

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV

verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Jean-Marie De Baene • Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 8, oktober 2018

■ Economie

Sociaal-economische barometer:
tijd om balans op te maken

■ Ondernemingen

Hervorming vennootschaps- en
verenigingsrecht onder vuur

■ Sociaal beleid

Kwaliteitsvolle re-integratie van
langdurig zieke werknemers

■ Sociale ombuds

Hof van Beroep bevestigt stakingsrecht

■ Echo regio Brussel

De slag om Brussel

■ Echo regio Vlaanderen

Armoedebaarometer: armoede is ook lokaal

■ Echo regio Wallonië

ABVV-advies resolutie woningbouw
voor Waalse regering

■ Europa & Internationale relaties

Mobiliteitspakket: stemming
Europees Parlement

IPA-onderhandelingen met ABVV-barometer als richtsnoer

De onderhandelingen voor een nieuw IPA voor de komende twee jaar zijn in aantocht. Een aantal hindernissen moet nog worden geruimd, een aantal aanslepende dossiers die op de onderhandelingstafel van de Groep van 10 zijn blijven liggen, zoals de evaluatie van het herstructureringsbeleid (wet-Renault). De werkgevers willen er ook nog de evaluatie van het Herenakkoord (afspraken rond sociale conflicten) aan toevoegen, en dat met de steun van de premier. De regering-Michel doet er trouwens alles aan om het IPA-overleg uit te kleden. In haar arbeidsdeal nam ze al beslissingen omtrent het verder verstrengen van de toegangsvoorwaarden van het SWT én van het tijdskrediet eindloopbaan (landingsbanen), terwijl de invulling van de voorwaarden van eindloopbaanregelingen normaal het interprofessioneel overleg toekomt.

Ze stelt ook de anciënniteitsverloning in vraag waarmee ze opnieuw wil inbreken in het sociaal overleg, om precies te zijn: in sectorale cao's die voor onbepaalde duur werden afgesloten. Vroeger keken we in de richting van de regering om het overleg te smeren, tegenwoordig doet ze er alles aan om stokken in de wielen te steken.

Maar we laten ons niet afschrikken en als ABVV hebben we de voorbereiding ingezet. Zopas publiceerden we de editie 2018 van de sociaal-economische barometer (zie www.abvvbarometer.be). Deze barometer is een reality check van de sociale-economische situatie tien jaar na het uitbreken van de crisis in 2008. Het levert ook bewijsmateriaal dat de regering-Michel-De Wever haar doelstellingen, bijvoorbeeld op vlak van jobcreatie, niet haalt en dat ze in haar berichtgeving vaak een loopje neemt met de feiten en de cijfers. De barometer levert belangrijk achtergrondmateriaal voor de komende IPA-onderhandelingen, zoals:

- De reële lonen gingen er in 2016-2017 in ons land op achteruit met 1,73%, waarmee we één van de slechtste leerlingen van de Europese klas zijn.
- Net als in vele andere (Westerse) landen lopen onze lonen achter op de productiviteitstoename en dit al decennia lang, maar de verdeling van de toegevoegde waarde was de laatste jaren nog meer in het nadeel van arbeid.
- De genderloonkloof is dankzij sociaal overleg kleiner geworden maar is nog verre van weggewerkt: vrouwen verdienen in de privésector, bruto en op maandbasis, nog steeds 20% minder dan mannen, vooral omwille van (onvrijwillig) deeltijds werk.
- We presteren heel zwak op vlak van deelname van werkenden in opleiding. En dan maar klagen over moeilijk in te vullen vacatures.
- We zijn daarentegen kampioen inzake flexibiliteit, en dan hebben we het niet alleen over de oprukkende flexi-jobs maar over de toename van deeltijdse en tijdelijke jobs. Meer dan vier op tien nieuwe jobs zijn tijdelijk.

We raden alle onderhandelaars aan onze barometer ter hand te nemen, ook de werkgevers kunnen er veel uit leren. Eén ding staat vast: het is tijd voor een ommekeer, niet alleen politiek maar ook in het sociaal overleg.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?

[T] 02/506.82.71 / [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Belastingcontrole loont

Op gezamenlijk initiatief van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en het Ontwikkelingsprogramma van de Verenigde Naties kunnen via het project 'Tax Inspectors without Borders' (TIWB) overal ter wereld specialisten inzake belastingcontrole worden uitgestuurd naar belastingdiensten van landen die bijstand vragen om hun capaciteit ter zake te vergroten. Het is de bedoeling de mobilisatie van binnenlandse fiscale inkomsten te stimuleren door de verbetering van de belastingcontrole en de intensivering van de fiscale discipline in Afrika, in Azië, in Europa, in Latijns-Amerika en in de Caraïben.

Bij lezing van het tweede verslag vernemen we dat dit programma meteen een toename van fiscale inkomsten voor 414 miljoen dollar (360 miljoen euro) heeft opgeleverd en dat de "ontvangen inkomsten honderd keer hoger zijn dan de kostprijs van de programma's. Dit betekent dat elke uitgegeven dollar voor het TIWB-initiatief 100 dollar bijkomende fiscale inkomsten heeft opgebracht."

