

## Infoblad – werknemers

### De activering van het zoekgedrag naar werk van jongeren tijdens de beroepsinschakelingstijd



#### Belangrijke melding over de zesde staatshervorming

De informatie in dit infoblad heeft betrekking op bevoegdheden die door de zesde staatshervorming op 1 juli 2014 naar het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap overgedragen werden. (zie [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.actiris.be](http://www.actiris.be), [www.brussel-economie-werk.be](http://www.brussel-economie-werk.be), [www.forem.be](http://www.forem.be), [www.emploi.wallonie.be](http://www.emploi.wallonie.be), [www.ifapme.be](http://www.ifapme.be), [www.adg.be](http://www.adg.be)).

Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen. De bevoegdheid om de uitkeringen uit te betalen wordt niet overgedragen aan de Gewesten en blijft toegewezen aan de RVA, in samenwerking met het ABVV.

### Waarover gaat het?

De jonge werkzoekende die na het beëindigen van zijn studies geen werk vindt, heeft na het doorlopen van een beroepsinschakelingstijd in principe recht op inschakelingsuitkeringen, die toegekend worden door de RVA.

Om de inschakelingsuitkeringen te kunnen genieten, moet de werkloze voldoen aan een aantal toelaatbaarheidsvoorwaarden bepaald door de werkloosheidsreglementering, (voor meer informatie over deze voorwaarden, zie infoblad T35 - Heb u recht op uitkeringen na studies?).

Tijdens de beroepsinschakelingstijd moet de jongere ingeschreven zijn en blijven als werkzoekende. Hij moet eveneens beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Actief naar werk zoeken betekent dat de jonge werkzoekende verplicht is:

- een passende dienstbetrekking die hem wordt aangeboden of een opleiding die hem wordt voorgesteld te aanvaarden;
- beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt;
- zelf actief naar werk te zoeken door regelmatig en gevarieerd te zoeken, bijvoorbeeld, door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en in te gaan op de aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan zijn kandidatuur te stellen bij potentiële werkgevers, door zijn geactualiseerde CV online ter beschikking te stellen op de gespecialiseerde websites (VDAB, Stepstone, Jobat ...), door zich in te schrijven bij aanwervings- of selectiebureaus of bij interimkantoren, door regelmatig deel te nemen aan tewerkstellingsbeurzen en –salons ...;
- actief mee te werken met begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (VDAB, ACTIRIS of Arbeitsamt) hem kan voorstellen.

Die inspanningen om werk te zoeken die de jongere tijdens zijn beroepsinschakelingstijd moet leveren, worden door de RVA geëvalueerd en vormen een voorwaarde om toegelaten te worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen. De jongere zal op het einde van de beroepsinschakelingstijd toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen indien zijn inspanningen om werk te zoeken positief worden geëvalueerd.

De activering van het zoekgedrag naar werk van de jongeren tijdens de beroepsinschakelingstijd is het geheel van acties gevoerd door de RVA met het oog op de evaluatie van hun inspanningen om werk te zoeken.

## Op wie is deze opvolgingsprocedure van toepassing?

Deze procedure is van toepassing op de jongeren die zich na het beëindigen van hun studies inschrijven als werkzoekende en hun beroepsinschakelingstijd vervullen.

Ze is niet van toepassing:

- op de personen die reeds inschakelingsuitkeringen genieten (zie in dit verband het infoblad T137 - De activering van het zoekgedrag naar werk van de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen – vroegere procedure of T152 – De activering van het zoekgedrag naar werk van de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen – nieuwe procedure);
- op de rechthebbenden op werkloosheidsuitkeringen (zie in dit verband het infoblad T83 - De activering van het zoekgedrag naar werk – vroegere procedure of T153 – De activering van het zoekgedrag naar werk van de rechthebbenden op werkloosheidsuitkeringen – nieuwe procedure).

## Valt u onder de opvolgingsprocedure?

U valt onder deze opvolgingsprocedure indien u zich hebt ingeschreven als werkzoekende na het beëindigen van uw studies en indien u uw beroepsinschakelingstijd hebt aangevat na 31 juli 2013.

## Hoe wordt u geïnformeerd over de opvolgingsprocedure?

Indien de opvolgingsprocedure op u van toepassing is, zult u daarover van de RVA een brief met informatie ontvangen.

