

75% neen aan het ontwerp-IPA 2011-2012

De onderhandelingen over een IPA zijn altijd moeilijk maar dit keer gebeurden ze in een sociaaleconomische context waarin de werknemers al hadden betaald voor de crisis, die zij niet veroorzaakten.

Bovendien maakten de neoliberale standpunten van de werkgevers echte stappen vooruit onmogelijk.

Na ruime consultatie van de militanten en leden zei het ABVV: neen. Waarom?

- Minimum lonen: nul komma nul.
- Feitelijke loonstop: beperking van de reële loonsverhogingen tot 0,3%.
- Automatische loonindexering: in gevaar.
- De werkgevers koppelen de welvaartsvastheid van de uitkeringen met de loononderhandelingen.
- Een verbetering van de sociale uitkeringen is maar verzekerd voor 2011.
- Er worden stappen gezet voor de verbetering van het arbeidersstatuut, maar te weinig en te traag, terwijl de werkgevers ondertussen grote besparingen realiseren door de invoering van economische werkloosheid voor bedienden. Bovendien moeten bedienden op lange termijn zwaar inleveren.

Het ABVV zet daarom een sensibiliserings- en mobilisatiecampagne op. Elke vrijdag zal er actie gevoerd worden in twee provincies.

Dit zal uitmonden in een nationale actiedag op 4 maart.

Aan de werkgevers zeggen we:

1. Behoud en verbetering van de koopkracht

Geen keurslijf voor de loononderhandelingen. Vrije onderhandelingen op basis van een indicatieve loonnorm. Verhoging van het bruto minimuminkomen. Afschaffing van de discriminatie van de jongerenlonen.

Raken aan de index staat gelijk met een oorlogsverklaring.

2. Verlenging van de brugpensioenregelingen

De bijzondere brugpensioenregelingen (20 jaar nachtarbeid, verminderde arbeidsgeschiktheid in de bouwsector, halftijds brugpensioen) en brugpensioen bij lange loopbanen (CAO nr. 92) moeten verlengd worden.

3. Dossier arbeiders bedienden: gelijke rechten voor alle werknemers

De discussie over dit dossier mag niet leiden naar sociale achteruitgang, noch voor de arbeiders noch voor de bedienden. Ons einddoel is: gelijke rechten voor alle werknemers!

De carenzdag moet voor alle arbeiders afgeschaft worden.

Arbeiders moeten - binnen een aanvaardbare termijn - een opzegtermijn van minimum drie maanden, per begonnen schijf van vijf jaar dienst, krijgen.

Voor alle werknemers moet - boven een bepaalde loondrempel - de mogelijkheid bestaan om een hogere opzegtermijn te krijgen (bij cao, individuele overeenkomst of bij de rechtbank).

Bescherming van het inkomen van de werknemers bij economische werkloosheid, door het behoud van de 70 en 75% vergoeding.

Geen afwenteling van de kosten voor ontslagbescherming op de sociale zekerheid.

Aan de regering zeggen we:

1. Welvaartsvastheid van de uitkeringen

We eisen de toepassing van de wet op de welvaartsvastheid die een enveloppe moet voorzien voor 2011 en 2012 zodat de verbeteringen voor de sociaal gerechtigden gewaarborgd blijven.

2. Neen aan een soberheidsbeleid, handen af van de federale sociale zekerheid.

3. Ja aan een rechtvaardiger fiscaliteit op federaal niveau, ondermeer voor de versterking van alle kwalitatieve openbare diensten.

4. Geen overheidssteun zonder werkgelegenheidsverbintenissen (o.a. afschaffen van de notionele intrestaftrek).

Meer info: bij je delegatie en beroepssecretaris. En op www.abvv.be