

Nieuwe besparingen op de kap van zieke werknemers: wijziging van de ziekte-uitkeringen voor toegelaten gedeeltelijke werkhervatting

I. Ter herinnering: toegelaten gedeeltelijke werkhervatting

Artikel 100§2 van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bepaalt het volgende: “wordt als arbeidsongeschikt erkend, de werknemer die een toegelaten arbeid hervat op voorwaarde dat hij vanuit geneeskundig oogpunt, een vermindering van zijn vermogen van ten minste 50% behoudt”.

II. Procedure

a. Toestemming van het ziekenfonds en van de adviserend geneesheer

1. Invullen van een formulier (beschikbaar bij het ziekenfonds).
Het formulier dient om de werkhervatting bij het ziekenfonds aan te geven en om een toelatingsaanvraag bij de adviserend geneesheer in te dienen.
2. Het ingevulde formulier moet aan het ziekenfonds worden overgemaakt.
Uiterlijk op de eerste werkdag onmiddellijk vóór de hervatting van een aangepast werk.
In dit formulier worden een aantal vragen gesteld i.v.m. de situatie van de werknemer.
Met de antwoorden op die vragen beschikt de adviserend geneesheer over alle nodige elementen om de hervatting van een aangepast werk al dan niet toe te laten.

b. Voorwaarden

De adviserend geneesheer kan de hervatting van een aangepast werk toestaan als:

- ➔ het werk verenigbaar is met de ziekte van de betrokkene;
- ➔ de zieke werknemer vanuit geneeskundig oogpunt een vermindering van zijn vermogen van ten minste 50% behoudt.

III. Berekening

Momenteel is het zo dat, als de werknemer een aangepast werk hervat met de toelating van de adviserend geneesheer, zijn basisuitkering verminderd wordt met het beroepsinkomen (brutobedrag min de sociale bijdragen ten laste van de werknemer) tot een bepaald percentage vastgelegd per inkomensschijf:

- eerste schijf van 16,2372 euro van het bruto dagloon voortvloeiend uit de uitoefening van de toegelaten arbeid: vrijgesteld
- tweede schijf van 9,7423 euro van het bruto dagloon voortvloeiend uit de uitoefening van de toegelaten arbeid: verminderd ten belope van 20%
- derde schijf van 9,7423 euro van het bruto dagloon voortvloeiend uit de uitoefening van de toegelaten arbeid: verminderd ten belope van 50%
- vierde schijf, hoger dan het totaal van de 3 andere schijven: meegeteld ten belope van 75%.

IV. Wijzigingen doorgevoerd door de regering-Michel

Vanaf 1 april 2018 (zie KB van 4/2/2018, B.S. van 9/2/2018) zal de berekening van de uitkeringen dus hoofdzakelijk afhangen van het volume toegelaten arbeid, waarbij het dagbedrag van de uitkering verminderd wordt in functie van de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten arbeid (er wordt een overgangperiode voorzien: de geldende bepalingen van vóór 1 april 2018 blijven van toepassing tot 30 juni 2018 voor degenen die dezelfde toegelaten activiteit uitoefenden vóór de uitvoering van de nieuwe bepalingen, op voorwaarde dat de vroegere bepalingen voor hen gunstiger zijn en dat de toelating sinds 1 april 2018 niet werd vernieuwd of gewijzigd).

De noemer van de tewerkstellingsbreuk stemt overeen met de toegelaten werkhervatting voltijds – na akkoord van de adviserend geneesheer –, m.a.w. met het gemiddeld aantal werkuren per week per maatpersoon.

Als de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten arbeid niet hoger is dan 20%, zal het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering niet verminderd worden. Als de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten arbeid hoger is dan 20%, zullen de uitkeringen verminderd worden met het deel van de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten arbeid dat hoger is dan 20%.

Bijvoorbeeld: de werknemer hervat een toegelaten arbeid a rato van 19u/week, terwijl de maatpersoon 38u per week presteert voor deze arbeid. De uitkeringen van de zieke werknemer die een toegelaten arbeid hervat, worden dus met 30% verminderd, d.w.z. verminderd met het deel van de tewerkstellingsbreuk dat hoger is dan 20%.

V. Impact van deze wijziging voor de zieke werknemers

Enkele voorbeelden van de impact van de gewijzigde berekeningswijze. Wij baseren ons telkens op een werknemer die reeds een toegelaten arbeid a rato van 18u/week verricht, terwijl hij normaal gezien 36u/week (=maatpersoon) presteert. Het loon wordt in dit geval door 2 gedeeld tijdens de halftijdse werkhervatting:

- Werknemer in arbeidsongeschiktheid (minder dan 1 jaar) met een maandloon van 1.500 euro voor een voltijdse baan: de ziekte-uitkeringen bedragen 854 euro per maand en 630 euro vanaf 1/4/2018: verlies van 224 euro per maand
- Werknemer in arbeidsongeschiktheid (minder dan 1 jaar) met een maandloon van 3.000 euro voor een voltijdse baan: de ziekte-uitkeringen bedragen 1.341 euro per maand en 1.260 euro vanaf 1/4/2018: verlies van 81 euro per maand
- Werknemer in arbeidsongeschiktheid (minder dan 1 jaar) met een maandloon van 4.500 euro voor een voltijdse baan: de ziekte-uitkeringen bedragen 1.232 euro per maand en 1.526 euro vanaf 1/4/2018: winst van 294 euro per maand

De [simulator van de Socialistische Mutualiteit](#): deze online simulator stelt iedereen in staat om het bedrag van de uitkeringen vóór en na de hervorming van de regering te verifiëren.