

Infoblad - werknemers

Als u in het onderwijs gewerkt hebt, hebt u dan recht op uitkeringen tijdens de vakantie?

Als u in het onderwijs gewerkt hebt, hebt u dan recht op uitkeringen tijdens de vakanties?

Voor de leerkrachten gelden enkele specifieke vergoedbaarheidsregels tijdens de schoolvakanties.

De kleine verloven (Kerstmis, Pasen,...)

De vakantieverloven van Kerstmis, Pasen en de andere verloven die zich voordoen in de loop van het schooljaar, worden bezoldigd als werkdagen wanneer ze in een periode van tewerkstelling vervat zijn. In dat geval heeft u dus geen recht op werkloosheidsuitkeringen, behalve wanneer u als deeltijdse werknemer (...) een inkomensgarantie-uitkering geniet: in dat geval behoudt u verder deze uitkering tijdens de kleine vakanties.

Buiten de periodes van tewerkstelling ontvangt u tijdens de kleine vakanties geen bezoldiging. U bent dan vergoedbaar door de werkloosheidsverzekering onder de gewone voorwaarden indien u na de vakantie niet opnieuw tewerkgesteld wordt in het onderwijs.

De grote vakantie

De uitgestelde bezoldiging

Als tijdelijke leerkracht die voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden kunt u tussen 1 juli en 31 augustus uitkeringen ontvangen voor de periode die niet gedekt is door de uitgestelde bezoldiging.

U moet eerst de door de uitgestelde bezoldiging gedekte dagen uitputten vanaf de 1ste werkdag van de maand juli.

De uitgestelde bezoldiging is gelijk aan een bedrag dat in verhouding staat tot de omvang van de tijdens het schooljaar geleverde prestaties, en dat geacht wordt geheel of gedeeltelijk (wat de werkloosheidsverzekering betreft) de grote vakantie te dekken, waarin de leerkrachten in beginsel niet werken. Het bedrag ervan is gelijk aan 20 % van de som van de bezoldigingen die in de loop van het schooljaar (van 1 september tot 30 juni) werden betaald.

- U hebt een volledig schooljaar (van 1 september tot 30 juni) voltijds gewerkt (volledige lesopdracht of eventuele samenvoeging van meerdere deeltijdse opdrachten): de uitgestelde bezoldiging wordt geacht de volledige vakantieperiode te dekken (van 1 juli tot 31 augustus). U bent dus tijdens de zomervakantie niet vergoedbaar door de werkloosheidsverzekering en kunt ten vroegste een uitkeringsaanvraag indienen vanaf 1 september. Indien u weet dat u vanaf september opnieuw tewerkgesteld wordt in het onderwijs, is het overbodig dat u een uitkeringsaanvraag indient.

- U hebt een onvolledig schooljaar (één of meerdere interims) gewerkt. U hebt of voltijds gewerkt (volledige lesopdracht of eventuele samenvoeging van meerdere deeltijdse opdrachten), of deeltijds gewerkt (onvolledige lesopdracht), of voltijds en deeltijds gewerkt.

In deze 3 hypothesen wordt de uitgestelde bezoldiging geacht een aantal dagen (uitgezonderd zondagen) te dekken, dat als volgt bepaald wordt: voor elke werkdag die recht geeft op een uitgestelde bezoldiging wordt de formule $Q/S * 0,2$ toegepast. De som van deze formules geeft het aantal dagen (uitgezonderd zondagen) weer dat geacht wordt gedekt te zijn door de uitgestelde bezoldiging en voor dewelke u geen recht hebt op werkloosheidsuitkeringen.

Indien u toelaatbaar bent als vrijwillig deeltijdse werknemer is een specifieke regel van toepassing. Voor meer info gelieve contact op te nemen met het ABVV.
(...)

De vrijstelling onderwijs

Tijdens de maanden juli en augustus zijn leerkrachten vrijgesteld van de verplichting werkzoekende te zijn en als dusdanig ingeschreven te zijn en te blijven, van de verplichting beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt.

Deze vrijstelling geldt voor iedereen die betaalde arbeidsprestaties heeft verricht in een onderwijsinrichting die door de Gemeenschap is opgericht, gesubsidieerd of erkend, in de loop van het schooljaar dat aan de grote vakantie voorafgaat.

Het volstaat dus **werkelijk gewerkt te hebben in een onderwijsinrichting** tussen 1 september en 30 juni van het schooljaar dat onmiddellijk aan de grote vakantie voorafgaat, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties en de werktijdregeling, de aard van de arbeidsprestaties en de functie waarin ze werden uitgeoefend.