

Infoblad - werknemers

Kunt u het recht op uitkeringen verliezen als uw werkloosheid lang duurt?

Is deze procedure nog van toepassing?

De procedure die kan leiden tot een schorsing van het recht op uitkeringen in geval van langdurige werkloosheid, is **geschorst vanaf 01.07.2006**. Door de invoering van de opvolgingsprocedure in het kader van 'de activering van het zoekgedrag naar werk' verzenden de werkloosheidsbureaus vanaf 01.07.2006 geen verwittigingen meer naar langdurige werklozen. De volgende informatie geldt daarom alleen voor de werklozen die nog vóór 01.07.2006 ervan werden verwittigd dat zij langdurig werkloos waren en hun recht op uitkeringen daardoor werd geschorst.

Voor meer inlichtingen lees het infoblad "De activering van het zoekgedrag naar werk" nr. T83. Dit infoblad kunt u krijgen bij het ABVV of bij het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

Wanneer kan de schorsing tijdelijk worden onderbroken?

De schorsing van het recht op uitkeringen wegens langdurige werkloosheid **houdt tijdelijk op** uitwerking te hebben in de volgende situaties:

- U heeft tijdelijk opnieuw recht op uitkeringen voor een periode van **12 maanden** als u voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - U genoot voor ten minste één dag uitkeringen in de loop van de 6 jaar die voorafgaan aan uw aanvraag om opnieuw uitkeringen te ontvangen.
 - U bewijst dat het jaarlijkse netto-belastbaar inkomen van uw gezin minder bedraagt dan **18.765,18** euro, verhoogd met **849,79** euro per persoon ten laste. (geïndexeerde bedragen).
 - Het inkomen waarmee rekening wordt gehouden is:
 - ofwel het inkomen vermeld op het laatste aanslagbiljet. Hiervoor moet u als bewijs het origineel of een kopie van het laatst ontvangen aanslagbiljet voorleggen.
 - ofwel het inkomen ontvangen tijdens de 12 kalendermaanden die voorafgaan aan de maand tijdens dewelke u een uitkeringsaanvraag indient. Hiervoor moet u alle documenten voorleggen die deze inkomsten weergeven.

Er wordt rekening gehouden met het inkomen van de personen die op de dag van de uitkeringsaanvraag met u samenwonen en waarvan het samenwonen met u een invloed heeft op het bedrag van uw uitkeringen.

- Er wordt dus geen rekening gehouden met het op uw aanslagbiljet vermelde inkomen van de personen die niet meer met u samenwonen op de dag van de uitkeringsaanvraag.
- Er wordt wel rekening gehouden met het inkomen van de personen die niet vermeld zijn op uw laatste aanslagbiljet maar waarmee u samenwoont op de dag van de uitkeringsaanvraag, zelfs indien dit inkomen betrekking heeft op een periode die voorafgaat aan de samenwoont

De volgende inkomsten worden buiten beschouwing gelaten:

- uw eigen uitkeringen;
- uw netto-belastbare inkomsten uit arbeid in loondienst ten belope van ten hoogste **4.274,40** euro (geïndexeerd bedrag).

De periode van 12 maanden wordt iedere keer met een nieuwe periode van 12 maanden verlengd wanneer u opnieuw bewijst dat u voldoet aan deze voorwaarden.

- U heeft ook tijdelijk opnieuw recht op uitkeringen als u voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - U genoot voor ten minste één dag uitkeringen in de loop van de 6 jaar die voorafgaan aan uw aanvraag om opnieuw uitkeringen te ontvangen.
 - Na de datum waarop de schorsing is ingegaan, wijzigde uw gezinstoestand waardoor u niet langer behoort tot een gezinscategorie die wegens langdurige werkloosheid kan geschorst worden.

Wanneer neemt de schorsing een einde?

De schorsing van het recht op uitkeringen wegens langdurige werkloosheid **neemt definitief een einde** in de volgende situaties:

- Ofwel bewijst u dat u opnieuw voldoet aan de gewone toelaatbaarheidsvoorwaarden.
- Ofwel bewijst u dat u een wachttijd doorlopen hebt van:
 - 312 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de loop van de 18 maanden vóór uw nieuwe uitkeringsaanvraag als voltijdse werknemer;
 - 312 halve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de loop van de 24 maanden vóór uw nieuwe uitkeringsaanvraag als vrijwillig deeltijdse werknemer.

De volgende dagen tellen niet mee als wachttijd:

- arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen die voorafgaan aan de dag van de ontvangst van de beslissing tot schorsing;
- dagen waarvoor u van de RVA een uitkering ontving;
- dagen waarvoor u ziekte- of invaliditeitsuitkeringen ontving, tenzij zij onmiddellijk werden voorafgegaan door een ononderbroken periode van 26 arbeidsdagen als voltijdse werknemer of van 26 halve arbeidsdagen als vrijwillig deeltijdse werknemer.