

HET BAREMA VAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING

(vanaf 1 januari 2020)

HET BAREMA VAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING (vanaf 1 januari 2020)

1.	HOE DE SCHALEN GEBRUIKEN?	5
2.	AFTREK VAN KINDERLAST EN ANDERE GEZINSLASTEN	6
	2.1. Vermindering voor kinderen ten laste	6
	2.2. Verminderingen voor andere gezinslasten	7
3.	VERMINDERINGEN OM ANDERE REDENEN	8
	3.1. Vermindering van de bedrijfsvoorheffing op de bezoldiging van werknemers met een laag inkomen die recht hebben op de werkbonus	8
	3.2. Vermindering voor bijdragen aan een tweede pensioenpijler (groepsverzekering of pensioenfonds) en voor extrawettelijke verzekering tegen ouderdom of vroegtijdige dood	8
	3.3. Vermindering voor bezoldigingen voor het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag	9
	3.4. Vermindering voor bezoldigingen van werknemers uit de openbare sector	10
4.	SCHAAL 1 - DE SCHAAL VOOR "TWEË-INKOMENSGEZINEN" EN ALLEENSTAANDEN	11
5.	SCHAAL 2 - DE SCHAAL VOOR "ÉÉN-INKOMENSGEZINEN"	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD. 16
6.	OVERZICHT VAN DE VOORNAAMSTE SPECIALE TARIEVEN	22
	6.1. Vakantiegeld betaald door verlofkassen	22
	6.2. Exceptionele vergoedingen	22
	6.3. Achterstallen	25
	6.4. Opzeggingsvergoedingen	27
	6.5. Inschakelingsvergoedingen	27
	6.6. Toevallig of periodiek en bijkomstig betaalde vergoedingen en toelagen	27
	6.7. Schuldvorderingen met de hoedanigheid van bezoldigingen die door curatoren in faillissementen gehonoreerd worden	27
7.	VERVANGINGSINKOMENS	28
	7.1. Werkloosheidsuitkeringen	28
	7.2. Uitkeringen tijdelijke werkloosheid	28
	7.3. Brugpensioenen (werkloosheid uitkering met een bedrijfssupplement)	28

7.4. Aanvullende vergoedingen betaald of toegekend door een vroegere werkgever bovenop het brugpensioen of in het kader van een canadadryregeling	29
7.5. Wettelijke of extrawettelijke vergoedingen ten gevolge van ongeval, ziekte of invaliditeit.....	31
8. GEPENSIONEERDEN	36
9. STUDENTEN	38
10. JONGE WERKNEMERS.....	38
11. GELEGENHEIDSWERK IN DE HORECA.....	38

Hierna vindt u de regels en tarieven van de bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op de vanaf 1 januari 2020 betaalde of toegekende bezoldigingen (Koninklijk Besluit van 11 december 2019, Belgisch Staatsblad van 20 december 2019).

In dit barema is rekening gehouden met de indexering van de belastingschalen. De tarieven en percentages werden dus aangepast aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen.

Naast de aanpassing van de cijfers bevat dit barema rubrieken betreffende bijzondere situaties, zoals :

1. de belastingregeling voor ontslagvergoedingen
2. de verhoogde bedrijfsvoorheffing op (extra)legale vergoedingen tijdelijke werkloosheid
3. de extra verlaging van de bedrijfsvoorheffing voor werknemers met een laag loon die recht hebben op een 'werkbonus'.

Dit barema houdt eveneens rekening met de impact van bepaalde maatregelen genomen in het kader van de hervorming van de personenbelasting en met de invoering sinds 1 juli 2005 van een **belastingvermindering** voor **bezoldigingen** als gevolg van het presteren van **overuren** die op een **overwerktoeslag** recht geven. Meer informatie daarover in **rubriek 3**.

In **rubriek 6** vind je meer details over de belangrijkste bijzondere aanslagvoeten van de bedrijfsvoorheffing.

In **rubriek 7** vindt u de inhoudingspercentages zoals ze van toepassing zijn vanaf 1 januari 2020.

Dit barema van de bedrijfsvoorheffing voorziet nog steeds dat – rekening houdend met een aantal voorwaarden – er geen bedrijfsvoorheffing ingehouden moet worden op de bezoldiging van jonge werknemers.

In **rubriek 10** vindt u meer details over die maatregel.

Bij cumulatie van pensioenen of renten uitgekeerd ter uitvoering van een wettelijk of reglementair statuut ten laste van eenzelfde schuldenaar van bedrijfsvoorheffing, wordt deze laatste per begunstigde gevestigd op het totale bedrag van de pensioenen of renten.

Voor meer details verwijzen we naar **rubriek 9** i.v.m. de pensioenen.

Bij de berekening van de bedrijfsvoorheffing werd rekening gehouden met een vermeerdering van 7,00% voor de aanvullende gemeente- en agglomeratiebelasting.

Belangrijk!

Sinds 1 januari 2004 worden wettelijk samenwonenden op fiscaal vlak gelijkgesteld met gehuwden en wordt een wettelijk samenwonende gelijkgesteld met een echtgenoot. Er moet dan ook met die nieuwigheid rekening gehouden worden bij de toepassing van de bedrijfsvoorheffing.

1. HOE DE SCHALEN GEBRUIKEN?

Het barema van de bedrijfsvoorheffing geeft de belasting die vanaf 1^{ste} januari 2020 ingehouden wordt op de bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen die **per maand** uitbetaald worden.

- ✓ De loontrekkenden die **per 14 dagen** betaald worden, vinden de overeenkomende bedrijfsvoorheffing door:
 - a) hun 14-daags inkomen te vermenigvuldigen met 2;
 - b) de overeenkomende maandelijkse voorheffing op te zoeken en deze vervolgens door 2 te delen.
- ✓ Loontrekkenden die **per week** betaald worden, vinden de overeenkomende bedrijfsvoorheffing door:
 - a) hun wekelijks inkomen te vermenigvuldigen met 4;
 - b) de overeenkomende maandelijkse voorheffing op te zoeken en deze vervolgens door 4 te delen.
- ✓ Loontrekkenden die **per dag** betaald worden, vinden de overeenkomende bedrijfsvoorheffing door:
 - a) hun daginkomen te vermenigvuldigen met 20;
 - b) de overeenkomende maandelijkse voorheffing op te zoeken en deze vervolgens door 20 te delen.

De bedragen van de eerste kolom vertegenwoordigen het bruto-maandinkomen verminderd met de bijdragen voor sociale zekerheid. Het barema bevat verder een aparte kolom voor de bedrijfsvoorheffing op de lonen (kolom 2) en op de pensioenen (kolom 3). Deze kolom 3 kan desgevallend ook gebruikt worden voor de brugpensioenen.

De bedrijfsvoorheffing op een inkomen dat begrepen is tussen twee in de schaal vermelde inkomensbedragen is deze die afgelezen wordt tegenover het laagste van de twee bedragen.

Voorbeeld:

Een belastbaar brutoloon van € 1.345,00 van iemand wiens echtgenoot ook een bedrijfsinkomen heeft.

€ 1.345,00 ligt tussen € 1.335,00 en € 1.350,00.

De bedrijfsvoorheffing is deze die verschuldigd is op € 1.335,00, nl. € 75,21 €.

Er worden **twee schalen** voor de bedrijfsvoorheffing gepubliceerd.

SCHAAL 1 geeft de bedrijfsvoorheffing voor de gezinnen met **TWEE INKOMENSTREKKERS**

Deze schaal dient ook voor de **ALLEENSTAANDEN**.

Maar voor alleenstaanden mag het bedrag van de voorheffing nog eens verminderd worden met € 26,00.

Opgelet!

Deze vermindering voor alleenstaanden mag niet toegepast worden voor GEPENSIONEERDEN of andere vervangingsinkomens die aan dit barema onderworpen zijn (vb. bruggepensioneerden). Voor alleenstaande gepensioneerden is het barema bijgevolg hetzelfde als voor de twee-inkomensgezinnen.

SCHAAL 2 geeft de bedrijfsvoorheffing voor de gezinnen met **ÉÉN INKOMENSTREKKER**

Opgelet!

SCHAAL 2 is van toepassing op de belastingplichtige van wie de echtgenoot eigen beroepsinkomsten van minder dan € 140,00 netto per maand heeft. Bovendien mogen die beroepsinkomsten uitsluitend afkomstig zijn van pensioenen, renten of daarmee gelijkgestelde inkomsten.

Het grensbedrag van € 140,00 moet de situatie op 1ste januari 2020 weerspiegelen.

Het nettobedrag wordt gevonden door het belastbaar inkomen te verminderen met de eventueel verplichte sociale bijdragen en het verkregen verschil met nog 20% te verminderen.

2. AFTREK VAN KINDERLAST EN ANDERE GEZINSLASTEN

Om rekening te houden met de kinderen en andere personen ten laste moeten de bedragen van de bedrijfsvoorheffing uit de schalen 1 en 2 nog met de volgende bedragen verminderd worden:

Opmerking:

Wanneer beide echtgenoten beroepsinkomsten hebben, worden de verminderingen voor kinderen ten laste en andere gezinslasten, met uitzondering van die voor de gehandicapte echtgenoot, toegekend aan de echtgenoot naar keuze. Die keuze moet bevestigd worden bij middel van een attest dat conform is aan het door de minister van Financiën vastgelegde model.

De vermindering voor gehandicapte echtgenoot wordt toegekend aan de betrokken persoon zelf.

2.1. Vermindering voor kinderen ten laste

Aantal kinderen ten laste (1)	Vermindering
1	37,00 EUR
2	106,00 EUR
3	280,00 EUR
4	490,00 EUR
5	724,00 EUR
6	957,00 EUR
7	1.191,00 EUR
8	1.448,00 EUR
meer dan 8	1.448,00 EUR verhoogd met 260,00 EUR per kind ten laste boven het achtste.

(1) het mindervalide kind ten laste wordt voor twee geteld

2.2. Verminderings voor andere gezinslasten

Reden vermindering	Vermindering (1)	
	Schaal 1	Schaal 2
1. De verkrijger van de inkomsten is een alleenstaande (behalve wanneer zijn inkomsten uit PENSIOENEN of WERKLOOSHEIDSUITKERING MET BEDRIJFSTOESLAG bestaan):	26,00 €	-
2. De verkrijger van de inkomsten is een niet hertrouwde weduwnaar (weduwe) of een ongehuwde vader(moeder), met één of meer kinderen ten laste:	37,00 €	-
3. De verkrijger van de inkomsten is zelf gehandicapt:	37,00 €	37,00 €
4. De echtgenoot van de verkrijger is gehandicapt	-	37,00 €
5. De verkrijger van de inkomsten heeft - zijn ouders of - verwanten tot de 2e graad ten laste, EN die de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt, per persoon (2):	81,00 €	81,00 €
6. De verkrijger van de inkomsten heeft andere personen dan diegenen vermeld onder punt 4 hiervoor, ten laste, per persoon (2)	37,00 €	37,00 €
7. De echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft persoonlijke beroepsinkomsten, andere dan pensioenen, renten of ermede gelijkgestelde inkomsten, die niet meer bedragen dan 233,00 € NETTO (3) per maand:	116,50 €	-
8. De echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft persoonlijke beroepsinkomsten die uitsluitend bestaan uit pensioenen, renten of ermede gelijkgestelde inkomsten en die niet meer bedragen dan 466,00 € NETTO (3) per maand:	233,00 €	-

(1) Alle verminderingen mogen worden samengevoegd.

(2) De gehandicapte persoon ten laste wordt voor twee gerekend.

(3) Netto, d.i. na aftrek van de sociale bijdragen en vervolgens van de beroepslasten ten belope van 20% minimum.

Opgelet!

Alle verminderingen zijn cumuleerbaar, maar het totaal van de verminderingen mag wel nooit hoger zijn dan het bedrag van de basisbelasting.

Na de tabellen van de bedrijfsvoorheffing op de gewone bezoldigingen en pensioenen volgt nog een overzicht van de belangrijkste speciale tarieven (op het vakantiegeld, de dertiende maand, enz).

3. VERMINDERINGEN OM ANDERE REDENEN

3.1. Vermindering van de bedrijfsvoorheffing op de bezoldiging van werknemers met een laag inkomen die recht hebben op de werkbonus

Er wordt een vermindering verleend aan de werknemers die recht hebben op een werkbonus overeenkomstig artikel 2 van de wet van 20 december 1999.

Door dit artikel wordt een werkbonus toegekend in de vorm van een vermindering van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.

De vermindering bedraagt **33,14 % van het bedrag van de werkbonus** (werkelijk toegekend) en wordt toegepast **na** de onder punten 2.1, 2.2 en 3.2 vermelde verminderingen.

3.2. Vermindering voor bijdragen aan een tweede pensioenpijler (groepsverzekering of pensioenfonds) en voor extrawettelijke verzekering tegen ouderdom of vroegtijdige dood

De **persoonlijke bijdragen voor een groepsverzekering of een pensioenfonds** geven recht op een belastingvermindering berekend aan een bijzonder gemiddeld tarief.

De bedrijfsvoorheffing wordt voortaan berekend op het hele loon, inclusief de persoonlijke bijdrage voor groepsverzekering of pensioenfonds.

Vervolgens mag die bedrijfsvoorheffing worden **verminderd** met een bedrag gelijk aan **30%** van de verplichte inhoudingen voor de desbetreffende groepsverzekering of pensioenfonds. Het resultaat wordt naar beneden afgerond tot op de cent.

Dit betekent dat de bedrijfsvoorheffing, na eventuele toepassing van de verminderingen voor gezinslasten (cf. punt 2), nog ten belope van 30% verminderd kan worden met:

- de verplichte inhoudingen ter uitvoering van een groepsverzekeringscontract
- de verplichte inhoudingen ter uitvoering van een extralegale verzorgingsregeling van verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood
- de inhoudingen m.b.t. de individuele voortzetting van een pensioentoezegging overeenkomstig art. 145, 3de lid, van het WIB 92

3.3. Vermindering voor bezoldigingen voor het presteren van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag

(Deze vermindering is van toepassing op werknemers die):

1. **hetzij** onderworpen zijn aan de arbeidswet van 16 maart 1971 en tewerkgesteld door een werkgever onderworpen aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

en

Deze vermindering is van toepassing op werknemers die gedurende het belastbare tijdperk overwerk hebben gepresteerd dat, overeenkomstig artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, recht geeft op een overwerktoeslag en die :

2. **hetzij** als contractuele of statutaire werknemers tewerkgesteld zijn door één van de volgende autonome overheidsbedrijven : de naamloze vennootschap van publiek recht Belgacom, de naamloze vennootschap van publiek recht De Post, de naamloze vennootschap van publiek recht NMBS-Holding, de naamloze vennootschap van publiek recht NMBS en de naamloze vennootschap van publiek recht Infrabel.

Deze vermindering is **slechts van toepassing** op de berekeningsgrondslag voor de overwerktoeslag betreffende de **eerste 130 uren die de werknemer als overwerk** heeft gepresteerd.

Het bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot **180 uren** voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die werken in onroerende staat verrichten op voorwaarde dat zij gebruik maken van een in hoofdstuk V, afdeling 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bedoeld elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem.

Het bepaalde maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot **360 uren** voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.

De vermindering wordt toegepast **na** de vermelde verminderingen voor gezinslasten (pt. 2) en na de vermindering voor bijdragen aan een tweede pensioenpijler (pt. 3.2).

De vermindering bedraagt:

- voor een gepresteerd uur waarop een wettelijke overwerktoeslag van 50 of 100 pct. van toepassing is: 57,75 pct.;
- voor een gepresteerd uur waarop een wettelijke overwerktoeslag van 20 pct. van toepassing is: 66,81 pct.;

van het «sociale brutobedrag» van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag.

Onder "**sociale brutobedrag**" verstaan men de bezoldigingen vóór aftrek van de verplichte inhoudingen ter uitvoering van de sociale wetgeving of van een ermede gelijkgesteld wettelijk of reglementair statuut.

3.4. Vermindering voor bezoldigingen van werknemers uit de openbare sector met een laag loon, niet aangeworven krachtens een arbeidsovereenkomst

Er wordt een vermindering toegestaan aan werknemers die als statutair, stagiaire of tijdelijke in een openbare dienst (Staat, Gemeenschappen, Gewesten, Provincies en aan een provincie ondergeschikte instellingen, Gemeente en aan een gemeente ondergeschikte instellingen) niet krachtens een arbeidsovereenkomst aangeworven werden en die een belastbare verloning ontvangen van minimum **599,08 €** en maximum **2.191,18 €**.

Deze vermindering bedraagt **5,83 €**.

De vermindering wordt toegepast **na** de aftrek voor gezinslast onder punt 2 en na de aftrek vermeld onder de punten **3.1, 3.2 en 3.3**.

4. SCHAAL 1 - DE SCHAAL VOOR "TWEE-INKOMENSGEZINEN" EN ALLEENSTAANDEN

(voor aftrek gezinslasten)

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
660,00			1.305,00	72,27	10,94
675,00			1.320,00	75,07	17,36
690,00			1.335,00	77,88	23,78
705,00			1.350,00	81,81	30,20
720,00			1.365,00	85,82	36,62
735,00			1.380,00	89,83	43,04
750,00			1.395,00	93,84	49,46
765,00			1.410,00	97,86	55,88
780,00			1.425,00	101,87	62,30
795,00			1.440,00	105,88	68,72
810,00			1.455,00	109,89	75,14
825,00			1.470,00	113,91	81,56
840,00			1.485,00	119,92	87,98
855,00			1.500,00	126,34	94,40
870,00			1.515,00	132,76	100,82
885,00			1.530,00	139,18	107,24
900,00			1.545,00	145,60	113,66
915,00			1.560,00	152,02	120,08
930,00	2,05		1.575,00	158,44	126,50
945,00	4,86		1.590,00	164,86	132,92
960,00	7,66		1.605,00	171,28	139,34
975,00	10,47		1.620,00	177,70	145,76
990,00	13,28		1.635,00	184,12	152,18
1.005,00	16,09		1.650,00	190,54	159,36
1.020,00	18,90		1.665,00	196,96	166,58
1.035,00	21,71		1.680,00	203,38	173,80
1.050,00	24,52		1.695,00	209,80	181,03
1.065,00	27,33		1.710,00	216,22	188,25
1.080,00	30,13		1.725,00	222,64	195,47
1.095,00	32,94		1.740,00	229,06	202,69
1.110,00	35,75		1.755,00	235,48	209,92
1.125,00	38,56		1.770,00	241,90	217,14
1.140,00	41,37		1.785,00	248,32	224,36
1.155,00	44,18		1.800,00	254,74	231,58
1.170,00	46,99		1.815,00	261,16	238,81
1.185,00	49,80		1.830,00	267,58	246,03
1.200,00	52,60		1.845,00	274,00	253,25
1.215,00	55,41		1.860,00	280,42	260,47
1.230,00	58,22		1.875,00	286,84	267,70
1.245,00	61,03		1.890,00	293,26	274,92
1.260,00	63,84		1.905,00	299,68	282,14
1.275,00	66,65		1.920,00	306,10	289,36
1.290,00	69,46	4,52	1.935,00	312,52	296,59

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
1.950,00	318,94	303,98	2.700,00	675,43	717,36
1.965,00	325,36	312,25	2.715,00	682,66	725,62
1.980,00	331,78	320,52	2.730,00	689,88	733,89
1.995,00	338,20	328,79	2.745,00	697,10	742,16
2.010,00	344,62	337,05	2.760,00	704,32	750,43
2.025,00	351,04	345,32	2.775,00	711,55	758,69
2.040,00	357,64	353,59	2.790,00	718,77	766,96
2.055,00	364,87	361,86	2.805,00	725,99	775,23
2.070,00	372,09	370,12	2.820,00	733,21	783,50
2.085,00	379,31	378,39	2.835,00	740,44	791,76
2.100,00	386,53	386,66	2.850,00	747,66	800,03
2.115,00	393,76	394,93	2.865,00	754,88	808,30
2.130,00	400,98	403,19	2.880,00	762,10	816,56
2.145,00	408,20	411,46	2.895,00	769,33	824,83
2.160,00	415,42	419,73	2.910,00	776,55	833,10
2.175,00	422,65	428,00	2.925,00	783,77	841,37
2.190,00	429,87	436,26	2.940,00	790,99	849,63
2.205,00	437,09	444,53	2.955,00	798,22	857,90
2.220,00	444,31	452,80	2.970,00	805,44	866,17
2.235,00	451,54	461,07	2.985,00	812,66	874,44
2.250,00	458,76	469,33	3.000,00	819,88	852,70
2.265,00	465,98	477,60	3.015,00	827,11	890,97
2.280,00	473,20	485,87	3.030,00	834,33	899,24
2.295,00	480,43	494,14	3.045,00	841,55	907,51
2.310,00	487,65	502,40	3.060,00	848,77	915,77
2.325,00	494,87	510,67	3.075,00	856,00	924,04
2.340,00	502,09	518,94	3.090,00	863,22	932,31
2.355,00	509,32	527,20	3.105,00	870,44	940,58
2.370,00	516,54	535,47	3.120,00	877,66	948,84
2.385,00	523,76	543,74	3.135,00	884,89	957,11
2.400,00	530,98	552,01	3.150,00	892,11	965,38
2.415,00	538,21	560,27	3.165,00	899,33	973,65
2.430,00	545,43	568,54	3.180,00	906,55	981,91
2.445,00	552,65	576,81	3.195,00	913,78	990,18
2.460,00	559,87	585,08	3.210,00	921,00	998,45
2.475,00	567,10	593,34	3.225,00	928,22	1 006,72
2.490,00	574,32	601,61	3.240,00	935,44	1 014,98
2.505,00	581,54	609,88	3.255,00	942,67	1 023,25
2.520,00	588,76	618,15	3.270,00	949,89	1 031,52
2.535,00	595,99	626,41	3.285,00	957,11	1 039,79
2.550,00	603,21	634,64	3.300,00	964,33	1 048,05
2.565,00	610,43	642,95	3.315,00	971,56	1 056,32
2.580,00	617,65	651,22	3.330,00	978,78	1 064,59
2.595,00	624,88	659,48	3.345,00	986,00	1 072,86
2.610,00	632,10	667,75	3.360,00	993,22	1 081,12
2.625,00	639,32	676,02	3.375,00	1 000,45	1 089,52
2.640,00	646,54	684,29	3.390,00	1 007,67	1 098,59
2.655,00	653,77	692,55	3.405,00	1 014,89	1 107,66
2.670,00	660,99	700,82	3.420,00	1 022,11	1 116,73
2.685,00	668,21	709,09	3.435,00	1 029,34	1 125,80

