

Infoblad - werknemers

Hebt u recht op de crisispremie ?

Waarover gaat het ?

Bent u een arbeider en wordt u ontslagen in de periode van 01.01.2010 tot 31.12.2011, dan kan u recht hebben op een crisispremie van 1666 euro. Woont u in het buitenland, maar bent u tewerkgesteld in België, dan kan u ook recht hebben op deze crisispremie.

Over welke ontslagen gaat het?

De premie kan toegekend worden in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst zowel met naleving van een opzeggingstermijn als met betaling van een opzeggingsvergoeding (verbreking) voor zover het geen beëindiging wegens dringende reden betreft.

Het ontslag moet gelegen zijn in de periode van 01.01.2010 tot 31.12.2011.

Het betreft volgende situaties:

- ontslag met opzeggingstermijn, met aangetekende brief verzonden ten vroegste op 02.01.2010 en uiterlijk op 31.12.2011. Het feit dat u tijdens de opzeggingsperiode een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst is niet relevant en verhindert dus niet dat u recht kan hebben op de crisispremie;
- ontslag met opzeggingstermijn, met deurwaardersexploot betekend ten vroegste op 01.01.2010 en uiterlijk op 31.12.2011. Het feit dat u tijdens de opzeggingsperiode een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst is niet relevant en verhindert dus niet dat u recht kan hebben op de crisispremie;
- verbreking ten vroegste op 01.01.2010 en uiterlijk op 31.12.2011.

Over welke ontslagen gaat het niet?

De crisispremie kan niet toegekend worden in de navermelde situaties:

- u bent tewerkgesteld in een publieke of een semi-publieke instelling;
- u wordt ontslagen tijdens de proefperiode;
- u wordt ontslagen om dringende redenen, wordt de dringende reden niet aanvaard door het arbeidsgerecht, dan kan de premie wel toegekend worden;
- u wordt ontslagen met het oog op pensioen of op brugpensioen; dit geldt ook indien u het werk hervat tijdens uw (brug)pensioen en door uw werkgever ontslagen wordt;
- het betreft de beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, voor een bepaald werk of van een vervangingsovereenkomst voor bepaalde duur;
- het betreft de beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens overmacht (bv. wegens medische redenen);
- het betreft de beëindiging van een arbeidsovereenkomst in onderling akkoord;
- u hebt ten minste één jaar ononderbroken anciënniteit op het tijdstip van de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief ontslag, indien het collectief ontslag aangekondigd werd
 - vóór 07.04.2009 en de werkgever verplicht was een tewerkstellingscel op te richten of eraan deel te nemen
 - na 06.04.2009 en de werkgever een tewerkstellingscel heeft opgericht of eraan heeft deelgenomen.

In deze situatie hebt u, indien u ingeschreven bent in de tewerkstellingscel recht op een inschakelingsvergoeding gedurende 3 maanden (voor arbeiders jonger dan 45 jaar) of 6 maanden (voor arbeiders ouder dan 45 jaar).

- u hebt op het tijdstip van het ontslag (verzending aangetekende brief, betekening van het deurwaardersexploot, dag van de verbreking) , minder dan 6 maanden anciënniteit, indien u reeds eerder een crisispremie ontving ingevolge een vorig ontslag waarbij u eveneens minder dan 6 maanden anciënniteit (van toepassing op de ontslagen die ter kennis gebracht zijn vanaf 23.06.2010).

Hoeveel bedraagt de crisispremie ?

De premie bedraagt 1666 euro in geval van ontslag na een voltijdse tewerkstelling. Bent u een deeltijdse arbeider, dan hebt u recht op een premie waarvan het bedrag proportioneel is aan uw tewerkstellingsbreuk. Voor de arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst een halftijds uurrooster voorziet, bedraagt de crisispremie dus 833 euro.

Welk statuut heeft de crisispremie?

De crisispremie wordt fiscaal niet belast en wordt vrijgesteld van sociale bijdragen. De premie is bovendien cumuleerbaar met werkloosheidsuitkeringen. Voor afstand of beslag wordt de premie door de RVA als loon beschouwd en kan deze premie dus het voorwerp zijn van een inhouding.

Wie betaalt de crisispremie?

De crisispremie is ofwel volledig ten laste van de RVA, ofwel gedeeltelijk ten laste van de RVA en gedeeltelijk ten laste van de werkgever.

