

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 10 / 2 JUNI 2017

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

LAAT HET GROTE GELD NIET ONTSNAPPEN



Het is niet normaal dat jij meer belastingen betaalt dan vermogenden en grote bedrijven. Wanneer zij frauderen of belastingen ontwijken, doen ze dat op de kap van de grote meerderheid van de bevolking. Zij profiteren, jij betaalt. Het kan en moet anders. De regering moet zorgen voor een eerlijke fiscaliteit.

dossier pag. **8 & 9**

Regering gebuisd
Zeg hoe het wel moet

pag. **3**

Is jouw werkvloer in balans?
Doe de scan

pag. **5**

Edito
Slecht rapport voor Michel

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Sociale dumping op stadswerven: inspectie legt vinger op open wonde

Al meer dan een jaar klaagt het ABVV sociale dumping aan op bouwerven waartoe de stedelijke overheid opdracht geeft. Militanten van de Algemene Centrale stellen regelmatig vast dat op belangrijke stadswerven de sociale wetten en cao's met de voeten worden getreden door buitenlandse onderaannemers, in uitvoering van Belgische bouwbedrijven én in opdracht van Stad Antwerpen. Onze militanten krijgen daarin nu gelijk van de inspecteurs die toezicht houden op de sociale wetten.

In een artikel over sociale fraude in de Gazet van Antwerpen van 17 mei, concludeert de journalist dat het opmerkelijk is "dat de inspectiediensten veel sociale inbreuken vaststellen op werven waarvan de overheid opdrachtgever is." Volgens GVA werden vorig jaar in ons land op 487 van dit soort bouwerven inbreuken vastgesteld. Het gaat specifiek om bouwprojecten van meer dan een half miljoen euro die volledig of gedeeltelijk van de overheid afhangen zoals sociale huisvesting, sportinfrastructuur en scholen. Op de werven werden 840 werknemers en 308 zelfstandigen gecontroleerd. 70 procent van die gecontroleerde werknemers en 78 procent

van de zelfstandigen was niet in orde met de sociale wetten. Volgens de krant gaat het "vaak over fraude met buitenlandse arbeidskrachten die niet ingeschreven zijn of niet kunnen aantonen dat ze bijdragen aan de sociale zekerheid of bij wie het Belgische loon niet correct werd uitbetaald."

Het ABVV dringt er al een jaar op aan dat het Antwerps stadsbestuur een 'Charter tegen sociale dumping' aanneemt. Met dit charter zou er voor stedelijke bouwopdrachten ook rekening gehouden worden met sociale criteria in plaats van alleen maar met de kostprijs. De stad zou op die manier abnormaal lage offertes kunnen uitsluiten en de aannemers én onderaannemers verplichten om de sociale wetten en cao's na te leven. Een 'Charter tegen sociale dumping' wordt al de hele tijd door de Antwerpse meerderheid (N-VA, Open Vld en CD&V) afgewezen met als argument dat de stad voldoende onderneemt. De praktijk en de inspecties bewijzen echter het tegendeel. Als het stadsbestuur nu nog geen actie onderneemt, getuigt dit van pure onwil om sociale dumping aan banden te leggen.



Algemene Centrale klaagt sociale dumping op Antwerpse bouwerven aan

Ontslagen bij zuivelbedrijf, maar niet te oud om de koe bij de horens te vatten

Oudere werknemers die ontslagen worden stellen zich terecht de vraag: kan ik op mijn leeftijd nog een andere job vinden? Dat kan, en loopbaanbegeleiding helpt je stappen te zetten die je anders nooit zou zetten. Maar let op! Om recht te hebben op loopbaanbegeleiding, moet je nog met je werkgever verbonden zijn door een arbeidscontract. Je moet dus starten met loopbaanbegeleiding als je in je opzegtermijn zit of een verbrekingsvergoeding ontvangt.

Het overkwam Frank, 56 jaar. Hij stapte in 1979 trots door de fabriekspoort van het zuivelbedrijf waar hij 35 jaar zou werken. Zijn eerste job was in de productie. Hij maakte van lege melkflessen volle melkflessen. Frank kreeg de kans om stelselmatig door te groeien in de firma. Naast productiearbeider was hij achtereenvolgens vrachtwagenbestuurder, magazijnier, inpakker. Op het einde van zijn carrière bediende hij een volautomatisch inpakmachine.

Alles liep zoals Frank had gehoopt. Tot in oktober 2016. Op een middag werd Frank bij de personeelsdienst gevraagd. Hij voelde dat er slecht nieuws op hem lag te wachten. De nieuwe algemeen directeur had besloten om de samenwerking met Frank stop te zetten.

Een reden werd niet opgegeven. Vertellen dat Frank 'te oud' en 'te duur' was geworden durfden ze niet. Voor Frank begon toen een erg moeilijke periode. Hij was 56 jaar en werkzoekend.

Maar Frank bleef niet bij de pakken zitten. Hij vatte de koe bij de horens. Hij startte loopbaanbegeleiding bij het ABVV en ontdekte dat hij door zijn ervaring heel wat troeven had om terug aan de slag te kunnen. Hij leerde hoe hij best kon solliciteren en maakte samen met de ABVV-loopbaanconsulente een fraai cv en een krachtige motivatiebrief.

Enthousiast begon hij terug aan zijn jongensdroom te werken, namelijk werken bij de spoorwegen. Samen met de ABVV-loopbaanbegeleider zocht hij uit welke functies bij zijn profiel pasten. Vol goede moed solliciteerde hij voor treinbestuurder, maar hij kreeg nooit de kans om aan een examen mee te doen.

Niet getreurd, hij waagde zijn kans bij De Lijn. Frank kon deelnemen aan het examen voor trambestuurder. Hij slaagde voor het examen. Helaas kreeg hij bij de psychische testen te horen dat hij niet geselecteerd werd voor de opleiding.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik

MIJN ABVV: JOUW PERSOONLIJK DOSSIER ONLINE

'Mijn ABVV' geeft je toegang tot jouw lidmaatschapsgegevens, het overzicht van de door jou betaalde ledenbijdrage en de door ons uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen. Via 'Mijn ABVV' kan je ook jouw gsm-nummer en e-mailadres ingeven of aanpassen. En je hebt toegang tot je fiscale fiche en andere attesten.

www.abvv.be/mijn-abvv

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV

Regio Antwerpen

Kantoren gesloten op 5 juni

Wegens een wettelijke feestdag zijn alle kantoren van het ABVV in de provincie Antwerpen gesloten op **maandag 5 juni 2017**.

www.abvvantwerpenkantoren.be - www.abvvmechelenkempenkantoren.be

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

WIJ AANVAARDEN
LOOPBAANCHEQUES
ERKENNEN DOOR DE VDAB

Nog gaf Frank het gevecht niet op. Samen met de ABVV-loopbaanbegeleider werden andere sollicitatiepaden bewandeld. Meermaals kwam Frank in de laatste fase van een sollicitatie. Maar even vaak eindigde het met een flauwe uitvlucht. Ook daar durfde men niet de woorden 'te oud' te gebruiken.

In mei 2017 lukte het Frank om op interimbasis een baan als vorkliftbestuurder te pakken te krijgen. Eindelijk kreeg hij toch nog de kans om zich te bewijzen. Frank belde meteen zijn loopbaanbegeleider op. Hopelijk krijgt Frank een vast contract en kan hij nog jaren aan de slag blijven.

Behoeftte aan loopbaanbegeleiding of meer info?

O Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.

O Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus. Mijn gegevens:

Voornaam en naam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode en gemeente: _____

Telefoon: _____

E-mail: _____

Stuur deze contactbon naar ABVV-regio Antwerpen, Loopbaanbegeleiding, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen.
Of via e-mail naar loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

De loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden. Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons. ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41



Welke toekomst voor uitgesloten werklozen?

Onderzoek van Actiris toont aan dat uitsluitingen meer afstand creëren tot arbeidsbegeleiding en dus ook tot tewerkstelling. Het is een vicieuze cirkel en een absurd systeem.

In januari 2015 heeft de beperking van inschakelingsuitkeringen (tot 3 jaar) in Brussel geleid tot 3.200 uitsluitingen van werkloosheidsuitkeringen. Sindsdien volgen er elke maand een honderdtal meer uitsluitingen. Naar aanleiding van de 'activering' van het zoekgedrag werden in onze regio in 2014 1.750 uitsluitingen en in 2015 955 uitsluitingen geteld.

Tot zover deze ijzingwekkende statistische balans. Maar hoe worden deze uitsluitingen beleefd door de betrokkenen? En wat gebeurt er daarna met hen? Om op deze vragen te antwoorden heeft Actiris, de Brusselse dienst voor werkgelegenheid, opdracht gegeven voor een onderzoek waarvan de resultaten net gepubliceerd zijn.

Onrechtvaardig

In het algemeen (wat een verrassing!) wordt elke beslissing van uitsluiting ervaren als een onrechtvaardigheid. Des te meer omdat de uitgesloten nauwelijks de kans hebben om een echt gesprek te kunnen aangaan, om 'hun verhaal te doen', om hun situatie en hun gedrag te beargumenteren.

Breuk

Uitsluitingen zijn altijd een breuk veroorzaakt door de instellingen. In de rest van het

parcours en de ervaringen van de werkzoekende wordt deze breuk noch verminderd, noch hersteld, maar heeft ze integendeel de neiging te vergroten. Kortom, uitsluiting zorgt voor meer afstand tot arbeidsbegeleiding en dus ... ook tot tewerkstelling. Het is een echte vicieuze cirkel.

Dit betekent dat de wrok van de uitgesloten groot is en zich zelfs uitstrekt tot alle instellingen die te maken hebben met de werkloosheid, met inbegrip van de begeleidingsdiensten en uitbetalingsinstellingen.

Lessen trekken

Het is niet mogelijk om zo'n veelomvattend onderzoek hier samen te vatten. Maar één ding is zeker: het is nu aan de overheden (de federale en in mindere maar reële mate de regionale), de werkgelegenheidsdiensten, maar ook aan de begeleidende diensten en al degenen die verantwoordelijk zijn (in welke hoedanigheid dan ook) voor de vergoeding van werkzoekenden, om lessen te trekken uit dit onderzoek. Zij moeten er alles aan doen om komaf te maken met een absurd en uiteindelijk verfoeilijk systeem.



Bezoek aan het Fort van Breendonk en de Dossin-kazerne

Net zoals elk jaar nodigt de groep 'Réagis' van de vzw Centrale Culturelle Bruxelloise je uit om deze plekken te ontdekken met een gids (Franstalig en Nederlandstalig) en om samen na te denken over de standpunten van extreemrechts.

- Zondag 18 juni 2017
- Vertrek: 9u Rouppeplein in Brussel (terugkeer op dezelfde plek rond 16.30u)
- Prijs €8 (incl. heen- en terugreis, toegang tot de 2 musea en picknick 's middags). Gratis voor jongeren, (brug)gepensioneerden en werklozen die lid zijn van het ABVV.
- Informatie en inschrijvingen: Martine Chavatte, tel. 02 539 88 08, martine.chavatte@cepag.be



■ Ook dit jaar namen de ABVV-Jongeren deel aan de Belgian Pride Parade. We bouwden een geëngageerd feestje om de Brusselse solidariteit en diversiteit in de verf te zetten. De ABVV-jongeren lieten van zich horen om de lgbt-rechten te verdedigen!



ABVV-partner in vrije tijd

Invullen belastingbrief

Enkel voor forfaitaire beroepskosten. Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee. Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per belastingbrief.



ABVV Beringen

Koerselsesteenweg 8 bus 6, Beringen
Donderdag 15 + 22 juni van 16.30 tot 18.30u

ABVV Bilzen

Genutstraat 8, Bilzen
Dinsdag 6 + 13 + 20 juni van 18.30 tot 20.30u
Enkel op afspraak via Guido Bogaerts (0496 40 01 57)

ABVV Genk

Bochtlaan 16 bus 6, Genk
Zaterdag 3 + 10 + 17 juni van 9 tot 12u

ABVV Hasselt

Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt
Dinsdag 6 + 13 + 20 + 27 juni van 9 tot 12u en van 13.30 tot 19u

Houthalen

Bosduifstraat, Houthalen (ingang tussen nr. 19 en 21))
Zaterdag 10 + 17 juni van 9 tot 11.30u
Donderdag 15 juni van 18 tot 20u
Woensdag 21 juni van 10 tot 14u

De Voorzorg

Heuvenstraat 34, Zonhoven
Enkel op afspraak via Robert Albrecht (011 81 49 89)

ABVV Maasmechelen

Kruindersweg 27, Maasmechelen
Vrijdag 2 + 9 + 16 juni van 9 tot 12u en van 13 tot 16u
Zaterdag 24 juni van 9 tot 12u

ABVV Lommel

Kloosterstraat 25, Lommel
Woensdag 7 + 21 juni van 14 tot 17u
Zaterdag 24 juni van 9 tot 12u
Woensdag 14 juni van 14 tot 17u en van 19u tot 21u
Enkel op afspraak via sp.a (Joke) 011 30 10 94 of kris.verduyck@lommel.be of loesmispoulier@hotmail.com

De Wissel

Markt 17, Peer
Zaterdag 3 + 10 + 17 + 24 juni van 9 tot 12u
Dinsdag 13 + 20 juni van 18.30 tot 20.30u

ABVV Sint-Truiden

Abdijstraat 18, Sint-Truiden
Woensdag 7 + 14 juni van 17 tot 19u
Donderdag 8 juni van 17 tot 19u

ABVV Tongeren

Jekerstraat 59, Tongeren
Dinsdag 13 + 20 juni van 13.30 tot 18.15u
Donderdag 15

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Lommel	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Peer		13.30 – 16			
		9 – 12		9 – 12	Afspraak
Hasselt		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Houthalen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Maasmechelen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Maaseik	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Genk		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Tongeren	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Sint-Truiden		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Bilzen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				

Alle kantoren zijn gesloten van maandag 10/7/17 tot met dinsdag 11/07/17, op vrijdag 21/7/17 en van maandag 14/8/17 tot en met dinsdag 15/08/17.

Re-integratie langdurig zieken: Honda geeft goede voorbeeld

Langdurig zieken moeten niet gesanctioneerd, maar juist positief gemotiveerd worden om opnieuw aan de slag te gaan. Dat zegt Mark De Visscher, ABVV-Metaal-delegee bij Honda in de Gentse kanaalzone. Het niet zover laten komen, inzetten op preventie en een gezonde werkvloer is dus de boodschap.

Wanneer zijn jullie bij Honda begonnen werken rond re-integratie van langdurig zieken?

Mark: "Het begon met cao 104, om werknemers van 45 jaar en ouder langer in de onderneming aan de slag te houden. Volgens sommigen is deze cao een 'lege doos': de werkgever is tot niets verplicht waardoor we syndicaal weinig druk zouden kunnen uitoefenen. We wilden niet bij de pakken blijven zitten en keken wat wij met deze cao konden doen in onderhandeling met de werkgever. Toen een 63-jarige werkneemster op het matje werd geroepen omdat ze haar targets niet meer haalde, was dit voor ons een concrete aanleiding om afspraken te maken met de werkgever. Aangepaste targets voor oudere werknemers was de eerste stap."

En daarna?

"Wij zijn gestart met de werkgroep Psycho(sociale belasting) - Ergo(nomie) - Beo(oordeling). In deze werkgroep komen werknemersvertegenwoordigers en de werk-

gever regelmatig samen om problemen op te lossen."

Hoe vertaalt dit zich op de werkvloer?

"Langdurig zieken kunnen bij ons progressief het werk hervatten, in blokken van halve dagen. Dit is natuurlijk mogelijk omdat we geen productiebedrijf zijn en niet aan een band werken. De hervatting wordt ingepland. Daarnaast maken we bij elk werkongeval een analyse met het oog op preventie. We zijn ook overgestapt naar een leeftijdsgebonden targetbeleid om oudere werknemers te ontlasten. Alle werkposten worden ergonomisch geanalyseerd en aangepast zodat het werk zo weinig mogelijk fysiek belastend is."

Wat vind jij van het sanctieneringbeleid van de regering?

"Ik ben daar radicaal tegen. De overheid moet zich daar niet mee moeien. De sociale partners moeten samen aangepast en werkbaar werk creëren. De regering zegt dat de sociale zekerheid onder druk staat door de langdurig zieken. Dit is een drogreden, want



diezelfde regering pluimt de sociale zekerheid door miljarden te geven aan de patroons in de vorm van 8 procent korting op de werkgeversbijdrage. Bovendien maakt het regeringsbeleid de mensen ziek."

"Door het optrekken van de pensioenleeftijd komen er meer zieken bij. Sommige mensen zijn op zekere leeftijd gewoon op. Bovendien legt het sanctieneringsbeleid eenzijdig de druk op de werknemers en de werkgevers worden hierbij ontzien. Andere maatregelen

van de regering zoals het indammen van het tijdscrediet, eindeloopbaanmogelijkheden... verkleinen de afbouw- en pauzemogelijkheden van de werknemers. Dit zorgt dat er steeds meer langdurig zieken zullen bijkomen. De regering is echt niet goed bezig op het vlak van werkbaar werk!"

Bedankt voor het gesprek Mark en proficiat met de 'good practice' op jouw bedrijf!

Wat denken de diversiteitsconsulenten?



Diversiteitsconsulenten Thijs Bouman en Veronique Willox geven hun mening over de aanpak van Honda.

Zieken de kans geven stapsgewijs de draad op te nemen, is dat een goed idee?

"Dat is zeer belangrijk. Werknemers worden niet vrolijk van ziek thuis te zitten. Integendeel. Studies tonen aan dat hoe langer je ziek thuis zit, hoe kleiner de kans is dat je opnieuw aan de slag gaat binnen het bedrijf."

Werkgevers dwingen om rond re-integratie iets te doen is oké, maar slaat men de bal niet totaal mis wat betreft de manier waarop?

"Het principe van re-integratie bestaat al langer, maar er wordt te weinig gebruik van gemaakt. Ook werknemers kennen de mogelijkheden onvoldoende. Wat men nu doet is totaal onverantwoord: men vertrekt vanuit een negatief mensbeeld. Men geeft nu een stok aan de werkgevers om zieken op te jagen of ze vroegtijdig te ontslaan via het systeem van de definitieve arbeidsongeschiktheid. In elk boek rond personeelsbeleid staat op de eerste pagina dat straffen absoluut niet motiverend werkt!"

Is Honda een goed voorbeeld van hoe het zou moeten zijn?

"Bedrijven hebben deze wetgeving niet nodig om een beleid rond langdurige ziekte te ontwikkelen. Honda is een mooi voorbeeld hoe men via cao 104 een preventiebeleid uitwerkt. Het is een combinatie van werkbaar werk, preventie en re-integratie van zieken. Je kan deze drie niet los van elkaar zien."

