



## **Solidariteitsovereenkomst CITUB/KNSB en FGTB/ABVV**

**Overeenkomst getekend door**

**CITUB/KNSB (Confederation of Independent Trade Unions of Bulgaria), Macedoniaplein 1, 1301 Sofia, Bulgarije, vertegenwoordigd door Plamen Dimitrov, voorzitter van CITUB/KNSB,**

**en**

**FGTB/ABVV (Algemeen Belgische Vakverbond), Hoogstraat 42, 1000 Brussel, België, vertegenwoordigd door Robert Vertenueil, voorzitter van FGTB/ABVV**

**Algemeen**

### **1. Doel**

Gezien de voorwaarden van de Economische en Monetaire Unie en geconfronteerd met de uitdagingen van een meer en meer geïntegreerde Europese arbeidsmarkt en groeiende migratie, was er een sterke wens van onze vakbonden om de bescherming en ondersteuning van de werknemers en de vakbondsleden te versterken over de grenzen van onze landen heen.

Hiertoe zijn CITUB/KNSB en FGTB/ABVV volgende samenwerkingsovereenkomst overeengekomen. Sterke vakbonden die samenwerken, maken een sterker sociaal Europa in de toekomst.

### **2. Lidmaatschap en dienstverlening**

Wanneer een vakbonds lid in het buitenland werkt, heeft hij/zij recht op de dienstverlening zoals beschreven in de praktische richtlijnen van deze overeenkomst of het recht lid te worden van FGTB/ABVV of een vakbond die deel uitmaakt van CITUB/KNSB in Bulgarije. In geval de werknemer langer dan 1 jaar in het buitenland werkt, moet hij/zij lid worden van de vakbond in het gastland om van de dienstverlening gebruik te kunnen maken. De duur van het lidmaatschap van zijn/haar thuisvakbond moet worden erkend met betrekking tot het aanbieden van diensten. Desalniettemin wordt rekening gehouden met wederzijdse erkenning van elkaars lidmaatschap.

### **3. Ondersteuning**

Beide vakbonden zullen elkaars leden op gepaste wijze ondersteunen, onder meer door informatie, advies en juridisch advies en hulp te bieden. Ze zullen proberen de best mogelijke service te bieden met betrekking tot werkgelegenheidsproblemen of andere soortgelijke arbeidsgerelateerde kwesties.

### **4. Collectieve problemen**

In het geval van collectieve problemen en/of andere kwesties met betrekking tot de arbeidsomstandigheden van leden, kunnen vergaderingen worden georganiseerd om een oplossing voor het probleem te vinden, om beste praktijken uit te wisselen, om een collectief dossier op te maken voor politieke doeleinden en andere relevante kwesties tussen vakbonden en hun federaties.

### **5. Evaluatie**

Op regelmatige basis zal deze overeenkomst geëvalueerd worden met het oog op het verbeteren van deze overeenkomst.

### **6. Talen**

Deze overeenkomst wordt opgemaakt in 4 talen: Nederlands, Frans, Bulgaars en Engels.

## **Praktische richtlijnen voor toepassing van deze solidariteitsovereenkomst.**

1. Elk lid van een hierboven genoemde vakbond kan een beroep doen op de dienstverlening waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen wanneer hij in Bulgarije/België werkzaam is.

1. 2. Om een beroep te doen op de dienstverlening waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen, moet het vakbondslid aantonen dat hij/zij een volledig betaald bewijs van lidmaatschap heeft (bijvoorbeeld binnen CITUB/KNSB via de aangesloten vakbond/vakbond op multibedrijvensniveau, regionale structuur, een lid van CITUB/KNSB of de CITUB/KNSB zelf) voor een periode van minimum 1 jaar.

3. De dienstverlening aan de leden worden voorzien door de vakbond in het thuisland en in het gastland of door de betrokkenen vakbondsorganisatie aangesloten bij het bedrijf waar hij/zij werkzaam is. Na 1 jaar werken in het gastland moet hij/zij lid worden van de vakbond in het gastland.

4. De vakbond van het gastland voorziet in de onderstaande dienstverlening aan de leden, voor zover ze geen aanzienlijke extra kosten met zich meebrengen, zoals beschreven onder punt 5. Noch op organisatorisch, noch op financieel en of materieel vlak:

- a) Integratie in de collectieve en andere overeenkomsten
- b) Informatie (via de vakbondspers, documentatie, informatievoorziening)
- c) Raadpleging op vlak van arbeids-, sociale en werkgerelateerde aangelegenheden
- d) Juridisch advies, juridische bescherming en vertegenwoordiging in alle aangelegenheden met betrekking tot arbeidsrecht en sociaal recht, bijvoorbeeld veiligheid en gezondheid op het werk, alsmede juridische vertegenwoordiging in arbeidszaken als aan de voorwaarden van de nationale wetgeving van het gastland wordt voldaan.

5. De vakbond van het gastland wordt gecontacteerd in geval van juridische ondersteuning om te onderzoeken hoe de vertegenwoordiging van de werknemer het beste kan worden gegarandeerd. Als juridische ondersteuning een maximum bedrag van 1000 euro zou overschrijden in België en het minimumloon in Bulgarije<sup>1</sup>, zal er specifiek contact zijn om de kosten te laten dragen door de vakbond van het thuisland via een bilaterale overeenkomst.

6. De medewerkers en afgevaardigden van beide vakbonden worden op de hoogte gebracht van de overeenkomst en over de praktische gevolgen ervan, aangezien zij degenen zijn die de dienstverlening verzorgen. Als ze problemen ondervinden of niet op de hoogte zijn van deze overeenkomst, moeten ze contact opnemen met de nationale coördinator.

## **Praktische achtergrondinformatie**

1. Het bereiken van een goedwerkende transnationale vakbondssamenwerking, is een lang proces.
2. Het is beter om kleine stappen vooruit te zetten in plaats van een paar betekenisloze grote stappen (die er misschien goed uitzien op papier, maar niets betekenen in de praktijk). Dit is een leerproces.
3. Het is vooral belangrijk om de eerste stap(pen) goed te doen, omdat als we dat niet doen, het geheel proces van deze overeenkomst een maat voor niets is.
4. Er is centrale (praktische) coördinatie nodig om dit succesvol te laten zijn.
5. Het verlenen van dienstverlening voor leden op transnationaal niveau kan alleen slagen als de partijen bij de overeenkomst handelen in een geest van samenwerking.
6. Om de transparantie te vergroten en te zorgen voor een maximale samenwerking, wordt aan elke aangesloten organisatie gevraagd een contactpersoon door te geven die verantwoordelijk is voor alles wat met de solidariteitsovereenkomst te maken heeft.

Sofia, 24 juni 2018,

Plamen Dimitrov,  
Voorzitter van CITUB/KNSB

Robert Vertenuel,  
Voorzitter van FGTB/ABVV

<sup>1</sup> 510 BGN = EUR 260,76 sinds 1.01.2018