



Scan de QR-code
voor alle argumenten



   @vakbondABVV

V.U.: ABVV, Thierry Bodson, Hoogstraat 42, 1000 Brussel



ABVV

De werkgevers eisten bijkomende flexibiliteit om de door omicron oplopende afwezigheden door ziekte in de bedrijven (en quarantaine) op te vangen. Ze vroegen meer overuren, meer flexi-jobs, meer werkuren voor studenten, het terugroepen van vervroegd gepensioneerden en gepensioneerden ... Kortom, een waar 'rampenplan' voor de bedrijven, terwijl elders de maatregelen stilaan worden versoepeld.

**IN HET OVERLEG BINNEN DE G10
STEMDEN DE ANDERE VAKBONDEN IN
MET VEEL VAN DIE WERKGEVERSEISEN.
ALLEEN HET ABVV STEMDE
TEGEN. WAAROM?**

WWW.ABVV.BE



- ✘ Afwezigheid door corona is een realiteit. **Maar er bestaan geen officiële statistieken over.** Dankzij sectorale overeenkomsten en bestaande maatregelen passen bedrijven zich van dag tot dag aan en blijft de situatie onder controle. Nu 'volle bak' een blik flexibiliteit opentrekken slaat nergens op. Tenzij als het is om de werkgevers te plezieren.
- ✘ Het **ABVV** wilde dus als enige rekening houden met **het overleg in de sectoren**. De tekst in de Groep van 10 voert zonder onderscheid een flexibiliteit door in alle ondernemingen.
- ✘ Gepensioneerden en vervroegd gepensioneerden zouden dus weer aan het werk kunnen gaan en hun loon combineren met 100% van hun uitkering. SWT'ers, tijdelijke werklozen, werknemers in tijdskrediet of met thematisch verlof krijgen 75% van hun uitkering bovenop hun loon. Dat is misschien goed nieuws voor hen, maar hoe zit het met **het principe van "gelijk loon voor gelijk werk"**? De sociale zekerheid is er om in een vervangingsinkomen te voorzien in geval van jobverlies of pech in het leven, niet als een bonus om de lonen aan te vullen. Het **ABVV** doet hier niet aan mee.
- ✘ De tekst van de "G10" omzeilt de sectoren. Maar hij laat ook de werkgever helemaal zelf beslissen wanneer hij het flexibiliteitsplan activeert, zonder voorwaarden. Over niets wordt onderhandeld. De vakbondsdelegatie, als die bestaat (veel kleine en middelgrote ondernemingen hebben er geen), zal louter op de hoogte worden gebracht, niet meer dan dat.

- ✘ De maatregelen zouden 'uitzonderlijk' en 'tijdelijk' zijn, tot 28 februari. Als de coronacrisis ons iets heeft geleerd, dan is het onder andere dat 'tijdelijk' soms bijzonder lang kan duren.

Dit is waarom **jouw vakbond deze voorstellen in de G10 onmogelijk kon ondertekenen. Het **ABVV** stuurde een brief naar de premier waarin het om een bijsturing vroeg.**

Al is het geen klinkende overwinning, ons verzet wierp toch vruchten af.

De regering besliste namelijk dat:

- > de syndicale afgevaardigden cijfers over de afwezigheden in het bedrijf ter beschikking krijgen;
- > de syndicale afgevaardigden een vetorecht krijgen, door zich te verzetten tegen het verder gebruik van deze flexibiliteitsmaatregelen na een eerste periode van twee weken.