Na de aanvang van de beroepsinschakelingstijd zal de RVA u een brief sturen om u te informeren over uw plicht om actief naar werk te zoeken en actief mee te werken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de dienst voor arbeidsbemiddeling u voorstelt met het oog op uw inschakeling op de arbeidsmarkt.

Die informatiebrief zal eveneens preciseren op welke manier u geacht wordt naar werk te zoeken.

U zult eveneens de informatie krijgen dat u tijdens de beroepsinschakelingstijd uitgenodigd zult worden om te bewijzen dat u voldoende en aangepaste inspanningen hebt gedaan om u in te schakelen om de arbeidsmarkt.

De gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zal eveneens verwittigd worden dat deze brief is verzonden.

## Hoe verloopt de opvolgingsprocedure?

### Wat zijn de verschillende fasen van de procedure?

Tijdens de beroepsinschakelingstijd wordt uw zoekgedrag naar werk twee keer geëvalueerd. De evaluaties vinden plaats tijdens individuele gesprekken met een facilitator van het werkloosheidsbureau, dat u daarvoor zal oproepen. De evaluaties hebben betrekking op de inspanningen die u heeft geleverd in het kader van het individuele actieplan voorgesteld door de dienst voor arbeidsbemiddeling en op de stappen die u persoonlijk heeft gezet om naar werk te zoeken.

- De **eerste evaluatie** van uw actieve inspanningen om werk te zoeken, vindt plaats in de loop van de 7<sup>de</sup> maand van uw beroepsinschakelingstijd. Die evaluatie gaat over de inspanningen die u hebt gedaan tijdens de periode die ingaat een maand (van datum tot

datum) na uw inschrijving als werkzoekende bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

- De **tweede evaluatie** van uw actieve inspanningen om werk te zoeken, vindt plaats in de loop van de 11<sup>de</sup> maand van uw beroepsinschakelingstijd. Die evaluatie gaat over de inspanningen die u hebt geleverd sinds de eerste evaluatie. U zult voor die tweede evaluatie worden opgeroepen, zelfs indien de eerste evaluatie negatief was.

U zult op het einde van uw beroepsinschakelingstijd inschakelingsuitkeringen kunnen genieten indien u een positieve evaluatie hebt gekregen van uw inspanningen om werk te zoeken tijdens de evaluatie van de 7<sup>de</sup> en de 11<sup>de</sup> maand beroepsinschakelingstijd, op voorwaarde dat u eveneens voldoet aan de andere toelaatbaarheidsvoorwaarden bepaald door de werkloosheidsreglementering. U moet tijdens uw beroepsinschakelingstijd dus twee positieve evaluaties krijgen van uw inspanningen om werk te zoeken, vooraleer u recht hebt op inschakelingsuitkeringen.

In geval van een negatieve evaluatie tijdens de beroepsinschakelingstijd wordt uw toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen uitgesteld tot u (al dan niet achtereenvolgens) twee positieve evaluaties hebt gekregen. Wanneer de evaluatie negatief is, moet u zelf het initiatief nemen om een nieuwe evaluatie te vragen van uw zoekgedrag naar werk. U kunt deze aanvraag ten vroegste zes maanden na de negatieve evaluatie indienen (voor meer details, zie hierna "Wat zijn de gevolgen van een negatieve evaluatie?").

Na uw toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen zullen uw inspanningen om werk te zoeken om de zes maanden geëvalueerd worden (zie hierover het infoblad T152 - De activering van het zoekgedrag naar werk van de rechthebbenden op inschakelingsuitkeringen – nieuwe procedure).

## Hoe wordt u opgeroepen voor een evaluatiegesprek?

U ontvangt een schriftelijke oproeping per gewone brief die het motief, de dag en het uur van het gesprek vermeldt.

Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste 10 dagen na de verzending van de oproeping.

Indien u omwille van één of andere reden niet op het gesprek aanwezig kunt zijn op de dag dat u bent opgeroepen, kunt u vragen dat het gesprek wordt uitgesteld. Behoudens overmacht moet de vraag om uitstel ten laatste de dag vóór het gesprek op het werkloosheidsbureau aankomen. De directeur zal dan een nieuwe datum vastleggen, die niet meer dan vijftien dagen later mag zijn dan de oorspronkelijk vastgestelde datum. Behoudens overmacht wordt slechts één keer uitstel verleend.

Indien de RVA op de hoogte is van uw situatie, zult u niet opgeroepen worden indien u op het ogenblik waarop de oproeping moet verstuurd worden:

- sedert minstens één maand aan het werk bent als loontrekkende;
- in het buitenland samenwoont met een Belg werkzaam in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;
- in het buitenland verblijft om een stage te volgen die uw kansen om u in te schakelen op de arbeidsmarkt verhoogt, op voorwaarde dat de directeur van het werkloosheidsbureau die stage aanvaard heeft;
- een ondersteuning volgt, voorafgaand aan de toekenning van een startlening;
- zich in de periode van arbeidsverbod bevindt, voorzien in het kader van de moederschapsbescherming (artikel 39, 2<sup>de</sup> lid van de arbeidswet van 16 maart 1971): die periode loopt in principe vanaf de 7<sup>de</sup> dag vóór de vermoedelijke bevallingsdatum tot 9 weken na de effectieve bevallingsdatum;
- zich gevestigd hebt als zelfstandige in hoofdberoep;
- een vrijwillige militaire inzet verricht;
- een beroepsopleiding volgt die georganiseerd, gesubsidieerd of erkend is door de bevoegde gewestelijke dienst voor beroepsopleiding;
- een instapstage verricht.

Indien u zich in één van die situaties bevindt, zult u een nieuwe oproeping ontvangen wanneer er een einde is gekomen aan de voormelde situatie.

Kunnen die situaties ook gevolgen hebben voor de evaluatie van uw inspanningen (voor meer details, zie hierna "Worden sommige situaties gelijkgesteld met een positieve evaluatie?")

## Door wie worden uw inspanningen geëvalueerd?

Uw inspanningen worden geëvalueerd tijdens een individueel gesprek met een facilitator van het werkloosheidsbureau in het ambtsgebied waar u woont.

De facilitator is speciaal opgeleid om die evaluaties te verrichten. Zijn opdracht is samen met u de inspanningen te evalueren die u hebt gedaan om werk te zoeken en u te ondersteunen in uw actieve zoektocht naar werk.

## Hoe worden uw inspanningen geëvalueerd?

Uw inspanningen worden geëvalueerd op basis van:

- de informatie waarover de RVA beschikt in verband met uw dossier;  
*bijvoorbeeld, uw arbeidsperiodes en ziekteperiodes, de inlichtingen afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.*
- informatie overgemaakt door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling met betrekking tot de inhoud van uw individueel actieplan, de realisatie en het verloop ervan;
- bijkomende informatie die de RVA heeft kunnen verzamelen bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling in verband met uw individueel actieplan;
- informatie over uw individueel actieplan die u zelf meedeelt tijdens het evaluatiegesprek;
- stappen die u persoonlijk heeft gezet om werk te zoeken die u zelf tijdens het evaluatiegesprek meedeelt.

Alle bewijsmiddelen zijn toegelaten, met inbegrip van de verklaring op eer (voor zover die nauwkeurig, geloofwaardig en verifieerbaar is). Het spreekt echter voor zich dat schriftelijke bewijzen de voorkeur genieten. Het is dus nuttig dat u zo veel mogelijk schriftelijke bewijzen bijhoudt van alle inspanningen die u doet om werk te zoeken.

Voor de evaluatie van uw inspanningen wordt rekening gehouden met uw specifieke situatie, zoals bijvoorbeeld uw leeftijd, uw opleidingsniveau, uw bekwaamheden, uw sociale situatie en gezinssituatie, uw verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie waarvan u het slachtoffer zou kunnen zijn. Ook de situatie van de arbeidsmarkt in de subregio waar u woont is een element waarmee rekening gehouden wordt bij het evalueren van uw inspanningen.

## Mag u zich laten begeleiden of bijstaan tijdens de gesprekken?

Uw aanwezigheid op de gesprekken is verplicht. U mag zich dus niet laten vertegenwoordigen door een andere persoon.