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
3.450,00	1 036,56	1 134,87	4.200,00	1 420,51	1 567,12
3.465,00	1 043,78	1 143,94	4.215,00	1 428,53	1 575,15
3.480,00	1 051,00	1 153,01	4.230,00	1 436,56	1 583,17
3.495,00	1 058,23	1 162,08	4.245,00	1 444,58	1 591,20
3.510,00	1 065,45	1 171,15	4.260,00	1 452,61	1 599,22
3.525,00	1 072,67	1 180,22	4.275,00	1 460,63	1 607,25
3.540,00	1 079,89	1 189,29	4.290,00	1 468,66	1 615,27
3.555,00	1 087,12	1 198,36	4.305,00	1 476,68	1 623,30
3.570,00	1 094,34	1 207,43	4.320,00	1 484,71	1 631,32
3.585,00	1 101,56	1 216,50	4.335,00	1 492,73	1 639,35
3.600,00	1 108,78	1 225,57	4.350,00	1 500,76	1 647,37
3.615,00	1 116,01	1 234,64	4.365,00	1 508,78	1 655,40
3.630,00	1 123,23	1 243,71	4.380,00	1 516,81	1 663,42
3.645,00	1 130,45	1 252,78	4.395,00	1 524,83	1 671,45
3.660,00	1 137,67	1 261,85	4.410,00	1 532,86	1 679,47
3.675,00	1 144,90	1 270,92	4.425,00	1 540,88	1 687,50
3.690,00	1 152,12	1 279,99	4.440,00	1 548,91	1 695,52
3.705,00	1 159,34	1 289,06	4.455,00	1 556,93	1 703,55
3.720,00	1 166,56	1 298,13	4.470,00	1 564,96	1 711,57
3.735,00	1 173,79	1 307,20	4.485,00	1 572,98	1 719,60
3.750,00	1 181,01	1 316,27	4.500,00	1 581,01	1 727,62
3.765,00	1 188,23	1 325,34	4.515,00	1 589,03	1 735,65
3.780,00	1 195,81	1 334,41	4.530,00	1 597,06	1 743,67
3.795,00	1 203,83	1 343,48	4.545,00	1 605,08	1 751,70
3.810,00	1 211,86	1 352,55	4.560,00	1 613,11	1 759,72
3.825,00	1 219,88	1 361,62	4.575,00	1 621,13	1 767,75
3.840,00	1 227,91	1 370,69	4.590,00	1 629,16	1 775,77
3.855,00	1 235,93	1 379,76	4.605,00	1 637,18	1 783,80
3.870,00	1 243,96	1 388,83	4.620,00	1 645,21	1 791,82
3.885,00	1 251,98	1 397,90	4.635,00	1 653,23	1 799,85
3.900,00	1 260,01	1 406,62	4.650,00	1 661,26	1 807,87
3.915,00	1 268,03	1 414,65	4.665,00	1 669,28	1 815,90
3.930,00	1 276,06	1 422,67	4.680,00	1 677,31	1 823,92
3.945,00	1 284,08	1 430,70	4.695,00	1 685,33	1 831,95
3.960,00	1 292,11	1 438,72	4.710,00	1 693,36	1 839,97
3.975,00	1 300,13	1 446,75	4.725,00	1 701,38	1 848,00
3.990,00	1 308,16	1 454,77	4.740,00	1 709,41	1 856,02
4.005,00	1 316,18	1 462,80	4.755,00	1 717,43	1 864,05
4.020,00	1 324,21	1 470,82	4.770,00	1 725,46	1 872,07
4.035,00	1 332,23	1 478,85	4.785,00	1 733,48	1 880,10
4.050,00	1 340,26	1 486,87	4.800,00	1 741,51	1 888,12
4.065,00	1 348,28	1 494,90	4.815,00	1 749,53	1 896,15
4.080,00	1 356,31	1 502,92	4.830,00	1 757,56	1 904,17
4.095,00	1 364,33	1 510,95	4.845,00	1 765,58	1 912,20
4.110,00	1 372,36	1 518,97	4.860,00	1 773,61	1 920,22
4.125,00	1 380,38	1 527,00	4.875,00	1 781,63	1 928,25
4.140,00	1 388,41	1 535,02	4.890,00	1 789,66	1 936,27
4.155,00	1 396,43	1 543,05	4.905,00	1 797,68	1 944,30
4.170,00	1 404,46	1 551,07	4.920,00	1 805,71	1 952,32
4.185,00	1 412,48	1 559,10	4.935,00	1 813,73	1 960,35

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
4.950,00	1 821,76	1 968,37	5.700,00	2 223,01	2 369,62
4.965,00	1 829,78	1 976,40	5.715,00	2 231,03	2 377,65
4.980,00	1 837,81	1 984,42	5.730,00	2 239,06	2 385,67
4.995,00	1 845,83	1 992,45	5.745,00	2 247,08	2 393,70
5.010,00	1 853,86	2 000,47	5.760,00	2 255,11	2 401,72
5.025,00	1 861,88	2 008,50	5.775,00	2 263,13	2 409,75
5.040,00	1 869,91	2 016,52	5.790,00	2 271,16	2 417,77
5.055,00	1 877,93	2 024,55	5.805,00	2 279,18	2 425,80
5.070,00	1 885,96	2 032,57	5.820,00	2 287,21	2 433,82
5.085,00	1 893,98	2 040,60	5.835,00	2 295,23	2 441,85
5.100,00	1 902,01	2 048,62	5.850,00	2 303,26	2 449,87
5.115,00	1 910,03	2 056,65	5.865,00	2 311,28	2 457,90
5.130,00	1 918,06	2 064,67	5.880,00	2 319,31	2 465,92
5.145,00	1 926,08	2 072,70	5.895,00	2 327,33	2 473,95
5.160,00	1 934,11	2 080,72	5.910,00	2 335,36	2 481,97
5.175,00	1 942,13	2 088,75	5.925,00	2 343,38	2 490,00
5.190,00	1 950,16	2 096,77	5.940,00	2 351,41	2 498,02
5.205,00	1 958,18	2 104,80	5.955,00	2 359,43	2 506,05
5.220,00	1 966,21	2 112,82	5.970,00	2 367,46	2 514,07
5.235,00	1 974,23	2 120,85	5.985,00	2 375,48	2 522,10
5.250,00	1 982,26	2 128,87	6.000,00	2 383,51	2 530,12
5.265,00	1 990,28	2 136,90	6.015,00	2 391,53	2 538,15
5.280,00	1 998,31	2 144,92	6.030,00	2 399,56	2 546,17
5.295,00	2 006,33	2 152,95	6.045,00	2 407,58	2 554,20
5.310,00	2 014,36	2 160,97	6.060,00	2 415,61	2 562,22
5.325,00	2 022,38	2 169,00	6.075,00	2 423,63	2 570,25
5.340,00	2 030,41	2 177,02	6.090,00	2 431,66	2 578,27
5.355,00	2 038,43	2 185,05	6.105,00	2 439,68	2 586,30
5.370,00	2 046,46	2 193,07	6.120,00	2 447,71	2 594,32
5.385,00	2 054,48	2 201,10	6.135,00	2 455,73	2 602,35
5.400,00	2 062,51	2 209,12	6.150,00	2 463,76	2 610,37
5.415,00	2 070,53	2 217,15	6.165,00	2 471,78	2 618,40
5.430,00	2 078,56	2 225,17	6.180,00	2 479,81	2 626,42
5.445,00	2 086,58	2 233,20	6.195,00	2 487,83	2 634,45
5.460,00	2 094,61	2 241,22	6.210,00	2 495,86	2 642,47
5.475,00	2 102,63	2 249,25	6.225,00	2 503,88	2 650,50
5.490,00	2 110,66	2 257,27	6.240,00	2 511,91	2 658,52
5.505,00	2 118,68	2 265,30	6.255,00	2 519,93	2 666,55
5.520,00	2 126,71	2 273,32	6.270,00	2 527,96	2 674,57
5.535,00	2 134,73	2 281,35	6.285,00	2 535,98	2 682,60
5.550,00	2 142,76	2 289,37	6.300,00	2 544,01	2 690,62
5.565,00	2 150,78	2 297,40	6.315,00	2 552,03	2 698,65
5.580,00	2 158,81	2 305,42	6.330,00	2 560,06	2 706,67
5.595,00	2 166,83	2 313,45	6.345,00	2 568,08	2 714,70
5.610,00	2 174,86	2 321,47	6.360,00	2 576,11	2 722,72
5.625,00	2 182,88	2 329,50	6.375,00	2 584,13	2 730,75
5.640,00	2 190,91	2 337,52	6.390,00	2 592,16	2 738,77
5.655,00	2 198,93	2 345,55	6.405,00	2 600,18	2 746,80
5.670,00	2 206,96	2 353,57	6.420,00	2 608,21	2 754,82
5.685,00	2 214,98	2 361,60	6.435,00	2 616,23	2 762,85

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
6.450,00	2 624,26	2 770,87	6.990,00	2 913,16	3 059,77
6.465,00	2 632,28	2 778,90	7.005,00	2 921,18	3 067,80
6.480,00	2 640,31	2 786,92	7.020,00	2 929,21	3 075,82
6.495,00	2 648,33	2 794,95	7.035,00	2 937,23	3 083,85
6.510,00	2 656,36	2 802,97	7.050,00	2 945,26	3 091,87
6.525,00	2 664,38	2 811,00	7.065,00	2 953,28	3 099,90
6.540,00	2 672,41	2 819,02	7.080,00	2 961,31	3 107,92
6.555,00	2 680,43	2 827,05	7.095,00	2 969,33	3 115,95
6.570,00	2 688,46	2 835,07	7.110,00	2 977,36	3 123,97
6.585,00	2 696,48	2 843,10	7.125,00	2 985,38	3 132,00
6.600,00	2 704,51	2 851,12	7.140,00	2 993,41	3 140,02
6.615,00	2 712,53	2 859,15	7.155,00	3 001,43	3 148,05
6.630,00	2 720,56	2 867,17	7.170,00	3 009,46	3 156,07
6.645,00	2 728,58	2 875,20	7.185,00	3 017,48	3 164,10
6.660,00	2 736,61	2 883,22	7.200,00	3 025,51	3 172,12
6.675,00	2 744,63	2 891,25	7.215,00	3 033,53	3 180,15
6.690,00	2 752,66	2 899,27	7.230,00	3 041,56	3 188,17
6.705,00	2 760,68	2 907,30	7.245,00	3 049,58	3 196,20
6.720,00	2 768,71	2 915,32	7.260,00	3 057,61	3 204,22
6.735,00	2 776,73	2 923,35	7.275,00	3 065,63	3 212,25
6.750,00	2 784,76	2 931,37	7.290,00	3 073,66	3 220,27
6.765,00	2 792,78	2 939,40	7.305,00	3 081,68	3 228,30
6.780,00	2 800,81	2 947,42	7.320,00	3 089,71	3 236,32
6.795,00	2 808,83	2 955,45	7.335,00	3 097,73	3 244,35
6.810,00	2 816,86	2 963,47	7.350,00	3 105,76	3 252,37
6.825,00	2 824,88	2 973,50	7.365,00	3 113,78	3 260,40
6.840,00	2 832,91	2 979,52	7.380,00	3 121,81	3 268,42
6.855,00	2 840,93	2 987,55	7.395,00	3 129,83	3 276,45
6.870,00	2 848,96	2 995,57	7.410,00	3 137,86	3 284,47
6.885,00	2 856,98	3 003,60	7.425,00	3 145,88	3 292,50
6.900,00	2 865,01	3 011,62	7.440,00	3 153,91	3 300,52
6.915,00	2 873,03	3 015,65	7.455,00	3 161,93	3 308,55
6.930,00	2 881,06	3 027,67	7.470,00	3 169,96	3 316,57
6.945,00	2 889,08	3 035,70	7.485,00	3 177,98	3 324,60
6.960,00	2 897,11	3 043,72	7.500,00	3 186,01	3 332,62
6.975,00	2 905,13	3 051,75			

5. SCHAAL 2 – DE SCHAAL VOOR « ÉÉN INKOMENSGEZINNEN »

(voor aftrek gezinslasten)

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
1.200,00			1.875,00	50,15	
1.215,00			1.890,00	54,16	
1.230,00			1.905,00	58,18	3,92
1.245,00			1.920,00	62,19	9,62
1.260,00			1.935,00	66,56	15,32
1.275,00			1.950,00	72,26	21,02
1.290,00			1.965,00	77,96	26,72
1.305,00			1.980,00	83,66	32,41
1.320,00			1.995,00	89,35	38,11
1.335,00			2.010,00	95,05	43,81
1.350,00			2.025,00	100,75	49,51
1.365,00			2.040,00	106,45	55,20
1.380,00			2.055,00	112,14	60,90
1.395,00			2.070,00	117,84	66,60
1.410,00			2.085,00	123,54	72,30
1.425,00			2.100,00	129,24	77,99
1.440,00			2.115,00	134,94	83,69
1.455,00			2.130,00	140,63	89,39
1.470,00			2.145,00	146,33	95,09
1.485,00			2.160,00	152,03	100,79
1.500,00			2.175,00	157,73	106,48
1.515,00			2.190,00	163,42	112,18
1.530,00			2.205,00	169,12	117,88
1.545,00			2.220,00	174,82	123,58
1.560,00			2.235,00	180,52	129,27
1.575,00			2.250,00	186,22	134,97
1.590,00			2.265,00	191,91	140,67
1.605,00			2.280,00	197,61	146,37
1.620,00			2.295,00	203,31	152,07
1.635,00			2.310,00	209,01	157,76
1.650,00			2.325,00	214,70	163,46
1.665,00			2.340,00	220,40	169,27
1.680,00			2.355,00	226,10	175,53
1.695,00	2,00		2.370,00	231,80	181,79
1.710,00	6,01		2.385,00	237,50	188,05
1.725,00	10,03		2.400,00	243,19	194,31
1.740,00	14,04		2.415,00	248,89	200,57
1.755,00	18,05		2.430,00	254,59	206,83
1.770,00	22,06		2.445,00	260,29	213,09
1.785,00	26,08		2.460,00	265,98	219,35
1.800,00	30,09		2.475,00	271,68	225,61
1.815,00	34,10		2.490,00	277,38	231,87
1.830,00	38,11		2.505,00	283,08	238,13
1.845,00	42,13		2.520,00	288,78	244,39
1.860,00	46,14		2.535,00	294,47	250,65

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
2.550,00	300,17	256,91	3.300,00	606,11	617,59
2.565,00	305,87	263,17	3.315,00	612,37	625,86
2.580,00	311,57	269,43	3.330,00	618,63	634,13
2.595,00	317,26	275,69	3.345,00	624,89	642,39
2.610,00	322,96	281,95	3.360,00	631,15	650,66
2.625,00	328,66	288,21	3.375,00	637,41	658,93
2.640,00	334,36	294,46	3.390,00	643,67	667,20
2.655,00	340,05	300,72	3.405,00	649,93	675,46
2.670,00	345,75	306,98	3.420,00	656,19	683,73
2.685,00	351,45	313,24	3.435,00	662,45	692,00
2.700,00	357,15	319,50	3.450,00	669,55	700,27
2.715,00	362,85	325,76	3.465,00	676,77	708,53
2.730,00	368,54	332,02	3.480,00	683,99	716,80
2.745,00	374,51	338,28	3.495,00	691,22	725,07
2.760,00	380,77	344,54	3.510,00	698,44	733,34
2.775,00	387,03	350,80	3.525,00	705,66	741,60
2.790,00	393,29	357,44	3.540,00	712,88	749,87
2.805,00	399,55	364,43	3.555,00	720,11	758,14
2.820,00	405,81	371,43	3.570,00	727,33	766,10
2.835,00	412,07	378,42	3.585,00	734,55	774,67
2.850,00	418,33	385,41	3.600,00	741,77	782,94
2.865,00	424,59	392,40	3.615,00	749,00	791,21
2.880,00	430,85	399,39	3.630,00	756,22	799,48
2.895,00	437,11	406,38	3.645,00	763,44	807,74
2.910,00	443,37	413,37	3.660,00	770,66	816,01
2.925,00	449,63	420,36	3.675,00	777,89	824,28
2.940,00	455,89	427,35	3.690,00	785,11	832,55
2.955,00	462,15	434,34	3.705,00	792,33	840,81
2.970,00	468,41	441,33	3.720,00	799,55	849,08
2.985,00	474,67	448,33	3.735,00	806,78	857,35
3.000,00	480,92	455,32	3.750,00	814,00	865,62
3.015,00	487,18	462,31	3.765,00	821,22	873,88
3.030,00	493,44	469,30	3.780,00	828,44	882,15
3.045,00	499,70	477,05	3.795,00	835,67	890,42
3.060,00	505,96	485,31	3.810,00	842,89	898,68
3.075,00	512,22	493,58	3.825,00	850,11	906,95
3.090,00	518,48	501,85	3.840,00	857,33	915,22
3.105,00	524,74	510,12	3.855,00	864,56	923,49
3.120,00	531,00	518,38	3.870,00	871,78	931,75
3.135,00	537,26	526,65	3.885,00	879,00	940,02
3.150,00	543,52	534,92	3.900,00	886,22	948,29
3.165,00	549,78	543,19	3.915,00	893,45	956,56
3.180,00	556,04	551,45	3.930,00	900,67	964,82
3.195,00	562,30	559,72	3.945,00	907,89	973,09
3.210,00	568,56	567,99	3.960,00	915,11	981,36
3.225,00	574,82	576,26	3.975,00	922,34	989,63
3.240,00	581,08	584,52	3.990,00	929,56	994,89
3.255,00	587,34	592,79	4.005,00	936,78	1 006,16
3.270,00	593,60	601,06	4.020,00	944,00	1 014,43
3.285,00	599,86	609,32	4.035,00	951,23	1 022,70

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge- pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge- pensioneerde (3)
4.050,00	958,45	1 030,96	4.800,00	1325,77	1 471,98
4.065,00	965,67	1 039,23	4.815,00	1333,80	1 480,41
4.080,00	972,89	1 047,50	4.830,00	1341,82	1 488,43
4.095,00	980,12	1 055,77	4.845,00	1349,85	1 496,46
4.110,00	987,34	1 064,03	4.860,00	1357,87	1 504,48
4.125,00	994,56	1 072,30	4.875,00	1365,90	1 512,51
4.140,00	1001,78	1 080,57	4.890,00	1373,92	1 520,53
4.155,00	1009,01	1 088,84	4.905,00	1381,95	1 528,56
4.170,00	1016,23	1 097,10	4.920,00	1389,97	1 536,58
4.185,00	1023,45	1 105,37	4.935,00	1398,00	1 544,61
4.200,00	1030,67	1 113,64	4.950,00	1406,02	1 552,63
4.215,00	1037,90	1 121,91	4.965,00	1414,05	1 560,66
4.230,00	1045,12	1 130,17	4.980,00	1422,07	1 568,68
4.245,00	1052,34	1 138,44	4.995,00	1430,10	1 576,71
4.260,00	1059,56	1 146,71	5.010,00	1438,12	1 584,73
4.275,00	1066,79	1 154,98	5.025,00	1446,15	1 592,76
4.290,00	1074,01	1 163,60	5.040,00	1454,17	1 600,78
4.305,00	1081,23	1 172,67	5.055,00	1462,20	1 608,81
4.320,00	1088,45	1 181,74	5.070,00	1470,22	1 616,83
4.335,00	1095,68	1 190,81	5.085,00	1478,25	1 624,86
4.350,00	1102,90	1 199,88	5.100,00	1486,27	1 632,88
4.365,00	1110,12	1 208,95	5.115,00	1494,30	1 640,91
4.380,00	1117,34	1 218,02	5.130,00	1502,32	1 648,93
4.395,00	1124,57	1 227,09	5.145,00	1510,35	1 656,96
4.410,00	1131,79	1 236,16	5.160,00	1518,37	1 664,98
4.425,00	1139,01	1 245,23	5.175,00	1526,40	1 673,01
4.440,00	1146,23	1 254,30	5.190,00	1534,42	1 681,03
4.455,00	1153,46	1 263,37	5.205,00	1542,45	1 689,06
4.470,00	1160,68	1 272,44	5.220,00	1550,47	1 697,08
4.485,00	1167,90	1 281,51	5.235,00	1558,50	1 705,11
4.500,00	1175,12	1 290,58	5.250,00	1566,52	1 713,13
4.515,00	1182,35	1 299,65	5.265,00	1574,55	1 721,16
4.530,00	1189,57	1 308,72	5.280,00	1582,57	1 729,18
4.545,00	1196,79	1 317,79	5.295,00	1590,60	1 737,21
4.560,00	1204,01	1 326,86	5.310,00	1598,62	1 745,23
4.575,00	1211,24	1 335,93	5.325,00	1606,65	1 753,26
4.590,00	1218,46	1 345,00	5.340,00	1614,67	1 761,28
4.605,00	1225,68	1 354,07	5.355,00	1622,70	1 769,31
4.620,00	1232,90	1 363,14	5.370,00	1630,72	1 777,33
4.635,00	1240,13	1 372,21	5.385,00	1638,75	1 785,36
4.650,00	1247,35	1 381,28	5.400,00	1646,77	1 793,38
4.665,00	1254,57	1 390,35	5.415,00	1654,80	1 801,41
4.680,00	1261,79	1 399,42	5.430,00	1662,82	1 809,43
4.695,00	1269,60	1 408,49	5.445,00	1670,85	1 817,46
4.710,00	1277,62	1 417,56	5.460,00	1678,87	1 825,48
4.725,00	1285,65	1 426,63	5.475,00	1686,90	1 833,51
4.740,00	1293,67	1 435,70	5.490,00	1694,92	1 841,53
4.755,00	1301,70	1 444,77	5.505,00	1702,95	1 849,56
4.770,00	1309,72	1 453,84	5.520,00	1710,97	1 857,58
4.785,00	1317,75	1 462,91	5.535,00	1719,00	1 865,61