"Je moet in de eerste plaats zorgen dat mensen niet (psychisch of lichamelijk) ziek worden van het werk en dus zorgen voor werkbaar werk. Daarna zorg je, via cao 104, dat mensen hun job kunnen volhouden tot hun pensioen. Pas als het werk voor iedereen (jong of oud, dik of dun, blond of bruin) werkbaar is, dan is het van belang een systeem te hebben op vlak van re-integratie van zieken."

Is onze overheid niet contraproductief bezig?

"In plaats van werkgevers te verplichten effectief resultaten te boeken op vlak van werkbaar werk, organiseert ze wendbaar werk, dat de werkdruk verhoogt en de mensen ziek maakt. Als kers op de taart worden de zieken als profiteurs bekeken en verantwoordelijk gesteld voor hun ziekte en reikt men de werkgevers een stok aan."

→ Herken je deze problemen in jouw bedrijf? Wil je op bedrijfsniveau hierrond werken? Samen met onze secretarissen helpen wij je om systemen op bedrijfsniveau tot stand te brengen. Contacteer thijs.bouman@abvv.be of veronique.willox@abvv.be.

ABVV West-Vlaanderen

Voor wie?

Voor ABVV-leden in regel met hun bijdragen.

Voorwaarden?

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data
- aangiftes worden enkel op deze plaatsen en data ingevuld
- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

Wat meebrengen?

- aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2017 - inkomsten 2016) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2017 - inkomsten 2016)
- fiscale fiches inkomsten 2016 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- fiscale fiches inkomsten 2016 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
- fiscale fiches inkomsten 2016 brugpensioen + opleg brugpensioen
- fiscale fiches inkomsten 2016 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- fiscale fiches inkomsten 2016 pensioen en rentes
- fiscale fiches inkomsten 2016 arbeidsongevallen en beroepsziektes



Invullen Belastingen 2017

- betalingen van buitenlandse pensioenen
- attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- fiscale attesten van kinderopvang
- aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- attesten van giften
- attesten van pensioensparen
- aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar (aanslag 2016 - inkomsten 2015)

Het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, tenzij anders vermeld.

REGIO BRUGGE

KANTOOR BRUGGE Zilverstraat 43	Woensdag	07/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	14/06/2017	09.00 – 12.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	21/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	28/06/2017	09.00 – 12.00
KANTOOR BLANKENBERGE Jules De Troozlaan 12	Maandag	12/06/2017	14.00 – 17.30
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 17.30
KANTOOR TORHOUT Nieuwstraat 1	Vrijdag	16/06/2017	09.00 – 12.00

REGIO OOSTENDE

KANTOOR OOSTENDE Jules Peurquaetstraat 27	Dinsdag	06/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	12/06/2017	18.00 – 20.00
	Woensdag	14/06/2017	09.00 – 12.00
	Maandag	19/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	28/06/2017	09.00 – 12.00
KANTOOR DIKSMUIDE Stovestraat 12	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR VEURNE Statieplaats 21	Donderdag	08/06/2017	09.00 – 12.00
	Donderdag	15/06/2017	09.00 – 12.00

REGIO KORTRIJK

KANTOOR KORTRIJK Textielhuis, Rijselsestraat 19	Woensdag	07/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	21/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	28/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR AVELGEM Doorniksesteenweg 66	Maandag	12/06/2017	09.00 – 12.00
KANTOOR HARELBEKE Ballingenweg 66/68	Donderdag	15/06/2017	09.00 – 12.00
KANTOOR MENEN A. Debunnestraat 49	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR WAREGEM Stormestraat 137	Donderdag	08/06/2017	14.00 – 17.00

REGIO IEPER

KANTOOR IEPER Korte Torhoutstraat 27	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	27/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR WERVIK Nieuwstraat 7	Maandag	12/06/2017	14.00 – 16.30
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 16.30
	Maandag	26/06/2017	14.00 – 16.30

REGIO ROESELARE

KANTOOR ROESELARE Zuidstraat 22/22	Maandag	12/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	26/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR IZEGEM Hondstraat 27	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
KANTOOR LEDEGEM Stationstraat 96	Woensdag	21/06/2017	09.00 – 11.00
KANTOOR INGELMUNSTER Stationsstraat 24	Donderdag	22/06/2017	14.00 – 16.00
KANTOOR TIELT Steenstraat 2	Donderdag	08/06/2017	14.00 – 17.00
	Donderdag	15/06/2017	14.00 – 17.00

Voor een snellere verwerking werken wij ook via



We dienen je aangifte elektronisch in bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de **identiteitskaart** mee van alle belastingplichtigen én de **pincode van iedere kaart** (voor gehuwden en wettelijk samenwonenden: beide kaarten + beide codes).

Opgelet: ook indien je aangifte niet via Tax-On-Web ingediend wordt, is het nuttig om uw identiteitskaarten en pincodes mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

Je belastingaangifte wordt door ons ingevuld op basis van de door jou bezorgde gegevens en onder volle verantwoordelijkheid van de belastingplichtige(n).

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering: alleen als ik mijn deeltijds werk op tijd aangeef

Als je door je baas ontslagen wordt, ga je allicht op zoek naar een nieuwe job. Als je net van school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Met wat geluk vind je een voltijdse job. Maar een eerste job is vaak deeltijds. Een parttime job is iedere job waarbij je minder uren werkt dan iemand die dezelfde job voltijds doet.

Om al je rechten op een uitkering (voor nu of later) te beschermen, kom je best langs bij onze werkloosheidsdienst voordat je aan die job begint én liefst voordat je je contract tekent.

In de meeste gevallen komt er nog een flinke papierwinkel bij kijken en moet je ook nog naar de VDAB of de werkwinkel om je deeltijdse baan aan te geven. Als je al begonnen bent, heb je daar misschien geen tijd meer voor. Trouwens, op die manier weet ook je baas op jouw eerste werkdag welke papieren hij moet invullen. En jij weet wat je moet doen om in regel te blijven.

Soms krijg je naast je loon nog een gedeeltelijke uitkering, afhankelijk van het aantal werkuren, het loon en het bedrag van je uitkering. Laat je niet door iemand anders vertellen hoeveel opleg je zult krijgen, ook niet door je baas. Alleen wij kennen jouw persoonlijk RVA-dossier. Kom dus zeker langs bij de werkloosheidsdienst. Wij kunnen uitrekenen welke opleg je (ongeveer) zult krijgen als jij ons weet te vertellen hoeveel je bruto per uur of per maand gaat verdienen en hoeveel uren per week je zal werken.

Belangrijk: wie deeltijds begint te werken en geen recht heeft op opleg, moet zeker vooraf langskomen. Je moet immers je rechten veiligstellen in geval je ooit opnieuw ontslagen wordt. Ook daar komt een hele papierwinkel bij kijken. Doe je dit niet correct, dan verlies je in de toekomst misschien je recht op uitkering.

Je baas mag niet zomaar jouw aantal werkuren verlagen.

Hij moet je eerst een opzeg geven voor het aantal uren dat je nu werkt en pas daarna mag je minder uren gaan werken. Als dat bij dezelfde baas is, dan riskeer je ook je opleg te verliezen. Je mag ook nooit zelf vragen om minder uren te gaan werken. Voor de RVA is dat hetzelfde als zelf (een deel van) je werk laten staan. Wees dus voorzichtig, en kom ook in dat geval vooraf bij ons langs. Teken nooit een 'onderling akkoord' om minder uren te presteren.

Bijkomende parttime? Ook dit moet je vooraf bij de werkloosheidsdienst aangeven. Ook als je daardoor geen opleg (inkomensgarantie) meer krijgt.

Ingewikkeld? Inderdaad niet eenvoudig. Daarom is onze werkloosheidsdienst er om je te helpen. Kom daarom altijd tijdig langs.

■ REGERING DIK GEBUISD

ABVV'ers geven Michel een slecht rapport

De regering-Michel is dik gebuisd en het moet dringend anders en beter. Onderteken mee het rapport van Michel. Wij tonen hoe het wél moet.

Met een bijeenkomst op het Muntplein in Brussel trokken ABVV-militanten de vakbondscampagne 'het groot rapport van de regering-Michel' op gang. De komende weken informeren ze hun collega's in de bedrijven en doen ze een warme oproep opdat hun collega's het slecht rapport via www.hetgrootrapport.be mee ondertekenen.

Onerlijk

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw: "Deze regering zal de geschiedenis ingaan als de regering van de sociale afbraak. Een regering die werknemers en mensen met een uitkering volledig laat opdraaien voor de gevolgen van de crisis. De regering die met al haar maatregelen de mensen in moeilijkheden brengt. De regering die ons langer en meer laat werken."

"Er is geen enkele maatregel van die grootorde die aan de bedrijven en de grote vermogens wordt opgelegd. Zij worden niet elke dag lastiggevallen

door Michel. Zij kunnen rustig verder winst oppotten, fiscale achterpoortjes gebruiken én ze ontvangen daarbovenop nog eens fiscale cadeaus. Van de bedrijfswereld wordt geen engagement gevraagd. Er is nog geen enkele maatregel uitgeschreven die werkgevers verplicht om mensen aan te werven in ruil voor fiscale gunstmaatregelen. Van de grote vermogens wordt niets maar dan ook niets extra gevraagd om mee de samenleving op de rails te houden. De regering-Michel-De Wever is geen regering voor alle Belgen."

Slecht rapport

- Deze regering werkt niet. Zij komt niet met resultaten ondanks dat er economische groei is in heel Europa. De regering is niet eens in staat om de juiste en goeie begrotingscijfers vast te leggen.
- Deze regering is een gevaar. Zij schaadt letterlijk en figuurlijk de gezondheid van langdurig zieken door een zeer dom beleid dat

gericht is op sanctioneren, puur om te besparen.

- Deze regering is een gevaar omdat zij de fundamenteën van onze sociale welvaartsstaat en dus onze levenskwaliteit aantast.

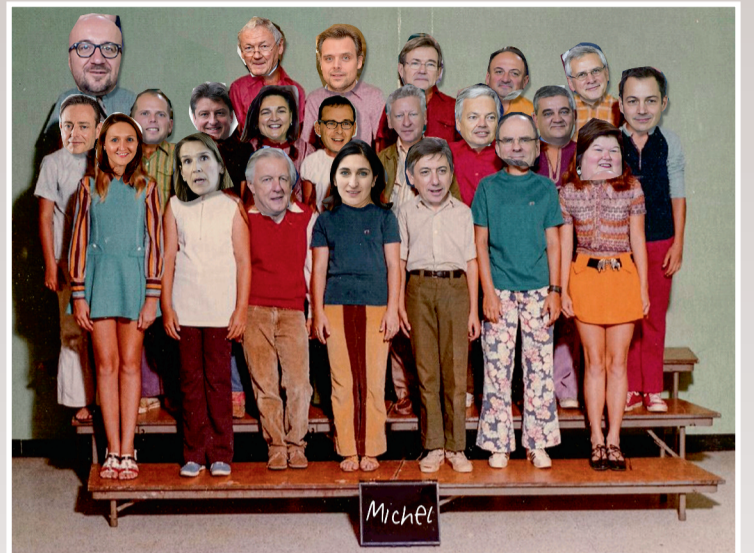
Tijd voor een koerswending

Regering en parlement moeten er zijn voor iedereen. In de eerste plaats voor diegenen die hen het meest nodig hebben.

"Het is nu of nooit voor een koerswending", zegt Rudy De Leeuw. "Als Michel-De Wever nu niet drastisch van koers verandert, laten zij in 2019 een verarmd land achter. Letterlijk en figuurlijk. Een torenhoge staatschuld, minder openbare diensten, minder sociale rechten, meer ongelijkheid, en meer kansarmoede."

Een ander beleid is mogelijk

- De regering moet zorgen voor



■ Het klasje van Michel deed tot nu toe niks anders dan ruzie maken, de koopkracht en sociale bescherming verlagen en de werkdruk verhogen. Het ABVV geeft de regering over de hele lijn een slecht rapport.

meer koopkracht in plaats van hogere facturen.

- De regering moet zorgen voor eerlijke belastingen. Het is niet normaal dat jij meer belastingen betaalt dan vermogenden en grote bedrijven.
- De regering moet investeren in meer en correct betaalde jobs, openbaar vervoer, zorg, onderwijs,

kwaliteitsvolle overheidsdiensten...

- De regering moet zorgen voor minder werkdruk en voor beter werk.
- Deze regering moet zorgen voor een menswaardig inkomen als je ziek of werkloos wordt of met pensioen gaat.

→ Vind jij ook dat het dringend tijd is voor een andere weg? Onderteken het groot rapport van de regering op www.hetgrootrapport.be en spoor hen aan tot een koerswending. Wij overhandigen het eindrapport net voor de grote vakantie.

→ Voer mee campagne! Spoor je vrienden aan door onze filmpjes en afbeeldingen over het groot rapport te delen via facebook, twitter en instagram.



Samen sterk tegen kanker

De strijd tegen kanker is ook een zaak van de vakbond. Daarom trapt men opnieuw enthousiast mee met de fietsvierdaagse van 'Kom op tegen Kanker'

Van 25 tot 28 mei organiseerde Kom op tegen Kanker vier dagen lang hun jaarlijkse '1000 km van Kom op tegen Kanker'. De opbrengsten van deze succesvolle benefiettocht gaan integraal naar de strijd tegen deze ziekte.

Recordopbrengst

Dit jaar zamelden de fietsers ruim vier miljoen euro in, een absoluut record. Met deze opbrengst financiert Kom op tegen Kanker onderzoek naar de overheid of de farma-industrie geen

oog voor heeft (omdat het commercieel 'niet interessant' is), maar dat wel een directe meerwaarde biedt voor de behandeling van kankerpatiënten.

Het ABVV heeft zich dit jaar opnieuw ingeschreven met enkele topteams. We vaardigden twee teams af en schonken zo 10.000 euro. Daarnaast stuurde onze vakcentrale BBTK ook 1 team op de trappers en schonk daarmee 5.000 euro.

Zaak van de vakbond

De strijd tegen kanker gaat het ABVV als organisatie aan en is van belang voor alle werknemers in dit land.

De strijd tegen kanker is ook een zaak van de vakbonden. Want op de werkvloer wordt iedereen vroeg of laat wel eens geconfronteerd met de gevolgen van kanker. Wij moeten daar als vakbond aandacht aan besteden.

Een gezonde werk- en woonomgeving, vrij van kanker- verwekkende stoffen, is voor ons als vakbond zeer belangrijk. Voor werk-



■ Onze fietsers trotseerden enthousiast de hittegolf tijdens de fietsvierdaagse. Op de foto: Greg, Rudi en Bart.

nemers hier (die bijvoorbeeld in contact komen met giftige gassen), maar evengoed in het buitenland (bijvoorbeeld kanker als gevolg van het zandstralen van jeans).

Hart onder de riem

Ook binnen het ABVV blijven we jammer genoeg niet gespaard. Als organisatie die veel werknemers, militanten en leden telt, worden

we jammer genoeg al te vaak geconfronteerd met deze ziekte en haar gevolgen.

Verschillende collega's werden rechtstreeks of onrechtstreeks getroffen door de ziekte. Door onze deelname willen we ook hen een hart onder de riem steken én concreet bijdragen tot de strijd tegen kanker.

VACATURES ABVV

FEDERAAL ABVV WERFT AAN

VERTALER/TOLK (M/V)

Solliciteren voor 16 juni 2017
Meer info: www.abvv.be/vertaler-tolk

SYSTEM ENGINEER (M/V)

Solliciteren vóór 31 mei 2017.
Meer info: www.abvv.be/system-engineer

Sollicitaties met cv en motivatiebrief richten aan: Federaal ABVV, Christine Bartholomi, Administratief Directeur, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of aanwervingen@abvv.be

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv

■ SAVE@WORK

Samen energie winnen op het werk

Meer dan 2.000 werknemers van lokale overheden bespaarden samen bijna 800.000 kWh aan energie. Dat is ongeveer even veel als het jaarlijkse energieverbruik van een vijftigtal gemiddelde huishoudens.

Meer dan 2.000 werknemers, in 21 verschillende kantoren in Vlaams-Brabant, namen deel aan de energiecampaigned 'Save@Work'. In totaal bespaarden ze maar liefst 776.000 kilowattuur, of zo'n 7 procent op jaarbasis. In de gemeente Zemst bedroeg de daling zelfs een fraaie 25 procent.

De deelnemende kantoren stelden begin 2016 elk een energieteam samen met medewerkers uit diverse diensten. Arbeid & Milieu, de Belgische partner van Save@Work en een vzw ontstaan uit een samenwerking tussen de Vlaamse vakbonden en de milieubeweging (Bond Beter Leefmilieu), begeleidde de energieteams en bood de nodige tools aan om energie te besparen.

Gedragsverandering

De energieteams zetten zich een jaar lang in om energie te besparen door energiezuinig gedrag bij zichzelf en hun collega's aan te moedigen.

Zij gaven het goede voorbeeld, verspreidden energietips en organiseerden acties. De stappenclasses, liftvrije weken en wedstrijden tussen de diensten onderling waren een groot succes.

De energieteams brachten ook de energielurpers in kaart en gingen aan de slag met enkele quick wins. Zo vervingen ze oude lampen door energiezuinige LED's, verwijderden ze overbodige lampen, plaatsten ze timers, regelden een onderhoud en betere afstelling van de verwarmingsinstallatie

De jury gaf de prijs voor de beste campagne aan het stadhuis van Diest. Het gemeentehuis van Liedekerke ontving de prijs voor het meest beloftevolle toekomstplan.

Rol van werknemers

Inzetten op gedragsverandering in kantoorgebouwen is slechts één van de vele vereiste

maatregelen om onze CO2-uitstoot drastisch te doen dalen. Ook structurele veranderingen zoals goede isolatie en het investeren in hernieuwbare energie zijn noodzakelijk. Maar het project Save@work toont aan dat we de rol van werknemers in het terugdringen van energieverbruik niet mogen onderschatten.

Bovendien hebben de energieteams na één jaar campagne mooie resultaten geboekt, waardoor ze een geloofwaardige gesprekspartner worden voor de werkgever. Wie weet worden zij zo ook de motor van meer structurele aanpassingen aan het gebouw?

Positieve werksfeer

Samen energie sparen op het werk betekent

niet alleen daar kosten besparen. Het stimuleert werknemers om ook thuis aan de slag te gaan. En door de dienstoverschrijdende werking draagt de campagne bij aan een positieve werksfeer. Doordat iedereen vanuit zijn of haar functie relevante kennis en ervaring inbrengt, verhoogt de betrokkenheid van de werknemers en ontstaat er een draagvlak voor een duurzaamheidsbeleid in de organisatie.

→ Laat je inspireren op www.saveatwork.be

**KLIMAAT
KAMERAAD**

Word klimaatkameraad

Met de klimaatkameraad-campagne wil het ABVV de komende jaren militanten inspireren om mee te bouwen aan een duurzame toekomst. Registreer je vandaag als klimaatkameraad via www.klimaatkameraad.be, blijf op de hoogte van het laatste nieuws en werk mee aan een rechtvaardige omslag naar een klimaatneutrale toekomst.