En dit ondanks de kritische analyse van dit initiatief (<https://eurodad.org/TIWBrelease>) dat deze vormingen aan de belastingadministraties vaak gegeven worden door 'consultants' uit de privésector en meer bepaald door de Big Four, die meer gespecialiseerd zijn in fiscale optimalisering (lees: verlies van belastinginkomsten voor de administraties) dan in controle.

Je kan je inbeelden wat een vorming kan opleveren voor ambtenaren gespecialiseerd in fraudebestrijding en belastingcontrole.

Link naar het TIWB-verslag:
www.oecd.org

ECONOMIE

Sociaal-economische barometer: tijd om balans op te maken

In deze achtste editie van de sociaal-economische barometer van het ABVV plaatsen we twee belangrijke boodschappen op de voorgrond.

Allereerst komt de regering-Michel haar beloften niet na. Of het nu gaat om koopkracht, werkgelegenheid, welvaartsvastheid, mobiliteit, enzovoort.

Ten tweede, bestaan er andere 'formules' voor een meer sociale samenleving met minder ongelijkheid, een betere verdeling van de rijkdom en een beter leven voor alle burgers.

Deze barometer omvat 5 hoofdstukken:

- 1) koopkracht
- 2) groei en jobs
- 3) flexibilisering van werk
- 4) sociale uitkeringen
- 5) klimaatverandering

Naast deze vijf pijlers worden ook andere actuele thema's behandeld zoals migratie, re-integratie van langdurig zieken, herstructureringen, digitalisering, mobiliteit ...

De indicatoren met betrekking tot deze vijf uitdagingen wijzen op enkele verontrustende vaststellingen:

- In tegenstelling tot wat de regering beweert, is de koopkracht – op basis van de reële lonen – van de burgers tussen 2016 en 2017 niet gestegen, maar gedaald met 1,73%.
- De evolutie van de werkgelegenheid sinds het aantreden van de regering-Michel is beperkt. De banen zijn voornamelijk precaire banen.

Volgens de laatste cijfers gepubliceerd door Eurostat boekt België bijzonder zwakke resultaten op het vlak van de evolutie van de tewerkstellingsgraad.

- Wat de loonkosten betreft, als we de productiviteit in aanmerking nemen (dus wat de Belgische werknemers opleveren), zijn de Belgische werknemers niet duurder.
- In België neemt het loonaandeel in het BBP af.
- Sinds deze regering hebben de werknemers de indexsprong en loonmatiging meegemaakt. Maar dit gaat niet op voor iedereen. De lonen van de bedrijfsleiders van de BEL20 stegen met 13% (tegen 1,95% voor de werknemers).
- Wat de economische groei betreft, heeft België sinds het aantreden van deze regering een groeipercentage van het BBP geboekt dat lager is dan het gemiddelde van de eurozone (-0,9% in het eerste trimester 2018).

- De reële werkloosheid neemt niet af. De officiële statistieken onderschatten het aantal werkzoekenden. Sommigen ontsnappen volledig aan de radar van de statistieken, hoewel ze geen werk hebben en zich vaak in grote financiële moeilijkheden bevinden.

- De emotionele of mentale belasting weegt zwaar door op de gezondheid van de werknemers. Het aantal depressies en burn-outs neemt toe.

- De gemiddelde pensioenen zijn te laag en onvoldoende om waardig van te leven.

Het ABVV stelt alternatieven voor – voor een betere verdeling van de rijkdom en een betere samenleving voor iedereen – onder meer via:

- Collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen
- Een minimumloon van €14/uur of €2.300 bruto per maand
- Een minimumpensioen van €1.500
- De wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar
- Overheidsinvesteringen die een kwalitatieve en voor iedereen toegankelijke mobiliteit garanderen
- Een belastinghervorming die de verdeling van de inspanningen tussen werknemers/kapitaal/grote vermogens opnieuw in evenwicht brengt.

De barometer is ook interactief raadpleegbaar via www.abvvbarometer.be

giuseppina.desimone@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Hervorming vennootschaps- en verenigingsrecht onder vuur

De kritiek op de voorgestelde liberalisering van het vennootschaps- en verenigingsrecht door minister van Justitie Koen Geens (CD&V) groeit. De rechtse meerderheidspartijen lijken doof voor de kritische opmerkingen van de Raad van State, gespecialiseerde juristen, journalisten en het ABVV.

Het ABVV heeft verschillende bezwaren tegen de voorgenomen hervormingen in het vennootschapsrecht en zich daar al herhaaldelijk kritisch over uitgelaten (zie ook Echo nr. 10/2017). De drie belangrijkste knelpunten voor het ABVV zijn: de invoering van de statutaire zetelleer, de volledige liberalisering van de BVBA (binnenkort BV) en de aansprakelijkheidsbeperking voor bestuurders. Deze drie punten zijn lang niet de enige problematische aspecten van de voorgestelde hervorming. De voorbije weken werden deze kritieken vanuit verschillende hoeken bijgetreden.

