

OPNIEUW AAN HET WERK NA LANGDURIGE ZIEKTE

Je hebt een arbeidscontract: wat moet jij weten?

Waarover gaat het?

De regering heeft een nieuw en strenger re-integratiebeleid voor langdurig zieke werknemers ingevoerd. Ze wil besparen in de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen en gaat ervan uit dat zieke mensen sneller terug aan het werk kunnen.

Let op! De regering-Michel voorziet sancties voor zieken die niet meewerken aan het re-integratietraject. Informeer je dus altijd bij het ABVV.

Voor wie?

- Je bent langdurig ziek. Je bent ten vroegste ziek geworden begin 2016.
- Je hebt een arbeidsovereenkomst: je werkt in de privé of als contractueel in de openbare sector.
- Je arbeidsongeschiktheid is niet te wijten aan een erkend arbeidsongeval of een erkende beroepsziekte.








Wie kan het re-integratieproces opstarten?

1. De adviserend geneesheer van je mutualiteit, die uiterlijk 2 maanden na de aangifte van arbeidsongeschiktheid een eerste analyse maakt.
2. Je werkgever, na minimum 4 maanden arbeidsongeschiktheid.
3. Jijzelf, als je opnieuw aan de slag wil, rechtstreeks of door aan je huisarts/specialist te vragen om het re-integratieproces op te starten.

1. DE ADVISEREND GENEESHEER VAN JE ZIEKENFONDS START DE RE-INTEGRATIEPROCEDURE

Je ontvangt een **vragenlijst**:

- Wees uiterst **voorzichtig** bij het invullen van deze vragenlijst! Je antwoorden hebben gevolgen voor het vervolg van de procedure.
- Laat je bijstaan door je **huisarts/specialist** om de vragenlijst in te vullen over je gezondheidstoestand, arbeidsongeschiktheid, je terugkeer naar het werk. Is dit voorbarig? Mogelijk? In welke omstandigheden? Aan welk ritme (1/3de, halftijds ...)?
- Is er een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) in je bedrijf? Neem dan contact op met je **delegee in het CPBW** of met je **vakbondsafgevaardigde**.
- Je kan ook contact opnemen met de **juridische dienst van je ABVV-vakcentrale**.

<p>FASE 1: De adviserend geneesheer van het ziekenfonds stelt de arbeidsongeschiktheid vast. Binnen twee maanden volgend op de aangifte van arbeidsongeschiktheid analyseert hij de 'resterende capaciteiten' van de werknemer. De adviserend geneesheer brengt de werknemer onder in 1 van de 4 categorieën.</p>	<p>Adviserend geneesheer</p> 
<p>Categorie 1 : Werkhervatting waarschijnlijk uiterlijk op het einde van de 6de maand van arbeidsongeschiktheid.</p>	<p>Indien nog arbeidsongeschikt op het einde van de 6de maand:</p> <p>Ofwel re-integratietraject volgen </p> <p>Ofwel geen OK en nieuw onderzoek later </p>
<p>Categorie 2 : Werkhervatting onmogelijk om medische redenen.</p>	<p>Permanente ongeschiktheid zonder werkcapaciteit: invaliditeit </p>
<p>Categorie 3 : Momenteel geen werkherhvatting. Medische behandeling is prioritair. Nieuwe analyse na 2 maanden.</p>	<p>Bij de nieuwe analyse na 2 maanden :</p> <p>Ofwel re-integratietraject volgen </p> <p>Ofwel een nieuwe analyse 2 maanden later </p>
<p>Categorie 4 : Werkhervatting mogelijk, of aangepast werk of een opleiding voor een andere job.</p>	<p>Onmiddellijk re-integratietraject</p> <p>FASE 2 </p>



FASE 2: de adviserend geneesheer van je mutualiteit oordeelt dat het re-integratietraject kan starten. Hij zal de **arbeidsgeneesheer vragen om de procedure voort te zetten**. Deze arbeidsgeneesheer kan verschillende beslissingen nemen nl. **traject A, B, C, D, E:** zie verder.

2. JE WERKGEVER START DE RE-INTEGRATIEPROCEDURE

- Je zal de **arbeidsgeneesheer** ontmoeten. Breng hem in contact met jouw huisarts/specialist.
- **Je werkgever moet een re-integratiebeleid hebben uitgewerkt.** Je delegee in het CPBW of je vakbondsafgevaardigde kan dit beleid beïnvloeden en evalueren. Blijf met hem/haar in contact!
- **Je werkgever is verplicht 'redelijke aanpassingen' te doen om je aan de slag te houden in het bedrijf.** Dit gaat zowel over wijzigingen aan je arbeidsvoorwaarden (bijv. taken, werkuren ...) als over aanpassingen aan je werkpost/bureau. Enkel wanneer hij kan aantonen dat deze aanpassingen voor hem een 'buitenmaatsse belasting' inhouden, kan hij hieraan ontkomen.
- Ontstaat hierover discussie, dan heeft een rechter het laatste woord. Je kan een **klassieke procedure voor de arbeidsrechtbank inleiden tegen je werkgever** omdat je ontslagen werd o.b.v. een niet-gerechvaardigde reden van medische overmacht.

