

Bijlage 2

Sancties voor wie niet meewerkt aan een re-integratietraject: een samenvatting

Het voorontwerp van wet *voorontwerp van wet met betrekking tot de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers* dat aan de ministerraad van 4 mei voorgelegd werd, bepaalt wat volgt:

Indien de zieke werknemer

- de vragenlijst bedoeld om zijn situatie te evalueren niet nauwgezet invult, of binnen een termijn van twee weken na versturen van een aangetekend schrijven deze nieuwe verplichting niet nakomt en hiervoor geen redelijke rechtvaardiging kan aanhalen, dan worden zijn uitkeringen met 5% verminderd ;
- niet aanwezig is op het medisch-sociaal onderzoek of op het onderhoud bedoeld om zijn herinschakelingsmogelijkheden te evalueren, evenmin aanwezig is op de nieuwe datum die hem per aangetekend schrijven overgemaakt werd, en hiervoor geen redelijke rechtvaardiging kan aanhalen, dan worden zijn uitkeringen met 10% verminderd.

Indien blijkt dat de werkgever

- onvoldoende inspanningen heeft gedaan om de betrokken werknemer zijn baan in het bedrijf of instelling te laten behouden of om zijn herinschakeling te bevorderen, dan kan hij een administratieve boete oplopen van €800. Het toezicht op deze verplichting gebeurt door de ambtenaren die bij KB aangeduid worden;
- de werknemer geen herinschakelingsplan kan aanbieden of geen naar behoren gestaafd rapport kan overleggen aan de werknemer of aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, en wel binnen de vastgestelde termijnen zoals bepaald in de welzijnswet – terwijl de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van mening is dat een ander werk of een aangepast werk te overwegen valt – dan is hij een bijzondere herstelbijdrage verschuldigd (de tekst aan de ministerraad bevat hierover twee opties).
- De regering voorziet dat deze bepalingen niet van toepassing zijn op werkgevers die minder dan 50 werknemers in dienst hebben, noch op werknemers die tewerkgesteld zijn bij een organisatie die minder dan 50 werknemers telt – wat neerkomt op de overgrote meerderheid van onze bedrijven.