

# De Nieuwe Werker

**ABVV** TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 11 / 15 JUNI 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X



Bedankt voor jullie  
**vertrouwen**

Ruim 1.500 militanten verzamelden van 30 mei tot en met 1 juni op de Heizel om terug te blikken op de afgelopen vier jaar, te debatteren over de krachtlijnen voor de toekomst en het vertrouwen te geven aan een nieuwe bewindsploeg. De kernboodschap was duidelijk: meer dan ooit nood aan sociale rechtvaardigheid, duurzaamheid, gelijkheid en solidariteit.

dossier pag.

**8 & 9**



**Werkloosheid**  
Nieuwe app

pag. **3**

**Opleiding volgen?**  
Informeer je bij het ABVV

pag. **4**

**Edito**  
Het ABVV klaar voor  
een nieuwe toekomst

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# Aanvraag studietoelagen

Vanaf 1 augustus kunnen ABVV-leden in Antwerpen, Mechelen en Turnhout terecht voor hulp bij het invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen. Er wordt in de hele provincie uitsluitend elektronisch gewerkt.



## Breng zeker mee:

- De identiteitskaart, de bijhorende pincode en het bankrekeningnummer van de aanvrager.
- Het rijksregisternummer van de kinderen.
- Voor het hoger onderwijs, het rekeningnummer van de student zelf.
- Personen die alimentatiegeld ontvangen, brengen de bankafschriften mee van 2016.

## ABVV-regio Antwerpen

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen. Onze openingsuren vind je op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

## ABVV Mechelen+Kempen

In augustus en september enkel op afspraak

Mechelen, Zakstraat 16, 2800 Mechelen  
Kempen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout  
Onze openingsuren vind je op [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

## ABVV Antwerpen

# Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen



Tijdens de zomer geldt voor sommige ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen een speciale zomereuuregeling.

## Kantoren in regio Antwerpen

Vanaf maandag 2 juli 2018 tot en met vrijdag 31 augustus 2018 geldt volgende regeling voor onderstaande kantoren.

- De dienstencentra in Antwerpen, Hoboken, Boom, Kapellen, Merksem, Deurne en het kantoor Haven volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.
- Het kantoor Schoten is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.
- Het kantoor in Kontich is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond en dinsdagvoormiddag. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.

Vanaf maandag 2 juli tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande ABVV-kantoren gesloten:

- Linkeroever. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- Kruibeke. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.

Opgelet! Vanaf maandag 18 juni tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande kantoren gesloten:

- Brasschaat. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.
- Ekeren. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.

Op woensdag 11 juli, maandag 23 juli en woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be) voor de meest recente informatie.

## Kantoren in de Kempen en de regio Mechelen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

- **Berlaar:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Bornem:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- **Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Tongerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- **Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12.30u

### Extra openingsuren:

- **Berlaar:** vrijdag 6 juli en vrijdag 3 augustus: 9u tot 12.30u
- **Bornem:** donderdag 5 juli en donderdag 2 augustus: 9u tot 12.30u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 16u tot 18u
- **Heist o/d Berg:** dinsdag 3 juli en dinsdag 7 augustus: 13.30u tot 18u
- **Lier:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 14u tot 18u
- **Mechelen:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 16u tot 18u
- **Willebroek:** donderdag 5 juli en donderdag 2 augustus: 13.30u tot 18u

Op woensdag 11 juli en woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de Kempen en de regio Mechelen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds [www.abvvmechelenkempenkantoren.be](http://www.abvvmechelenkempenkantoren.be) voor de meest recente informatie.

## Militantendag Herentals

30 juni 2018



Ontdek de stad Herentals door de ogen van haar gewezen minister en burgemeester Jan Peeters tijdens onze rode stadswandeling. De start van de wandeling is voorzien om 14 uur aan de Klerroos.

Strijd mee in ons minivoetbaltoernooi voor de rode wisselbeker. Schrijf je in met je bedrijf, familie, vrienden, vóór 18 juni 2018 met minimum zes deelnemers. De start van de wedstrijden is voorzien om 14 uur.

Of kom supporteren met een hapje en een drankje. Ook voor de allerkleinsten is er animatie voorzien zijn.

- **Waar:** Klerroos 94, 2200 Herentals
- **Vanaf:** 13.30 uur
- **Meer informatie of inschrijvingen:** [linxplus.mechelenkempen@abvv.be](mailto:linxplus.mechelenkempen@abvv.be)

## VACATURE

BBTK KEMPEN ZOEKT EEN:

## vakbondssecretaris (v/m)

### Functie

Je organiseert syndicaal werk in de bedrijven. Je onderhandelt op bedrijfsvlak. Je vertegenwoordigt de afdeling in regionale en federale comités.

### Profiel

- Je herkent je zelf in de doelstellingen van het ABVV en BBTK. Je wil via sociaal overleg en het syndicaal werk meewerken aan de uitbouw van onze vakbond en de afdeling.
- Je kan zelfstandig én in team werken.
- Je bent vlot in communicatie.
- Je bent behoorlijk stressbestendig.

- Je hebt basiskennis van syndicale structuren, arbeidsrecht, overlegstructuren, Frans en PC toepassingen

### Vereisten

- Je hebt een minimumopleiding sociale school of gelijkwaardig door ervaring
- Je engageert je voor occasioneel avondwerk
- Je woont in de Kempen of aanpalende regio

### Aanbod

Je hebt een boeiende functie met veel bewegingsvrijheid. Je hebt een salaris volgens barema BBTK, met competitieve extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot en met 21 juli. Je stuurt je sollicitatiebrief met motivatie en cv naar BBTK via [shens@bbtk-abvv.be](mailto:shens@bbtk-abvv.be).

SAMEN VORMING VOLGEN

## MILITANTENVORMING IN DE REGIO ANTWERPEN

2018-2019

DOWNLOAD

de programmabrochure van Vorming & Actie regio Antwerpen vzw

Brochure bestellen? Contacteer ons

Militantenvorming regio Antwerpen  
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
Tel. 03 220 67 25 - Fax 03 220 66 73

✉ [vorming.antwerpen@abvv.be](mailto:vorming.antwerpen@abvv.be)



OVERWINNING ABVV HORVAL BRUSSEL

# Arbeidsrechtbank geeft vakbond gelijk tegenover regering-Michel

Op dinsdag 15 mei 2018 stelde de Franstalige arbeidsrechtbank van Brussel ABVV Horval in het gelijk: een eindpunt van een verzoekschrift dat werd neergelegd op 3 mei 2017.

Het verzoekschrift viseerde de RVA-beslissing om geen werkloosheidsuitkering uit te keren aan een werknemer die door zijn werkgever op economische werkloosheid werd gezet. Een beslissing ten gevolge van de toepassing van het koninklijk besluit van 11 september 2016 dat een wijziging inhoudt van de toegangsvoorwaarden tot de werkloosheidsuitkeringen voor de tijdelijk werkloze werknemers op basis van een gebrek aan werk om economische redenen.

Op 11 september 2016 keurde het federaal parlement een Koninklijk Besluit goed dat de toegang tot economische werkloosheid beperkt. De voorgestelde doelstellingen: een budgettaire besparing (41 miljoen euro) en strijden tegen het risico van oneigenlijk gebruik van economische werkloosheid, meer bepaald in geval

van tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

De Franstalige arbeidsrechtbank van Brussel stelde met dit vonnis openlijk de wijzigingen uit dit besluit in vraag. Het besluit schendt de principes van gelijkheid, non-discriminatie en standstill, beschermd door de Belgische grondwet.

“Het gaat om het een mooie vakbondsoverwinning voor meer sociale cohesie, voor het respect voor de werknemers en tegen de misbruiken van de werkgevers en het buitensporige en repressieve beleid van de regering van Charles Michel”, verklaart Estelle Ceulemans, algemeen secretaris van ABVV-Brussel.

Ter info, elke onderneming die geconfronteerd wordt met een tijdelijke vermindering van activiteiten kan economische werkloosheid invoeren voor een deel of zelfs het geheel van zijn werknemers. Tot in 2016 moest de werknemer zijn toelaatbaarheid om van werkloosheidsuitkeringen in geval van tijdelijke werkloosheid op basis van



een gebrek aan werk om economische redenen niet bewijzen. De werkgever moest deze situatie aantonen. In 2016 werd dit gewijzigd. Het is aan de werknemer om zijn toelaatbaarheid voor werkloosheidsuitkeringen te bewijzen in geval van economische werkloosheid door de werkgever.

“Een dergelijk systeem leidt tot situaties waar jonge werknemers door hun werkgever op economische werkloosheid worden gezet en geen enkele vergoeding ontvangen. De werkgevers kunnen eveneens ‘rechthebbende’ werknemers op

economische werkloosheid zetten. En economisch werkloos zijn, voor de werknemers, betekent veel geld verliezen... tot zelfs alles, want bepaalde werknemers kunnen er niet van genieten om de foute redenen. Om die reden is het vonnis van de arbeidsrechtbank dat de weigering annuleert en de betrokken werknemer toelaat tot de werkloosheidsuitkering, een vonnis zonder voorgaande. Dit vonnis zet ontegenzeggelijk de maatregel die in 2016 door de regering-Michel werd getroffen op losse schroeven”, besluit Christian Bouchat, algemeen secretaris van Horval Brussel.



ABVV-partner in vrije tijd

## Wijzigingen telefoon vanaf 1 juli

Telefonische bereikbaarheid op 011 22 97 77:

Maandag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Dinsdag	8u – 11.30u	13.30u – 18u
Woensdag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Donderdag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Vrijdag	8u – 11.30u	

Vanaf 1 juli 2018 werkt ABVV Limburg met een telefooncentrale met keuzemenu. Dit zijn de keuzemogelijkheden:

**1. Wil je weten of je uitkering van de voorbije maand is gestort, druk 1**

Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering, activa, SWT, werkherlevingstoelage ... van de voorbije maand gestort is. Indien je wil weten of een andere maand gestort is, moet je optie 3 kiezen.

**2. Heb je een vraag over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdskrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden, druk 2**

Deze optie kies je als je vragen hebt over alles wat met werken te maken heeft, problemen met werkgevers ... Je kiest hier de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je verder.

**3. Heb je een vraag voor de werkloosheidsdienst, druk 3**

Via keuzemenu 3 kan je een afspraak maken en attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Je kan natuurlijk ook informeren naar je werkloosheidsdossier. Je moet dan je postcode ingeven en zo kom je rechtstreeks bij een consulent van je plaatselijk werkloosheidskantoor terecht.

**4. Heb je een vraag voor een andere dienstverlening, druk 4**

Hier kan je onder andere in contact komen met de dienst arbeidsrecht, de dienst bijstand verhoren VDAB/RVA, loopbaanbegeleiding, jongeren, Linx+ ...



## Zitdagen verlofperiode 25/06/18 – 07/9/2018

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Lommel	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Hasselt		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Houthalen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Maasmechelen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Maaseik	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Peer			13.30 – 16		
Genk		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Tongeren	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Sint-Truiden		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Bilzen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				

Alle kantoren zijn gesloten op woensdag 11 juli, maandag 23 juli en woensdag 15 augustus 2018.

# Geen 4 weken vakantie? Toch wel!

Wanneer je begint te werken, heb je voor dat jaar geen recht op betaalde vakantie. Je hebt immers pas recht op twintig dagen betaalde vakantie als je het jaar voordien een volledig jaar gewerkt hebt. Er zijn drie maatregelen waardoor je onder bepaalde voorwaarden toch vakantie kan nemen:

- de jeugdvakantie voor jongeren onder de 25
- de seniorvakantie voor de 50-plussers
- de Europese vakantie

## Eerste job? Maak gebruik van de jeugdvakantie

Je hebt net je eerste job beet én je bent jonger dan 25? Maar je kan nog geen volledig gewerkt jaar voorleggen. Dan heb je recht op jeugdvakantie.

Je krijgt dan twintig dagen een uitkering van de RVA. Heb je wel al een beetje gewerkt en bouwde je zo wat vakantiedagen op? Dan moet je eerst deze opnemen. De RVA betaalt dan een uitkering voor de overige dagen.

Startte je in oktober 2017 met werken. Dan bouwde je voor 2018 zes vakantiedagen op. Dankzij de jeugdvakantie kan je dit uitbreiden tot twintig dagen.

De uitkering die je van de RVA krijgt, bedraagt 65% van je brutoloon. Dit wordt wel begrensd tot 2.619,09 euro. In de praktijk betekent dit maximum 65 euro bruto per dag.

### Wat zijn de voorwaarden?

- Je mag op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin je vakantie neemt, niet ouder zijn dan 25 jaar
- Je moet tijdens het voorgaand jaar je studies beëindigd of stopgezet hebben
- Je moet in het jaar waarin je vakantie neemt, minstens één maand gewerkt hebben
- Je mag voor de dagen jeugdvakantie geen andere beroeps- of vervangingsinkomens ontvangen

Werk je deeltijds, dan heb je ook recht op jeugdvakantie, maar dan wel in verhouding tot je prestaties. Wanneer je halftijds werkt, zal je dus voor een jaar maar recht hebben op tien dagen.

### Wat moet je doen?

Om jeugdvakantie te nemen moeten jij en je werkgever een speciaal formulier (C103 - jeugdvakantie) invullen. Je kan dit formulier opvragen bij het ABVV. Bezorg het ingevulde formulier dan terug aan het ABVV. Wij doen de rest.

## 50-plus en terug aan de slag? Geniet van de seniorvakantie

Ook 50-plussers die terug aan het werk gaan na een onderbreking hebben onvoldoende gewerkt om recht te hebben op twintig vakantiedagen. Ook voor hen bestaat er een oplossing: de seniorvakantie.

Het systeem is hetzelfde als de jeugdvakantie. De RVA betaalt twintig dagen lang een uitkering. Heb je al wat vakantiedagen opgebouwd, dan neem je eerst deze op. Voor de andere dagen krijg je dan een uitkering van de RVA.

### Wat moet je doen?

Om seniorvakantie te nemen moeten jij en je werkgever een speciaal formulier (C103 - jeugdvakantie) invullen. Je kan dit formulier opvragen bij het ABVV. Bezorg het ingevulde formulier dan terug aan het ABVV. Wij doen de rest.

## Plan B: de Europese vakantie

Voldoe je niet aan de voorwaarden om recht te hebben op jeugd- of seniorvakantie? Door de Europese vakantie heb je misschien wel recht op vier weken vakantie per jaar. Je moet dan wel minstens drie maanden gewerkt hebben.

De lengte van de Europese vakantie is bovendien afhankelijk van hoelang je werkte. Werkte je drie maanden, dan heb je op een week Europese vakantie. Na zes maanden krijg je twee weken vakantie, enzovoort.

De Europese vakantieregeling vult de Belgische vakantiedagen aan. Bouwde je al twee weken vakantie op door te werken in het voorgaande jaar, dan kan je die twee weken aanvullen met de Europese vakantie.

#### Let op!

Je werkgever is niet verplicht om je automatisch Europese vakantie toe te kennen. **Je moet er zelf om vragen.** Dit is een groot verschil met de wettelijke vakantie. De wettelijke vakantie is een recht voor de werknemers en een verplichting voor de werkgever.



### Voor wie kan dit?

De Europese vakantie is interessant voor:

- starters die voor het eerst aan de slag zijn of werknemers die beginnen werken als loontrekkende
- werknemers die nu in ons land als loontrekkende werken nadat ze een periode in het buitenland hebben gewerkt
- wie zelfstandig was maar nu werknemer/loontrekkende is
- wie in de openbare sector werkte maar nu in de privésector aan de slag is
- wie beginnen werken is na een periode van volledige werkloosheid
- werknemers die het werk hervatten na een lange ziekteperiode
- wie het werk als loontrekkende hervat na een volledige loopbaanonderbreking
- deeltijdse werknemers die opnieuw voltijds aan de slag gaan maar geen vier weken vakantie hebben omdat ze het jaar voordien deeltijds gewerkt hebben
- deeltijdse werknemers die hun werkregime verhogen met minstens 20% van een voltijdse baan ten opzichte van hun gemiddeld werkregime van het jaar voordien
- werknemers tenslotte die deeltijds ouderschap hadden en nu opnieuw voltijds aan de slag gaan

### Hoe zit het dan met je loon?

Tijdens je Europese vakantiedagen heb je recht op een bedrag dat gelijk is aan je volledig loon. Bij bedienden worden de Europese vakantiedagen betaald door de werkgever, bij arbeiders door de vakantiekassen.

#### Let op!

Het gaat hier slechts om een voorschot dat het jaar daarna met het dubbel vakantiegeld verrekend wordt. Wat je het ene jaar ontvangt, krijg je niet meer het jaar daarop volgend.

**Daarom is het beter om jeugd- of de seniorvakantie op te nemen als ja dar recht op hebt.**

### Wat moet je doen?

Roep je als werknemer je recht op de Europese vakantie in, dan moet je werkgever op jouw vraag het nodige doen.

Ben je bediende? Richt je vraag dan rechtstreeks tot je werkgever.

Ben je arbeider? Dan moeten jij en je werkgever het formulier 'Aanvullende vakantie' van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) invullen. Dat moet je opsturen naar je vakantiekas. Je vindt het formulier op de website van de RJV, [www.rjv.be](http://www.rjv.be), klik rechts op de knop 'Onze formulieren', scroll omlaag en download dan het aanvraagformulier 'Aanvullende vakantie'.

**Vragen? Ga langs bij je vakcentrale, zij helpen je!**

## ABVV West-Vlaanderen

### Voor wie?

Voor ABVV-leden in regel met hun bijdragen.

### Voorwaarden?

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data
- aangiftes worden enkel op deze plaatsen en data ingevuld
- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

### Wat meebrengen?

- Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2018 - inkomsten 2017) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2018 - inkomsten 2017)
- Fiscale fiches inkomsten 2017 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- Fiscale fiches inkomsten 2017 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit

- Fiscale fiches inkomsten 2017 brugpensioen + opleg brugpensioen
- Fiscale fiches inkomsten 2017 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- Fiscale fiches inkomsten 2017 pensioen en rentes
- Fiscale fiches inkomsten 2017 arbeidsongevallen en beroepsziektes
- Betalingen van buitenlandse pensioenen

- Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- Attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- Fiscale attesten van kinderopvang
- Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- Attesten van giften
- Attesten van pensioensparen
- Aanslagbiljet (berekenningsnota belastingen) vorig jaar (aanslag 2017 - inkomsten 2016)



# Invullen Belastingen 2018

## Belangrijk!

Het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, tenzij anders vermeld.

### REGIO BRUGGE

Kantoor BRUGGE			
Zilverstraat 43	Woensdag	20/06/2018	09.00 – 12.00
	Woensdag	27/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor BLANKENBERGE			
Jules De Troozlaan 12	Maandag	18/06/2018	14.00 – 17.30

Kantoor TORHOUT			
Nieuwstraat 1	Vrijdag	22/06/2018	09.00 – 12.00

### REGIO OOSTENDE

Kantoor OOSTENDE			
Jules Peurquaetstr. 27	Donderdag	21/06/2018	09.00 – 12.00
	Woensdag	27/06/2018	09.00 – 12.00

Kantoor DIKSMUIDE			
Stovestraat 12	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor VEURNE			
Statieplaats 21	Dinsdag	19/06/2018	09.00 – 12.00

### REGIO IEPER

Kantoor IEPER			
Korte Torhoutstr. 27	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00
	Dinsdag	26/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor WERVIK			
Nieuwstraat 7	Maandag	18/06/2018	14.00 – 16.30
	Maandag	25/06/2018	14.00 – 16.30

### REGIO ROESELARE

Kantoor ROESELARE			
Zuidstraat 22/22	Maandag	18/06/2018	14.00 – 17.00
	Maandag	25/06/2018	14.00 – 17.00

### REGIO KORTRIJK

Kantoor KORTRIJK			
Textielhuis, Rijselsestraat 19	Woensdag	27/06/2018	14.00 – 17.00

Kantoor MENEN			
A. Debunnestraat 49	Dinsdag	19/06/2018	14.00 – 17.00



We dienen je aangifte elektronisch in bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de pincode van iedere kaart (voor gehuwden en wettelijk samenwonenden: beide kaarten + beide codes)

Opgelet: ook indien je aangifte niet via Tax-On-Web ingediend wordt, is het nuttig om uw identiteitskaarten en pincodes mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

Je belastingaangifte wordt door ons ingevuld op basis van de door jou bezorgde gegevens en onder volle verantwoordelijkheid van de belastingplichtige(n).

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

# Mijn uitkering: mijn baas moet elektronische formulieren gebruiken

Elektronisch, het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch dit en dat.

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, werken je niet omwille van slecht weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet gewerkt wordt, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg.

Al sinds januari 2016 is je baas verplicht om ook met elektronische formulieren door te geven voor welke dagen je van ons een uitkering of een opleg op je loon krijgt.

Op deze verplichting zijn slechts twee uitzonderingen. Vlaamse scholen mogen nog papieren formulieren afleveren tot en met de maand augustus 2017. Buitenlandse firma's mogen papieren formulieren blijven gebruiken tot er nieuwe Europese regelgeving bestaat.

Met de elektronische formulieren zijn er twee verschillende mogelijkheden.

**Ofwel heb je twee formulieren nodig.** Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse tewerkstelling (C131.B), moet je zelf ook nog een papieren formulier indienen ('controlekaart C3.2 A' bij tijdelijke werkloosheid, formulier 'C3 deeltijds' bij deeltijdse tewerkstelling).

Als we twee stukken nodig hebben (elektronisch van je baas en papieren van jou), dan kunnen we je uitkering niet betalen voordat beide stukken bij onze werkloosheidsdienst zijn. Als jij je papieren formulier niet indient, kunnen we je niet betalen. Bezorg daarom altijd alles zo snel mogelijk. We weten dan snel of je voor die maand een uitkering krijgt en we kunnen de betaling sneller doorvoeren of het elektronische deel opvragen bij je werkgever.

**Ofwel heb je maar één formulier nodig.** Als je via een activa werkt (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (C103.JVU) of seniorvakantie (C103.SVU) krijgen, moet je baas enkel een elektronisch formulier doorsturen. Je moet dan zelf geen formulier meer binnenbrengen om je uitkering te ontvangen.

Goed om te weten: als volledig werkloze kan je een elektronische stempelkaart gebruiken. Vraag hiernaar in je ABVV-kantoor.

Als wij niet alle documenten in ons bezit hebben, of er is iets verkeerd ingevuld, dan contacteren we jou voor meer inlichtingen. Breng ons dan altijd op de hoogte, ook als je (voor die maand) geen uitkering wilt ontvangen (bijvoorbeeld omdat je een bijberoep uitoefent).

Tot slot: deze regeling geldt alleen als je dit soort uitkeringen onlangs al hebt ontvangen. Is dat niet het geval, informeer je dan zeker vooraf bij onze werkloosheidsdienst, want misschien moeten we nog eerst een dossier opmaken en bij de RVA indienen vooraleer we je uitkering kunnen/mogen betalen. Dat moet binnen een bepaalde termijn gebeuren. Ook als je ergens aan twijfelt, neem je best altijd (vooraf) contact op met onze werkloosheidsdienst. Baseer je niet op wat collega's of vrienden vertellen, want iedere situatie is anders. Enkel onze werkloosheidsdienst kan op basis van je dossier vaststellen welke stappen te ondernemen. Adressen en openingsuren van onze kantoren vind je op [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be).

## ■ 8STE TAX JUSTICE DAY

# Zonder rechtvaardige belastingen domineert de wet van de jungle

Op 7 juni 2018 organiseerden het Financieel Actie Netwerk (FAN) en het Réseau pour la Justice Fiscale (RJF) de achtste editie van de 'Tax Justice Day'. Er werd actie gevoerd op verschillende plekken in België. Ook wij, ABVV, waren als lid van het netwerk van de partij.

## Niet toevallig 7 juni

De jaarlijkse 'Taks Justice Day' werd bewust gelanceerd als tegengewicht voor de zeer liberale 'Tax Freedom Day'. Laatstgenoemde komt jaarlijks ruim aan bod in de media en werd niet toevallig uitgevonden door PricewaterhouseCoopers (PWC), een Amerikaans audit- en consultancybedrijf inzake belasting(ontduiking) voor ondernemingen.

Achterliggende basisgedachte van 'Tax Freedom Day' is de dag waarop volgens PWC, de Belg al zijn belastingen voor dat jaar heeft betaald. Pas vanaf de dag nadien werkt de Belg dan voor eigen rekening en niet langer voor de staat. Met het tegengewicht 'Taks Justice Day' willen de

initiatiefnemers net onderstrepen hoe belangrijk het wel is om rechtvaardige belastingen te innen.

## Waarom actie noodzakelijk blijft

De ene na de andere regering volgt elkaar op, maar de bewindslieden ondernemen nauwelijks iets om te vermijden dat de laagste en middelgrote inkomens de grootste bijdrage (moeten) leveren. Het FAN en het RJF vinden het niet normaal en onaanvaardbaar dat de meer gefortuneerden van talloze degelijke diensten en voorzieningen kunnen genieten, terwijl ze aan de belastingen te ontsnappen. Als er genoeg politieke wil zou zijn om belastingfraude en belastingontwijking doortastend aan te

pakken, dan zou de overheid ook veel meer middelen krijgen om de ongelijkheid in onze samenleving te verminderen.

Daarom voerden talrijke militanten op 7 juni actie. Ze informeerden treinspendelaars in verschillende treinstations door een speciaal gemaakte belastingkrant uit te delen en uit te leggen waarom de strijd voor rechtvaardige belastingen zo belangrijk is voor iedereen. Zonder belastingen en sociale bijdragen belanden we in een samenleving waar de wet van de jungle domineert. Het is dan ook de normaalste zaak dat ieder van ons bijdraagt overeenkomstig zijn inkomsten.



→ Lees de Belastingkrant via [www.abvv.be/-/de-8ste-tax-justice-day](http://www.abvv.be/-/de-8ste-tax-justice-day)

## Studiedag pensioenhervorming Hart boven Hard 19 juni 2018

Dinsdag 19 juni 2018 organiseert Hart boven Hard, in samenwerking met het Hoger Instituut voor de Arbeid, een studiedag over de pensioenhervorming. Een mooie gelegenheid om het actueel debat over de (toekomst van onze) pensioenen te voeren.

Tal van vragen komen hier aan bod. Brengt de vergrijzing ons in de problemen? Is het pensioen met punten de nieuwe (on)zekerheid? Moeten we onze boontjes te week leggen bij de privé pensioenverzekering? Is het mogelijk om ook in de toekomst een stevig wettelijk pensioen te hebben, ingebed in een performante sociale zekerheid of evoluteren we onvermijdelijk naar een systeem van een basispensioen, aangevuld met privéverzekering? Wat kan Oostenrijk dat België niet kan? Hoe kan de kloof tussen vrouwen- en mannenpensioenen worden gedicht? Zullen jongeren het moeten stellen met een mager basispensioen? Hoe zit het met de pensioenrechten van vrouwen met een migratieachtergrond?

Sprekers zijn onder meer Dr. Jozef Wöss van de Universiteit van Wenen, voorzitter van de Weense Arbeidskamer. Jozef Pacolet, econoom aan de KU Leuven en Patrick Deboosere, demograaf aan de VUB. In de namiddag ligt de focus op de pensioenrechten van vrouwen. Eén op twee vrouwen in ons land heeft een pensioen onder de armoedegrens. In plaats van die pensioenen te versterken, breekt de regering ze verder af. De studiedag belicht een aantal voorbeelden over hoe het anders kan, met deskundigen van het ABVV, OKRA, Femma, RoSa en de Foyer.

### Praktisch

- Auditorium Iers College, Janseniustraat 1, 3000 Leuven
- Van 9.30u tot 15.30u – ontvangst vanaf 9u
- Prijs voor deelname is 8 euro (lichte middaglunch van het Wereldcafé inbegrepen)
- Programma en inschrijven (verplicht) via [www.hartbovenhard.be/studiedag-pensioenen/](http://www.hartbovenhard.be/studiedag-pensioenen/)

## ■ WERKLOOSHEID

### Nieuwe mobiele applicatie voor aangifte controlekaart

Een webversie van de blauwe controlekaart was reeds sinds 2014 voor handen. Voortaan kan je als volledig werkloze ook gebruik maken van een nieuwe mobiele applicatie (app) voor de aangifte van je elektronische controlekaart (eC3).

Via deze app kan je online 'stempelen'. Hij stelt je in staat om je arbeidsdagen, ziekte dagen, vakantiedagen en andere niet vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand in te vullen, te consulteren, te wijzigen of te versturen. Op het einde van de maand kan je uitbetalingsinstelling je uitkering op basis van deze gegevens berekenen.

#### Waar vind je deze app en hoe krijg je toegang?

De gratis app is te vinden in de App Store voor iOS en de Play Store voor Android.

Aanmelden in de app doe je via de klassieke digitale sleutels (CSAM):

- itsme®
- een beveiligingscode via een mobiele app
- een beveiligingscode via token

- gebruikersnaam en wachtwoord na eenmalige registratie via de eID (elektronische identiteitskaart)
- Om toegang te krijgen na het inloggen, moet je wel ingeschreven zijn bij een uitbetalingsinstelling.

#### Hoe ziet de app er uit?



#### Is je veiligheid verzekerd?

De toegang tot die app wordt op dezelfde manier beveiligd als de toegang tot de website [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be) via een smartphone.

→ Voor meer info surf je naar [www.abvv.be/stempelkaart](http://www.abvv.be/stempelkaart).

### Je vakbond ABVV online

[www.abvv.be](http://www.abvv.be)

[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



**vakbondABVV**



**@vakbondABVV**



**vakbond.abvv**



**Abonneer je op de nieuwsbrief**

Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**Mijn ABVV**

jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



**Socialistische Mutualiteiten**



## Wandeling Leuven: 'De Vaartkom Anders Bekeken'



Wat vroeger het economisch hart van Leuven was, is tegenwoordig een populaire buurt aan het worden. Meer en meer worden de getuigen van de oude industrie over- of verbouwd, of gewoon tegen de grond gegooid.

Veel pareltjes zijn ondertussen ook beschermd en krijgen gelukkig een nieuwe bestemming. Van de aanleg van de Vaart in de achttiende eeuw, over de verschillende industrieën die als paddenstoelen uit de grond (of het water) schieten, tot een hedendaagse woonbuurt vol herbestemde industriële archeologie. Van sigarenfabrieken, pakhuizen, spoorwegen, wijnbouw (!) en brouwerijen. Jawel, dat laatste in 't meervoud, want waar het nu alleen 'de Stella' is die de klok slaat, was het vroeger heel anders.

In de wandeling 'De Vaartkom Anders Bekeken' kom je de afwisselende geschiedenis van deze buurt te weten.

### Wil je mee?

- Afspraak op zaterdag 30 juni 2018 aan het Martelarenplein
- De wandeling start stipt om 10u en eindigt om 13u
- Tussendoor is er een korte pauze (zelf te betalen)
- Deelnameprijs: 5 euro per persoon
- Inschrijven en meer info: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be), [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of 02 289 01 81

# Een opleiding volgen? Informeer je bij het ABVV

Denk je eraan om een opleiding te volgen? Dan zijn er een aantal zaken die je best op voorhand uitpluist.

### Praktische vragen

Heb ik recht op opleidingscheques? Kan ik een opleiding volgen en mijn uitkering behouden? Welke opleiding past bij mij?... Met praktische vragen kan je terecht bij onze ABVV-loopbaanconsulenten. Zij geven je advies en informatie bij je keuze voor een opleiding en de combinatie van werk of werkloosheid en opleiding.

Opgelet: als werkzoekende moet je een vrijstelling aanvragen bij de VDAB voordat je een dagopleiding kan volgen. Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen je bij je aanvraag van die vrijstelling.

### Kris ging langs bij Hannelore in West-Vlaanderen:

"Hannelore (loopbaanconsulente) toonde me hoe ik een vrijstelling online kan aanvragen. Ze hielp me om mijn motivatie goed te verwoorden. Hierdoor kon ik starten met de opleiding."

### Of eerst loopbaanbegeleiding volgen?

Wil je als werknemer graag een opleiding volgen, maar weet je niet welke opleiding bij je past? ABVV-

loopbaanbegeleiding\* helpt je om de keuze te maken. Tijdens de gesprekken ontdek je via oefeningen welke jobs er bij je passen en welke opleidingen er mogelijk zijn. Je maakt er een concreet stappenplan voor je loopbaan. Bovendien heb je na het volgen van loopbaanbegeleiding (ook als hooggeschoolde of voor een niet-erkende opleiding) recht op opleidingscheques. Je loopbaanbegeleider kan je hierover verder inlichten.

### Chloë volgde loopbaanbegeleiding bij Erwin in Antwerpen:

"Na de loopbaanbegeleiding koos ik voor de opleiding face- en bodypainting. Ik heb de modules via CVO behaald. Ik kon dankzij mijn opleidingsplan deze opleiding ook met opleidingscheques betalen. En werk nu in bijberoep tijdens evenementen. Zo kon ik mijn administratieve job wat afbouwen en ben ik eindelijk ook creatief aan de slag. Ik ben trots op wat ik bereikt heb."

\*Vraag aan een ABVV-loopbaanbegeleider of je aan de voorwaarden voldoet om recht te hebben op een VDAB-loopbaancheque.



### Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja!** Ik ben werknemer en wil dat een loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik ben werkzoekend of werknemer en wil dat een loopbaanconsulent mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil de brochure 'Kan ik als werkzoekende een opleiding of stage volgen?' gratis ontvangen.

Voornaam en naam: .....

Straat en nr.: .....

Postcode en gemeente: .....

Telefoon: .....

E-mail: .....

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel of fax naar 02 289 01 89.

Online: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be) of mail naar [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be) of [loopbaanadvies@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanadvies@vlaamsabvv.be).

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 67 19
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen + Kempen: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 13 of 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

## VORMINGSAANBOD 2018-2019

# Vorming & Actie maakt jou rijker



Flink wat militanten en delegees volgen vorming bij de vormingsdienst van hun centrale. Daarnaast heb je Vorming & Actie, de vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Specifiek voor deze vormingsdienst is het interprofessioneel karakter van de vormingen.

### Wat doet Vorming & Actie?

Vorming & Actie (V&A) organiseert basisvorming, mandaat- en themamodules en ook animatorenvorming. En samen met de centrales staat V&A in voor de vormingen van nieuwe en ervaren kandidaten voor de sociale verkiezingen.

### Voor wie?

Het vormingsaanbod van V&A richt zich zowel tot pas verkozenen als tot ervaren delegees, en militanten, uit alle sectoren. Daarom heet V&A-vorming 'interprofessionele' vorming.

### Hoe doet Vorming & Actie het?

De V&A-vorming vertrekt bovenal vanuit de eigen ervaring van de delegee of militant en is gericht op zijn of haar praktijk op de werkvloer.

### Hoezo, rijker?

In de V&A-vorming leer je als deelnemer van en samen mét collega's uit diverse sectoren en bedrijven – klein en groot. Interprofessioneel dus. Verrijkend is dat. En het maakt de deelnemers en zo ook onze vakbond zeker sterker.

### Waar vind je Vorming & Actie?

Overall: in elk ABVV-gewest vind je een afdeling van Vorming & Actie. Hun vormingsprogramma's 2018-2019 vind je op de gewestelijke ABVV-sites en vanaf midden juli ook op [www.vlaamsabvv.be/voormilitanten](http://www.vlaamsabvv.be/voormilitanten).

### Vier V&A-vormingswerkers die zelf jarenlang ABVV-delegee waren geven hun kijk op het interprofessionele van V&A-vormingen:

Eric (Limburg): "Deelnemers maken kennis met de problemen in andere sectoren en leren hieruit ... Ze ervaren het als een verrijking."

Koen (Limburg): "Het interprofessionele karakter wakkert het groepsgevoel aan."

Jan (West-Vlaanderen): "Deelnemers verruimen hun blik op de syndicale wereld en breiden hun netwerk uit. De solidariteit tussen militanten uit diverse sectoren wordt versterkt alsook hun betrokkenheid bij syndicale acties."

Paul (Antwerpen): "In onze basismodule 1 staan ze eerst wat vreemd tegenover elkaar, maar eens de syndicale problemen van elkeen aan bod komen merken we verwondering, herkenning en begrip. Hier groeit solidariteit, een netwerk."

# Nieuw op ABVV-Experten.be

### • Factcheck: Een taks van 24 karaat?

"Karaattaks brengt meer op dan verwacht", zo titelden de media onlangs. Jammer maar helaas, wie nuchter naar de cijfers kijkt ontdekt dat ook dit 'goede nieuws' niet klopt. De karaattaks brengt niet meer, maar zelfs minder dan verwacht op. Daarmee herhaalt zich de historie: kaaimantaks, karaattaks, effectentaks... telkens opnieuw creëert minister Johan Van Overtveldt (N-VA) sluiproutes waardoor de taksen op grote inkomens uitgehouden worden.

→ Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)



STANDPUNT

# Hier en nu

Eind vorige maand kondigde de Amerikaanse president Trump importtarieven aan op Europees staal en aluminium, van respectievelijk 25 en 10 procent. Na een algemene politieke verontwaardiging diende de Europese Commissie enkele dagen later officieel klacht in bij de Wereldhandelsorganisatie WHO tegen de Amerikaanse 'illegale en protectionistische invoerheffingen'. Europa was voorbereid, want de beslissing om deze tarieven in te voeren stond in de sterren geschreven. Het ging immers om een zoveelste kortetermijnbeslissing van Trump, die opnieuw een alternatieve realiteit creëert om zijn eigen politieke verhaal te staven, of is er meer aan de hand?

Was het al niet de toenmalige president Bush die in 2002 soortgelijke importheffingen oplegde? Die hij trouwens na anderhalf jaar al weer introk op vraag van de Amerikaanse staalverwerkende sector zelf, die de nadelige effecten ervan ervoer. Maar niet enkel Amerika speelt met overheidsmatige ingrepen onder het twijfelachtig argument van eigen tewerkstelling eerst. Het is niet langer dan van 2016 geleden dat er in Brussel meer dan 5.000 werknemers én werkgevers van de Europese staalindustrie betoogden. Zij (wij) protesteerden toen – samen – tegen de invoer van goedkoop Chinees en Russisch staal. Een invoer die alle tekenen had van dumping wegens overheidssubsidies, waardoor 330.000 Europese banen bedreigd werden in

heel Europa. Ook toen reageerde de Europese Commissie, weliswaar heel wat trager, door meer dan honderd maatregelen uit te vaardigen om oneerlijke concurrentie van Chinees en Russische staal op de Europese markt tegen te gaan.

Wat Amerika vandaag betreft: de staalbedrijven in ons land voeren jaarlijks 150.000 ton staal rechtstreeks uit naar de VS. Dat cijfer is amper twee procent van alle leveringen van Belgisch staal, zou je kunnen zeggen. Evenwel dreigt dit volgens het Belgisch Staalindustrie Verbond voor sommige bedrijven een omzetverlies van 10 à 15 procent te veroorzaken. Technologiefederatie Agoria schat de schade voor de hele Belgische economie op 250 miljoen euro. We mogen bovendien niet vergeten dat onze bedrijven ook veel toeleveren aan de Duitse economie, die op zijn beurt uitlevert aan de VS, waardoor het reële effect ernstiger is dan op het eerste zicht zou lijken.

Volgens economen zijn de maatregelen inzake staal en aluminium eigenlijk een opwarmertje voor een strijd om de sector waar het eigenlijk over gaat, de autosector. Wij als vakbond zien een nog veel breder beeld: dat van een economie die oneerlijk ondersteund wordt door staten, van een wereldwijde overcapaciteit en groeivertraging, van een overdreven opdrijven van prijzen als een gevolg van

te weinig lokaal te denken. Regionale en lokale overheden kunnen volgens ons nog altijd een tandje bijsteken als het gaat om plaatselijke ontwikkelingen en aanbestedingen. Sluisdeuren hoeven niet per se te worden ingevoerd. Niet alle producten hoeven de wereld rond te reizen. Je kunt ook lokaal verankeren en evenwichtig internationaal georiënteerd zijn.

Het is Trump en de zijnen alleen te doen om de eigen economie eerst. Punt. Een nationalistische en conservatieve houding die absoluut niet past in de economie en de arbeidsrelaties van vandaag waar alles met iedereen verbonden is. Dergelijke eenzijdige houdingen riskeren tot escalaties en instabiliteit op wereldschaal te leiden. En daar is noch de Vlaamse, de Belgische, de Europese, maar ook niet de Amerikaanse werknemer mee gediend. Het is beschamend dat een wereldleider zorgt voor verdeling in plaats van vereniging. Het is ronduit onwaardig om 50 jaar van overleg met 280 tekens weg te gooien. En gevaarlijk bovendien.



Georges De Batselier  
Voorzitter ABVV-Metaal

# Antwerpen loopt miljoeneninvestering mis

“Het gebrek aan technisch geschoold personeel is één van de grootste bedreigingen voor onze industriële toekomst.”

Vorige week maakte recyclagebedrijf Umicore bekend dat ze de nieuwe fabriek voor de productie van kathodemateriaal voor de Europese automarkt zal bouwen in het Poolse Nysa. Hiermee is een investering gemoeid van enkele honderden miljoen euro en 400 banen in een eerste fase.

Velen hadden net als wij gehoopt dat deze fabriek zou neergezet worden op de vroegere Opel-site in de Antwerpse haven, maar we kwamen allemaal van een kale reis terug.

Dat de loonkost in Polen veel lager ligt dan in België, is een open deur intrappen. Maar in een bedrijf waar de loonkost om en bij de tien procent van de totale kosten bedraagt, is dit uiteraard niet het hele verhaal. Precies daarom betreuren wij deze beslissing.

Umicore gaf ook aan dat de nabijheid van klanten en de beschikbaarheid van opgeleid technisch personeel doorslaggevend waren. Wij moeten inderdaad vaststellen dat Belgische bedrijven het bijzonder moeilijk hebben om technische profielen te vinden. Umicore Hoboken ervaart dit aan den lijve. Door de concurrentie met vooral de (petro) chemische sector, waar de lonen hoger liggen, ziet Umicore steeds meer mensen vertrekken en slagen ze er onvoldoende in dit geschoold technisch personeel te vervangen. Dit verhoogt de werkdruk voor de resterende werknemers.

Op vrijdag 18 mei legde dan ook een groot deel van de arbeiders van Umicore Hoboken spontaan het werk neer. Wanneer we Daniël De Vooght – onze hoofddelegee ter plaatse – vragen naar de oorzaken van die werkdruk, is zijn antwoord duidelijk: “Er is te veel werk. We hebben dringend nieuwe technisch geschoolde arbeiders nodig. Maar het probleem is: we vinden geen volk.” Umicore heeft dus heel wat openstaande vacatures die blijkbaar niet ingevuld raken. “Het ongenoegen bij de mensen is groot”, gaat Daniël verder. “Er is zelfs geen tijd om deftige opleidingen te geven. Dat komt de veiligheid niet ten goede.”

De directie is op de hoogte van het probleem. Ze stelde in maart al enkele maatregelen voor met het oog op vlottere aanwervingen en minder personeelsverloop. Dat waren onder meer een betere hospitalisatieverzekering,

hogere maaltijdcheques, een grotere veiligheidsbonus en een baremieke loonsverhoging van één procent.

Voor de werknemers voldeden deze voorstellen niet. Het acute probleem van de werkdruk werd er dan ook niet mee opgelost. Zoals Daniël zegt: “We hebben nog geprobeerd om de voorwaarden te verbeteren, maar de werkgever wilde daar niet op ingaan. Op vrijdag 18 mei hebben we dan het personeel geïnformeerd en daaruit bleek nog maar eens dat het voorstel van de directie onvoldoende was. De meeste mensen hebben dan uit onvrede het bedrijf verlaten.”

Uiteindelijk werden de voorstellen aanvaard, maar niet van harte. De directie wilde van geen wijken weten en de andere sites (Olen en Brussel) vonden het pakket blijkbaar wel voldoende. Hoboken kon niet anders dan volgen. De staking is van de baan, maar de grondoorzaak van het conflict – hoge werkdruk, weinig instroom – is niet opgelost. Daniel besluit: “De komende dagen vergaderen we opnieuw. We blijven proberen om de problemen structureel op te lossen. We zullen zien hoe de gesprekken evolueren.”

We vroegen ook voorzitter van de PMB Antwerpen Marc Pottelancie naar zijn visie: “De opwaardering van technische beroepen is een absolute vereiste voor de industriële toekomst van ons land. Meer nog: het gebrek aan technisch geschoold personeel is wellicht een van de grootste bedreigingen voor onze industriële toekomst. Dit is natuurlijk in de eerste plaats een kwestie van beleid, waar de hervorming van het onderwijs onvoldoende heeft gefocust op dit thema. Het beleid heeft daar met andere woorden gefaald. Maar daarnaast is dit ook een mentaliteitskwestie. Zolang we met z'n allen onze kinderen als losers beschouwen als ze een technische richting kiezen, zullen we dit probleem onvoldoende verhelpen. Op dit vlak kunnen we misschien wel een voorbeeld nemen aan Duitsland en Zwitserland, waar niet wordt neergekeken op mensen met technische profielen.”

→ **Meer lezen over de ‘war for talent’ in de metaal-sector? Check onze kanalen en schrijf je voor onze nieuwsbrief.**

## Senioren ABVV-Metaal ontvangen sp.a-kopstuk en nemen afscheid van powerkoppel

Op 28 mei verzamelde de seniorencommissie van ABVV-Metaal voor een uiteenzetting van Joris Vandenbroucke, sp.a-fractie leider in het Vlaams Parlement. Die handelde over de regeringsbeslissing om vanaf september de erfbelasting te hervormen. Sp.a spreekt over een gemiste kans om eindelijk een grondige hervorming door te voeren. Daarom deed sp.a een tegenvoorstel dat ook in de academische wereld werd afgecheckt en doenbaar werd bevonden. Het voorstel zou alle erfgenamen (zowel rechte lijn als zijlijn) een vrijstelling geven van erf- en schenkbelasting tot 250.000 euro. Nu krijgen vennootschappen en rijken de kans om zo goed als geen belastingen te betalen op schenkingen en giften dankzij allerhande achterpoortjes. Door enkel de grotere bedragen te belasten, is er geen verlies voor de schatkist: een duidelijke win-winsituatie.

Tijdens deze editie werd ook het koppel Aloïs Aerts en Josephine Biesemans in de bloemetjes gezet tijdens hun laatste seniorencommissie. Aloïs (Wies) was er terecht bijzonder fier op dat hij mee aan de wieg stond van een van de eerste Europese Ondernemingsraden. Tijdens zijn actieve loopbaan was Wies lid (en voorzitter) van het bestuur van de afdeling Kempen, van het hoofdbestuur van de PMB Antwerpen, nadien van de bruggepensioneerdenwerking, en vervolgens van de seniorencommissies (ook gewestelijk en federaal).

De actieve syndicale loopbaan van Josephine speelde zich grotendeels af in het bedrijf dat we nu kennen als Alcatel en dat helaas werd getekend door herstructureringen en afbouwscenario's. Tijdens één van die herstructureringen werd ook Josephine ontslagen. Daar eindigde haar syndicale carrière evenwel niet: ze engageerde zich binnen het bestuur van de afdeling Kempen en de PMB Antwerpen als sterkhouder van de werklozen- en nadien seniorenwerking. De laatste jaren was Josephine voorzitter van de seniorenwerking binnen de federatie Antwerpen, en werkte ze mee aan een volwaardige provinciale werking.

Wij danken Wies en Josephine van harte voor hun grote inzet!





## STANDPUNT

# Hebben transportarbeiders een zwaar beroep?

De rechtse regering verhoogde de pensioenleeftijd naar 67, zonder dat vóór de verkiezingen aan te kondigen. Kiezersbedrog dus. Om de pil te vergulden beloofde ze een regeling zodat zij met een zware job iets vroeger met pensioen kunnen. Tot nu toe is er helemaal geen duidelijkheid. Niet voor de ambtenaren, en al helemaal niet voor de privésector. Ook niet voor de transportsector, hoewel veel chauffeurs, logistiekers, afhandelaars op de luchthavens... zich zorgen maken. Zullen ze onder de regeling 'zwaar beroep' vallen of niet?

## Vervroegd pensioen voor zwaar belastende job?

De regering blaast warm en koud tegelijk. Aan de ene kant mag wie hard werkte iets vroeger met pensioen, aan de andere kant mag dit in totaal geen meerkost inhouden. Dit komt erop neer dat iedereen hoe dan ook langer zal moeten werken dan vóór de verhoging van de pensioenleeftijd tot 67 – zware job of niet – en dat iedereen dus in de feiten zelf zal betalen voor een vervroegde uitstap.

## Lijst met zware beroepen die eigenlijk niet bestaat

Er is heel wat heisa over een lijst met zware beroepen in de openbare sector. Na onderhandeling tussen overheidsvakbonden en regering publiceerde het ACV een lijst met daarop – volgens hen – de overheidsberoepen die in aanmerking kwamen om vroeger met pensioen te

kunnen. De regering ontkende echter in alle toonaarden dat daarover een akkoord bestaat. Zeer verwarrend is dat voor de transportarbeiders, te meer dat sommige beroepen op die – onbestaande – lijst ook in de privésector bestaan. Buschauffeur, om er maar één te noemen.

## Criteria voor zwaar beroep

In het overleg tussen werkgeversfederaties en vakbonden bleek al vlug dat het heel moeilijk en gevaarlijk is om een beroepenlijst vast te leggen. De ene job is namelijk de andere niet, of wordt in het ene bedrijf anders uitgeoefend dan in het andere. Daarbij komt dat jobs voortdurend evolueren: ze veranderen en er komen nieuwe bij.

Een harde lijst met beroepen, zou bij wijze van spreken al vanaf de start voorbijgestreefd zijn. Daarom werden vier criteria vastgelegd die moeten bepalen wie een zwaar belastende job heeft. Het gaat over **fysiek zwaar werk, onregelmatige werkuren** (belastende werkorganisatie), **gevaarlijk werk en stress**. Stress zou als aanvullend criterium gelden, in combinatie met één of meer van de drie andere. Deze criteria werden ondertussen door de regering aanvaard. Maar de eigenlijke onderhandelingen met de regering over hoe dit concreet wordt ingevuld, moeten nog van start gaan.

## Wat betekent dit voor wie in transport en logistiek werkt?

BTB verdedigt de belangen van de

vrachtwagenchauffeurs, logistiekers (magazijniers, reach- en heftruckchauffeurs, orderpickers...), autobus- en autocar-chauffeurs, bagagisten op de luchthaven, taxichauffeurs en verhuizers. De havenarbeiders hebben een aparte regeling.

Alle beroepen in de transportsector vallen onder de hoger genoemde criteria. Van het eerste tot het laatste. Voor BTB komt iedereen in onze sectoren dan ook in aanmerking. Vraag is maar of de regering deze redenering zal volgen, en de criteria zal interpreteren zoals wij dat doen.

## Ondertussen wil N-VA het brugpensioen afschaffen

Brugpensioen werd al sterk gereguleerd, het zogenaamde SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag), waarbij de leeftijd al werd verhoogd, met als algemeen principe 62 jaar. Er is een uitzondering voor wie zijn of haar job verliest door herstructurering. Daar kan SWT momenteel nog vanaf 56. Maar Open Vld eist nu dat wie zijn job verliest door een herstructurering vanaf 2019 pas op zijn 60ste met brugpensioen kan. N-VA gaat nog een stap verder en wil het systeem gewoon afschaffen.

## Pensioendiefstal

Er is nog geen akkoord over wie nu wel of niet een zwaar beroep uitoefent, maar we weten nu al dat het met een lager pensioen zal zijn. De berekeningswijze wordt veranderd. Op die manier betaalt wie een

zwaar beroep uitoefent, zelf de vervroegde uitstap. De ABVV-studiedienst berekende dat dit neerkomt op een verlies van 54 euro tot 254 euro per maand.

## Wie twijfelt mag het even proberen

Ik daag alle regeringsleden uit om zelf even uit te testen of transportarbeiders zwaar werk hebben. De arbeidsmarktgoeroes die van achter een bureau verklaringen afleggen dat we met zijn allen langer moeten werken zijn ook welkom. Werken tot 67 jaar is volgens deze politici en zelfverklaarde experts immers geen probleem. Ik nodig deze heren en dames dan ook uit om een maand te werken als afhandelaar op de luchthaven, en elke dag 30 ton bagage te laden en lossen. Of als chauffeur en elke dag twaalf uur in de vrachtwagen door te brengen in extreem druk verkeer, met de hete adem van de dispatcher in de nek ... Om maar twee voorbeelden te noemen. Vraag is of ze dan nog zo zelfverzekerd blijven doen alsof werken tot 67 jaar een fluitje van een cent is.



Frank Moreels  
Voorzitter BTB

## OPEN BRIEF

# Vrachtwagenchauffeurs mogen geen Europese paria's worden



Het sociaal Europa blijft het zorgkind van de Europese constructie. Daarom zijn de huidige discussies over de Europese Pijler van Sociale Rechten, maar ook over de detachering van werknemers in Europa zo belangrijk. Vorige week keurde het Europees parlement een tekst goed die – ook al is hij niet perfect – gedetacheerde werknemers in Europa beter beschermt.

Helaas dreigt de stemming van gisteren in de Transportcommissie van het Europees parlement de fundamentele rechten en arbeidsomstandigheden van drie miljoen Europese vrachtwagenchauffeurs ernstig aan te tasten.

Kort samengevat betekent de stemming in de Transportcommissie dat:

- transportbedrijven hun chauffeurs kunnen verplichten om gedurende drie opeenvolgende weken (met slechts één dag weekendrust) achter het stuur te zitten en hen pas dan toe te laten enkele dagen naar huis terug te keren;

• rusttijden, ook tijdens het weekend, in de cabine van de vrachtwagen mogen plaatsvinden, wat kwaliteitsvolle rust en elementaire hygiëne onmogelijk maakt, in tegenspraak met een recent arrest van het Europees Hof van Justitie;

- het principe van 'gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats' niet geldt voor vrachtwagenbestuurders.

Dit betekent dat vrachtwagenchauffeurs minder rusttijd zullen hebben en hun dag weekendrust moeten doorbrengen in hun voertuig, met alle gevolgen vandien voor de veiligheid en de gezondheid van de bestuurders. Het betekent voor hen ook dat ze wekenlang gescheiden blijven van hun

familie in levensomstandigheden die uiterst moeilijk zijn en waarvoor ze vaak een bedroevend laag loon krijgen.

In april had de commissie Sociale Zaken van het parlement de sociale impact op de chauffeurs nog goed begrepen door het recht van chauffeurs op voldoende kwaliteitsvolle rusttijd, een regelmatige terugkeer naar hun gezin en het principe van gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats te ondersteunen.

Het omgekeerde gebeurde nu in de Transportcommissie, wat niet enkel aantoonde hoe heftig het debat in het Europees parlement woedt, maar ook hoe nationale economische belangen zwaarder wegen dan sociale rechten. We mogen ons echter niet vergissen: het gaat niet om een strijd tussen werknemers uit West-Europa enerzijds en werknemers uit Oost- en Zuid-Europa anderzijds. Het gaat in essentie over de uitbouw van een sociaal Europa dat de fundamentele rechten van alle Europese werknemers beschermt, komaf maakt met sociale dumping en de 'race to the bottom' die, onder het mom van vrij verkeer, niet enkel sociale rechten, maar zelfs het Europese project in gevaar brengt.

Je kan immers niet enerzijds pleiten voor de uitvoering van een Pijler van Sociale Rechten en de bescherming van gedetacheerde werknemers en anderzijds bepalen dat enkele honderdduizenden vrachtwagenchauffeurs géén recht hebben op die fundamentele sociale rechten.