U mag zich echter wel laten begeleiden door een persoon naar keuze (bijvoorbeeld een familielid) of laten bijstaan door een advocaat of door een vakbondsafgevaardigde. Wenst u tijdens het gesprek bijgestaan te worden, dan dient u daartoe zelf tijdig de nodige stappen te zetten.

## Worden sommige situaties gelijkgesteld met een positieve evaluatie?

Naargelang hun duur kunnen sommige situaties waarin u zich tijdens de beroepsinschakelingstijd bevindt, gelijkgesteld worden met één of twee positieve evaluaties van uw inspanningen en dus voor gevolg hebben dat u van één of beide evaluatiegesprekken wordt vrijgesteld.

Zo wordt een werkhervatting als loontrekkende tijdens de beroepsinschakelingstijd gelijkgesteld.

- met één positieve evaluatie, indien u minstens 104 werkdagen als loontrekkende bewijst gedurende de periode van 14 maanden die voorafgaat aan de datum vanaf dewelke het recht op inschakelingsuitkeringen kan worden geopend.

*Voorbeeld*

*U hebt uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Uw recht op inschakelingsuitkeringen kan in principe geopend worden vanaf 30 juli 2014.*

*U werkt als loontrekkende van 1 december 2013 tot 15 april 2014. U bewijst 117 arbeidsdagen tijdens de periode van 30 mei 2013 tot 29 juli 2014. Die arbeidsperiode wordt gelijkgesteld met een positieve evaluatie.*

*U zult in de loop van de maand juni 2014 worden opgeroepen voor een evaluatie van de inspanningen die u hebt geleverd tijdens de periodes waarin u niet werkte als loontrekkende. Indien die evaluatie positief is en indien de andere toelaatbaarheidsvoorwaarden vervuld zijn, zult u toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014.*

- met twee positieve evaluaties, indien u minstens 208 arbeidsdagen als loontrekkende bewijst gedurende de periode van 14 maanden die voorafgaat aan de datum vanaf dewelke het recht op inschakelingsuitkeringen kan worden geopend.

#### Voorbeeld

*U hebt gewerkt als student tijdens de maand juli 2013 (26 dagen).*

*Vervolgens hebt u uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Uw recht op inschakelingsuitkeringen kan in principe geopend worden vanaf 30 juli 2014.*

*U werkt als loontrekkende van 1 oktober 2013 tot 31 december 2013 (78 dagen) en van 13 januari 2014 tot 31 mei 2014 (121 dagen). U bewijst 225 arbeidsdagen tijdens de periode van 30 mei 2013 tot 29 juli 2014. Die arbeidsperiodes worden gelijkgesteld met twee positieve evaluaties.*

*Er is geen evaluatiegesprek meer nodig. Indien de andere toelaatbaarheidsvoorwaarden vervuld zijn, zult u toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014.*

De volgende situaties worden gelijkgesteld met één positieve evaluatie, indien hun ononderbroken duur minstens 4 maanden bedraagt en met twee positieve evaluaties, indien hun ononderbroken duur minstens 8 maanden bedraagt:

- een periode van verblijf in het buitenland voor het volgen van een stage die leidt tot een toename van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt mits aanvaarding door de directeur van het werkloosheidsbureau;
- een periode van ondersteuning, voorafgaand aan de toekenning van een startlening;
- een periode van zelfstandige activiteit in hoofdberoep.

Een periode van beroepsopleiding, georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de bevoegde gewestelijke dienst voor beroepsopleiding of een periode van instapstage wordt eveneens gelijkgesteld met één positieve evaluatie indien het gaat om een ononderbroken periode van minstens vier maanden.

Het voleindigen van een alternerende opleiding wordt gelijkgesteld met 2 positieve evaluaties indien u deze opleiding met succes voleindigd hebt, met 1 positieve evaluatie indien u deze voleindigd hebt zonder ervoor geslaagd te zijn.

## **Wat gebeurt er indien de evaluatiegesprekken niet kunnen plaatsvinden binnen de voorziene termijnen?**

De RVA stelt alles in het werk om de evaluatiegesprekken tijdens de beroepsinschakelingstijd binnen de reglementair bepaalde termijn te laten plaatsvinden.

Indien echter blijkt dat de evaluatiegesprekken, omwille van redenen onafhankelijk van uw wil, buiten de voorziene termijn plaatsvinden, zult u daar geen gevolgen van ondervinden. In geval van positieve evaluatie van uw inspanningen, wordt uw recht op de inschakelingsuitkeringen in voorkomend geval met terugwerkende kracht, geopend vanaf de datum waarop u recht zou hebben gehad op de inschakelingsuitkeringen, indien de termijnen gerespecteerd waren geweest.

## Wat zijn de gevolgen van de evaluatie?

### Wat zijn de gevolgen van een positieve evaluatie?

- Indien u zich inspant om actief werk te zoeken en actief mee te werken met de verschillende acties die de dienst voor arbeidsbemiddeling u voorstelt, dan zult u een positieve evaluatie krijgen van uw inspanningen tijdens de evaluatiegesprekken voorzien in de loop van de 7de en de 11de maand van de beroepsinschakelingstijd.
- Indien u een positieve evaluatie krijgt tijdens de twee voormelde gesprekken en de andere toelaatbaarheidsvoorwaarden eveneens vervuld zijn, zult u op het einde van uw beroepsinschakelingstijd toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen.

### Wat zijn de gevolgen van een negatieve evaluatie?

- Indien u niet voldoende inspanningen bewijst om werk te zoeken tijdens een evaluatiegesprek tijdens de beroepsinschakelingstijd, zal de daaropvolgende negatieve evaluatie voor gevolg hebben dat uw toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen wordt uitgesteld totdat u twee (al dan niet opeenvolgende) positieve evaluaties hebt gekregen.
- Wanneer een evaluatiegesprek tijdens de beroepsinschakelingstijd leidt tot een negatieve evaluatie, moet u vervolgens zelf het initiatief nemen om een nieuwe evaluatie te vragen van uw inspanningen om werk te zoeken. U kunt die aanvraag bij de RVA indienen ten vroegste zes maanden, berekend van datum tot datum, na de negatieve evaluatie. In de loop van de 5de of de 6de maand die volgt op de negatieve evaluatie, zal de RVA u een brief sturen om u eraan te herinneren dat u de mogelijkheid hebt om een nieuwe evaluatie te vragen.
- Indien u een nieuwe evaluatie van uw inspanningen vraagt na een negatieve evaluatie, zult u per gewone brief opgeroepen worden naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek van uw zoekgedrag naar werk sedert uw laatste evaluatie. Dit gesprek kan ten vroegste zes maanden, berekend van datum tot datum, na de negatieve evaluatie plaatsvinden.
- In geval van positieve evaluatie van uw inspanningen tijdens deze nieuwe evaluatie, zult u toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de maand waarin u uw tweede positieve evaluatie hebt gekregen (op voorwaarde dat de andere toelaatbaarheidsvoorwaarden eveneens vervuld zijn) of vanaf de 1ste dag van de 7de maand die volgt op de negatieve evaluatie (indien het gesprek, omwille van redenen onafhankelijk van uw wil, niet binnen de voorziene termijn kan plaatsvinden).
- In geval van herhaaldelijke negatieve evaluaties zult u zes maanden, berekend van datum tot datum, na elke negatieve beslissing een nieuwe evaluatie van uw zoekgedrag naar werk kunnen vragen. Het aantal evaluaties is onbeperkt.

#### Voorbeeld 1

*U hebt uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Normaal gezien loopt hij af op 29 juli 2014.*

*U wordt opgeroepen voor de eerste evaluatie op 5 februari 2014. De evaluatie is negatief.*

*U wordt opgeroepen voor de tweede evaluatie op 6 juni 2014. De evaluatie is positief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014, vermits u op deze datum nog maar één positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 5 februari 2014 kunt u ten vroegste vanaf 5 augustus 2014 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 26 augustus 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 6 juni 2014 en is positief.*

*U hebt dus twee positieve evaluaties gekregen. U kunt dus toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf 1 september 2014.*

#### Voorbeeld 2

*U hebt uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Normaal gezien loopt hij af op 29 juli 2014.*

*U wordt opgeroepen voor de eerste evaluatie op 5 februari 2014. De evaluatie is positief.*