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge-pensioneerde (3)
5.550,00	1727,02	1 873,63	6.300,00	2128,27	2 274,88
5.565,00	1735,05	1 881,66	6.315,00	2136,30	2 282,91
5.580,00	1743,07	1 889,68	6.330,00	2144,32	2 290,93
5.595,00	1751,10	1 897,71	6.345,00	2152,35	2 298,96
5.610,00	1759,12	1 905,73	6.360,00	2160,37	2 306,98
5.625,00	1767,15	1 913,76	6.375,00	2168,40	2 315,01
5.640,00	1775,17	1 921,78	6390,00	2176,42	2 323,03
5.655,00	1783,20	1 929,81	6.405,00	2184,45	2 331,06
5.670,00	1791,22	1 937,83	6.420,00	2192,47	2 339,08
5.685,00	1799,25	1 945,86	6.435,00	2200,50	2 347,11
5.700,00	1807,27	1 953,88	6.450,00	2208,52	2 355,13
5.715,00	1815,30	1 961,91	6.465,00	2216,55	2 363,16
5.730,00	1823,32	1 969,93	6.480,00	2224,57	2 371,18
5.745,00	1831,35	1 977,96	6.495,00	2232,60	2 379,21
5.760,00	1839,37	1 985,98	6.510,00	2240,62	2 387,23
5.775,00	1847,40	1 994,01	6.525,00	2248,65	2 395,26
5.790,00	1855,42	2 002,03	6.540,00	2256,67	2 403,28
5.805,00	1863,45	2 010,06	6.555,00	2264,70	2 411,31
5.820,00	1871,47	2 018,08	6.570,00	2272,72	2 419,33
5.835,00	1879,50	2 026,11	6.585,00	2280,75	2 427,36
5.850,00	1887,52	2 034,13	6.600,00	2288,77	2 435,38
5.865,00	1895,55	2 042,16	6.615,00	2296,80	2 443,41
5.880,00	1903,57	2 050,18	6.630,00	2304,82	2 451,43
5.895,00	1911,60	2 058,21	6.645,00	2312,85	2 459,46
5.910,00	1919,62	2 066,23	6.660,00	2320,87	2 467,48
5.925,00	1927,65	2 074,26	6.675,00	2328,90	2 475,51
5.940,00	1935,67	2 082,28	6.690,00	2336,92	2 483,53
5.955,00	1943,70	2 090,31	6.705,00	2344,95	2 491,56
5.970,00	1951,72	2 098,33	6.720,00	2352,97	2 499,58
5.985,00	1959,75	2 106,36	6.735,00	2361,00	2 507,61
6.000,00	1967,77	2 114,38	6.750,00	2369,02	2 515,63
6.015,00	1975,80	2 122,41	6.765,00	2377,05	2 523,66
6.030,00	1983,82	2 130,43	6.780,00	2385,07	2 531,68
6.045,00	1991,85	2 138,46	6.795,00	2393,10	2 539,71
6.060,00	1999,87	2 146,48	6.810,00	2401,12	2 547,73
6.075,00	2007,90	2 154,51	6.825,00	2409,15	2 555,76
6.090,00	2015,92	2 162,53	6.840,00	2417,17	2 563,78
6.105,00	2023,95	2 170,56	6.855,00	2425,20	2 571,81
6.120,00	2031,97	2 178,58	6.870,00	2433,22	2 579,83
6.135,00	2040,00	2 186,61	6.885,00	2441,25	2 587,86
6.150,00	2048,02	2 194,63	6.900,00	2449,27	2 595,88
6.165,00	2056,05	2 202,66	6.915,00	2457,30	2 603,91
6.180,00	2064,07	2 210,68	6.930,00	2465,32	2 611,93
6.195,00	2072,10	2 218,71	6.945,00	2473,35	2 619,96
6.210,00	2080,12	2 226,73	6.960,00	2481,37	2 627,98
6.225,00	2088,15	2 234,76	6.975,00	2489,40	2 636,01
6.240,00	2096,17	2 242,78	6.990,00	2497,42	2 644,03
6.255,00	2104,20	2 250,81	7.005,00	2505,45	2 652,06
6.270,00	2112,22	2 258,83	7.020,00	2513,47	2 660,08
6.285,00	2120,25	2 266,86	7.035,00	2521,50	2 668,11

Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge- pensioneerde (3)	Maand-inkomsten (1)	Werknemer (2)	Ge- pensioneerde (3)
7.050,00	2529,52	2 676,13	7.290,00	2657,92	2 804,53
7.065,00	2537,55	2 684,16	7.305,00	2665,95	2 812,56
7.080,00	2545,57	2 692,18	7.230,00	2673,97	2 820,58
7.095,00	2553,60	2 700,21	7.335,00	2682,00	2 828,61
7.110,00	2561,62	2 708,23	7.350,00	2690,02	2 836,63
7.125,00	2569,65	2 716,26	7.365,00	2698,05	2 844,66
7.140,00	2577,67	2 724,28	7.380,00	2706,07	2 852,68
7.155,00	2585,70	2 732,31	7.395,00	2714,10	2 860,71
7.170,00	2593,72	2 740,33	7.410,00	2722,12	2 868,73
7.185,00	2601,75	2 748,36	7.425,00	2730,15	2 876,76
7.200,00	2609,77	2 756,38	7.440,00	2738,17	2 884,78
7.215,00	2617,80	2 764,41	7.455,00	2746,20	2 892,81
7.230,00	2625,82	2 772,43	7.470,00	2754,22	2 900,83
7.245,00	2633,85	2 780,46	7.485,00	2762,25	2 908,86
7.260,00	2641,87	2 788,48	7.500,00	2770,27	2 916,88
7.275,00	2649,90	2 796,51			

Een paar voorbeelden:

1. J. Peeters heeft als kaderlid in een bankinstelling in juni 2020 een maandelijks belastbaar bruto-inkomen behaald van € 3.246,21 (na aftrek van wettelijke sociale bijdragen). Zijn echtgenote heeft persoonlijke beroepsinkomsten die hoger zijn dan € 233,00 netto per maand. Hij heeft 2 kinderen en een ouder van + 65 jaar ten laste. In uitvoering van een groepsverzekeringscontract heeft zijn werkgever een persoonlijke bijdrage van € 110,00 ingehouden.

- Bedrijfsvoorheffing volgens schaal 1		
€ 3.240,00 in kolom (1)	925,72 €	(in kolom (2))
- Vermindering voor 2 kinderen ten laste	- 106,00 €	
- Vermindering voor ouder van + 65 jaar ten laste	- 81,00 €	
- Vermindering voor groepsverzekering (€ 110,00 x 30%)	- 33,00 €	
→ In te houden bedrijfsvoorheffing	= 705,72 €	

2. Zelfde gegevens als hierboven, behalve dat de persoonlijke beroepsinkomsten van de echtgenote niet hoger zijn dan € 233,00 netto per maand.

- Bedrijfsvoorheffing volgens schaal 1		
€ 3.240,00 in kolom (1)	925,72 €	(in kolom(2))
- Vermindering voor 2 kinderen ten laste	- 106,00 €	
- Vermindering voor ouder van + 65 jaar ten laste	- 81,00 €	
- Vermindering voor echtgenote (eigen beroepsinkomen < € 225,00 netto)	- 116,50 €	
- Vermindering voor groepsverzekering (€ 110,00 x 30%)	- 33,00 €	
→ In te houden bedrijfsvoorheffing	= 589,22 €	

3. L. Janssens heeft in april 2020 een maandelijks belastbare bruto-bezoldiging behaald van € 2.611,31 (na aftrek van wettelijke sociale bijdragen). Zijn echtgenote heeft geen persoonlijke beroepsinkomsten. Hij heeft 1 kind ten laste. Zijn moeder, die vroeger ten laste was, is in maart 2020 overleden. Zij was nog geen 65 jaar.
In uitvoering van een groepsverzekeringscontract heeft zijn werkgever in april 2020 een persoonlijke bijdrage van € 50,00 ingehouden.

- Bedrijfsvoorheffing volgens schaal 2		
€ 2.610,00 in kolom (1)	312,54 €	(in kolom (2))
- Vermindering voor 1 kind ten laste	- 37,00 €	
- Vermindering voor ouder ten laste (tot 31 december 2020)	- 37,00 €	
- Vermindering voor groepsverzekering (€ 50,00 x 30%)	- 15,00 €	
→ In te houden bedrijfsvoorheffing	= 223,54 €	

6. OVERZICHT VAN DE VOORNAAMSTE SPECIALE TARIEVEN

6.1. Vakantiegeld betaald door verlofkassen

Bedrag van het vakantiegeld	Bedrijfsvoorheffing
Tot 1.400,00 €	17,16 %
Boven 1.400,00 €	23,22 %

6.2. Exceptionele vergoedingen

Dit zijn vergoedingen die **de werkgever uitbetaalt** buiten de normale bezoldigingen: dertiende maand, vakantiegeld, vergoedingen voor extra – werk, toevallige commissielonen op de zakencijfers, enz.

