

Fiche verdeling welvaartsenveloppe – 19 april 2021

1 Wat wordt er verhoogd?

1.1 Werkloosheid

De minimumuitkeringen worden op 1 juli 2021 verhoogd met:

- 3,5% voor de gezinshoofden en bevoorrecht samenwonenden
- 2,4% voor de alleenstaanden
- 2% voor de samenwonenden

Deze verhogingen gelden zowel voor de **minima werkloosheid, SWT als inschakelingsuitkeringen**.

Ook de minimumuitkeringen **tijdelijke werkloosheid** worden met 3,5% verhoogd op 1 juli 2021.

Op 1 januari 2022 worden de uitkeringen voor **seniorvakantie, jeugdvakantie en onthaalouders** verhoogd met 2,4%.

Ook het berekeningsplafond, belangrijk voor het behoud van het verzekeringsprincipe, wordt op 1 juli van dit jaar verhoogd met de reële loonevolutie: + 1,1%. Voor SWT'ers wordt 1% toegekend. In de werkloosheid gelden de verhogingen van het berekeningsplafond zowel voor alle uitkeringsgerechtigden (en dus niet enkel voor nieuwe intreders).

Tenslotte worden in het regeringsvoorstel de uitkeringen voor de thematische verloven voor eenoudergezinnen verhoogd met 4,5%. Deze maatregel was in 2019-2020 bedoeld als eenmalige operatie om de uitkeringen voor thematische verloven voor alleenstaande ouders boven de armoededrempel te brengen. Daarom stellen de sociale partners een correctie voor, die zou ingaan vanaf 1 juli 2021:

- het brutobedrag voor uitkeringen voor alleenstaande ouders die 1/10^{de} ouderschapsverlof opnemen, wordt verhoogd tot de helft van de uitkering voor 1/5^{de} ouderschapsverlof;
- de uitkering voor het thematisch verlof voor zorg voor een kind voor alleenstaande ouders wordt verhoogd met 2,4%;
- de uitkering voor 1/5^{de} tijdscrediet voor de zorg van een kind wordt voor alleenstaande ouders eveneens verhoogd met 2,4%.

1.2 Pensioenen

De **minimumpensioenen** verhogen op 1 juli met 2%. Deze verhoging komt bovenop de verhogingen die door de minister op 1 januari 2021, 2022, 2023 en 2024 zijn toegekend.

Ook het **minimumrecht**, dat meer en meer als basis dient voor de pensioenberekening voor gelijkgestelde periodes (werkloosheid 2^{de} en 3^{de} periode, SWT cao 17 en lange loopbanen), wordt verhoogd met 2%.

Andere pensioenverhogingen zijn:

- Optrekking van het **vakantiegeld** met 6,5 % voor alle gepensioneerden
- 2% voor de pensioenen die zijn **ingegaan in 2016 en 2017**
- 1,2% voor de uitkeringen die zijn **ingegaan vóór 2006** (inhaaloperatie oudste uitkeringen)

Het loonplafond wordt eveneens opgetrokken, met meer dan de reële loonevolutie, namelijk 2% i.p.v.1,1%. De eis om het berekeningsplafond van werknemers op te trekken tot dat van de zelfstandigen wordt dus niet helemaal ingewilligd, maar de optrekking met 2% is wel een grote stap vooruit. Toegepast op het plafond voor 2021 gaan de werknemers door de verhoging van 60.026,75 euro naar 61.227,285 euro, terwijl het plafond voor de zelfstandigen 61.865,94 euro bedraagt.

1.3 Ziekte- en invaliditeit (ZIV)

De **minimumuitkeringen** in de ZIV worden op 1 juli 2021 verhoogd als volgt:

- + 2,5% voor de regelmatige werknemers* - gezinshoofden
- + 2% voor alle andere categorieën (alleenstaanden en samenwonende regelmatige werknemers en alle onregelmatige werknemers)

De **inhaalpremie**, een soort van vakantiegeld voor zieken, wordt opnieuw verhoogd. Op die manier bouwen ook zij geen welvaartsachterstand op:

- Na één jaar met gezinslast : + 80 euro
- Na één jaar zonder gezinslast : + 30 euro
- Na twee jaar zonder gezinslast : + 10 euro

De vervroegde minima worden verhoogd voor werknemers met gezinslast:

- voor regelmatige werknemers: verhoging tot niveau minimum regelmatige werknemers met gezinslast na 6 maanden;
- voor onregelmatige werknemers: verhoging tot niveau minimum onregelmatige werknemers met gezinslast na 6 maanden.

Andere ZIV-maatregelen:

- 2% voor zij die ziek zijn geworden in **2016 en 2017**. Op die manier krijgen zij in de toekomst de recurrente verhoging na 5 jaar ziekte, zoals in de pensioenen 0,95% voor zij die ziek zijn geworden **vóór 2006** (inhaaloperatie oudste uitkeringen);
- de **hulp van derden**, voor de zwaarst zorgbehoevenden wordt met 0,5% verhoogd;
- optrekking van het **berekeningsplafond** voor nieuwe intreders met 1,1% waardoor het verzekeringskarakter gegarandeerd wordt;
- optrekking van het invaliditeitspensioen voor mijnwerkers met 2,5%.

***Regelmatig werknemer**: je bent een regelmatig werknemer als je minimum 6 maanden voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op een uitkering en een aantal arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen (bv. vakantie) kunt bewijzen binnen een bepaalde termijn. Ook je inkomen speelt een rol.

1.4 Arbeidsongevallen en beroepsziekten (AO en BZ)

De **minimumuitkeringen** voor AO en BZ worden op 1 juli 2021 verhoogd met 2%.

Het **berekeningsplafond** wordt op 1 januari 2022 verhoogd met 1,1%. Zo wordt ook hier het verzekeringskarakter gegarandeerd.

De uitkeringen ingegaan in 2016 en 2017 worden verhoogd met 0,95%. Op die manier krijgen zij in de toekomst de recurrente verhoging na 5 jaar ziekte, zoals in de pensioenen.

De uitkeringen ingegaan **vóór 2006** worden verhoogd met 0,8% (inhaaloperatie oudste uitkeringen).

Belangrijk voor deze sector is de verderzetting van de **verlaging van de persoonlijke bijdrage** voor zij die deze uitkering cumuleren met een pensioen. Voor de welvaartsenveloppe betaalden zij een persoonlijke bijdrage van 13,07% terwijl andere gepensioneerden slechts 3,55% betalen.

1.5 Vestzak-broekzak-operatie

Deze keer is er opnieuw een passage opgenomen die stelt dat de voorziene verhogingen niet mogen leiden tot het verlies over verlaging van andere voordelen, federaal of regionaal, noch mag leiden tot een fiscale afroming. Verhoging van de grens voor het recht op de maximumfactuur, het OMNIO-statuuut (en daaruit volgend de openbare vervoersdiensten e.a.) ... zijn daar voorbeelden van.

1.6 Sociale bijstand (leefloon)

De bijstandsuitkeringen, het laatste sociale vangnet, werden recent flink opgetrokken door de regering (+ 10,75% tussen 2021 en 2024).

Dit advies voorziet een (bijkomende) verhoging van 2% voor alle bijstandsuitkeringen.