Iedereen verliest bij de beslissing van de Transportcommissie. De chauffeurs uit het Oosten en het Zuiden van Europa zullen onder verschrikkelijke arbeidsomstandigheden moeten blijven werken en chauffeurs uit West-Europa zullen hun job blijven verliezen omwille van extreme sociale dumping.

Het is de hoogste tijd dat Europese parlementsleden die geloven in het Europese project hun verantwoordelijkheid nemen en er voor zorgen dat de honderdduizenden vrachtwagenchauffeurs niet behandeld worden als tweederangsarbeiders omwille van het uitzonderlijke karakter van hun beroep of omwille van nationale economische belangen. Voor Europa is dit een nieuwe uitdaging, want op sociale onrechtvaardigheid kan Europa niet gebouwd worden. Vrachtwagenchauffeurs mogen géén Europese paria's worden.

**Frank Moreels**  
voorzitter Europese koepel van transportvakbonden (ETF) en van de Belgische Transportbond

**Kathleen Van Brempt**  
Europees parlements lid sp.a, vicevoorzitter van de fractie van Europese sociaaldemocraten (S&D)

**Hugues Bayet**  
Europees parlements lid PS, lid van de Transportcommissie in het Europees parlement

## ■ CONGRES

# ABVV is klaar voor de toekomst

Tijdens het ABVV-congres, dat liep van 30 mei tot en met 1 juni, bepaalden we onze strategieën, actiepunten en prioriteiten voor de komende vier jaar en verkozen we onze syndicaal verantwoordelijken. Robert Vertenueil is onze nieuwe voorzitter, Miranda Ulens onze nieuwe algemeen secretaris. Samen kan het anders!

Meer dan 1.500 militanten verzamelden op de Heizel om terug te blikken op de afgelopen vier jaar en vooruit te kijken en te debatteren over de toekomst. Enkele nieuwkomers doen hun intrede in het dagelijks bestuur van het federaal ABVV.

Robert Vertenueil, die we vorig jaar al voorstelden, volgt Rudy De Leeuw op, die afscheid neemt na twaalf jaar voorzitterschap. Miranda Ulens wordt onze nieuwe algemeen secretaris. Estelle Ceulemans volgt Philippe Van Muylder op als algemeen secretaris van ABVV-Brussel en Raf De Weerdts werd federaal secretaris. Zij treden toe tot het federaal secretariaat, het dagelijks bestuur van onze vakbond.

Het volledige federaal secretariaat ziet er dan als volgt uit:

- Robert Vertenueil, voorzitter en voorzitter Waals ABVV
- Miranda Ulens, algemeen secretaris en voorzitter Vlaams ABVV
- Jean-François Tamellini, federaal secretaris
- Raf De Weerdts, federaal secretaris
- Caroline Copers, algemeen secretaris Vlaams ABVV
- Estelle Ceulemans, algemeen secretaris ABVV-Brussel
- Thierry Bodson, algemeen secretaris Waals ABVV

Daarnaast werd er drie dagen lang inhoudelijk gedebatteerd over uiteenlopende onderwerpen: rechtvaardige fiscaliteit, syndicale vrijheid, internationale solidariteit, sociaal Europa, enzovoort. Hieruit kwamen resoluties die op dag drie werden gestemd door alle aanwezigen. Op deze pagina's stellen we de lezer de nieuwe algemeen secretaris en federaal secretaris voor en gaan we dieper in op enkele sleutelthema's die tijdens de driedaagse aan bod kwamen.

## ■ RECHTVAARDIGE FISCALITEIT

## Zwaarste lasten voor de sterkste schouders

**Wie betaalt wat en waarvoor worden de middelen aangewend? Het is een kwestie van politieke keuzes.**

Is het normaal dat een aandeelhouder die zijn bedrijf verkoopt (zoals Marc Coucke die zijn onderneming Omega Pharma verkocht voor bijna anderhalf miljard euro), nul euro, nul centiem belasting betaalt op de meerwaarde en dat een werknemer met een brutoloon van 2.500 euro per maand daarvan 770 euro bedrijfsvoorheffing en RSZ betaalt?

Is het rechtvaardig dat bij een gepensioneerde die gekozen heeft voor een aanvullend pensioen in de vorm van rente, zijn pensioenen gecumuleerd worden voor de berekening van de belasting, terwijl een rentenier, eigenaar van appartementen, voor hetzelfde bedrag slechts onroerende voorheffing moet betalen?

Is het rechtvaardig dat het gemiddelde belastingtarief voor werknemers ongeveer 30 procent bedraagt, terwijl de vennootschapsbelasting van 34 naar 25 procent ging? Bovendien gaat meer dan 10 miljard euro terug naar de bedrijven in de vorm van loonsubsidies.

### Niet allemaal gelijk voor de fiscus

De fiscale ongelijkheid in ons land is vandaag schrijnend. Niet alle Belgen zijn gelijk voor de fiscus. Dit moet stoppen. Hierdoor rust het leeuwendeel van de bijdragen vandaag op de schouders van de werknemers. Tegelijkertijd dragen vermogende en aandeelhouders amper bij aan de financiering van de staat.

Eén euro moet altijd op dezelfde manier belast worden, of die nu uit kapitaal of uit arbeid wordt verdiend. Het is niet normaal dat aandeelhouders en de allerrijksten niet bijdragen aan de financiering van de openbare diensten, de solidariteitsmechanismen, de gezondheidszorg...

Een rechtvaardige fiscaliteit betekent dat alle inkomsten bijdragen aan de collectieve uitgaven (ambtenarij, openbare diensten, sociale zekerheid, enzovoort) en dat de rijksten meer betalen dan de anderen.

Een rechtvaardige fiscaliteit vertrekt van volgende principes:

- dat alle inkomsten gekend zijn en globaal en progressief worden belast: een euro = een euro;
- dat de fiscale inspanning meer gedragen wordt door de inkomsten uit kapitaal en vermogen;
- dat men verhindert dat ondernemingen soms volledig aan belasting ontsnappen door een minimumbelasting van 25 procent op te leggen;
- dat de belasting van natuurlijke personen progressiever is (minder op de lage inkomens en meer op de hoge inkomens, de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten);
- een rechtvaardige verbruiks- en milieutaks;
- dat iedereen betaalt wat hij verschuldigd is door performante fraudebestrijding.



### Wie is Miranda Ulens?

Ervaring in actie en ervaring in onderhandelen: dat brengt Miranda Ulens aan het hoofd van het ABVV. Met een vrouw naar ons sociaal hart, met een enorm rechtvaardigheidsgevoel, is onze vakbond klaar voor de toekomst.



■ Voorzitter Robert Vertenueil en algemeen secretaris Miranda Ulens

“Onze kracht zit in de ‘samen’: duizenden vrouwen en mannen, elke dag samen strijdend voor een rechtvaardigere maatschappij. Dat is onze rode draad, kameraden.”

Onze nieuwe algemeen secretaris is een syndicaliste in hart en nieren. Miranda Ulens, geboren in 1969 in Sint-Truiden, studeerde twee jaar rechten aan de KULeuven, maar stapte over naar een studie financiën aan de Hasseltse hogeschool. Begin jaren '90 ging ze aan de slag als loketbediende bij Gemeentekrediet, zoals dat toen nog heette. Het ontbreken van een universitair diploma ervoer ze als een obstakel in haar carrière en daarom ging ze terug naar de schoolbanken: overdag werken, 's avonds studeren.

Met een diploma bestuurswetenschappen van de VUB op zak, werkte Miranda op de vormingsdienst van Gemeentekrediet in Brussel en in 2000 stelde ze zich kandidaat bij de sociale verkiezingen. Het begin van een rijke syndicale carrière waarin ze hard zou onderhandelen voor haar collega's. Onderhandelen, maar ook actie voeren, want het jaar 2008 en de daaropvolgende jaren waren woelig voor de financiële sector, met fusies en herstructureringen.

### Vuur

Sinds 2014 zetelt Miranda als federaal secretaris in het dagelijks bestuur van het ABVV, waar ze zich onder andere specialiseerde in digitalisering, ijverde voor de verbetering van de positie van vrouwen op de werkvloer, binnen de vakbond en in de maatschappij in het algemeen, en een vurige verdedigster bleek van een sterke federale sociale zekerheid.

Met Miranda aan het hoofd van onze socialistische vakbond, samen met Robert Vertenueil als voorzitter, zijn we in ieder geval verzekerd van syndicaal vuur.

“We willen een politiek beleid dat in het teken staat van meer sociale rechtvaardigheid, meer solidariteit, meer gelijkheid. En dat is een kwestie van herverdeling. Dat was gisteren zo, dat is het ook vandaag”, zo zegt Miranda tijdens haar toespraak op het congres.

### Which side are you on?

De inzet voor de toekomst is groot, en de uitdagingen zijn enorm. “Dit zal niet over rozen gaan, kameraden. Onderschat de rechtse krachten in dit land niet. De voorbije jaren hebben we al hard gevochten, voor degelijk sociaal overleg en voor een sterke, federale sociale zekerheid.”

Miranda Ulens heeft nooit de neiging gehad aan de zijlijn te blijven staan. Zij kiest kant. Dat rechtvaardigheidsgevoel zit erin gebakken. Ze kiest voor een sociale toekomst, waarin werknemers en werkzoekenden, jongeren en gepensioneerden, actieven en niet-actieven, kunnen rekenen op de mensen rondom hun en op de collectieve solidariteit. Want alleen zo gaan we als samenleving vooruit.

“Nooit zullen we aanvaarden hoe deze federale regering vluchtelingen en mensen zonder papieren behandelt, hoe deze regering mensen beschouwt als quantité négligeable en hen de armoede in duwt, hoe deze regering zijn voeten veegt aan het stakingsrecht en andere basisrechten van onze democratie. Ze zullen ons tegenkomen, kameraden, op hun rechtse liberale pad.”

“Nu is het moment dat we niet mogen opgeven. Ons verzet gaat verder! Samen kan het anders! Samen sterk! ABVV is klaar voor de toekomst.”

## ■ INTERNATIONAAL

# Solidariteit met werknemers wereldwijd

Kinderarbeid en informeel werk – zonder enige vorm van contract of sociale bescherming – zijn nog steeds schering en inslag op internationaal vlak.

Het ABVV-congres ging van start met het internationale luik. Zo was meteen duidelijk welke enorme uitdagingen de vakbeweging wereldwijd te wachten staan.

Robert Vertenuel: “De helft van drie miljard werknemers wereldwijd werkt zonder contract of in de informele economie. Kinderarbeid bestaat nog steeds, net zoals bepaalde vormen van slavernij. Hongerlonen en verschrikkelijke werkomstandigheden zijn het lot van miljoenen werknemers. Dagelijks sterven werknemers op het werk. Dagelijks worden vakbondsmilitanten aangehouden, of zelfs vermoord omdat ze het lot van hun kameraden willen verbeteren.”

## Buitenlandse gasten

Onze gasten uit Zuid-Amerika, Afrika en het Midden-Oosten getuigden over de moeilijkheid om de rechten van de werknemers te doen respecteren, van de verslechtering van de rechten, van de druk op de lonen als gevolg van de globalisering van de economie, van de achteruitgang van de sociale dialoog, als die al bestaat, en zelfs van de teloorgang van de democratie.

Daarom is het belangrijk dat de vakbeweging de krachten bundelt. Solidariteit, internationale syndicale samenwerking en een supranationale organisatie zijn absoluut onmisbaar, want de wereld is een dorp en een uitgebreid netwerk van communicerende vaten. De verworven of verloren rechten aan de ene kant van de wereld zullen verloren gaan of verworven worden aan de andere kant.

Daarom heeft het ABVV bevestigd dat het zijn samenwerking met de vakbonden in het Zuiden die zijn waarden delen, wil versterken via het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut.

## Sociaal Europa

De internationale solidariteit van de vakbeweging voor de wereld, geldt ook voor Europa. Een panel met vakbondsmensen uit België, Italië, Slowakije en het Europees Vakverbond, boog zich in over de kwestie van sociale dumping in de Europese Unie. BTB-voorzitter Frank Moreels, ook voorzitter van de Europese Transportfederatie ETF, kaartte de brievenbusfirma's uit Oost-Europa aan, die onderbetaalde vrachtwagenbestuurders tewerkstellen en in concurrentie plaatsen met die van de landen waar ze rijden.

“VAKBONDSMILITANTEN WORDEN  
NOG STEEDS AANGEHOUDEN OF  
ZELFS VERMOORD  
OMDAT ZE HET LOT  
VAN HUN KAMERADEN  
WILLEN VERBETEREN”

Zolang er zulke enorme verschillen bestaan in de minimumlonen (250 euro in Bulgarije, 1.500 euro bij ons), bestaat de verleiding om werknemers tegen elkaar uit te spelen. Vandaar het belang, zoals Esther Lynch van het Europees Vakverbond aangaf, van een Europees minimumloon van 14 euro per uur, maar ook een harmonisering van de arbeidstijd. En ruimer nog, de absolute noodzaak van harmonisering van de sociale wetten, en een fiscale harmonisering.

Een sociaal Europa en internationale solidariteit staan centraal in de goedgekeurde congresresoluties: “Het ABVV is ervan overtuigd dat Europa een toekomst heeft, op voorwaarde dat het van koers verandert, d.w.z. van de ontwikkeling van een sociaal Europa een absolute prioriteit maakt. Een sociaal Europa zal meer bepaald concreet moeten worden via de oprichting van een echte Europese pijler van sociale rechten, die sterk en doeltreffend is en een volledig opwaartse sociale harmonisering verwezenlijkt. De sociale rechten moeten voorrang hebben op economische vrijheden als het vrij verkeer van goederen, kapitaal en diensten. Zij vormen een belangrijk wapen in de strijd tegen sociale dumping.”

## Migratie

De internationale solidariteit omvat ook migranten en asielzoekers. Het drama van de kleine Mawda versterkte de eis van de congresgangers voor een asiel- en migratiebeleid dat de mensenrechten eerbiedigt. Een correcte opvang van de vluchtelingen (statuut en naleving van rechten) vanaf hun aankomst in ons land. België moet een opvangbeleid ontwikkelen voor alle transmigranten en een einde stellen aan de detentie van vluchtelingen tijdens de procedure van hun asielaanvraag.

Het is essentieel, volgens de resoluties, om een sociaal beleid te ontwikkelen dat is gestoeld op integratie, solidariteit en inclusie voor iedereen om de migranten te integreren op de arbeidsmarkt en uitbuiting, dumping en oneerlijke concurrentie tegen te gaan.

Het ABVV vraagt de toekenning van humanitaire visums voor vluchtelingen die een band met België kunnen aantonen.

## Wie is Raf De Weerd?

Raf De Weerd is de geknipte persoon om Miranda op te volgen als federaal secretaris. Hij heeft een pak ervaring in openbare diensten en nam al vroeg in zijn loopbaan een vakbondsengagement op.

Zijn eerste toespraak tijdens het congres ging over levenskwaliteit. Niet verrassend had hij het uitvoerig over de rol hierin van openbare diensten – onderwijs en openbaar vervoer in het bijzonder – en de social-profit. “Als progressieve, federale vakbond gaan wij voor uitstekende openbare diensten en sterke social-profitvoorzieningen, een belangrijk stuk koopkracht voor de bevolking.

“Investerings in openbare diensten dragen bij aan de economische ontwikkeling. Dit gaat over mobiliteit, gezondheid, justitie, energie, leefmilieu en nog veel meer. We verdedigen het statuut van overheids personeel en aanvaarden niet dat in de pensioenen gesnoeid wordt of dat er een verregaande flexibilisering wordt ingevoerd.”

## Vroeg engagement

Raf, geboren in Lier in 1971, heeft een berg ervaring in het onderwijs. Hij studeerde in 1995 af als Burgerlijk Ingenieur architectuur aan de Universiteit Gent en gaf wiskunde en fysica aan het Redingenhof in Leuven. Hij engageerde zich al snel om als afgevaardigde het verschil te maken voor zijn collega's. Streven naar meer rechtvaardigheid in het onderwijssysteem met oog voor de arbeidsomstandigheden van de personeelsleden, is voor hem steeds cruciaal geweest.

Sinds 2012 was Raf algemeen secretaris bij ACOD-Onderwijs, waar hij de hervormingen van het onderwijs op de voet volgde.

## Geen jobs op een dode planeet

Naast openbare diensten en onderwijs had Raf tijdens het congres veel aandacht voor leefmilieu en de rechtvaardige overgang naar een koolstofarme samenleving. Want dat leefmilieu, en het behoud van onze planeet, blijft de allereerste voorwaarde voor levenskwaliteit. Al het overige zal hieraan ondergeschikt worden. Er zijn immers geen jobs op een dode planeet.

Het ABVV hamert op het belang van vakbonden in die ecologische overgang naar een andere economie. “Wij, de werknemers, kennen immers de situatie op de vloer het beste. Enorme investeringen zijn de komende jaren nodig om de CO<sup>2</sup>-uitstoot drastisch te verlagen en zuiniger om te springen met materialen en grondstoffen. In die investeringen moeten werknemers centraal staan.”

Ook in dit verhaal is een sterke overheid broodnodig. “De markt alleen is niet in staat om de omschakeling te maken naar een duurzame samenleving. De marktprincipes leiden immers tot ongelijkheid en een onrechtvaardige verdeling van de kosten en de baten.”



## ■ LEVENSKWALITEIT

# Minder werken met meer mensen om beter te leven

Bij de congreseisen staat collectieve arbeidsduurvermindering bovenaan de lijst, in de vorm van een 32-urenweek, zonder loonverlies en met compenserende aanwervingen. Ook een minimumloon van 14 euro per uur is cruciaal voor de levenskwaliteit.

Jobs, jobs, jobs, dat is ook het doel van het ABVV, maar om dat te bereiken doet het betere voorstellen dan de regering, die een blanco cheque geeft aan bedrijven onder het voorwendsel van 'zuurstof voor de economie'. Minder werken zodat iedereen kan werken, maar ook om werk en privéleven beter met elkaar te verzoenen.

## Waarom 32 uur?

Met een legertje werknemers zonder baan, die de eindjes moeilijk aan elkaar kunnen knopen, en een andere groep die gebukt gaat onder een enorme werklust en die moeilijk werk en privéleven verzoend krijgt, lijkt een herverdeling van het beschikbare werk zinvol. En dit des te meer omdat de digitalisering van de economie en de robotisering nog meer productiviteitswinsten zullen genereren en banen zullen doen verdwijnen.

Collectieve arbeidsduurvermindering zal een oplossing bieden om meer mensen tewerk te stellen en het evenwicht tussen werk en privéleven te herstellen, om de psychische gezondheid te verbeteren en het grote genderonevenwicht te corrigeren. Het zijn immers vooral vrouwen die nu individuele oplossingen (zoals tijdskrediet) gebruiken en

die geen andere keuze hebben dan deeltijds werk te aanvaarden.

## Hoe?

Er zijn veel vormen van collectieve arbeidsduurvermindering. De sociale gesprekspartners moeten bepalen welke vorm dit zal aannemen, maar ze zal vergezeld moeten gaan van een sterk ondersteuningsbeleid. De verminderingen van de werkgeversbijdragen moeten doelgericht aangewend worden.

Loonbehoud en compenserende aanwerving zijn absoluut noodzakelijk om het te doen werken. De financiering kan op verschillende manieren. Het gebruik van de loonmarge is een optie, indien ze in de berekening van de loonevolutie wordt geneutraliseerd. Er kan bijkomende financiering gevonden worden via een heroriëntering van de verminderingen van de werkgeversbijdragen die in het kader van de taxshift zijn toegekend.

Arbeitsduurvermindering is een belangrijke eis, maar volstaat niet om volledige tewerkstelling te bereiken. Er moeten ook nog maatregelen van economische en sociale regulering genomen worden om enerzijds de precarisering en de teloorgang van banen (herstructurerings, delokalisering, robotisering) tegen te gaan en anderzijds

nieuwe bronnen – onder meer in de milieusector – aan te boren voor extra banen. Opleidingsinspanningen zouden werknemers ook betere perspectieven op een job moeten geven.

## Investeren in duurzame ontwikkeling

De strijd tegen de klimaatveranderingen verplicht ons te evolueren naar een koolstofarme samenleving. De investeringsbehoeften zijn enorm, maar de mogelijkheden om banen te creëren zijn dat ook. De grootste uitdaging bestaat erin geen werknemers uit de boot te laten vallen. Dat noemen we de rechtvaardige transitie.

Zoals kersvers federaal secretaris Raf De Weerdts zei: "vakbonden moeten een sleutelrol spelen in de verduurzaming van de economie. Wij kennen immers de situatie op de werkvloer. In de duurzame investeringen moeten werknemers centraal staan."

## Koopkracht

Er is geen enkele reden waarom dividenden en bedrijfswinsten sneller moeten stijgen dan lonen. Het is hoog tijd om de link tussen loon en productiviteit (wat iemand per uur 'produceert') te herstellen. Daarvoor moeten vakbonden collectief kunnen onderhandelen en moet er werk gemaakt worden van een degelijk minimumloon. Elke aanval op het automatisch indexeringsmechanisme is uit den boze.

De werkgevers moeten stoppen met druk te zetten op de lonen (onder meer via uitbesteding, sociale dumping, de invraagstelling van de anciënniteitsbarema's, de loonkloof man/vrouw, degressiviteit van het jongerenloon, enzovoort).

De koopkracht van werknemers-consumenten-bijdragebetalers ondersteunt de binnenlandse consumptie, dus de economie, maar ook onze sociale zekerheid. Het brutoloon is essentieel om de sociale bescherming en de openbare diensten te financieren.

## 14 euro minimumloon

Het gemiddeld brutoloon bedraagt in ons land ongeveer 3.400 euro maar zes op tien werknemers verdienen minder.

Het minimumloon bedraagt 1.563 euro voor een voltijdse baan, dus minder dan 10 euro per uur. Vele duizenden werknemers, onder wie veel deeltijds werkende vrouwen, moeten het stellen met zowat duizend euro per maand.

Patricia, arbeidster in een textielverzorgingsbedrijf, getuigt: "in mijn onderneming zijn er 115 werknemers, vooral vrouwen met een loon van ongeveer 1.850 euro bruto per maand. De werkomstandigheden zijn lastig. We werken aan de lopende band en voeren repetitieve taken uit tegen een hoog tempo in een warme omgeving in de zomer en een koude in de winter, in de vochtigheid en het stof, met oorverdovend lawaai van de machines en steeds rechtstaand. En dat voor 1.550 euro netto."

Het ABVV eist een minimumuurloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Dit is niet meer dan rechtvaardig voor alle werknemers in dit land die samen onze rijkdom produceren.

## ■ SOCIALE ZEKERHEID

# Sterk federaal vangnet blijft broodnodig

De federale sociale zekerheid moeten we te allen prijze beschermen, omdat ze een groot deel van de bevolking behoedt voor armoede.

Niemand blijft gespaard van tegenslag: een tijdelijke of chronische ziekte, een ongeval, het verlies van een job, en uiteraard het pensioen na de beroepsloopbaan. De sociale zekerheid garandeert dan een vervangingsinkomen en draagt bij aan de herverdeling van de rijkdom. Zonder de sociale zekerheid zou het risico op armoede dubbel zo hoog zijn. Toch bedraagt de armoedegraad nog steeds 15 procent. Te veel uitkeringen liggen onder de armoedegrens en garanderen geen waardig leven.

## Politieke keuze

De sociale zekerheid moet verbeterd en gemoderniseerd worden om nauwer aan te sluiten bij de realiteit van de arbeidswereld. Dit betekent investeren in nieuwe middelen, nieuwe inkomsten vinden en die niet steeds laten torsen door dezelfde groep mensen (de werknemers). Dat is een politieke keuze.

De belangrijkste eisen:

- Alle uitkeringen optrekken tot boven de armoedegrens met inbegrip van de werkloosheidsuitkeringen;

- Evolueren naar een individualisering van de sociale rechten (bv. de afschaffing van het statuut van samenwonende);
- De vervangingsgraad van de uitkeringen verbeteren (bedrag in verhouding tot het loon);
- De pensioenen verbeteren:
  - o Terugkeren naar de wettelijke pensioenleeftijd van 65, en 62 jaar met 40 loopbaanjaren voor vervroegd pensioen; behoud van de brugpensioenstelsels.
  - o Recht op pensioen verwerven op 60 jaar na 35 jaar zwaar beroep of 40 jaar loopbaan waarvan 20 jaar zwaar beroep.
  - o Het pensioen berekenen op 75 procent van de lonen voor iedereen.
  - o Een minimumpensioen van 1.500 euro netto.
- Een veralgemeende sociale bijdrage invoeren op alle vormen van inkomsten om deze hervormingen te financieren.



■ Rudy De Leeuw vocht twaalf jaar lang als ABVV-voorzitter voor de rechten van werknemers. Hij werd uitgebreid bedankt op het congres. Merci Rudy!

## ■ CONFERENTIE BARCELONA

# Vakbonden bundelen krachten voor Palestina

Eind mei verzamelden een vijftigtal vakbondsvertegenwoordigers van verschillende Europese vakbonden in Barcelona. Ze willen dat er een oplossing komt voor het Palestijnse volk en dat Europa daarin zijn verantwoordelijkheid opneemt. De Algemene Centrale – ABVV was erbij.

Het Europese vakbondsiniciatief voor gerechtigheid in Palestina is een netwerk van 39 Europese vakbonden die meer dan drie miljoen werknemers vertegenwoordigen. Het initiatief klaagt de medeplichtigheid van Europese regeringen en de Europese Unie aan bij mensenrechtenschendingen in Palestina, en wil door gezamenlijke acties overheden en bedrijven onder druk zetten. Het kwam een jaar geleden voor de eerste keer in Brussel samen.

### Sensibiliseren

Op de conferentie werden allerlei goede praktijken uitgewisseld zodat vakbonden in de verschillende landen van mekaar kunnen leren. Ook het sensibiliseren van de vakbondsleden was een belangrijk punt, want de steun van de leden vormt de basis voor de werking. "Helaas maken mensen vaak geen onderscheid meer: Wat met de Arabische wereld te maken heeft associëren ze al snel met terrorisme, moslimextremisme", betreurt secretaris Robert Urbain, die de afdeling Limburg vertegenwoordigde. We moeten dan ook beter informeren en mobiliseren over Palestina. Door ervaringen uit te wisselen kunnen we mekaar helpen."

### Europa schendt mensenrechten

Daarnaast debatteerden vakbondsvertegenwoordigers over mogelijke syndicale druk en acties ten aanzien van de Europese Unie en bedrijven die in Israël aanwezig zijn. "Europa mag dan nu en dan wel eens een actie van Israël veroordelen, het land blijft een geprivilegieerde partner van Europa", aldus Arnaud Leveque, federaal secretaris van de Algemene Centrale. "Opdat er iets verandert moet er op internationaal niveau samengewerkt worden. Het is dan ook belangrijk dat het netwerk in de toekomst nog versterkt wordt en uitgebreid wordt met grotere nationale vakbonden".

### Welke rol speelt Europa?

Op de conferentie werd de studie "Ondermijnen van waardig werk in Palestina: waarom Europa zijn medeplichtigheid moet beëindigen" voorgesteld.

De studie lijst de vele discriminaties op die het Palestijnen moeilijk of onmogelijk maakt om hun kost te verdienen. Zo zijn er de letterlijke grenzen die Palestijnen verhinderen op hun werkplek of landbouwgrond te geraken, Gaza dat volledig is afgesloten, de 720 kilometer lange muur in de Westelijke Jordaanoever, de talloze checkpoints, de landonteigeningen...

Daarnaast krijgen Palestijnen maar beperkte rechten: zo werken 30.000 Palestijnse arbeiders in Israël zonder dat ze daarvoor een vergunning krijgen. Ze worden uitgebuit en leven in voortdurende onzekerheid. Palestijnse vakbonden krijgen geen toestemming om in de bezette gebieden te werken.

De studie laat zien hoe de Europese Unie en Europese bedrijven hieraan meewerken. Tal van bedrijven (vaak met steun van de EU) zijn betrokken bij de bouw van de muur, de afbraak van Palestijnse huizen, technologie voor identificatie aan de checkpoints... Ondertussen kan Israël via een geprivilegieerde overeenkomst met de EU zo goed als onbeperkt handel drijven en deelnemen in meer EU-projecten en -programma's dan eender welk EU-land. In artikel 2 van de overeenkomst staat nochtans duidelijk dat respect voor mensenrechten en democratische principes een essentiële voorwaarde is. De vakbonden vragen dat Europa deze steun en samenwerking stopzet.



## Diamantsector: vakantiegeld 2018

Alle diamantarbeiders moeten ten laatste op 12 juni 2018 hun rekeninguittreksel ontvangen hebben met daarop de berekening van het vakantiegeld 2018.

Indien dat niet het geval is, of als er op het rekeninguittreksel foutieve informatie staat vermeld, neem je best zo snel mogelijk contact op met de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid.

De regel is dat het vakantiegeld via overschrijving wordt uitbetaald.

Het zomervakantiegeld 2018 wordt ten laatste op 16 juli 2018 uitbetaald. Neem zo snel mogelijk contact op met de Rijksverlofkas als je niets hebt ontvangen tegen die datum.

Contactgegevens: Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid vzw, Hoveniersstraat 22, 2018 Antwerpen, 03 213 50 30, verlofkas.diamant@rvd.be, www.verlofkasdiamant.be

→ Voor meer info verwijzen we je door naar website [www.accg.be](http://www.accg.be)

## ■ DEMOGRAFIEFONDS CHEMIE

# Maatregelen voor werkbaar werk bij BASF en Vinventions

In september 2016 ging in de chemie het demografiefonds concreet van start. Dat werd opgericht onder impuls van het ABVV, onder meer na acties in de Chemie en Petroleum in Antwerpen. In zowel grote als kleine bedrijven kunnen werkgever en werknemers samen concrete projecten opzetten om het werk werkbaarder te maken. Wij gingen een kijkje nemen bij BASF en Vinventions waar onlangs een demografieplan werd opgesteld.

Dankzij het demografiefonds werken nu al 45.000 werknemers in chemiebedrijven waar een demografieplan is afgesloten, en dit op een totaal van ongeveer 90.000 werknemers in de sector. Het fonds betaalt de kosten van de plannen. Per jaar kan 18 miljoen euro ingezet worden.

### BASF

Bij chemiereus BASF in Antwerpen kwam men tot een geslaagd demografieplan. "Vooral de maatregelen binnen het actiegebied 'werk' zijn voor ons belangrijk", verduidelijkt ABVV-afgevaardigde Ivo Janssen. "Concreet zijn 21 proces-operatoren extra aangeworven om het werk van de ploegmedewerkers werkbaar te maken." Zij zullen opgeleid worden om onmiddellijk ingezet te worden daar waar er uitstroom is door bijvoorbeeld landingsbanen, ziekte, pensioenen, zwangerschapsverlof...

Janssen: "Dat is enorm belangrijk. Dit is een groot bedrijf en een uitstroom van een twintigtal mensen is dus niet ongewoon. Indien er eerst vacatures moeten worden uitgeschreven, mensen opgeleid worden, zorgt dit voor een zware extra belasting van de andere arbeiders. Voor 2018 voorzien we momenteel extra verlofdagen die in de bedrijfs-cao zijn afgesproken."

Janssen is positief over het demografieplan, al moeten de vakbondsafgevaardigden wel waakzaam blijven. "De werkgever is heel creatief als het aankomt op het aanbrengen van maatregelen voor het demografieplan. Maar soms zijn het zaken die volgens de welzijnswetgeving sowieso verplicht zijn, of die niet tot het doel van een demografieplan behoren. Die mogen dan ook niet door het fonds betaald worden. Dan moeten we al eens op de rem gaan staan."

### Vinventions

Men vraagt ons voortdurend om meer te

produceren, dus is een verbetering van het welzijn van de werknemers essentieel. Dat wilden we via het demografieplan bereiken, aldus Philippe Demonceau, delegatie bij Vinventions in Verviers. "Daarom hebben we op alle actiedomeinen van het demografieplan voorstellen ingediend. En we hebben over alle punten een akkoord bereikt. Eén van de belangrijkste maatregelen is een extra vakantiedag vanaf 45 jaar."

Daarnaast wordt een peter- en meterschap per afdeling opgezet. Dat voorziet iemand die instaat voor het opleiden van nieuwe werknemers of het omkaderen van collega's na een lange afwezigheid. Er zullen ook bovenwettelijke aanpassingen gebeuren aan de machines om het aantal repetitieve bewegingen te beperken. En er komt een medische check-up voor 45-plussers, maar op vraag ook voor wie jonger is.

"We hebben de tijd genomen om met de directie uitgebreid te praten over de verschillende punten die beter moeten in onze onderneming", besluit Philippe. "De uitwisseling was constructief en we gaan allemaal in dezelfde richting. Voor de toekomst zitten er al een aantal nieuwe acties in de pijplijn."



■ Drie jaar geleden voerden arbeiders en bedienden uit de Chemie en Petroleum actie in Antwerpen tegen de pensioenplannen van de regering. Ze eisten een menselijke eindeloopbaan en maatregelen voor werkbaar werk. Die actie lag mee aan de basis van de oprichting van het demografiefonds.

## VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE – ABVV ZOEKT:

een projectleider dienst Gebouwen (v/m)

**Funcie**

- Instaan voor het beheer van de gebouwen van De Algemene Centrale en zijn vzw's;
- Formuleren van projectvoorstellen;
- Voorbereiden en budgetteren van investeringsprogramma's;
- Organiseren, coördineren en controleren van de werken in diverse projecten op verschillende locaties.

**Jouw profiel**

- Bachelor of Master in de architectuur of bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring;
- Goede kennis van beide landstalen;
- Basiskennis Autocad;
- Rijbewijs B en een eigen wagen;
- Je herkent je in de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging.

**Interesse?** Op [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je de volledige vacature en hoe te solliciteren.

■ DETACHERINGSRICHTLIJN

# “Alweer een gemiste kans”

De saga van de herziening van de Europese Detacheringsrichtlijn voor grensarbeiders binnen de Europese Unie lijkt eindelijk écht van de grond te komen.

Hoewel wij het voorakkoord dat in maart voorgesteld werd, aanvankelijk voorzichtig positief onthaalden, vooral omdat dit het principe ‘gelijk loon voor gelijk werk’ naar voren schoof, moeten we vaststellen dat de tekst die onlangs goedgekeurd werd door het Europees parlement, bij ons het gevoel van een gemiste kans opwekt. Ze dreigt immers voor tal van werknemers nieuwe onrechtvaardigheden op te werpen. Laten we eens van nabij bekijken wat het zoal inhoudt voor werknemers in de bouwsector.

We beginnen met het goede nieuws: gedetacheerde werknemers moeten volgens de richtlijn goede arbeids- en loonsvoorwaarden genieten, met de hulp van door premies, ecocheques en het in rekening nemen van hun beroepskwalificaties. De detacheringsperiode zal beperkt worden

tot achttien maanden, waarna de gedetacheerde werknemers op dezelfde behandeling recht zullen hebben als werknemers in het gastland. Wanneer een geval van frauduleuze detachering ontdekt zou worden, dan zullen betrokken werkgevers onderworpen worden aan een herkwalificatie van het contract naar het Belgisch recht. Integendeel, de tekst bevat geen enkele verbetering wat sociale bijdrages betreft, wat nochtans essentieel blijft voor onze centrale.

**Grote gebreken**

Over reiskosten, verblijf en voeding is de tekst al een stuk minder bevredigend. De vergoedingen voor verplaatsingen vanuit het land van origine zullen volgens de regelgeving van het uitzendland beoordeeld worden. Wat zo veel wil zeggen als helemaal

geen, want tal van landen die goedkope arbeidskrachten aanbieden, hebben geen rechtsregel hieromtrent.

De richtlijn is nog meer teleurstellend over de kwestie van de strijd tegen fraude, de verantwoording vanuit de keten van toeleveranciers, en de controle op misbruik. Hooguit vinden we een reeks beginselen voor partnerschappen terug die grensoverschrijdend georganiseerd zouden moeten worden. Het gaat om weinig concrete maatregelen, nauwelijks afdwingbaar en gemakkelijk te omzeilen door overheden die zich slechts minimaal bezig houden met de rechten van de werknemers (volgens mij). We betreuren ook het feit dat er geen sprake is van de versterking van de vrijheid van organisatie en vereniging voor gedetacheerde werknemers.

**Strijd gaat voort**

We kunnen dus spreken van een gemiste kans: nogmaals werd eerder prioriteit verleend aan de logica van de ‘markt’, dan aan de legitieme zorgen van de werknemers, los van het land van herkomst. Dankzij de druk van de Algemene Centrale en andere betrokken partners, zijn we erin geslaagd om een aantal stappen vooruit te introduceren in deze tekst. Laten we niet vergeten dat een Europese Richtlijn niet automatisch van toepassing is, maar dat ze eerst omgezet moet worden naar de nationale wetgeving van de lidstaten. Aan ons om de druk op de ketel te houden zodat de meeste voordelige interpretatie ervan gerealiseerd kan worden.



