



Statutair ABVV-congres

2 en 3 juni

Actualiteitsmotie van het Federaal Vrouwenbureau

Om het ABVV-Congres een feministisch karakter te geven moeten er nog meer stappen gezet worden in de richting van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Verschillende thema's moeten in 2022 nog of terug aan bod komen.

Met ongeveer de helft vrouwelijke leden en steeds meer vrouwelijke militanten moet het ABVV meer dan ooit inzetten op:

EEN ABSOLUTE OPWAARDERING, EEN BETERE VERLONING EN WERKBARE ARBEIDSVORWAARDEN IN DE VROUWELIJKE BEROEPEN EN SECTOREN

De recente COVID-pandemie heeft de benarde situatie van vrouwen in onze samenleving en op de werkvloer nog eens extra belicht. Terwijl heel het land in lockdown ging, moesten de essentiële sectoren blijven draaien. Veel van de werknemers die op gevaar voor hun eigen gezondheid bleven werken waren werknemers, in de zorg, de distributie, de schoonmaak, de wasserijen, de kinderopvang, ... Ze stonden letterlijk in de frontlinie, op het werk, maar ook thuis waar de zorg voor de kinderen, het schoolwerk, het huishouden, de naasten ook nog eens op hun schouders viel en het huiselijk geweld spectaculair toenam. Helemaal revolterend bleek de vaststelling dat deze zogenaamde essentiële beroepen ook laagbetaalde beroepen bleken, met zeer ongunstige werkuren en werkomstandigheden.

De snellere verhoging van de minimumlonen, het afvoeren van het onvrijwillig deeltijds werk, het doorbreken van het glazen plafond, het dichteren van de loonkloof v/m van 22,7%, hogere uitkeringen bij de opname van thematische verloven, tijdskrediet of loopbaanonderbreking, het versterken van gelijkgestelde periodes voor een leefbaar pensioen, vooral voor vrouwen is hier en nu absoluut aan de orde.

HET UITVOEREN VAN HET ENGAGEMENT OM EEN NULTOLERANTIE TE HANTEREN TEGEN ELKE VORM VAN GENDERGERELATEERD GEWELD OF SEKSISME

Discriminatie op de arbeidsmarkt vanwege zwangerschap en moederschap of vanwege het vasthouden aan stereotiepe rolpatronen en posities op het werk blijven een rem voor vrouwen om volwaardig deel te nemen op de arbeidsmarkt. Geweld, seksuele intimidatie en seksisme beletten ook nog steeds veel vrouwen om op te komen bij de sociale verkiezingen of om hogerop te geraken in hun organisatie, ook binnen het ABVV.

Binnen het ABVV is er geen plaats voor seksistische ideeën en gedragingen. De ABVV- statuten verwijzen ernaar in artikel 44ter.

Op verzoek van het Federaal Vrouwenbureau sprak het Federaal Bureau op 25 november 2021 zijn engagement uit voor een beleid van nultolerantie tegen geweld, seksuele intimidatie en seksisme. Het

voorstel tot aanpassing van de statuten met het oog op de toevoeging van een ABVV- gedragscode tegen geweld, seksuele intimidatie en seksisme' ligt nu hier op tafel.

In een eerste fase wensen wij deze gedragscode toe te spitsen op de algemene principes, gestructureerd volgens doel, toepassingsgebied, verwacht en verboden gedrag, met een verwijzing naar de bestaande wetgeving.

In een tweede fase is er nog werk om een meldpunt, een klachtenprocedure en sanctiemaatregelen uit te werken. Het is onze bedoeling dat de procedures m.b.t. de klachtenbehandeling en het opleggen van sancties transparant en gelijkvormig verlopen in alle instanties en geledingen van het ABVV.

Daarnaast blijven wij druk zetten om de IAO-Conventie 190 betreffende (gendergerelateerd) geweld en intimidatie in de wereld van het werk door alle bevoegde regeringen in dit land sneller te ratificeren en de aanbevelingen ervan uit te voeren en om te zetten in onze Belgische wetgeving.

EEN PARITAIRE VERTEGENWOORDIGING V/M IN ALLE INSTANTIES EN GELEDINGEN VAN HET ABVV

Sinds de ondertekening van het Charter Gendermainstreaming in 2004 en de jarenlange strijd van vrouwen binnen het ABVV bekomen we nu eindelijk dat het Congres 2022 statutair samengesteld is. Voor het eerst tellen we minimum 1/3 vrouwen. Dit moeten we ook realiseren in de andere ABVV- instanties.

Maar 1/3 is niet voldoende want in onze statuten staat dat we streven naar pariteit. Het ABVV heeft voor de pariteit bij het EVV- en IVV-Congres gestemd en de wil geuit om ook intern verder te evolueren. Tot op vandaag namen we aan dat mannen die vrouwen vertegenwoordigden "de norm" was. Omgekeerd kan ook en hoeft dus geen probleem te zijn.

Daarom willen we verder evolueren naar een 50/50 - vertegenwoordiging van vrouwen en mannen tegen het volgend Congres. De actieve rol van de Opvolgingscommissie om dit te bereiken is hierbij van cruciaal belang met inbegrip van een concreet voorstel in de eerste 6 maanden na het Congres 2022 om dit te realiseren.

HET FEDERAAL VROUWENBUREAU EIST EEN BIJZONDERE AANDACHT VAN HET ABVV VOOR DE VOLGENDE PUNTEN :

- 1. De bescherming en volledige ondersteuning van alle vrouwelijke vluchtelingen en migranten, met of zonder papieren.** Uiteraard willen wij dat Oekraïense vrouwelijke vluchtelingen met of zonder kinderen in ons land degelijk opgevangen worden en de nodige ondersteuning, toegang tot gezondheidszorg (reproductieve zorg inbegrepen – zie hieronder) en recht op werk krijgen. Maar wij eisen dat dit ook het geval is voor de vluchtelingen, migranten en mensen zonder papieren uit andere landen. De situatie van vrouwen uit Palestina, Jemen, Eritrea, Afghanistan, DRC, Zuid-Amerikaanse landen, ... vraagt evenveel aandacht en moet onze steun krijgen.
- 2. De volledige depenalisering van abortus, de uitbreiding van het recht op abortus tot 20 weken en de afschaffing van de 5 dagen bedenktijd.** In 2019 werd abortus als pasmunt gebruikt om een regering (met socialisten) te vormen. Sindsdien werd onze eis voor de versoepeling van de abortuswet op de lange baan geschoven of zelfs doodgezwegen. Ook al is dit niet in het regeerakkoord opgenomen, eisen we dat het parlement hier een initiatief neemt voor het einde van deze legislatuur. Abortus behoort tot de absolute keuzevrijheid van de vrouw en moet in alle veiligheid in eigen land kunnen gebeuren.
- 3. Krachtadig reageren tegen extreemrechts die vrouwenrechten in het vizier hebben.** Overall ter wereld zien we de gevolgen van extreemrechts en populisme. Vrouwenrechten worden terug in vraag gesteld of zelfs afgevoerd. Vrouwen moeten 'terug meer kinderen baren', ten dienste staan van hun gezin, krijgen minder of geen toegang meer tot abortus, genderstudies worden verboden, de LGBTQI+ gemeenschap wordt hierbij extra gevisieerd... Als progressieve vakbond moeten we onze leden en de hele samenleving blijven wijzen op het gevaar ervan voor de werknemers en de vrouwen in het bijzonder.