Opnieuw vernietigend advies Raad van State

In haar eerste advies over deze hervorming van 9 oktober 2017 (nr. 61.988/2) was de Raad van State al bijzonder kritisch. Op vraag van de Kamercommissie Handelsrecht bracht de Raad van State op 13 september 2018 een tweede advies (nr. 63.906/2/V) uit over deze hervorming. Ondanks het feit dat het ontwerp op verschillende punten werd herwerkt, stelt de Raad: "De wetgever wordt dan ook verzocht het ontwerp aan een volledig heronderzoek te onderwerpen (...)." Dit omdat de teksten van het ontwerp nog steeds niet volledig overeenkomen in de beide landstalen en er nog te veel onnauwkeurigheden in het ontwerp zitten.

Niet alleen de Raad van State heeft zich kritisch uitgelaten, ook de gespecialiseerde blog 'Corporate Finance Lab' van professor Joeri Vananroye (KULeuven) heeft een vernietigend artikel gepubliceerd over de hervorming. Meer bepaald over de voorgestelde beperking van de bestuurdersaansprakelijkheid tot een absoluut bedrag of 'cap'. Zo schrijft professor Vananroye dat: "Als de 'cap' is opgegeten door een schadevergoeding aan de vennootschap, blijft er geen schadevergoeding over voor derden voor dezelfde schadeveroorzakende feiten. Er is weinig fantasie voor nodig om in te beelden hoe dit kan misbruikt worden." En: "De regeling van bestuurders lijkt gunstiger dan de regeling voor werknemers. Dat lijkt niet logisch. Bestuurders hebben een autonome bevoegd-

heid terwijl werknemers per definitie onder gezag staan. Deze discriminatie geldt zowel voor werknemers met een leidinggevende als met een uitvoerende functie."

VRT-programma Pano legt problemen met faillissementsfraude en misbruik van vennootschappen bloot

De pers had afgelopen weken aandacht voor de misbruiken van vennootschapsconstructies voor malafide doeleinden en de straffeloosheid waarmee dit gebeurt. Het reportageprogramma Pano van 26 september 2018 zoomde in op de problematiek van de frauduleuze faillissementen in de bouwsector. In deze reportage werd ook gesteld dat de hervormingen van minister Geens deze problematiek de komende jaren enkel nog dreigen te verergeren.

De voorgestelde hervorming van het vennootschapsrecht kan wat het ABVV betreft alvast niet gestemd worden vooraleer er een grondige discussie wordt gevoerd over de aanpak van vennootschapsfraude. Dit zowel op vlak van de nodige aanpassingen aan de wetgeving als op vlak van investeringen in handhaving. De minister moet in ieder geval zijn plannen om de wettelijke drempels voor de oprichting van een vennootschap te verlagen laten vallen en bestuurders moeten volledig aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de schade als gevolg van zware fouten.

mehdi.koocheki@abvv.be

Digitalisering: werknemers en vakbonden geven hun mening

In 2017 nam het ABVV – zijn centrales en zijn delegees – deel aan een enquête van het Europees Vakverbond (EVV) over digitalisering in de ondernemingen. Het was een gelegenheid om hun standpunt en hun ervaringen te delen. 300 van de 1.500 antwoorden op die enquête komen overigens uit België. Het ABVV bedankt alle deelnemers. De resultaten – voorgesteld in september n.a.v. een EVV-studiedag – geven een beter zicht op de verschillende en soortgelijke standpunten binnen de syndicale wereld per land of blok van landen over de gevolgen van digitalisering. Onder de behandelde thema's vinden we gegevensbescherming, arbeidsvoorwaarden, welzijn op het werk, maar ook het recht om onbereikbaar te zijn, de kwalificerende opleiding en de cao's die de digitalisering omkaderen.

Wij nodigen onze delegees in de Europese ondernemingsraden en onze vakbondssecretarissen uit om kennis te nemen van de 50 bladzijden tellende presentatie van de resultaten van dit onderzoek (het eerste in zijn soort in Europa).

Het document is beschikbaar in het Frans, Engels, Italiaans en Spaans op de site van het EVV:

www.etuc.org/en/node/17266

Neem geen risico met asbest: oplossingen bestaan

Constructiv en Fedris lanceren een nationale sensibiliserings- en preventiecampagne rond de risico's van blootstelling aan asbest. Asbest is op zeer grote schaal aanwezig in België omdat het decennialang intensief is gebruikt. De verkoop van asbestcement en talrijke andere producten en stoffen is pas sinds 1 oktober 1998 verboden. Sinds 1 januari 2002 geldt een totaalverbod op het gebruik ervan. De renovatie van vastgoed en de verwerking van materialen die asbest bevatten, verhogen de mogelijkheden op blootstelling. Dit houdt zeer ernstige risico's in voor de gezondheid. Deze risico's kunnen pas 25 tot 40 jaar na de eerste blootstelling opduiken. De campagne wil echter geen paniek zaaien. Ze wil de betrokkenen aanmoedigen om zich te informeren over de risico's en de oplossingen gelinkt aan asbest en om de juiste keuzes te maken. De campagne richt zich tot een zeer ruim publiek, aangezien ze niet alleen voor werkgevers, werknemers en zelfstandigen in de bouwsector is bedoeld maar ook voor particulieren. De informatie bereikt hen via tv-spots, een brochure over de campagne en een website met verschillende praktische instrumenten met tips om asbest te herkennen, met antwoorden op vragen via een webapplicatie, inlichtingen over vormingen, enzovoort. De campagne wordt ook ondersteund door verschillende stakeholders die samen een charter hebben onderschreven.

