

## Infoblad - werknemers

### Hebt u recht op uitkeringen op grond van een buitenlandse tewerkstelling?

### Het land waarvan u de nationaliteit bezit behoort niet tot de Europese Economische Ruimte (EER) of is niet Zwitserland

#### Op welke nationaliteiten heeft dit infoblad betrekking?

U bezit de nationaliteit van **een ander land dan** de EER of Zwitserland.

De EER-landen zijn: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië en Zweden.

De EU-landen zijn: dezelfde landen, zonder: IJsland, Liechtenstein, Noorwegen.

#### Welke (bijkomende) voorwaarden moet u vervullen om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen?

U moet voldoen aan de gewone toelatings- en toekenningsvoorwaarden. Zo moet u een bepaald aantal arbeids- of gelijkgestelde dagen in loondienst bewijzen binnen een referentieperiode die uw aanvraag voorafgaat. De uitleg daarover vindt u in het *infoblad T31 – Hebt u recht op uitkeringen na een tewerkstelling*. Hieronder wordt uitgelegd dat, onder bepaalde voorwaarden, niet enkel Belgische arbeidsdagen hiervoor in aanmerking kunnen komen, maar ook buitenlandse.

Om uitkeringen te bekomen en te blijven genieten moet u bovendien voldoen aan de wettelijke voorwaarden betreffende zowel het verblijf als de tewerkstelling van vreemde werknemers. De te bewijzen arbeidsdagen moeten eveneens vervuld zijn in overeenstemming met die wetgevingen. U moet hiervan de nodige bewijzen voorleggen, zowel bij uw uitkeringsaanvraag als, in geval van verlenging van uw recht op verblijf/tewerkstelling, tijdens de duur van uw werkloosheid.

#### Kan de arbeid verricht in het buitenland in aanmerking worden genomen?

**U bezit het statuut van vluchteling of erkende staatloze**  
of

**U bezit om het even welke nationaliteit en uw situatie houdt verband met een ander land van de Europese Unie**, behalve Denemarken:

De arbeid als werknemer verricht in elk land ter wereld kan in aanmerking worden genomen voor uw toelating tot de werkloosheidsuitkeringen indien de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De arbeidsperiode of gelijkgestelde periode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode als loontrekkende of als een gelijkgestelde periode, die in aanmerking zou komen voor het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien zij in België vervuld zou zijn.
- U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland en vóór uw uitkeringsaanvraag in België.

Periodes die in het land waar ze vervuld zijn aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen openen ('verzekeringstijdvakken') komen eveneens in aanmerking, onder de volgende voorwaarden:

- België is het land waar u werkloos geworden bent, dit wil zeggen: België is uw laatste werkland, u hebt het laatst in België een tegen werkloosheid verzekerde activiteit uitgeoefend. Dergelijke laatstelijke tewerkstelling in België is evenwel overbodig indien u tijdens uw buitenlandse tewerkstelling uw woonplaats in België hebt behouden.
- Het betreft slechts periodes vervuld in een land behorend tot de Europese Unie.

**U bezit de nationaliteit van:  
de Voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië, Bosnië-Herzegovina, Montenegro,  
Servië of Kosovo, Algerije of San Marino:**

De arbeid als werknemer verricht in elk land ter wereld kan in aanmerking worden genomen voor uw toelating tot de werkloosheidsuitkeringen indien de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De arbeidsperiode of gelijkgestelde periode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode als loontrekkende of als een gelijkgestelde periode, die in aanmerking zou komen voor het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien zij in België vervuld zou zijn.
- U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland en vóór uw uitkeringsaanvraag in België.

Periodes die in het land waar ze vervuld zijn aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen openen ('verzekeringstijdvakken'), komen eveneens in aanmerking, onder de volgende voorwaarden:

- België is het land waar u werkloos geworden bent, dit wil zeggen: België is uw laatste werkland, u hebt het laatst in België een tegen werkloosheid verzekerde activiteit uitgeoefend.
- Het betreft slechts periodes als loontrekkende vervuld in het land waarvan u de nationaliteit bezit.

**U bezit de nationaliteit van Turkije:**

De arbeid als werknemer verricht in elk land ter wereld kan in aanmerking worden genomen voor uw toelating tot de werkloosheidsuitkeringen indien de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De arbeidsperiode of gelijkgestelde periode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode als loontrekkende of als een gelijkgestelde periode, die in aanmerking zou komen voor het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien zij in België vervuld zou zijn.
- U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland en vóór uw uitkeringsaanvraag in België.

Periodes die in het land waar ze vervuld zijn aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen openen ('verzekeringstijdvakken') komen eveneens in aanmerking, onder de volgende voorwaarden:

- België is het land waar u werkloos geworden bent, dit wil zeggen: België is uw laatste werkland, u hebt het laatst in België een tegen werkloosheid verzekerde activiteit uitgeoefend.
- Het betreft slechts periodes als loontrekkende vervuld in Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje of Turkije.

**U bezit de Marokkaanse of Tunesische nationaliteit bezit  
of**

**u bezit om het even welke nationaliteit en bent gezinslid van wie een van de hiervoor genoemde voordelen (in deze en voorgaande alinea's) kan inroepen:**

De arbeid als werknemer verricht in elk land ter wereld kan in aanmerking worden genomen voor uw toelating tot de werkloosheidsuitkeringen indien de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De arbeidsperiode of gelijkgestelde periode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode als loontrekkende of als een gelijkgestelde periode, die in aanmerking zou komen voor het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien zij in België vervuld zou zijn.
- U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen gepresteerd in het buitenland en vóór uw uitkeringsaanvraag in België.

## Op grond van welk loon worden uw uitkeringen berekend?

Hebt u in een ander land van de Europese Unie gewerkt en het laatst in België, dan wordt uitsluitend rekening gehouden met dat laatste Belgisch loon.

Maakt u aanspraak op uitkeringen zonder laatstelijk in België te hebben gewerkt, aangezien u uw woonplaats in België hebt behouden tijdens uw tewerkstelling in een ander land van de Europese Unie, dan komt uw loon in dat land in aanmerking.

Situeert uw buitenlandse tewerkstelling zich buiten de EU, dan wordt slechts rekening gehouden met een Belgisch loon met betrekking tot een ononderbroken tewerkstelling van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever – in voorkomend geval wordt ook rekening gehouden met zo'n Belgische tewerkstelling die vooraf gaat aan uw buitenlandse activiteit. Bij gebrek aan een Belgische tewerkstelling die aan die voorwaarden voldoet, wordt uw uitkering berekend op grond van het referteloon (minimumloon).

## Hoe dient u de uitkeringsaanvraag in?

U meldt zich bij het ABVVaan om uw dossier klaar te maken voor indiening bij de RVA. U vult er onder meer het formulier C109 ('Persoonlijke werkloosheidsverklaring') in.

U moet het volgende toevoegen om de buitenlandse periodes te laten meetellen:

- Indien u hebt gewerkt in een land van de Europese Unie:
  - een Europees formulier U1 (E301), ingevuld door de buitenlandse instelling bevoegd inzake werkloosheid.
- Indien u in een ander land hebt gewerkt: uw contract en de nodige attesten van uw werkgever waaruit blijkt:
  - de arbeidsperiode
  - het werkrooster, het loon
  - de aard van de verrichte arbeid
  - de reden van beëindiging van de tewerkstelling
- Indien u wil aantonen dat het om 'verzekeringstijdvakken' gaat in VJRMacedonië, Bosnië-Herzegovina, Montenegro, Servië of Kosovo, Algerije, San Marino of Turkije: een attest van de bevoegde socialezekerheidsinstelling van dat land, waarin de vervulde periodes worden vermeld die aldaar een recht op werkloosheidsuitkeringen openen (vergelijkbaar met voornoemd formulier U1/E301).