

#MODERNTIMES

We bevroegen 14.500 Belgen ...

Conclusie: onze flexibiliteit bereikt zijn grenzen.

1) over werkbaarheid:

- 80 % beseft dat de arbeidsorganisatie **lichamelijke en mentale** gevolgen zal hebben.
- 66 % heeft **geen vat** op het werkritme.
- 41 % zegt dat het werk **niet vol te houden** is tot het pensioen.

2) over preventiebeleid:

- 32 % weet wat de werkgever doet om burn-outs en andere risico's te **voorkomen**.
- 23 % **kent het beleid** van terugkeer naar het werk na langdurige ziekte.
- 11 % zegt dat er **een plan is voor oudere werknemers** in de organisatie.

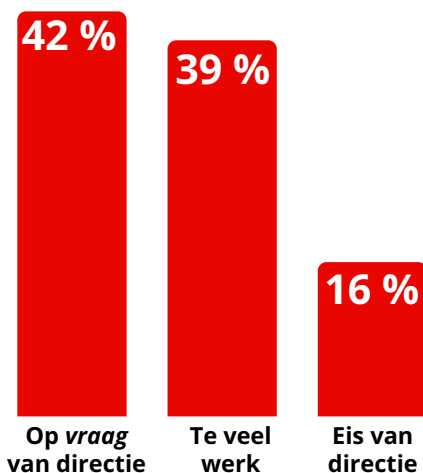
3) over technostress:

- 53 % **voelt de behoefte** om buiten de werkuren berichten te checken.
- De impact hiervan heeft gevolgen voor het **stressniveau, humeur** en **het familiaal leven**.

4) over overuren:

- 76 % van de werknemers presteert meer uren dan voorzien in hun contract.
- 23 % krijgt hun overuren niet uitbetaald en/of krijgt geen recup

Belangrijkste redenen voor overuren?



5) over arbeidstijd:

5 belangrijkste redenen voor deeltijds werken.

