

HET VERSCHIL IS 91 EURO.

Zie jij het verschil niet? Het is er wel.

Beide werknemers doen precies hetzelfde werk. Maar de ene heeft een vast contract en de andere werkt als uitzendkracht. En uitzendkrachten verdienen tot 91 euro per week minder dan vaste werknemers.

Waar zit het verschil?

Sofie, 24 jaar,
uitzendkracht

GEEN BONUS

GEEN GROEPSVERZEKERING

GEEN EXTRA VERLOFDAGEN

GEEN MAALTIJDCHQUES

GEEN KERSTCADEAU

GEEN ECOCHQUES

GEEN HOSPITALISATIEVERZEKERING

Onze enquête.

Het ABVV ontvangt dagelijks klachten van uitzendkrachten. Om het loonprobleem beter in kaart te brengen, organiseerden we een enquête bij onze delegees. Hierin peilden we naar de lijst met voordelen waar de vaste werknemers in hun bedrijf recht op hebben. Vervolgens vroegen we hen of uitzendkrachten deze voordelen ook ontvangen.

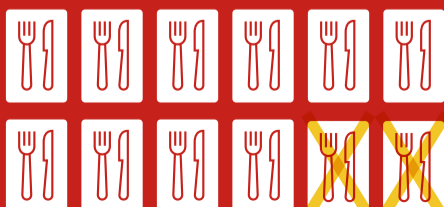
De resultaten van de enquête zijn verbluffend.

ENKELE
CONCLUSIES

UITZENDKRACHTEN KUNNEN TOT
**91 EURO PER WEEK OF
364 EURO PER MAAND
MISLOPEN.**

20%

VAN DE UITZENDKRACHTEN
DIE MAALTIJDCHQUES
ZOULDEN MOETEN KRIJGEN,
ONTVANGEN DEZE NIET!



1 OP 2

UITZENDKRACHTEN KRIJGT
GEEN KERSTCADEAU,
SINTERKLAASPAKJE OF
HUWELIJKSGESCHENK.



100%

VAN DE UITZENDKRACHTEN
HEEFT GEEN RECHT OP
EEN HOSPITALISATIE-
VERZEKERING.

