

# GOEDE EINDELOOPBAANREGELINGEN IN EEN STEVIG IPA ZIJN BROODNODIG

Het ABVV wil een stevig Interprofessioneel Akkoord voor 2021 en 2022. Met afspraken over loonopslag die meer moet kunnen zijn dan 0,4% (indicatieve loonmarge). En met een gevoelige verhoging van het minimumloon.

**Maar we willen ook dat er werk wordt gemaakt van meer werkbare loopbanen (via arbeidsduurvermindering) en van betere eindeloopbaanmaatregelen.** Zeker in de huidige crisismoments waarbij heel wat bedrijven herstructureren, eisen we sociale begeleidingsmaatregelen onder de vorm van landingsbanen en SWT (vroegere brugpensioen).

Concreet vragen wij

- ▬ het behoud van de bijzondere landingsbanen op 55 jaar (1/5de) en op 57 jaar (1/2de) voor werknemers met lange loopbanen, zware beroepen, in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering
- ▬ SWT voor werknemers in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructureringen op 58 jaar en in de nasleep van corona te verlagen naar 55 jaar
- ▬ het verlengen van de SWT-stelsels zware beroepen en het SWT-stelsel lange loopbanen vanaf 60 jaar en medisch SWT vanaf 58 jaar (\*)
- ▬ dat in al deze gevallen de gelijkstelling voor het pensioen gegarandeerd moet blijven en voor SWT moet de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt soepeler (zeker in de nasleep van de coronacrisis)
- ▬ dat werknemers bij reorganisatie, herstructurering en sluiting van de onderneming beter beschermd worden door de tussenkomst van het Sluitingsfonds te verhogen.

**Voor een aantal van deze stelsels zijn de cao's al verlopen sedert 1 januari 2021 of zal dat het geval zijn eind juni van dit jaar. Het is dus bijzonder belangrijk dat dit dringend geregeld wordt. Ook daarom zetten wij de werkgevers onder druk met onze acties en de staking op 29 maart.**

(\*) ter herinnering: het basisstelsel is de cao 17: SWT vanaf 62 jaar na 40 loopbaan jaren voor mannen en 37 jaren voor vrouwen