Ondersteuning nodig bij het uitwerken van een groen project op de werkvloer of vragen rond een milieudossier? Dan kan je een beroep doen op het milieuteam van het Vlaams ABVV. Contacteer ons via milieu@vlaamsabvv.be.

■ #IEDEREENHERNIEUWBAAR

Coalitie roept op om sneller en meer te investeren in zonne-energie

Een brede coalitie van vakbonden, milieu- en consumentenorganisaties roept op om via collectieve projecten te investeren in hernieuwbare energie. Iedereen moet kunnen meegenieten van de voordelen van zonne-energie.

Investerings in zonne-energie trekken weer aan. Maar om de klimaat- en energiedoelstellingen te halen, moet het veel sneller. Daarom roept 'Iedereen hernieuwbaar', een brede coalitie van sociale partners, milieu-, consumenten- en sectororganisaties op om meer te investeren in zonne-energie.

De coalitie reikt de Vlaamse regering vijf handvaten aan om de overgang naar meer zonne-energie te versnellen. Eén jaar na de lancering van het zonneplan van de Vlaamse regering, blijven investeringen in grote zonnedaken uit. Met ons actieplan willen we daar verandering in brengen en zorgen dat iedereen mee kan genieten van de voordelen van zonne-energie.

Meer zon op grote daken

De Vlaamse zonnekaart toont aan dat er nog een enorm potentieel is aan geschikte daken om zonnestroom te produceren. Daarbij blijven vooral investeringen op grote daken uit. Om daar verandering in te brengen, vraagt de coalitie maatregelen om deze daken ter beschikking te stellen van collectieve zonneprojecten. Lokale besturen, die een motor vormen voor het klimaatbeleid, kunnen daarbij een sleutelrol vervullen.

Voor iedereen

"Gemeentebesturen kunnen, naast het ter beschikking stellen van het dak van hun gemeentehuis of sporthal, actief op zoek naar geschikte daken en daarvoor een aanbesteding organiseren met extra punten voor burgercollectieven", zo stelt Sara Van Dyck, woordvoerder van 'Iedereen hernieuwbaar'.

"Met een extra duwtje in de rug, kunnen ook mensen zonder geschikt dak of met onvoldoende middelen via zo'n collectief project meegenieten van de voordelen van zonnestroom. Dat is broodnodig om van de overgang naar duurzame energie een succes te maken."

Aangepaste steun en slimme tariefzetting

Een jaar na de lancering van het zonneplan zijn we op de goede weg, maar moeten we een versnelling hoger schakelen. Zonne-energie is bij uitstek geschikt om snel de kloof te dichten naar de hernieuwbare energie-doelstelling van 2020. We mogen dus geen

dakoppervlakte onbenut laten: niet alleen bij mensen thuis, maar ook op het dak van school, bedrijf of sportclub. Met aangepaste steun en een slimme tariefzetting moeten we ook zorgen voor een goede inpassing van die stroomproductie in het net.

Wat kan de overheid doen?

Om de overgang naar meer zonne-energie te versnellen, werkte de coalitie een actieplan uit met vijf handvaten voor de Vlaamse regering:

1. Geef objectieve en duidelijke informatie aan burgers en lokale besturen over hun zonnepotentieel.
2. Maak van zon een interessante investering voor iedereen. Laat bijvoorbeeld lokale besturen aanbestedingen organiseren voor grote daken, met extra stimulansen voor burgercoöperaties en kwetsbare doelgroepen.
3. Zorg voor een gegarandeerd rendement op zonnepanelen.

4. Stimuleer een elektriciteitsnet in evenwicht met zoveel mogelijk zon (en wind). Zorg o.a. voor een toekomstvast nettatarief dat hernieuwbare energie en een flexibel en energiezuinig gedrag bevordert.

5. Stap af van het doorrekenen van alle energiekosten in de elektriciteitsfactuur en voer in de plaats een CO2-heffing in op het gebruik van fossiele brandstoffen (stookolie, aardgas).

→ **Ontdek hoe je mee profiteert van hernieuwbare energie via www.iedereenhernieuwbaar.be**

De campagne 'Iedereen Hernieuwbaar' is een initiatief van Bond Beter Leefmilieu, WWF, Greenpeace, Natuurpunt, Samenlevingsopbouw, beweging.net, ODE, Rescoop, Arbeid & Milieu, ACV, ABVV, ACLVB, Test-Aankoop en Gezinsbond.



■ DIVERSITEITSWERKING

Is jouw werkvloer in balans?

Wil je een werkplek waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt en waar het goed werken is? Heb je bijvoorbeeld een probleem met het aanwervings- of onthaalbeleid, de opvang na langdurige afwezigheid? Ben je als delegee begaan met de balans op je werkvloer maar heb je vragen rond werkbaar werk, diversiteit en discriminatie ...? Schakel dan de diversiteitsconsulenten van het Vlaams ABVV in!

**VLAAMS
ABVV**

DIVERSITEIT **ONTHAALBELEID**

WERKBAAR WERK **RE-INTEGRATIE**

Is jouw werkvloer in balans?

ONZE DIVERSITEITS-CONSULENT HELPT JOU HIERBIJ

DOE DE SCAN

Ben jij een delegee die begaan is met de balans op je werkvloer? Wil jij ook een bedrijf dat meer is dan cijfers en dat onze werknemers - alle werknemers - op de eerste plaats zet? Een werkplek waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt en waar het gewoon goed werken is. Samen met jou nemen de diversiteitsconsulenten van het Vlaams ABVV thema's zoals diversiteit, wervingsbeleid, werkbaar werk en competentie-ontwikkeling onder de loep. Na de 'scan' helpen we jou de resultaten aankaarten op het sociaal overleg. Samen gaan we voor een werkvloer in balans!

WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

Op het werk kunnen zich heel wat situaties voordoen waardoor je niet optimaal kan functioneren, waardoor je je niet goed voelt ... Je kan getroffen worden door vooroordelen of discriminatie. Het kan lastig samenwerken zijn in een afdeling, de organisatie kan mank lopen. Je vindt je draai misschien niet na een lange afwezigheid of omdat je op een andere dienst terecht komt. Je bent door het bedrijf onvoldoende opgeleid of wordt te weinig begeleid voor het werk dat je moet doen.

Bedrijfsbeleid aanpakken

Soms kunnen die problemen aangepakt worden door jou te ondersteunen of je loopbaan eens vanuit een ander perspectief te bekijken. Maar heel vaak moeten ook het bedrijfsbeleid en de werkvloer zelf, de omgeving waarin jij als werknemer moet functioneren, aangepakt worden. De vakbond heeft daar een belangrijke rol in te spelen. Net daarom heeft het Vlaams ABVV een ploeg deskundige diversiteitsconsulenten klaarstaan.

Voor wie?

Iedereen kan bij onze diversiteitsconsulenten terecht met een werkvloer gebonden probleem of vraag: in de eerste plaats onze militanten en hun secretarissen, maar ook individuele werknemers en zelfs werkgevers kunnen bij ons aankloppen om samen de werkvloer meer in balans te proberen brengen.

Hoe?

We werken samen met de ABVV-militanten van het bedrijf. Wij helpen de militanten om hun werkvloer te scannen, we zoomen in op hun vraag en/of probleem. En we proberen de vinger op de zere plek te leggen en het probleem af te bakken.

Als we vinden dat er een stevige syndicale aanpak nodig is, zetten we daar samen onze schouders onder. We maken een grondige analyse van de situatie, de oorzaken, de brede context.

Plan

Samen gaan we op zoek naar mogelijke oplossingen om het werk beter te maken, voor iedereen. We zoeken naar tools en instrumenten, we kijken naar goede voorbeelden uit andere bedrijven en sectoren en we maken samen een plan van aanpak. Dat plan van aanpak kunnen onze militanten gebruiken in het bedrijfsoverleg om bij de directie oplossingen te eisen voor de problemen. Met een stevig dossier en met kennis van zaken.

Campagne

Om de vernieuwde opdracht en werking van de diversiteitsconsulenten van het ABVV in Vlaanderen in de verf te zetten voeren we campagne. De komende maanden zal je ons campagnebeeld overal zien opduiken: op affiches en flyers, in mailings, via een website, ... Onze info zal je de weg wijzen naar onze werking. Regelmatig zullen we een thema in de kijker zetten waar wij mee bezig zijn.

→ Zit je met een vraag? Heb je een probleem dat met je werkplek te maken heeft en dat een syndicale aanpak behoeft? Wil je je werkvloer of bedrijf eens door een 'diverse en werkbare' bril scannen? Neem dan contact met je delegee of secretaris. Die kan er een diversiteitsonnulent bij roepen. En dan gaan we aan de slag! Contacteer de diversiteitswerking via diversiteit@vlaamsabvv.be.

■ NIEUW: HANDLEIDING 'GROENER BEDRIJF VIA JAP'

Klimaatkameraden in actie: aan de slag met het jaaractieplan

Het milieuteam van het Vlaams ABVV lanceert een handleiding die helpt om milieu en duurzaamheid op de agenda te zetten in jouw bedrijf. Doe mee, vergroen je bedrijf via het jaaractieplan voor welzijn op het werk en zet zo concrete stappen richting een groene en sociaal rechtvaardige toekomst!

Op de weg naar een groene en sociaal rechtvaardige economie telt elke stap, daarom wil het milieuteam van het Vlaams ABVV ook jou helpen om (de eerste) stappen te zetten in de goede richting. Met onze handleiding 'Een groener bedrijf via het jaaractieplan voor welzijn op het werk' zetten we je op weg om jouw bedrijf te helpen vergroenen via het JAP 2018.

Waarom het JAP?

Het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk

(JAP) is een plan dat elke werkgever jaarlijks moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Er is een wettelijk vastgelegd adviesrecht voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of de syndicale delegatie (als er geen CPBW is). Bovendien hebben de werknemersvertegenwoordigers ook het recht om zelf punten voor te stellen. Op deze manier kan je het JAP dus gebruiken om te werken rond milieu en duurzaamheid in jouw bedrijf!

Wat vind je in deze handleiding?

- Een getuigenis over de kracht van het JAP als syndicaal werkdocument
- Een stappenplan om aan de slag te gaan met het JAP
- Een quickscan om jouw bedrijf door te lichten
- Achtergrondinformatie rond het JAP, het globaal preventieplan en de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN

Inspireer ons!

Er komt een vervolg op deze handleiding met concrete voorbeelden rond verschillende thema's (water, energie, aankoopbeleid ...). Jij kan ons hierbij nog steeds inspireren.

Stuur ons jouw suggesties en help zo jouw kameraden in andere bedrijven!

→ Download de handleiding via:

bit.ly/groenerbedrijf
(of www.vlaamsabvv.be/voormilitanten > milieu > publicaties)

Meer info? Contacteer het milieuteam via milieu@vlaamsabvv.be
Registreer je vandaag nog als klimaatkameraad op www.klimaatkameraad.be

STANDPUNT

Wet-Major opnieuw gered



Op 17 mei besliste de Europese Commissie om de procedure stop te zetten die ze instelde tegen de Belgische staat over onze wet op de havenarbeid. Op die manier komt er een einde aan de zoveelste aanval tegen het statuut van de Belgische dokwerkers. Een aanval die werd ingezet door kunstmecenas Fernand Huts en die gretig werd overgenomen door toenmalig Eurocommissaris Siim Kallas.

De winnaars zijn ...

De zoveelste veldslag over de havenarbeid is hiermee beslecht. De winnaars en verliezers zijn bekend. Langs de winnaarskant staan de vakbonden, het sociaal overleg met een minister die dat au-sérieux nam en vooral ... de havenarbeiders zelf. Het is immers dankzij hun vastberadenheid én - het mag ook wel eens gezegd worden - de doortastende aanpak van BTB dat er een positieve oplossing in de wacht werd gesleept. Federaal secretaris voor de havens Marc Loridan en zijn ploeg namen de leiding in dit moeilijk proces om het statuut van de Belgische havenarbeiders te beschermen.

Maar dit is ook een overwinning van het sociaal overleg. De sociale partners, of toch de redelijke onder hen, kozen voor sociale dialoog om dit probleem aan te pakken. Met succes. Daarmee wordt nogmaals bewezen dat sociaal overleg nuttig is, en dat zij die dit willen beknotten ongelijk hebben.

En geef toe, ook Minister Kris Peeters steunde deze aanpak. Er valt veel slecht te zeggen over het beleid van deze federale regering, maar in dit dossier koos Peeters de enige juiste aanpak: steun geven aan een onderhandelde oplossing.

Maar ook ... slechte verliezers

Het akkoord was pas bekend of Fernand Huts van Katoennatie liet zich alweer van zijn slechte kant zien. Hij is het die al jarenlang een ideologisch gevecht voert tegen de havenarbeiders. Hij stookte de commissie op, hij saboteerde het overleg ... Maar deze stokebrand verliest alvast deze veldslag. En niet enkel deze. De ware aard van deze "succesondernemer" wordt steeds duidelijker. Fiscale

constructies op de Bahama's om belastingen te ontwijken of ontduiken, een mislukt project rond een haventerminal in Montevideo ...

Toch blijft hij de "chouchou" van een bepaalde pers en kan hij zijn nonsens verhalen over "dokwerkers die soutienkes in zakjes steken" blijven rondstrooien. In werkgeverskringen staat de man met zijn extremistische aanpak trouwens compleet geïsoleerd. Wanneer komt er trouwens een tv-uitzending over hoe Katoennatie interimarbeiders uitbuit?

En dan heb je de "expert" Professor Van Hooydonck. Die zich uitslooft om de ideologische strijd van Huts een zweem van wetenschappelijkheid te geven en een "deskundig" aura aan te meten. Ook hij was er als de kippen bij om de beslissing van de Commissie te relativiseren. Het is maar "tijdelijk en voorwaardelijk" zegt hij. Slechte verliezers!

Maar ook de ultraliberale krachten binnen Europa en de Europese Commissie moeten bakzeil halen in dit dossier. Ze zorgen voor Europese procedures tegen landen die hun sociale verworvenheden willen beschermen. Zoals tegen Duitsland en Oostenrijk die een minimumloon instelden in het wegvervoer, en tegen België die een deftig statuut wil behouden voor de havenarbeiders. Geen reactie van diezelfde technocraten tegen de postbusondernemingen in Oost-Europa, of tegen lidstaten die sociale dumping mee organiseren.

Tot slot: de saboteurs van Open Vld

Toch wel sterk dat Open Vld het nodig vindt om als volleerde terroristen een bom te gooien onder een moeizaam onderhandeld akkoord onder sociale partners. Logistiek in het havengebied moet uit de wet-Major worden gelicht volgens hen. En daar leggen ze ineens een wetsvoorstel over neer in de kamer. Deze partij ontpopt zich hiermee als de slippendrager van Huts. Logistieke arbeid moet voor hen blijkbaar absoluut georganiseerd kunnen worden met slecht-betaalde en uitgebuite werkkrachten, want dat is wat Huts wil.

Open Vld zal de BTB op zijn weg ontmoeten, zoals Di Palacio, Kallas en Bulc reeds mochten ondervinden. Want elke keer ging de ultraliberale vlieger van de deregulering niet op. En dat is een succes voor al wie een sociaal Europa wil. Ook in de toekomst zullen we ons blijven verzetten tegen elke aanslag op het statuut van de dokwerker. Dat Open Vld het goed in de oren knoopt...



Frank Moreels
Voorzitter BTB



Op 19 mei verzamelden misnoegde buschauffeurs aan het kabinet van minister Ben Weyts. Ter plaatse kreeg de kabinetschef een toiletpot overhandigd om de problematiek van het sanitair nogmaals duidelijk te maken. BTB eist een oplossing.

ETF-CONGRES IN BARCELONA

Frank Moreels verkozen tot nieuwe voorzitter European Transport Workers' Federation

Op het vijfde congres van ETF is Frank Moreels, voorzitter van BTB, verkozen tot voorzitter van ETF - European Transport Workers' Federation. Op dit congres dat doorging in Barcelona, waren meer dan 230 vakbonden aanwezig. Frank Moreels werd met grote meerderheid tot voorzitter aangesteld tot aan het volgende congres, dat uiterlijk in 2022 zal doorgaan.

ETF, de European Transport Workers' Federation, is de overkoepelende transportvakbond waarvan BTB al decennia lid is. ETF verdedigt de Europese belangen van de werknemers in de burgerluchtvaart, havens, visserij, binnenvaart, logistiek, maritiem transport, spoorwegen, vervoer, toerisme en openbaar vervoer. Daarnaast kent ETF ook een actieve met een vrouwen- en jongerenwerking.

Uitdagingen voor de toekomst

Frank Moreels benadrukte dat de strijd tegen sociale dumping keihard moet worden verdergezet. Sterke vakbonden kunnen de uitbuiting van de werknemers en de oneerlijke concurrentie een halt toeroepen. Ook aan de digitalisering mag niet voorbij gegaan worden. Deze evolutie zal de sector grondig door elkaar schudden: zullen de transportjobs van vandaag nog wel die van morgen zijn? We zullen nieuwe syndicale strategieën moeten uitwerken om hierop in te spelen.

Ook BTB-vrouwen en jongeren sterk vertegenwoordigd

Tijdens het ETF-congres was er ook speciale aandacht voor zowel jongeren als vrouwen binnen de vakbond. Vier BTB-jongeren verdedigden onze kleuren. Nick Loridan werd door de jongeren afgevaardigd om te zeten in het Executive Committee van ETF. Ook Monique Verbeeck werd door de vrouwen aangesteld, eveneens in het Executive Committee.



FRANK MOREELS:

“VOOR ETF ZAL HET NIET LANGER VOLSTAAN ZEER GOED LOBBYWERK TE LEVEREN, MAAR WE DIENEN OOK PROMINENT ALLE NIEUWE COMMUNICATIEKANALEN TE GEBUIKEN. ZEKER IN DE CAMPAGNES DIE WE DE KOMENDE JAREN ZULLEN VOEREN.”



De BTB-jongeren waren sterk vertegenwoordigd in Barcelona (vlnr: Naja Rogister, William Galler, Stephen Cotton van ITF, Stefanie Verduyssen en Nick Loridan).



De BTB-delegatie op het ETF-congres (vlnr Jacques Kerkhof, Marc Loridan, Monique Verbeeck, Frank Moreels, Véronique De Roeck en John Reynaert).



Monique Verbeeck werd op het congres aangeduid als vertegenwoordiger in het Executive Committee van ETF.

STANDPUNT

Vakbond als dam tegen precarisering bij Industrie 4.0

Digitalisering van de economie, Industrie 4.0, automatisering, vierde industriële revolutie ... Of we worden platgeslagen met doembeelden over de negatieve impact op onze toekomstige tewerkstelling (en de massale hoeveelheid jobs die zullen worden weg-geautomatiseerd). Of er wordt ons een technologische rozengeur-en-maneschijn-samenleving voorgedragen. De waarheid is, zoals dikwijls, genuanceerd. De vierde industriële revolutie zal jobs doen verdwijnen en jobs creëren. Het netto resultaat kan niemand echt voorspellen.

We weten dat routinematige taken zullen verminderen. Dat proces is al een halve eeuw aan de gang, maar zal nu waarschijnlijk versnellen. Hierdoor neemt middengediplomeerd werk af. Laag- en hooggeschoold werk neemt toe of stabiliseert. Ook dat is geen nieuw fenomeen. Ook niet in België. Volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid daalde het aandeel middengediplomeerd werk tussen 2000-2013 in België met 3,3 procent, het

aandeel hooggeschoold werk steeg met 3,9 procent en het aandeel laaggeschoold werk bleef min of meer gelijk.

Veel van het soort jobs dat onder druk komt te staan, zijn jobs in de maakindustrie. Dat is dubbel dramatisch. Het aandeel van de maakindustrie in de totale tewerkstelling bedraagt in België 14 procent, tegenover een Europees gemiddelde van 20 procent. Bovendien zorgt elke directe job in de maakindustrie voor twee tot vijf indirecte jobs. Vandaar ons permanent pleidooi voor investering in de maakindustrie, voor innovatie en duurzame competitiviteit.

De echte gevaren van Industrie 4.0 zijn de jobpolarisatie én de toenemende precarisering van het werk. Precair werk is een term die vele landingen dekt: tijdelijk werk, interim, onderaanneming, freelance, deeltijds, flexi-jobs, werken op onregelmatige uren, overwerk, tijds- en plaatsonafhankelijk werken ... Het goede nieuws is dat in België alle niet-

standaard arbeidsvormen samen 15 procent van de werknemers omvatten. Dit is minder dan het Europees gemiddelde (in Nederland is dat bijvoorbeeld 30 procent).

Maar de Peetersen van deze wereld gebruiken Industrie 4.0 wel om het werk 'wendbaarder' te maken, flexibeler dus, precairder. Dan hebben we het in de eerste plaats over contractuele flexibiliteit (tijdelijke contracten, interim ...) en temporele flexibiliteit (deeltijds, nacht-, avond- en weekendwerk, ploegenwerk, onvoorspelbare uurroosters ...). Werknemers in die precare banen zijn vooral jong (nieuwkomers op de arbeidsmarkt) en laaggeschoold. Of werknemers met een migratieachtergrond. En bij deeltijdse arbeid, vrouwen tout court.

Onderzoek toont aan dat precair werk gevolgen heeft voor de gezondheid en het welzijn van de werknemers. Men is onzeker over het behoud van job en loon. Het jongleren met contracten, werkuren, sollicitaties ... zorgt

voor stress. Precair werk gaat ook vaak gepaard met het gevoel om machteloos en oneerlijk behandeld te zijn. Precair werk zorgt voor economische moeilijkheden, die zich bijvoorbeeld uiten in een minder gezonde leefstijl en huisvesting.

Precair werk treft nu vooral de onderkant van de arbeidsmarkt. Als vakbond mogen we dat niet laten gebeuren. Al was het maar dat als eenmaal de bodem uit de emmer is geslagen, we op termijn allemaal nat worden.



Herwig Jorissen
Voorzitter

YOUTH SEMINAR 4.0

Jonge vakbondsafgevaardigden denken na over digitale toekomst

"Digitalisering moet ons werk werkbaarder maken!"

Van 15 tot 17 mei vond in Bratislava (Slovakije) het 'Youth Seminar 4.0' plaats. Dit event, georganiseerd door de Europese vakbondsfederatie IndustriAll, bracht jonge vakbondsafgevaardigden en militanten vanuit gans Europa samen om na te denken over een van de belangrijkste maatschappelijke uitdagingen van onze tijd: de digitalisering van de industrie en de gevolgen daarvan voor werknemers.

Digitalisering is hot

Digitalisering is een hot topic, dat is evident. Voortschrijdende automatisering/robotisering van productieprocessen heeft verregaande gevolgen voor de manier van werken. Ook de producten zelf worden steeds meer digitaal en 'connected' (verbonden met het internet). De wagens van vandaag zijn steeds meer 'laptops op wielen' en binnenkort zal je van je koelkast een sms'je krijgen om te zeggen dat de eieren op zijn. Werknemers zelf zijn ook constant online, en dus dag en nacht bereikbaar.

Dit proces zal de komende jaren alleen nog maar versnellen, waardoor wij als vakbond verplicht zijn hierover na te denken. Enkel door komende veranderingen zo goed mogelijk te begrijpen, kunnen we als vakbond onze rol spelen. De digitale revolutie biedt immense mogelijkheden, maar ook bedreigingen. Als ABVV-Metaal willen wij ervoor zorgen dat onze mensen klaar zijn voor deze toekomst, dat niemand achterblijft en dat de levens- en arbeidskwaliteit erop vooruitgaat. Dat is de reden waarom wij ons congres, in februari 2018 in Ieper, aan dit thema wijden: de industrie van de toekomst zal sociaal zijn, of zal niet zijn!

ABVV-Metaal tekende present

In Bratislava werkten een vijftientigtal jonge afgevaardigden rond diverse thema's gelinkt aan de digitale omwenteling. ABVV-Metaal stuurde twee jongerendelegees naar Bratislava: Nick De Jonghe (29 en afgevaardigde bij Atlas Copco) en Anke Goormans (24 en afgevaardigde bij Van Hool). Ook - de iets minder jeugdige - Ortwin Magnus, algemeen secretaris en verantwoordelijke voor de jongerenwerking binnen ABVV-Metaal, was aanwezig. Volgens Ortwin zijn dergelijke initiatieven zeer nuttig. "Het is belangrijk om jongeren nauw te betrekken bij dossiers zoals digitalisering, Industrie 4.0, duurzaamheid, enzovoort. De toekomst wordt vandaag gemaakt en de jongeren bepalen binnen enkele jaren het beleid. Het is dus nodig te luisteren naar hoe zij deze ontwikkelingen ervaren."

Anke en Nick vonden het een boeiende beleving. "We hebben twee dagen lang gebrainstormd over allerlei aspecten van digitalisering en over de gevolgen daarvan voor werknemers", legt Anke uit. "In verschillende werkgroepen konden we met andere Europese jongeren ervaringen uitwisselen. Dat was zeer leerrijk. We spraken over het belang van onderwijs, de werk-privébalans, flexibiliteit, enzovoort." Nick bevestigt: "Wat ik vooral onthouden heb, is dat opleiding essentieel is. Er moet sterker ingezet worden op levenslang leren. Enkel zo verwerven werknemers voortdurend de nodige competenties om mee te kunnen op de werkvloer. Bij ons op Atlas Copco merken we heel goed dat regelmatig opleiding nodig is om deftig te kunnen werken met de nieuwste machines. Ook op vlak van veiligheid is dit heel belangrijk."

Levenslang leren is de sleutel

Vakbonden hebben hier duidelijk een grote rol te spelen, onder meer via het sectorale opleidingsbeleid en de paritair beheerde opleidingsfondsen. Het promoten van levenslange competentieontwikkeling staat hierin centraal. Net zoals het stimuleren van werknemers en werkgevers om opleiding te volgen inzake innovatieve, duurzame en toekomstgerichte technologieën.

Vakbond moet digitalisering in goede banen leiden

Naast de noodzaak aan voortdurende opleiding werd er ook veel over de vervaging van de grens tussen werk en privé gesproken. Zoals Nick het



omschrijft: "Veel jongeren krijgen een computer of gsm van het werk. De werkgever verwacht dan vaak dat die mensen constant bereikbaar zijn, maar dat kan niet de bedoeling zijn. Niet toevallig zien we vandaag zoveel burn-outs. Vakbonden moeten goede cao's afsluiten om dergelijke zaken te regelen."

Bij wijze van besluit stelt Anke: "Digitalisering moet ons werk gemakkelijker én veiliger maken. Het moet zorgen voor werkbaar werk, niet voor meer werkdruk of meer flexibiliteit. Als vakbond kunnen we daarvoor zorgen."



ONTDEK ONS ONTHAALDOSSIER

ABVV-Metaal ondersteunt jou als militant bij de organisatie van een syndicaal onthaal. Naast een degelijke vorming over onthaal, stellen we fraai ontworpen onthaalmappen ter beschikking en publiceren we blogs over het topic op www.abvvmetaal.be. Ontdek dit en meer in ons Onthaaldossier.

Zij profiteren, jij betaalt. Eerlijke fiscaliteit nu!

Op 8 juni is het Tax Justice Day, de dag van de rechtvaardige fiscaliteit. We voeren actie voor eerlijke belastingen en dus een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal. We eisen meer transparantie en fairplay. De achterpoorten moeten dicht. Want jij betaalt het gelag als vermogenden en grote bedrijven profiteren.

Iedereen heeft wel gehoord van financiële schandalen als de Panama Papers, die illustreerden hoeveel er wordt gefraudeerd en op welke grote schaal er belastingen worden ontdoken. Wazige financiële constructies en schermvennootschappen stellen multinationals en anderen in staat om hun winsten en inkomsten te verstoppen.

Maar wie trekt er aan het kortste eind in dit cynische spel van aandeelhouders en speculanten, waaraan bankiers graag meewerken en waarbij staten maar laten betijen? Jij!

Als vermogenden en rijke bedrijven belastingen ontwijken en frauderen, gebeurt dat op de kap van de grote meerderheid van onze bevolking. Waarom? Omdat er geld verdwijnt naar belastingparadijzen, en dat geld kan niet worden aangesproken om diensten voor de bevolking te financieren, de sociale zekerheid te spijzen, jobs te creëren.

Tax Justice Day

Daarom organiseren het FAN (Financieel Actie Netwerk) en RJF (Réseau pour la Justice Fiscale)

jaarlijks een 'Tax Justice Day'. Het ABVV is lid van deze netwerken en voert dan ook mee actie door te flyeren aan alle grote stations.

De bedoeling is een tegenwicht te vormen voor de wel zeer liberale 'Tax Freedom Day', een concept dat in de media (al te) ruim aan bod komt en dat werd uitgevonden door Price-waterhouseCoopers, een Amerikaans audit- en consultancybedrijf inzake belasting (ontduiking) voor ondernemingen. Die 'Tax Freedom Day' is dan de dag waarop de Belg al zijn belastingen voor dat jaar heeft betaald. "Pas vanaf de dag nadien werkt hij voor eigen rekening", is de gedachte.

Met de Tax Justice Day willen we onderstrepen hoe belangrijk het wel is om rechtvaardige belastingen te innen. We vestigen de aandacht op het ongelijke karakter van de huidige fiscaliteit, die zeer veeleisend is voor de kleine belastingbetaler, maar laks is voor de vette vissen en grotere bedrijven.

Belastingen staan echter centraal in de keuzes die een maatschappij maakt en zijn een grote

bron van inkomsten voor de overheid, die daarmee haar collectieve dienstverlening zoals openbaar vervoer, infrastructuur, onderwijs ... kan financieren, in het belang van de hele bevolking.

Drie eisen voor transparantie

Dit jaar staat Tax Justice Day in het teken van fiscale transparantie. Want transparantie is een eerste onmisbare stap als we écht de belastingontduiking willen aanpakken. Hieraan worden drie eisen gekoppeld.

• Maak een einde aan belastingparadijs België

België wisselt financiële informatie uit tussen banken en belastingdiensten voor rekeninghouders die hun domicilie niet in België hebben. Maar het bankgeheim bestaat nog altijd voor rekeninghouders die wel officieel in ons land wonen. Wie niet te nauw in contact wil komen met de fiscus, doet er dus goed aan om een rekening te openen in België en niet in het buitenland.

• Verplicht fiscale informatie land per land

Belastingparadijzen bieden multinationals onbeperkte mogelijkheden om belastingen te ontwijken. Om dit te vermijden moeten die

ondernemingen worden verplicht om land per land informatie te publiceren over hun omzet, aantal personeelsleden, winsten en betaalde belastingen. Die informatie moet helpen om de mechanismen bloot te leggen die belastingontwijking mogelijk maken en om de bedrijven te belasten in de landen waar ze hun activiteiten hebben. De talloze fiscale aftrekposten voor grote bedrijven moeten sterk worden beperkt of worden afgeschaft.

• Ontmasker de grote fraudeurs

Uit opeenvolgende onthullingen (Offshore Leaks, Swiss Leaks, Panama Papers, Bahamas Papers) is duidelijk gebleken hoe bedrijven en vermogende individuen op grote schaal kapitaal aan het zicht van de fiscus kunnen onttrekken door schijnvennootschappen op te richten in belastingparadijzen. Via zulke vennootschappen kan men anoniem en in alle straffeloosheid zaken doen of financiële verrichtingen uitvoeren. Belastingen hierop heffen is onbegonnen werk als een bankrekening wordt beheerd door een anonieme brievenbusfirma. Daarom zijn er wereldwijd transparante en openbare bedrijvenregisters nodig. In die registers moeten de ware eigenaren van bedrijven, trustvennootschappen en diverse stichtingen terug te vinden zijn.

België: belastingparadijs voor de ene, hel voor de andere

Wereldkampioen in belasting op arbeid

België zou hét OESO-land zijn (van de 36 meest geïndustrialiseerde landen ter wereld) met de hoogste fiscale en parafiscale heffingen (belastingen en sociale bijdragen van werknemers en werkgevers samen). De 'belastingwig', het verschil tussen de bruto loonkosten en het nettoloon dat jij ontvangt, bedraagt bij ons 54%. Het OESO-gemiddelde is 36%. Wat de vennootschapsbelasting betreft, staat België op het podium met een vennootschapsbelasting van 34%. Maar dat is theorie, in de praktijk gaat het slechts om 26%.

Belastingparadijs voor kapitaal

De multinationals kunnen in grote mate ontkomen aan die vennootschapsbelasting. Het zijn de kleine en middelgrote bedrijven die geen dochterondernemingen hebben in het buitenland en die bij ons gewoon belastingplichtig zijn, die net zoals werknemers het gelag betalen.

De regering, op vraag van de werkgevers, maakt nu aanstalten om de vennootschapsbelasting te verlagen. Op die manier zou de overheid zichzelf belastinginkomsten ontzeggen, terwijl de

financiering van de tax shift helemaal niet rond is, de staatschuld nog is toegenomen en het begrotingstekort niet vermindert. De regering-Michel kiest ervoor te besparen op zorg, onderwijs, openbaar vervoer, pensioenen en uitkeringen om haar belastinghervormingen te financieren.

Dit alles terwijl België:

- één van de weinige landen is die beursmeerwaarden niet belast,
- geen vermogensbelasting heeft,
- vasthoudt aan een vorm van bankgeheim dat enkel in geval van ernstige vermoedens van fraude kan worden opgeheven,
- een systeem van notionele interesten kent waarmee multinationals hun winsten naar ons land overbrengen om een enorm fiscaal cadeau op te strijken zonder elders belastingen te betalen en zonder hier veel jobs te creëren,
- 'excess profit rulings' toekent aan grote ondernemingen waarbij van tevoren onderhandeld wordt over een gunstige belastingregeling.



**BELASTINGONTWIJKING
AB INBEV VERHINDERT
AANWERVING 6.000
VERPLEEGKUNDIGEN**

- Bierbrouwer AB InBev heeft in 2015 meer dan 924,6 miljoen euro winst gemaakt in België. De groep betaalde hierop 127.000 euro belastingen (0,01%). Was AB InBev belast tegen het normale tarief van 33,99%, dan zou dit bijna 314,3 miljoen euro hebben opgebracht. Een verschil van bijna 314,2 miljoen. Met dat geld hadden net zo goed 6.283 fulltime verpleegkundigen kunnen worden aangeworven.

Haal het geld waar het zit

Versillende studies schatten de belastingfraude in ons land op 40 miljard per jaar. De opeenvolgende onthullingen van de voorbije jaren met WikiLeaks, Swiss Leaks, LuxLeaks, Panama Papers ... hebben een 'gezicht' gegeven aan deze scheve situatie. Maar de grote fraudeurs hoeven zich niet al te veel zorgen te maken. Zij kunnen met de hulp van zakenadvocaten en consultancy-bedrijven op beide oren slapen. De grote fraudedossiers van de voorbije 20 jaren liepen allemaal vast in een gerechtelijk moeras en leidden tot niets. De Kaaimantaks op twijfelachtige juridische constructies draaide ook op niets uit wegens makkelijk te omzeilen.

Wraakroepend is dat Europa ons land heeft aangemaand bepaalde fiscale deals (excess profit rulings) te herzien omdat die neerkomen op illegale staatssteun en concurrentievervalsing. Maar de regering-Michel weigert dit en loopt zo 1,15 miljard euro mis!

Met dat bedrag kan je nochtans tien jaar lang 2.880 belastingcontroleurs betalen want een belastingcontroleur kost bij de start van zijn loopbaan 39.800 euro per jaar. Leid deze ambtenaren goed op en gebruik ze om fiscale controles te doen, en ze brengen 10 keer op wat ze aan de staat kosten. Meer bepaald 1.146.240.000 euro. En dat elk jaar!

Een ander voorbeeld is dit van de regularisatiedossiers. Men vermoedt dat tussen 2006 en 2013 in totaal zo'n 36 miljard euro zou zijn witgewassen bij het 'regulariseren' van fiscale zondes. De belastinginspectie van Gent wil dat het parket zo'n 62.000 fraudedossiers oppikt in plaats van de kleine 550 dossiers die werden opgevraagd.

Als alle dossiers grondig zouden worden onderzocht, zou dit 10 miljard euro aan belastingen kunnen opbrengen. Voeg daar nog de strijd tegen de grote sociale fraude aan toe, en er valt nog eens 10 miljard te rapen.



**FISCALE DEALS MET
MULTINATIONALS VERHINDEREN
AANWERVING VAN BIJNA 3.000
BELASTINGCONTROLEURS**

■ FINANCIËLE TRANSACTIETAKS

Kiest Michel voor algemeen belang of lobby?

Er is geen enkele reden om de financiële transactietaks niet in te voeren. Die taks gaat speculatie tegen, stabiliseert de financiële markt, brengt miljarden op en treft alleen het grote flitskapitaal en niet de kleine belegger. De vraag die de regering zich nu moet stellen is: 'Willen we meer of minder fiscale rechtvaardigheid?'



Onder druk van de financiële lobby blokkeert minister van Financiën Van Overtveldt al maanden Europese onderhandelingen over een financiële transactietaks of Tobintaks. De andere Europese landen zijn het getalm beu. Ze eisen dat België tegen 16 juni, de volgende vergadering van de ministers van Financiën, bekend maakt of het nu vóór de financiële transactietaks is, dan wel of het de onderhandelingen definitief verlaat. Een belangrijke keuze, die duidelijk zal maken waar de regering van premier Michel echt voor staat.

Fors lobbywerk tegen kleine taks

Er zijn weinig wetsvoorstellen waar zo druk tegen gelobbyd werd als de financiële transactietaks (FTT). Vanaf het prille begin, toen de Europese Commissie haar plannen voorstelde in 2011, stelde de financiële lobby alles in het werk om de taks te blokkeren.

Dat leek aanvankelijk ook te lukken. Gewapend

met een budget van miljoenen euro's, een sterk netwerk en enkele hardnekkige drogredenen, overtuigde de financiële lobby bepaalde lidstaten al snel om af te zien van de kleine taks. Het gaat immers om een heffing van 0,1% tot 0,01% op financiële transacties.

Die kleine taks weegt enkel op de speculatieve zaken, het wereldwijde gokspel met flitskapitaal. Dat zijn enorme sommen die razendsnel heen en weer verhandeld worden. En dus niet op de 'gewone' financiële transacties van burgers/consumenten.

Van Overtveldt ligt dwars

Onder druk van de publieke opinie, die schreeuwde om rechtvaardigheid na de financiële crisis, besliste een tiental landen in 2013 om de financiële transactietaks toch een kans te geven. België, toen geregeerd door een coalitie van socialisten, christendemocraten en liberalen, was één van de meest enthousiaste

landen. Dat was geen verrassing: een meerderheid in het Federaal Parlement had in 2004 al principieel vóór de taks gestemd.

In 2010 ging ons land zelfs nog een stap verder. Toen pleitte het onder leiding van premier Letermé (CD&V) en minister van Ontwikkelings-samenwerking Charles Michel (MR) ook op internationale fora actief voor een financiële transactietaks.

Die positieve houding veranderde abrupt na de verkiezingen van 2014. Charles Michel werd weliswaar premier van België. Maar... de nieuwe minister van Financiën, Johan Van Overtveldt (N-VA), voelde veel minder voor de taks. Hoewel de taks wel in het regeerakkoord opgenomen werd, vonden de argumenten van de financiële lobby bij hem veel meer gehoor. De laatste maanden toverde minister Van Overtveldt dan ook onophoudelijk nep-argumenten uit zijn hoed om de financiële transactietaks volledig uit te hollen.

VAN OVERTVELDT TOVERT ONOPHOUELIJK NEP-ARGUMENTEN UIT ZIJN HOED OM DE FINANCIËLE TRANSACTIETAKS UIT TE HOLLEN

Werkbaar compromis

Die tegenwerking bleef niet zonder gevolg. Zo werden bepaalde derivaten (financiële instrumenten die afgeleid zijn van de handel in een concreet product) bijvoorbeeld al vrijgesteld van de taks. Sinds kort wil België ook pensioenfondsen buiten de taks houden, omdat die een negatieve impact zou hebben op pensioenspaarders. Onafhankelijke experts hebben dat argument al talloze keren ontkracht. Maar omdat de Belgische regering halstarrig bij haar punt blijft, hebben de andere Europese landen uiteindelijk een compromis voorgesteld dat

tegenoet komt aan de Belgische eisen.

De uitsluiting van pensioenfondsen is de zoveelste ondermijning van de taks in het voordeel van de financiële lobby. Maar dit betekent dat ook de andere landen aan alle eisen van de Belgische regering tegemoet gekomen zijn. Er is nu objectief gezien géén reden meer om de taks niet goed te keuren. Want hoewel de taks uitgehold is, blijven er redenen te over om de financiële transactietaks in te voeren.

Redenen voor de financiële transactietaks

1. Een grote meerderheid van de Belgen is voorstander van de financiële transactietaks. 56% tot 61% van de Belgen wil dat de taks er komt, zo blijkt uit peilingen. Ook heel wat prominente economen dringen aan op een snelle invoering.
2. De taks is een bijzonder rijke bron van inkomsten, die broodnodig zijn om armoede en klimaatverandering tegen te gaan. De taks kan tot 22 miljard euro opbrengen voor de 10 Europese landen samen en meer dan 1 miljard euro voor België apart.
3. De financiële transactietaks is, zeker na de bankencrisis, 'een kwestie van elementaire rechtvaardigheid'. Dat is niet enkel de mening van ngo's of vakbonden, maar ook van premier Michel zelf. Hij pleitte vorig jaar opnieuw vóór de taks op de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties.

De Belgische regering moet beslissen of ze het compromis dat de taks mogelijk maakt, aanvaardt of niet. Komt Charles Michel zijn belofte na en kiest de regering voor de taks? Of haalt minister Van Overtveldt, die net zoals de financiële lobby de taks het liefst ziet verdwijnen, zijn slag thuis?

Dit artikel verscheen eerder als opiniebijdrage van Oxfam Solidariteit, 11.11.11, ABVV, ACV en ACLVB.

Vennootschapsbelasting: een Europees minimumtarief is nodig

Er wordt niet alleen geconcentreerd op lonen en arbeidsvoorwaarden binnen Europa. Er woedt ook een stevige concurrentie op het vlak van de vennootschapsbelasting. We moeten dit stoppen door een Europees minimumtarief in te voeren.

De gemiddelde vennootschapsbelasting in de hele Europese Unie draagt 22,5%. Maar naargelang de lidstaat schommelt deze tussen 10 en 35%. En dan spreken we alleen nog maar over het 'nominale tarief', het algemene tarief voor de vennootschapsbelasting dat wordt toegepast op de belastbare winst. Het effectieve tarief, en dus de effectieve som aan belastingen die bedrijven betalen, ligt een pak lager. Er bestaat immers een bont allegaartje van vrijstellingen, bijzondere aftrekmogelijkheden, kortingen en gunstregimes (bijv. excess profit rulings) en andere subtiliteiten waardoor met name multinationals minder belastingen kunnen betalen.

Ontduiking inperken

Deze marge is de ideale ruimte voor 'fiscale optimalisatie' maar ook voor pure belastingontduiking. Om dit in te perken, stelt de Europese Commissie voor de belastbare grondslag gelijk te trekken via een 'geconsolideerde gemeenschappelijke belastbare grondslag voor de vennootschapsbelasting'.

Het gaat om een gedeelde grondslag die multinationals ertoe zou verplichten zich te voegen naar een eenvormig Europees stelsel om hun belastbaar inkomen te bepalen. Ze zouden dan niet langer, zoals nu wel gebeurt, kunnen 'shoppen' binnen de verschillende nationale belastingstelsels van toepassing in de landen waar ze actief zijn. De belastbare resultaten van de multinational zouden worden verdeeld over alle ondernemingen die deel uitmaken van de groep. Elke EU-lidstaat kan dan zijn eigen tarief toepassen op de delen van de multinational die op zijn grondgebied

gevestigd zijn. De Commissie gelooft sterk in dit idee: "Aangezien de gemeenschappelijke geconsolideerde belastinggrondslag voor de vennootschapsbelasting verplicht zal zijn voor de grootste groepen binnen de EU, zullen de vennootschappen met een groot fiscaal planningsvermogen onmogelijk nog aan belasting kunnen ontkomen".



■ Ikea Service Center sloot 2015 in ons land af met een winst van bijna 504,5 miljoen euro. Hierop werd slechts 10,4 miljoen euro vennootschapsbelasting betaald, ofwel 2,1%. Als het bedrijf tegen het normale tarief zou zijn belast (33,99%), zou er bijna 171,5 miljoen euro aan belasting zijn betaald. Een verschil van iets meer dan 161 miljoen dus. Met dat geld had je net zo goed 1.239 sociale woningen kunnen bouwen!

Minimum 25%

Dit is echter niet voldoende. Er moet een minimaal belastingtarief komen, zodat de fiscale concurrentie echt een halt wordt toegeroepen. We volgen hierbij het voorstel van het Europees Vakverbond, de koepel van de nationale vakbonden in Europa: we eisen een minimaal belastingtarief van 25% voor vennootschappen.



■ McDonald's is er in geslaagd om de overheden in Europa meer dan 1 miljard euro aan belastinginkomsten te ontfutselen tussen 2009 en 2013. Onder andere door zijn hoofdzetel te verhuizen naar Zwitserland en inkomsten te versluizen naar een minuscule dochterbedrijfje in Luxemburg. Terwijl je al met een bedrag van 200 miljoen euro elk jaar 4.000 voltijdse opvoeders kan betalen.

■ EUROPESE RICHTLIJN KANKERVERWEKKENDE STOFFEN

Europa kan 2000 levens per jaar redden

Marianne Thyssen, Europees commissaris van werk, onderneemt stappen voor een herziening van de richtlijn over kankerverwekkende stoffen. In haar voorstel worden eindelijk de gevaren van siliciumstof erkend. De vakbonden, die hier al meer dan 15 jaar om vragen, juichen die beslissing toe. Maar het voorstel gaat niet ver genoeg. De blootstellingsnorm zou op 0,1 mg/m³ gebracht worden, wat al de huidige norm is in België. Om de gezondheid van de werknemers veilig te stellen zou de blootstelling moeten gehalveerd worden.

Ook al zijn de koolmijnen al jaren gesloten, toch worden in Europa nog meer dan 5 miljoen werknemers blootgesteld aan silicium. Het mineraal wordt gebruikt als grondstof voor de glasproductie. Maar ook in andere sectoren zoals groeven, keramiek en de bouw worden werknemers dagelijks blootgesteld aan het stof van silicium, zonder dat ze correct beschermd worden. Niet alleen in de industrie maar ook in heel wat sectoren waar siliciumstof houdende producten worden verwerkt en behandeld. Het kan erg schadelijk zijn voor de gezondheid: chronische bronchitis, astma, stoflong en zelfs longkanker. De grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling (GBM) voor silicium

moeten dus zo laag mogelijk zijn.

Voorstel Thyssen onvoldoende

Het Europees Vakverbond (EVV), waar de Algemene Centrale – ABVV lid van is, ijvert al jaren om silicium op te nemen in de lijst van kankerverwekkende stoffen van de Europese commissie. En dat zal binnenkort zo zijn, maar de richtlijn gaat niet ver genoeg.

“De grens van 0,1 mg/m³ die wordt voorgesteld door Marianne Thyssen en de lobbyisten van de industrie is zeker een verbetering voor de meeste Europese landen, maar is onvoldoende om de gezondheid van de werknemers echt te vrijwaren”, zegt Philippe Vigneron van de studiedienst van de Algemene Centrale - ABVV.

“De studies zijn overduidelijk, een grenswaarde van 0,05 mg/m³ zou 100.000 levens redden op 50 jaar tijd. Vandaag is de norm in België 0,1 mg/m³. Moest Europa de norm van 0,05 mg/m³ invoeren zou België zich ook moeten aanpassen. Dat zou ideaal zijn.”

Economische belangen of gezondheid werknemers?

Eind februari is het voorstel van Marianne Thyssen geamendeerd door de commissie

Sociale Zaken van het Europees Parlement. In dat amendement stelt men een grenswaarde van 0,05 mg/m³ voor, met een overgangperiode van 10 jaar. Het dossier komt nu terug op de tafel van de Europese Commissie die finaal moet beslissen. Laat ons hopen dat de gezond-

heid van de werknemers daarbij voorrang krijgt op de economische belangen. Strengere grenswaarden voor gevaarlijke stoffen zijn een eerste stap naar veiligere werkplekken en minder beroepskankers bij werknemers.



■ Om de gezondheid van werknemers te vrijwaren, moeten de grenswaarden voor de blootstelling aan silicium verscherpt worden.

■ ENQUÊTE DIENSTENCHEQUES

Met jouw hulp naar een goed akkoord

Binnenkort gaan de sectorale onderhandelingen in de dienstenchequesector van start. We organiseren een enquête bij de werknemers uit de sector om een beter zicht te krijgen op de situatie in de bedrijven. Want een voorbereide man/vrouw is er twee waard.

Om de 2 jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers uit de dienstenchequesector over de loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector. Voor het eerst sinds enkele jaren kunnen we terug onderhandelen over koopkracht. In het interprofessioneel akkoord is afgesproken dat er een marge van 1,1% kan onderhandeld worden. Het moment bij uitstek om er voor te zorgen dat de werknemers stappen vooruit kunnen zetten.

Samen met de militanten uit de sector hebben we een eisenbundel opgesteld. Onze belangrijkste eisen zijn: een verhoging van de lonen, een verbetering van de verplaatsingskosten, maatregelen voor werkbaar en veilig werk.

Onderhandelingen moet je goed voorbereiden. In het eisenbundel staat wat we willen. Maar om de werkgevers te overtuigen hebben we ook sterke argumenten nodig. En daarom organiseren we een enquête. We willen onder andere te weten komen hoelang werknemers al voor hun werkgever werken, hoe ze zich verplaatsen, welke regeling er bestaat voor het binnenbrengen van de cheques.

Werk je in de dienstencheques? Wil je meehelpen aan goed akkoord voor de sector? Vul dan de enquête in. Je vindt de link op onze facebookpagina www.facebook.com/abvvdienstencheques.

Diamantsector: uitbetaling zomervakantiegeld 2017

Het zomervakantiegeld voor arbeiders uit de diamantsector wordt ten laatste op 17 juli uitbetaald.

Vóór 13 juni ontvangen deze arbeiders een uittreksel met een gedetailleerde berekening van hun vakantiegeld. Wie op 13 juni 2017 nog geen uittreksel heeft ontvangen of wie een uittreksel met foutieve informatie krijgt, neemt best contact op met de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid tel. 03 213 50 30 (Hoveniersstraat 22, 2018 Antwerpen).

Neem zeker ook contact op met de Rijksverlofkas wanneer je je zomervakantiegeld nog niet zou hebben ontvangen op 17 juli 2017!

■ UITSPRAKEN ISS ZORGEN VOOR ONRUST IN SCHOONMAAK

“Onze arbeiders mogen niet geïmagineerd worden”

Op 14 mei besliste een speciale minister-raad over veiligheid en justitie om personeel in gevoelige sectoren, zoals het openbaar vervoer en risicovolle industriebedrijven, te laten screenen door de staatsveiligheid. Kris Cloots, CEO van schoonmaakbedrijf ISS sprong meteen op de kar en verklaarde dat ook de schoonmaaksector deel wil uitmaken van zo'n screening. Een spijtige demarche die voor heel wat onrust zorgt in de sector.

Veiligheid moet een absolute prioriteit zijn. In het huidige klimaat is het begrijpelijk dat men in bepaalde gevoelige sectoren wil weten wie er in een gebouw aan het werk is. Maar dit mag niet leiden tot een ongecontroleerde heksenjacht.

“Of er controles nodig zijn in de schoonmaak, in welke gevallen en op basis van welke criteria: dit moet besproken worden in het paritair comité, tussen de federatie van

schoonmaakbedrijven en de vakbonden. En zeker niet door één bedrijf in de media”, aldus Eric Neuprez, federaal secretaris van de Algemene Centrale - ABVV.

De schoonmaak is een sector met een grote diversiteit. Mensen die vaak moeilijk aan een job raken, vaak ook met een andere culturele achtergrond. De schoonmaaksector geeft hen de kans om aan het werk te gaan en zich zo te integreren.

Angst

Neuprez: “Op dit moment wordt regelmatig al een attest van goed gedrag en zeden gevraagd. Dat moet voor ons de referentie blijven. Het is duidelijk dat ISS pleit voor een screening die veel verder gaat. Maar wat houdt dat in? De staatsveiligheid kan familiebanden tot 2de of 3de graad napluizen, allerlei elementen van iemands privéleven bovenhalen. Stel je maar eens voor dat jij niet meer aan het werk raakt omwille van een

misstap van een verre neef... Die angst leeft bij onze arbeiders.”

Onze samenleving wordt niet veiliger door angst te creëren, bij cliënten, bij bedrijven. “Onze arbeiders hebben hun waardigheid en wij accepteren niet dat men er op voorhand al vanuit gaat dat zij een gevaar kunnen vormen, omwille van hun afkomst of wat dan ook”.

Uit op publiciteit

Het lijkt er sterk op dat ISS vooral uit is op publiciteit en op deze manier de indruk wil wekken dat zij voor meer veiligheid staan dan hun concurrenten.

Schokkend is ook dat Cloots aangeeft desnoods mee te willen betalen voor de screening. Middelen die hij blijkbaar niet wil investeren in het verbeteren van de arbeidsomstandigheden van de duizenden werknemers die zijn bedrijf mee groot maken.



■ Het is begrijpelijk dat men in bepaalde gevoelige sectoren wil weten wie er in een gebouw aan het werk is. Maar dit mag niet leiden tot een ongecontroleerde heksenjacht.

■ INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Bouwen aan syndicale rechten in Colombia

De Algemene Centrale - ABVV Antwerpen - Waasland ondersteunt, in samenwerking met FOS, drie syndicale projecten in Colombia. In mei 2017 bezochten Joke Dupont (vakbondssecretaris) en Rudy Sohier (projectcoördinator) de Colombiaanse partners om samen met hen de planning voor de komende jaren te bespreken.

3 projecten

Sintraimagra

Sintraimagra is een vakbond die actief is in een aantal industriële sectoren, maar verenigt ook huishoudpersoneel. De focus van het project ligt voornamelijk op de huishoudwerksters die vaak in penibele omstandigheden werken: werkdagen van meer dan 8 uur, geen opbouw van sociale zekerheidsrechten en vaak onder het minimumloon betaald.

Coiso

Coiso is een koepelorganisatie die vorming geeft aan werknemers over gezondheid en veiligheid op het werk. In het project ligt de nadruk op het uitwerken van een genderactieplan.

Fensuagro

Fensuagro is actief in de agro- en voedingsindustrie. De organisatie is vooral actief op het platteland en groepeer kleine boeren, boeren zonder land en landarbeiders. De doelstelling van het project is om een groot inter-syndicaal platform op te richten dat alle vakbonden uit de agro-industrie verenigt om zo meer druk te kunnen uitoefenen op het beleid.

Waarom ondersteunen jullie projecten in Colombia?

Joke: "Internationale solidariteit is voor ons erg belangrijk. In België hebben we een goed uitgebouwd systeem van sociale rechten en worden de vakbonden erkend. Maar elders in de wereld is dat helemaal niet het geval. Daar gaan werkgevers vrij hun gang en hebben de arbeiders weinig of geen rechten. We willen lokale vakbonden ondersteunen om een tegenmacht op te bouwen. Daar worden we uiteindelijk allemaal beter van."

Wat betekent die ondersteuning concreet?

"Sinds 2005 investeren we 5 eurocent van elke ledenbijdrage in internationale projecten ter versterking van de plaatselijke syndicale structuren, en dit in samenwerking met de Belgische overheid, die controleert of alle middelen correct worden gebruikt."

Wat was de doelstelling van jullie reis?

"We geloven niet in een top-down aanpak. De mensen ter plaatse weten zelf het beste wat hun noden zijn. We bespraken die samen met hen en bekeken hoe we hen het beste kunnen ondersteunen. We legden voor de verschillende projecten samen een jaarplanning vast."

Kan je de situatie in Colombia vergelijken met België?

"In Colombia bestaat een systeem van sociale zekerheid. Maar in de praktijk kunnen weinig mensen er gebruik van maken, vaak omdat de werkgevers de sociale zekerheidsbijdragen niet betalen. De vakbonden zijn er erkend en kunnen collectieve arbeidsovereenkomsten afsluiten. Maar ook die rechten worden vaak met de voeten getreden. Vakbondsleiders worden er afgeperst, onder druk gezet en zelfs met de dood bedreigd."

Is de situatie niet verbeterd door het vredesakkoord?

"Er is inderdaad een vredesakkoord gesloten tussen de



regering en de rebellen, de Farc. Maar de basis van het conflict, de sociale onrechtvaardigheid, is er nog steeds. En er zijn nog altijd paramilitaire organisaties actief die hardhandig optreden."

Hebben jullie tijdens de reis die vijandigheid zelf ook ervaren?

"Inderdaad. Een van onze partners had voor de verplaatsingen een ambulance voorzien in plaats van een gewoon busje, zodat we minder zouden opvallen. En nadat we op een lokale radiozender een interview hadden gegeven werd ons op een aantal plantages de toegang geweigerd en kreeg één van de lokale partners een aantal dreigtelefoontjes."

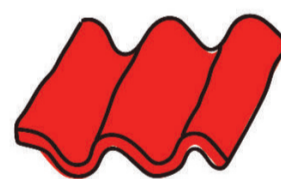
Wat neem je mee naar je dagelijks werk als vakbondssecretaris?

"Ik heb een ongelooflijk respect voor de Colombiaanse militanten die zich met gevaar voor hun eigen leven inzetten voor hun collega's. Dat is erg inspirerend en motiverend. Daarnaast stel ik vast dat het syndicale landschap in Colombia nog erg versplinterd is. Heel veel kleine vakbonden en organisaties die niet altijd samenwerken, net zoals bij ons 100 jaar geleden. Wij zijn er in geslaagd om een structuur en eenheid op te bouwen. Dat moeten we koesteren."

Sectorale onderhandelingen

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de stoffering en houtbewerking en in de pannbakkerijen werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.



Pannbakkerijen

PSC 113.04

➤ Koopkracht

Invulling van de 1,1 % loonmarge via de verhoging van de brutolonen met € 0,16 op 01/06/2017.

➤ Tijdskrediet met motief

Periode van het 'zorgkrediet' wordt opgetrokken van 36 tot 51 maanden.

Fonds bestaanszekerheid

- ▶ Garantie van de financiering door de werkgever
- ▶ Optrekken van de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid naar € 8,50/dag
- ▶ Optrekken huwelijkspremie naar € 35/jaar met een maximum van € 245
- ▶ Optrekken bestaanszekerheid bij ziekte: € 4,80/dag



Stoffering en houtbewerking

PC 126

➤ Koopkracht

Stijging van alle brutolonen met 1,1% vanaf 1 juli 2017.

Fonds bestaanszekerheid

Verhoging van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid van € 6 tot € 6,25 vanaf 1 juli 2017.

Eindloopbaan

SWT (vroeger brugpensioen) en tijdskrediet : verlenging van alle bestaande systemen.

■ NIEUW INTERNATIONAAL VAKBONDSPROJECT

Solidariteit met Indonesische textielwerkers

In 2017 stapt de BBTK in een nieuw internationaal vakbondsproject om de - vaak rampzalige - arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de kledingsector in Indonesië te verbeteren.

De BBTK hecht zeer veel waarde aan internationale solidariteit. We laten het niet bij woorden alleen, we zetten dit engagement ook om in daden door het opzetten van internationale projecten. Dit gebeurt in cofinanciering met de Belgische overheid, via de dienst Ontwikkelingssamenwerking.

Op naar Indonesië

De voorbije jaren heeft de BBTK onder meer diverse projecten gehad in India en Afrika. Voor de periode 2017-2021 wendden we de steun naar een nieuw continent! De BBTK zal

de syndicale pijlen richten op het Indonesische Jakarta, in de sector van de textielindustrie.

Textielwerkers in gevaar

Iedereen herinnert zich nog welk drama zich heeft afgespeeld bij Rana Plaza in Bangladesh. Daar stortte in 2013 een gebouw in waar verschillende textielateliers gevestigd waren. Meer dan 1.100 mensen kwamen om. Die tragedie bracht de rampzalige arbeidsvoorwaarden en veiligheidsnormen van de werknemers van de kledingsector aan het licht.

Via dit nieuwe project in Indonesië wil de BBTK zich engageren om de arbeidsvoorwaarden in de textiel-, kleding-, schoenen- en lederwarensector te verbeteren. Deze sectoren stellen in Indonesië enorm veel mensen tewerk en worden gekenmerkt door lage lonen en een

gebrek aan veiligheidsnormen.

Project voor verandering

Het BBTK-project in Indonesië steunt op verschillende pijlers. De eerste en belangrijkste is het ondersteunen en versterken van de inspanningen van de syndicale beweging om de werkomstandigheden te verbeteren in deze sectoren en bedrijven. We versterken drie representatieve Indonesische vakbonden in hun capaciteiten om betere arbeidsvoorwaarden te realiseren op sector- en bedrijfsniveau: SPN, Gartex en GSBI.

Een tweede pijler is de ondersteuning van de lokale vakbonden bij het uitwerken van protocolakkoorden in de textielsector. Sedert 2004 trachten zij immers afspraken te maken met de grote merken en leveranciers. Er zijn

intussen al concrete akkoorden bereikt over het oprichten van vakbonden op ondernemingsvlak. Voor de onderhandelingen over jobzekerheid en minimumlonen staan de merken momenteel echter op de rem. Met dit project gaan wij trachten om deze onderhandelingen terug op de rails te krijgen.

Concreet zal de BBTK zijn syndicale expertise delen met de nieuwe partners om hen sterker te maken. Daarnaast is het ook de bedoeling om het project hier in België kenbaar te maken en zowel het grote publiek als de merken bewust te maken voor de situatie van de werknemers van de sector.

Solidariteit kent geen grenzen, dat is alomgeweten. En precies dat wil de BBTK opnieuw aantonen!

Brand Innovation: trieste verjaardag

50 jaar geleden verwoestte een enorme brand het grootwarenhuis Innovation in de Brusselse Nieuwstraat. Het vuur ontstond in een berggruimte en verspreidde zich razendsnel door het ganse gebouw. Honderden klanten en werknemers zaten zo als ratten in de val. Een waar inferno. 251 mensen lieten officieel het leven en 62 anderen raakten gewond.

Solidariteit

Op deze trieste verjaardag gaan onze gedachten uit naar alle slachtoffers en hun families. Deze tragedie heeft diepe sporen nagelaten bij de handelssector in België. Een halve eeuw is intussen verstreken, maar nooit zullen we die zwarte dag uit onze geschiedenis vergeten.

De Brusselse afdeling van BBTK verloor in de brand ook enkele militanten en heel wat leden. Het ongeval bracht een brede golf van solidariteit tot stand, waar ook de toenmalige BBTK aan bijdroeg door het verzamelen van fondsen en meubels, bovenop het aanbieden van juridische en administratieve bijstand.

De snelheid waarmee dat reusachtige gebouw – dat symbool stond voor de moderne tijd – vuur vatte en zo bezoekers en werknemers

van de Innovation in de val lokte, riep heel wat discussie en vragen op.

Preventie en bescherming

Het drama doet ons nogmaals beseffen hoe belangrijk en noodzakelijk de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW's) zijn. Die instanties waken iedere dag opnieuw over de goede uitvoering van een concreet, proactief beleid voor risicobeheer en over de naleving van de veiligheidsnormen.

Er bestaan echter ook bedrijven (met minder dan 50 werknemers) waar geen CPBW ingesteld is. Ook voor die winkels is een beleid voor risicobeheer van groot belang. Dit kan bijvoorbeeld opgezet worden via een samenwerking tussen de ketens, de verschillende betrokken partijen ... binnen de winkel- of shoppingcentra.

Op het terrein stellen we vast dat de sociale inspectie almaar minder middelen heeft om veiligheidscontroles uit te voeren, wat wij betreuren.

Instaan voor de bescherming van de honderdduizenden consumenten en personeelsleden die iedere dag aanwezig zijn in de winkels, de winkelcentra, de supermarkten ... is van het allergrootste belang. Dat is ook één van onze prioriteiten op syndicaal vlak.



■ HERVORMING ZIEKENHUISLANDSCHAP

Netwerkvorming baart 150.000 werknemers zorgen

Minister Maggie De Block wil het ziekenhuislandschap hertekenen door de oprichting van netwerken tussen de ziekenhuizen. Dat blijkt uit een conceptnota die ze onlangs lanceerde. De BBTK vraagt overleg.

Met de hervorming wil de minister het zorgaanbod 'rationaliseren'. Ze wil daarmee de burgers zekerheid bieden dat ze ook in de toekomst nog kwaliteitsvolle, toegankelijke en betaalbare ziekenhuiszorg kunnen genieten.

Maar uit de nota blijkt vooral dat ook de ziekenhuissector niet ontsnapt aan de huidige economische logica van "meer doen met minder middelen". Het blijft maar de vraag of de patiënt – die volgens minister De Block centraal staat, maar wel constant op de eigen verantwoordelijkheden gewezen wordt – daar uiteindelijk baat bij zal hebben.

De ziekenhuizen moeten tegen eind 2017 laten weten tot welk van de 25 netwerken ze willen toetreden. En met welke ziekenhuizen ze uiteindelijk willen samenwerken.

Nog los van het nut van die groeperingen, moeten we vaststellen dat de vakorganisaties – die de 150.000 werknemers van de ziekenhuizen vertegenwoordigen – nooit bij enig overleg rond de uitwerking van dit project betrokken werden.

Ongerustheid

De ongerustheid bij het personeel is op z'n zachtst gezegd dan ook groot. Niet onlogisch gezien de mogelijke grote sociale impact die zo'n netwerkvorming kan hebben.

De werknemers van de sector maken zich onder meer zorgen over banenverlies,

verplichte mobiliteit als gevolg van het verplaatsen van hun dienst naar een ander ziekenhuis, hun statuut, de evolutie van de functies, het behoud van de arbeids- en loonvoorwaarden, het behoud van het referentiekader van het paritair comité van de ziekenhuizen (pc 330) ingeval bepaalde diensten uitbesteed worden... De lijst is lang.

Overleg

De BBTK wil dat over deze en nog veel andere punten onderhandeld wordt met minister Maggie De Block, nog voor de netwerken opgericht worden.

Dat moet ervoor zorgen dat het – voor de netwerken bindende – sociale minimumkader met gewaarborgde rechten vastgelegd kan worden. De nota van de minister behandelt dit punt echter nauwelijks. Uit de tekst blijkt vooral een grote onderschatting van de mogelijke sociale problemen die deze netwerkvorming met zich kan meebrengen.

Respect

Minister Maggie De Block lijkt zich in dit verband meer te bekommeren om de rechtszekerheid van de operatie, dan om de toekomstige sociale voorwaarden voor de 150.000 werknemers van de ziekenhuissector. De sector hervormen zonder rekening te houden met één van de belangrijkste spelers - het personeel - getuigt van weinig respect en houdt ook grote risico's in voor het welzijn van de hervorming op zich.

De BBTK vraagt ook dat in het kader van de plaatselijke initiatieven voor de oprichting van een netwerk de sociale gevolgen nu al met de vakbonden in de instellingen geëvalueerd worden. De BBTK roept op om hier snel werk van te maken, en dit zowel op federaal als op lokaal vlak.

 snelnieuws

Heel wat indexeringen in juni en juli

Door het overschrijden van de spilindex kunnen heel wat werknemers in juni en juli rekenen op een indexering van 2%. Kijk na op www.bbt.org/index of jouw sector er ook bij is.



E-commerce: buigt regering te diep voor deze sector?

Al sinds de start van deze regering beweert de ene regeringspoliticus na de andere dat ons land het slecht doet op het vlak van de e-commerce. Daarbij wordt helaas heel wat onzin verkondigd en van alles op één hoopje gegooid. De BBTK ziet de tewerkstelling op het vlak van e-commerce alvast graag komen. Maar wat is voor deze regering het probleem? En... is er eigenlijk wel één?

Al sinds het aantreden van deze regering doet het verhaal de ronde dat België niet 'mee' zou zijn als het op e-commerce aankomt. Dat zou dan aangetoond worden door het ontbreken van grote spelers als Bol.com of Amazon. Een Belg die online iets bestelt zou zo vooral geld én jobs naar het buitenland sturen.

Het ene na het andere ballonnetje wordt opgelaten om dat aan te pakken: lagere loonkosten (CD&V), het versoepelen van het nachtwerk (Open VLD) en het buitenspel zetten van de vakbonden (N-VA). Op dat vlak alvast weinig originaliteit van deze economisch rechtse regering. Wat is er nu van aan?

E-commerce: bestaat wél in ons land

Het zit al fout bij het begin, want er is wél e-commerce actief in ons land. Al valt dat minder op, want de e-commerce zit in bedrijven die consumenten niet herkennen als 'e-commerce'. Zo telt het logistiek centrum van Nike in Laakdal vele duizenden bedienden die (ook 's nachts) sportschoenen naar klanten versturen tot in Rusland! In Geel verscheept Lego ook speelgoed tot bij consumenten in heel Europa. Ook rond de havens en luchthavens zitten logistieke bedrijven samen die rechtstreeks goederen naar de klant verschepen na een internetbestelling. Dat gaat over vele tienduizenden jobs.

En ook bij de grote winkelketens kan je al jarenlang via de pc je spullen bestellen. Ze kozen er soms voor om een eigen e-commerce activiteit uit te bouwen, of deze uit te besteden aan een logistieke onderaannemer. Er bestaan heel wat manieren, maar ze bestaan al jaren (bv: collect en go van Colruyt werkt met een mengeling van uitbesteding en eigen beheer). Ondertussen halen Belgische ondernemingen al 22,3% van hun omzet uit de elektronische handel, duidelijk méér dan het EU-gemiddelde van 17%. Ook dát is e-commerce, en dat bestaat vandaag.

Kansen

Trouwens, ook de grote 'buitenlandse' ketens zorgen hier voor werk, niet enkel bij de pakjesdiensten, maar ook via lokale afhaalpunten en magazijnen. Een keten als Coolblue heeft zelfs al fysieke winkels in België.

Het is geen toeval dat enkele grote werkgevers uit de logistiek nog in maar van dit jaar in de zakenkrant De Tijd lieten verstaan dat "België het mekka van de e-commerce is, of

het kan worden. Die boodschap zou de sector beter verspreiden, in plaats van doorlopend te wijzen op de zwakke punten."

Wellicht klopt het dat Belgische ondernemers en ondernemingen kansen lieten liggen op het vlak van e-commerce. En dat we ons minder goed kunnen verkopen dan onze noorderburen is ook niet nieuw. Maar beweren dat ons land een e-commercewoestijn is, is vele bruggen te ver.

ER STAAT ONDERNEMERS GEEN ENKEL ÉCHT OBSTAKEL IN DE WEG OM NACTARBEID TE ONTWIKKELEN, BEHALVE HUN EIGEN ONWIL.

Nachtarbeid: kan wél in ons land

Ook de stelling dat nachtarbeid in ons land bijna onmogelijk is klopt van geen kanten. Blijkbaar gaan de politici die dit beweren ervan uit dat alle fabrieken, restaurants, ziekenhuizen, logistieke centra's enz... 's nachts door kabouterijtjes draaiende worden gehouden. Ongeveer 3,1% van de werknemers in ons land presteert nochtans regelmatig nachtwerk.

Niettemin: alle werk tussen 20u en 6u is bij wet 'princiepelijk verboden'. Alleen staan in diezelfde wet (die al sinds 1971 bestaat!) ook een hele lange lijst mogelijke uitzonderingen die het nachtwerk wel toelaten. Omdat de openingsuren van de winkels de laatste jaren werden uitgebreid kan je op vrijdagavond vaak al langer winkelen. Ook bestelbusjes rijden 's nachts rond, vliegtuigen stijgen op, fabrieken produceren en in rusthuizen kunnen de bewoners rekenen op verzorging. De economie valt om 20u dus niet stil!

Akkoord vakbonden

Om tot nachtwerk te komen is inderdaad in het algemeen het akkoord van de personeelsvertegenwoordigers van alle vakbonden in het bedrijf nodig (al zijn er ook hier uitzonderingen). Maar dat soort akkoorden wordt dus al jarenlang getekend, in allerlei sectoren. Nog eind 2015 tekende de BBTK mee een kaderakkoord om ook in de sector handel de deur open te zetten, specifiek met het oog op e-commerce. Mits een akkoord op

bedrijfsniveau, met alle drie vakbonden, kan er sprake zijn van 'nachtarbeid' in de handel.

Maar wat stellen we vast? Dat amper enig bedrijf ons hiervoor heeft gecontacteerd. Enkel bij schoenenverkoper Torfs is er snel een ernstig contact geweest én is er dan ook een akkoord gesloten. Bij enkele andere ketens lopen nu pas, 17 maanden na het afsluiten van het kaderakkoord, de eerste gesprekken. Voor de rest: windstille!

Het is dan ook weinig geloofwaardig om 'nachtarbeid', of de rol van 'de vakbonden' aan te klagen als het over e-commerce gaat. Er staat de ondernemers geen enkel écht obstakel in de weg om nachtarbeid te ontwikkelen... behalve hun eigen onwil.

Wat blijft er over: de kostprijs?

Recent lijken ook politici begrepen te hebben dat heel hun nachtwerkverhaal rammelt aan alle kanten. Geen nood: ze kunnen steeds de klassieker van de loonkost uit de kast halen. In ons land zou de tewerkstelling in de e-commerce duurder zijn dan in de buurlanden. En wellicht klopt dat ook. Alleen heeft dat te maken met het feit dat de e-commerce (en dat geldt in Nederland eigenlijk voor de volledige sector handel) in Nederland vooral door studenten gebeurt. We mogen hier dus geen appels met peren vergelijken.

Die studenten mogen er vanaf 18 jaar 's nachts werken (in ons land kan dat voor studenten enkel uitzonderlijk) en worden daarbij enorm weinig betaald. Een 18-jarige die in Nederland voltijds werkt heeft er een bruto maandloon van... 706 euro, of 4,29 euro per uur. En ook in Nederland is de fiscaliteit van jobstudenten gunstiger dan voor andere werknemers. Als dat natuurlijk de loonkosten zijn waarmee onze logistiek medewerkers moeten concurreren... zijn we vertrokken voor een serieuze sociale afbraak. En daar zullen de vakbonden uiteraard niet aan meewerken. Tenzij het de bedoeling is van de regering om vooral jobstudenten aan werk te helpen? Dat is alvast niet onze visie: ook wie werk vindt in de e-commerce sector moet in staat zijn een waardig leven uit te bouwen dankzij het inkomen uit zijn of haar arbeid.

Binnen de regering schuiven sommigen nu de piste van de gerichte lastenverlaging voor de e-commerce sector naar voren. Een goed idee? Nog los van de juridische kwestie van het toekennen van een RSZ- of belastingverlaging aan één bepaalde sector (is dat geen discriminatie?), dreig je zo een heel eigenaardig neveneffect te creëren. Als deze regering de loonkosten verlaagt voor de e-commerce... wat betekent dat dan voor de 100.000 werknemers die vandaag in de 'gewone' handel aan de slag zijn? Krijgen ze op dat moment concurrentie van collega's, die 's nachts in een magazijn werken, die goedkoper zijn dan hen?

E-commerce: ook voor ons welkom

De BBTK volgt al enkele jaren met stijgende verbazing het non-debat rond de e-commerce. We kunnen niet anders dan vaststellen dat dit symbooldossier vooral misbruikt wordt voor andere doeleinden: het versoepelen van de studentenarbeid (ook nachtwerk toelaten), het verlagen van de loonkosten (extra belastingkortingen voor de werkgevers), het buitenspel zetten van de vakbonden (geen akkoorden meer nodig) en het onbereikbaar maken van de toeslag voor nachtwerk (door het inperken van de definitie van nachtwerk).

WE ZETTEN ONS IN OM DE SITUATIE VAN WERKNEMERS IN DE LOGISTIEK EN HANDEL TE VERBETEREN. EXTRA DEREGULERING KUNNEN WE MISSEN ALS KIESPIJN.

Al die debatten hebben echter niets te maken met de reële situatie op het terrein, en al zeker niets met het welzijn van de betrokken werknemers. In tegendeel: die zou er enkel op verslechteren. Als vakbonden zetten we ons al dagelijks in om de situatie van de werknemers in de logistiek en de handel te verbeteren. Dat is zo al moeilijk genoeg. Extra deregulering kunnen we daarbij missen als kiespijn.

Samengevat

Het symbooldossier van de e-commerce wordt vooral misbruikt voor andere doeleinden:

- versoepelen van de studentenarbeid door ook nachtwerk toe te laten,
- verlagen van de loonkosten d.m.v. extra belastingkortingen voor de werkgevers,
- buitenspel zetten van de vakbonden (geen akkoorden meer nodig)
- onbereikbaar maken van de toeslag voor nachtwerk door het inperken van de definitie van nachtwerk.

SECTOREN VERVOER EN LOGISTIEK

Gezocht: kandidaten om 'Laureaat van de arbeid' te worden

'Laureaat van de arbeid' is een onderscheiding die uitgereikt wordt door het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid. Deze onderscheiding heeft als doel werknemers te huldigen voor hun vakkenis, kwaliteitszorg, arbeidsinzet en andere beroepsverdiensten.

Met de onderscheiding wordt de vakbekwaamheid van werknemers officieel bevestigd op basis van diverse criteria waaraan voldaan moet worden.

Sectoren vervoer en logistiek

Er wordt een oproep voor kandidaatstelling gedaan voor werknemers in de sectoren vervoer en logistiek (pc 226). Het gaat meer bepaald om de sectoren goederenvervoer en logistiek

voorrekening van derden, verhuisondernemingen en meubelbewaring, handel en vervoer in brandstoffen en grondafhandeling op de luchthavens.

Hoe ga je te werk?

De procedure voor kandidaatstelling wordt in detail uitgelegd op de website van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid (www.iret-kiea.be). Afhankelijk van een aantal specifieke criteria uit het reglement behaalt de kandidaat de titel van Laureaat van de Arbeid met het label 'Professional in het beroep', 'Specialist van het beroep' of 'Expert in het beroep'. Na de persoonlijke kandidaatstelling wordt een selectieprocedure opgestart waarbij de kandidatuur van de werknemer onderzocht wordt.

De kandidaten kunnen voorgedragen worden door de werkgever, door de vakorganisaties of ze kunnen hun eigen kandidatuur stellen.

Na selectie wordt de lijst met Laureaten bij Koninklijk Besluit bekrachtigd en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. De eretekens worden tijdens een publieksevenement aan de Laureaten overhandigd.

→ **Interesse? Of heb je een collega die kandidaat kan zijn? Surf dan snel naar www.iret-kiea.be voor meer informatie! En spreek je BBTK-secretaris erover aan. De inschrijvingen lopen tot 15 juni.**

■ HORECA

Onderhandelingen in een impasse

De onderhandelingsvergadering van 10 mei voor het sectorakkoord 2017-2018 draaide door de houding van de patroons op niets uit. Ze steken zich weg achter de moeilijke economische toestand na de invoering van de geregistreerde kassa. De in het interprofessioneel akkoord voorziene loonsverhoging van 1,1 procent zou de sector niet kunnen dragen. Volgens hen is de strijd tegen het zwartwerk een bedreiging voor het voortbestaan van de sector.



Geloven ze nu echt wat ze vertellen? Niemand ontkent dat de sector moeilijkheden ondervindt in de overgangperiode van de 'verwitting'. Uiteraard hadden de aanslagen een aanzienlijke impact, met name in Brussel en de toeristische steden. Werknemers weten het maar al te goed, zij hebben genoeg geleden onder de economische werkloosheid. Maar laat ons serieus blijven. De sector kan niet op zijn kop gezet worden en in gevaar gebracht worden door de koopkracht van de werknemers met 1,1 procent te laten stijgen.

Taxshift en meer

Al jaren trekken de patroons aan de alarmbel (ze deden er jarenlang alles aan om de invoering van het geregistreerd kassasysteem uit te stellen). De ramp die ze voorspelden is gelukkig uitgebleven. De werkgelegenheid gaat er zelfs op vooruit in de horeca.

Zoals in alle andere sectoren haalden de werkgevers in de horeca voordeel uit de taxshift. Daarbij komt dat ze een hele reeks bijkomende maatregelen kregen ter compensatie van het geregistreerd kassasysteem: btw-verlaging van 21 naar 12 procent, verlaging van de patronale lasten voor vaste werknemers (500 of 800 euro per trimester voor de eerste vijf werknemers), flexi-jobs, netto-overuren ... Het ging zelfs zo ver dat de verlaging van de sociale lasten tussen 2015 en 2016 twee keer zo groot is voor de horecasector (-6%) dan voor alle andere sectoren (-3%, bron: Guidea).

"Nakend faillissement"

We vragen ons af wat schuilgaat achter de onaantoonbare houding van de patroons. Belangrijk is dat ze ongetwijfeld nog niet klaar zijn met bedelen bij de regering voor een zoveelste compenserende maatregel. En hoe zouden ze dat dan nog rechtvaardigen door te stellen dat de sector op het randje van een faillissement balanceert, als ze de verhoging uit het interprofessioneel akkoord volledig toekennen?

Voeren de patroons dan iets anders in hun schild? Als ze eraan denken dat de werknemers de rekening zullen betalen voor het

witwassen van de sector, dan is het antwoord duidelijk nee! Hier is geen sprake van.

Koopkracht

Dagelijks zien we werknemers die moeite hebben om hun facturen te betalen. Na jaren loonblokkering en een indexsprong hebben werknemers echt wel nood aan en recht op een verhoging van hun koopkracht.

Wanneer diezelfde werkgevers scherp antwoorden dat er de laatste tien jaar al grote inspanningen werden geleverd, laat ons dan vooral niet vergeten van waar we komen. Eén en ander moet hier uitgeklaard worden. Horecapersoneel werkt in één van de meest veeleisende sectoren, maar had desondanks de slechtste loonvoorwaarden. Het werd zelfs moeilijk om opgeleide werknemers in de sector aan te trekken en te houden. Zij werden ontmoedigd door een allesbehalve aantrekkelijke sector.

Geheugenverlies

Wanneer de patroons dat eindelijk beseften, besloten de sociale partners dat de arbeidsvoorwaarden aan een opwaardering toe waren en dat er werk moest worden gemaakt van een duurzame ontwikkeling van de sector met opgeleide, reguliere werknemers. Zo ontstond de inhaalbeweging met het sectorakkoord 2005-2006, waardoor barema's aangepast werden aan een gemiddelde in drie sectoren: bakkerijen-banketbakkerijen (PC 118.03), handel in voedingswaren (PC 119) en schoonmaakbedrijven (PC 121). Om de inhaalbeweging 'verteerbaar' te maken voor de ondernemingen, werd ze gespreid over zeven jaar.

Lijden de patroons aan geheugenverlies? Willen ze dat horecapersoneel uit de boot valt terwijl werknemers in andere sectoren na al die magere jaren een welverdiende koopkrachtverhoging krijgen? Beseffen ze dat als we ze laten begaan, we de voorwaarden scheppen voor op termijn een nieuwe inhaalbeweging? Het werk van de sociale partners om de horeca duurzaam te laten evolueren komt hierdoor op losse schroeven te staan.

Vakbonden lieten al weten dat in deze omstandigheden de sociale vrede niet te garanderen valt. De patronale houding is onaanvaardbaar. De vakbonden laten de werknemers niet vallen. De komende dagen stellen

we in gemeenschappelijk front een actieplan op om de patroons tot rede te brengen. We zullen hen laten zien dat de werknemers "het hart van de sector" zijn. Dat werknemers de sector doen draaien.

Wie is er écht verantwoordelijk voor het zwartwerk?

De vakbonden hebben zwartwerk altijd gehekelde als een ware plaag in de sector. Werknemers staan compleet machteloos wanneer ze ziek vallen, in geval van werkloosheid of wanneer ze met pensioen gaan, want ze hebben geen enkel recht op sociale uitkering opgebouwd. Deze oneerlijke concurrentie maakt het ontzettend moeilijk voor bedrijven die de regels wel respecteren. Door de druk op de prijzen komt de winstgevendheid in het gedrang.

De laatste twintig jaar verloren de patroons tien jaar door het probleem te ontkennen. Wanneer ze het eindelijk erkenden, weigerden ze om samen met de vakbonden stappen te ondernemen in de strijd tegen zwartwerk. De werkgevers weigerden bijvoorbeeld het vakbondsvoorstel om samen met de FOD Werkgelegenheid te strijden tegen zwartwerk. De laatste jaren verklaren de patroons openlijk en zonder enige schaamte dat zwartwerk noodzakelijk is om te overleven.

Toen de regering het geregistreerd kassasysteem oplegde om orde op zaken te stellen in de sector, hebben de vakbonden dit moedige initiatief warm onthaald en eisten ze meer controles om ervoor te zorgen dat deze goede voornemens geen dode letter zouden blijven.

Voor de invoering van de geregistreerde kassa kregen de werkgevers compenserende maatregelen, waaronder de btw-verlaging van 21 naar 12 procent en de verlaging van de patronale lasten voor vaste werknemers (500 of 800 euro per trimester voor de eerste vijf werknemers). Maar het was nooit genoeg voor de patroons. Ze gebruikten hun connecties bij de huidige rechtse regering en zetten zo de vakbonden volledig buitenspel, om netto-overuren te verkrijgen, net als het systeem van de flexi-jobs: een doos van Pandora en een risico voor de reguliere werkgelegenheid.

En wat horen we van de patroons? Dat het systeem van de flexi-jobs het fundamentele probleem van de sector niet regelt: de loonkost van reguliere werknemers. En hoe reageren diezelfde patroons wanneer de vakbonden hen voorstellen om samen de regering te ontmoeten om échte oplossingen te vinden voor de problemen van de sector? Ze weigeren en ze gaan zelfs de flexi-jobs verdedigen in een vraag aan minister Peeters om het systeem te evalueren. Ze besluiten dat er meer nood is ... aan nóg meer compenserende maatregelen.

We begrijpen het. Door te blijven weigeren met vakbonden samen te werken in de strijd tegen zwartwerk, door te geloven dat ze de problemen zelf gaan oplossen, bijgestaan door de huidige regering, zijn de patroons zelf volledig verantwoordelijk voor de huidige situatie. Decennialang hebben de patroons geweigerd in te grijpen en de sector te reguleren. Het is nu niet aan de werknemers om de rekening te betalen.



WIE ZORGT ER VOOR MIJN PENSIOEN?

Een gespreksavond over pensioenen
Het huidige regeringsbeleid onder de loep en de alternatieven op een rij.

Toelichting door **Monica De Coninck** (sp.a) en **Miranda Ulens** (ABVV) met achteraf ruimte voor algemene en individuele vragen.

woensdag 7 juni 2017 - 19u
Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen

sp.a De Voorzorg ABVV Regio Antwerpen

Gratis lidmaatschap voor jongeren vanaf 15 jaar

Wil jij je stem laten horen? Ben je ouder dan 15 en studeer je nog? Of ben je in je beroepsinschakelings-tijd? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Je kan bij hen gratis de MAGIK?-brochures bestellen. Deze maken je wegwijs als schoolverlater, jobstudent, deeltijds lerende/werkende of geven informatie over onderwerpen zoals de jeugdvakantie. Daarenboven ontvang je elke drie maanden gratis ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

Sta steviger in je schoenen met ABVV-jongeren!

Gratis lid worden kan op verschillende manieren. Bezorg ons de onderstaande strook of telefoneer, mail naar de jongerenmedewerkers. Of spring gewoon eens binnen.

ABVV Jongeren Antwerpen, Dounia Ahmadoun, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@magik.be

ABVV Jongeren Mechelen+Kempen, Sarojini Otten, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, 014 40 03 18, sarojini.otten@abvv.be

Je kan ook lid worden via www.magik.be

Info voor werkzoekenden

Donderdag 12 juni of 22 juni of 3 juli van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 15 juni van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 02-06-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-info** op
 12-6-2017 22-6-2017 3-7-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 15-6-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

O **Ja!** ik wens lid te worden van Magik? (gelieve in te vullen in drukletters)

Voornaam en naam: _____

Straat en nr.: _____

Postcode en gemeente: _____

Telefoon en/of GSM: _____

Telefoon en/of GSM _____

E-mail: _____

Datum en handtekening _____

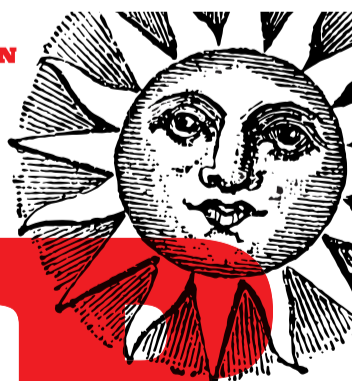


De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

ABVV
Regio Antwerpen

ABVV-regio ANTWERPEN
en **LINX+** nodigen je
van harte uit op hun

zomer
BAR



4 JUNI 2017

Van **14.00** tot **17.30** in **ZAAL CADX GRATIS INKOM**
Kattendijkdok-Oostkaai 22, 2000 Antwerpen

Ledenbijdrage: wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
 - Zieken
 - Sommige deeltijdse werknemers
 - Bruggepensioneerden
 - Gepensioneerden
 - Studenten
- betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap**

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvwantwerpenkantoren.be en www.abvwmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap:
 - **regio Antwerpen:**
03 220 66 30 of lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
 - **Mechelen + Kempen:**
015 29 90 66 en 014 40 03 11 of ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met zes maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling voor terugbetaling van teveel betaalde lidgelden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet: Werklozen moeten een adreswijziging eerst persoonlijk melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Geef de regering een slecht rapport en zeg hoe het wel moet

Het klasje van de regering-Michel is halfweg en heeft tot nu toe enkel ruzie gemaakt en gezorgd voor minder inkomen, hogere facturen, langer en flexibeler werken. Het is tijd voor een koerswending. Zeg mee waar de regering moet voor gaan op www.hetgrootrapport.be.

Door tal van onevenwichtige regeringsbeslissingen hebben mensen nu:

- minder inkomen
de regering doet aan omgekeerde herverdeling
- slechtere werkomstandigheden
de regering draagt bij aan onwerkbaar werk, burn-outs, sociale dumping
- minder sociale zekerheid en bescherming
de regering treft hierbij in grotere mate zieken, werklozen en gepensioneerden
- de hoogste belastingdruk
werknemers betalen het meest belasting, vermogenden, verhuurders, beleggers en ondernemers betalen een pak minder
- minder publieke dienstverlening
door de brute besparingen op personeel en middelen komt de dienstverlening in het gedrang terwijl een goed werkende overheid voor de hele samenleving cruciaal is.

Tijd voor een koerswending

Het moet dus anders en beter.

- De regering moet zorgen voor meer koopkracht in plaats van hogere facturen. Veel mensen komen nu al niet rond.
- De regering moet zorgen voor eerlijke belastingen. Het is niet normaal dat jij meer belastingen betaalt dan vermogenden en grote bedrijven.
- De regering moet investeren in meer en correct betaalde jobs, openbaar vervoer, zorg, onderwijs, kwaliteitsvolle overheidsdiensten ...
- De regering moet zorgen voor minder werkdruk en voor beter werk. Gezondheid en geluk zijn belangrijk.
- De regering moet zorgen voor een menswaardig inkomen voor wie ziek of werkloos wordt of voor wie met pensioen gaat.

Doe mee!

Laat weten dat de regering-Michel hiervoor moet gaan. Onderteken mee op www.hetgrootrapport.be, spreek je delegatie aan of ga langs in je ABVV-kantoor.

Wij bezorgen Michel het eindrapport voor de grote vakantie.



TOT NU TOE ZORGEDE DE REGERING MICHEL VOOR MINDER KOOPKRACHT, LANGER EN FLEXIBELER WERKEN EN MINDER SOCIALE UITKERINGEN EN PENSIOEN.

DAT MOET ANDERS!

ONDERTEKEN MEE
HET GROOT REGERINGSRAPPORT OP
WWW.HETGROOTRAPPORT.BE

En laat zo weten waar de regering Michel in de tweede helft van haar ambtstermijn moet voor gaan.



ABVV-JONGEREN

Start je zomer met goed advies!

Heb je vragen over je studentenjob, over deeltijds leren, stage doen, jeugdvakantie nemen? Kan je advies gebruiken bij je eerste stappen op de arbeidsmarkt? Wil je weten of je recht hebt op een inschakelingsuitkering? Wij informeren je! Magik?, de jongerenbond van het ABVV staat voor jou klaar.

Meer info?

- Onze infobrochures kan je gratis downloaden via de website www.magik.be
- Je kan ook binnenspringen in één van onze kantoren.

Graag advies op maat?

Maak dan een afspraak met onze jongerenwerker via jongeren.vlbr@abvv.be of tel 016 27 18 94.



ABVV is er voor jou!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op onze website: www.abvv-vlaamsbrabant.be

Infosessie 'Mijn loopbaan'

De VDAB verwacht dat werkzoekenden de online toepassing 'Mijn loopbaan' gebruiken in hun zoektocht naar werk. 'Mijn loopbaan' is jouw elektronisch dossier bij de VDAB dat je kan gebruiken om te solliciteren. Tijdens de infosessie leer je goed om te gaan met dit instrument.

- Hoe moet je 'Mijn Loopbaan' gebruiken?
- Waar let je best op als je hiermee aan de slag gaat?
- Welke knipperlichten zijn belangrijk voor jou?
- Ben je verplicht 'Mijn Loopbaan' te gebruiken?
- Hoe kan je solliciteren via 'Mijn Loopbaan'?
- Hoe gebruikt de VDAB 'Mijn Loopbaan'?

Heb je een computer, regelmatig toegang tot internet en wil je over dit alles meer informatie? Schrijf je dan gratis én vrijblijvend in voor onze infosessies.

- vrijdag 30 juni 2017, 9.30 tot 12u
- vrijdag 14 juli 2017, 9.30 tot 12u
- donderdag 3 augustus 2017, 9.30 tot 12u
- vrijdag 1 september 2017, 9.30 tot 12u

Dit is een infosessie zonder pc-praktijk. Dit is dus geen opleiding. Onze infosessies hebben plaats in het ABVV te Leuven (Maria-Theresiastraat 119/121).

Je kan gratis en vrijblijvend deelnemen, maar schrijf je wel vooraf in door te mailen naar loopbaanadvies.vlbr@abvv.be. Na inschrijving ontvang je bijkomende info.

ABVV-dienstverlening
de rode draad in je loopbaan

AFSPRAAK OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

De lente is in het land: geniet van het vrijetijdsaanbod van Linx+

4 juni

Opendeurdag Tiffany: creatief omgaan met glaskunst.
Iedereen welkom!
Ronse, ABVV Ronse, 9u

6 juni

Sportdag: Wandelen, petanquen, fietsen en bowlen.
Je kan twee activiteiten kiezen. Kostprijs: €25 euro, inclusief middagmaal
(koude vlees- of visschotel).
Dendermonde, ABVV
Inschrijven via ines.couwels@abvv.be of 052 259 284.

15 juni

Geleid bezoek aan de hypermoderne, nieuwe bibliotheek van Gent.
De Brug Gent, De Krook, 14u
Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 814 544.

20 juni

Vorbereidende vergadering over onze meerdaagse reis in 2018
naar Krakau en Auschwitz (mei 2018).
ABVV Aalst, 14u
Inschrijven via glenda.vanimpe@abvv.be of 053 72 78 24.

1 juli

Senioren Ronse - Daguitstap naar de Deltawerken
We bezoeken het Watersnoodmuseum en bekijken uitgebreid de
Deltawerken. Bezoek, bus, middagmaal en broodje op de terugweg
inbegrepen: €50 voor ABVV-leden, €55 voor niet-leden.
Opstap voorzien in Brakel, Ronse en Leupegem.
Info en inschrijving bij Marcel Vandenhecke (055 21 50 29)
of Jenny Gevaert (0496 35 91 09).

Zaterdag 24 juni 2017
PROVINCIALE UITSTAP

Linx+
ABVV Oost-Vlaanderen

ABVV
Senioren Oost-Vlaanderen

PAIRI DAIZA

Programma: Vrij bezoek | terugreis om 17.30 u

Vertrek met verschillende bussen uit de volgende steden:

Bus 1:
8:00 u: St-Niklaas - Hotel Serwir
8:30 u: Dendermonde - De Bruynkaai
9:00 u: Aalst - Houtmarkt 1 (van hieruit naar Pairi Daiza)

Bus 2:
8:00 u: Eeklo - Sporthal
8:35 u: Gent - Park & Ride Gentbrugge
9:10 u: Ronse - Malanderplein (van hieruit naar Pairi Daiza)

Lunchpakket mee te nemen.

Info & inschrijvingen:
linx+.ovl@abvv.be - T 09 265 52 63
Betaling gebeurt via BE 35 8792 1685 0137
Mededeling: naam + Pairi Daiza + opstapplaats

Prijs:
Kinderen jonger dan 3 j = GRATIS
Kinderen tot 12 jaar: € 25
Volwassenen en 60+ = € 30
ABVV-leden: € 30
Niet-leden: € 35

DRIE INFO-AVONDEN ZONNEPANELEN

- Dinsdag 6 juni 2017**
om 20 uur in het Sprankelend Toeval, Maarkeweg 43 in Maarkedal
- Donderdag 22 juni 2017**
om 20 uur in het OC Aaigem, Ratmolenstraat 139 in Aaigem (Erpe-Mere)
- Dinsdag 27 juni 2017**
om 20 uur in CC Stoming, Dorp 101 in Berlare



BESPAAR MET SAMENSTERKER ➔ www.samensterker.be
0498266213



ABVV Oost-Vlaanderen



Belastingsservice juni 2017

Leg de pincode van je ID al klaar! www.taxonweb.be

Vergeeten of verloren?
Vraag ze terug op bij je gemeente.

**Maak nu een afspraak online
op www.abvv-oost-vlaanderen.be**





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

Op afspraak
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41

Op afspraak
J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

DE EGELANTIER

Petanque 2017 - 19 juni en 3 juli

Op maandag 19 juni komen we samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Kom gerust langs om 14.30 uur. Info bij Eric (050 60 69 21).

CC LAUWE EN LINX+ MARKE

Info belastingen - 5 tot 24 juni

CC Lauwe organiseert samen met Curieus Lauwe infomomenten over de belastingen. Meer info op 0497 46 72 28. Het belastingformulier wordt gratis ingevuld en de te verwachten aanslag wordt berekend.

- **5 juni (18-19u):**
Oud reckem, Moeskroenstraat 429, Rekkem
- **8 juni (18-19u):**
Paradijs, Schelpenstraat 99, Rekkem
- **10 juni (9.30-12u):**
Astoria, Hospitaalstraat 67, Lauwe
- **12 juni (19-21u):**
De Nieuwe Pulle, Ieperstraat 144, Menen
- **14 juni (19-21u):**
Bond Moyson, Aug Debunnestraat, Menen
- **14 juni (18.30u):**
OC Marke, Hellestraat 6, Marke
- **17 juni (9.30-12u):**
De Nieuwe Wandeling, Leiestraat 64, Lauwe
- **22 juni (19-21u):**
De Witte Zwaan, Generaal Lemanstraat 16, Menen
- **23 juni (19-21u):**
La Paix, Schansstraat 109, Menen
- **24 juni (9.30-12u):**
Astoria, Hospitaalstraat 67, Lauwe

Breng zeker mee: gegevens over je gezins-toestand, alle fiscale fiches van inkomsten van 2016, verlofstrook, betaalbewijzen buitenlandse pensioenen, aanslag grondbelasting, vorig aanslagbiljet en attesten aftrekbare bedragen (pensioensparen, levensverzekering, kinderopvang, giften openbaar vervoer, aftrek intresten en kapitaalaflossingen hypothecaire leningen, enzovoort). Breng ook volgende gegevens mee over je lening: datum afsluiting lening, geleend bedrag; indien je lening geherfinancierd werd, moet je ook de gegevens van de eerste lening meebrengen.

LINX+ GISTEL MET SP.A GISTEL/VIVA-SW

Debatavond met John Crombez - 8 juni

Vandaag geloven maar liefst 66 procent van de jongeren dat ze het in de toekomst slechter zullen hebben dan hun ouders. Om hen opnieuw zekerheid te bieden moeten we ons economisch en sociaal systeem radicaal herdenken. John Crombez (voorzitter sp.a) schreef een vervolg op CTRL+ALT+DEL met concrete voorstellen. De debatavond gaat door op donderdag 8 juni om 20 uur. Dit in het OC Snaaskerke (Dorpstraat 38A, Snaaskerke, Gistel). De toegang is gratis. Info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

Bedrijfsbezoek aan IMOG - 8 en 15 juni

ABVV Senioren bezoekt zowel op 8 als op 15 juni om 14 uur de verbrandingsoven en het sorteercentrum van IMOG. De Intercommunale IMOG verzorgt de geïntegreerde afvalverwerking van 11 gemeenten, waaronder de stad Harelbeke. De verplaatsing gebeurt met eigen vervoer, liefst met de fiets. Per bezoek is de groep beperkt tot 25 deelnemers. Inschrijvingskost: €1 per deelnemer. Inschrijven kan bij Marc Destatsbader (0478 91 06 70).

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues & Streekbieren Café - 9 juni

Op vrijdag 9 juni toveren wij Club de B om tot een bruine kroeg. We plannen er een Blues & Streekbierenavond. Er staan vooral minder bekende en nieuwe biersoorten op de dranklijst. De deuren open om 19 uur. Opgelet: tijdens het Biz'art Blues Café is het de laatste kans aan om tickets voor het Biz'art BLUES Festival te verkrijgen aan VVK-prijs (€15 in plaats van €20). Stip dus alvast deze Biz'ondere avond aan in je agenda. Toegang is gratis.

Santé... Meer info bij Marc (0471 03 50 78) of op www.wixsite.com/bizart-torhout.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Festival - 10 juni

Op zaterdag 10 juni staat het vijfde Biz'art Blues Festival op het programma. Dit vindt plaats in Club de B (Torhout). De deuren gaan open om 19 uur. Naar jaarlijkse gewoonte opent de winnaar van de vorige Biz'art BLUES Rally. Dit jaar is dit Bluebird, Guy Verlinde & The Mighty Gators, Big Pete & band. Tickets in VVK: €15 bij Joey's Café (Brugge), Den Langen Avond (Gistel), Delirium (Handzame), Compact Center Mercator (Oostende) en Top Disc (Torhout) of bij vzw Biz'art. ADD: €20. Meer info bij Marc (0471 03 50 78) of op www.wixsite.com/bizart-torhout.

DE BRUG KORTRIJK

Spreker over Syrië - 15 juni

Op 15 juni organiseert De Brug Kortrijk samen met S-Plus een infonamiddag over Syrië. We nodigen Ria Anyca uit. Zij is een journaliste die in Syrië heeft gewerkt en brengt ons woord- en beeldmateriaal. De namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk) en start om 14.30 uur. De toegang is gratis. Meer info bij de bestuursleden, via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97.

CC ZWEVEGEM

Zomerfeest - 17 juni

Voor de 17de keer organiseert de Culturele Centrale een spetterend zomerfeest. Op zaterdag 17 juni spreken we om 19.30 uur af in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Het feest heeft een all-in formule: voor €20 als lid en €25 als niet-lid krijg je een aperitief van het huis met hapjes, een lekkere barbecue met groentjes en frietjes, en koffie of thee met versnaperingen en drankjes. Inschrijven kan tot 10 juni bij de bestuursleden of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

DE BRUG KORTRIJK

Bowlen en pannenkoek - 22 juni

Op 22 juni organiseert De Brug Kortrijk een gezellige namiddag in Bowling De Max. We spreken daar af om 14.30 uur (Stationsplein 6A 25, Kortrijk). We spelen samen twee spelletjes bowling en genieten van twee pannenkoeken en twee drankjes. Deelname aan deze leuke namiddag kan voor €9. Inschrijven is verplicht en kan bij één van de bestuursleden, via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97 vóór 16 juni. Een inschrijving is pas officieel na overschrijving van

het bedrag op BE40 8776 2452 0163.

LINX+ GELUWE

Bezoek Pairi Daiza - 24 juni

Op zaterdag 24 juni gaan we naar Pairi Daiza. De uitstap kost €45. Kinderen onder de drie kunnen mee voor €15. Je kan je inschrijven bij Rudy Nuytten op 0475 22 54 05. Na de reis kan er nog vrijblijvend genoten worden van een aperitief en barbecue vanaf 18.30 uur in de feestzaal Leiedaele voor €20 per persoon.

ABVV WEST-VLAANDEREN

Feest in 't Park te Brugge - 24 juni

Zoals ieder jaar is het ABVV West-Vlaanderen samen met FOS aanwezig op Feest in het Park in Brugge. Dit jaar gaat dit door op zaterdag 24 juni vanaf 13 uur in het Minnewaterpark. Er is een leuk en gevarieerd programma met muziektredens, Fair Trade Shows, workshops, straattheater ... Meer info op www.feestintpark.be.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

Busreis naar de druiven van Overijse - 6 juli

De ABVV Senioren De Brug Harelbeke maken op 6 juli een boeiende en lekkere uitstap naar de druiven van Overijse. Dit alles wordt aangeboden voor €65 per persoon. Schrijf zeker in vóór 30 juni bij Carlos Bossuyt (056 71 06 00). De inschrijving is pas definitief na betaling.

CC ARDOOIE

Vinyl- en muziekbeurs -

Standhouders gezocht

Op 24 september organiseert de Culturele Centrale Ardoorie een tweedehands vinyl- en muziekbeurs. De beurs gaat door van 9 uur tot 15 uur in OC 't Zonneke (Ardooriestraat 12, Koolskamp). We zoeken nog enthousiaste standhouders voor deze beurs. Heb je nog platen of cd's liggen die je niet meer beluistert? Schrijf je dan zeker in via culcentra@hotmail.com of 0498 30 03 30. Een stand van 2,5 meter kost 10 euro. Daarnaast wordt het ook een gezellige dag.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



HOI, IK BEN JEROEN!

Gelukkig getrouwd met Lotte. We hebben twee kinderen, Noor en Max. Noor is volop aan het puberen en Max, die denkt enkel maar aan spelen in de zandbak en tekenen. Zoals je ziet zijn we een vrij doorsnee gezin.

Toch maken we doorheen onze werkdag heel wat mee. We ontmoeten dagelijks nieuwe mensen, die mee onze dag vormgeven. Beslissingen vanuit de politiek bepalen mee hoe onze dag eruit ziet, maar ook die van alle mensen die we ontmoeten. En kleine beslissingen kunnen verstrekkende gevolgen hebben.

Binnenkort kun je verder met ons kennismaken en onze belevenissen op de voet volgen. Kom je met ons mee?



NIEUWSGIERIG?

VOLG ONS DE KOMENDE MAANDEN OP [FACEBOOK.COM/DEMAATSCHAPPIJMAKERS](https://www.facebook.com/demaatschappijmakers)

Slecht rapport voor Michel

Europa verwees de regering-Michel omwille van haar slechte resultaten bijna naar het strafbankje in de hoek van de klas. Ook van ons krijgt de regering een slecht rapport. Ze moet zich nu herpakken. Een tweede zit is uitgesloten.

De Europese Commissie stelt zich elk jaar als een schoolmeester of juf op, schrijft rapporten en deelt aanbevelingen uit aan alle kinderen van haar klas, de EU-lidstaten. Ze stipt die punten aan waar ze meer verwacht van de lidstaten.

Het gaat niet enkel om een vingerwijzing om een tandje bij te steken. De Commissie heeft een stok achter de deur: verscherpt begrotings-toezicht met sancties en boetes. Een begroting van een EU-land moet voldoen aan de Europese eisen, aan de strikte besparingsdrift en broeksriempolitiek die de EU omknelt. Anders tikt de meester de slechte leerling op de vingers.

Niet op de strafbank

De Commissie waarschuwt: de schuld moet sneller worden afgebouwd en het begrotings-tekort moet naar beneden. Dat hebben we natuurlijk al eerder gehoord, maar het blijft opvallende kritiek voor een regering die "de tering naar de nering zet", een regering die er prat op gaat "minder uit te geven" en "te besparen omdat het moet". Een regering die oorspronkelijk vasthiel aan een begrotings-evenwicht en beweerde dat we "boven onze stand geleefd" hebben. Blijkbaar hapert de rekenmachine van minister van Financiën Van Overtveldt nog steeds. Blijkbaar brengt de

harde besparings- en afbraakpolitiek van de regering-Michel toch niet het verhoopte resultaat.

Niettemin ontlopen we nu het strafbankje. De Commissie heeft geoordeeld dat ons land niet onder verscherpt begrotingstoezicht komt. Enigszins opmerkelijk want in november oordeelde de Commissie nog dat de kans bestond dat de Belgische begroting niet voldeed aan de Europese eisen. Presteren we dan beter? Hebben we geleerd uit foute beleidskeuzes? Is de regering-Michel goed bezig? Helaas.

JIJ BETAALT MEER BELASTINGEN DAN VERMOGENDEN EN GROTE BEDRIJVEN. DAT IS NIET NORMAAL.

Niet op goede weg

De regering boekt geen resultaten, ondanks de economische groei in heel Europa.

Waar België vóór het aantreden van de regering-Michel op de eerste rij mocht zitten voor economische groei, zijn we nu verwezen naar een hoekje achteraan in de klas. Bovendien ligt de overheidsschuld nu hoger dan bij het begin van de legislatuur.

Ondanks de goednieuwsshow over 'jobs jobs jobs' zijn we op vlak van jobcreatie bij de slechtste leerlingen van de Europese klas.

En ook op het vlak van loonontwikkeling hinken we achterop ten opzichte van de andere leerlingen. Wij zijn het enige Europese land waar werknemers vorig jaar minder konden kopen met hun loon.

Omwille van de sputterende economische motor heeft de overheid minder inkomsten. Maar dat is niet de enige reden waarom de staat minder geld ophaalt. De onwil van de regering-Michel om een evenwichtig fiscaal systeem op poten te zetten is doorslaggevend.

Niet iedereen draagt zijn steentje bij

Die andere internationale schoolmeester of juf, het Internationaal Monetair Fonds, dat toezicht houdt op het financieel beleid van landen, waarschuwde de regering-Michel al eerder. De onrechtvaardige taxshift zou gaten slaan in de boekhouding van de overheid en zou de staat heel wat inkomsten doen mislopen. Michel en zijn ministers zetten echter de oogkleppen op en negeerden dat advies.

Alsof dit nog niet volstond, willen de rechtse partijen en de werkgevers nu de vennootschapsbelasting hervormen zodat bedrijven minder moeten bijdragen. Blijkbaar hanteren de keikoppen in de Wetstraat een wel heel eigenaardige invulling van de term "iedereen" wanneer ze beweren dat "iedereen zijn steentje moet bijdragen." Na de taxshift zal de regering met dit nieuw fiscaal cadeau opnieuw een groot gat in de begroting slaan.

Niet normaal

Het is moeilijk te rijmen maar de regering-

Michel doet het wel: kampen met budgettaire problemen en toch toelaten dat bedrijven en grote vermogens verder hun winst oppotten en fiscale achterpoortjes gebruiken. Facturen doorschuiven naar de mensen, maar wel fiscale cadeaus geven aan bedrijven. Inkomsten afpakken van gepensioneerden en zieken, maar geen engagement vragen van de bedrijfs-wereld. Waar blijft de bepaling die werkgevers verplicht om mensen aan te werven in ruil voor fiscale gunstmaatregelen?

Van de grote vermogens wordt niets maar dan ook niets extra gevraagd om ons op de eerste rij van de klas te krijgen.

Daarom steken we nog maar eens onze vinger op voor rechtvaardige fiscaliteit. Zeker nu de belastingaangiftes toekomen. Versterk ons pleidooi door het rapport van Michel te tekenen op www.hetgrootrapport.be. Want het is niet normaal dat jij meer belastingen betaalt dan vermogenden en grote bedrijven.

→ Lees het dossier over fiscale rechtvaardigheid op pag. 8 & 9.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal