

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 8 / 5 MEI 2017 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



HOOG TIJD VOOR EEN KOERSWENDING

De regering-Michel draait vierkant. Na een halve legislatuur van kapotbesparen en onderling kibbelen betalen de gezinnen de prijs. Het is tijd voor een koerswending!

dossier pag. **8 & 9**

Hernieuwbare energie

Vraag je bank
duurzaam te investeren

pag. **3**

Terug aan het werk na ziekte

Nieuwe regels zijn
ontslaginstrument

pag. **5**

Edito

Verontrustend,
niet verassend

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik

GRATIS KAARTLEZER!
Af te halen in je ABVV-kantoor



**MIJN ABVV:
JOUW PERSOONLIJK DOSSIER ONLINE**

www.abvv.be/mijn-abvv



JOUW DIGITALE DOPKAART (EC3)

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten



**JOUW ELEKTRONISCHE
BRIEVENBUS (EBOX)**

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten



**DOP UITBETAALD?
JE WEET HET ONMIDDELIJK PER SMS**

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



**INFORMEER HET ABVV
BIJ WIJZIGINGEN IN JOUW DOSSIER**

www.abvvregioantwerpen.be
lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
www.abvvmechelenkempen.be
mechelenkempen@abvv.be



**WAT HEB JE NODIG OM VAN ONZE
DIGITALE DIENSTVERLENING
GEBRUIK TE MAKEN?**



Toegang tot een computer met
internetverbinding



Jouw elektronische identiteitskaart
met pincode



Een kaartlezer

OP ZOEK NAAR HET ABVV-KANTOOR IN JOUW BUURT?

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



@abvv.regio.antwerpen



@abvvantwerpen



ABVV
Brussel

'Werken, dat maakt lawaai!'

Lawaai is geluid, geluid is muziek en muziek is leven (naar de welbekende radioslogan). Dus lawaai is leven?! Ja! Geluid is iets enorm krachtigs. We communiceren met geluid, we voelen met geluid, we herinneren met geluid. Ook in de vakbond, op manifestaties en acties maken we soms wat lawaai. Onze 1 meifeesten kunnen bezwaarlijk stil genoemd worden, de oproep 'We laten van ons horen' is geen vraag om stilte. Als georganiseerde werknemers maken we lawaai, en dat hoort zo.

Toch moeten we oppassen met lawaai. Want lawaai, op de werkvloer bijvoorbeeld, kan schaden. En uitgesloten zijn van al het moois dat geluid te bieden heeft door doofheid, wegens een slechte aanpak van lawaai op het werk, is onmenselijk. Maak kennis met de overdoevende realiteit van lawaai op het werk.

Ons gehoororgaan is een zeer gevoelig beestje. Zoals iedereen nog weet uit de les biologie, bestaat het uit de kleinste beentjes in ons lichaam die met minuscule trilhaartjes geluid van 20 tot 20.000 Hertz opvangen. Maar overdadige blootstelling aan lawaai schaadt deze trilhaartjes, en daarvan kunnen ze nooit meer herstellen. Dus voorkomen moet, want genezen kan niet!

Lawaai is wettelijk omkaderd. In dat kader staan grenswaarden beschreven die niet overschreden mogen worden zonder aangepaste bescherming. Maar eigenlijk is er een veel beter middel voor een goede lawaai-aanpak op het werk. Dat is de globale risicoanalyse. Hierin worden alle bronnen

van lawaai beschreven en moet de werkgever een inspanning leveren om de risico's maximaal te beperken, zelfs wanneer de grenswaarden gerespecteerd zijn. Een verplichte preventieve aanpak gaat dus veel verder dan enkel de grenswaarden, want lawaai-gevoeligheid is zeer persoonlijk. Iedereen heeft een andere gevoeligheid voor lawaai. Niet enkel het volume, maar ook toonhoogtes worden door iedereen anders ervaren.

Nu, die grenswaarden zijn er natuurlijk niet voor niets. Langdurige blootstelling aan lawaai beschadigt het gehoor. Gemiddeld mag men niet boven de 80 decibel gaan zonder gehoorbescherming te voorzien. Dit betekent dat het gemiddelde van alle lawaai op een werkdag van acht uur de 80 decibel niet mag overschrijden. Als men hoger gaat, naar 85 of 87 decibel, is de regelgeving nog strenger en wordt het dragen van professionele gehoorbescherming verplicht, en is de medische controle frequenter.

Lawaai heeft ook een impact op het algemeen welzijn op het werk, en dan kunnen de decibels ver onder de grenswaarden liggen. Rinkelende telefoons, keuvelende collega's, zoemende verluchting en vastlopende printers, allemaal geluiden die we terugvinden in de vele Brusselse jungles van de landschapsbureaus. Met de slechte akoestiek in landschapsbureaus daalt de concentratie er met twee derde en de stress stijgt er met twee derde. De beste aanpak van lawaai in dit type kantoorruimte is ... de terugkeer naar afgesloten bureaus.

Helaas is dit vaak niet mogelijk. De op één na beste oplossing is de plaatsing van geluidsabsorberende panelen tegen plafond en muren, tapijt op de vloer, gordijnen aan de ramen, wanden en kasten tussen de bureaus ... En waarom het niet gezellig maken? Plantjes, zetels en zelfs een visbokaal verminderen de lawaaihinder in deze beruchte ruimtes. Op individueel vlak kunnen koptelefoons (al dan niet met actieve ruisonderdrukking) de lawaai-overlast verminderen, met best wat fluitende vogeltjes of zeegeluiden als muziek.

Kortom, lawaai op het werk is niet iets om stilletjes over te doen.

Kobe Martens
Verantwoordelijke Brise

Dit artikel is geschreven op basis van het Brise Forum van 24 april 2017 'Werken, dat maakt lawaai!'. Bijkomende informatie vind je op www.brise-milieu.be.

Verhuis werkloosheidsdiensten

Wij kondigen met plezier de verhuis aan van de werkloosheidsdiensten Artiësten (P700), Buiten-Brussel (P690) en Brugpensioenen (P019). Ze blijven in hetzelfde gebouw in de Zwedenstraat 45 in Sint-Gillis, maar veranderen van verdieping om je beter te onthalen en om onze diensten in een aangenamere kader aan te bieden.

- de diensten Artiësten (P700) en Buiten-Brussel (P690) bevinden zich vanaf 15 mei op het gelijkvloers
- de dienst Brugpensioenen (P019) bevindt zich voortaan op de 1ste verdieping

Door de verhuis zijn alle diensten in de Zwedenstraat op vrijdag 12 mei gesloten. Ze openen opnieuw op maandag 15 mei. Uurregelingen blijven dezelfde. De diensten Artiësten (P700) en Buiten-Brussel (P690) zijn elke werkdag open tussen 8 en 12 uur. De dienst voor Brugpensioenen (P019) is enkel op afspraak toegankelijk.

Linx+
LIMBURG

ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Diepenbeek samen met Linx+ Genk

Zondag 21 mei
Wandeling De Maten

De Maten tussen Genk en Hasselt is één van de merkwaardigste Vlaamse natuurgebieden. Je wandelt hier in een gevarieerd landschap tussen de vele vijvers. We wandelen tien kilometer, ongeveer drie uur. Halverwege doen we een pauze (brasserie 't Genoegen). Degelijke wandelschoenen zijn nodig. Vertrek aan de Slagmolenweg 76, Genk om 13 uur. Deelname is gratis. Voor meer inlichtingen kan je terecht bij Johnny Frans (jfrans@abvvmetaal.be of 0474 06 13 95), Eddy Van de Bosch (eddy.vandebosch@telenet.be of 0498 49 42 10) of Bernard Glowacki (glowackibernard@gmail.com of 089 50 34 81).

Het Virveld

Zondag 21 mei
Kruidenwandeling

Ook een natuurliefhebber? Geboeid door kruiden en bomen, hun eigenschappen, hun verhalen? Kom dan met ons mee op een twee uur durende wandeling. We bieden je graag een hapje en een drankje aan en heel veel leuke informatie. Prijs: €5 per persoon. Afspraak om 14 uur in het Maascentrum De Wissen, Negeoord 2, Dilsen-Stokkem. Voorzie je van gepaste kledij en schoeisel, een goed humeur en wij zorgen voor de rest. Inschrijven kan bij Netta Makrozky (nettamakrozky@hotmail.com of 0478 46 27 14) of bij Lucienne (0478 89 14 70).

Linx+ Tongeren

Dinsdag 23 mei

Asperges op Vlaamse wijze of tomaat garnaal

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren vanaf 18.30 uur. Je kan kiezen tussen asperges op Vlaamse wijze of tomaat-garnaal! Prijs: €13 per persoon. Iedereen is meer dan welkom. Inschrijven vóór 20 mei. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Carpe Diem

Vrijdag 26 mei

Duitse begraafplaats

Deze Duitse militaire begraafplaats (het grootste kerkhof buiten Duitsland) is een stille getuige van de oorlog. Een wandeling langs eindeloze rijen aan graven laat niemand onberoerd. Een unieke rondleiding op een unieke locatie met gids. Afspraak om 13 uur op de parking van de Limburghal in Genk of om 14 uur ter plaatse: Dodenveldstraat 30, Lommel. Einde om 15.30 uur. Inschrijven vóór 12 mei. Prijs €4 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je mailen naar wasil.tokarek@gmail.com of bellen naar 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Carpe Diem

Vrijdag 2 juni

Limburgse Lavendelhoeve

De lavendelhoeve is een uniek stukje Provence in Limburg. Samen

met een gids verkennen we de lavendelvelden en krijgen we een woordje uitleg over alle facetten van lavendel: soorten, verzorging, toepassingen en het distilleren. Daarna genieten we van een heerlijk lavendelborreltje. Afspraak om 13.15 uur op de parking van de Limburghal in Genk of om 14 uur ter plaatse: Olmenbosstraat 25, Stokrooie-Hasselt. Einde om 15.30 uur. Inschrijven vóór 19 mei. Prijs: €5 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je mailen naar wasil.tokarek@gmail.com of bellen naar 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).



■ Asperges op Vlaamse wijze, Linx+ Tongeren 23 mei

ABVV
Limburg

Gratis rechtshulp van onze juridische dienst

Veel mensen krijgen tijdens hun loopbaan wel eens met een geschil te maken: een schorsing van de RVA, een faillissement, een ontslag of een beroepsziekte. De gerechtskosten hiervoor kunnen hoog oplopen. Maar wist je dat de juridische dienst van het ABVV je hierin gratis kan verdedigen? We hadden hierover een gesprek met Marjan Anseeuw, die zich 28 jaar lang inzette als hoofd van de juridische dienst binnen ABVV Oost-Vlaanderen en sinds enkele weken met pensioen is.



Hoe heb je de dienst doorheen de jaren zien veranderen?

"28 jaar geleden werd ik diensthoofd van een eenpersoons juridische dienst in Dendermonde. Kort erna kreeg ik één medewerker en met de verschillende fusies werd onze dienst langzaam uitgebouwd. Tegenwoordig beschikt de dienst Sociaal Recht over zeventien personeelsleden voor de regio Oost-Vlaanderen. Wij behandelen, in tegenstelling tot vroeger, al onze dossiers zelf. Wij pleiten nu zelfs voor de arbeidsrechten van Brussel omdat veel werknemers in Brussel gaan werken."

De dienstverlening is gratis. Hoe is dit haalbaar?

"De dienstverlening is inderdaad gratis, maar ik moet daar een nuance bij maken. De voorwaarde is dat je lid bent en ook lid blijft. Je moet minstens een jaar aangesloten zijn bij het ABVV."

"Een aantal factoren hebben voor ons de kosten flink de hoogte in gejaagd. Het voorname hierbij is de rechtsplegingvergoeding. Dit is het bedrag dat de verliezer van een rechtszaak aan de winnaar moet

betalen. Die is sterk gestegen. Het probleem hierbij is dat, als wij een zaak winnen, wat in 80 procent van de zaken het geval is, wij nooit de rechtsplegingvergoeding ontvangen. Maar we deze wel steeds betalen als we verliezen. Deze kosten kunnen snel oplopen en worden door het ABVV betaald. We schuiven de kosten niet af op het lid."

"De toegang tot het gerecht is steeds duurder geworden. Toch slagen wij er nog steeds in om gratis rechtshulp te bieden aan onze leden. Dit is dus een belangrijke reden om ABVV-lid te zijn."

Is er veel kans dat iemand beroep moet doen op de juridische dienst van de vakbond?

"De kans is toch reëel dat je tijdens je loopbaan eens met een geschil te maken krijgt. Wij bemiddelen en starten procedures inzake faillissementen, inzake ontslag of als je nog loon tegoed hebt van je werkgever, beroepsziekten, geschillen met de RVA maar ook geschillen met het OCMW en kinderbijslagfondsen."

Waarom werkt de vakbond met pleiters?

Je kan je toch ook door een advocaat laten verdedigen?

"Een advocaat is iemand die is ingeschreven aan de balie. Bijna al onze pleiters zijn tevens master in de rechten. Voor de arbeidsrechtbank doen onze pleiters exact hetzelfde werk als advocaten. Meer nog: op vlak van sociaal recht hebben ze vaak meer kennis dan vele advocaten. Je kunt onze dienst het best vergelijken met advocatenkantoren die gespecialiseerd zijn in sociaal recht. Het verschil is dat deze kantoren vaak heel duur zijn en dat wij gratis werken."

Is de toegang tot het gerecht verbeterd de laatste jaren?

"Zeker niet, integendeel! Door de sterk stijgende kosten is het voor velen een zeer hoge drempel om de stap naar het gerecht te zetten. Bovendien zijn advocaten duurder geworden doordat ze de btw doorrekenen aan hun cliënten."

Wat is het belangrijkste 'motto' van de dienst sociaal recht?

"Wij zijn er 100 procent om de belangen van onze leden te verdedigen. De leden primeren altijd. Als wij de leden niet kunnen helpen zorgen wij voor een zeer goede doorverwijzing. Met de komst van het 'loopbaanloket' begeleidt het ABVV leden in alle aspecten en periodes van de loopbaan. We begeleiden dus zowel jonge afgestudeerden die op zoek zijn naar werk tot mensen waarvan het pensioen voor de deur staat."

Bedankt voor dit gesprek, Marjan, en geniet van je welverdiend pensioen!

Onze Dienst sociaal recht staat al vele jaren klaar om te helpen jouw belastingbrief in te vullen. Zoals ieder jaar start deze begin juni. Meer info vind je hieronder.

ABVV Oost-Vlaanderen



Belastingsservice juni 2017

Leg de pincode van je ID al klaar! www.taxonweb.be

Vergeten of verloren?
Vraag ze terug op bij je gemeente.

Maak vanaf nu een afspraak online op www.abvv-oost-vlaanderen.be



ABVV West-Vlaanderen

Voor wie?

Voor ABVV-leden in regel met hun bijdragen.

Voorwaarden?

- › zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data
- › aangiftes worden enkel op deze plaatsen en data ingevuld
- › enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

Wat meebrengen?

- Aangifteformulier belastingen (aanslagjaar 2017 - inkomsten 2016) of voorstel van vereenvoudigde aangifte (aanslagjaar 2017 - inkomsten 2016)
- Fiscale fiches inkomsten 2016 van lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie
- Fiscale fiches inkomsten 2016 werkloosheid, ziekte- en invaliditeit
- Fiscale fiches inkomsten 2016 brugpensioen + opleg brugpensioen
- Fiscale fiches inkomsten 2016 tijdskrediet, loopbaanonderbreking
- Fiscale fiches inkomsten 2016 pensioen en rentes
- Fiscale fiches inkomsten 2016 arbeidsongevallen en beroepsziektes



Invullen Belastingen 2017

- Betalingen van buitenlandse pensioenen
- Attesten van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- Attesten van betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- Fiscale attesten van kinderopvang
- Aanslagbiljet onroerende voorheffing (grondlasten)
- Attesten van giften
- Attesten van pensioensparen
- Aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar (aanslag 2016 - inkomsten 2015)

Het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, tenzij anders vermeld.

REGIO BRUGGE

KANTOOR BRUGGE Zilverstraat 43	Woensdag	07/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	14/06/2017	09.00 – 12.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	21/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	28/06/2017	09.00 – 12.00

KANTOOR BLANKENBERGE Jules De Troozlaan 12	Maandag	12/06/2017	14.00 – 17.30
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 17.30

KANTOOR TORHOUT Nieuwstraat 1	Vrijdag	16/06/2017	09.00 – 12.00
----------------------------------	---------	------------	---------------

REGIO OOSTENDE

KANTOOR OOSTENDE Jules Peurquaetstraat 27	Dinsdag	06/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	12/06/2017	18.00 – 20.00
	Woensdag	14/06/2017	09.00 – 12.00
	Maandag	19/06/2017	09.00 – 12.00
	Woensdag	28/06/2017	09.00 – 12.00

KANTOOR DIKSMUIDE Stovestraat 12	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00

KANTOOR VEURNE Statieplaats 21	Donderdag	08/06/2017	09.00 – 12.00
	Donderdag	15/06/2017	09.00 – 12.00

REGIO IEPER

KANTOOR IEPER Korte Torhoutstraat 27	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	27/06/2017	14.00 – 17.00

KANTOOR WERVIK Nieuwstraat 7	Maandag	12/06/2017	14.00 – 16.30
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 16.30
	Maandag	26/06/2017	14.00 – 16.30

Je belastingaangifte wordt door ons ingevuld op basis van de door jou bezorgde gegevens en onder volle verantwoordelijkheid van de belastingplichtige(n).

REGIO KORTRIJK

KANTOOR KORTRIJK Textielhuis, Rijsselsestraat 19	Woensdag	07/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	21/06/2017	14.00 – 17.00
	Woensdag	28/06/2017	14.00 – 17.00

KANTOOR AVELGEM Doorniksesteenweg 66	Maandag	12/06/2017	09.00 – 12.00
---	---------	------------	---------------

KANTOOR HARELBEKE Ballingenweg 66/68	Donderdag	15/06/2017	09.00 – 12.00
---	-----------	------------	---------------

KANTOOR MENEN A. Debunnestraat 49	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00
--------------------------------------	---------	------------	---------------

KANTOOR WAREGEM Stormstraat 137	Donderdag	08/06/2017	14.00 – 17.00
------------------------------------	-----------	------------	---------------

REGIO ROESELARE

KANTOOR ROESELARE Zuidstraat 22/22	Maandag	12/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	19/06/2017	14.00 – 17.00
	Maandag	26/06/2017	14.00 – 17.00

KANTOOR IZEGEM Hondstraat 27	Dinsdag	13/06/2017	14.00 – 17.00
	Dinsdag	20/06/2017	14.00 – 17.00

KANTOOR LEDEGEM Stationstraat 96	Woensdag	21/06/2017	09.00 – 11.00
-------------------------------------	----------	------------	---------------

KANTOOR INGELMUNSTER Stationsstraat 24	Donderdag	22/06/2017	14.00 – 16.00
---	-----------	------------	---------------

KANTOOR TIELT Steenstraat 2	Donderdag	08/06/2017	14.00 – 17.00
	Donderdag	15/06/2017	14.00 – 17.00

Voor een snellere verwerking werken wij ook via



We dienen je aangifte elektronisch in bij de belastingen. Breng daarom – samen met alle andere documenten – ook de **identiteitskaart** mee van alle belastingplichtigen én de **pincode van iedere kaart** (voor gehuwden en wettelijk samenwonenden: beide kaarten + beide codes)

Opgelet: ook indien je aangifte niet via Tax-On-Web ingediend wordt, is het nuttig om uw identiteitskaarten en pincodes mee te brengen. Sommige noodzakelijke fiches worden immers niet meer op papier bezorgd.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering: moet ik mijn opleidingsvrijstelling verlengen?

Sommige werkzoekenden volgen een opleiding terwijl ze werkloos zijn. Of ze beginnen met hogere studies. Dat moet je als werkzoekende vooraf aangeven. Soms zijn die studies niet te combineren met bepaalde verplichtingen die je als werkzoekende hebt (zoals zoeken naar werk). Je moet dan een vrijstelling aanvragen voor bepaalde verplichtingen.

Het gaat hierbij om alle soorten opleidingen: beroepsopleiding bij de VDAB zelf of bij een werkgever, middelbare of hogere studies in een school of bij andere organisaties, stages, enzovoort.

Soms loopt zo'n opleiding over meerdere jaren, of zijn er verschillende aaneensluitende modules. In dat geval vraag je een verlenging van je vrijstelling aan. Die vrijstelling duurt immers maximum één jaar of is beperkt tot telkens één module. Controleer dus goed hoe lang je huidige vrijstelling loopt. Vaak lopen ze af in de maanden juni of september.

Je moet de vrijstelling persoonlijk verlengen bij de VDAB. Zelfs als je eerder je vrijstelling aangevraagd hebt bij de RVA (via het ABVV). De verlenging gebeurt persoonlijk bij de VDAB.

De behandeling van je aanvraag bij de VDAB kan enige tijd duren. Vraag de verlenging daarom zeker een maand op voorhand aan.

Dit kan op twee manieren. Ofwel via 'Mijn Loopbaan', het online VDAB-programma voor werkzoekenden. Ofwel rechtstreeks bij de VDAB-bemiddelaar. We raden aan om dat altijd rechtstreeks bij de bemiddelaar te doen. Hij moet immers oordelen of die opleiding voor jou verder past in je traject naar een nieuwe baan. Als je daarnaast aan de andere voorwaarden voldoet, keurt de VDAB de aangevraagde verlenging goed.

Is de verlenging goedgekeurd, dan moet je tijdens de opleiding (tijdens je vrijstelling dus) niet ingaan op werkaanbiedingen en moet je niet actief naar werk zoeken.

Ter herinnering: je kan enkel een vrijstelling krijgen als de opleiding minstens 20 uur per week bedraagt en minstens vier weken duurt. Gaat het om een opleiding van minder dan 20 uur per week of minder dan vier weken, dan moet je toch aan de VDAB vragen of je dat mag. Als dat mag van de VDAB, moet je in die periode wel verder ingaan op werkaanbiedingen en actief naar werk zoeken. Je moet uiteraard ingaan op alle uitnodigingen van de VDAB.

Als je een opleiding volgt (al dan niet met vrijstelling), moet je altijd verder ingeschreven blijven als werkzoekende, de afspraken nakomen die in het kader van je studie met je bemiddelaar gemaakt zijn en ingaan op afspraken bij de VDAB om het verloop van je opleiding te volgen.

Als je je opleiding vier weken of langer onderbreekt (ziekte of andere reden), dan moet je opnieuw uitkeringen aanvragen én moet je je opnieuw als werkzoekende laten inschrijven. Kom zeker langs bij onze werkloosheidsdienst.

Voor andere zaken wordt je (als je een vrijstelling hebt) in de periode van je vrijstelling door de VDAB niet meer uitgenodigd. Gebeurt dat wel, neem dan zeker contact op met de VDAB om de situatie uit te leggen.

Te ingewikkeld? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdiensten. Zij helpen je met plezier verder. Twijfelt je of je al dan niet een verlenging van je vrijstelling moet aanvragen? Neem dan ook zeker contact op. Onze adressen en openingsuren vind je terug op www.abvv-wvl.be.

Weigert de VDAB de verlenging van je vrijstelling en ben je het daar niet mee eens, kom dan ook zeker langs. We gaan samen na of de weigering terecht is. Indien nodig komen we tussen bij de VDAB of dienen we beroep in bij de arbeidsrechtbank.

■ KLIMAATCOALITIE

Grootbanken moeten fossiele investeringen stopzetten

We roepen samen met onze partners van de Klimaatcoalitie de Belgische grootbanken op hun investeringen in fossiele brandstoffen stop te zetten. We eisen dat die investeringen van om en bij de 40 miljard euro geïnvesteerd worden in hernieuwbare energie.

Het ecologisch argument voor een onmiddellijke overstap is dat het gebruik van fossiele brandstoffen (steenkool, aardgas, aardolie ...) onze planeet kapotmaken en leven op aarde uiteindelijk onmogelijk zal maken. Een doemscenario, maar helaas zijn grootbanken en multinationale ondernemingen niet voor dit soort rede vatbaar. Voor hen geldt de portemonnee als leidraad.

Het is een eenvoudige natuurwet dat natuurlijke energieproducten zoals aardolie duurder en duurder worden naarmate die schaarser worden. Dit betekent dat de kostprijs om olie te winnen de komende jaren en decennia enkel maar kan stijgen. Het wordt immers steeds duurder om de resterende reserves naar boven te pompen en daarom wordt het moeilijker om winsten te boeken met de productie van die fossiele brandstoffen.

Kritisch punt

Dat kritisch punt, waarop fossiele brandstoffen te duur worden, komt er: hopelijk vroeg dan laat. Frank Vanaerschot, coördinator van het bankenonderzoek bij Fairfin zegt: "Als we uitgaan van het koolstofbudget dat ons nog rest op basis van het klimaatakkoord van Parijs, moet 85 procent van de vandaag gekende steenkool-, olie- en gasvoorraden in de grond blijven zitten. Deze zijn economisch gezien dus niets meer waard. Hierin nog verder blijven investeren zou getuigen van onverantwoord financieel beleid."

Desinvestering

"Hoewel de globale investeringen in duurzame energie jaar na jaar blijven toenemen, zijn die in fossiele energie nog veel te hoog", zegt Laurien Spruyt, co-voorzitter van de Klimaatcoalitie. "Steeds meer mensen verzetten zich hiertegen. Met deze campagne willen we hun een stem geven en de banken aansporen om te desinvesteren uit fossiele brandstoffen."

De vier Belgische grootbanken investeren vandaag nog steeds 40 miljard euro in fossiele brandstoffen. BNP Paribas Fortis is koploper en

neemt ongeveer drie kwart hiervan voor zijn rekening. Daarna volgen ING (7 miljard), KBC (ruim 2 miljard) en Belfius (650 miljoen). Zeer verontwaardigd is dat bijna de helft van de investeringen gaat naar steenkool, de meest vervuilende van de fossiele energiebronnen.

Gevolgen

De gevolgen van een blijvend gebruik van aardolie, aardgas en steenkool zijn rampzalig. In de EU vallen jaarlijks 23.000 doden door luchtvervuiling. Ons klimaat wordt steeds extremer met een verhoogde kans op allerlei natuurrampen. De effecten van klimaatverandering op samenlevingen zien we nu al. Aanhoudende droogte en de moeilijkheden voor de landbouw die daarmee gepaard gaan, werken migratie in de hand (bijvoorbeeld in Syrië), met alle gevolgen van dien. Geschat wordt dat tegen 2050 het aantal klimaat-vluchtelingen zo'n 200 miljoen zal bereiken.

Financiële gevolgen zijn er ook. De Klimaatcoalitie spreekt van een echte 'carbon bubble' of 'koolstofzeepbel', zoals we ook een dotcom- (internetindustrie) of hypotheek-zeepbel (woningmarkt) kenden. Eén ding over zeepbellen is zeker: vroeg of laat spatten ze uit elkaar.

"Aan de horizon van 2030 doemt een 'carbon bubble' op," zo lezen we in het rapport van de Klimaatcoalitie ('Fossilvrije banken in de strijd tegen de koolstofzeepbel, divestment-onderzoek naar 4 grootbanken in België'), "in vergelijking waarmee de internetzeepbel en de vastgoedzeepbel kinderspel zijn. Investeringen in fossiele brandstoffen dreigen razendsnel hun waarde te verliezen, niet alleen door het groeiende klimaatbewustzijn, maar ook door economische factoren."

Bankroute

"De wetenschappelijke consensus is duidelijk: we moeten dringend af van onze fossiele verslaving als we gevaarlijke klimaatverandering willen voorkomen", zegt Mathieu Soete, campagne-

INVESTERINGEN IN FOSSIELE BRANDSTOFFEN BEDREIGEN HET KLIMAAT EN ONZE GEZONDHEID...



23.000 doden/jaar in de EU door steenkoolstof



Meer extreem weer



200 miljoen klimaatvluchtelingen tegen 2050¹

...MAAR OOK ONZE BANKEN

Om gevaarlijke klimaatverandering te vermijden moeten we 85% van de fossiele reserves in de grond laten²



Hierdoor dreigt de fossiele industrie 33.000 miljard dollar te verliezen tegen 2040³

Toch blijven Belgische banken investeren in deze risicovolle industrie

BNP PARIBAS

30,37 miljard €

ING

7,14 miljard €

KBC

2,22 miljard €

Belfius

0,70 miljard €

VRAAG JE BANK TE KIEZEN VOOR EEN VEILIGE TOEKOMST!

www.bankroute.be

Klimaat Coalitie

verantwoordelijke voor 'divestment' (desinvestering) bij Greenpeace België. "De banken hebben trouwens een cruciale rol te spelen in de broodnodige transitie naar een economie en samenleving met 100 procent hernieuwbare energie. Daarom lanceert de Klimaatcoalitie op www.bankroute.be vandaag een petitie die klanten en burgers uitnodigt om hun bank op de juiste route te helpen zetten."

De Klimaatcoalitie vraagt "dat BNP Paribas, ING, KBC en Belfius een publiek engagement nemen om fossilvrij te worden en een stappenplan opstellen om deze doelen te realiseren binnen een termijn die volgens wetenschappelijke rapporten in lijn ligt met de vereisten van het klimaatakkoord van Parijs, namelijk de opwarming beperken tot maximaal 2 graden en liefst niet meer dan 1,5 graden."

VACATURES VLAAMS ABVV

Linx+ ZOEKT

EEN EDUCATIEF MEDEWERKER (M/V)

VORMING EN ACTIE - WERKLOZENWERKING ZOEKT

EEN EDUCATIEF MEDEWERKER (M/V)

INTERESSE? Stuur vóór 14 mei 2017 een sollicitatiebrief met CV naar Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV, Hoogstraat 42 1000 Brussel of via e-mail (aanbevolen) naar PenO@vlaamsabvv.be t.a.v. Stiene Van Rie, Directeur P&O.

MEER INFO? www.abvv.be/vacatures of 02 506 82 62

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



Abonneer je op de nieuwsbrief Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv

“Dankzij de enquête hebben we het werk werkbaarder gemaakt”



Giacomo Lobue is vrachtwagenchauffeur en delegee bij Geertrans Hellings. Hij werkte vroeger in restaurants. Omwille van het vele avond- en weekendwerk, gooide hij het over een andere boeg. Na een VDAB-opleiding 'vrachtwagenchauffeur' ging hij in 2010 aan de slag bij het 200-man tellende Limburgse transportbedrijf Geertrans Hellings. Giacomo sloot zich aan bij het ABVV en werd bij de sociale verkiezingen in 2012 verkozen tot effectieve in de Ondernemingsraad en tot plaatsvervanger in het CPBW.

Vrachtwagenchauffeur: lange dagen, vele files

Giacomo: “Als vrachtwagenchauffeur maak je werkdagen van 12 tot 15 uur. De chauffeurs die buitenlands vervoer doen, vertrekken op maandagochtend en komen pas op vrijdagavond terug. De vele files in België zijn belastend en de regelgeving voor vrachtwagenchauffeurs is streng. Bovendien komen wij vaak op een eenzijdig negatieve manier in het nieuws Daar staat wel een gevoel van vrijheid tegenover. Als chauffeurs hebben we geen werkgever of ploegbaas die ons voortdurend op de vingers kijkt. Daarnaast ben ik ook blij dat ik geen nacht- en weekendwerk meer moet doen.”

Een enquête rond werkbaar werk die tastbare veranderingen opleverde

Om het chauffeurswerk werkbaarder te maken, werd voor het eerst in de geschiedenis van het bedrijf via een enquête gepeild naar de problemen bij het personeel. Giacomo: “Die enquête was een suggestie van onze ABVV-diversiteitsconsulent Alex Nijs. Op de OR heb ik deze enquête voorgesteld namens alle vakbonden. De werkgever hebben we vrij snel kunnen overtuigen, ook omdat alle vakbonden er achter stonden. Werkbaar werk zorgt voor meer gezonde en gemotiveerde werknemers, en dat is uiteindelijk ook beter voor de werkgever. De werkgever heeft nog enkele vragen toegevoegd die tevens nuttig waren voor ons. Het verspreiden van de enquête bij de

Ook jij kan werkbaarheidsproblemen in jouw bedrijf of organisatie aanpakken!

- Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om delegees te ondersteunen op de werkvloer. Hun contactgegevens vind je op www.vlaamsabvv.be/diversiteit.
- Bestel onze gratis brochure 'Werkbaar werk voor iedereen' via diversiteit@vlaamsabvv.be.

Tien tips voor ABVV-delegees

werknemers was een hele opgave. Chauffeurs zijn immers bijna altijd onderweg. Maar we hebben van de werkgever alle faciliteiten gekregen om deze enquête te verspreiden. Dit gebeurde via de loonbrieven en via ons intern communicatiesysteem. Met resultaat: ruim een vijfde van alle werknemers en ruim een derde van de binnenland-chauffeurs vulden de vragenlijst in.”

In een hogere versnelling

Het bleef niet bij vragen alleen. Giacomo: “We stelden op de OR de resultaten van de enquête aan de werkgever voor. De werkgever was bereid om samen met ons concrete oplossingen voor de knelpunten uit te werken. Zo zijn de planningsmedewerkers in één dienst samengebracht. Dat zorgt voor een beter onderling overleg en een betere planning. Er is voortaan ook

een jaarlijks overlegmoment voor iedereen. Op de 'spek-met-eieren-dag' komen planners én chauffeurs samen om het werk in levende lijve te bespreken. En er is bovendien geïnvesteerd in spiksplinternieuw materiaal.”

Bij de sociale verkiezingen werden de ABVV-delegees beloond voor hun trekkersrol. Giacomo: “Wij wonnen de enige zetel van het ACLVB en werden zo de grootste vakbond, met één zetel meer dan ACV.” Ook in de enquête waren de werknemers heel positief over de delegees. Veel collega's kwamen Giacomo vertellen dat zij goed werk hadden geleverd, ook enkelen die de enquête niet ingevuld hadden omdat ze er eerst niet in geloofden. “En dat geeft me voldoening!”, bekent een tevreden Giacomo.

LOOPBAANDIENSTVERLENING

Maak je werk terug werkbaar



Micheline (41 jaar) ging in begeleiding bij ABVV Loopbaanbegeleiding omdat ze met vragen zat over de werkbaarheid van haar job. Ze vulde nadien de tevredenheidsenquête in en gaf aan dat ze wil getuigen. Dit is wat ze schreef:

“Ik weet nu dat mijn huidige werkgever wel bij me past, maar dat de jobinhoud en de manier van werken niet goed zat. Na een gesprek met de werkgever zijn er tot ieders tevredenheid wijzigingen doorgevoerd. De loopbaanbegeleiding was heel verrijkend!”

Heb jij werkbaar werk?

Doe de test!

Ontdek zo waar het misloopt en wat je eraan kan doen.

Of neem rechtstreeks contact op met onze loopbaanbegeleiders via de website

www.abvvloopbaanbegeleiding.be of per telefoon:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
- ABVV Limburg 011 22 97 77

Is je job nog werkbaar?
Doe de test en ontvang gratis advies op maat!

VLAAMS ABVV

www.ikwilwerkbaarwerk.be

ABVV Regio Antwerpen
en **LINK+** nodigen je van harte uit op hun

zomer BABBLU

4 JUNI 2017

Van **14.00 tot 17.30** in **ZAAL CADX GRATIS INKOM**
Kattendijkdok-Oostkaai 22, 2000 Antwerpen

Kom naar onze zomerbar voor een babbel en een drankje onder kameraden. Militanten, sympathisanten en familie: iedereen welkom. Voor ambiance zorgen de **DRIE KONINGEN**, aka de Makke en Co. Zij brengen kroegmuziek in het Engels en het Nederlands. Neem met de hele familie deel aan **ACTIVITEITEN** van Linx+, de ABVV-partner in vrije tijd. Met het **INSPIRATIEMUSEUM**, een **WANDELING** rond het Eilandje, **WORKSHOPS** allerhande. Of praat gewoon lekker bij in de bar. Kinderen welkom in de **ZANDBAK!**

Later op de dag kan je voor een luttele €11 de innerlijke mens versterken met een lekkere **BBQ**. Inschrijven vóór 12 mei op adviespunt.antwerpen@abvv.be of via 03 220 66 13

INFO ZOMERBAR www.abvv-regio-antwerpen.be of [facebook/abvv.regio.antwerpen](https://facebook.com/abvv.regio.antwerpen) of 03 220 66 13

ANTWERPEN TREFDAG
4 JUNI 2017

Het volledige programma van de trefdag kan je terugvinden op www.linxplus.be of [facebook/linxplus](https://facebook.com/linxplus).

Nieuwe publicaties

Ze zijn er weer, de enige echte Magik? brochures! Met alle informatie om je weg te vinden als jobstudent, werkzoekende jongere of als werknemer in je eerste job.

“Op Zak”: lees alles over onder andere de BIT, de inschakelingsuitkering en wat het ABVV voor je kan doen. Info voor schoolverlaters, werkzoekende jongeren en werknemers in hun eerste job.

“Jouw Studententjob”: de reglementering over bijvoorbeeld loon, kinderbijslag en belasting, helder en overzichtelijk uitgelegd. Onmisbaar voor jobstudenten.

“Jeugdvakantie”: check je recht als je onder de 25 bent en gewerkt hebt.

Deze brochures kan je afhalen in alle ABVV-kantoren, bestellen via info@magik.be, www.magik.be of telefonisch bij onze medewerkers.



Aalst	053 72 78 16	Leuven	016 27 18 94
Antwerpen	03 220 66 92	Mechelen	015 29 90 45
Brugge	050 44 10 40	Oostende	059 55 60 55
Brussel	02 552 03 63	Roeselare	051 26 00 93
Hasselt	011 28 71 41	Ronse	055 33 90 15
Kortrijk	056 24 05 36	Turnhout	014 40 03 18

■ RE-INTEGRATIE

Aan het werk na langdurige ziekte: nieuwe regels zijn ontslaginstrument voor werkgevers

Onder het mom de langdurig zieken 'te helpen' om sneller het werk te hervatten, heeft de regering-Michel eind vorig jaar een nieuwe en strengere re-integratieprocedure ingevoerd. De regering wil besparen in de ziekte en invaliditeitsuitkeringen door zieken te controleren en te bestraffen. Ze gaat ervan uit dat zieke mensen sneller terug aan het werk kunnen ...

Ons land telde nooit eerder zo veel langdurig zieke werknemers. Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (Riziv) wijst twee oorzaken aan.

Ten eerste: de vergrijzing. Omdat er meer oudere werknemers zijn, én omdat de menselijke eindloopbaanregelingen zoals brugpensioenen voor een stuk op de schop moesten, vinden we die oudere werknemers niet terug in de werkloosheidscijfers (wie met brugpensioenen is, is werkloos), maar in de ziektecijfers.

Ten tweede: burn-out en depressie nemen de vorm aan van een epidemie. Het antwoord van de regering is radicaal inzetten op een strenger beleid inclusief sancties, dat langdurige zieke werknemers terug aan het werk moet zetten. Maar zolang de regering zweert bij het onrealistische mantra van hard, snel en wendbaar langer werken, worden werknemers ziek.

Sanctioneren is onverantwoord

Het ABVV heeft het steeds gezegd en blijft het herhalen: zieken sanctioneren door hun uitkering af te nemen, zoals de regering heeft beslist, is culpabiliserend, beledigend, nutteloos en geeft aan de re-integratie van werknemers in de onderneming een bijzonder negatieve weerslag.

Terwijl de inzet belangrijk is voor iedereen. In het bijzonder voor de werknemers in moeilijkheden. Wat zij nodig hebben en wat altijd ontbrak, is een aangepaste, geleidelijke en voorbereide terugkeer.

Volgens de informatie die we van de werkvloer krijgen blijkt dat het beleid van de ondernemingen m.b.t. de re-integratie van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn, uitermate slecht bekend is bij de werknemers. Dit doet de vraag rijzen of dergelijk beleid wel bestaat ... Sanctioneren is in deze context dus totaal onverantwoord.

Ontslaginstrument

We hebben de eerste cijfers over dit re-integratietraject (1ste trimester 2017) kunnen bekijken via de sectororganisatie van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Co-Prev). Deze cijfers bevestigen wat we al vreesden.

In 72% van de beslissingen van de arbeidsgeneesheer wordt de werknemer definitief ongeschikt verklaard om het overeengekomen werk of elk ander werk in de onderneming uit te voeren. De arbeidsovereenkomst van deze werknemers wordt dan verbroken wegens medische overmacht. Zonder ontslagvergoeding. Zoals het ABVV aan de kaak heeft

gesteld, biedt het re-integratietraject de werkgevers dus de gelegenheid om zich kosteloos 'te ontdoen' van zieke werknemers.

De sectororganisatie van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk heeft in percentages ook aangegeven wie het re-integratietraject opstart. In 32% van de gevallen starten werkgevers de procedure op. De werknemers starten in 57% van de gevallen hun re-integratie op. Deze cijfers weerleggen dus het vooroordeel dat zieken het werk niet wensen te hervatten.

Gevaren

Gezien het hoge percentage van de door de arbeidsgeneesheer genomen beslissingen, vestigen wij de aandacht op de gevaren van het re-integratietraject. Des te meer omdat het ABVV informatie heeft gekregen over schandalige praktijken van werkgevers die de werknemers aanzetten om zelf het proces op te

starten, soms via typebrieven, zonder te vermelden dat dit kan leiden tot de verbreking van hun arbeidsovereenkomst wegens overmacht en zonder vergoeding. Er bestaan andere mogelijkheden om de werknemer 'te helpen' die zijn werk wenst te hervatten.

De cijfers tonen aan dat het hier gaat om een kwestie van gezond verstand: beter voorkomen dan genezen. Werknemers hebben nood aan goede arbeidsomstandigheden en een stevig preventiebeleid.

Het ABVV staat ter beschikking van zieke werknemers om de nefaste effecten van deze nieuwe procedure te counteren en om hen echt te helpen hun werk te hervatten. Doe beroep op je vakbond!

→ Lees ons standpunt over dit ongepast en ondoeltreffend beleid van de regering op p. 16.

Opnieuw aan het werk na langdurige ziekte: samenvatting

Voor wie?

- De nieuwe regels zijn van toepassing op 'recente zieken'. Je bent langdurig ziek, maar je werd ten vroegste ziek begin 2016.
- Je arbeidsongeschiktheid is niet te wijten aan een erkend arbeidsongeval of een erkende beroepsziekte.
- Je hebt een arbeidsovereenkomst/contract: je werkt in de privésector of als contractueel in de openbare sector. Voor vastbenoemde ambtenaren wordt een aangepaste regeling opgesteld.
- Je hebt geen arbeidsovereenkomst: je bent werkzoekend, ontslagen tijdens ziekte ...

De procedure en het traject verschillen naargelang je wel of geen arbeidscontract hebt.

Let op! De regering-Michel voorziet sancties voor zieken die niet meewerken aan het re-integratietraject. Informeer je dus altijd bij het ABVV.

Meer info en contactgegevens in de praktische folders: lees en download op www.abvv.be/gezondheid-en-veiligheid

Waarom de vakbond goed is tegen ongelijkheid

De rijken worden rijker en het aandeel van werknemers in nationale inkomens daalt wereldwijd. Dat zegt het IMF in een nieuw rapport.

Kapitaalkrachten bezitten hoe langer hoe meer. Het ziet er niet naar uit dat hier snel verandering in komt. Dat staat in twee uitgegeven hoofdstukken van het halfjaarlijkse World Economic Outlook-rapport van het Internationaal Monetair Fonds (IMF).

Het rapport stelt dat sinds de jaren 70 het loonaandeel in het bbp (bruto binnenlands product) stelselmatig daalt en dat kapitaal zich opstapelt aan de top. Met andere woorden, lonen van werknemers maken een steeds kleiner deel uit van de gecreëerde rijkdom.

Daarnaast winnen andere soorten inkomsten (bijvoorbeeld uit huur, speculatie, winstuitkeringen van aandelen ...) aan belang. Dat komt door verschillende aanhoudende crises, maar ook omdat de syndicaliseringsgraad in de meeste geïndustrialiseerde landen de afgelopen 30 jaar afneemt en dit zijn effecten niet heeft gemist.

Volgens het rapport zijn te snelle technologische ontwikkelingen en economische globalisering en vrijhandel de grote boosdoeners. In veel industrielanden (ook hier) leidde dit tot jobverlies.

Er ontstaat dus een grotere, onrechtvaardige inkomensongelijkheid. Het zijn de kortgeschoolde werknemers die het hardst worden getroffen door die economische en technologische veranderingen.

Kapitaal vs Arbeid 2.0

Enkele vaststellingen om toch in het achterhoofd te houden:

1. Arbeid wordt vervangen door machines, algoritmes en robots. De productiekosten dalen en over loonkosten hebben we het dan al helemaal niet meer.
2. Sinds de jaren 80 en 90 is outsourcing (uitbesteding) een wereldwijd fenomeen. Heel wat sectoren zoeken hun arbeidskrachten op 'goedkopere' plekken.
3. De macht van de vakbonden en hun onderhandelingspositie is door jarenlang neoliberal beleid in veel geïndustrialiseerde landen stelselmatig afgebouwd. In landen met een relatief hoge syndicaliseringsgraad, zoals België, blijft de ongelijkheid nog enigszins beperkt.

Het leert ons dat deze daling in de syndicaliseringsgraad een sleutelrol speelde in de toename van de ongelijkheid.

Sterke vakbonden

"De grootverdieners in de ontwikkelde landen (die 10% vertegenwoordigen van de bevolking) namen tussen 1980 en 2010 jaar na jaar een steeds groter aandeel van alle inkomens in", schreven we twee jaar terug in onze sociaal-economische barometer. Anno 2017 is dit aandeel enkel groter worden.

Hebben vakbonden minder leden, dan daalt hun onderhandelingskracht. De zwakkere onderhandelingspositie van vakbonden verkleint de invloed op de lonen binnen de bedrijven, waardoor een groter aandeel van de opbrengsten naar de topinkomens binnen die bedrijven vloeit. Hierdoor stijgt dat kapitaalaandeel in de economie verder (ten nadele van het loon-

aandeel), waardoor de ongelijkheid toeneemt. En als vakbonden minder sterk worden, daalt de onderhandelingsmacht van werknemers in vergelijking met die van aandeelhouders. Hierdoor stijgt het kapitaalaandeel in de economie en aangezien het kapitaal zich traditioneel al bij de topverdieners situeert, stijgt de ongelijkheid.

Inzetten voor meer gelijkheid

Het is zo dat de syndicaliseringsgraad in heel Europa daalt. Maar niet bij ons! Het aantal vakbondsleden blijft toenemen in België. En, sterker nog, het ledenaantal houdt minstens gelijke tred met de stijging van de beroepsbevolking. De syndicaliseringsgraad loopt dan ook verder op. Wij kunnen ons dus verder inzetten voor meer gelijkheid.





STANDPUNT

BTB liet zijn stem horen op 1 mei

Wat valt er dan te vieren? De vraag krijg ik geregeld wanneer ik vertel dat ik 1 mei 'vier'. Ik neem inderdaad al meer dan een kwart-eeuw trouw deel aan de festiviteiten op de Dag van de Arbeid. Ook dit jaar was ik er bij, samen met veel BTB'ers bij de optochten, betogingen, feesten.

BTB is trots op wat de socialistische beweging realiseerde. We mogen ons best wel eens op de borst kloppen om wat we hebben afgedwongen tijdens onze syndicale strijd.

Onze sociale zekerheid

Als vakbond bouwden we begin vorige eeuw dit stelsel zelf op. Nadien bouwden we dat uit tot een stevige structuur voor sociale bescherming. Het staat vandaag nog altijd overeind, ondanks de aanvallen van rechts. Het systeem combineert solidariteit en verzekering, en is een dam tegen armoede.

Zonder werkloosheidsuitkeringen, ziekteverzekering, beroepsziektenuitkering ... zou er in ons land meer armoede zijn. Sociale zekerheid betekent solidariteit! Maar het is ook een verzekering voor elke werknemer. Die heeft de garantie later een pensioen te krijgen. Die weet dat er een vangnet is als hij of zij een arbeidsongeval heeft.

1 mei was dé gelegenheid om met zijn allen luid en duidelijk te zeggen: handen af van onze sociale zekerheid!

Ook buschauffeurs moeten plassen

Als we vandaag vaststellen dat chauffeurs die rijden voor de 'pachters' van De Lijn, de sanitaire installaties van die maatschappij niet mogen gebruiken, dat ze zo onder druk staan dat ze zelfs geen plaspauze kunnen inlassen, of hun boterhammen kunnen opeten ... dan weten we ook dat er nog veel werk aan de winkel is.

Autocarchauffeurs die naar skigebied rijden of toeristen op citytrip vervoeren, krijgen vandaag nog steeds geen garantie op een deftige slaapkamer met douche. Vaak moeten ze het stellen met het borstelkot, de linnenkamer of zelfs helemaal niets. Gevolg is dat ze regelmatig de terugrit oververmoeid aanvatten.

Toch weigeren de werkgevers van FBAA hierover een cao af te sluiten. Wachten we op het volgende busongeval en leggen we dan snel de verantwoordelijkheid bij de oververmoeide chauffeur? Of lossen we dit probleem nu eens op? Als BTB blijven we de vraag stellen aan de werkgevers.

Dokwerkers vragen duidelijkheid over statuut

Onder druk van kunstmecenas Fernand Huts, die zijn centen op de Bahama's parkeert,

startte de Europese Commissie een procedure tegen de Belgische staat om de wet-Major in vraag te stellen. Deze wet betekent een fatsoenlijk statuut voor Belgische dokwerkers.

Die dokwerkers hebben al verschillende aanvallen op hun statuut moeten afslaan en dit was de zoveelste op rij. BTB koos voor een onderhandeld compromis om de bezwaren van de Commissie weg te werken. De wet-Major blijft in essentie overeind. Een overgrote meerderheid van Belgische dokwerkers keurde het compromis goed.

Wat blijkt nu? Al maandenlang stelt Euro-commissaris Bulc een beslissing uit om de procedure in te trekken. Onze dokwerkers vragen duidelijkheid en die moet er snel komen.

Diezelfde Europese Commissie en Euro-commissaris willen trouwens de rij- en rusttijdenregeling voor vrachtwagens en bussen herzien. Lees versoepten! Chauffeurs zullen nóg meer moeten rijden, en nóg minder kunnen rusten. Op hetzelfde moment rijden Oost-Europese chauffeurs in België onbelemmerd rond terwijl ze de cabotage-wetgeving overtreden, Europese richtlijnen en verordeningen aan hun laars lappen. Vaak is dit georganiseerd door ... Belgische werkgevers. Zou de Commissie zich niet beter daarmee bezig houden? En met de strijd tegen postbusfirma's?

BTB neemt handschoen op

Het zijn slechts enkele van de vele syndicale uitdagingen. Veel transportarbeiders moeten bijvoorbeeld ook veel uren kloppen voor veel te weinig loon. De flexibiliteit in de sectoren is enorm, en dus ook de werkdruk. Er is nog heel veel werk aan de winkel.

1 mei ging niet enkel over het verleden, maar ook – en vooral – over de toekomst. Deze toekomst zal er voor de werknemers in de transportsector slecht uitzien als ze niet kunnen rekenen op een sterke vakbond. De rechterzijde zal die toekomst wel naar zijn hand zetten als we ons niet laten horen.

Chauffeurs, dokwerkers, logistiekers ... lieten hun stem horen op één mei. Op BTB kunnen ze ook in de toekomst rekenen.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Reders varen wel maar schippers vallen tussen wal en schip

Goed nieuws voor de Belgische binnenvaart. Het Instituut voor het Transport langs de Binnenwateren (ITB) publiceerde zopas zijn nieuwste statistieken. Zowel het volume geladen als geloste goederen is in 2016 met dik tien procent gestegen in vergelijking met 2015.

BTB-ABVV afdeling Binnenvaart kan met zulke krachttoeren alleen maar tevreden zijn. Niet alleen bewijst de binnenvaart de maatschappij een belangrijke dienst door een deel van het vrachtvervoer van de openbare weg te halen en het fileeeld te verminderen, ze versterkt ook de belangrijkste logistieke hubs en draagt zo bij tot de groei van de Vlaamse havens.

Bijzonder fijn nieuws is dat in Vlaanderen de overslag van goederen met 30 procent is gestegen. "De vele investeringen van de afgelopen jaren in loskades langs de verschillende waterwegen beginnen vruchten af te werpen. Logistieke dienstverleners zetten steeds meer in op een breed scala van transportmogelijkheden. Dat komt mens en milieu alleen maar ten goede en daar zijn we als vakbond heel tevreden over", aldus Jacques Kerkhof, secretaris BTB Binnenvaart.

Meer jobs?

Al dat goede nieuws moet zich wel vertalen in bijkomende banen. Dat zou een weldenkend mens concluderen. Niets is helaas minder waar. "Momenteel zijn in de binnenvaart ongeveer 1.400 zelfstandige ondernemers actief en zijn er om en bij 750 loontrekkenden geregistreerd." Dat laatste woord blijkt door Jacques Kerkhof, niet geheel vrijblijvend gekozen. "Met lede ogen zien we hoe grote Belgische binnenvaartredereien al jaren uitvlaggen naar fiscale paradijzen, maar wel volop profiteren van alle zware inspanningen die de Vlaamse belastingbetaler zich heeft getroost om de mooie loskades aan te leggen."

Maar daar houdt het helemaal niet op voor de BTB-ABVV afdeling Binnenvaart. De Belgische vloot telt in totaal ruim 1.100 schepen. Wie de wettelijk verplichte bezetting van minimaal drie personen per schip respecteert zou in totaal op 3.300 arbeidsplaatsen moeten uitkomen. Een eenvoudige berekening van de Vakgroep binnenvaart leert dan ook dat minimaal 1.200 arbeidsplaatsen (zelfstandige of loontrekkende) gewoonweg niet gekend zijn.

Pakkans

Jacques Kerkhof: "De sociale dumping is gigantisch in de binnenvaart. Dat heeft heel veel te maken met de microscopisch kleine pakkans. Binnenschepen varen grotendeels op Maas en

Rijn, vaak in Nederland en Duitsland, waar de Belgische sociale inspectiediensten geen bevoegdheid hebben. Ook het zwartwerk is een enorm probleem. Daarnaast klagen onze leden van de hoge werkdruk. Teveel werknemers worden gedwongen om meer uren te doen dan wettelijk toegelaten. Ze brengen zo de veiligheid van hun collega's, de lading van het schip en de infrastructuur van waterwegen in gevaar. De verschillende aanvragen in de afgelopen maanden, illustreren dat eens te meer."

"Met de BTB Binnenvaart pleiten we al lang voor een elektronische registratie van de vaar- en rusttijden", stelt Jacques Kerkhof. "Dit komt de algemene veiligheid ten goede." BTB afdeling Binnenvaart werkt volop aan een actieplan om de sector zowel sociaal als ecologisch te verduurzamen. "Er ligt nog veel werk op de plank, maar met een syndicalisatiegraad van 85 procent in de sector zijn we het onszelf verplicht hierin het voortouw te nemen."



Op woensdag 26 april verzamelden zowat duizend bus-, car- en vrachtwagenchauffeurs op het Brusselse Schumanplein. Ze gaven gevolg aan een oproep van ETF (European Transport Workers' Federation).

Ze riepen de Europese Commissie op de gaten in de EU-wetgeving aan te pakken en deze dwingender en effectiever te maken in de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie in het wegvervoer.

Na de manifestatie was er een ontmoeting tussen een ETF-delegatie en Europees Commissaris Violeta Bulc. Daarbij werden onze bezorgdheden en voorstellen overgemaakt betreffende het 'Road Initiative' van de Europese Commissie. Dit is een pakket van commissievoorstellen dat nadelig is voor de rij- en rusttijdenregeling.

Tijdens de actie stond er op het Schumanplein een vrachtwagen met daarbij chauffeurs uit Oost- en West-Europa die vertelden aan de massaal aanwezige pers hoe de voorstellen van dit 'Road Initiative' hun werk en hun leven zouden veranderen.



STANDPUNT

Goede cao's lonen voor werknemers én voor bedrijven

De eerste ontwerpakkorden, waaronder het akkoord in ons grootste paritair comité (PC 111 Metaal- en machinebouw), liggen op tafel om besproken te worden in de besturen.

We zijn alle sectorale onderhandelingen ingegaan met één belangrijke eis: maximale invulling van de koopkracht. Natuurlijk is een vakbond méér dan koopkracht, maar we hadden een meer dan objectieve reden voor deze focus. De meeste Europese werknemers hebben vorig jaar aan koopkracht gewonnen. Enkel bij ons moesten de werknemers het met minder stellen: -0,94 procent. Daarom wilde we een maximale invulling en wel zo snel mogelijk.

De maximale invulling van 1,1 procent bovenop de index hebben we binnengehaald. Ze gaat in op 1 juli. We zijn zeer tevreden met dit resultaat voor onze arbeiders. Ook de minimumlonen worden met een zelfde 1,1 procent verhoogd.

In de metaal is iedereen gelijk voor de wet. De regering-Michel wilde een soort van jeugdloon herinvoeren (lagere minimumlonen voor jonge werknemers). Dat allemaal onder het mom van werkloosheidsbestrijding bij jongeren. Hogere minimumlonen prijzen zogezegd jonge werknemers uit de arbeidsmarkt omwille van het gebrek aan ervaring en lagere productiviteit. In onze sector(en) hebben we alvast afgesproken om deze herinvoering niet toe te passen. De discussie op interprofessioneel vlak zijn nog bezig, maar wij hebben alvast deze piste geblokkeerd.

In het PC 111 zijn er 6.872 jongeren (jonger dan 25 jaar) aan de slag. Dat is 8,3 procent van de totale tewerkstelling. Tien jaar geleden vertegenwoordigden de jongeren onder 25 jaar nog 11,7 procent van de tewerkstelling. Er is nochtans nog werk in de metaal. Uit het VDAB-sectorrapport bleek dat één

derde van de ontvangen vacatures in de metaalsector knelpuntvacatures zijn (vacatures waarvan het langer dan 90 dagen duurt om ze in te vullen), wat beduidend meer is dan het gemiddelde over alle sectoren. De maakindustrie heeft jonge arbeidskrachten nodig en die trek je niet aan door discriminatoire obstakels bij de start. Het is een duidelijk signaal dat de metaal- en machinebouw daarmee geeft aan de interprofessionele onderhandelaars, maar nog meer aan de regering-Michel.

Ook een cao is natuurlijk meer dan alleen maar koopkracht. Ook de vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid (onze eigen extra sociale zekerheid) werden met 1,1 procent verhoogd. Het aanvullend pensioen voor de arbeiders werd opgetrokken tot dit van de bedienden. En ook het recht op opleiding werd versterkt en uitgebreid. We vertegenwoordigen een diversiteit aan

(sterke en minder sterke) sectoren. Toch proberen we in alle sectoren het akkoord in een sterke sector als PC 111 als leidraad te nemen. Op 1 mei vierden we Dag van de Arbeid. In de komende maand zullen we de arbeid(svoorwaarden) van onze arbeiders verder vastleggen voor de komende twee jaar. We gaan voor sterke cao's voor de arbeiders en de bedrijven. Samen zorgen ze voor de toekomst van de maakindustrie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

VORMING

ABVV-Metaal en BTB sluiten samenwerkingsakkoord vorming

Zowel voor ABVV-Metaal als voor de Belgische Transportbond is de vorming van de militanten zeer belangrijk. Beide centrales weten hoe belangrijk een goed gevormde militant is voor de slagkracht van de vakbeweging. Waarom apart doen wat we samen beter en efficiënter kunnen?

ABVV-Metaal en BTB werken al een aantal jaren samen op gebied van informatica (ledenbeheersysteem). Deze succesvolle samenwerking wordt nu verdergezet op het terrein van de militantenvorming. Op 21 april ondertekenden beide Voorzitters, Frank Moreels van BTB, en Herwig Jorissen van ABVV-Metaal, hierover een samenwerkingsakkoord.

ABVV-Metaal beschikt sinds jaar en dag over een uitgebreide eigen vormingsdienst. Onze vormingsmedewerkers hebben dan ook de nodige expertise opgebouwd en hebben over de jaren heen vele sterke militanten 'afgeleverd'. Het afgelopen jaar heeft de vormingsdienst van ABVV-Metaal al een aantal vormingen gegeven binnen BTB. Het

afgesloten akkoord voorziet nu dat ABVV-Metaal, met uitzondering van sectorgebonden materie, de gehele vorming van de BTB zal verzorgen. Dat slaat zowel op de militantenvorming (BTB S-cool), als op de nascholing (BTB Academy). De komende weken worden de nodige afspraken gemaakt om na de zomervakantie succesvol van start te gaan.

ABVV-Metaal en BTB zijn zeer tevreden over deze nieuwe samenwerking. Beide centrales zijn overtuigd dat het samen goed inzetten van middelen en capaciteit het ABVV in zijn geheel ten goede komt.



René Stroobant (2 juli 1939 – 20 april 2017)

ABVV-Metaal heeft net voor het 1 mei-weekend afscheid moeten nemen van René Stroobant, ABVV-boegbeeld in het Waasland en ver daarbuiten. Een monument in syndicale middens. Zijn inzet als afgevaardigde voor ABVV-Metaal bij de sluiting van Boelwerf in Temse inspireert tot vandaag. Hij was gewestelijk secretaris van ABVV-Metaal Waasland en later provinciaal voorzitter van ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen.

Patrick Mertens, nu provinciaal secretaris ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen en destijds ABVV-delegee op Boelwerf: "Vastberaden, dansend rond zijn tegenstander, zijn kansen inschattend, zoekend naar de zwakke punten, de juiste tactische inschattingen maken om zijn doel te bereiken. René was een vechter. Hij gaf niet gauw op. Hij vocht voor de goede zaak. Nooit voor zichzelf, altijd voor degenen die in verdrukking kwamen. Met weinig woorden, met veel – heel veel – daden!"

Een complete opsomming maken van de belangrijkste acties, betogingen, stakingen, overlegondes, bemiddelingen en conflicten waarin René een bepalende rol speelde, is onbegonnen werk. De strijd bij Boelwerf komt daarin altijd op de voorgrond, maar daarmee mogen we zijn vakbondsstrijd in alle andere grote en minder grote bedrijven niet uit het oog verliezen.

Ook buiten zijn eigen werkterrein was solidariteit geen hol woord voor René. Hij streed met de mijnwerkers voor het openhouden van de Limburgse mijnen. Hij stond mede aan de wieg van de Wet op de Bescherming van de Afgevaardigden in de comités voor preventie en bescherming op het werk en in de ondernemingsraden (Wet van 19 maart 1991). René was betrokken bij de redding van De Morgen. Op zijn oude dag was hij actief in de 'andersglobalistenbeweging'.

Patrick Mertens: "Geen woorden maar daden" was de strijdleuze die op de spandoeken van elke syndicale actie bij Boelwerf, maar ook bij de vele metaalbedrijven uit het Waasland te lezen stond. Het was hét strijdlid dat we honderden keren hebben gezongen. Maar het was vooral de gedragscode die René doorheen heel zijn syndicale loopbaan consequent heeft gehanteerd."

In intieme kring werd op 27 april 2017 afscheid genomen van René.

ABVV-Metaal brengt bij deze een laatste eresaluut aan een vastberaden solidaire metallo.

Bedankt, René.

De spits eraf met ontwerpakkoord in de metaalbouw

Op maandag 24 april 2017 sloot ABVV-Metaal samen met de andere vakbonden en werkgeversorganisatie Agoria een ontwerpakkoord voor 2017-2018 voor de sector van de metaal- en machinebouw (PC 111.1&2). Na acht magere jaren is er eindelijk een kleine loonmarge beschikbaar die wij ten volle benut hebben.

Koopkracht

- De volledige loonmarge van 1,1 procent wordt beschikbaar gesteld in de vorm van een ondernemingsenveloppe.
- Over de besteding van deze enveloppe kan vrij onderhandeld worden in de onderneming tot uiterlijk 30 juni 2017 met mogelijk uitstel tot 30 september 2017.
- Indien er niet onderhandeld wordt of er is geen akkoord mogelijk, verhogen de effectieve lonen op 1 juli 2017 met 1,1 procent.

Aanvullend pensioen

- De bijdrage voor het aanvullend pensioen wordt vanaf 1 juli 2017 opgetrokken met 0,1 procent, dit gebeurt niet ten laste van de loonmarge.
- Deze verhoging brengt het bijdragepercentage op 2,39 procent en daarmee zitten we op hetzelfde niveau als de bediendencollega's.

Fonds voor Bestaanszekerheid

- De aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid en ziekte worden met 1,1 procent verhoogd.
- Alle aanvullende vergoedingen worden in de loop van 2017 en/of 2018 geïndexeerd.
- De aanvullende vergoeding bij ziekte wordt verlengd van 11 naar 14 maanden.

Vorming & opleiding

- Vanaf 2018 komt er gedurende vijf jaar een jaarlijks individueel opleidingsrecht van acht uur per arbeider.
- Tegen 2020 wordt in de sector 1,9 procent van de loonmassa besteed aan opleiding. Dit is het equivalent van gemiddeld vijf dagen opleiding.

Flexibiliteit

- Hoewel minister Peeters de flexibiliteitskraan wijd heeft opengedraaid, hebben we de schade in de sector beperkt.
- De bestaande sectorflexibiliteit van vóór Peeters wordt verlengd.
 - De introductie van het plus-minusconto wordt beperkt tot de subsector van de machinebouw. Voor te onderhandelen over de invoering op de onderneming wordt een wachtperiode van 6 weken ingesteld. Tijdens deze periode wordt de syndicale delegatie geïnformeerd en geconsulteerd. Bovendien wordt er tijdens deze periode ook nagedacht over mogelijke flexibiliteitsalternatieven.

SWT

- De volgende SWT's worden voorzien tot eind 2018:
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 bij 40 jaar beroepsverleden
 - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 bij 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtarbeid
 - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 bij 33 jaar beroepsverleden en een zwaar beroep bij 10 jaar anciënniteit in de onderneming
 - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 bij 35 jaar beroepsverleden en een zwaar beroep - verlenging op ondernemingsvlak is mogelijk

Tijdskrediet en landingsbanen

- Tijdskrediet met motief (voltijds en halftijds) wordt sectoraal opengesteld voor een periode van 51 maanden.
- Landingsbanen op 55 jaar met een lange loopbaan en na een zwaar beroep worden voorzien tot eind 2018.
- Landingsbanen op 50 jaar met 28 jaar loopbaan worden verlengd tot eind 2018 (zonder uitkering).

Na consultatie in de federaties zal de Syndicale Raad van ABVV-Metaal zich op 12 mei uitspreken over dit ontwerpakkoord. Bij akkoord van alle partijen kan de cao getekend worden op het paritair comité van 15 mei.

■ VOOR SOCIALE EN FISCALE RECHTVAARDIGHEID

Tijd voor een koerswending

We maken de balans op van tweeënhalf jaar regering-Michel op vlak van inkomen, jobs, sociale bescherming, fiscale rechtvaardigheid en openbare diensten. Ondanks de goednieuwsshow van de federale ministers, moet de waarheid gezegd: deze regering draait vierkant! Het is hoog tijd voor een koerswending.

De regering-Michel tapt – onder luid patronaal applaus – steeds uit hetzelfde vaatje: matigen van lonen, verhogen van flexibiliteit, besparen op sociale uitkeringen, op social-profit en op openbare diensten. Vermogens worden voortdurend ontzien. Maar voor hen is het nooit genoeg. De rechtse partijen en de werkgevers willen de vennootschapsbelasting drastisch hervormen. De gevolgen voor de samenleving zullen nefast zijn. Na de tax shift wordt een nieuw groot gat in de begroting geslagen. Alweer dezelfde mensen draaien dan voor de gevolgen op: werknemers en mensen aangewezen op een pensioen of een uitkering.

De resultaten van dit regeringsbeleid blijven barslecht. Voor jobcreatie en loonontwikkeling hangen we aan de Europese staart. De schuld is zelfs hoger dan bij het begin van de legislatuur. De begrotingscontrole 2017 was een begrotingsuitstel. Het welzijn en de levenskwaliteit van de mensen gaat er zwaar op achteruit.

Nochtans ging deze regering de “tering naar de nering zetten” en “besparen om de komende generaties te redden”, enzovoort. Het enige wat hiervan overblijft zijn cadeaus voor werkgevers en voor wie al meer dan genoeg bezit en de miljardenfactuur hiervoor doorschuiven naar de doorsnee burger, bijvoorbeeld door de onrechtvaardige indexsprong.



■ De regering belooft veel goeds maar van doeltreffend beleid is na een halve legislatuur van kapotbesparen en onderling kibbelen absoluut geen spoor te bekennen. Werknemers en uitkeringsgerechtigden betalen de prijs.

We eisen van een regering dat ze:

- de vrijheid en het resultaat van het loonoverleg respecteert, ook inzake minimumlonen voor jongeren, lonen in de horeca en anciënniteitsvoordelen;
- de loonmarge voorzien in het interprofessioneel akkoord voor de privé ook mogelijk maakt in de social profit en de openbare diensten;
- werkt aan welzijn van werknemers in plaats van ze in slecht betaald onwerkbaar werk te duwen;
- de prijzen onder controle houdt: door federale en regionale maatregelen zijn zij medeverantwoordelijk voor de oplopende inflatie die veel hoger ligt dan in het buitenland;
- sociale dumping te lijf gaat met een slagvaardige inspectie, met dwingende sectorafspraken, met strijd tegen schijnzelfstandigheid en gedigitaliseerd zwartwerk, met grondige bijsturing van de detacheringsrichtlijn.

JOBBS

De balans van de regering-Michel is negatief

- De zware verlaging van de werkgeversbijdragen voorziet geen enkele tegenprestatie op vlak van werkgelegenheid. Resultaat volgens het Planbureau: minder groei, minder koopkracht en 74.000 euro overheidskost per bijkomende job.
- Meer onwerkbaar werk door meer flexibiliteit op werkgeversmaat, flexi-jobs in de horeca en nachtarbeid in de e-commerce.
- Een investeringsbeleid dat oude beslissingen recycleert.
- Een werkgelegenheidsbeleid dat geen oog heeft voor volledig werklozen en onvrijwillig deeltijdsen maar dat enkel focust op bijverdieneren door studenten, gepensioneerden en werkenden.

Werknemers hebben slechtere werkomstandigheden door tal van regeringsmaatregelen. De regering draagt bij aan onwerkbaar werk, aan burn-outs, aan sociale dumping.

We eisen van een regering dat ze:

- het tewerkstellingseffect evalueert van tax shift, RSZ-kortingen en fiscale loonsubsidies. Dat ze minder lineair en meer selectief inzet op de beste garanties voor werkgelegenheid;
- pilootprojecten ondersteunt inzake collectieve arbeidsduurvermindering;
- inzet op een krachtig jeugdwerkplan in overleg met de sociale gesprekspartners;
- werk maakt van echt werkbaar werk met maatregelen die de combinatie tussen werk en privé leefbaar maken;
- werkgevers dwingt om te investeren in de vorming van hun werknemers, ook gelet op de nieuwe golf van technologische evoluties;
- met overheidsinvesteringen (infrastructuur, mobiliteit, hernieuwbare energie, zorg) een economische relance ondersteunt.

Door tal van onevenwichtige regeringsbeslissingen hebben mensen:

- Minder inkomen: de regering doet aan omgekeerde herverdeling.
- Slechtere werkomstandigheden: de regering draagt bij aan onwerkbaar werk, burn-outs, sociale dumping.
- Minder sociale zekerheid en bescherming: de regering weigert aan andere inkomensgroepen dan de werknemers een faire bijdrage te vragen en ze treft daarbij in grotere mate zieken, werklozen en gepensioneerden.
- De hoogste belastingdruk: werknemers betalen het meest belasting. Vermogenden, verhuurders, beleggers, ondernemers betalen een pak minder.
- Minder publieke dienstverlening: door de brute besparingen op personeel en middelen komt de dienstverlening in het gedrang terwijl een goed werkende overheid voor de hele samenleving cruciaal is. De afbouw van overheidsdiensten treft met name werknemers en mensen aangewezen op een uitkering. Wie rijk is kan immers beroep doen op private en commerciële diensten.

Wij hebben een duidelijke boodschap voor deze regering en eisen een rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid.

- **Eerlijke belastingen** en dus een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal. Alle inkomsten moeten bekend zijn en iedere euro moet, naar draagkracht, hetzelfde belast worden. Fiscale fairplay. De achterpoorten moeten dicht.
- **Méér koopkracht.** Vrije loononderhandelingen.
- **Méér mensen in een werkbare en leefbare job.** Veel beter dan cadeaus aan werkgevers.
- De **sociale zekerheid** stabiel financieren, versterken en uitbouwen voor meer levenskwaliteit.
- **Goede pensioenen.** Dat is wat anders dan werken tot 67. En dat is het omgekeerde van langer en harder werken voor minder pensioen.
- **Investeren in duurzame jobs**, publieke infrastructuur, social profit en in kwaliteitsvolle en betaalbare openbare diensten. Daar wordt wel iedereen beter van.

INKOMEN

De balans van de regering-Michel is negatief

- Door de indexsprong verliezen alle werknemers, ambtenaren en mensen aangewezen op een sociale uitkering jaarlijks twee procent inkomen. Daardoor was België vorig jaar het enige Europese land met een reële loondaling. Dit lees je goed. Enkel in België daalde vorig jaar de reële lonen (lonen aangepast aan de stijgende prijzen, koopkracht dus), zelfs zorgenkinderen Griekenland en Italië deden het beter en zagen een stijging van de koopkracht.
- De herziene wet op de loonnorm (wet van 96) beperkt de onderhandelingsmarges tot een absoluut minimum.
- De magere belastingkorting van de tax shift, enkel voor wie werkt, verdwijnt volledig door de indexsprong en de hogere facturen, zoals door de verhoging van de btw op elektriciteit. Voor wie niet werkt zijn er enkel hogere facturen.

De mensen lijden inkomensverlies door tal van regeringsmaatregelen. De regering doet aan omgekeerde herverdeling, van arm naar rijk. Vermogens worden ontzien en werknemers en sociaal gerechtigden krijgen de volle laag.

De regering moet nu werk maken van meer koopkracht i.p.v. hogere facturen uit te schrijven, zich te bemoeien met loononderhandelingen, enzovoort. Er zijn mensen die nu al niet rondkomen. Wat willen ze nog meer?

SOCIALE BESCHERMING

De balans van de regering-Michel is negatief

- Systematische besparingen op sociale uitgaven treffen vooral gewone mensen. De regering hakt in rechten en in bedragen van uitkeringen (jongeren, onvrijwillig deeltijdsen, tijdelijk werklozen, landingsbanen, SWT ...).
- Een zware verlaging van de welvaartsvastheid met verlies aan inkomen voor heel veel gepensioneerden, werklozen, zieken.
- De beloofde correcties voor indexsprong en hogere btw/accijnzen bedroegen amper 50 miljoen euro.
- Werknemers die wat lang ziek zijn, worden bedreigd met sancties (zie pag. 5).
- Het financieel evenwicht van de sociale zekerheid wordt, bij elke begrotingsdiscussie, een politieke koehandel en wordt maar voor vier jaar gegarandeerd.
- Een resem pensioeningrepen wil besparen op pensioenen in overheid en onderwijs en op pensioenen die gelijkstellingen bevatten voor werkloosheid en SWT.

De mensen zien een afbouw van hun sociale zekerheid en bescherming omdat de regering weigert aan andere inkomensgroepen een faire bijdrage te vragen. De regering treft daarbij in grotere mate de zwaksten in de samenleving: gepensioneerden, zieken, werklozen. Zij verliezen koopkracht.

Zieken en werkzoekenden worden bovendien opgejaagd en afgedreigd omdat ze niet hard genoeg zouden meewerken aan hun wedertewerkstelling. Alle mooie verklaringen ten spijt, liggen de ministers duidelijk niet wakker van deze groepen in onze samenleving.

Mensen die ziek worden, hun job verliezen of werkloos zijn, of met pensioen gaan, moeten een inkomen hebben waarvan ze kunnen leven.

We eisen van een regering dat ze:

- de minima in de sociale zekerheid eindelijk optrekt tot de Europese armoedenorm (zoals beloofd in haar regeerakkoord);
- ophoudt met het voortdurend uithollen van sociale zekerheid en welvaartsvastheid;
- inzet op preventie en begeleiding van langdurig zieken naar werk in plaats van (tegen het advies van de sociale gesprekspartners in) op sancties (zie pag. 5);
- de besparingen in het pensioen (via minder gelijkstelling voor ziekte, werkloosheid of SWT) ongedaan maakt;
- voldoende budget voorziet om de jaren belastend werk te compenseren via pensioenleeftijd en pensioenbedrag, en dit via overleg met de sociale partners;
- een sluitende financiering voorziet voor de sociale zekerheid (overheidsdotatie gekoppeld aan reële noden en duurzame evenwichtsdotatie);
- verhindert dat verloning met minder of zonder sociale bijdragen wordt uitbetaald.

FISCALE RECHTVAARDIGHEID

De balans van de regering-Michel is negatief

- De tax shift is géén shift van belasting op arbeid naar belasting op kapitaal en vermogen.
- Naast de hogere roerende voorheffing, waren er enkel symbolische maatregelen zoals kaaimantaks, speculatietaks en diamanttaks.
- Geen inspanning om de lekken via belastingparadijzen te dichten. België staat 15de wereldwijd voor fiscale optimalisatie door multinationals, wat de staatskas 3,2 miljard euro per jaar kost (Finse denktank UNUWider).
- De regering blijft een Financiële Transactie Tax (FTT) boycotten.
- Elke poging tot volwaardige meerwaardebelasting werd afgestopt.
- De verhoogde belasting op liquidatieboni werd uitgehold.
- De regering werkt aan een lagere vennootschapsbelasting die, na de tax shift, een nieuw gat zal slaan in de staatskas.
- Voor extreme vormen van flexibiliteit (digitale platformen en flexi-jobs) werden nieuwe fiscale gunstregimes gecreëerd.

De werknemers betalen het meest belasting. Vermogenden, verhuurders, beleggers, ondernemers betalen een pak minder. Die rijden vrijwel gratis mee op de rug van de gewone belastingbetaler.

De belastingen zijn voor een groot stuk gericht op inkomsten uit arbeid. De financiële schandalen volgen elkaar op. In plaats van op te treden tegen deze frauduleuze praktijken komt de regering telkens weer af met maatregelen van fiscale amnestie, die "bevrijdend" en "eenmalig" zijn, en weigert ze de belastingen op kapitaal te hervormen. Liberale ministers en parlementsleden gaan hard tekeer tegen een bescheiden meerwaardebelasting op aandelen, maar ijveren tegelijkertijd wel voor een forse verlaging van de vennootschapsbelasting, die de schatkist miljarden zal kosten.

Het is niet normaal dat werknemers in verhouding meer belastingen betalen dan de grote vermogens en grote bedrijven. In een rechtvaardig belastingstelsel dragen de sterkste schouders de zwaarste lasten.

We eisen van een regering dat ze:

- de belastingen correct int;
- snel werk maakt van fiscale transparantie (alle inkomsten moeten bekend zijn);
- alle inkomens gelijkwaardig en progressief belast. Nieuw euro is nieuw euro;
- snel een meerwaardebelasting invoert. België is vrijwel het enige Europees land waar de meerwaarde bij verkoop van een bedrijf volledig onbelast is. In onze buurlanden variëren de tarieven van 30 tot 50 procent;
- de woonfiscaliteit herzielt, met in de eerste plaats een correcte belasting van de reële huurinkomsten;
- de vennootschapsbelasting budgettair neutraal hervormt – dus niet verlaagt – waarbij alle ondernemingen bedrijfsbelasting betalen in verhouding tot hun reële winsten en zonder gunstregimes of onrealistische terugverdieneffecten;
- onder het mom van mobiliseren van spaargeld voor investeringen, geen nieuwe voordelen geeft aan kapitaalcrachten;
- de realisatie van een Tobintaks of financiële transactietaks op Europees niveau mogelijk maakt, dit is een kleine belasting op de handel in financiële producten om kortetermijn-speculatie te ontmoedigen en de financiële markten te stabiliseren;
- ijvert voor betere inning en tegen belastingfraude en -ontwijking strijdt;
- de wet op minnelijke schikkingen – waardoor vermogenden hun fraudeproces aan een gunstig tarief kunnen afkopen – grondig bijstuurt;
- optreedt tegen de ontwijking via managementvennootschappen;
- inspectiediensten harder laat optreden tegen belastingontwijking via digitale platformen.

SOCIAL PROFIT EN OPENBARE DIENSTEN

De balans van de regering-Michel is negatief

- Zij bespaart zwaar in de werkingsmiddelen van diensten en via niet-vervanging van overheidspersoneel.
- Ze snijdt eenzijdig in het statuut van ambtenaren en onderwijzend personeel.
- Ze voert geen echt overleg met de vakbonden van het overheidspersoneel of van de social profit.

Een goed werkende overheid is vooral van belang voor werknemers en mensen aangevoelen op een uitkering. Wie rijk is kan immers beroep doen op private en commerciële diensten. Gebrekkige overheidsdiensten zijn finaal nefast voor de hele samenleving.

Openbare diensten zijn de koopkracht van tal van burgers. Hierin snoeien betekent dan ook raken aan het welzijn en de koopkracht en betekent een inperking van de vrijheid van mensen om trein of bus te nemen, om te studeren ...

We eisen van een regering dat ze:

- niet alleen investeert in infrastructuur zoals wegen en gebouwen, maar ook in non-profit en openbare diensten zoals zorg, onderwijs, openbaar vervoer en andere overheidsdiensten. Een performant systeem van openbaar vervoer, bijvoorbeeld, zou onze samenleving compleet transformeren in tijden van almaar toenemende files en luchtverontreiniging;
- de laatste schijf van de tax shift vastlegt voor social profit en beschutte werkplaatsen;
- inzet op echt overleg met vertegenwoordigers van haar eigen personeel en dat van de non-profit;
- inzet op maatschappelijk nuttige jobcreatie en op beter werkbaar werk.



De regering inspecteerde het geleverde werk en zei "dat het goed was."

■ DELEGEE VAN DE 21STE EEUW

“Door onze krachten te bundelen, kunnen we muren omverhalen”

Delegee zijn houdt heel wat meer in dan protestacties of stakingen organiseren. Onze delegees zetten zich op allerlei vlakken in voor hun werkmakkers. De komende nummers brengen wij hier hun verhalen.

Gary Pierard is een zeer actieve delegee in een dochteronderneming van de multinational CRH in de betonindustrie. Hij kwam er achter dat een andere onderneming van de groep materiaal leverde voor de bouw van de muur tussen Israël en Palestina. Hij kon er mee voor zorgen dat dit hoog op de agenda kwam en CRH uiteindelijk besloot zich te distantiëren van de betreffende onderneming.

Multinationals hebben weinig scrupules als het erom draait hun winsten te verhogen. Ethiek komt dan helaas niet op de eerste plaats. Het meest recente voorbeeld: de verklaringen van Eric Olsen, CEO van de groep LafargeHolcim, die bereid zijn om de cement te leveren voor de bouw van president Trumps muur tussen de Verenigde Staten en Mexico.

Dit constateerde ook Gary Pierard, delegee bij Remacle Beton, een dochteronderneming van de multinational CRH, actief in bouwmaterialen. Pierard zetelt ook in de Europese ondernemingsraad (EOR) van de groep. In dat kader overliep hij de verschillende fabrieken van de groep en constateerde hij dat één daarvan actief was in Palestina, en beton leverde aan Israël voor het verder afwerken van de scheidingsmuur op de Westelijke Jordaanoever.

Pierard besloot om dit ter sprake te brengen op de ondernemingsraad van Remacle Beton. “Toen ik dit op tafel legde, leken onze werkgevers verrast dat een dergelijke onderneming deel uitmaakte van de CRH groep. Zij beseften niet dat ze eigenlijk medeplichtig waren aan de bouw van de muur tussen Israël en Palestina,” aldus Pierard.

“Na de vergadering haalde de leiding van Remacle dit op hoog niveau aan en spraken ze hun wens uit dat zulke leveringen niet meer zouden plaatsvinden binnen CRH. Uiteindelijk



heeft CRH beslist zich af te scheiden van de betreffende onderneming.”

Pierard was niet de enige die in actie kwam. Ook zijn Ierse collega's verzetten zich al een tijdje tegen de steun van de CRH Groep aan de bouw van de muur. Met zijn actie werd de druk nog verhoogd. Geconfronteerd met deze tegenstand van de publieke opinie, had CRH uiteindelijk geen andere keuze meer dan zich af te scheiden van de onderneming.

De actie van een kleine afgevaardigde van de Algemene Centrale in Namen had dus een impact op een muur enkele duizenden kilometers verderop. Een beperkte impact weliswaar, die de bouw van die muur niet zal stoppen en geen einde zal maken aan het apartheidbeleid van Israël. Maar het benadrukt wel het belang van onze afgevaardigden en bewijst dat ze acties kunnen ondernemen die echt iets veranderen.

■ CHEMIE

Vastberaden houding ABVV leidt tot resultaten



Op 18 april voerden de werknemers van de chemie in gemeenschappelijk front actie op het jaarlijks feest van Essenscia, de werkgeversfederatie. Ze maakten aan de werkgevers duidelijk dat de arrogantie van Essenscia aan de onderhandelingstafel moest stoppen. Ondanks de goeie resultaten van de sector, wilden de

werkgevers geen toegevingen doen op de terechte vragen van de werknemers.

Twee dagen later bevestigden de leden van de Algemene Centrale – ABVV en BBTK op een syndicale raad dat ze niet konden leven met de strikte houding van de werkgevers. Daarop

legde enkel het ABVV een stakingsaanzegging van onbepaalde duur neer. Die druk had meteen resultaat. De werkgevers wilden de onderhandelingen terug opstarten.

Ook hun houding aan de onderhandelingstafel veranderde. Na lange onderhandelingen heeft

het ABVV een ontwerpakkord met inhoud kunnen afsluiten. De vastberadenheid van de werknemers om hun eerlijk deel van de koek te krijgen heeft resultaat opgeleverd. De werknemers spreken zich in de komende dagen uit over het ontwerpakkord.

JAARLIJKSE VAKANTIE 2017

Waar heb je recht op?

Op hoeveel dagen vakantie heb je recht?

De **algemene regel** is eenvoudig: wie in 2016 het hele jaar gewerkt heeft, heeft in 2017 recht op **4 weken** betaalde vakantie.

Voor een arbeider die **voltijds** werkt in een vijfdaagse week, betekent dit **20 dagen** betaalde vakantie. Voor **deeltijdse werknemers** wordt het aantal dagen **pro rata** berekend. Met andere woorden, als je drie dagen per week werkt heb je recht op 12 dagen betaalde vakantie (4 x 3).

Een heel jaar werken staat gelijk aan **231 gewerkte dagen**. Heb je minder gewerkt dan wordt je aantal betaalde dagen vakantie in verhouding verminderd. Heb je bijvoorbeeld maar 125 dagen gewerkt, dan heb je recht op 10 betaalde vakantiedagen.

Hoeveel vakantiegeld krijg je?

Het vakantiegeld bestaat uit het **enkelvoudige vakantiegeld** en het **dubbel vakantiegeld**. Het enkelvoudige vakantiegeld vervangt je gewone loon. Het dubbel vakantiegeld komt daar bovenop. Ze worden gelijktijdig uitbetaald door je vakantiekas.

Je vakantiegeld (enkel en dubbel samen) wordt berekend **op basis van je totale brutoloon van 2016**. Dat brutoloon moet je eerst vermenigvuldigen met 1,08. En van dat bedrag neem je 15,38%. Zo kom je op je bruto vakantiegeld. Daar gaan nog sociale zekerheidsbijdragen en belastingen vanaf.

Het vakantiegeld wordt **betaald per bankoverschrijving**. Jaarlijks lopen duizenden arbeiders hun vakantiegeld mis omdat hun rekeningnummer niet gekend is. **Meld dus zo snel mogelijk** je rekeningnummer als dat nog niet gebeurd is of als je nummer veranderde:

- Het vakantiegeld van de meeste arbeiders wordt uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). Ga naar www.rjv.be.
- Voor de andere vakantiekasen, zoals het Vakantiefonds Bouw of Vakantex voor de textiel, ga je naar de website www.socialsecurity.be.
- Alle arbeiders kunnen ook terecht op de attestophone: 02 627 97 60 – keuze 2.

Wat als je minder dan 20 dagen betaalde vakantie hebt?

Voor werknemers die in 2016 niet gewerkt hebben of niet het hele jaar gewerkt hebben bestaan er een aantal mogelijkheden om toch enkele (extra) vakantiedagen te hebben: jeugdvakantie, seniorvakantie en Europese vakantie.

Wat als je werkloos bent?

Als volledig werkloos heb je recht op 24 dagen (zaterdagen inbegrepen) of **4 weken vakantie** per jaar. De vakantiedagen die al werden opgenomen tijdens een arbeidsperiode zijn hierbij inbegrepen.

Je ontvangt werkloosheidsuitkeringen voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheidsperiode neemt. Voor de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld (dit is het geval indien je als loontrekkende hebt gewerkt tijdens het volledige voorbije jaar of een gedeelte ervan) ontvang je geen werkloosheidsuitkeringen.

Tijdens de vakantie ben je **vrijgesteld** van de verplichting **om beschikbaar te zijn** voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland met vakantie gaan.

Telkens als je een dag vakantie neemt vermeld je de letter 'V' in het overeenstemmend vakje van je (elektronische) controlekaart, ook als die vakantiedag niet door vakantiegeld wordt gedekt.

Wanneer kan je vakantie nemen?

Je dient je vakantie normaal gezien te nemen tussen **1 mei en 31 oktober**. In die periode hebben werknemers ouder dan 18 jaar recht op een ononderbroken vakantie van 2 weken.

Voor wie jonger is dan 18 is dit 3 weken. Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie.

Je vakantie kan opgesplitst worden, maar je bent **verplicht 1 week ononderbroken** te nemen.

Word je ziek voor je vakantie begint, dan mag de vakantie later genomen worden (zelfs als er een collectieve sluiting is). Word je ziek tijdens je vakantie, dan loopt die gewoon verder. Je kunt die dagen achteraf niet recupereren.

Download de volledige brochure op www.accg.be

■ ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DIENSTENCHEQUES EN SCHOONMAAK

Houden de poetsvrouwen het vol?



ongelooflijk hoog. Omwille van de keiharde concurrentie moeten de werknemers alsmear meer oppervlakte poetsen in minder tijd.

“Ik ben momenteel deeltijds aan het werk na een burn-out. Ik ben nog steeds herstellende. Ik heb op geen enkel moment de vraag gekregen of het me lukt en of de klanten eventueel rekening hielden met mij. Ik ben zelf terug gaan werken omdat ik vreesde voor ontslag.”

Sneller aan het werk na ziekte?

Minister De Block heeft nieuwe regels uitgevaardigd om zieke werknemers sneller terug aan het werk te zetten. Eén van de belangrijkste pistes daarbij is aangepast werk. Maar in deze sectoren lijkt dat een droom. De situatie op het terrein leent zich helemaal niet tot de plannen op papier van minister De Block.

Uit de enquête blijkt dat de helft van de werknemers al langer dan een maand afwezig is geweest omwille van ziekte. Zeven op tien denken dat hun werkgever waarschijnlijk niet bereid zal zijn aangepast werk te voorzien.

De mogelijkheden tot aangepast werk zijn heel beperkt. Een dienstenequewerknemer kan moeilijk tegen de klant zeggen dat ze voorlopig niet meer dweilt en stofzuigt omwille van rugproblemen. Ook minder uren presteren is geen oplossing want de grote meerderheid van de werknemers is sowieso al deeltijds aan de slag.

“Voor dit werk bestaat geen aangepast werk. Bij klanten waar ik al jaren over de vloer kom krijg ik soms de toestemming om minder belastend werk te doen als ik last heb van mijn rug. Maar de meeste klanten accepteren dat niet.”

De re-integratieprocedure in het kort Minister De Block heeft nieuwe regels uitgevaardigd om zieke werknemers sneller terug aan het werk te zetten:

- Na twee maanden ziekte stuurt het ziekenfonds een vragenlijst naar de werknemer.
- Op basis van die vragenlijst beslist het ziekenfonds of een re-integratieprocedure wordt opgestart.
- Na vier maanden ziekte kan de werkgever een re-integratietraject opstarten. De werknemer kan ook zelf re-integratie aanvragen, eventueel via aangepast werk.*
- Onderzoek en gesprek met de arbeidsgeneesheer. Hij gaat na of aangepast werk een optie is.
- De werkgever beslist of aangepast werk mogelijk is. Hij stelt daarvoor een re-integratieplan op. Maar hij kan beslissen dat aangepast werk niet mogelijk is. De werkgever speelt dus een erg belangrijke rol.

*aangepast werk: wijzigingen aan de huidige functie (deeltijds werken, wijziging van de taken ...) of een andere job binnen het bedrijf die wel nog haalbaar is.

Er zijn oplossingen

De oplossing ligt in preventie. Voorkomen is beter dan genezen. Werknemers in deze sectoren worden ziek door het werk. Ze dan terugsturen naar het werk is helemaal geen oplossing. Er moet inderdaad werk gemaakt worden van aangepast werk. Maar voor iedereen. Zodat werknemers niet meer ziek worden.

Issam Benali, federaal secretaris: “Een voltijdse job in de dienstenequese sector is vandaag zo goed als onhaalbaar. Daarom moeten we denken aan een arbeidsduurvermindering, zeker voor oudere werknemers. Daarnaast moeten bedrijven ook meer verantwoordelijkheid opnemen. Bij nieuwe klanten moeten ze samen met de poetshulp bekijken of de gevraagde taken haalbaar zijn en of er degelijk materiaal aanwezig is.”

In de schoonmaak moet nagedacht worden over een aantal minimumnormen die rekening houden met de werkbaarheid voor de werknemers. Ook de overheid heeft als opdrachtgever een belangrijke rol te spelen. Bij openbare aanbestedingen zou die overheid rekening moeten houden met sociale elementen en niet enkel met de prijs.

De Algemene Centrale – ABVV organiseerde een online-enquête over de arbeidsomstandigheden in de diensteneques en schoonmaak. Uit de meer dan 2.000 ingevulde enquêtes komt één duidelijk resultaat naar voor: de poetsvrouwen zitten op hun tandvlees. Ze worden ziek van hun werk. Toch wil minister De Block dat zieke werknemers sneller terug aan het werk gaan. Dat is onrealistisch in deze sectoren.

Meer dan 2.000 werknemers vulden de vragenlijst in. Die draaide rond twee centrale vragen. Hoe zwaar is jouw werk? En is de nieuwe wetgeving rond re-integratie van zieke werknemers haalbaar in jouw sector?

9 op 10 heeft fysieke klachten

Poetsen is een fysiek zware job: heffen, tillen, gebukt werken, wringen, op hoogte werken ... en ga zo maar door. Het hoeft niet te verbazen dat werknemers in de sector fysieke klachten ondervinden. Maar dat het probleem zo groot was? Nee, dat hadden we niet verwacht.

Maar liefst 94 procent van de werknemers in de sector ondervindt fysieke klachten. Het gaat in de eerste plaats om rug- en gewrichtspijn. Maar ook problemen aan nek en voeten zijn niet ongewoon.

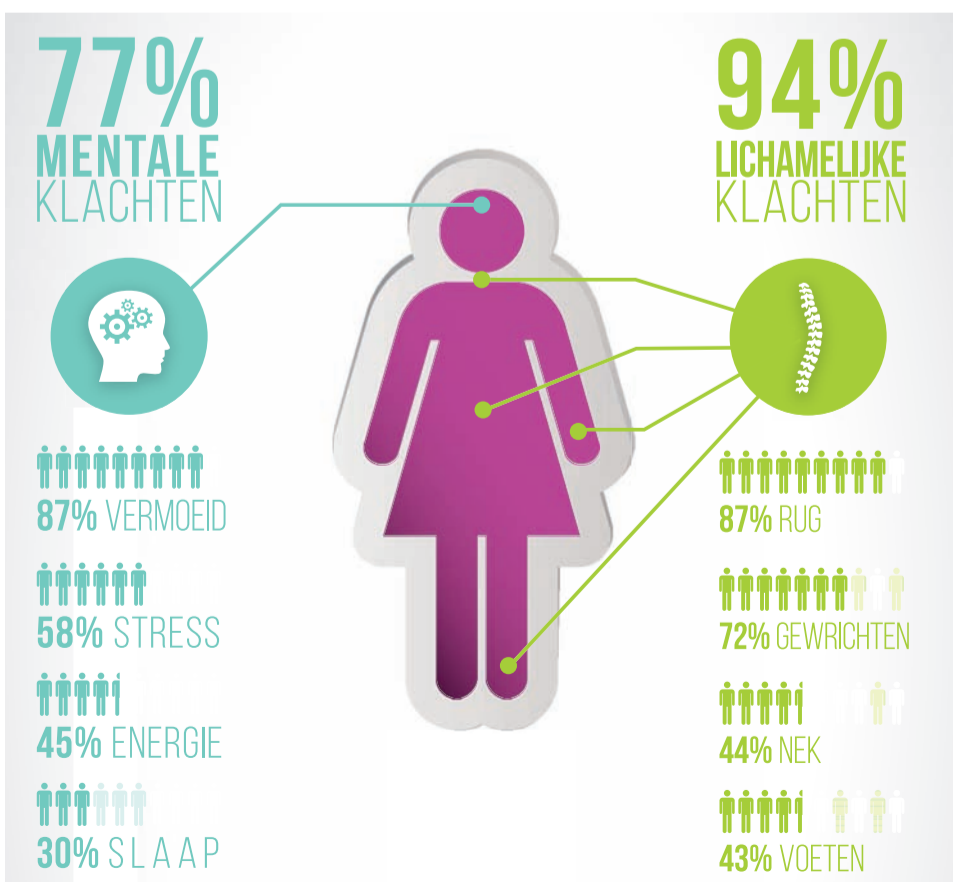
“Vaak wordt er teveel van ons verwacht. Dat we elke week bij elke klant de tafels, zetels, kasten verschuiven. Als je voltijds werkt, is dat dus tien keer per week schuiven met van alles en nog wat. Belastend voor je rug, spieren, gewrichten ... Ik vind het spijtig dat ze ons niet waarderen.”

Poetsen geeft kopzorgen

77 procent van de werknemers ondervindt mentale klachten van zijn werk. We hebben het dan over extreme vermoeidheid, stress, te weinig energie en slaapproblemen.

Ook daar bestaat een verklaring voor. Dienstenequewerknemers zijn alleen aan de slag bij klanten thuis. Die klanten vragen altijd maar meer: kan je vandaag ook de strijk en de ramen van de veranda erbij nemen? Een middagpauze om even te bekomen hebben ze vaak niet. Een half uurtje tussen twee klanten in om zich te verplaatsen en te eten.

In de schoonmaak ligt de werkdruk




STANDPUNT

Eerste sectorakkoorden: overleg werkt

In ons vorig edito schreven wij dat de sectoronderhandelingen nu echt op gang kwamen. Ondertussen zijn de eerste akkoorden gesloten, ook voor bedienden. Dat is een bewijs dat sociaal overleg werkt, ook – zeker – zonder politieke inmenging. Op interprofessioneel vlak is dit laatste niet altijd het geval. We stelden meermaals vast dat de regering de door vakbonden en werkgevers bereikte akkoorden niet volledig uitvoert.

Het pensioendossier is hiervan een goed voorbeeld. Regelmatig zien we dat de minister van Pensioenen zich niet houdt aan eenparige adviezen van de sociale gesprekspartners of afgesloten akkoorden niet voor 100 procent uitvoert. Hopelijk leidt vanaf nu het goede voorbeeld van het sectoroverleg tot meer respect van de regering voor het sociale overleg op alle niveaus.

Loonsverhogingen

De eerste sectorakkoorden lijken te wijzen op een maximale invulling van de loonnorm van 1,1 procent uit het interprofessioneel akkoord (IPA). Daarnaast leidt het overleg ook tot andere verbeteringen van de koopkracht in functie van specifieke (historische) omstandigheden in de sector.

Opleiding

Niettegenstaande onze fundamentele kritiek op de wet-Peeters (wet 'wendbaar en werkbaar werk') kunnen wij ons vinden in het streefdoel van vijf vormingsdagen per jaar, zoals dat in de wet staat. De reeds afgeronde sectorakkoorden voorzien om hier op termijn toe te komen, ook al waren de interprofessionele werkgeversorganisaties allerminst 'happy' met dit deel van de wet-Peeters. Het is dan ook logisch dat hier serieus moet getrokken worden om de werkgevers uit de sector over de brug te krijgen.

SWT, tijdscrediet en landingsbanen

De mogelijkheden die de veranderde reglementering, onder andere op basis van het IPA en de kaderakkoorden in de NAR, nog bieden om af te wijken van de algemene SWT-leeftijd van 62 jaar (58 en 59 jaar voor zware beroepen, nachtarbeid en lange loopbanen), zijn opgenomen in de reeds afgesloten sectorakkoorden. Ook de opening van het recht op tijdscrediet met motieven (51 maanden voor verlenen van zorg en 36 maanden voor volgen van opleiding) en de activering van de landingsbanen op niveau van de sectoren zijn hiervan belangrijke onderdelen.

Diverse andere bepalingen

Het spreekt voor zich dat in elke sector heel wat punten eigen aan de sector aan bod komen.

We vermelden ten slotte nog dat nieuwe aanvallen op het welzijn van werknemers afgeweerd zijn en dat fiscale vindingsrijkheid – ten koste van de sociale zekerheid – via allerhande extralegale voordelen grotendeels achterwege blijft.

Laat ons hopen dat de lijnen uitgezet in de reeds gesloten sectorakkoorden zich doorzetten in de andere sectoren, ook waar de start wat moeilijker was of is.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

VINÇOTTE

195 banen bedreigd, arbeidsvoorwaarden van tafel geveegd

Op 21 april kondigde de directie van Vinçotte, een controle- en certificatiebedrijf, op een bijzondere ondernemingsraad haar intentie aan om 195 werknemers te ontslaan. Als vergiftigde kers op de taart deelde CEO Marco Coorn alvast mee dat de meeste arbeidsvoorwaarden die collectief werden bedongen simpelweg geschrapt worden.

Het bedrijf heeft zo'n 1.700 werknemers in dienst in België en een duizendtal in het buitenland. De opzegging van de cao's betekent dat alle werknemers van Vinçotte onmiddellijk worden getroffen door deze drastische maatregel. Vakantiedagen, deeltijds werk, sociale voordelen ... Vinçotte gooit alles in de prullenmand. De directie schuift zonder scrupules de sociale vrede en alle akkoorden aan de kant die werden gesloten in tijden toen er nog respect heerste, wat nog weinig van ziens heeft met de huidige toestand. De houding van de CEO, de directie en de raad van bestuur is tegenwoordig schandalig. "De laatste maanden werd het personeel aan het lijntje gehouden, zaaide de directie tweedracht in heel wat diensten en verspilde de massa's geld. Nu betalen de werknemers het gelag", aldus Jan Meeuwens, de BBTK-BHV-secretaris die zich met het dossier bezighoudt.

Erg sombere precedentes

In januari startte de directie eenzijdig een herontplooiingsproject op, Vinçotte 3.0, dat "alle werknemers van het bedrijf een nieuwe, bloeiende toekomst moest waarborgen." In de praktijk was dit een koude douche voor de werknemers en hun syndicaal vertegenwoordigers. Vijftig banen geschrapt, chaotische organisatie van inspectie-

opdrachten, voornemen tot verkoop van sommige afdelingen (asbestcontrole, inspectie van de vloeren en labo), syndicale vertegenwoordiging in het bedrijf van 18 naar 8 mandaten teruggebracht ... allemaal omdat de cashflow en de rendabiliteit onder grote druk zouden staan. De directie aarzeld niet om al een eerste keer de arbeidsvoorwaarden aan te vallen. Het personeel reageerde verontwaardigd. In februari werd zowat overal in België actiegevoerd tegen dit project. De BBTK had destijds al aan de alarmbel getrokken. "De directie wilde de actie van de vakbonden inperken en het sociaal overleg ondermijnen om haar zin te kunnen doen. Drie maanden later is het duidelijk dat onze vermoedens wel degelijk juist waren", betreurt Jan Meeuwens van de BBTK.

Personeel ontzet en woedend maar ook vastberaden

Het broeiende verzet tegen dit plan neemt toe. De BBTK eist een degelijk overleg waarin 195 banen worden gered en alle cao's behouden blijven en nageleefd worden. Vanaf 2 mei zijn stakingen en gecoördineerde acties voorzien in het hele land.



SECTORAAL ONDERHANDELEN

Zelfstandige bankagentschappen (PC341): een pril begin

Als het over ontslagrondes en onderhandelingen in de financiële sector gaat, komen vooral de heel grote bedrijven in het nieuws. Nochtans werken er een kleine 10.000 bedienden in de zelfstandige bankkantoren. Het is een splinternieuwe sector. Het sectoraal overleg is voor de BBTK een stap in de richting van sociale afspraken die voor alle werknemers in de zelfstandige kantoren gelden.

In alle sectoren is het sociaal overleg over de sectorakkoorden nu bezig. Voor het PC341, de zelfstandige bankkantoren, is dat de tweede keer. De sector is nieuw. Vroeger vielen de werknemers van de zelfstandige kantoren onder het APCB, het PC200 (voorheen 'de 218'). Alle bedienden uit de sector volgden dus de voorwaarden van die werknemers. In 2015 werd een apart paritair comité opgericht, specifiek voor de sector. In dat comité, dat nummer 341 kreeg, werden in totaal 19 collectieve akkoorden (cao's) gesloten die de basis legden voor de loon- en arbeidsvoorwaarden in de agentschappen. Tijdens de sectoronderhandelingen gaan werkgevers en werknemers over die voorwaarden het gesprek aan.

Wat ligt er nu op tafel? Langs vakbondszijde gaan we voor een maximale invulling van wat er in het interprofessioneel akkoord (IPA) afgesproken werd: 1,1 procent erbij in de lonen. Daarnaast zetten we ook in op het versterken van de financiering en de werking van het sectoraal opleidingsfonds SOFUBA (www.sofuba.be), net als de opleidingsrechten voor werknemers. De BBTK wil via onderhandelingen ook de rechten op tijdscrediet, landingsbanen en SWT maximaal garanderen. Heel wat eisen hebben ook te maken met het versterken van het vakbondswerk in de sector, net als het beschermen van individuele werknemers tegen ontslag.

Dat laatste is niet zonder belang. De sector van de zelfstandige bankagentschappen staat al jaren onder druk.

Recente evoluties in de financiële sector, met enkele grote (en kleinere) herstructurerings, laten zich sterk voelen in de kleine kantoren. Niet enkel gingen er heel wat dicht, de grote bankgroepen aarzelen niet om de zelfstandige kantoorhouders te dwingen aan (veel) lagere tarieven te werken. Een concreet voorbeeld is ING, dat de RECORD-agentschappen het mes op de keel zet. Dat leidt helaas soms tot ontslagen binnen die kantoren. Daarom eist de BBTK van de werkgevers een duidelijke procedure rond ontslag en een afdwingbaar recht om in zo'n geval bijgestaan te worden door de vakbond.

Het is in die moeilijke context dat werkgevers zelf ook met eisen zijn gekomen, rond avondopeningen en flexibele werkuren. De BBTK waakt hierin over het welzijn van de werknemers, zodat duidelijke afspraken hierover worden gemaakt. We willen hierbij echter niet blind zijn voor de moeilijke economische realiteit waarin de agentschappen, vaak hele kleintjes, zich nu bevinden. Het overleven van die agentschappen hangt samen met tewerkstelling van bedienden. Ook die tewerkstelling ligt in de weegschaal. De BBTK gaat hier op zoek naar een correcte balans. De vraag van werkgevers om een stuk van het basisloon om te zetten in een 'cafetariaplan' kan bij ons in elk geval niet op goedkeuring rekenen.

De uitdaging voor een prille sector als het PC341, die in economisch zeer woelig vaarwater zit, is om via het sociaal overleg kleine stappen te zetten naar een correcte sociale tewerkstellingsomkadering. Deze akkoorden zijn een eerste stap. De BBTK houdt hier het individuele belang van de leden in het oog, waar ook zekerheid van tewerkstelling bij hoort. Leden die geconfronteerd worden met problemen kunnen steeds bij de lokale BBTK-afdelingen terecht voor juridisch advies of steun. Leden krijgen op jaarbasis €35 van hun vakbondslidgeld terug gestort via een syndicale premie.

Indexeringen mei 2017

Op 1 mei worden in een aantal sectoren de lonen geïndexeerd. De prijzen van goederen die we dagelijks kopen gaan op en soms ook neer. Je loon volgt die beweging. Dat gebeurt automatisch, door 'de index'. Dankzij dat systeem ben je er vrij zeker van dat je met je loon elke maand ongeveer even veel kan kopen, ook al stijgen de prijzen. Je koopkracht blijft op die manier behouden.

PC130	drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf	2,00%
PC202	kleinhandel in goedingswaren	1,00%
PC210	ijzernijverheid	2,00%
PC211	petroleum	2,00%
PC216	notarisbedienden	0,72%
PC224	non-ferro metalen	2,07%
PC308	maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	0,66%
PC309	beursvennootschappen	0,6645%
PC310	banken	0,66%
PC314	kappersbedrijf en schoonheidszorgen	2,00%

Akkoord in zicht na bewogen sectorale onderhandelingen

Dankzij de niet-aflatende druk uitgeoefend door de Algemene Centrale en de BBTK werd een ontwerp-protocolakkoord gesloten in de scheikundesector (PC116 en PC117). Een sensibiliseringsactie, een stakings-aanzegging en 22 uur onderhandelen: jullie vakbondsorganisaties hebben alles in het werk gesteld opdat werkgeversfederatie Essenscia haar eisenbundel zou intrekken. De inzet van de onderhandelingen is in het voordeel van de werknemers uitgedraaid. De vrijheid van onderhandeling in de bedrijven is nu verworven.

De onderhandelingen voor het sectoraal akkoord 2017-2018 kenden nochtans een zeer moeizame start in de scheikundesector. De voorwaarden die Essenscia vooraf stelde waren onaantvaardbaar. Essenscia eiste alsmear meer flexibiliteit van de werknemers en wilde vooral elke vrijheid van loononderhandeling beletten. Intussen blaakt de scheikundesector echter van financiële gezondheid en is ze in volle groei. Er was dus overduidelijk een gebrek aan respect voor de werknemers. Dit cruciale punt werd uit de eisen van Essenscia geschrapt.

Protocolakkoord in een notendop

Naast vrije onderhandelingen in het bedrijf voorziet het ontwerp van protocolakkoord onder meer een loonsverhoging van 1,1 procent, de verlenging van de cao's over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT,

vroegere brugpensioen) en over tijdskrediet, de verhoging van de syndicale premie, maatregelen omtrent individuele begeleiding van kaderleden door hun syndicale kaderafgevaardigden ... De militanten van de BBTK en de Algemene Centrale worden opgeroepen om zich begin mei over deze tekst uit te spreken. Je kan de vordering van het dossier volgen op bbtk.org en accg.be.

Jullie mobilisering heeft geloond

Om dergelijke resultaten te behalen was de mobilisering van de werknemers cruciaal. Op 18 april werd al een eerste waarschuwing gegeven. De werknemers hebben een onverwacht bezoekje gebracht aan het jaarlijkse, zeer chique evenement van Essenscia in het Square Brussels Meeting Center, waarop veel werkgevers van de sector aanwezig waren. Het syndicaal ontvangstcomité heeft de honderden aanwezige werkgevers aangesloten bij Essenscia ingelicht over de situatie en onze eisen.

Deze waarschuwing heeft vruchten afgeworpen en Essenscia ertoe aangezet de weg van de sociale vrede in te slaan in de "onderhandeling van de laatste kans" van 26 april. Deze vastberadenheid is een sterk signaal aan het adres van de werkgevers in de scheikundesector, maar ook van alle andere sectoren in het kader van de onderhandelingen 2017-2018!



SECTORAKKOORD

Aftrap gegeven: 5,4% extra loon voor logistiek

Op 1 september 2017 krijgen de bedienden uit de sector logistiek (aan de slag in PC226) 1,1 procent loonsverhoging, op basis van het interprofessioneel akkoord van begin dit jaar. Dat werd afgesproken in het protocolakkoord van 21 april. Samen met de indexeringen dit jaar en begin 2018 zullen de bedienden hun loonbedrag met maar liefst 5,4 procent zien stijgen, bovenop de baremieke verhogingen! Een terechte correctie na jarenlange loonbevrozing.

De verhoging van de lonen met 1,1 procent is goed nieuws voor de 43.000 bedienden in de logistiek. Ondanks het feit dat de BBTK in de sectorakkoorden de afgelopen jaren het maximum uit de brand sleepte met verhogingen in 'centen' is het lang geleden dat de lonen er in de sector zo op vooruit gingen.

De verhoging van 1,1 procent komt trouwens bovenop een indexering van 1,4 procent die in juni 2017 verwacht wordt (de precieze maand hangt af van de inflatie en is nog niet zeker). Begin volgend jaar stapt het PC226 over naar een ander stelsel van indexeringen. In plaats van een 'spilindex' van 1,4 procent

wordt het loon nu elk jaar op 1 januari geïndexeerd. Dat betekent dat op 1 januari van elk jaar wordt gekeken naar de prijsstijgingen van het voorbije jaar, om zo de lonen aan te passen.

Voor PC226 betekent dat concreet dat het loon vier keer stijgt over een periode van één jaar. In januari 2017 kenden de lonen een indexering met 1,4 procent in (wellicht) juni weer een indexering van 1,4 procent in september stijgen de lonen met 1,1 procent en in januari 2018 de eerste indexering in het nieuwe jaarsysteem. Daarvan is afgesproken dat die op 1 januari 2018 sowieso 1,4 procent zal bedragen. Het betekent dus een verhoging van het loonbedrag van 5,4 procent tegen 1 januari 2018!

Voor de sportievelingen of milieuliefhebbers: de fietspremie stijgt van 22 naar 23 cent per afgelegde kilometer. Ook privé woon-werkverkeer zal verbeterd terugbetaald worden. Vakbondsleden zullen kunnen rekenen op een verhoogde syndicale premie vanaf 2018.

Naast de koopkracht werden alle nog mogelijke relevante SWT-stelsels (vroeger brugpensioen) verlengd. Dat gaat om nachtarbeid, zware beroepen en lange loopbanen (58 jaar dit jaar en 59 jaar volgend jaar). Het tijdskrediet met motief werd uitgebreid van 48 naar 51 maanden. Landingsbanen (een vorm van tijdskrediet) zijn mogelijk vanaf 50 jaar. Vanaf 55 jaar start hierin het recht op een uitkering, die aangevuld wordt met een extra sectorpremie.

Tot slot is er een groepspad uitgezet om te komen naar een recht op tien dagen vorming per werknemer per twee jaar. Voor de periode 2017-2018 komt dat uit op zeven dagen.

De BBTK meent dat dit een mooi akkoord is, dat na jaren van loonbevrozing ademruimte geeft aan de bedienden. Het sociaal overleg heeft zo zijn werk gedaan.

Nu meer dan ooit 1 mei

1 mei, Dag van de Arbeid, is onze voornaamste socialistische feestdag. Het is een feest van verbondenheid, vriendschap en solidariteit, maar kent evengoed een lange traditie van actie en protest. Met het huidige politiek klimaat in het achterhoofd, moeten we nu, meer dan ooit, op die actie inzetten.

Waarom de eerste mei

De geschiedenis van de eerste mei als socialistische feestdag gaat terug tot 1889. In dat jaar werd tijdens het eerste congres van de Tweede Internationale, een internationale organisatie van socialistische politieke partijen en vakbonden, besloten om het volgende jaar op 1 mei actie te organiseren voor de achturige werkdag. In de late negentiende eeuw waren loodzware werkdagen tot 16 uur de norm. Op 1 mei 1890 werd dan ook de eerste Dag van de Arbeid gevierd met manifestaties in de Verenigde Staten en verschillende Europese landen, waaronder België, Nederland, Frankrijk en Groot-Brittannië. Enkel in de VS hadden de acties succes en bekwamen de timmerlieden in sommige staten een achturige werkdag. De Tweede Internationale besloot dan ook om 1 mei elk jaar opnieuw als Dag van de Arbeid te vieren en zo te blijven ijveren voor een achturige werkdag, betere arbeidsrechten en een behoud van de internationale vrede.

Dat 1 mei als datum werd gekozen, hebben we te danken aan de Amerikanen. De eerste mei was in het negentiende-eeuwse Amerika traditioneel 'Moving Day', de dag waarop contracten konden worden gewijzigd of gesloten. In New York verliepen bijvoorbeeld elk jaar alle huurcontracten op 1 mei en konden verhuurders de voorwaarden van hun contract aanpassen. Maar ook arbeidsvoorwaarden en -contracten konden worden gewijzigd. Zo staaften op 1 mei 1886 zo'n 340.000 arbeiders in de VS voor de achturedag. Helaas met weinig resultaat. De fabrieksbazen reageerden met lock-outs en schoten zelfs op de demonstranten. Het is dankzij de niet aflatende inzet van de vakbonden en de massale protesten van arbeiders dat de werkdag van acht uur tegen 1920 in Europa en de VS een feit was.

Waarom vandaag nog 1 mei

Maar onze strijd is nog niet gestreden. Dat mag wel blijken uit het asociale beleid van onze rechtse regering. Nu werkbaar werk bedreigd wordt door maatregelen als flexi-jobs en sociale dumping de norm is geworden in vele sectoren, moet de vakbond er meer dan ooit staan om een vuist te maken tegen deze wantoestanden.

Afgelopen maandag, 1 mei, werd duidelijk dat het ABVV nog steeds het sociale verzet tegen deze regering organiseert, en dat ook in de toekomst zal blijven doen. Wie de werknemers, werkzoekenden, zieken of gepensioneerden aanvalt, zal ons op zijn weg tegenkomen. Wie probeert ons tegen elkaar op te zetten, zal ons op zijn weg tegenkomen. Want niet de zieke, niet de oude, niet de vreemde is onze tegenstander, maar wel de 'één procent', de rijksten die door deze regering op hun wenken worden bediend.

Ook de werkgevers kregen maandag een niet mis te verstane boodschap. Wij, de werknemers, eisen ons deel van de koek. In verschillende sectoren verlopen de onderhandelingen moeilijk en willen de werkgevers niet eens de beschikbare marge van 1,1 procent toekennen. Dit is onaanvaardbaar na jaren van loonblokkering en een indexsprong.

Dus ja, er werd gefeest en verbroederd op 1 mei. Maar de vlam van het verzet blijft branden, want 1 mei is ook een strijddag. Vandaag meer dan ooit.



Flexi-jobs: jobvernietiging en flexi-fiscaliteit

Onze ervaringen in Antwerpen zijn niet zo positief. Opletten is de boodschap.

Met de invoering van de flexi-jobs op 1 december 2015 creëerde de regering-Michel, naast het al bestaande systeem van de "extra" werknemers, een nieuw tewerkstellingsstatuut voor de horeca. De sector maakte al veelvuldig gebruik van deze "extra's" en van studentjobs, maar het was blijkbaar nog niet voldoende.

De flexi-werknemers krijgen een loon van 9 euro per uur, aangevuld met 0,69 euro vakantiegeld. Belangrijk om weten is dat op dit bedrag een verminderde werkgeversbijdrage verschuldigd is van 25 procent, waardoor de sociale zekerheid inkomsten verliest.

Dezelfde wet van 16 november 2015 die de

flexi-jobs invoerde, voorziet ook in specifieke regels voor bepaalde overuren. Zo zijn er geen overloon en sociale of fiscale bijdragen verschuldigd wanneer de werknemer kiest om gepresteerde overuren niet te recupereren. Dit kan tot een maximum van 360 uur per jaar. Kiest de werknemer wel voor inhaalrust, dan is er wel recht op overloon en zijn sociale en fiscale bijdragen verschuldigd.

Hierdoor kiezen veel werknemers in de sector vandaag om veel overuren te kloppen en die niet in te halen. Dit betekent dat bijkomende arbeidsplaatsen (de werknemer die inhaalrust opneemt, moet vervangen worden) niet vrijkomen. Bovendien merken we dat werknemers de balans tussen werk en vrije tijd uit het oog dreigen te verliezen.

Deze wildgroei aan verschillende statuten (reguliere tewerkstelling, extra's, flexi-jobbers, studentenarbeid, deeltijdsen, werknemers die op dienstpercentage betaald worden ...) met elk hun specifieke fiscale regels en uitzonderingen, leiden tot een ongeziene complexiteit.

In Antwerpen zien we dat sterrenchefs deze nieuwe vorm van preciaire arbeid misbruiken en de werknemers als flexi-jobber 50 uur per week laten werken en dan zelfs hun loon nog niet correct uitbetalen.

ABVV Horval Antwerpen stelt zich serieuze vragen waar we naartoe gaan. Een werknemer die in totale onzekerheid als flexi-jobber moet gaan werken in een restaurant

dat een kwartaalomzet zonder btw van 975.000 euro in het verschieft heeft. Is dit nog te verantwoorden? De kleine ondernemer zal hier samen met de werknemers aan ten onder gaan.

Daar stopt het verhaal helaas niet. Onlangs werd bekend dat de belastingaangifte voor 2016 maar liefst 885 codes kent. Dit zijn er zomaar eens 75 meer dan voor de aangifte 2015. Dit leidt ertoe dat bijvoorbeeld de afdeling Antwerpen niet langer de belastingaangiftes van de leden zal invullen. Wij blijven onze strijd voeren, want iedere werknemer in onze sectoren verdient een degelijk contract!

Yvan de Jonge
Gewestelijk secretaris



■ VAKBOND IN BEWEGING

Lees je syndicaal magazine online

Het magazine Vakbond in Beweging brengt alle drie maanden syndicaal nieuws uit de regio Antwerpen. Vakbond in Beweging kan je online lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be.

In nummer 92 vind je:

- Edito - Het optimisme van een politiek bedreven aan de basis is misschien wel het antwoord op de door pessimisme gevoede populistische steekvlampolitiek waarop rechts het patent lijkt te hebben.
- Onze StAd - Een rijk en inspirerend boek dat gratis ter beschikking wordt gesteld van 'burgers, middenvelders, ondernemers en stadsmakers allerhande'.
- 'De allergrootste motivator is een betere toekomst voor de kinderen! - Monica De Coninck over werk en werkloosheid in de stad.
- 'We laten ons niet meer doen' - Marta Zaldaña, Salvadoraanse vakbondsledster.
- En verder - de Grote Omarming, Plan A, Vierwerk, 1 mei, de Grote Parade, Hart boven Hard en een nieuw overzicht van alles wat beweegt.



WIE ZORGT ER VOOR MIJN PENSIOEN?

Een gespreksavond over pensioenen
Het huidige regeringsbeleid onder de loep en de alternatieven op een rij.

Toelichting door **Monica De Coninck (sp.a)** en **Miranda Ulens (ABVV)** met achteraf ruimte voor algemene en individuele vragen.

dinsdag 7 juni 2017 - 19u
Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen

Onze stAd. Inspiratie voor de stad van morgen

'Onze stad' is een boek over Antwerpen. Over hoe iedereen zich er beter thuis kan voelen en kan floreren. Over hoe de stad vandaag is en hoe de stad er na de komende gemeenteraadsverkiezingen kan uitzien. 24 geëngageerde auteurs doen ambitieuze en progressieve voorstellen die de stad op alle terreinen beter kunnen maken.

'Onze stad. Inspiratie voor de stad van morgen' telt 224 pagina's en kan gratis worden gedownload op www.abvv-regio-antwerpen.be

Een gedrukt exemplaar koop je voor €15 bij ACCO Uitgeverij.



Grote Parade 7 mei Gratis vervoer vanuit Antwerpen

ABVV-regio Antwerpen gaat met de trein naar de Grote Parade in Brussel. Afspraak in het Centraal Station van Antwerpen. Ga je graag samen met andere ABVV'ers naar de Parade? Neem dan de trein van 13.09 uur. De volgende treinverbindingen zijn ook mogelijk:

Vertrek Antwerpen Centraal	Aankomst Brussel Noord	spoor
12.40u	13.22u	4
12.48u	13.43u	11
13.09u	13.52u	21
13.17u	14.05u	23



ABVV-leden die deelnemen aan de Grote Parade, krijgen hun kosten voor de verplaatsing naar Brussel met het openbaar vervoer terugbetaald. Bezorg je vervoersbewijs vóór 1 juni 2017 aan je beroepscentrale. Het bedrag wordt dan op je rekening gestort.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 18 mei van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren je over het statuut behoud van rechten, de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 22 mei of 8 juni van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DIGI-INFO

Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij de VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij de VDAB. Inschrijven is verplicht.

Van maandag 12 juni tot donderdag 22 juni
8 voormiddagen van 9 tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 24 mei, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 15 juni van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de VDAB-controle, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 05-05-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Deeltijds werken** die begint op 18-5-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Digi-info** op 22-5-2017 of 8-6-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining** die begint op 12-6-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 15-6-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

VACATURE

ABVV Regio Antwerpen HET ABVV-REGIO ANTWERPEN ZOEKT VOOR LINX+ EN SENIORENWERKING:

EEN EDUCATIEF MEDEWERKER (M/V)

Meer informatie vind je op

www.abvv-regio-antwerpen.be

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op 22 mei 2017

Je stuurt je brief naar:

Dirk Schoeters, algemeen secretaris, ABVV-regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen.
Of je mailt naar vacature@abvv.be

■ NIEUWE ABVV-DIVERSITEITSWERKING

Samen werken aan samenwerken

De helft van de werknemers in Vlaanderen heeft geen werkbaar werk. Samen met delegees, militanten en secretarissen ondersteunen wij syndicale werkingen op de bedrijfsvloer om werk te maken van werkbaar jobs en gelijke kansen, en daarnaast ook discriminatie en uitsluiting een halt toe te roepen.



■ Delegees werken samen rond het thema 'werkbaar werk'

Vraag onze gratis brochures en folders aan:

- **"Werkbaar werk voor iedereen!"** Deze brochure biedt je tien tips om het werk in je bedrijf of organisatie - met de ondersteuning van je ABVV-diversiteitsconsulent - voor alle werknemers werkbaarder te maken.
- **"Terug aan het werk na langdurige ziekte of arbeidsongeval?"** Deze folder verduidelijkt welke rol we als vakbond daarbij kunnen en willen spelen.
- **"Een collega met een arbeidshandicap: bekijk het eens anders!"** Personen met een arbeidshandicap kunnen in elk bedrijf of elke organisatie werken. Deze brochure helpt delegees daarbij.

Bepaal mee het personeelsbeleid

Als delegee kan je via de bestaande overlegorganen een belangrijke invloed uitoefenen op het gevoerde personeelsbeleid. Denk maar aan de sociale balans, het uitwerken van een degelijk onthaalbeleid, peter-meterschap, opleidingen, de CAO 104 enz. Nieuw is de opdracht voor het CPBW om mee te werken aan een re-integratie- en preventiebeleid rond ziekte, burn-out, depressie en stress op de werkvloer.

Wij ondersteunen jou

Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij. Iedere werkvloer is immers anders en vraagt een eigen aanpak. Via o.a. cao 9 kunnen we de ziektecijfers opvragen en het ziekteverzuimbeleid evalueren. Op basis van cao 72, bekijken we zowel in de OR als het CPBW hoe het staat met de werkstress op de werkvloer. Ook bij de werkgever ligt heel wat verantwoordelijkheid bij het creëren van een 'gezonde werkvloer'. Wij bieden ook begeleiding aan bij het uitwerken en uitvoeren van een stappenplan om hier samen werk van te maken en bekijken de mogelijkheden van aangepast werk.

Maak een afspraak met diversiteitsconsulent Diana Minten

via diversiteit.vlbr@abvv.be of 016 27 04 92



Groepsaankoop groene stroom en gas voorjaar 2017

Dankzij de voorjaarsactie in 2016 bespaarden gezinnen gemiddeld €228 op jaarbasis! Ook dit jaar kan je inschrijven t.e.m. 9 mei via www.samensterker.be.

Ben je de hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop groene stroom en gas. Je kan nu gratis en vrijblijvend inschrijven tot en met 9 mei 2017 via de website.

Uiterlijk op 26 mei 2017 ontvang je van ons een aanbod berekend op je verbruik. Nadien heb je een maand de tijd, tot en met 26 juni, om het aanbod te accepteren. Dit aanbod is geldig voor een overstap-datum in de periode van 1 augustus 2017 tot en met 1 februari 2018.

Inschrijven doe je zonder zorgen! Ga je in op het aanbod? Dan regelt SamenSterker de administratie wanneer je van energie-leverancier verandert.

www.samensterker.be



■ FOTOGRAFIEWEDSTRIJD Bewogen Fotografen

Jaarlijks organiseert Linx+ een fotografiewedstrijd met een uitgesproken sociaal thema voor 'Bewogen Fotografen'. Deelnemers brengen in 2017 in beeld wat hen 'onderweg' beklijft.

Hou je van fotografie? En is het voor jou een uitdaging om dagelijkse gebeurtenissen en maatschappelijke uitdagingen in één beeld te vatten? Dan is deze fotografiewedstrijd zeker iets voor jou!

Ook dit jaar vallen er weer heel wat prijzen te winnen. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. De sterkste beelden krijgen nadien een plek in onze maandkalender.

Meer info en inzendingen:
www.bewogenfotografen.be
info@linxplus.be
02 289 01 80

Deelnemen kan t.e.m. 31 mei.

800 Jaar Sint-Niklaas: straattheater Bis!

Heb je de wandeling met straattheater op 8 april gemist? Of wil je gewoon nog eens mee? Schrijf je in voor dit geweldige evenement op 21 mei.

Vanuit het Volkshuis in Sint-Niklaas nemen de acteurs van ATB De Natuurvrienden jullie graag mee op een wandeling doorheen de geschiedenis van de socialistische beweging in Sint-Niklaas. Voor- en na de wandeling kan je genieten van een fris drankje in ons prachtige volkshuis en onze tentoonstelling over het rode aandeel in 800 jaar Sint-Niklaas bezichtigen. Als klap op de vuurpijl speelt onze Koninklijke Socialistische Harmonie De Toekomst haar beste deuntjes.

Inschrijven is noodzakelijk bij christof.wauters@abvv.be of 03 760 04 32.

Deuren open: 13 uur.
Start eerste rondleiding: 14 uur.

O r g a n i s a t i e :
Linx+Waasland, Linx+CC Boontje, ATB De Natuurvrienden, S-plus, Viva, ABVV Oost-Vlaanderen, curieus; Bond Moyson, Joetz en Koninklijke Socialistische Harmonie de Toekomst!



8 mei 2017 - Achtmeiplein Gent

8MEI
KOMITEE

Einde Wereldoorlog II
Overwinning op het Fascisme
Voor Vrede en Ontwapening
Officiële feestdag

Op maandag 8 mei 2017 verwelkomen wij iedereen op het Achtmeiplein te Gent voor de jaarlijkse herdenking.

10.45 uur

Verzameling voor het Oorlogsmonument der slachtoffers van beide oorlogen in het Zuidpark te Gent op het Achtmeiplein.

11 uur

- Begroeting door Jean Pierre Goossens, voorzitter 8 Mei Komitee.
- Toespraak door Chris Reniers, voorzitter ACOD.
- De leerlingen van de Stedelijke Basisschool François Laurentinstituut uit Gent zorgen voor een kleurrijke invulling van de plechtigheid.
- Bloemenhulde (met naamafroeping van de deelnemende groepen).
- Muzikale omlijsting door de Thebaanse trompetten en pipers.

12 uur

Receptie voor de deelnemers in het Vredeshuis, Sint-Margrietstraat 9, Gent (een bus van De Lijn staat ter beschikking voor transport naar het Vredeshuis).

Voor verdere info kan u steeds terecht bij Marc Blansaer op de nummers 09 233 42 95 of 0498 57 37 59 of via mail (marc.blansaer@stad.gent) of www.8meikomitee.gent

Spring er eens uit met het vrijetijdsaanbod van Linx+

7 mei - Gent, Ons Huis, Fernandezzaal, 19u – Presidentsverkiezingen in Frankrijk, discussie en debat. Gastspreker: Stephen Bouquin. Iedereen mag meepraten. Meer info: Farid.meziani@abvv.be

7 mei - Brussel, Noordstation, 10u – De rebelse Grote Parade in een nieuw kleedje: lunch mee aan de langste tafel! Het ABVVbetaalt de treintickets van leden terug.

9 mei - Senioren Aalst, LDC De Toekomst, St. Kamielstraat, 9u – Ontmoetingontbijt met een kruidig ontbijt. Iedereen welkom! Inschrijven: glenda.vanimpe@abvv.be

11 mei - De Brug Gent, Poperinge, Lo en Watou, 8.30u – bezoek aan het hopmuseum, de fabriek van Jules Destrooper en de brouwerij van Sint-Bernardus. Inschrijven bij het bestuur via: de.brug.gent@gmail.com

13 mei - Senioren Aalst, Ontmoetingshuis De Brug, Hershage, Aalst, 14u – Cultureel Diversiteitsfeest: los schudden die beentjes. Info bij: glenda.vanimpe@abvv.be

16 mei - Aalst, LDC, De Maretak, 14u – Boekvoorstelling Tipp. Iedereen welkom!

18 mei - Gent, Ons Huis, Fernandezzaal, 18u – Debatavond: FF stilstaan. Een boeiende infoavond over de mobiliteit in de stad van de toekomst. Meer info: Farid.meziani@abvv.be

SAMENAANKOOP FIETSEN ↩

Elk jaar organiseert SamenSterker een groepsaankoop van elektrische, stads- en kinderfietsen. Deze actie loopt van begin april tot eind september.

Er werd een korting van 33% tot 52% bedongen voor onze klanten bij Prestige nv.

Levering gebeurt enkele weken na betaling van het volledige bedrag.

U kan de fietsen uitproberen op een van onze testmomenten. Neem een kijkje op onze website om ons aanbod te leren kennen en te zien wanneer er een testmoment plaatsvindt bij jou in de regio.

IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
oost-vlaanderen@samensterker.be
www.samensterker.be



SamenSterker



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

CC ZWEVEGEM

Expo Vamos Vacatueros
29 april tot 27 mei

De Culturele Centrale van Zwevegem stelt met trots de rondreizende tentoonstelling Vamos Vacatueros voor. Deze tentoonstelling gaat over diversiteit op de werkvloer. Mensen van buitenlandse afkomst getuigen over hun ervaringen met werken in West-Vlaanderen. De tentoonstelling, die bestaat uit zes losse modules waarbij onder andere montages van interviews en filmpjes van Carlos Van Craynest te zien zijn, is gratis te bezichtigen in het Gemeentepunt van Zwevegem (Blokkestraat 29). Om deze voor iedereen toegankelijk te maken, is de tentoonstelling een week langer te bezoeken. Kom zeker eens langs van zaterdag 29 april tot en met zaterdag 27 mei, telkens tijdens de openingsuren. Surf naar www.vamosvacatueros.be voor meer info.

SENIOREN 'T MEULENTJE

Bezoek haven Zeebrugge
11 mei

Op 11 mei organiseren senioren 't Meulentje een geleid bezoek van de haven Zeebrugge. Afspraak om 13.30 uur aan de kerk van Sint-Pieters, Blankenbergsesteenweg 227 in Brugge. Inschrijven bij Ronny Geers (0474 05 41 81) en betalen vóór 5 mei op rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding 'bezoek zeehaven + aantal personen'.

DE BRUG ROESELARE

Busreis Lier
24 mei

Op 24 mei trekt De Brug Roeselare naar stad aan het water: Lier. We vertrekken om 6.45 uur met de bus aan Café/zaal Zilverberg (Oude Zilverbergstraat 30, Rumbeke). Aangekomen in Lier, starten we de dag met

een koffie en een Liers vlaaike. Daarna volgt een bezoek aan het Zimmermuseum, het Begijnhof, de Lierse kant- en parelwerk tentoonstelling en de Gevangenenpoort. 's Middags staat er kalkoenfilet met archiducsaus, seizoensgroenten en krokettes op het menu. Ook een lekkere dame blanche ontbreekt niet. Na de lunch verkennen we Lier vanop het water. Onze gids neemt ons mee op een boottocht op de Binnennete. Daarna bezoeken we nog de Sint-Gummaruskerk en de schatkamer. Na deze boeiende dag keren we samen terug naar Roeselare om af te sluiten met een avondboterham. Wie wil deelnemen, moet zich vóór 14 mei inschrijven bij één van de bestuursleden. Voor dit bezoek vragen we €65 per persoon, over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719 met vermelding van 'Lier, naam en aantal personen'.

CULTURELE CENTRALE GELUWE

Bowlen en eten
27 mei

Vrijdag 27 mei komen we om 18.30 uur samen in het Munchenhof (Markt 43, Langemark). Samen spelen we twee spelletjes bowling en eten we een heerlijke koude schotel met frietjes. Je kan deelnemen aan deze gezellige avond voor €25. Ook de aperitief en een gewone consumptie zijn inbegrepen in de prijs. Inschrijven kan tot 17 mei bij Rudy Nuytten (0475 22 54 05). De inschrijving is pas definitief na betaling op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (met vermelding van het aantal personen).

DE BRUG ROESELARE

Fietstocht Westhoek
7 juni

Op woensdag 7 juni trekken we er met De Brug Roeselare op uit voor onze jaarlijkse fietstocht. Dit jaar ontdekken we de Westhoek. We verzamelen om 12.45 uur aan het Munchenhof (Markt 43, 8920 Langemark). We vertrekken met de fiets stipt om 13 uur. Tijdens een prachtige fietstocht van ongeveer 25 kilometer bezoeken we het gespecialiseerd melkveebedrijf 't Fazantenhof in Houthulst. Afsluiten doen we met een heerlijk avondmaal in het Munchenhof. Wie wenst deel te nemen, moet zich vóór 30 mei inschrijven bij één van de bestuursleden. Voor dit bezoek vragen we €24 per persoon, over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding van 'Fietstocht, naam en aantal personen'.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

Bedrijfsbezoek aan IMOG
8 en 15 juni

ABVV Senioren bezoekt zowel op 8 als op 15 juni om 14 uur de verbrandingsoven en het sorteercentrum van IMOG. De Intercommunale IMOG verzorgt de geïntegreerde afvalverwerking 11 gemeenten, waaronder de stad Harelbeke. We worden ontvangen

met een inleidende film over de algemene werking van IMOG en bespreken de weg van de recycling. Daarna volgt een rondleiding doorheen de verbrandingsinstallatie en het sorteercentrum PMD en P&K. Na het bezoek wordt aan de deelnemers een gewoon drankje aangeboden in VC De Geus. De verplaatsing gebeurt met eigen vervoer, liefst met de fiets. We spreken daarom af in de Kortrijksesteenweg 264 in Harelbeke. Per bezoek is de groep beperkt tot 25 deelnemers. De inschrijvingskost bedraagt één euro per deelnemer. Inschrijven kan bij Marc Destatsbader via 0478 91 06 70.

LINX+ GISTEL MET SP.A GISTEL EN VIVA-SVV

Debat avond met John Crombez en Jelle Versieren
8 juni

Vandaag geloven maar liefst 66 procent van de jongeren dat ze het in de toekomst slechter zullen hebben dan hun ouders. Om hen opnieuw zekerheid te bieden moeten we ons economisch en sociaal systeem radicaal durven herdenken. John Crombez (voorzitter sp.a) schreef een vervolg op CTRL+ALT+DEL met concrete voorstellen om het tij te doen keren. Jelle Versieren (U-Antwerpen) legt de voorzitter van de Vlaamse socialist op de rooster. Deze debatavond gaat door op donderdag 8 juni om 20 uur. Dit in het OC Snaaskerke (Dorpstraat 38A, Snaaskerke-Gistel). De toegang is gratis. Info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues festival
9 en 10 juni

Op vrijdag 9 en zaterdag 10 juni organiseert Biz'art een bluesweekend in Club de B in Torhout. De nieuwe formule bestaat uit een blues- en streekbierencafé op vrijdag (gratis toegang) en een festival op zaterdag. Namen volgen nog. De deuren gaan telkens open om 19 uur. De organisatie hoopt muziekliefhebbers een aangenaam programma te bezorgen. Biz'art wil meehelpen om Torhout terug muzikaal op de (blues)kaart te plaatsen. Dit festival is ten voordele van De Andere Academie (www.deandereacademie.be) uit Torhout. Deze organiseert een opleiding beeldende kunst voor mensen met een verstandelijke beperking. Meer info over het festival bij Marc (0471 03 50 78 of marcbasp@yahoo.co.uk) op <http://marcbasp.wixsite.com/bizart-torhout>.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally
9 en 10 juni

Gezocht M/V Bluestalent

Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan. Als dessert van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op 9 en 10 juni in Club de B in Torhout, organiseren we onze derde geuze Blues Rally, telkens op dezelfde locatie. De aftrap is op vrijdag 18 augustus (met de

kermis). Daarna nog op 8 september, 6 oktober en 3 november. De finale gaat door op zaterdag 2 december 2017. De optredens starten om 20 uur. Wie zich kandidaat wil stellen voor de halve finales in Club de B, neemt contact op met Geert (0486 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com). Stuur ons een kort cv van jou of je band, en een demo. Wie weet sta je als opener op het programma van Biz'art Blues Festival in 2018 en win je €500. Meer info vind je op <http://marcbasp.wixsite.com/bizart-torhout>.

CC ZWEVEGEM

Zomerfeest
17 juni

Voor de 17de keer organiseert de Culturele Centrale een spetterend zomerfeest. Op zaterdag 17 juni spreken we om 19.30 uur af in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Net als vorige jaren zorgen we voor een aangename avond met een lekkere barbecue, veel plezier en dansgelegenheid. Het feest heeft een all-in formule: voor €20 als lid en €25 als niet-lid krijg je een aperitief van het huis met hapjes, een lekkere barbecue met groenten en frietjes, en koffie of thee met versnaperingen en drankjes. DJ René verzekert de dansmuziek en ambiance! Inschrijven kan tot 10 juni bij de bestuursleden of via e-mail (culturele.centrale.zwevegem@proximus.be). Gelieve na inschrijving het bedrag te storten op BE49 9792 5104 2671.

LINX+

Fotografiewedstrijd 'Onderweg'
tot 31 mei 2017

Jaarlijks organiseert LinX+ een fotografiewedstrijd met een uitgesproken sociaal thema voor 'Bewogen Fotografen'. Het thema 'Onderweg' staat in 2017 centraal. Is deze wedstrijd iets voor jou? Lees het wedstrijdreglement op www.linxplus.be en stuur ons jouw mooiste foto's. De mens is steeds onderweg. Naar de stad, naar buiten, naar een serviceflat of een kangoeroewoning. Naar de zon of in de sneeuw, op avontuur of in lectuur. Maar allen toch met eenzelfde doel: onderweg naar een beter leven. LinXlustige fotografen aller lande, laat je 'onderweg' verrassen en laat vooral je fototoestel de vrije loop. Schuilt er een bewogen fotograaf in jou? Ben je bezig met fotografie? En tracht je de dagelijkse gebeurtenissen en maatschappelijke uitdagingen in één beeld te vatten? Dan is deze fotografiewedstrijd zeker iets voor jou! Welke emoties drijven mensen weg of terug? Breng die angst, woede, hoop en bezorgdheid in beeld. Grijp je kans en doe mee. Bezorg ons je foto's via linxplus.fotografie@gmail.com. Deelnemen kan van 1 maart 2017 tot en met 31 mei 2017. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. Ook dit jaar vallen er weer mooie prijzen te winnen en maken de mooiste foto's deel uit van onze LinX+maandkalender 2018. Deze fotografiewedstrijd wordt ondersteund en erkend door het Vlaams ABVV, Centrum voor Beeldexpressie (CvB), Snoecks, Fotografie-circuit Vlaanderen. Meer informatie via info@linxplus.be of 02 289 01 80.

Verontrustend, niet verrassend

De crisis en het daaropvolgende blinde besparingsbeleid eisen hun tol. Mensen moeten meer en meer presteren in een onzekere context. Het aantal mensen met een werkbare job is de afgelopen jaren zorgwekkend gedaald, de werkdruk is problematisch en steeds meer werknemers ploeteren met de combinatie werk en privé.

Alarmerende cijfers

Deze evolutie heeft een enorme sociale en economische impact. De stijgende cijfers rond burn-out en langdurige ziekte zijn hiervan het bewijs. Vorig jaar waren 392.000 mensen langer dan een jaar ziek. Dat zijn er 20.000 meer dan in 2015 en het hoogste aantal ooit, zegt het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (Riziv). Ruim een derde kampt met een psychosociale aandoening, zoals burn-out of depressie. In tien jaar tijd nam het aantal langdurig zieken met bijna 70 procent toe.

Verontrustende reactie

Deze cijfers brachten wel wat teweeg in de regering. Neen, niet vanuit welzijnsoogpunt. Wel omdat de kostprijs van de ziekte-uitkeringen is gestegen tot boven 5 miljard euro. Dat is pas verontrustend: de toegenomen kostprijs. Die moet omlaag. Hoe? Niet door iets te doen aan de stijgende werkdruk en werkstress. Neen, door 'druk op de ketel te zetten'. Door controle en bestraffing.

Vergis je niet. Het gaat niet om meer en scherpere controles bij bedrijven om te checken of ze een preventiebeleid hebben, risicoanalyses uitvoeren, personeel sensibiliseren ... Iets wat al sinds 2014 gebeurt door de dienst Welzijn op het werk, maar

dat zou heel lukraak gebeuren en op een laag pitje want al jaren is er een tekort aan inspecteurs. Denk niet dat de regering hierin wil investeren. Het gaat enkel om controle en bestraffing van de zieken.

Vingerwijzen

Door radicaal in te zetten op een strenger beleid inclusief sancties, dat langdurige zieke werknemers terug aan het werk moet zetten, stigmatiseert de regering volop. Zieken, mensen die niet kunnen werken, zitten al niet lekker in hun vel. Ze hebben echt geen vingerwijzingen nodig van een regering die veronderstelt dat ze sneller aan het werk kunnen.

ZIEKEN MOETEN NIET WERKEN.
TENZIJ AAN HUN GEZONDHEID.

"Maar", zo klinkt het dan, "wie echt ziek is, wordt met rust gelaten." Echt ziek. Waarmee de anderen dus bestempeld worden als komedianten of profiteurs. En hoe zit het dan met de dokters? Zijn zij onbekwaam of zijn het bedriegers?

Ondoeltreffend

Dergelijk beleid is niet alleen ongepast, het is ook ondoeltreffend. Dat verontrust ons, misschien nog wel meer dan de cijfers over werkbaarheid.

Het RIZIV wijst twee belangrijke oorzaken aan van de stijging van het aantal langdurig zieken.

Ten eerste: de vergrijzing. Omdat er meer oudere werknemers zijn, én omdat de menselijke eindeloopbaanregelingen zoals brugpensioenen voor een stuk op de schop moesten, vinden we die oudere werknemers niet terug in de werkloosheidscijfers (wie met brugpensioen is, is werkloos), maar in de ziektecijfers. Ten tweede: burn-out en depressie nemen de vorm aan van een epidemie.

Dan moet je niet afkomen met strengere regels en straffen voor 'zieken die niet meewerken', 'besparen' op regelingen om uit te stappen, je loopbaan af te bouwen of te onderbreken, inperken van manieren om een loopbaan met een gezinsleven te combineren, ontmoedigen van deeltijds werk, verhogen van de pensioenleeftijd ... Dat is ontmoedigend. En dat is even ondoelmatig als sancties voor werkzoekenden als er geen vacatures zijn.

Ongezonde jobs

"Even een andere job proberen", zoals N-VA voorstelt, is ook niet de manier om het aantal langdurig zieken te doen dalen. Specialist van het Centrum voor Sociologisch Onderzoek van de KU Leuven counterden N-VA door te stellen dat heel wat Belgische werknemers een ongezonde job hebben, een job die er mee toe bijdraagt dat ze uitvallen. En ze hielden meteen de te hoge werk-eisen in ons land.

Even frisse lucht opsnuiven in een ander bedrijf betekent in de praktijk van de ene slopende of onwerkbare job naar de andere gaan. Wie wordt daar beter van? Mensen hebben geen nood aan een andere, maar aan een gezonde job.

Bovendien beslissen werkgevers tot nader order

wie ze in dienst nemen. Beschikt N-VA over een lijst van werkgevers die staan te springen om iemand met burn-out tijdelijk aan te werven? Mensen die ziek zijn, moeten in de eerste plaats werken aan hun gezondheid.

Echte oplossingen

We moeten jobinhoud en werkorganisatie overdenken en op zoek gaan naar échte oplossingen. In overleg tussen vakbonden, werkgevers en overheid moeten we onze manier van werken duurzaam aanpassen. Zolang werkgevers en de regering zweren bij het onrealistische mantra van hard, snel en wendbaar langer werken, worden werknemers ziek.

Pistes van arbeidsduurvermindering moeten eindelijk serieus genomen worden. De huidige scheve verdeling is onhoudbaar: enerzijds een groep die vaak te veel moet werken met veel burn-outs en langdurige ziekte als gevolg en anderzijds een groep die te weinig of zelfs geen werk heeft. Meer, betere, gezonde jobs en ontspannen loopbanen, dat zou het streefdoel moeten zijn. Daar worden we allemaal beter van.

→ Meer info over de terugkeer naar werk van langdurig zieken op p. 5.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal