

Споразумение за солидарност между КНСБ / СІТUB и FGTB

Споразумение, подписано от

**КНСБ (Конфедерация на независимите синдикати в България),
1040 София, пл. „Македония“1, представлявана от
Пламен Димитров, Президент на КНСБ / СІТUB**

и

**FGTB/ABVV Обща Белгийска Федерация на Труда (General Federation of
Belgian Labour),
Rue Haute 42, 1000 Brussels, Belgium,
представлявана от Робер Вертенуей / Robert Vertenueil, Президент на FGTB**

Общи правила

1. Цели

В условията на Икономическия и паричен съюз и изправени пред предизвикателствата на все по-интегриран европейски пазар на труда и нарастваща миграция, силното желание на нашите синдикати е да увеличат защитата и подкрепата за работниците и членовете на синдикатите отвъд границите на нашите държави. Поради тази причина КНСБ / СІТUB и FGTB постигнаха следното споразумение: Силните синдикати, които работят заедно, правят по-силна социална Европа в бъдеще.

2. Членство и услуги

При работа в чужбина, всеки член на синдикат има право на услугите, посочени в насоките за практическото използване на това споразумение или право да стане член на FGTB или на съответния синдикат член на КНСБ/СІТUB или неговата организация-членка в приемащата държава. В случай на повече от една година работа в чужбина, работникът ще бъде поканен да стане синдикален член в приемащата държава, за да може да се възползва от услугите по настоящето споразумение. Продължителността на членството на работника в синдиката по произход следва да се признава във връзка с предоставянето на услуги. Независимо от това, ще се взема предвид взаимното признаване на синдикално членство.

3. Подпомагане

И двата синдиката ще подкрепят взаимно членовете си по подходящ начин, като предоставят информация, съвети, правни консултации и

съдействие. Те ще се опитат да предоставят най-добрите възможни услуги по въпросите на заетостта или други подобни въпроси, свързани с труда, както и да предприемат мерки в случаите на неоснователно ощетяване или дискриминационни практики от страна на работодатели или институции в приемащата държава.

4. Колективни въпроси

В случай на колективни оплаквания и/или други въпроси, свързани с условията на труд на членовете, както и във връзка с други важни въпроси между синдикатите и техните федерации, могат да се организират срещи, за да се намери решение на проблема, да се обменят най-добри практики, да се създаде колективно досие за политически цели.

5. Оценка

Оценката на това споразумение с цел подобряване на този договор, ще се извършва периодично и поне веднъж годишно. За целта страните по споразумението създават организация и документация с оглед наблюдения за изпълнението и взаимното информиране за приложението на споразумението.

6. Езици

Споразумението е прието на четири езика: английски, български, френски и холандски.

Насоки за практическото използване на Споразумението за солидарност

1. Всеки член на синдикална организация, спомената по-горе, има право да се възползва от услугите, посочени в настоящото споразумение, когато е нает в България / Белгия.
2. За да се възползва от услугите, посочени в това споразумение, синдикалният член трябва да докаже, че има напълно платен членски внос (например в КНСБ / СІТUВ чрез синдикална организация към КНСБ на ниво предприятие /мултинационална компания, регионалната структура, федерация член на КНСБ / СІТUВ или директно в КНСБ / СІТUВ - за период от минимум 1 година.
3. Услугите за членовете ще бъдат предоставени от синдиката в страната по произход и/или приемащата страна, или от съответната организация към синдикалната федерация в страната домакин в предприятието, в което са наети. След 1 година работа в приемащата страна, трябва да стане прехвърляне на членство в приемащия синдикат.
4. Синдикатът-домакин ще предоставя на членовете следните услуги (ако не водят до значителни допълнителни разходи, както са определени в точка 5, в организационен, материален или разходен смисъл).
 - а) Включване в колективни и други споразумения

б) Информация (синдикална преса, документация, информационни услуги)

в) Консултации по трудови и социални въпроси и въпроси на заетостта

г) Правни консултации, правна защита и правно представителство по всички въпроси, свързани с трудовото и социално право, в т.ч. по безопасност и здраве при работа, както и съдебно представителство по трудовоправни дела, ако са изпълнени условията за това на националното законодателство на приемащата държава.

5. В случай на правна помощ ще бъде осъществена връзка с приемащия синдикат, за да се проучи как може да се гарантира представителството на работника. Ако правната помощ надхвърля максимум 1000 евро в Белгия и минималната работна заплата в България¹, ще има конкретен контакт, като например поемане на разходите от организацията по произход, чрез двустранно споразумение.

6. Служителите на синдиката и синдикалните председатели на ниво предприятие ще бъдат информирани за споразумението и практическите последици от него, тъй като те ще бъдат сред тези, които предоставят услугите. Ако срещнат затруднения или не са запознати с това споразумение, те трябва да се обърнат към съответния национален координатор.

Основна практическа информация

1. Постигането на система от транснационални синдикални услуги, която да функционира добре, ще бъде дълъг процес.
2. По-добре е да се предприемат множество по-малки стъпки, вместо няколко големи, но безсмислени такива (които изглеждат добре на хартия, но нищо не значат). Също така трябва да се има предвид, че това е опит, от който се учим.
3. Особено важно е да се направи първата стъпка (стъпки) правилно, защото ако не го направим, целият процес може да бъде отново отложен за известно време.
4. За да бъде тази инициатива успешна, е необходима централна (практическа) координация.
5. Предоставянето на услуги на членовете на транснационално ниво може да бъде успешно само когато страните по споразумението действат в дух на сътрудничество.
6. За да се увеличи прозрачността и да се осигури максимално сътрудничество, от всяка организация член ще бъде поискано да посочи лице за контакт или отдел, който ще отговаря за всички въпроси, свързани с Пакта за солидарност.

София, 24 юни 2018

Пламен Димитров,
Президент на КНСБ / CITUB

Robert Vertenueil,
Президент на FGTV/ABVV

¹ 510 лв. от 1.01.2018 г.

