

# ACTUALITEITSMOTIE VAN HET FEDERAAL VROUWENBUREAU

---

Sinds de affaire Weinstein en de campagnes #metoo en #balance ton porc doorbreken vrouwen de stilte. Vrouwen durven meer vrijuit spreken. Dit zorgt ook voor een grotere maatschappelijke bewustwording over wat aanvaardbaar is en wat niet door de beugel kan. Seksistische uitlatingen en gedrag - in het openbaar of in privékring - worden niet langer getolereerd.

Deze generatie feministen, die we in alle lagen van onze samenleving aantreffen, wil komaf maken met deze situatie.

Het ABVV, met ongeveer de helft vrouwelijke leden, moet

## **KRACHTDADIG REAGEREN TEGEN ELKE VORM VAN GEWELD**

Vrouwen zijn nog altijd slachtoffer van economisch geweld omwille van de vrouwenonvriendelijke maatregelen die door deze opeenvolgende regeringen doorgevoerd werden.

Trouwens, opdat vrouwen optimaal en met volle stem aan het vakbondsbeleid kunnen deelnemen en hun algemene en specifieke belangen verdedigen, is het hoog tijd voor nultolerantie tegenover machistisch en seksistisch gedrag - en dit in alle activiteiten en acties van de vakbond. Net zoals bij racistisch gedrag, zouden er ook sancties voorzien moeten worden in geval van seksistisch gedrag.

Dit principe moet duidelijk zijn op alle niveaus van het ABVV en haar centrales.

Het huidig maatschappelijk debat moet aangewend worden om de strijd tegen seksisme opnieuw op onze syndicale agenda te plaatsen. We moeten nadenken over onze collectieve en syndicale strategieën in al onze geledingen, in al onze syndicale acties, tijdens het sociaal overleg.

Dit is meer dan ooit belangrijk gezien de huidige vormen van precarisering van de arbeid: immers, hoe precairder de tewerkstelling, hoe kwetsbaarder vrouwen zijn.

Na een lange campagne van de internationale vakbeweging, heeft de Raad van Bestuur van de IAO het punt met betrekking tot geweld en pesterijen ten aanzien van vrouwen én mannen in de werkwereld op de agenda van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2018) geplaatst.

Het doel is om een internationale norm op te stellen.

Het ABVV moet de IAO-Conventie op alle – federale, Europese en internationale – niveaus steunen en uitvoeren.

## **HET GLAZEN PLAFOND IN HET ABVV RESOLUUT DOORBREKEN**

Vandaag, 14 jaar na de ondertekening van het Charter gendermainstreaming door alle Belgische vakbonden, is de paritaire vertegenwoordiging in de bestuursorganen van onze vakbond nog helemaal geen feit.

Zoals wij het op de vorige congressen steeds aanhaalden, blijft het primordiaal om aandacht te besteden aan de plaats van de vrouwen in onze vakbond (via een statistische monitoring, via M/V opgesplitste indicatoren). Zowel aan de vertegenwoordiging van vrouwen in de instanties, bij de sociale verkiezingen en bij de vakbondsvorming moet meer aandacht besteed worden en moeten vrouwen maximaal kunnen deelnemen. Over het algemeen stellen wij vast dat wij meer en meer gendergebonden analyses ontvangen. Dit is een positieve ontwikkeling, we zien erop toe dat deze dynamiek niet stilvalt, de analyses diepgaand zijn en vooral dat er de juiste conclusies uit getrokken worden.

Het laatste kadaster dat door het genderdepartement opgesteld werd, wijst duidelijk op een stagnatie. Ook op dit congres missen we niet minder dan 73 vrouwen voor de 33% regel (en 279 vrouwen om de pariteit te bereiken) en dus om statutair te kunnen vergaderen.

We stellen nadrukkelijk dat de juiste maatregelen zullen moeten uitgewerkt worden zodat de aangegane verbintenissen nageleefd en de statuten daadwerkelijk toegepast worden.

De opvolgingscommissie zal tijdens de volgende congresperiode een methodologie uitwerken zodat aan de ondervertegenwoordiging van vrouwen wordt verholpen.

### **HET FEDERAAL VROUWENBUREAU EIST EEN BIJZONDERE AANDACHT VAN HET ABVV VOOR DE VOLGENDE PUNTEN :**

1. **De strijd tegen genderstereotypen.** Gemiddeld besteden vrouwen dubbel zoveel tijd dan mannen aan huishoudelijke taken. Dit is een rem op de toegang tot voltijds werk, op het plannen van een loopbaan, op engagement binnen het sociale middenveld of een vakbond. Deze ongelijke verdeling van huishoudelijke taken is een bron van ongelijkheid op het werk en in de samenleving. Deze stereotiepe visie wordt nog steeds verspreid in de media, in het openbare en privéleven.
2. **De bescherming van het moederschap.** Zwangere vrouwen zijn vaak het slachtoffer van discriminatie bij aanwerving, van pesterijen op het werk, van onrechtmatig ontslag. Wij vragen dat het ABVV eist dat er geen verlies van moederschapsverlof is in geval van ziekte en preventieve werkverwijdering vóór de bevallingsdatum, zowel in de privésector als in de openbare diensten.
3. **De els van volledige depenalisering van abortus.** Wij eisen respect voor het bestaande abortusrecht in België en de absolute keuzevrijheid van de vrouw, zonder enige strafrechtelijke gevolgen. Hiermee gepaard is het absoluut noodzakelijk dat contraceptiemiddelen gratis ter beschikking zijn.
4. **Een genderanalyse van alle maatregelen van de regering** die vrouwen nog harder treffen.