Wanneer? Uiterlijk 1 jaar nadat je arbeidsovereenkomst stopgezet werd. **Neem sowieso contact op met de juridische dienst van je ABVV-vakcentrale voor advies en begeleiding!**

Welke beslissing kan de arbeidsgeneesheer nemen?

Traject A: Je kan op termijn het overeengekomen werk hervatten, en intussen kan je aangepast of ander werk doen. De geneesheer beschrijft welke aanpassingen op het werk daarvoor nodig zijn.

Traject B: Je kan op termijn het overeengekomen werk hervatten, en intussen kan je geen aangepast of ander werk doen.

Traject C: Je bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk, maar wel in staat om ander of aangepast werk te doen binnen je bedrijf. De geneesheer beschrijft welke aanpassingen daarvoor nodig zijn.

Traject D: Je bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk, en ook ongeschikt voor ander of aangepast werk binnen je onderneming.

Traject E: Je kan geen re-integratieproject volgen omwille van medische redenen (bijv. omdat je nog aan het revalideren bent).

Goed om weten:

- De arbeidsgeneesheer mag zich in zijn evaluatie niet laten beïnvloeden door het al dan niet bestaan van aangepaste werkposten in de onderneming. Hij moet zich buigen over de **gunstige omstandigheden** waarbinnen jij je werk kan hervatten.
- Je bent niet akkoord met de beslissing van de arbeidsgeneesheer? Je kan **beroep aantekenen** bij de geneesheer-inspecteur. Dit kan enkel indien je definitief ongeschikt bent verklaard in traject C of D. Dit is niet mogelijk tegen de andere re-integratiebeoordelingen van de arbeidsgeneesheer (traject A, B of E). Wanneer? Uiterlijk 7 werkdagen nadat je het door de arbeidsgeneesheer opgestelde re-integratiebeoordelingsformulier ontvangen hebt.

Traject A en C: je werkgever moet een re-integratieplan opstellen in overleg met jou, je delegee en/of je huisarts/specialist.

Traject C en D: doe beroep op het ABVV, want deze trajecten kunnen ertoe leiden dat je definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard en dat je contract wordt beëindigd wegens medische overmacht. Je ontvangt dan geen ontslagvergoeding!

3. JE START ZELF DE RE-INTEGRATIEPROCEDURE

Gebruik niet de nieuwe procedure. Die houdt immers wel wat gevaren in.

Bespreek eerst je mogelijkheden met je dokter/specialist vertrekkend vanuit je gezondheidstoestand. Daarna is het beter om volgende stappen te ondernemen.

- **Breng een bezoek aan de arbeidsgeneesheer vooraleer je het werk hervat.** Deze procedure is soepeler en zonder gevaar. Vraag (schriftelijk) dat de arbeidsgeneesheer de vertrouwelijkheid respecteert.
- **Breng een spontaan bezoek aan de arbeidsgeneesheer** indien je denkt dat je arbeidsomstandigheden niet (meer) verzoenbaar zijn met je gezondheidstoestand (bijv. een niet-aangepaste werkpost, slechte of onvoldoende persoonlijke beschermingsmiddelen, slechte arbeidsvoorwaarden). Dring er (schriftelijk) op aan dat de arbeidsgeneesheer de vertrouwelijkheid in acht neemt.
- Indien je arbeidsongeschikt bent door een **burn-out of stress op het werk, spreek er dan over met de arbeidsgeneesheer.** Hij zal de preventieadviseur psychosociale aspecten op het werk hierover aanspreken. Om te vermijden dat je opnieuw ziek wordt, moet je terugkeer naar het werk worden voorbereid en de werkorganisatie worden aangepast.

Wat moet ik doen? Waar kan ik terecht?

- Je ontvangt een vragenlijst van je ziekenfonds? Neem contact op met je huisarts/specialist.
- Neem contact op met de ABVV-delegee in je bedrijf. Hij kan je ook doorverwijzen indien nodig.
- Er is geen ABVV-delegee in je bedrijf? Neem contact op met (de juridische dienst van) je ABVV-vakcentrale. Contactgegevens vind je op www.abvv.be/vakcentrales.
- Je bent onzeker over de terugkeer naar je werk?
 - In Vlaanderen helpen de ABVV-loopbaanbegeleiders je verder. Contact via www.abvvloopbaanbegeleiding.be, loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.
 - In Brussel neem je contact op met de dienst diversiteit: www.abvvbrussel.be, diversiteit.brussel@abvv.be.
- Ben je slachtoffer van discriminatie?
Maak gebruik van het online meldpunt op www.abvv.be/meldpunt-discriminatie.

Je hebt als delegee advies nodig over een re-integratieplan in jouw bedrijf? Neem contact op met je beroepssecretaris. In Vlaanderen helpen de ABVV-diversiteitsconsulenten je ook verder. Contact via www.abvvdiversiteit.be en diversiteit@vlaamsabvv.be. In Brussel neem je contact op met de dienst diversiteit: www.abvvbrussel.be, diversiteit.brussel@abvv.be.

Meer informatie over de procedures, de termijnen en de sancties op www.abvv.be/gezondheid-en-veiligheid