Vaststelling van de bedrijfsvoorheffing:

- a) men kijkt naar het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen en past het overeenstemmende tarief toe op het bedrag van de vergoeding. Er wordt wel een onderscheid gemaakt tussen vakantiegeld en andere exceptionele vergoedingen (cf. tabel a) hierna).
- b) vervolgens wordt rekening gehouden met de kinderlast. Hiervoor moet:
 - eerst nagegaan worden of het jaarbedrag van de bruto-bezoldiging niet meer bedraagt dan de grensbedragen die volgens het aantal kinderen ten laste vermeld zijn in tabel b) hierna vermeld;
 - **indien dit het geval is, wordt de vergoeding vrijgesteld ten belope van het verschil tussen dit grensbedrag en het jaarbedrag van de normale bruto-bezoldiging.**

Voorbeelden:

1)	Belastbaar vakantiegeld =	1.215,52 €
	Jaarlijkse bruto-bezoldiging =	22.411,28 €
	3 kinderen ten laste → grensbedrag (p. 24, tabel b) =	22.160,00 €

Het jaarbedrag is hoger dan het grensbedrag, dus normaal geen vermindering voor kinderlast.

Het bedrag van de bedrijfsvoorheffing is dus:

€ 441,72 d.w.z. € 1.215,52 x 36,34% (zie p. 24, tabel a, kolom 2).

2)	Uitzonderlijke gratificatie =	892,42 €
	Jaarlijkse bruto-bezoldiging =	21.334,88 €
	3 kinderen ten laste → grensbedrag (tabel b) =	22.160,00 €

De bruto-bezoldiging is dus lager dan het grensbedrag, zodat een vrijstelling voor kinderen ten laste verleend wordt ten belope van:

€ 825,12 d.w.z. € 22.160,00 - € 21.334,88

De uitzonderlijke gratificatie is dus belastbaar ten belope van:

€ 67,30 d.w.z. € 892,42 - € 825,12

De bedrijfsvoorheffing belooft dus

€ 27,18 (€ 67,30 x 40,38 %) (zie tabel a, kolom 3).

Maar er is nog een 3^{de} regel die kan toegepast worden, nl.

- c) wanneer de betrokkene niet meer dan 5 kinderen ten laste heeft en het jaarbedrag van z'n normale bruto-bezoldiging niet hoger ligt dan het bedrag dat vermeld wordt op p. 25 in kolom 3 van tabel c), wordt er toch een vermindering toegekend op de bedrijfsvoorheffing die volgens toepassing van de regels vermeld in a) en b) verschuldigd is.

Deze vermindering wordt berekend volgens het aantal kinderen ten laste, met behulp van het percentage vermeld in kolom 2 van tabel c).

Voorbeelden:

1. Kolom 3 van tabel c leert ons dat dit grensbedrag voor 3 kinderen = € 25.615,00.
Het jaarbedrag van de bezoldigingen uit ons voorbeeld is € 22.441,28 en ligt dus lager dan € 25.615,00.

Dus er mag een vermindering van 35% (kolom 2) toegepast worden op de hiervoor berekende bedrijfsvoorheffing:

- Vermindering:	35%	x	441,72 € =	154,60 €
- Uiteindelijke verschuldigde bedrijfsvoorheffing:	441,72 €	-	154,60 € =	287,12 €
- Netto vakantiegeld:	1.215,52 €	-	287,12 € =	928,40 €

2. In kolom 3 van tabel c kunnen we aflezen dat dit grensbedrag voor drie kinderen € 25.615,00 bedraagt. In ons voorbeeld bedraagt de jaarlijkse bruto-bezoldiging € 21.334,28 wat lager is dan het grensbedrag van € 25.615,00.

Op de hierboven verkregen bedrijfsvoorheffing wordt bijgevolg een vermindering van 35% (kolom 2) toegepast:

- Vermindering:	35%	x	27,18 € =	9,51 €
- Verschuldigde bedrijfsvoorheffing:	27,18 €	-	9,51 € =	17,67 €
- Netto buitengewone gratificatie:	892,42 €	-	17,67 € =	874,75 €

a) **Tarief**

Jaarbedrag van de normale bruto-bezoldigingen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op:	
	Vakantiegeld	Andere vergoedingen en toelagen
1	2	3
tot 8.590,00 €	0	0
van 8.590,01 € tot 10.990,00 €	19,17	23,22
van 10.990,01 € tot 13.990,00 €	21,20	25,23
van 13.990,01 € tot 16.770,00 €	26,25	30,28
van 16.770,01 € tot 18.980,00 €	31,30	35,33
van 18.980,01 € tot 21.190,00 €	34,33	38,36
van 21.190,01 € tot 25.620,00 €	36,34	40,38
van 25.620,01 € tot 27.870,00 €	39,37	43,41
van 27.870,01 € tot 36.910,00 €	42,39	46,44
van 36.910,01 € tot 48.190,00 €	47,44	51,48
boven aan 48.190,00 €	53,50	

b) **Vrijstelling wegens kinderlast**

Aantal kinderen ten laste (1)	Grensbedrag
1	2
1	13.529,00 €
2	16.940,00 €
3	22.160,00 €
4	27.980,00 €
5	33.800,00 €
6	39.620,00 €
7	45.440,00 €
8	51.260,00 €
9	57.080,00 €
10	62.900,00 €
11	68.720,00 €
12	74.540,00 €

(1) Het gehandicapte kind ten laste wordt voor twee geteld

c) **Vermindering wegens kinderlast**

Aantal kinderen ten laste (1)	Percent van de vermindering	Jaarbedrag van de normale bruto-bezoldigingen waarboven geen vermindering wordt verleend
1	2	3
1	7,50	23.285,00 €
2	20,00	23.285,00 €
3	35,00	25.615,00 €
4	55,00	30.270,00 €
5	75,00	32.600,00 €

(1) het gehandicapte kind ten laste wordt voor twee geteld

6.3. Achterstallen

Voor achterstallige bezoldigingen (m.a.w. bezoldigingen waarvan de uitbetaling of toekenning door toedoen van een openbare overheid of wegens het bestaan van een geschil slechts heeft plaatsgehad na het verstrijken van het belastbaar tijdperk waarop zij werkelijk betrekking hebben) wordt de bedrijfsvoorheffing vastgesteld volgens het onder a) vermelde tarief, gelet op de refertebezoldigingen, d.w.z. het jaarbedrag van de normale bruto-bezoldiging dat onmiddellijk voor de herziening die tot de uitbetaling van de achterstallen aanleiding gaf aan de verkrijger van de inkomsten werd betaald.

Wanneer nochtans de refertebezoldiging niet meer bedraagt dan het grensbedrag dat volgens het aantal kinderen ten laste vermeld is in de tabel onder b), worden de achterstallige bezoldigingen vrijgesteld ten belope van het verschil tussen het voornoemde grensbedrag en de refertebezoldiging.

a) **Tarief**

Bedrag van de vergoedingen en toelagen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het totaalbedrag van de vergoedingen en toelagen
1	2
tot 9.540,00 €	0,00
van 9.540,01 € tot 11.455,00 €	2,68
van 11.455,01 € tot 12.720,00 €	6,57
van 12.720,01 € tot 15.270,00 €	10,77
van 15.270,01 € tot 16.545,00 €	13,55
van 16.545,01 € tot 18.450,00 €	16,55
van 18.450,01 € tot 21.630,00 €	19,17
van 21.630,01 € tot 27.990,00 €	24,92
van 27.990,01 € tot 34.350,00 €	29,93
van 34.350,01 € tot 44.530,00 €	31,30
van 44.530,01 € tot 50.255,00 €	36,90
van 50.255,01 € tot 57.250,00 €	38,96
van 57.250,01 € tot 66.790,00 €	40,93
van 66.790,01 € tot 80.155,00 €	42,92
van 80.155,01 € tot 100.505,00 €	44,99
van 100.505,01 € tot 115.775,00 €	46,47
van 115.775,01 € tot 136.125,00 €	47,48
boven 136.125,00 €	48,00

b) **Vrijstelling wegens kinderlast**

Aantal kinderen ten laste (1)	Grensbedrag
1	13.529,00 €
2	16.940,00 €
3	22.160,00 €
4	27.980,00 €
5	33.800,00 €
6	39.620,00 €
7	45.440,00 €
8	51.260,00 €
9	57.080,00 €
10	62.900,00 €
11	68.720,00 €
12	74.540,00 €

(1) het gehandicapte kind ten laste wordt voor twee geteld

6.4. Opzeggingsvergoedingen

Voor de opzeggingsvergoedingen wordt de bedrijfsvoorheffing bepaald volgens de regels van toepassing op de achterstallen (zie 6.3.), met dien verstande dat voor het bepalen van het tarief van de bedrijfsvoorheffing de in aanmerking te nemen referentiebezoldiging die is welke tot grondslag diende voor het vaststellen van de vergoeding of, bij gebreke daaraan, die welke de verkrijger heeft ontvangen tijdens de laatste periode van normale activiteit in dienst van de werkgever die de vergoeding uitbetaalt.

In afwijking van wat voorafgaat, is de referentiebezoldiging gelijk aan de normale bruto bezoldiging van het laatste jaar van normale activiteit dat het jaar van de betaling van de opzeggingsvergoedingen voorafgaat, mits de verkrijger hiervan het bewijs levert.

6.5. Inschakelingsvergoedingen

De bedrijfsvoorheffing op inschakelingsvergoedingen gecreëerd in het kader van het Generatiepact, wordt vastgesteld volgens de regels van rubriek 6.3., met dien verstande dat voor het bepalen van het tarief van de bedrijfsvoorheffing de in aanmerking te nemen referentiebezoldiging die is welke tot grondslag diende voor het vaststellen van de vergoeding of, bij gebreke daaraan, de bezoldiging die de verkrijger heeft ontvangen tijdens de laatste periode van normale activiteit in dienst van de werkgever die de vergoeding uitbetaalt.

In afwijking van hetgeen voorafgaat, is de referentiebezoldiging gelijk aan de normale brutobezoldigingen van het laatste jaar van normale activiteit dat het jaar van de betaling van de inschakelingsvergoedingen voorafgaat, mits de verkrijger hiervan het bewijs levert.

6.6. Toevallig of periodiek en bijkomstig betaalde vergoedingen en toelagen

a) Algemeen principe

Bedrag van de vergoedingen en toelagen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het totaalbedrag van de vergoedingen en toelagen
tot 500,00 €	27,25
van 500,01 € tot 650,00 €	32,30
boven 650,00 €	37,35

b) Gewestelijke weerwerkpremie

In afwijking van punt a) is op de **gewestelijke weerwerkpremies** die krachtens artikel 171, 7°, van het WIB 1992, afzonderlijk in de personenbelasting worden belast, een bedrijfsvoorheffing verschuldigd van **11,11 pct.** (zonder vermindering).

Op dit percentage kan geen enkele vermindering toegepast worden.

6.7. Schuldvorderingen met de hoedanigheid van bezoldigingen die door curatoren in faillissementen gehonoreerd worden

Voor de schuldvorderingen met de hoedanigheid van **bezoldigingen die worden gehonoreerd door curatoren** in faillissementen, vereffenaars van gerechtelijke akkoorden, vereffenaars van vennootschappen of personen die gelijkaardige functies uitoefenen, wordt de bedrijfsvoorheffing eenvormig vastgesteld op **26,75 pct.**

Op dit percentage kan geen enkele vermindering toegepast worden.

7. Vervangingsinkomens

7.1. Werkloosheidsuitkeringen

Wettelijke en extra – wettelijke werkloosheidsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing van **10,09%**.

Volledig werklozen die zich in een van de volgende situaties bevinden, zijn evenwel vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing:

- **Gezinshoofd**
- **Samenwonende volledig werklozen** die vergoed worden aan het forfait (P) of verhoogd forfaitbedrag (PS)
- **Samenwonende volledig werklozen** die noch recht heeft op een toeslag voor het verlies van een enig inkomen noch op een aanpassingstoeslag, en indien de werknemer samenwoont met een echtgenoot, op voorwaarde dat de beroepsinkomsten van de echtgenoot uitsluitend uit vervangingsinkomsten bestaan
- **Alleenstaanden**
- **Werklozen** die **wachtuitkeringen** genieten
- **Werklozen** die genieten van een **vrijstelling** wegens sociale en familiale redenen

7.2. Uitkeringen tijdelijke werkloosheid

De wettelijke en extrawettelijke uitkeringen die worden betaald of toegekend aan **tijdelijk werklozen** zoals bedoeld in artikel 27, 2°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **26,75 pct.**

Op dit percentage kan geen enkele vermindering toegepast worden.

7.3. Brugpensioenen (werkloosheid uitkering met een bedrijfssupplement)

De uitkeringen worden vrijgesteld van de bedrijfsvoorheffing voor zover het totale bedrag niet hoger is dan het voorziene maximumbedrag van de werkloosheidsuitkering.

Is dit wel het geval, dan wordt de op het totale bedrag verschuldigde bedrijfsvoorheffing berekend volgens de regels en barema's die van toepassing zijn op de pensioenen, nl. de kolom (3) barema's 1 en 2.

Het is de schuldenaar van de aanvullende vergoeding die desgevallend de bedrijfsvoorheffing op het **totale bedrag** van het brugpensioen moet berekenen.

Aangezien de vroegere werkgever doorgaans als de belangrijkste schuldenaar van de aanvullende vergoeding beschouwd moet worden, heeft het ministerie van Financiën beslist dat het die laatste (de vroegere werkgever) is die in de praktijk de bedrijfsvoorheffing op:

- ♦ het bedrag van de werkloosheidsuitkering
- ♦ verhoogd met het aandeel van de werkgever
- ♦ én het aandeel van het fonds voor bestaanszekerheid moet berekenen en doorstorten.

In dit geval moet fonds voor bestaanszekerheid dus de bedrijfsvoorheffing **noch berekenen noch doorstorten**.

Als de bruggepensioneerde bijdragen blijft betalen aan een aanvullende pensioenregeling (groepsverzekering of pensioenfonds) wordt de bedrijfsvoorheffing berekend volgens die regels en schalen en vervolgens verminderd met de vermindering voor bijdrage aan een tweede pensioenpijler (zie punt 3.2).

7.4. Aanvullende vergoedingen betaald of toegekend door een vroegere werkgever bovenop het brugpensioen of in het kader van een canada-drygeling

De in artikel 31 bis van het WIB 1992 bedoelde aanvullende uitkeringen betaald of toegekend door de vroegere werkgever tot herstel van een tijdelijk verlies van bezoldiging, zijn onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing.

Op dit percentage kan geen enkele vermindering toegepast worden.

a) Aanvullende vergoedingen bovenop brugpensioenen

1. De gewezen werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar bereikt

De aanvullende vergoedingen bovenop brugpensioen die de voormelde werknemer heeft verkregen tijdens een periode van inactiviteit, van werkhervatting bij een andere werkgever of van werkhervatting als zelfstandige, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen naar het volgende onderscheid:

- de verplichting van de gewezen werkgever tot doorbetaling van die vergoedingen na werkhervatting is opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst die voorziet in de uitbetaling van de aanvullende vergoeding.

Bedrijfsvoorheffing: **10,09 pct.** (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

- de verplichting van de gewezen werkgever tot doorbetaling van die vergoedingen na werkhervatting is niet opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst die voorziet in de uitbetaling van de aanvullende vergoeding.

Bedrijfsvoorheffing: **26,75 pct.** (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

2. De gewezen werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar niet bereikt

De aanvullende vergoedingen bovenop het brugpensioen die de voormelde werknemer heeft verkregen tijdens een periode van inactiviteit, van werkhervatting bij een andere werkgever of van werkhervatting als zelfstandige, zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing van **26,75 %** (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

b) Aanvullende vergoedingen in het kader van een pseudo-brugpensioen

1. De gewezen werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar bereikt en de desbetreffende overeenkomst is een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die is afgesloten vanaf 30 september 2005 of een onderbroken verlenging van een overeenkomst van voor die datum

De aanvullende vergoedingen die een werknemer die de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt en die werkloosheidsuitkeringen als volledige werkloze verkrijgt (of zou kunnen verkrijgen indien hij het werk niet had hervat), rechtstreeks of onrechtstreeks heeft verkregen zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen naar het volgende onderscheid:

- de verplichting van de gewezen werkgever tot doorbetaling van die vergoedingen na werkhervatting is opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst die voorziet in de uitbetaling van de aanvullende vergoeding.

Bedrijfsvoorheffing: **10,09 pct.** (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

- de verplichting van de gewezen werkgever tot doorbetaling van die vergoedingen na werkhervatting is niet opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst die voorziet in de uitbetaling van de aanvullende vergoeding.

Bedrijfsvoorheffing: **26,75 pct.** (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

2. De gewezen werknemer heeft de leeftijd van 50 jaar niet bereikt en de desbetreffende overeenkomst is een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die is afgesloten voor 30 september 2005 of een sectorale overeenkomst die een dergelijke overeenkomst zonder onderbreking verlengt

De aanvullende vergoedingen bovenop werkloosheidsuitkering na ontslag die de gewezen werknemer in één van deze gevallen heeft verkregen tijdens een periode van inactiviteit, van werkhervatting bij een andere werkgever of van werkhervatting als zelfstandige, zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing van 10,09% (waarop geen enkele vermindering toegepast wordt).

7.5. Wettelijke of extrawettelijke vergoedingen ten gevolge van ongeval, ziekte of invaliditeit

A. **Wettelijke of extralegale vergoedingen** betaald of toegekend als schadeloosstelling van een tijdelijke derving van bezoldiging ingevolge **ongeval, ziekte, invaliditeit** of andere soortgelijke gebeurtenissen, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen naar het **volgende onderscheid**:

1. wanneer de vergoedingen **door de werkgever** of door diens tussenkomst:
 - a) **samen met** de normale bezoldigingen van éénzelfde periode aan de verkrijger worden betaald of toegekend: volgens de klassieke regels van de rubrieken 1 en 2 van dit hoofdstuk op het **totaalbedrag van de normale bezoldigingen en de vergoedingen** in kwestie;
 - b) **niet samen met** de normale bezoldigingen van éénzelfde periode aan de verkrijger worden betaald of toegekend: volgens de regels die gelden voor de exceptionele vergoedingen (zie punt 6.2.), gelet op de referentiebezoldiging, d.w.z. de normale jaarbezoldiging die tot grondslag voor het berekenen van de schadeloosstelling heeft gediend; bij gebrek aan voormelde referentiebezoldiging bedraagt de bedrijfsvoorheffing **26,75 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

2. wanneer die vergoedingen, zonder tussenkomst van de werkgever, door een verzekeringsinstelling of door een andere instelling of een andere tussenpersoon aan de verkrijger worden betaald:
 - tegen het tarief van **11,11 pct** naargelang het gaat om **wettelijke vergoedingen**
 - of
 - tegen het tarief van **22,20 pct** naargelang het gaat om **extralegale vergoedingen**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

B. In afwijking van punt A wordt, in de hiernavolgende gevallen, de bedrijfsvoorheffing respectievelijk overeenkomstig de volgende regels vastgesteld:

1. Primaire ongeschiktheid

- a) **Wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen** betaald of toegekend gedurende de periode van **primaire arbeidsongeschiktheid** (eerste jaar ongeschiktheid), zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, voor zover die periode van primaire ongeschiktheid aanvangt na 31 december 2003.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing. Er wordt echter enkel rekening gehouden met het **bedrag van de minimuminvaliditeitsuitkering voor een gerechtigde met gezinslast tijdens de eerste 6 maanden van de arbeidsongeschiktheid.**

- b) De overeenkomstig sub a) berekende bedrijfsvoorheffing mag er evenwel niet toe leiden dat het bedrag van de uiteindelijk verschuldigde uitkering minder bedraagt dan het bedrag van de minimuminvaliditeitsuitkering, BEHALVE:

- wanneer die uitkering wordt gecumuleerd met inkomsten (beroepsinkomen, gehandicaptenuitkering),
of
- wanneer prestaties worden geweigerd of verminderd krachtens de wet op de verplichte ziekteverzekering (schade ten gevolge van ziekte, letsel... die vergoed wordt krachtens een andere wetgeving, een buitenlandse wetgeving of een gemeenrechtelijke wetgeving).

c)

- **Wettelijke ziekte - en invaliditeitsuitkeringen** betaald of toegekend gedurende de **eerste 6 maanden** van de periode van primaire arbeidsongeschiktheid en die **aansluit** op een periode van volledige of gedeeltelijke werkloosheid zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **10,09 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

- Er moet evenwel **geen bedrijfsvoorheffing** worden ingehouden op wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen betaald of toegekend gedurende **de eerste 6 maanden** van de hiervoor bedoelde periode van primaire arbeidsongeschiktheid, aan volledig werkloze werknemers.
- Vanaf de **1ste dag van de 7de maand** van diezelfde periode van **primaire arbeidsongeschiktheid**, zijn de onder het eerste en tweede streepje vermelde uitkeringen aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

2. Wachtgeld ingevolge disponibiliteit wegens ziekte

Wachtgelden die krachtens het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, worden betaald of toegekend aan ambtenaren in **disponibiliteit** wegens ziekte, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, VOOR ZOVER de periode van disponibiliteit ingegaan is na 31 december 2003.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

3. Moederschapsbescherming

Deze **uitkeringen** betaald of toegekend krachtens de wet, zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, VOOR ZOVER de periode van moederschapsbescherming ingegaan is **na 31 december 2003**.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

4. Borstvoedingspauze

Deze **uitkeringen** betaald of toegekend krachtens de wet zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, voor zover de **borstvoedingspauze** ingegaan is **na 31 december 2003**.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

5. Vaderschapsverlof

Deze **uitkeringen** betaald of toegekend krachtens de wet zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, voor zover de periode van **vaderschapsverlof** ingegaan is **na 31 december 2003**.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

6. Adoptieverlof

Deze **uitkeringen** betaald of toegekend krachtens de wet zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, zover de periode van **adoptieverlof** ingegaan is **na 31 december 2003**.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

7. Wettelijke onderbrekingsuitkeringen

- a) Wettelijke **onderbrekingsuitkeringen** betaald of toegekend aan werknemers die **voltijds** hun beroepsloopbaan onderbreken, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **10,13 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

- b) Wettelijke **onderbrekingsuitkeringen** betaald of toegekend aan werknemers die **deeltijds** hun beroepsloopbaan onderbreken, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **17,15 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

- c) **Dit tarief wordt echter verhoogd tot 35 pct in het geval van:**

- een 1/5^{de} loopbaanvermindering en vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking, die aanvangt vanaf 1 juni 2007,
 - of eenzelfde loopbaanvermindering als onder a) hierboven betreffende de toekenning van onderbrekingsvergoedingen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 bestuursautonomie hebben gekregen. Deze maatregel geldt niet voor die werknemers die in 1/5^{de} loopbaanvermindering uitsluitend samenwonen met een of meerdere kinderen die zij ten laste hebben,
 - halftijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanonderbreking die ingaat op 1 januari 2009 voor de belastingplichtigen die 50 jaar of ouder zijn. Deze maatregel geldt niet voor die werknemers die alleen wonen of die uitsluitend samenwonen met een of meer kinderen die zij ten laste hebben en voor de belastingplichtigen die genieten van een thematisch verlof (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof).
- d) Het tarief van 17,15 pct wordt echter verhoogd **tot 30 pct** in geval van halftijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanonderbreking dat ingaat op 1 januari 2009 voor de belastingplichtigen van minder dan 50 jaar, maatregel die niet geldt voor die werknemers die alleen wonen of die uitsluitend samenwonen met een of meer kinderen die zij ten laste hebben en voor de belastingplichtigen die genieten van een thematisch verlof (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof).

8. Halftijdse vervroegde uittreding

Wettelijke premies toegekend aan de personeelsleden van overheidsdiensten ter gelegenheid van hun halftijdse vervroegde uittreding vanaf leeftijd 50 of 55 jaar, zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen tegen het tarief van **17,15 pct.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

9. Zeelieden

Uitkeringen betaald of toegekend krachtens de wetgeving op de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden, zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, voor zover de werkongeschiktheidsperiode aanvangt **na 31 december 2003.**

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

10. Overzeese sociale zekerheid

Uitkeringen betaald of toegekend krachtens de wetgeving betreffende de overzeese sociale zekerheid, zijn aan de bedrijfs**voorheffing** onderworpen tegen het tarief van **11,11 pct.**, voor zover de periode van primaire arbeidsongeschiktheid aanvangt **na 31 december 2003**.

Op dit tarief is geen vermindering van toepassing.

- C. Evenwel moet geen bedrijfsvoorheffing worden ingehouden wanneer de vergoeding is verkregen door een werknemer die bewijst dat het twaalfde van het jaarbedrag van de bezoldiging die tot grondslag diende voor het berekenen van de vergoeding volgens de regels van nr. 1 en 2 van dit hoofdstuk, inzake per maand betaalde bezoldigingen, geen aanleiding geeft tot bedrijfsvoorheffing.
- D. Ook is **geen bedrijfsvoorheffing** verschuldigd op andere wettelijke vergoedingen dan die vermeld onder punt B, toegekend krachtens de wetgeving betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

8. Gepensioneerden

a) Algemeen

Bij cumulatie van pensioenen of renten uitgekeerd ter uitvoering van een wettelijk of reglementair statuut ten laste van eenzelfde schuldenaar van bedrijfsvoorheffing, wordt de bedrijfsvoorheffing vastgesteld op het **totaal**bedrag van de pensioenen en renten.

Voor de berekening worden volgende regels toegepast:

1) In geval van cumulatie van pensioenen en renten ter uitvoering van een wettelijk of reglementair statuut uitgekeerd:

- ofwel door de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) en de Administratie der Pensioenen,
- ofwel door de RVP en/of de Administratie der Pensioenen en door een andere instelling.

Het percentage van de op elk pensioen of rente in te houden bedrijfsvoorheffing wordt vastgesteld op basis van het totaalbedrag van de pensioenen. Dit percentage wordt vastgesteld en meegedeeld door de RVP of de Administratie der Pensioenen.

2) In geval van cumulatie van één of meerdere pensioenen of renten verleend ter uitvoering van een wettelijk of reglementair statuut, waarvan tenminste één wordt betaald door de RVP of de Administratie der Pensioenen, met één of meerdere pensioenen of renten die niet worden verleend ter uitvoering van een dergelijk statuut, dan wordt het percentage van de per verkrijger op elk pensioen of renten in te houden bedrijfsvoorheffing vastgesteld en meegedeeld door de RVP of de Administratie der Pensioenen.

Het percentage wordt berekend op grond van het bedrag van de bedrijfsvoorheffing door de normale berekeningsregels voor de bedrijfsvoorheffing toe te passen op het verschil tussen:

- het totale brutobedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen (met uitzondering van de in kapitaalvorm uitbetaalde voordelen én van de buitenlandse pensioenen en aanvullende voordelen);
- en de verplichte sociale inhoudingen of een forfait van 5%.

b) Pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen die aan beide echtgenoten samen worden betaald of toegekend (gezinspensioenen)

Voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing worden pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen die aan beide echtgenoten samen worden betaald of toegekend, aangemerkt als inkomsten van de echtgenoot in wiens beroepswerkzaamheid zij voor het geheel of voor het grootste gedeelte hun oorsprong vinden.

c) Vakantiegeld

De bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld toegekend aan personen die een rust- of overlevingspensioen verkrijgen ten laste van het pensioenstelsel voor werknemers, wordt vastgesteld volgens het in de tabel hierna vermelde tarief, gelet op het totaal van het belastbare maandbedrag van de pensioenen van de verkrijger van de inkomsten.

- a) De verkrijger van de inkomsten is een alleenstaande OF de echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft eveneens beroepsinkomsten

Belastbare maandbedrag van het pensioen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het bedrag van het vakantiegeld
tot 1.249,99 €	0
van 1.250,00 € tot 1.299,99 €	1
van 1.300,00 € tot 1.349,99 €	3
van 1.350,00 € tot 1.399,99 €	4
van 1.400,00 € tot 1.599,99 €	5
van 1.600,00 € tot 1.899,99 €	10
van 1.900,00 € tot 2.199,99 €	15
van 2.200,00 € tot 2.599,99 €	20
van 2.600,00 € tot 3.149,99 €	25
van 3.150,00 € tot 3.849,99 €	30
van 3.850,00 € tot 4.099,99 €	35
boven 4.100,00 €	36

- b) De echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft geen beroepsinkomsten

Belastbare maandbedrag van het pensioen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het bedrag van het vakantiegeld
tot 1.799,99 €	0
van 1.800,00 € tot 1.899,99 €	1
van 1.900,00 € tot 1.949,99 €	2
van 1.950,00 € tot 1.999,99 €	3
van 2.000,00 € tot 2.099,99 €	4
van 2.100,00 € tot 2.649,99 €	5
van 2.650,00 € tot 3.149,99 €	10
van 3.150,00 € tot 3.649,99 €	15
van 3.650,00 € tot 4.249,99 €	20
van 4.250,00 € tot 5.049,99 €	25
van 5.050,00 € tot 6.449,99 €	30
van 6.450,00 € tot 6.799,99 €	35
boven 6.800,00 €	36

d) Achterstallen

Achterstallige pensioenuitkeringen zijn aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen volgens dezelfde regels als deze uiteengezet in de rubriek 6.3. voor achterstallige bezoldigingen, maar met dien verstande dat het bedrag van de bedrijfsvoorheffing bepaald wordt op grond van het jaarbedrag van het pensioen.

9. Studenten

Er is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldiging van studenten die aangeworven worden in het kader van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor een duur van ten hoogste 475 uren aangegeven tewerkstelling per kalenderjaar,

EN op voorwaarde dat voor die bezoldigingen geen bijdragen ter uitvoering van de wetgeving betreffende de sociale zekerheid, met uitzondering van de solidariteitsbijdrage, verschuldigd zijn.

10. Jonge werknemers

Wanneer aan een aantal voorwaarden voldaan is, moet geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden op de bezoldiging van jonge werknemers betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december.

Het gaat in het bijzonder om drie voorwaarden:

- de jonge werknemer mag niet meer schoolplichtig zijn, moet bepaalde studies beëindigd hebben en moet ook alle activiteiten in het kader van een studieprogramma stopgezet hebben (artikel 36, §1, alinea 1 van het KB van 25/11/1991 inzake de werkloosheidsreglementering);
- de jonge werknemer moet aangeworven zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst met als begindatum oktober, november of december;
- het bedrag van de maandbezoldiging mag niet hoger zijn dan **€ 3.350,00** bruto per maand.

11. GELEGENHEIDSWERK IN DE HORECA

Als afwijking op voorgaande regels, wordt de bedrijfsvoorheffing **uniform vastgelegd op 33,31 %** op de bezoldigingen ter vergoeding van gelegenheidsarbeid in de horecasector.

Op dit percentage is geen enkele vermindering van toepassing.

Onder gelegenheidsarbeid in de horecasector dient te worden verstaan :

- prestaties geleverd tijdens maximaal 50 dagen per kalenderjaar;
- en
- bezoldigd of toegewezen aan gelegenheidswerkers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert
 - onder het paritair comité voor het hotelbedrijf
 - of
 - onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf;
- en
- waarvoor de werkgever en de werknemer een arbeidsovereenkomst afsluiten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van maximaal 2 opeenvolgende dagen;
- en
- waarvoor de sociale bijdragen worden berekend op basis van het uur- of dagforfait zoals bepaald in het artikel 31ter, al. 2 van het KB van 28 november 1969 (uitgevaardigd in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers).