

Infoblad - werknemers

Hebt u recht op uitkeringen na een buitenlandse tewerkstelling met DIBISS-verzekering (vroeger DOSZ)?

Voor wie is dit infoblad bestemd?

In dit infoblad leggen we uit of en hoe u op basis van een tewerkstelling met DIBISS -verzekering het recht op uitkeringen in België kunt openen.

DIBISS is de afkorting van Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels.

Wat houdt de DIBISS-verzekering in?

Uw werkgever en uzelf kunnen zich op vrijwillige basis aansluiten bij de regeling van de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels indien u:

- tewerkgesteld bent buiten de Europese Economische Ruimte (EER) en buiten Zwitserland.
- én onderdaan bent van een lidstaat van de EER of van Zwitserland.

Bent u onderdaan van een ander land, dan moet u tewerkgesteld zijn door de Belgische Staat, een Gemeenschap of Gewest of door een onderneming met maatschappelijke zetel in België.

U betaalt dan aan de DIBISS bijdragen voor bepaalde takken van de sociale zekerheid, maar bijvoorbeeld niet voor de werkloosheidsverzekering.

Meer uitleg hierover vindt u op de website van de DIBISS: <http://www.dibiss.fgov.be>.

Hoe kunt u worden toegelaten tot het recht op uitkeringen? – gewone regels

Werkloosheidsuitkeringen?

U kunt worden toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen indien u het bewijs levert van:

- een aantal arbeidsdagen in loondienst en daarmee gelijkgestelde dagen (wachttijd genoemd)
- gedurende een bepaalde periode (referteperiode) onmiddellijk voorafgaand aan uw uitkeringsaanvraag.

Meer uitleg hierover vindt u in het infoblad T31.

Inschakelingsuitkeringen?

Kunt u nog niet toegelaten worden op grond van arbeidsdagen, dan kan u mogelijk inschakelingsuitkeringen (als schoolverlater) genieten. U moet dan onder meer een beroepsinschakelingstijd doorlopen: dit is een periode waarin u nog geen uitkeringen krijgt, maar ingeschreven bent als werkzoekende. Arbeidsdagen kunnen in rekening worden gebracht voor het vervullen van die beroepsinschakelingstijd.

Meer uitleg hierover vindt u in het infoblad T35.

Telt uw tewerkstelling met DIBISS verzekering mee om uw recht te openen?

Een tewerkstelling met DIBISS verzekering telt mee zoals Belgische arbeidsdagen, onder de volgende voorwaarden:

- het betreft arbeid in loondienst. Het gaat met andere woorden om arbeid die in België aanleiding gegeven zou hebben tot inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid;
- deze arbeid werd gevolgd door arbeid als loontrekkende, hoe kort ook, met (Belgische) RSZ-inhoudingen sector werkloosheid.

Opgelet: tijdens een overgangsfase aanvaardt de RVA nog dat u uw tewerkstelling met DIBISS -verzekering in rekening brengt zonder een navolgende Belgische tewerkstelling te kunnen aantonen. Zie "Overgangperiode DIBISS".

Hebt u uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering nodig om uw recht te openen?

U bewijst voldoende arbeidsdagen in België?

Door verlenging van de referteperiode met uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering?

Zoals hierboven uitgelegd, moet u een aantal arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen bewijzen in een bepaalde referteperiode.

Deze referteperiode wordt verlengd met de periodes van tewerkstelling met DIBISS-verzekering, met een maximum van 15 jaar.

U wordt tot de Belgische werkloosheidsuitkeringen toegelaten indien u tijdens deze verlengde referteperiode voldoende Belgische arbeids- (of gelijkgestelde) dagen bewijst.

Voorbeeld

U hebt als loontrekkende voltijds gewerkt vanaf 01.04.2011 tot en met 31.03.2013. Daarna was u inactief zonder uitkeringen vanaf 01.04.2013 tot en met 30.09.2013.

U bent naar het buitenland vertrokken om er vanaf 01.10.2013 tot en met 31.12.2014 (1 jaar en 3 maand) te werken (als loontrekkende of zelfstandige). U keert terug naar België en blijft twee maanden inactief.

U doet op 02.03.2015 een uitkeringsaanvraag. U bent dan minder dan 36 jaar.

De gewone referteperiode bedraagt in uw geval 21 maand (02.06.2013 – 01.03.2015). Deze periode wordt verlengd met 1 jaar en 3 maand en bedraagt dus 3 jaar (02.03.2012 – 01.03.2015).

U moet 312 arbeidsdagen (= 12 maanden) bewijzen. Die dagen moeten gesitueerd zijn binnen de (verlengde) referteperiode vanaf 02.03.2012 tot en met 01.03.2015.

In deze periode bewijst u minstens 312 arbeidsdagen, nl. de dagen gelegen in de periode 02.03.2012 tot en met 31.03.2013 (= 13 maanden).

Uw tewerkstelling met DIBISS verzekering komt dus niet in aanmerking om uw recht te openen aangezien u nadien niet als Belgisch loontrekkende hebt gewerkt. Ze verlengt wel de referteperiode. Daardoor vallen uw vroegere Belgische prestaties binnen die referteperiode en kunt u toegelaten worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen.

U genoot voorheen al werkloosheidsuitkeringen in België?

Door verlenging van de periode van onderbreking in de uitkeringen met uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering?

Genoot u al minstens één uitkering als volledig werkloze in België? U kunt onder bepaalde voorwaarden weer tot het recht op werkloosheidsuitkeringen (of inschakelingsuitkeringen) worden toegelaten zonder opnieuw arbeidsdagen (of beroepsinschakelingstijd) te moeten bewijzen.

U moet daarvoor uiterlijk 3 jaar na uw recentste vergoede dag een nieuwe uitkeringsaanvraag indienen en u inschrijven als werkzoekende.

Deze periode van 3 jaar wordt verlengd met de periodes van tewerkstelling met DIBISS-verzekering, met een maximum van 12 jaar.

Meer uitleg vindt u in het infoblad T39.

Voorbeeld

U hebt voltijds gewerkt vanaf 01.04.2002 tot en met 31.03.2004. Daarna hebt u werkloosheidsuitkeringen genoten vanaf 01.04.2004 tot en met 30.09.2004.

U bent naar het buitenland vertrokken om er vanaf 01.10.2004 tot en met 31.12.2012 (8 jaar en 3 maand) te werken (als loontrekkende of zelfstandige). U keert terug naar België.

U doet op 02.01.2013 een uitkeringsaanvraag.

We gaan na of u in de laatste 3 jaar (02.01.2010 – 01.01.2013) een werkloosheidsuitkering hebt genoten. Dit is niet het geval.

Maar deze periode van 3 jaar wordt verlengd met 8 jaar en 3 maand en bedraagt dus 11 jaar en 3 maand (02.10.2001 – 01.01.2013).

In deze periode hebt u minstens één werkloosheidsuitkering genoten, nl. laatst op 30.09.2004. U bent opnieuw toegelaten tot de werkloosheidsuitkeringen zonder dat u uw tewerkstelling met DIBISS verzekering moet invoeren.

Hoe bewijst u uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering?

U kunt uw tewerkstelling met alle bewijsmiddelen aantonen, zoals een contract, een loonuittreksel, rekeninguittreksels, briefwisseling, vervoersbewijzen ... Hieruit moeten de volgende gegevens blijken:

- het land van tewerkstelling;
- de aard van de verrichte arbeid;
- de tewerkstellingsperiode;
- de arbeidstijd/het werkrooster;
- het loon, de inhoudingen;
- het bewijs van DIBISS-verzekering.

Indien de bewijzen zijn opgesteld in een vreemde taal, dient u normaal zelf in te staan voor een beëdigde vertaling.

Hoeveel bedraagt uw werkloosheidsuitkering?

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen hangt onder meer af van uw loon.

Aangezien onder de DIBISS-regeling geen inhoudingen voor de werkloosheidsverzekering worden verricht, komt uw buitenlands loon niet in aanmerking om het bedrag van uw werkloosheidsuitkering te bepalen.

Normaal wordt uw uitkering immers vastgesteld op grond van het (begrensde) loon van uw recentste tewerkstelling van ten minste 4 ononderbroken weken bij éénzelfde werkgever. Op dit loon moeten bijdragen voor de sociale zekerheid, sector werkloosheid, zijn ingehouden.

Hebt u voor of na de periode van de tewerkstelling met DIBISS verzekering een Belgisch loon dat aan de voorwaarden voldoet, dan wordt uw werkloosheidsuitkering bepaald op basis van dat Belgisch loon.

Is er geen dergelijk Belgisch loon, dan wordt uw werkloosheidsuitkering bepaald op basis van een referteloon.

Na een onderbreking in de uitkeringen van minstens 2 jaar kan het bedrag van de werkloosheidsuitkering worden herzien.

Meer informatie vindt u in het infoblad T67.

Nemen andere landen uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering in aanmerking?

Dat moeten die landen zelf beslissen. België vermeldt periodes van tewerkstelling met DIBISS verzekering niet op documenten zoals E301, U1, U002, ... (formulieren die dienen om uw rechten op werkloosheidsuitkeringen in bepaalde andere landen vast te stellen). Het betreft immers geen Belgische arbeids- of verzekeringstijdvakken inzake werkloosheid.

Opgelet: tijdens een overgangsfase zal de RVA deze prestaties wel nog vermelden op die formulieren. Zie "Overgangsfase DIBISS".

Zijn er afwijkingen inzake vergoedbaarheidsvoorwaarden?

De gewone vergoedbaarheidsvoorwaarden zijn van toepassing (zie infoblad T51).

U moet onder meer in België wonen en verblijven en hier beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, behalve indien u daarvan bent vrijgesteld.

Uw uitkeringen kunnen u (tijdelijk) ontzegd worden indien u zelf een einde hebt gemaakt aan een 'passende dienstbetrekking'. Voor het verlaten van een tewerkstelling ver buiten de landsgrenzen zal de directeur evenwel geen dergelijke sanctie toepassen.

Overgangsfase DIBISS

De RVA blijft aanvaarden dat u uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering in rekening brengt zonder dat u nadien in België hebt gewerkt, indien u reeds sinds een datum gelegen vóór 1 september 2012 ononderbroken tewerkgesteld bent met DIBISS-verzekering.

De RVA zal uw tewerkstelling met DIBISS-verzekering ook nog als arbeidsdagen (niet als 'verzekeringsperiodes') meedelen op attesten ten behoeve van andere landen van de EER/Zwitserland, indien u die werkzaamheid hebt aangevat vóór 1 september 2012 en zolang u die ononderbroken hebt voortgezet. Is dit niet het geval, dan zal de RVA uw tewerkstelling met DIBISS verzekering niet meer vermelden op die attesten.