De crisispremie is volledig ten laste van de RVA indien u

- ofwel ontslagen wordt door een kleine onderneming van minder dan 10 werknemers die in economische moeilijkheden verkeert en de werkgever een vrijstelling van betaling van de crisispremie bekomen heeft van de Commissie Ondernemingsplannen;
- ofwel minder dan 6 maanden anciënniteit hebt op het tijdstip van het ontslag;
- ofwel minder dan één jaar ononderbroken anciënniteit heeft op het tijdstip van de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief ontslag, indien het collectief ontslag aangekondigd werd
 - vóór 07.04.2009 en de werkgever verplicht was een tewerkstellingscel op te richten of eraan deel te nemen;
 - na 06.04.2009 en de werkgever een tewerkstellingscel heeft opgericht of eraan heeft deelgenomen;
- ofwel u tijdelijk werkloos gesteld werd wegens werkgebrek gedurende
 - ten minste 4 weken indien u minder dan 20 jaar anciënniteit hebt bij deze werkgever op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag;
 - ten minste 8 weken indien u minstens 20 jaar anciënniteit hebt bij deze werkgever op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag;en dit in de periode van:
 - de eerste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontslag valt tot de dag vóór het ontslag indien u ontslagen bent in de periode van 01.01.2010 tot 31.01.2011;
 - **01.11.2010** tot de dag vóór het ontslag indien u ontslagen bent in de periode van 01.02.2011 tot 31.12.2011.
- ofwel u een collectieve arbeidsduurvermindering gekend heeft in de zin van titel I van de wet van 19.06.2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis (kan enkel ingeroepen worden voor ontslagen tot 31.3.2011);
en dit in de periode van:
 - de eerste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontslag valt tot de dag vóór het ontslag indien u ontslagen bent in de periode van 01.01.2010 tot 31.01.2011;
 - **01.11.2010** tot **31.1.2011** indien u ontslagen bent in de periode van 01.02.2011 tot 31.03.2011.
- ofwel u genoten heeft van het crisistijdscrediet (kan enkel ingeroepen worden voor ontslagen tot 31.3.2011);
en dit in de periode van:
 - de eerste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontslag valt tot de dag vóór het ontslag indien u ontslagen bent in de periode van 01.01.2010 tot 31.01.2011;
 - **01.11.2010** tot **31.01.2011** indien u ontslagen bent in de periode van 01.02.2011 tot 31.03.2011.

In alle andere situaties betaalt uw werkgever één derde (555 euro bij voltijdse tewerkstelling) van de crisispremie en neemt de RVA twee derden (1.111 euro bij voltijdse tewerkstelling) ten laste.

Het bedrag van de crisispremie ten laste van uw werkgever wordt rechtstreeks door hem betaald op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Wat moet u doen om de crisispremie ten laste van de RVA te bekomen?

Na de uitdiensttreding moet u een aanvraag indienen bij het ABVV .

De aanvraag gebeurt met een formulier BIJLAGE-C4-CRISISPREMIE, afgeleverd door de werkgever.

Heeft uw werkgever een aanvraag ingediend bij de Commissie om vrijgesteld te worden van de betaling van zijn aandeel in de crisispremie en heeft de Commissie nog geen beslissing meegedeeld, dan kan u reeds een aanvraag bij de RVA indienen tot betaling van 1.111 euro x tewerkstellingsbreuk. Beslist de Commissie dat de werkgever wordt vrijgesteld van betaling dan kan u een tweede aanvraag indienen bij de RVA (aan de hand van een nieuw formulier), tot betaling van het saldo van 555 euro x tewerkstellingsbreuk, voor zover deze betaling niet reeds gebeurde door uw werkgever.

Het ABVV stuurt uw aanvraag door naar de RVA. Deze moet bij de RVA toekomen binnen de 6 maanden, te rekenen vanaf de dag volgend op de einddatum van de periode die door loon (of door een verbrekingsvergoeding) gedekt is.

Voorbeeld: de laatste dag die gedekt is door een verbrekingsvergoeding is 15.05. 2010; uw aanvraag moet uiterlijk op vrijdag 12.11.2010 bij de RVA toekomen.

Indien de RVA beslist de crisispremie niet toe te kennen, kunt u tegen deze beslissing een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank binnen de termijn van 3 maanden.

Wat moet u doen om de crisispremie ten laste van uw werkgever te bekomen?

De werkgever moet u uit eigen beweging op het tijdstip van de uitdiensttreding zijn aandeel van de crisispremie uitbetalen.

Indien uw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd ingevolge het faillissement van uw werkgever en de werkgeversverplichting inzake de betaling van de crisispremie niet wordt nagekomen, kan het Fonds sluiting ondernemingen (FSO) de betaling van deze crisispremie voor zijn rekening nemen. Meer inlichtingen hieromtrent kan u bekomen bij de curator, uw vakbond of het FSO (www.rva.be/home/fondsnl.htm of tel. 02.513.77.56).