■ CHEMIE

## Solidariteit bij werknemers en vakbonden Axalta boekt resultaat

Een periode van financiële stabiliteit voor alle 276 ontslagen werknemers. Dat was de inzet van een voorakkoord bij coatingbedrijf Axalta in Mechelen. In ruil voor de beslissing van de directie om een bloeiende en productieve vestiging te sluiten, onderhandelen de vakbonden over een plan waarin arbeiders, bedienden en kaderleden evenwaardige rechten genieten.

Bijna negen op tien werknemers brachten begin juni een stem uit over het sociaal plan dat de vakbonden wisten te bereiken met de directie van de met sluiting bedreigde vestiging van Axalta te Mechelen. Drie kwart van de stemgerechtigden ging akkoord met een voorstel dat de werknemers een periode van financiële stabiliteit moet geven nu hen ontslag boven het hoofd hangt.

**Proeven van samenwerking arbeiders-bedienden**

Ruim een maand geleden kondigde de directie aan dat ondanks de productiviteit van de onderneming, de vestiging in Mechelen zou sluiten om de groep en haar aandeelhouders nog betere financiële resultaten te kunnen voorleggen. Daarom, en omdat de directie ook niet inging op voorstellen van de afgevaardigden om te onderhandelen, schoten arbeiders, bedienden en kaderleden samen in actie: “276 jobs bij het oud vuil, no way!”

Met resultaat: men kwam tot een onderhandeld voorakkoord voor een sociaal plan bij Axalta dat vertrekt van het principe dat er geen verschillen zouden zijn in de opzegtermijnen voor arbeiders, bedienden en kaderleden. “Deze gelijkheid wordt ook doorgetrokken naar de vertrekpremies die bovenop de opzegvergoedingen moeten zorgen voor enige periode van financiële stabiliteit voor de getroffen gezinnen”, legt ABVV-secretaris Danny Absillis uit.

De onderhandelingen zijn een voorbeeld van de samenwerking tussen arbeiders en bedienden. “De directie heeft verschillende keren geprobeerd om de samenhang tussen de werknemers te breken, maar is daarin niet geslaagd. Dankzij de samenwerking en het vormen van één front tussen arbeiders, bedienden en kaderleden kon tenminste een pleister op de wonden geplakt worden voor het leed dat hen en hun gezinnen werd aangedaan.”

**Werk nog niet af**

Ondertussen houden de werknemers de productie zo goed als mogelijk op peil. Het werk is nog niet af, en de komende weken zal er telkens één dag worden verder gepraat met de directie van Axalta om de praktische invulling van dit plan verder uit te werken.

■ STAKING BIJ CARMEUSE

## Werknemers verdedigen hun syndicale vrijheden

End mei ging een deel van de werknemers van de groep Carmeuse in de sector van de groeven een week in staking. De reden was een conflict over de verkoop van een deel van de activiteiten aan de groep Sagrex. De directie schakelde gerechtsdeurwaarders in om de staking te breken. Maar dat heeft de vastberadenheid van de werknemers alleen maar versterkt. Een sterk signaal in een tijd waarin de syndicale rechten onder druk staan.



In januari vorig jaar kondigt Carmeuse aan dat het de productie van aggregaten wil verkopen aan de groep Sagrex. Een honderdtal van de 400 jobs komen daardoor in gevaar. “De werknemers waren dus zeer ongerust over de toekomst”, verduidelijkt, Brahim Hilami, federaal secretaris voor de sector van de groeven. “Ze voelden zich behandeld als koopwaar: gebruikt en daarna weggegooid. Dat gebrek aan respect heeft hen zwaar getroffen. Bovendien stelde het management zich onbuigzaam op tijdens de onderhandelingen.”

**Onaanvaardbaar ontwerpakkoord**

De informatiesessies volgen zich op en half maart wordt een ontwerpakkoord voorgelegd aan de werknemers. Die willen echter garanties over werkzekerheid en sociale verworvenheden en een bijkomende premie. Het conflict escaleert begin april en leidt tot een staking van vijf dagen op de bedrijfssite in Moha en één dag op de andere sites. De onderhandelingen gaan verder en de directie doet eind mei een finaal voorstel terwijl ze ook de druk opvoert via verschillende provocaties. Zo wordt de stakers verweten dat de aandeelhouders heel wat geld verloren hebben door de staking. Dit voorstel wordt opnieuw geweigerd en de werknemers leggen opnieuw het werk neer.

**Gerechtsdeurwaarders ingeschakeld**

In plaats van het voorstel te herwerken beslist de directie om de staking te breken door gerechtsdeurwaarders op de stakingspiketten af te sturen. Die constateren dat de toegang tot het bedrijf geblokkeerd is. Daarop dient de werkgever een vordering in bij de arbeidsrechtbank. “Opnieuw een aanval op het stakingsrecht”, aldus Brahim Hilami. “Carmeuse wilde het verzet breken door de delegees gerechtelijk te vervolgen. Maar in plaats van zich gewonnen te geven is de actiebereidheid hierdoor juist vergroot. Wij van onze kant hebben druk gezet op de directie om de aanklachten tegen onze delegees te laten vallen, met steun van Thierry Bodson van het Waals ABVV. Op de syndicale vrijheden zullen we nooit toegeven. Onze vastberadenheid heeft zijn vruchten afgeworpen.”

**Overwinning**

Na intensieve onderhandelingen kwam de directie terug tot rede. De aanklachten tegen de delegees zijn ingetrokken. De directie stelde haar voorstel naar boven bij en de werknemers keurden het goed. De vastberadenheid van de arbeiders heeft zijn vruchten afgeworpen. Maar de situatie bij Carmeuse laat zien dat sommige werkgevers het recht op staking en vakbondsvrijheden zonder scrupules ter discussie stellen. Meer dan ooit moeten we vechten om deze rechten te verdedigen.

■ CONGRES FEDERAAL ABVV

# BBTK pleit voor verandering en voor solidariteit

Terugblik op de afgelopen vier jaar en vooruit kijken naar de toekomst: dat was het congres van het federaal ABVV op de Heizel. Erwin De Deyn en Myriam Delmée namen het woord namens BBTK Federaal.

Heel wat militanten en vertegenwoordigers van de BBTK waren aanwezig op het federaal congres van het ABVV van 30 mei tot 1 juni op de Heizel. De 1.200 deelnemers maakten er de syndicale balans op van de afgelopen vier jaar, te beginnen met een analyse van de huidige politieke en sociale context, waarna ideeën werden getoetst, krachtlijnen voor de toekomst werden uitgetekend en gewezen werd op de vele uitdagingen en dreigingen die op ons afkomen. Ook onze voorzitter Erwin De Deyn en onze ondervoorzitter Myriam Delmée betraden de tribune in naam van de BBTK Federaal en richtten zich tot de zaal met een sterke, realistische en toekomstgerichte boodschap.

Onze voorzitter riep op om niet fatalistisch te zijn en onze tegenmacht te blijven ontwikkelen. “We hebben ons de afgelopen jaren hevig verzet tegen het beleid van de rechtse regering en hun besparingspolitiek. We hebben actiegevoerd tegen de pensioenhervorming, de afbouw van het brugpensioen, de indexsprong, de afbraak van onze sociale zekerheid, onrechtvaardige fiscaliteit, de toenemende flexibiliteit... Ook nu moeten we ons permanent blijven verzetten tegen de sociale afbraak, en dat zal zich in de komende weken en maanden vertalen in verdere acties tegen de pensioenhervorming van deze rechtse federale regering. Het is essentieel dat we daarbij onze syndicale rechten beschermen en zelfs versterken. Onze rol in het sociaal overleg is daarbij erg belangrijk. Het is dankzij dit model dat de ongelijkheid in België nog binnen de perken blijft. Dat moeten we bewaren en uitbouwen. Daartoe zijn krachtverhoudingen en het gebruik ervan in functie van duidelijke objectieven nodig. Verder is ook een versterking van het interprofessioneel overleg essentieel om alle werknemers te vertegenwoordigen. Waaronder de vele werknemers in ons land die in kmo's werken, en die vandaag nog niet de luxe van sociaal overleg hebben.” Deze oproep werd beantwoord via een aanpassing in de resoluties: het ABVV zal komende maanden werk maken van een actieplan om onze syndicale vertegenwoordiging in de kmo's te realiseren.

## Digitalisering

Ten slotte sprak Erwin De Deyn over de uitdagingen waar we vandaag voor staan: “De digitalisering heeft niet alleen een grote impact op ons dagelijks leven, ook de werkweld verandert grondig. Het ABVV ontsnapt niet aan deze veranderingen. Binnen onze organisatie moeten we op zoek gaan naar aangepaste beheermechanismen met bijzondere aandacht voor de communicatie.”

“De hervorming van de paritaire comités, de sociale verkiezingen en de kwestie van de kiescolleges, de verdere harmonisering van de statuten ... verplichten ons werk te maken van het principe van één centrale per

sector. Het recentgesloten akkoord tussen de BBTK en de Algemene Centrale is daarbij een richtinggevende stap. Eén centrale per sector dat wil zeggen: één stem voor alle werknemers, ongeacht hun statuut. Dit zal bijdragen aan een efficiënter sociaal overleg, een grotere eenheid en een sterkere tegenmacht.” Een duidelijke visie voor een betere toekomst voor iedereen.

Enkele weken geleden brak bij Lidl een groot conflict uit. Na acht gespannen stakingsdagen haalde het personeel uiteindelijk zijn slag thuis. Myriam Delmée stond tijdens die moeilijke momenten aan de zijde van de werknemers. In haar toespraak had ze niets dan lof voor de bewonderenswaardige strijd die zij hebben gevoerd, voor hun solidariteit en doorzettingsvermogen.

“Wat de werknemers van Lidl hebben meegemaakt en aangeklaagd, is een schoolvoorbeeld van het bedrijfsmodel dat deze regering wil invoeren: werknemers die maximaal aanpasbaar en inzetbaar zijn en daardoor in de grootst mogelijke onzekerheid verkeren. Door het regeringsbeleid van de laatste jaren zijn de zwaksten er alleen maar armer op geworden, werd de sociale zekerheid ontmanteld en gingen de arbeidsvoorwaarden erop achteruit. Zo laf. De lange lijst van ingevoerde maatregelen bewijst dit maar al te zeer: annualisering van de arbeidstijd, versoepeling van de regels voor deeltijds werk, uitbreiding van studentenjobs, invoering van substituten zoals ‘flexi-jobs’ en zogenaamd ‘verenigingswerk’, verhoging van de flexibiliteit, jacht op werklozen en op langdurig zieken, optrekking van de pensioenleeftijd... Als het zo verder gaat en als die antisociale maatregelen steeds maar gebanaliseerd worden, vraag ik me af in welke samenleving de jongeren morgen moeten opgroeien. Willen we een samen-

leving waar studenten moeten werken om hun eigen studies te kunnen betalen, waar ouders verschillende jobs moeten aannemen om te (over)leven, waar gezondheidszorg soms wordt uitgesteld wegens te duur, waar zieken en werklozen als luietiken worden afgeschilderd?”

De ondervoorzitter van de BBTK wil daar niet van weten: “Werknemer of werkzoekend, man of vrouw, jong of oud, arbeidsongeschikt of in goede gezondheid, iedereen heeft het recht op waardigheid. Een ander beleid is mogelijk: we moeten blijven strijden voor kwalitatieve jobs, voor een sterke sociale zekerheid die de zwaksten beschermt en voor een evenwichtigere fiscaliteit. Wij hebben alternatieven in die zin die realiseerbaar zijn. Tijd voor verandering, tijd voor respect voor werknemers en burgers, tijd voor een samenleving waar mens en solidariteit centraal staan.”

**Ook de twee federale secretarissen van de BBTK die verantwoordelijk zijn voor de social profit trokken op de tribune aan de alarmbel over de toestand van hun sector en over de gevolgen van het huidige beleid voor werknemers en burgers.**

Zo zei Jan-Piet Bauwens: “Op dit congres is er de nodige aandacht voor de social profit. Dat is nodig, want de social profit is een belangrijke sector, onderhevig aan grote verschuivingen en bedreigingen. Zo gingen er met de zesde staatshervorming bijna 100.000 werknemers van het federaal naar het regionaal niveau, met name in de ouderenzorg. Toch zijn we er recent nog in geslaagd om een federaal akkoord af te sluiten voor meer dan 200.000 werknemers. Maar ondanks de vooruitgang die we maken, moeten we ook opletten. Onze sector wordt bedreigd door de besparingen van deze regering, denk maar aan het toelaten van bijklussers in de zorg, en de commercialisering.”

Dat bevestigt ook Nathalie Lionnet: “De door de regering opgelegde economische beperkingen hebben een impact op de kwaliteit van de geboden zorg en dienstverlening. Als je exact zeven minuten



krijgt om een patiënt te wassen, dan is dat gewoonweg onhaalbaar... De werknemers hebben het lastig: hun belangrijkste taak is om ten dienste te staan van de mensen en hen te helpen, maar nu moeten ze dat doen in onaanvaardbare omstandigheden die botsen met de basiswaarden waar zij voor staan. De social profit kreeg het de laatste tijd erg zwaar te verduren maar is nochtans de hoeksteen van onze maatschappij. Iedereen krijgt ermee te maken. De werknemers van de sector staan ons iedere dag bij, nog vóór de geboorte – wanneer we nog in de baarmoeder zitten – tot we onze laatste adem uitblazen. We moeten nú het tij keren. De sector moet te allen prijze voor verder onheil behoed worden als we een samenleving willen met meer menselijkheid en meer rechtvaardigheid.”

**Ten slotte nam ook algemeen secretaris verantwoordelijk voor de financiële sector, Jean-Michel Cappaen, het woord. Hij presenteerde de actualiteitsmotie betreffende het behoud van de overheids-participatie in Belfius. Uit de stemming bleek duidelijk dat, voor het ABVV, Belfius in staatshanden moet blijven.**

Jean-Michel Cappaen: “Belfius moet zijn Belgische verankering behouden en ten dienste blijven van de bevolking en de lokale overheden. Het is in ieders belang dat de bank in goede financiële gezondheid verkeert. Belfius beschikt over een unieke ervaring in samenwerking met de overheden, en dit dreigt verloren te gaan bij een beursgang. Het economische model van de bank heeft zijn maatschappelijk nut al bewezen. Burgers kunnen in hun directe omgeving investeren, wat de band tussen bevolking en lokale overheid versterkt. Dit model garandeert bovendien een correcte prijs voor de klant. Vandaag worden de dividenden van Belfius (300 miljoen in 2017) in de staatskas gestort en niet aan beurs-aandeelhouders. Een beursgang zou bovendien ook eventuele besparingen ten nadele van het personeel en de klanten kunnen betekenen. Laten we niet vergeten dat dit in het verleden één van de oorzaken van de ondergang van Dexia was: de druk om winst te maken voor de aandeelhouders leidde tot het nemen van ondoordachte risico's. Wij eisen daarom het behoud van het volledige aandeelhouderschap van Belfius binnen de Belgische staat!”







BBTK  
ABVV  
PC 200

# Premie en ecocheques in juni

In het APCB (PC 200), dat bijna 420.000 werknemers telt, onderhandelde de BBTk de laatste jaren een aantal belangrijke sector-cao's. Dit zal in juni financiële voordelen opleveren.

## €257,46 bruto premie

Sinds 2016 wordt in juni jaarlijks een premie van €250 bruto uitbetaald aan de werknemers van PC 200. Aangezien de premie werd geïndexeerd, heb je voor het jaar 2018 recht op een maximumbedrag van €257,46.

Het bedrag van de premie wordt berekend in functie van je effectieve en gelijkgestelde werkdagen (bijvoorbeeld de dagen vaderschaps- en moederschapsverlof of de dagen waarvoor de werkgever je een loon betaalt tijdens je afwezigheid) van juni 2017 tot mei 2018.

Als je deeltijds werkt, heb je recht op de premie evenredig met je werkregeling. Als je het bedrijf verlaat of ontslagen wordt tijdens de referentieperiode, heb je eveneens recht op de premie naar rato van je prestaties tijdens de referentieperiode (behalve als je ontslagen werd om een dringende reden).

Naargelang het bedrijf waarin je werkt, is het mogelijk dat de premie van €257,46 wordt omgezet in een gelijkwaardig voordeel (op voorwaarde dat de syndicale afvaardiging hiermee instemt). Het gelijkwaardig voordeel kan verschillende vormen aannemen (invoering of verhoging van de maaltijdcheques, invoering of verhoging van de groepsverzekering, enzovoort).

Wil je weten waarop je in je bedrijf precies recht hebt? Informeer je bij je syndicale afvaardiging over de premie of de omzetting ervan in een gelijkwaardig voordeel.

## €250 ecocheques

Sinds enkele jaren kunnen de werknemers tewerkgesteld in pc 200 in juni eveneens tot €250 aan ecocheques ontvangen. Het bedrag hiervan wordt berekend in functie van je werkdagen tijdens de referentieperiode van juni 2017 tot mei 2018.

Deeltijdse werknemers hebben eveneens recht op de ecocheques waarvan het bedrag varieert naargelang van de werkregeling: €250 als je 4/5de werkt, €200 als je 3/5de werkt, €150 als je halftijds werkt en €100 als je minder dan halftijds werkt.

Als je het bedrijf verlaat of ontslagen wordt tijdens de referentieperiode, heb je eveneens recht op de ecocheques evenredig met je prestaties tijdens de referentieperiode.

De ecocheques kunnen worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel in de bedrijven. Dit had moeten gebeuren uiterlijk op 31 oktober 2017. Als er binnen deze termijn geen enkele omzettingsmaatregel werd genomen in je bedrijf, heb je recht op de ecocheques in juni van dit jaar. Als er een syndicale afvaardiging is, moet deze inspraak hebben in de omzetting. Als er geen syndicale afvaardiging is, moet de werkgever je hierover vooraf inlichten.

## Vlaamse social profit: eindelijk een VIA 5

Na lange onderhandelingen komt er dan toch schot in de zaak: ABVV social profit keurde het ontwerp VIA 5 goed. Dit sociaal akkoord geldt voor de periode 2018-2020 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse regering vallen. De koopkracht stijgt, er komen jobs bij en er wordt werk gemaakt van een aantal kwaliteitsmaatregelen zoals een betere arbeidsorganisatie. Een belangrijke stap vooruit voor de 220.000 betrokken werknemers. Toch zijn niet alle problemen van de baan. Zo vragen we een grotere inspanning van de Vlaamse overheid om de jobs in de sector effectief ingevuld te krijgen. We zetten de belangrijkste maatregelen op een rijtje.

### Stijging koopkracht

Vanaf 2020 krijgen de werknemers uit de gezinszorg, gehandicaptenzorg, jongerenwelzijn en het algemeen welzijnswerk, de beschutte en sociale werkplaatsen en de centra voor geestelijke gezondheidszorg een volledige dertiende maand. Sommige werknemers van de socioculturele sector en de kinderopvang zullen hier ook van kunnen genieten. Verder wordt de vergoeding voor flexibel en onregelmatig werken, opgetrokken. In de ouderenzorg, de revalidatiesector, de psychiatrische verzorgingstehuizen en het beschut wonen zullen vanaf 1 oktober 2019 meer evenwichtige loonschalen geïmplementeerd worden. Ook de tweede pensioenpijler zal versterkt worden.

### 8.000 jobs extra

Het is geen geheim dat de social profit met een zwaar personeelstekort kampt. Dit tekort legt een enorme druk op de werknemers. Daarom voorziet het ontwerp 8.000 extra jobs. In de gehandicaptenzorg, jongerenwelzijn en algemeen welzijnswerk gaat het om 605 voltijdse banen. Die zullen verspreid worden volgens behoefte. In de ouderenzorg zullen er 525 voltijdse jobs bijkomen. De uitbreiding van het aanbod aan zorg, welzijn en cultuur is dan weer goed voor 7.000 voltijdse jobs.

### Betere werkkwaliteit

Stabieler arbeidsovereenkomsten, voorzienbare uurroosters, betere arbeidsorganisatie en vakantieregelingen moeten de kwaliteit van het werk (en dus ook de zorgverlening) verbeteren. Elke organisatie zal een beleid moeten ontwikkelen om burn-out te voorkomen en agressie te bestrijden. In het sociaal overleg zal ook plaats zijn voor het jaarlijks vormingsplan van werknemers.

### Extra middelen zijn goed, ingevulde jobs zijn beter

De maatregelen in dit akkoord zijn een belangrijke stap vooruit voor de werknemers uit de sector. Maar het ABVV social profit vraagt nog steeds een grotere inspanning van de Vlaamse overheid om de jobs in de sector ook effectief ingevuld te krijgen. Wie in de sector werkt, weet dat het geen sinecure is: het aantal pensioneringen overtreft de instroom van nieuwe werknemers, terwijl de zorgbehoefte alleen maar groeit. We vragen daarom dat de Vlaamse overheid de aandacht niet laat verslappen en dit akkoord aangrijpt om werk te maken van een duurzame oplossing. Alleen zo kan de werkdruk dalen en kwalitatieve zorg gegarandeerd worden.

→ Meer informatie? Spreek je ABVV-delegee aan of neem contact op met je lokale afdeling.



## snelnieuws

**Carrefour - Handel:** Bij het schrijven van deze tekst zijn vakbonden en directie een compromisvoorstel overeengekomen. De inhoud van dit voorstel zal voorgelegd worden aan het personeel. Meer informatie volgt.

**De Matrassenkoning:** Nadat hij onterecht ontslagen werd, protesteerde een werknemer tegen het gebrek aan respect (onder meer verbale agressie) en tegen het feit dat hij de hulp van de vakbond niet heeft kunnen inroepen. De werknemer werd vervolgens het slachtoffer van fysiek geweld door de filiaalleider. De BBTk klaagt deze onaanvaardbare houding aan en verwacht een reactie van de directie, die tot op heden onze vragen naar een sociale dialoog heeft geboycot. Er werd een verzoening in het paritair comité aangevraagd. Wij houden jullie uiteraard op de hoogte.

**Match NV:** Het bedrijf leeft noch de regels uit het arbeidsreglement noch die van de sector na. Het houdt evenmin rekening met de wetgeving op het zondagswerk inzake de openingsuren van de winkels. Op 22 mei heeft dan ook op de FOD Werk een verzoening plaatsgevonden tussen de vakorganisaties en de directie. De directie is verbintenissen aangegaan rond een aantal essentiële punten.

**Social profit Wallonië - Brussel:** Op 30 mei 2018 hebben de sociale gesprekspartners uiteindelijk het sociaal akkoord ondertekend in de Fédération Wallonie Bruxelles. De voorziene budgettaire middelen bedragen 15 miljoen euro in 2018 en 25 miljoen euro in 2019. Het akkoord moet voornamelijk de barema's verhogen van de bedoelde sectoren (socioculturele sector, jeugdzorg, de vertrouwenscentra kindermishandeling, opvangdiensten voor peuters, gespecialiseerde opvangdiensten, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen en buitenschoolse kinderopvang, de diensten voor gezondheidszorg op school, de partners die juridische bijstand bieden) tot de doelbarema's, zodat ze op elkaar afgestemd raken. Dit akkoord krijgt concrete vorm in de collectieve arbeidsovereenkomsten die moeten worden ondertekend in de betrokken paritaire comités. De barema's van de betrokken personen zouden in juli 2018 geregulariseerd moeten zijn.

**KBC - Financiën:** De BBTk gaat niet akkoord met de voorgestelde cao flexibiliteit en werkzekerheid. Deze bestaat uit twee luiken: flexibiliteit en tewerkstelling. Wat betreft flexibiliteit werd er een mooi resultaat geboekt, maar voor het luik tewerkstelling werd al snel duidelijk dat onze bezorgdheden en eisen op een niet stuitten bij de directie. De voorgestelde werkzekerheidsclausule leidt tot onzekerheid bij het personeel. Onder meer omdat deze een mechanisme van vrijwillig vertrek en tal van andere vertrekmechanismen voorziet. KBC erkent bovendien duidelijk dat de tewerkstelling zal dalen en dat de herinzet voor groepen personeelsleden moeilijker zal worden in de toekomst. Voor de BBTk is de verminderde werkzekerheid een fout antwoord op deze uitdagingen.

**Axalta - Industrie - Mechelen:** Bij het coatingbedrijf is een sociaal akkoord bereikt. Het omvat onder meer gelijkgestelde opzegtermijnen tussen arbeiders en bedienden, vaste vertrekpremies per beginnend jaar anciënniteit (met een extra premie voor de 45-plussers) en iedereen zal gebruik kunnen maken van outplacement ongeacht leeftijd of functie. SWT kan voor zij die in aanmerking komen maar is niet verplicht: de getroffen werknemers kunnen er voor kiezen om door te werken of met vervroegd pensioen te gaan. De werknemers die geen deel uitmaken van de eerste ontslagronde hebben bovendien werkzekerheid tot 2020. Het akkoord is met een 3/4de meerderheid goedgekeurd en is het resultaat van een echte solidariteit tussen arbeiders, bedienden en kaderleden. Het is dankzij die solidariteit dat er een evenwichtig akkoord uit de bus is gekomen. Veel van de werknemers bij Axalta werken er al jaren en het nieuws kwam dan ook bijzonder hard aan. Er zal nog gepraat worden over vrijwillig vertrek en een bonusstelsel voor de mensen die blijven.

# Horval drukt stempel op ABVV-congres

Een terugblik op de voorbije vier jaar, politieke en syndicale lijnen uitzetten voor de toekomst, debatteren over de strijd- en actiepunten, strategieën bepalen, de nieuwe syndicaal verantwoordelijken kiezen, de nood aan een effectieve bescherming voor onze deleges in de verf zetten én onze campagne 'Fight for €14' voorstellen. Het gebeurde vorige week allemaal op het ABVV-congres. Het ABVV is klaar voor de toekomst. Samen zal het lukken en samen moet het anders!



## OVERWINNING ABVV HORVAL

### Werkloosheidsuitkering voor werknemers in economische werkloosheid

Op 15 mei won het vakbondswerk het van de rechtse regeringsbeslissingen. De Franstalige arbeidsrechtbank van Brussel velde een oordeel over een RVA-beslissing om een werknemer in economische werkloosheid werkloosheidsuitkeringen te ontzeggen wegens het Koninklijk Besluit van 11 september 2016.

Vóór deze datum genoot elke werknemer, die door zijn werkgever in economische werkloosheid werd geplaatst, een werkloosheidsuitkering zonder enige rechtvaardiging te hoeven geven. Voortaan krijgt iedere werknemer die niet aan de toelatingsvoorwaarden tot de werkloosheid voldoet (namelijk 312 werkdagen gepresteerd in de laatste 21 maanden) geen uitkering wanneer hij door de werkgever in economische werkloosheid wordt geplaatst.

Deze beslissing is antisociaal en helemaal onrechtvaardig. Zeker voor de jonge werknemers die aan hun beroepsleven beginnen.

Het vonnis van de Brusselse arbeidsrechtbank gooit gelukkig het roer om. Het vonnis kent aan de werknemers in economische werkloosheid het recht toe om een inkomen van de RVA te ontvangen gedurende deze periode. In dit geval kent het vonnis dit recht toe aan onze Horval-werknemer.

De Horval-centrale van Brussel heeft een mooie strijd geleverd. Samen sterk en samen kunnen we verandering brengen.

Als jij ook denkt het slachtoffer geweest te zijn van een gelijkaardige discriminatie, verwittig dan je gewestelijke Horval-centrale.

### Met pensioen, maar nog steeds actief en strijdlustig

Op 6 juni kwam de Seniorencommissie samen om het bijzonder verontrustend dossier van het moment te bespreken: de pensioenhervorming van de regering-Michel.

Voor deze gelegenheid kwam Jean-François Tamellini, federaal secretaris van het ABVV, de incoherenties en de tegenstrijdigheden aanstippen van de MR-minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine.

Niet het ABVV verspreidt leugens en fake news, maar wel het kabinet-Bacquelaine. De werkelijkheid op het terrein levert zeer vaak het bewijs dat de hervorming die de regering voor ogen heeft de gepensioneerden van vandaag en morgen armer zal maken.

De leden van de Seniorencommissie zijn bijzonder waakzaam en telkens wanneer ze er de kans toe zien, proberen ze de interesse voor het pensioendossier en de toekomst van de sociale zekerheid in het algemeen aan te wakkeren bij de jongere generatie. Onze senioren willen trouwens dat de communicatie van het federaal ABVV meer gericht is op jongeren, zodat zij kunnen strijden voor de sociale zekerheid, ons collectief schild.



'Fight for €14' is een campagne gedragen door ons, ABVV Horval. De €14-eis vindt zijn oorsprong in de mondiale 'Fight For \$15'-campagne in de Amerikaanse fastfood-sector. Dit komt overeen met een billijk inkomen van 2.300 euro bruto per maand. Een minimumloon van €14 is nodig, opdat de Belg kan leven van zijn werk en geen werkende arme is. Op 1 mei was de start van onze campagne en op dit congres deelden we badges en flyers uit, omdat we jou als ambassadeur willen. Als deel van de brede beweging die deze €14-eis ondersteunt. 'Fight for €14' voor een menswaardig bestaan.

Een menswaardig leven, dat is ook wat onze deleges verdienen. De syndicale vrijheden staan vandaag meer dan ooit onder druk. Werkgevers voelen zich gesterkt door de houding van de rechtse regering. Strijdbare deleges worden gevisieerd. Als ABVV Horval blijven we vechten voor onze deleges en duidelijk maken dat het geld dat multinationals op tafel leggen niet de oplossing is. We aanvaarden niet dat onze deleges aangevallen worden door het patronaat op basis van hun syndicaal werk. Hoog tijd voor een wet die deleges écht beschermt en die een afdwingbaar recht op re-integratie voorziet.



ABVV-FGTB  
Horval ZOEKT  
JOU!

## VACATURE

HORVAL ZOEKT:

### een medewerker ter ondersteuning van het federaal secretariaat (v/m)

#### Je functie

- samenwerken met het federaal secretariaat
- opvolging en ondersteuning van de syndicale en sectorale werking
- analyseren van het wettelijk kader en de akkoorden, evenals de gevolgen hiervan voor de werknemers
- instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen
- opvolgen van de syndicale actualiteit
- organiseren van vergaderingen, studiedagen, syndicale acties en campagnes.

#### Je profiel

- je hebt minstens een diploma hoger onderwijs behaald in een socio-juridische richting
- je hebt een goede kennis van het Frans
- je bent vertrouwd met Windows/Office
- je bent bereid om je actief in te zetten voor een socialistische vakorganisatie
- je hebt belangstelling voor sociaal-politieke vraagstukken
- je kunt zelfstandig werken, maar je legt ook teamgeest aan de dag
- je hebt organisatietalent en je kunt omgaan met deadlines
- je bent werkdrukbestendig
- je bent sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk.

#### Aanbod?

Een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

#### Interesse?

Stuur je cv en motivatiebrief naar [marleen.eeckhoudt@horval.be](mailto:marleen.eeckhoudt@horval.be) of per brief naar ABVV Horval, t.a.v. Tangui Cornu, covoorzitter, Cellebroersstraat 18, 1000 Brussel.



ABVV  
Horval



## Heb je vragen over VDAB en hun online tools?

Wil je graag leren werken met je online dossier 'Mijn loopbaan' van de VDAB? Heb je vragen over je begeleiding bij de VDAB? Wil je meer weten over hoe de VDAB jouw zoekgedrag opvolgt? Bij het ABVV kan je terecht voor loopbaanadvies.

### Info- en doe-sessies

In onze infosessie leer je de online tools van VDAB kennen.

Na deze info-sessie weet je ...

- wat de VDAB van je verwacht rond de opvolging en het beheer van je online dossier
- hoe je online dossier gelinkt is aan je VDAB-begeleiding
- hoe je online dossier je zoektocht naar werk kan vergemakkelijken
- hoe de VDAB je zoekgedrag naar werk controleert via je online dossier

Na deze infosessie kan je inschrijven voor een doessessie, waarin je zelf met begeleiding aan de slag gaat. Je leert hoe ...

- je van thuis uit je dossier bij de VDAB beter beheert
- je vacatures kan opvolgen en kan solliciteren via je online dossier
- je afspraken met de VDAB beter kan opvolgen

### Een persoonlijk gesprek

Wil je liever geholpen worden in een persoonlijk gesprek? De loopbaanconsulenten luisteren naar je vragen. Ze maken je wegwijs in de online tools van

VDAB. Je krijgt informatie over het gebruik van je persoonlijke online VDAB dossier en de controle van je zoekgedrag door VDAB.

Maak een afspraak bij onze loopbaanconsulenten of schrijf je in voor de info-sessie 'Mijn Loopbaan':

- regio Antwerpen: 03 220 66 44 of loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- regio Mechelen: 015 29 90 25 of loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be
- Kempen: 014 40 03 30 of loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be



## Wij komen naar je wijk!

Vragen over je loopbaan, pensioen of gezondheidszorg? Stel ze aan de specialisten van je vakbond en je mutualiteit. Het ABVV en de VoorZorg komen naar je toe met hun Buurtmobiel. De komende weken bezoekt de Buurtmobiel:

- **Hoboken-Centrum**  
Kioskplaats: dinsdag 19 juni van 16u tot 19u

- **Merksem-Dokske**  
Kop Groot Dok Sint Barthelomeusstraat: woensdag 27 juni van 15u tot 18u



## Uitstap naar Koekelare

Linx+ organiseert een uitstap naar Koekelare. Samen met een gids bezoeken we het Käthe Kollwitz museum, het Lange Max museum en het Fransmansmuseum.



**Info programma:** www.abvv-regio-antwerpen.be  
**Wanneer?** Zondag 24 juni 2018  
**Prijs:** 38 euro (inbegrepen in de prijs: busvervoer, toegang tot de drie musea met gids, lunch)  
**Info en Inschrijvingen:** Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325 2019 3156.

## Gesloten wegens vorming

dinsdag 19 juni



Op dinsdag 19 juni zijn alle kantoren van het ABVV in de regio Antwerpen gesloten. Die dag volgen de medewerkers van onze werkloosheidsdienst een opleiding. De lijst met ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be).

## Nieuw adres ABVV in Mol



Het ABVV-kantoor in Mol verhuist op vrijdag 15 juni naar **Rozenberg 66, 2400 Mol**. Die dag zijn onze diensten in Mol gesloten. De medewerkers van de werkloosheidsdienst, het dienstencentrum en de Algemene Centrale verwelkomen je op 18 juni in dit nieuwe ABVV-kantoor.

## Info voor werkzoekenden

**Maandag 2 juli of 6 augustus van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS**

Wil je meer informatie over de online dienstverlening van VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. Inschrijven is verplicht.

**Maandag 3 september van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Van 17 september tot en met 11 oktober**  
**4 weken van 9 tot 12u**  
**Cursus PC START**

Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Verkenner, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 27 augustus. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

**Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 2018 Antwerpen.**

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### INSCHRIJVINGSTROOK DNW 15-06-2018

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postcode \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werken met de VDAB-tools** op  2-7-2018  6-8-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 3-9-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start** die start op 17-9-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



Bij ABVV is jong zijn gratis. Vanaf 15 kunnen studenten en jongeren in beroepsin-schakeltijd **GRATIS LID** worden van ABVV Jongeren. Gratis lid dat is gratis in-formatie, advies en bijstand. Over studentenarbeid, studiebeurzen, kindergeld, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie en de overstap van school naar werk.

**ABVV JONGEREN REGIO ANTWERPEN**  
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

 03 220 66 92  [abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be)

VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL - VLAAMS-BRABANT ZOEKT EEN:

**Jurist / Pleiter  
Arbeidsrechtbank  
en Arbeidshof (v/m)**

voor de dienst Arbeidsrechtbank in Brussel

**Je taken**

Je verdedigt de belangen van de aangeslotenen voor de Arbeidsrechtbank en het Arbeidshof met betrekking tot het arbeidsrecht (de werkgever) en het sociaal recht (werkloosheid, arbeidsongeval, beroepsziekte...). Je staat in voor het contact met de aangeslotenen, alsook met de syndicale afgevaardigden.

**Je profiel**

- Je bent tweetalig NL-FR.
- Je hebt een universitair diploma (bij voorkeur Rechten) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grondige kennis van het sociaal recht en andere rechtsdomeinen.
- Je hebt de nodige vaardigheden en competenties om te pleiten.
- Je kan zowel autonoom als in teamverband werken en bent sterk administratief aangelegd.
- Je houdt van sociale contacten en kan je vlot uitdrukken zowel in het Nederlands als in het Frans.
- Je hebt affiniteit met de vakbondswerking en je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van de Algemene Centrale / ABVV en bent bereid je te engageren voor onze organisatie.

**Ons aanbod**

- Contract van onbepaalde duur
- Competitief salaris en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Werkzekerheid en een lange termijnengagement

**Interesse?**

Stuur dan je motivatiebrief en cv t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter, en Bert Engelaar, secretaris, De Algemene Centrale, Watteeustraat 2-6, 1000 Brussel en/of via mail naar rene.van Cauwenberge@accg.be en bert.engelaar@accg.be. Solliciteren kan tot uiterlijk 31 augustus 2018.

**Nieuwe app:  
eC3 elektronische  
controlekaart**

**Snel, eenvoudig & veilig;**

Je kan je blauwe controlekaart al een tijdje online invullen met de elektronische kaartlezer. Dankzij de nieuwe app 'eC3' kan het nu nog gemakkelijker via je smartphone.