Meer info op:
www.alertvoorasbest.be

■ SOCIAAL BELEID

Kwalitatieve re-integratie van langdurig zieke werknemers

Op 25 september 2018 bracht de Nationale Arbeidsraad (NAR) een unaniem advies uit (advies 2.099) over de regelgeving rond de re-integratie van langdurig zieke werknemers.

Eind 2017 werd 68 procent van de werknemers (op 16.000 in totaal) definitief 'ongeschikt' beschouwd om het werk te hervatten in hun bedrijf. De gevolgen voor de werknemers zijn uiteraard rampzalig omdat deze beslissing gepaard gaat met een beëindiging van de arbeidsovereenkomst, zonder verbrekingsvergoeding noch opzeg (medische overmacht).

Voor het ABVV moet de doelstelling van de wet zijn: zieke werknemers begeleiden (i.p.v. bestraffen) en een kwalitatieve re-integratie bieden als zij dat wensen en kunnen.

Dit is de geest van het NAR-advies waarin herinnerd wordt aan het belang van het vrijwillige karakter van het re-integratieproces en waarin voorstellen worden geformuleerd om een kwaliteitsvolle begeleiding te verzekeren. Heel concreet heeft het ABVV o.a. volgende belangrijke unanieme vragen geformuleerd en verkregen:

- (1) Een voorafgaand en stelselmatig overleg tussen de arbeidsgeneesheer, de werkgever en de werknemer vooreerst definitief te beslissen tot de arbeidsongeschiktheid; de werknemer kan zich bij dat overleg laten begeleiden door een afgevaardigde van zijn keuze;
- (2) Het door de werkgever voorgestelde re-integratieplan moet zoveel mogelijk het advies van de arbeidsgeneesheer volgen en in overeenstemming zijn met de gezondheidstoestand van de werknemer;
- (3) De termijn waarover de werknemer beschikt om een beroep in te dienen tegen de beslissing m.b.t. de arbeidsongeschiktheid wordt uitgebreid van 7 werkdagen naar 20 kalenderdagen;
- (4) Elke werknemer die arbeidsongeschikt is moet de kans krijgen een aangepaste begeleiding op maat te volgen (rekening houdend met de restcapaciteiten, de specificiteit en de behoeften van de werknemer).

De NAR vraagt ook o.a. om de cumulregel tussen het inkomen uit toegelaten arbeid en de vergoeding in het kader van de arbeidsongeschiktheid te herzien, omdat de nieuwe regel beslist door de regering voor problemen zorgt (onder meer voor de werknemers met een laag inkomen en voor de werknemers met een bijzondere of fluctuerende gezondheidstoestand).

De bal ligt nu in het kamp van de regering.

anne.panneels@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Hof van Beroep bevestigt stakingsrecht

Het Antwerpse Hof van Beroep deed op 17 september een belangrijke uitspraak in een rechtszaak over een collectief geschil bij Case New Holland.

De zaak draait rond een door de voorzitter van de Antwerpse rechtbank van eerste aanleg uitgevaardigde beschikking (via eenzijdig verzoekschrift), waarbij op straffe van een dwangsom, verbod wordt opgelegd aan eenieder om de toegang tot het bedrijf te verhinderen of onmogelijk te maken.

ABVV Metaal stelde derdenverzet in. Dit werd afgewezen, waarna beroep werd aangekondigd. Het hof fluit nu de lagere rechtbank terug.

Het belangrijke van deze uitspraak, is onder andere dat het hof oordeelt dat:

- niettegenstaande de directie afstand deed van de uitgevaardigde beschikking, de beschikking op zich blijft bestaan in de rechtsorde;
- het aflopen van de geldigheidstermijn van de beschikking, evenmin als het ondertussen beëindigd zijn van het conflict, van tel is voor de beoordeling van het vereiste belang om derdenverzet in te dienen;

- de beknutting van het recht op collectieve actie, op vereniging en op vrije meningsuiting en het verhinderen van het uitoefenen van hun werk als vakbondsafgevaardigde, betekent dat er belang is om derdenverzet in te dienen;
- doordat er geen geweld of bedreigingen werden geuit, geen beschadigingen werden aangebracht, een aantal actievoerders kon geïdentificeerd worden, er niet vastgesteld is dat werkwilligen het bedrijf niet konden betreden en alle actievoerders deel uitmaakten van het personeel, er geen volstrekte noodzakelijkheid is om de zaak aanhangig te maken bij de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg en het verzoek van de directie afgewezen diende te worden.

Het hof bevestigt ondubbelzinnig dat als er geen geweld of bedreigingen worden geuit, acties van werknemers en vakbonden niet verboden mogen worden.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

De slag om Brussel

Brise (Brussels Intersyndicaal netwerk voor sensibilisering rond Milieu) organiseerde op 3 oktober een seminarie rond het sluipend conflict in ruimtelijke ordening van Brussel: een conflict tussen actieve productie en huisvesting.

In Brussel moet ruimte die gebruikt werd voor actieve productie steeds meer de duimen leggen voor nieuwe projecten gericht op huisvesting.

In de laatste twintig jaar kwamen er in Brussel bijna 200 immobiliënkantoren bij en er wordt voor een miljard euro geïnvesteerd in het stadscentrum rond de Anspachlaan, maar deze stadsontwikkeling gaat ten koste van arbeidsplaatsen in de actieve productie.

Op het eerste gezicht niet erg, want de Brusselaars moeten toch ergens wonen en overal verdwijnen er jobs in de actieve productie. Maar deze immobiliënbloei heeft een andere inborst dan enkel het huizen van de Brusselaars. De gewestelijke overheid wil grondgebied goed beheren en optimalise-

ren. Zo wordt de zone rond het kanaal, met ongeveer 200.000 inwoners, bestempeld als waardevolle grondstof. Daarnaast wordt Brussel in de markt gezet als de goedkoopste hoofdstad van Europa, die steeds populairder wordt, en waar speculeren met vastgoed rendert. Speculeren in vastgoed heeft als finaliteit en belangrijkste effect dat de woningprijzen stijgen.

Zo wordt dus gegeerde ruimte die eerder voor productie en dus werkgelegenheid was bestemd, omgezet in investeringsruimte om huur- en huizenprijzen op te drijven. Als we deze vaststelling naast het feit leggen dat betaalbare huisvesting één van de belangrijkste hefboomen is om armoede in de stad aan te pakken, stellen we vast de slag om Brussel niet gewonnen wordt door de bevolking.

kobe.martens@abvv.be

Seminarie sociaal overleg op 25 oktober

Voor het 50-jarig bestaan van de wet van 1968 op de paritaire comités en collectieve arbeidsovereenkomsten, organiseert de FOD WASO dit jaar een aantal seminaries.

Het eerstvolgende, op donderdag 25 oktober, focust op de internationale vergelijking van het Belgisch sociaal model. Experts van Eurofound, de Internationale Arbeidsorganisatie en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling werpen hun licht op het Belgisch model van collectief onderhandelen en sociaal overleg in het algemeen.

Start om 14 uur

Locatie: FOD WASO

Meer info via

<http://evenementen.werk.belgie.be>

Waarom actieve productie in de stad ?

Duurzaamheid impliceert een goed mobiliteitsbeleid. En hier speelt een de ruimtelijke ordening een enorme rol. Een bruisende stad heeft naast een koffiebar en een micro-brouwerij ook basisbehoeften als bouwen, eten en rijden. Een stad heeft er dus alle baat bij dat er cementproductie, bouwmaterialen, voedingsgroothandel en garagisten zich binnenin de stad bevinden. Zo niet wordt voor deze behoeften de stad in- en uitgereden met de verwachte mobiliteitsproblemen erbij. Een duurzame stad heeft dus naast ecologische start-ups ook nood aan pure basisvoorzieningen; minder hip, maar des te nuttiger..

Tien jaar GTB

GTB, de gespecialiseerde begeleidingsdienst voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking of gezondheidsprobleem, bestaat tien jaar. GTB begeleidt permanent een 10.000-tal werkzoekenden. Net als de VDAB wordt ook GTB mee aangestuurd door de Vlaamse sociale partners.

5 provinciale feesten

- maandag 5 november, 19u: Antwerpen Stadsschouwburg
- woensdag 7 november, 19.30u: Zaventem CC De Factorij
- donderdag 8 november, 19.30u: Gent De Bijloke
- vrijdag 9 november, 19.30u: Genk C-Mine
- woensdag 14 november, 19.30u: Roeselare De Spil

Programma

- documentaire met portretten van vijf GTB-klanten
- debat met drie centrale gasten
- muzikale of artistieke omkadering
- receptie en netwerkmoment

Debatten

- Antwerpen: debat met Vlaams minister van Werk Philippe Muyters en Jan Callebaut (onderzoeksbureau)
- Zaventem: debat met Frank Vandebroucke en Sonja Teugels
- Gent : debat met Philippe Diepvents en Stijn Baert
- Genk: debat met Vlaams minister van Welzijn Jo Van Deurzen en werkgevers

Inschrijven op <http://10jaar.gtb.be>

ECHO REGIO VLAANDEREN

Armoedebaarometer: armoede is ook lokaal

Als we het over armoede hebben, praten we meestal over het Vlaams of federaal beleid, over harde cijfers, percentages ... Maar armoede gaat over mensen, gezinnen, kinderen die in armoede leven en dagelijks proberen te overleven.

Allemaal leven ze in steden en gemeenten. Daarom lanceert Decenniumdoelen (een platform van dertien sociale organisaties, waaronder het ABVV) naar aanleiding van de lokale verkiezingen de lokale armoedebaarometer; een evaluatie van het lokale armoedebeleid in 33 steden en gemeenten.

Deze werden geselecteerd op basis van twee criteria: 1) een kinderarmoedecijfer boven de 10% én 2) er is een actieve groep rond armoede aanwezig. Met de barometer in de hand kunnen deze actieve groepen het lokale beleid in hun gemeente of stad opvolgen. Alle centrumgemeenten zitten in het lijstje, alsook alle gemeenten met een zekere omvang en met een industrieel verleden. Omwille van deze kenmerken hebben deze gemeenten meer armoede dan andere gemeenten.

Gemeenten mee verantwoordelijk

De lokale armoedebaarometer geeft een beeld van de armoedesituatie in een bepaalde gemeente. Ze duidt de verantwoordelijkheid van elke gemeente, maar ook van de Vlaamse en federale overheden die verantwoordelijk zijn voor de omvang en diepte van de lokale armoede.

Hun beleidskeuzes op vlak van werkloosheid, bijstand, energie, wonen, inburgering en vluchtelingen worden concreet in elke gemeente. Daar regeren geen gemiddelden, maar mensen met concrete vragen en noden. Gemeenten echter zijn zelf verantwoordelijk voor hun sociaal beleid en kunnen kiezen of ze van armoedebestrijding een prioriteit maken of niet.

Groot tekort sociale woningen

Lokale armoedebestrijding start met een sociaal woonbeleid, want sociaal wonen is de beste buffer tegen armoede. Daar wringt het schoentje al. In een kwart gemeenten uit de steekproef gaat het sociaal woonpatrimonium achteruit: er zijn minder sociale woningen dan tien jaar geleden. In één gemeente op de drie zijn er amper sociale woningen bijgekomen. Zestien gemeenten hebben het sociaal objectief nog niet bereikt.

Niet investeren in sociale woningen heeft onmiddellijke gevolgen voor huurders op de private markt: gemiddeld moet meer dan 37%

van deze huurders meer dan 30% van zijn inkomen besteden aan huur.

Maar er is ook goed nieuws: in dertien gemeenten zijn er sociale woningen bijgekomen en verschillende gemeenten zetten ook sterk in op sociale verhuurkantoren. Investeren in sociale huurwoningen biedt meer zekerheid en meer kwaliteit voor een lagere huurprijs.

Voor een echt armoedebeleid

De lokale armoedebaarometer concludeert dat in de 33 gemeenten de armoede stijgt en vooral dieper wordt. De bevindingen zetten de verantwoordelijkheden op scherp: gemeenten hebben elk de opdracht om het welzijn voor alle bewoners te realiseren; Vlaanderen en federaal zorgen voor de middelen, instrumenten of contouren van dat gemeentelijk armoedebestrijdingsbeleid; en elke gemeente is mee verantwoordelijk voor de armoedecijfers in de naburige gemeenten.

Gemeenten kunnen en moeten dus wel degelijk een armoedebestrijdingsbeleid voeren: een genereus sociaal beleid, een sociaal woonbeleid, toegankelijke scholen, voldoende kinderopvang, een inclusief leefloonbeleid, outreachende werking, sociaal energiebeleid, inzetten op participatie van armoedeorganisaties, middenveld en welzijnsactoren ...

Met het oog op de lokale verkiezingen roept Decenniumdoelen dan ook op om armoede als prioriteit te nemen in de komende bestuursakkoorden.

Voor het volledige rapport surf je naar www.decenniumdoelen.be

fien.adriaens@vlaamsabvv.be

ABVV-advies resolutie woningbouw voor Waalse regering

Voorstel van resolutie om de Waalse regering aan te manen om een uitzonderlijk plan voor de bouw en het onderhoud van woningen op te zetten.

Het ABVV en de 'Pôle Logement' van de CESW (sociaal-economische raad van Wallonië) kregen het verzoek om zich uit te spreken over een resolutie waarin de Waalse regering wordt gevraagd een uitzonderlijk plan voor de bouw en het onderhoud van woonwonen op te zetten. Dit door Edmund Stoffels in juli 2015 ingediend voorstel werd in maart 2016 voorgelegd aan het Waals ABVV. De 'Conseil Supérieur du Logement' (voorloper van de 'Pôle logement') bracht een advies uit. Deze tekst werd dus al in verschillende instanties besproken.

De ontwerp tekst

De tekst geeft een overzicht van de uitdagingen en de vaststellingen met betrekking tot de huisvesting in Wallonië: recht op waardig wonen, blijvende ongelijkheid, toename van de armoede en de werkloosheid, de demografische evolutie, toestand van het Waals huisvestingspark, energietekorten, aanbod van sociale woningen, druk op de vastgoed- en grondmarkt, fiscale steun en voordelen, banen in de bouwsector, publieke-private samenwerking, overdracht van nieuwe bevoegdheden, toegang tot hypotheek krediet ...

De tekst stelt voor te onderhandelen met lokale overheden, de sociale gesprekspartners van de bouwsector en de banksector over een tienjarenprogramma voor het bouwen en onderhouden van woningen met het oog op vier thema's: huisvesting, tewerkstelling-opleiding, vermindering van broeikasgasuitstoot en financiering.

Er wordt onder meer voorzien in het bouwen van 112.000 nieuwe woningen – waarvan 40.000 door de overheid -, de energie renovatie van 800.000 bestaande woningen, opleidingsplannen, lastenboeken die sociale dumping verhinderen, energiedoelstellingen, publieke-private samenwerking (PPS), de ontwikkeling van sociale woningen in de private sector, een financieel overheids instrument voor sociale of gelijkaardige huisvesting enz.

Standpunt Waals ABVV

Het Waals ABVV juicht de voorstellen voor het bouwen en renoveren van woningen toe. Wat sociale dumping betreft, pleit het bij de opstelling van lastenboeken voor sociale, ethische en milieucloausules rekening houdend met de samenwerking met Waalse

fabrikanten. Het Waals ABVV onderstreept eveneens de nood aan omkadering van de PPS'en die voor de burgers duur kunnen uitvallen. Op fiscaal vlak gaan zijn eisen voornamelijk over een sterke verlaging van de registratierechten voor gezinnen met een laag of middeninkomen, de berekening van de onroerende voorheffing op basis van de marktwaarde, belastingkredieten voor werkzaamheden gericht op beveiliging, bewoonbaarheid of minimumcomfort, de verlaging van de successie- of de registratierechten van woningen die een energierenovatie ondergaan of heropgebouwd worden, de belasting van huurgelden met de mogelijkheid van aftrek van kosten, enzovoort.

Naast de fiscale aspecten herhaalt het Waals ABVV dat het in Wallonië een echte regulering wil voor de huurmarkt door de uitwerking van een kadaster, van een wetgevend kader dat eigenaars van leegstaande woningen verplicht die opnieuw op de markt te brengen en van een rooster voor de omkadering van de huurgelden op de private markt.

Tot slot herinnert het Waals ABVV eraan dat door een consequente sociale huisvesting solidariteit tussen gemeenten tot stand kan komen en druk op de vastgoed- en grondmarkt bestreden kan worden. Daarom is het absoluut noodzakelijk de actiemiddelen van de sociale verhuurkantoren te versterken en 10 procent sociale huisvesting in elke gemeente na te streven (een criterium dat de nieuwe Waalse MR-cdH-regering heeft laten vallen). Op korte termijn moeten de gemeenten in staat worden gesteld zich te groeperen om deze doelstelling te bereiken door financiële transfers van 'deficitaire' gemeentes naar de gemeentes die het ter zake beter doen.

De integrale versie van deze nota kan geraadpleegd worden op www.fgtb-wallonne.be/qui-sommes-nous/nos-positions-politiques

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Cyclus 10 jaar STRIID TEGEN DISCRIMINATIE

Vrijdag 26 oktober: Discriminatie bij de aanwerving en op het werk: een realiteit die bestreden moet worden

Discriminatie in de arbeidswereld is een realiteit. Er bestaat nochtans anti-discriminatie wetgeving op Europees, federaal en gewestelijk niveau. Op gewestelijk niveau worden initiatieven opgezet om de diversiteit in de ondernemingen te bevorderen. Hoe moeten deze instrumenten opgevat worden? Maken ze het mogelijk om discriminatie echt te bestrijden of gaat het veeleer om 'marketing'-operaties voor ondernemingen die ze aanwenden?

Vrijdag 16 november: Discriminatie is alomtegenwoordig

Discriminatie is overal. Tijdens deze voormiddag stellen we voor om ons te buigen over deze in onze samenleving alomtegenwoordige discriminatie. Tijdens het tweede deel van de ochtend stellen we voor discriminatie buiten onze landsgrenzen te bestuderen.

Vrijdag 30 november: Bestrijding van discriminatie, syndicale strijd op het terrein

De vakbondsvertegenwoordigers beschikken over instrumenten om individueel of collectief werknemers en werknemers die slachtoffer zijn van discriminatie te verdedigen. Maar om efficiënt te zijn, moeten deze instrumenten gekend zijn bij de delegees (m/v) op het terrein. Het is ook noodzakelijk te sensibiliseren rond stereotypen en vooroordelen. Dit is een prioritaire inzet in naam van de gelijkheid.

Cyclus georganiseerd door de 'Cellule Lutte Contre les Discriminations' CEPAG – FGTB wallonne

Espace Solidarité, rue de Namur 47, 5000 Beez

Inschrijvingen: cepag@cepag.be of 081 26 51 56 (met vermelding van de gekozen datum(s))

Europese pijler sociale rechten: ABVV blijft druk uitoefenen

Op 10 oktober ontmoette het ABVV – samen met de twee andere vakbonden – de Belgische leden van het Europees Parlement voor een gesprek over de Europese verkiezingen en de opvolging van de Europese pijler van sociale rechten. De pijler – ondertekend in november 2017 – werd tot nu toe door de Europese Commissie in een paar initiatieven vertaald. Twee ervan lijken ons van primordiaal belang en moet vóór de verkiezingen van mei 2019 door het Europees Parlement gestemd worden: de Europese arbeidsautoriteit en de richtlijn over voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden. Deze boodschap hebben wij overgebracht, samen met onze specifieke eisen betreffende beide dossiers.

Vrouw aan het hoofd van COSATU

Het Zuid-Afrikaanse vakverbond COSATU hield van 17 tot 20 september zijn congres en heeft voor het eerst in zijn geschiedenis een vrouw als voorzitter en een uitvoerend bestuur dat voor de helft uit vrouwen bestaat. Ze zijn verkozen voor de komende drie jaar. Hun belangrijkste mandaat zal erin bestaan de 'nationale democratische revolutie' te consolideren. COSATU was een belangrijke speler in de strijd tegen apartheid en is in volle transformatie om ervoor te zorgen dat deze erfenis echt de werknemers van het land ten goede komt. Voor het ABVV en het ISVI, die op het congres aanwezig waren, was dit de gelegenheid om onze steun en onze solidariteit te herhalen. Amandla!

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Mobiliteitspakket: stemming Europees Parlement

Op 4 juli stemde het Europees parlement over de voorstellen van de Europese Commissie inzake het mobiliteitspakket. De voorstellen waren opgesteld door de Europese Commissie en besproken in de commissies EMPL (werk) en TRAN (transport). De commissie EMPL was duidelijk: geen uitbreiding van de rijtijden, geen vermindering van de rusttijden, verdere actie tegen postbusbedrijven ... maar de voorstellen van de commissie-TRAN daarentegen: opnieuw rusttijden in de vrachtwagen, flexibilisering van rusttijden, geen detachering voor internationale chauffeurs, geen wegcontroles op rusttijden, detachering en ga zo maar verder ... Kortom geen verdere strijd tegen sociale fraude in de sector.

De ETF (Europese Transport Federatie), en daarbij ook onze eigen BTB, hebben hiertegen felle actie ondernomen – gesteund door het EVV – en waren er ook bij met een delegatie naar aanleiding van de stemming in het Europees parlement.

Het Europees Parlement verwierp – mede dankzij de syndicale acties en de daarmee gepaard gaande bewustwording van de publieke opinie – met grote meerderheid de regels voorgesteld door de commissie-TRAN en de Europese Commissie. Het parlement gaat daarmee dus niet in op de voorgestelde wijzigingen van de rij- en rusttijden, het keurde ook de lange rusttijden in de vrachtwagen en de wijzigingen op vlak van de cabotage niet goed. Het gaf duidelijk de boodschap mee dat de commissie-TRAN haar huiswerk opnieuw moet doen en dat het deze keer beter moet.

De strijd is nog niet gestreden. Het is nu wachten op de nieuwe voorstellen die naar het Europees Parlement zullen gestuurd worden. Helaas is nog niet veel gezegd en voorgesteld inzake veiligheid en gezondheid van werknemers in de sector. Waakzaamheid blijft de boodschap.

bart.samyn@abvv.be

Monitoring in DRC

Een delegatie van het ISVI, de Algemene Centrale en PANAF (Pan-Afrikaans programma voor arbeiderseducatie) heeft een monitoringmissie naar Lubumbashi en Kolwezi uitgevoerd. Het ABVV steunt er het syndicaal platform UFF (l'Union Fait la Force, samengesteld uit de interprofessionele vakbonden CDT en UNTC en de vakbond voor de openbare sector Cossep) in zijn strijd tegen de wildgroei aan vakbonden en voor de basiseducatie van de werknemers.

De bezochte regio is een wereldwijd belangrijk mijngebied. De meeste ondernemingen zijn er in handen van buitenlandse investeerders – zowel de mijnen als de diensten aan ondernemingen (transport, toezicht, onderhoud, onderaannemers). De ondernemingen komen en gaan met het oog op wettelijke en fiscale optimalisatie. De meeste staan vijandig tegenover de vakbonden. Een provinciale minister van Werkgelegenheid heeft ons bekend dat sommige bedrijven de Chinese arbeidswet toepassen. Als de regering de aangekondigde 'speciale economische zones' creëert, zullen er nieuwe uitdagingen ontstaan. De sector wordt bovendien getekend door een sterke precarisering van de arbeid met werk via agentschappen, dagloners enz.

De regio trekt veel informele mijnwerkers en migranten-werknemers uit het centrum van het land aan. Een kind heeft getuigd dat het \$0,60 per kilo kobalt ontvangt.

Een goede vorming van de werknemers over het syndicalisme en het arbeidsrecht is dus essentieel. Dit is de uitdaging van PANAF, dat afgevaardigden opleidt om studiekringen in ondernemingen te leiden, om te praten over concrete problemen en collectieve oplossingen te formuleren. UFF wil ook zijn capaciteit versterken tot belangenverdediging via het syndicaal overleg en goeddoordachte allianties met het middenveld. Maar dan moet de regering nog de verworvenheden van de sociale dialoog respecteren. De regering heeft uiteindelijk het tripartiete akkoord dat ze binnen de NAR over het minimumloon had ondertekend met de voeten getreden.

francoise.vermeersch@abvv.be