

INFORMATIEDOCUMENT "UITKERINGSAANVRAAG ALS WERKNEMER DIE VALT ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE HANDEL IN BRANDSTOFFEN" loonboek

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als werkloze moet weten.

WAT MOET U DOEN?

Bij de aanvang van uw tewerkstelling als werknemer die valt onder het paritair comité voor de handel in brandstoffen

Neem hiervoor onmiddellijk contact op met het ABVV, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Het ABVV zal u dan de nodige informatie geven.

Ingeschreven blijven via het havenkantoor te Gent of de werkwinkel

U dient zich aan te melden bij het havenkantoor of in de werkwinkel bevoegd voor uw verblijfplaats waar uw loonboek afgestempeld wordt, ten laatste de derde dag van de eerste werkloosheidsperiode van minstens drie dagen van de maand. Voor de rest van de maand hoeft u zich niet meer aan te melden.

Gebruik van het loonboek

Houd het loonboek altijd bij u, zodat u het bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

De beambte van de VDAB stempelt uw loonboek af op de dag van de aanmelding.

Werkt u, laat dan uw werkgever een zegel kleven vooraleer u het werk aanvat. Vul in: Z bij ziekte, BV (= betaalde vakantie) bij vakantie, BA (= betaalde afwezigheid) bij compensatierust of klein verlet, FD bij een feestdag ten laste van de werkgever, A bij een dag onwettige afwezigheid of een ander vergoedbaarheidsbeletsel, ST bij werkloosheid. Gebruik hiervoor onuitwisbare inkt.

Op de dagen waarop u werkloos bent (ook zaterdagen, zondagen en feestdagen) vult u niets in.

Vergist u zich bij het invullen breng dan geen correcties aan maar neem zo snel mogelijk contact op met het ABVV.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u de RVA-strookjes van die maand bij het ABVV binnen.

Neem onmiddellijk contact op met het ABVV

- in geval van wijziging in uw adres of rekeningnummer;
- vooraleer u een bijberoep aanvat of vrijwilligerswerk verricht;
- vooraleer u een studie of opleiding aanvat;

In geval van vestiging als zelfstandige, ziekte, vakantie, vertrek naar het buitenland, ... volstaat het de het loonboek in te vullen. U moet dan geen andere formaliteit vervullen. U kunt bij het ABVV uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

Het recht op uitkeringen na studies

Hebt u middelbare studies, bv. lager secundair technisch of beroepsonderwijs, hoger secundair algemeen onderwijs, een leertijd zelfstandig beroep, ..., beëindigd, dan kan u na een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen (zondagen niet meegeteld) recht hebben op een **inschakelingsuitkering**. U moet tijdens die beroepsinschakelingstijd ingeschreven zijn als werkzoekende, elk passend werkaanbod of aanbod voor een beroepsopleiding aanvaarden en deelnemen aan het individuele inschakelingstraject dat u wordt aangeboden. Ook arbeid als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep wordt meegeteld.

De datum van de eerste aanvraag moet voor uw vijftiende verjaardag liggen – behoudens in geval van overmacht of wegens een tewerkstelling. U kunt in principe slechts gedurende maximum 36 maanden de inschakelingsuitkering genieten. Onder een aantal voorwaarden kunt u die termijn evenwel verlengen of kunt u een bijkomend recht verwerven.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen

Hebt u voldoende lang gewerkt als loontrekkende dan kan u recht hebben op een werkloosheidsuitkering, berekend op uw loon. Uw uitkering kan echter geschorst worden wanneer u werkloos wordt door eigen schuld.

leeftijd	vereiste arbeidsdagen	in referentieperiode
minder dan 36 jaar	1 jaar (312 arbeidsdagen)	21 maanden
tussen 36 en 49 jaar	1,5 jaar (468 arbeidsdagen)	33 maanden
minstens 50 jaar	2 jaar (624 arbeidsdagen)	42 maanden

Sommige niet gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. vergoede zaterdagen, dagen betaalde vakantie, ...). De referentieperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit, voltijdse studies, verlof zonder wedde voor opvoeding kind... U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Bovendien bestaan er bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatst vergoede dag opnieuw werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe wachttijd of arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referentieperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

HET BEDRAG VAN DE UITKERING

De invloed van de gezinssituatie

U wordt beschouwd als “**samenwonende met gezinslast**” gedurende de periode van tewerkstelling als werknemer die valt onder het paritair comité van de brandstoffenhandel.

De invloed van het loon

De **inschakelingsuitkering** wordt forfaitair vastgesteld in functie van uw leeftijd.

Het bedrag van de **werkloosheidsuitkering** van een werknemer die valt onder het paritair comité van de brandstoffen is afhankelijk van de geldende loonschalen, begrensd tot **2.497,42** euro.

De werkloosheidsuitkering evolueert niet in de tijd, gedurende uw tewerkstelling als werknemer die valt onder het paritair comité voor de handel in brandstoffen. U hebt steeds recht op 60% van de geldende loonschalen.

Hoe lang wordt de uitkering toegekend

In principe wordt de uitkering toegekend zolang u werknemer blijft die valt onder het paritair comité van de brandstoffen en aan de vergoedbaarheidsvoorwaarden voldoet.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE UITKERING

U hebt in principe recht op een aantal uitkeringen gelijk aan het resultaat van de volgende formule : het theoretisch aantal arbeidsuren voor de maand van de voltijdse werknemer verminderd met het aantal uren waarvoor loon verschuldigd is, dit vermenigvuldigd met 6 en gedeeld door de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur.

Het bedrag van de daguitkering wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra het ABVV op de hoogte is van deze beslissing, zal het ABVV u hieromtrent informeren.

Uw rekeninguittreksel vermeldt het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de evt. inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld 07/2015);

- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 10D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen, de code INH staat voor alle inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Bijvoorbeeld : /B/ 63070631523 07/15 10DX62,44: 624,40 INH: 50

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot het ABVV.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met het ABVV. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij het ABVV.

WENST U MEER INFO ?

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij het ABVV terecht. U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.fgov.be>) [of de website van het ABVV]