**Snelle aangifte**

Via de app kan je ons laten weten welke dagen in aanmerking komen voor je werkloosheidsuitkering. Wij berekenen op het einde van de maand op basis van deze gegevens je uitkering. De eC3-app is beschikbaar voor Android en voor Apple.

**Veilig & eenvoudig werken**

De toegang tot de app is uiteraard beveiligd. Aanmelden kan op verschillende manieren, maar de eenvoudigste manier verloopt via de digitale ID-app ITSME. Wil je graag meer info over de beveiligde toegang? Neem dan een kijkje op [www.abvv.be/stempelkaart](http://www.abvv.be/stempelkaart).



eC3  
ONEM-RVA-LFA

DOWNLOAD

# VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

**DE ZOMER VAN '14**

*In 2014 - De honderste verjaardag van het uitbreken van de eerste Wereldoorlog- hebben Linx+ en VIVA-SVV een tentoonstelling opgezet, Vrouwen in de Grote Oorlog. Deze tentoonstelling biedt de bezoeker de gelegenheid deze gruwelijke wereldbrand vanuit een ander perspectief te (her) ontdekken. Voor deze periode is het belangrijk dat iedereen zijn of haar verhaal kan vertellen.*

**Yvonne Vieslet - 1918**

*Op 12 oktober 1918 vroeg kleine Yvonne aan haar moeder of ze haar mee mocht vergezellen naar het werk van haar vader. Onderweg kwamen ze voorbij een groep Franse krijgsgevangenen die strikt bewaakt werden door Duitse soldaten. Yvonne, gechoqueerd door de groep uitgehongerde en afgeleefde gevangenen, gooide haar maaltijd naar de Franse gevangenen. Een Duitse soldaat begon daarop woedend in het rond te schieten. De kleine Vieslet geraakte dodelijk gewond. Enkele uren nadien stierf ze.*

1918

2018

## EEN TENTOONSTELLING TIJDENS DE GROTE HERDENKINGSJAREN

De tentoonstelling zelf biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en diverse persoonlijkheden die hun rol vervulden tijdens de oorlog. Terwijl manlief aan het front of in bezet

gebied zijn Eerste Wereldoorlog uitvocht, deed de vrouw wel wat meer dan enkel voor de kinderen zorgen. Wat komt zoal aanbod: verpleegsters, verzetsheldinnen, arbeidsters, prostitu-

ees en liefdadigheidswerksters. *You name it.* Deze tentoonstelling geeft een broodnodig overzicht over de plaats van vrouwen tijdens deze Grote Oorlog.

LEESZAAL BIBLIOTHEEK ELISABETHLAAN AARSCHOT

15/06 - 14/07

ABVV is er voor jou! Contract, loon, premies, tijdskrediet, ziekte, werkloosheid, pensioen... Met al je vragen kan je bij ons terecht. Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. ABVV-dienstverlening, de rode draad in je loopbaan. Je vindt ons op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).

## HULP NODIG BIJ HET INVULLEN VAN JE PAPIEREN?

Sigrid (24)  
speelt graag  
op veilig.



# DOLFINARIUM

Zaterdag 23 juni 2018  
**PROVINCIALE UITSTAP**

Boudewijn Seapark is dé ideale bestemming voor een dolfijne daguitstap!

Programma: vrij bezoek – terugreis om 17.30u  
Vertrek met verschillende bussen uit volgende steden:

Bus 1:	Bus 2:
8u30: Ronse - COC De Malanderplein	7u45: Sint-Niklaas - Hotel Serwir
9u15: Gent - P+R GentBrugge	8u15: Dendermonde - De Bruynkaai
	8u45: Aalst -Houtmarkt

Prijs:  
Kinderen tot 99 cm: € 15  
Kinderen > 99cm en volwassenen: € 28  
ABVV-leden: € 28  
Niet-leden ABVV: € 33

Info & inschrijvingen:  
Christine Geenens – christine.geenens@linxplus.be T 055 33 90 06 (tussen 9u en 12u)  
Glenda Van Impe T 053 72 78 24  
Overschrijven op: BE35 8792 1685 0137  
Mededeling: naam + DOLFINARIUM + opstapplaats

**ABVV Senioren** **Linx** **Vlaanderen**

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



## GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

**Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?**  
Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

vrijdag 22 juni - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9  
dinsdag 26 juni - 9u - Aalst, Houtmarkt 1  
woensdag 27 juni - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9  
donderdag 28 juni - 14u - Dendermonde, Dijkstraat 59

**Deeltijds aan het werk: wat moet je weten?**  
Werk je deeltijds of wil je deeltijds beginnen werken? Er zijn heel wat zaken waar je rekening mee moet houden.

donderdag 21 juni - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21

**Werken met VDAB tools**  
De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

vrijdag 29 juni - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9

**INTERESSE?** neem contact op via [loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be)



**Linx+**  
OOST-VLAANDEREN

OPEN BLIK

# STRIJDLIEDEREN

21 JUNI 2018

19:00u  
VOLKSHUIS  
SINT-NIKLAAS  
VERMORGENSTRAAT 9

VRIJE TOEGANG

Info bij:  
[christof.wauters@abvv.be](mailto:christof.wauters@abvv.be)  
[astrid.paalman@abvv.be](mailto:astrid.paalman@abvv.be)



**ABVV OOST-VLAANDEREN**

**magik?**  
[www.magik.be](http://www.magik.be)

## Wij helpen jou zoeken naar een vakantiejob

MELD JE AAN BIJ ONS JOBLOKET VOOR JOBSTUDENTEN VIA [WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE](http://WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE)

VUKATRIENNEYT-VRIJDAGMARKT9-9000GENT



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Machteld Cornelis**  
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be  
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70  
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41  
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68  
Op afspraak

### BRUGGE B

Triennale Brugge  
16 juni

Op zondag 6 mei werd aan de Coupure het officiële startschot van de Triennale gegeven door burgemeester Renaat Landuyt. Onder het thema 'Liquid City - Vloeibare Stad' heeft Brugge internationale kunstenaars en architecten uitgenodigd om na te denken over hoe flexibel, vloeibaar, weerbaar een historische stad als Brugge kan zijn in een tijd waarin niets nog zeker lijkt. CCBB organiseert op zaterdag 16 juni een gegidste wandeling langsheen een aantal kunstwerken. Afspraak om 13.50 uur aan het Bargeplein. Einde omstreeks 16 uur aan de Poortersloge. Kostprijs: €6 per persoon. Inschrijven kan via inschrijvingen@ccbb.be of op 0489 33 37 91 (enkel wekdagen van 19 tot 21 uur). Storten op BE24 9731 6727 6938 met vermelding 'Triennale' binnen vijf dagen na inschrijving.

### DE EGELANTIER

Petanque  
18 juni en 2 juli

Op maandag 18 juni en 2 juli komen de Egelantiers terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog

niet kennismaakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden, het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom gerust langs om 14.30 uur in De Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

### CC LINX+ & CURIEUS LAUWE

Info belastingen  
19 tot 26 juni  
CC Lauwe organiseert samen met Curieus Lauwe infomomenten over de belastingen in Rekkem, Lauwe en Menen (meer info via 0497 46 72 28). Hierbij wordt gratis het belastingformulier ingevuld en de te verwachten aanslag berekend. Dit gaat door op volgende data:

- 19 juni (10-12u): Bucksom, Hoornwerk 29, Menen
- 20 juni (19-21u): De Witte Koe, Moorselestraat 73, Menen
- 21 juni (18-19u): Paradijs, Schelpenstraat 99, Rekkem
- 23 juni (9.30-12u): Astoria, Hospitaalstraat 67, Lauwe
- 26 juni (19-21u): La Paix, Schansstraat 109, Menen

Breng zeker mee: de gegevens omtrent de gezinstoestand, alle fiscale fiches van inkomsten van 2017, verlofstrook, betaalbewijzen buitenlandse pensioenen, aanslag grondbelasting, vorig aanslagbiljet en attesten aftrekbare bedragen (pensioensparen, levensverzekering, kinderopvang, giften openbaar vervoer, aftrek intresten en kapitaalaflossingen hypotheaire leningen). Breng ook volgende gegevens mee over uw lening: datum afsluiting lening, geleend bedrag; indien er herfinanciering is van je hypotheaire lening, moet je ook de gegevens van je eerste lening meebrengen.

### LINX+ TXTH I.S.M. AUGUST VERMEYLENKRING

Tentoonstelling N'oubliez jamais 1914-2018  
24 juni tot 1 juli

Twee kunstenaars (Suzanne Laura en José Vandenbroucke), een fotocollectief (@Retina²) en een historicus (Donald Buyze) geven in een multimediale beleving hun aparte kijk op oorlog, gruwel, vernieti-

ging, dwangarbeid, rouw, ontheemding en hoop. Deze tentoonstelling kan dagelijks bezocht worden van 14 tot 18 uur in VC Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Curator: [suzannederyckere@gmail.com](mailto:suzannederyckere@gmail.com) (0485 10 59 26).

### ABVV WEST-VLAANDEREN

Feest in 't Park te Brugge  
30 juni

Zoals ieder jaar is het ABVV West-Vlaanderen samen met FOS aanwezig op Feest in het Park (Minnewaterpark, Brugge). Dit start om 13 uur en gaat door tot in de late uurtjes. Iedereen kan gratis genieten van een heel mooi ontspannend programma met muziekoptredens (rock, ska, funk, wereldmuziek), Fair Trade shows en Fair Trade Kook Battle, workshops, een wereldkinderdorp, straattheater en animatie en zo veel meer. Een ideale uitstap om het begin van de zomer in te zetten met partner, kinderen, familie, vrienden. Voor het volledige programma, ga eens naar [www.feestintpark.be](http://www.feestintpark.be). Bezoek ook zeker onze stand.

### GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag  
16 juli

Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en wijde omstreken. Het is ook wel bekend als 'carnaval in volle zomertijd'. In de voormiddag is er een feestmarkt. In de namiddag een reclamestoet en feeststoet, gevolgd door sprankelend vuurwerk. Ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een leuke stand om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen zeker een bezoekje tijdens deze Zotte Maandag. Om 14 uur start de optocht, met een wagen van Gaucho Pittem.

### CC ZWEVEGEM

Gezinsfietsstocht  
25 augustus

Op zaterdag 25 augustus 2018 organiseert CC Zwevegem een gezellige fietsstocht voor het hele gezin! We verzamelen om 14 uur aan zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We fietsen ongeveer twintig kilometer en eindigen aan de Tranfo-site. Meer info en inschrijven via 0476 99 54 92 of [culturele.centrale.zwevegem@proximus.be](mailto:culturele.centrale.zwevegem@proximus.be).

### BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Roots & Blues Rally  
Gezocht M/V talent...

Wij organiseren nu al onze vierde Biz'art Rally. Dit jaar wordt het een Roots & Blues Rally. We bieden opkomend talent een podium, belichting en PA. We werken dit jaar samen met [vibe-poppunt.be](http://vibe-poppunt.be). De aftrap wordt gegeven op vrijdag 7 september. De voorrondes gaan door op vrijdag 21 september, 5 en 19 oktober, 2, 16 en 30 november en tenslotte sluit 14 december de reeks af. Telkens op dezelfde locatie, namelijk de bruine kroeg Den Langen Avond (Gistel). De deelnemers krijgen 45 minuten om indruk te maken. Een jury bepaalt wie doorgaat naar de finale (op 16 februari 2019 in zaal Zomerloos). Dan strijden de vier beste van de voorrondes voor de titel van winnaar Biz'art Roots & Blues Rally 2019 en ontvangen ook €500 als prijs. De optredens starten telkens om 21 uur. Steun jij ook jong talent? Kom dan deze jonge helden aanmoedigen. De inkom is telkens slechts €5 in VVK. Aan de deur betaal je €8. Wie zich kandidaat wil stellen voor de voorrondes neemt contact op met Geert op 0486 21 75 54 of via [geertonraedt@hotmail.be](mailto:geertonraedt@hotmail.be). Stuur ons een beknopt cv van jou of je band en een demo. Inschrijven kan enkel via de site [vibe-poppunt.be](http://vibe-poppunt.be) en dit tot uiterlijk 15 augustus.

### LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar [secretariaat@linxplus-wvl.be](mailto:secretariaat@linxplus-wvl.be).

### SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via [secretariaat@linxplus-wvl.be](mailto:secretariaat@linxplus-wvl.be).



### CONTRACT IN DRIEVOLD

- Schriftelijk
- Ten laatste op de eerste werkdag (via interim = op voorhand)
- Nodig om beschermd te zijn.
- Zwartwerk = niet voordelig voor studenten = geen bescherming!



### AANTAL UREN

- 475u/jaar
- Per kwartaal 240u, in de zomer maximum 475u
- Maximum onbelastbaar loon € 11042,86 bruto
- Uren bijhouden?
- App Student@Work op Android en iOS

STUDENT AT WORK



## WERKEN ALS JOBSTUDENT ENKELE TIPS!



### KINDERBIJSLAG BEHOUDEN

- Niet boven kwartaalgrens van 240u
- Niet boven 475u/jaar
- Niet boven € 11042,86



### WORDEN MIJN OUDERS EXTRA BELAST?

Niet als je "ten laste" blijft

Jouw gezinssituatie	Brutobedrag die je maximaal mag verdienen
Je ouders worden samen belast	€ 6807,50
Je ouders worden alleen belast	€ 8620
Je ouders worden alleen belast en jij wordt als fiscaal als zwaar gehandicapt beschouwd	€ 10207,50

MEER INFO VIA [WWW.MAGIK.BE](http://WWW.MAGIK.BE)

# Het ABVV klaar voor een nieuwe toekomst

Als vakbonden zoals het ABVV niet bestonden, zouden we ze vandaag meer dan ooit moeten uitvinden! De wereld waarin we leven, is in volle verandering. We kunnen dat 'globalisering', 'crisis' of 'technologische revolutie' noemen en hier doorbraken in zien. Maar alles wat nieuw is, is niet automatisch synoniem met verbetering en vooruitgang, tenzij er preventief en collectief afspraken kunnen gemaakt worden. Het is niet verstandig dat het "laissez-faire, laissez-passer"-principe, of de wet van de jungle, of de wet van de sterkste - die de liberale leer na aan het hart liggen - de hoofdregel blijft in het economisch en sociaal beleid.

Waarover gaat het?

Om te beginnen over een globalisering van de economie waardoor werknemers uit de hele wereld tegen elkaar worden uitgespeeld om de prijs van hun arbeid naar beneden te halen en vooral winstpercentages op te trekken. Over de financialisering van deze economie die enkel gericht is op 'return on investment' en die van arbeid een koopwaar heeft gemaakt. Er wordt voorbijgegaan aan het feit dat 'arbeid' over mensen gaat. Over personen en niet over machines. Over mensen met behoeften, zoals eten, wonen, kinderen opvoeden.

Het gaat over roofoverval en verspilling van natuurlijke hulpbronnen door een louter kapitalistische ideologie. We spreken van een toenemende kloof tussen ontwikkelde landen en diegene die

zogenaamd in ontwikkeling zijn, van ellende en afhankelijkheid van deze landen die het slachtoffer zijn van ongelijkheid, niet in het minst op vlak klimaat-opwarming. Deze laatste worden economische woestijnen of woestijnen tout court die men alleen maar kan ontvluchten.

We spreken over het terugplooiën op zichzelf, over een sfeer van haat en verwerping van de ander. Een sfeer die tot stand wordt gebracht door de angst voor veranderingen, die de solidariteit tussen de mensen kapot maakt en de fundamenten van de democratie aantast.

Daarom zijn er mensen zoals wij, vakbondsmensen, nodig. Mensen die eraan herinneren dat de fundamenten van de economie ten dienste staan van de mens en niet van het geld. Militanten die geloven dat eenvoudige menselijkheid noodzakelijkerwijze samengaat met vrijheid en solidariteit tussen mensen. Mensen die elke dag strijden voor deze waarden. Die zich niet schamen dat ze rood zijn en die zichzelf in de spiegel kunnen kijken zonder te blozen, in tegenstelling tot regeringsleden die vreemdelingenhaters aan het woord laten en hen schaamteloos indekken.

Ons Congres heeft een inventaris opgesteld van al deze uitdagingen. En voor elke uitdaging bieden we oplossingen, alternatieven. Alleen kunnen we ze niet toepassen, we moeten overtuigen en verenigen. Dit is een werk van lange adem dat we al

zijn opgestart. Dat naast de dagelijkse verdediging van de werknemers, betekent dat we veel werk op de plank hebben liggen.

Werknemers zijn vandaag slachtoffer van talrijke aanvallen. Gepensioneerden, zieken, vrouwen en werkzoekenden zijn een gemakkelijke prooi voor complexoos rechts die zich tot doel hebben gesteld de instrumenten van solidariteit en herverdeling van onze rijkdom - de sociale zekerheid, de openbare diensten, de progressiviteit van de belasting, de sociale economie - af te bouwen.

Om hun doel te bereiken proberen ze diegenen die hen afremmen te verzwakken. De vakbondsmilitanten - met onze mensen op de eerste lijn - onze organisatie, ons stakingsrecht, onze vrijheid van onderhandelen. Ze proberen ons te verdelven, en de werknemers te isoleren in preciaire statuten, ze te 'versnipperen'. Ze proberen ons tegen elkaar uit te spelen door migranten als zondebok te gebruiken.

We willen het integendeel opnemen voor deze werknemers in een zwakke positie op de arbeidsmarkt: de uitzendkrachten, de deeltijdse werknemers en de werknemers in de platformeconomie. We zullen ons bijgevolg nog beter organiseren om iedereen gelijke rechten te verzekeren: vrouwen en mannen, jong en oud, autochtoon en migrant, blank of gekleurd.

In een context van toegenomen precarisering van werknemers, van een sterke

toename van ongelijkheden tussen burgers en van sociale onrechtvaardigheid, blijft het ABVV een noodzakelijke baken.

Onze strijd voor de verdediging van werknemers overstijgt de grenzen van de werkvloer. Wij nemen het op voor de rechten van vrouwen en mannen, voor het recht op waardigheid voor iedereen, voor het recht van toekomstige generaties om vrij te leven op een leefbare planeet.

Wat een enorme uitdaging lijkt, willen we omvormen tot een echte kans op sociale vooruitgang. Al 120 jaar lang vormen wij een sterke tegenmacht tegenover de macht van het geld en voeren we strijd om de rijkdommen te verdelen en zwakken te beschermen. Met een dergelijk programma moeten we strijdbaar en vastberaden blijven. Het ABVV was, is en blijft strijdbaar en vastberaden.



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel  
Voorzitter

## U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»  
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/05/2018 en 31/07/2018**.

**TIJDELIJKE ACTIE!**

**MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?**

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**