*U wordt opgeroepen voor de tweede evaluatie op 6 juni 2014. De evaluatie is negatief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014, vermits u op deze datum nog maar één positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 6 juni 2014 kunt u ten vroegste vanaf 6 december 2014 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 19 december 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 6 juni 2014 en is positief.*

*U hebt dus twee positieve evaluaties gekregen. U kunt dus toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf 1 januari 2015.*

#### *Voorbeeld 3*

*U hebt uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Normaal gezien loopt hij af op 29 juli 2014.*

*U wordt opgeroepen voor de eerste evaluatie op 5 februari 2014. De evaluatie is negatief.*

*U wordt opgeroepen voor de tweede evaluatie op 6 juni 2014. De evaluatie is eveneens negatief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014, vermits u op deze datum nog geen enkele positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 5 februari 2014 kunt u ten vroegste vanaf 5 augustus 2014 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 26 augustus 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 6 juni 2014 en is positief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen, vermits u nog maar één positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 6 juni 2014 kunt u ten vroegste vanaf 6 december 2014 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 19 december 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 26 augustus 2014 en is positief.*

*U hebt dus twee positieve evaluaties gekregen. U kunt dus toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf 1 januari 2015.*

#### *Voorbeeld 4*

*U hebt uw beroepsinschakelingstijd aangevat op 1 augustus 2013. Normaal gezien loopt hij af op 29 juli 2014.*

*U wordt opgeroepen voor de eerste evaluatie op 5 februari 2014. De evaluatie is negatief.*

*U wordt opgeroepen voor de tweede evaluatie op 6 juni 2014. De evaluatie is eveneens negatief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen op 30 juli 2014, vermits u op deze datum nog geen enkele positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 5 februari 2014 kunt u een nieuwe evaluatie aanvragen ten vroegste vanaf 5 augustus 2014. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 26 augustus 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 6 juni 2014 en is nog steeds negatief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen, vermits u nog geen enkele positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 6 juni 2014 kunt u ten vroegste vanaf 6 december 2014 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 19 december 2014. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 26 augustus 2014 en is positief.*

*U kunt niet toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen, vermits u nog maar één positieve evaluatie hebt gekregen.*

*Na de negatieve evaluatie van 26 augustus 2014 kunt u ten vroegste vanaf 26 februari 2015 een nieuwe evaluatie aanvragen. Ingevolge uw aanvraag vindt het evaluatiegesprek plaats op 17 maart 2015. De evaluatie gaat over de inspanningen geleverd sinds 19 december 2014 en is positief.*

*U hebt dus twee positieve evaluaties gekregen. U kunt dus toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf 1 maart 2015 (1<sup>ste</sup> dag van de 7<sup>de</sup> maand die volgt op de negatieve evaluatie van 26 augustus 2014).*

## **Wat gebeurt er indien u zonder geldige reden niet naar een gesprek komt?**

Indien u, zonder geldige reden, niet naar een gesprek komt, zult u een tweede keer opgeroepen worden via een aangetekend schrijven.

Indien u zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, zal uw afwezigheid gelijkgesteld worden met een negatieve evaluatie van uw zoekgedrag naar werk, behalve indien u binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid, die afwezigheid rechtvaardigt met een motief aanvaard door de directeur van het werkloosheidsbureau. In dat geval ontvangt u later een nieuwe oproeping.

Indien u uw afwezigheid binnen de voorziene termijn niet rechtvaardigt of indien het motief dat u inroept om uw afwezigheid te rechtvaardigen niet wordt aanvaard door de directeur van het werkloosheidsbureau, zult u schriftelijk op de hoogte worden gebracht van het feit dat die afwezigheid wordt gelijkgesteld met een negatieve evaluatie van uw zoekgedrag naar werk.

## **Kunt u in beroep gaan tegen de beslissing van de RVA?**

De evaluatiebeslissingen worden u steeds schriftelijk betekend.

Indien u niet akkoord gaat met de beslissing van de RVA, kunt u in beroep gaan bij de arbeidsrechtbank. Daartoe stuurt u een schriftelijk verzoekschrift naar de griffie van de bevoegde arbeidsrechtbank. U beschikt hiervoor over een termijn van 3 maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing die u wenst te betwisten.