



De nieuwsbrief van de
Federale en Intergewestelijke
studiediensten van het ABVV

www.abvv.be

ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per
e-mail ontvangen of alleen per post?
U wil een naam- of adreswijziging
doorgeven?
Dat kan tel. of via mail:
Patsy De Lodder 02 506 82 71,
patsy.delodder@abvv.be

INHOUD

Economie 2

- Naar een nieuwe berekening honoraria apothekers
- Nieuwe regels voor afkoop aanvullend pensioen van 1 januari 2010

Ondernemingen 3

- Schrappt Europa verplichte risicoanalyse uit welzijnreglementering?
- De OESO-richtlijnen op een tweesprong

Sociaal beleid 4

- Gevolgen anti-crisismaatregelen eindelijk weggewerkt?

Sociale ombuds 5

- Rechter veroordeelt vakbond niet voor staking op luchthaven van Zaventem

Echo regio's 5-7

- De Gewestelijke Beleidsverklaring van de Brusselse regering: prioriteiten 2010
- Vlaamse Beleidsbrief Werk
- Europese Dienstenrichtlijn en VDAB
- Jacht op werklozen: Waals ABVV in de tegenaanval!

Europa & Internationaal 8

- Better regulation of deregulering
- Internationale focus op "Waardig Werk"

Verslag 2009 van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven: de werkgevers kunnen beter doen om uit de crisis te geraken!

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) heeft zijn technisch verslag 2009 over de ontwikkeling van de lonen, de werkgelegenheid en het concurrentievermogen in België (www.ccecrb.fgov.be) gepubliceerd. Vermits er in 2009 geen IPA-onderhandelingen zijn, is dit een tussentijds rapport.

Het verslag erkent de budgettaire kostprijs van de massale ingrepen van de overheid ten voordele van de financiële en banksector, maar onderstreept de broosheid van de huidige situatie en wijst erop dat het zwakke economische herstel niet gepaard gaat met het creëren van werkgelegenheid.

Op aandringen van het ABVV besteedt het rapport bijzondere aandacht aan de oorzaak van de financiële crisis en de impact ervan op de evolutie van de werkgelegenheid. Er wordt in het CRB-verslag meer bepaald gewezen op de verantwoordelijkheid van de deregulering van de economie en op de verergering van de ongelijkheden.

Globaal gezien wijzen de vermelde indicatoren op de zwakke punten van onze economische structuur. Dit is dus een analyse die de ABVV-eis in verband met een nieuw en duurzaam groeimodel bevestigt; een groeimodel dat minder afhankelijk zou zijn van de prijscompetitiviteit en dat minder energie verbruikt.

Het ABVV trekt drie grote conclusies uit het CRB rapport.

Men kan niet stellen dat de loonkosten een probleem zijn in ons land, vermits de loonafwijking ten opzichte van onze buurlanden in de periode 1996-2010, verminderde tot ongeveer 1%, dit als men rekening houdt met de fiscale loonsubsidies, en als men de impact van de niet-recurrente loonakkoorden afzonderd van de globale loonkoststijging. De loonkost in België steeg met 3.5% terwijl, er in onze buurlanden (Nederland, Frankrijk, Duitsland) een toename is met 3.8% (periode 2009-2010).

België hinkt nog steeds achterop wat vorming betreft. Terwijl vorming juist een zeer belangrijk instrument is in tijden van crisis. In ons land blijven de vormingsinspanningen van de werkgevers echter dalen: 1.04% in 2008, tegen 1.13% in 2007 en 1.24% in...1998. Ter herinnering: het IPA 1999-2000 vermeldde als doelstelling 1.9% van de loonmassa (te behalen tegen eind 2004). Het deficit inzake vormingsinspanningen van België in vergelijking met onze drie referentielanden blijft, volgens de jongste Eurostat gegevens (2005), even belangrijk als in ...1993.

België presteert zwak inzake innovatie, en bovendien is onze export onvoldoende of zelfs niet op groeimarkten gericht. Ons land blijft meer gericht op de oude lidstaten van de EU-15 (en op de buurlanden in het bijzonder) en veel minder op groeimarkten zoals de nieuwe EU-lidstaten, de BRIC-landen (Brazilië, Rusland, India en China) en de andere Aziatische markten.

Het ABVV betreurt tenslotte dat het technisch verslag van de CRB geen analyse van de sociale en fiscale fraude bevat. Maar, steunend op de tekst van het buitengewoon IPA 2009-2010 (waarin de fraude veroordeeld wordt), is de CRB al wel begonnen met het organiseren van "hearings" over dit thema. De eerste hearing bevestigt de ABVV-analyse over de fraudemechanismen en de kostprijs ervan voor de overheidsfinanciën. Het spreekt vanzelf dat het ABVV dit van nabij zal opvolgen.

Naar een nieuwe berekening honoraria apothekers?

In de marge van de klimaat-onderhandelingen in Kopenhagen: seminarie van het ABVV, het EVV en het ACV met als thema de toegang tot energie

De volgende conferentie van de Verenigde Naties over de klimaatverandering (UNFCCC) vindt plaats in Kopenhagen van 7 tot 18 december 2009.

Naar aanleiding van deze conferentie organiseert het Internationaal Vakverbond in samenwerking met LO-Denemarken de "World of Work" (WoW): drie dagen (14-16 dec) vakbondsactiviteiten met workshops, evenementen en debatten rond het verband tussen werkwereld en klimaatverandering.

In het kader van de WoW organiseert het ABVV samen met het Europees Vakverbond (EVV) en het ACV een seminarie over het thema toegang tot energie: "Providing a real access to energy for all". Dit seminarie is een goede gelegenheid om de strijd die het ABVV op dat vlak al sinds meerdere jaren voert kenbaar te maken en te delen: de sociale tarieven, de oprichting van het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE), de oproepen tot daadkrachtige acties voor het in bedwang houden van de energievraag (met name via de alliantie voor Werkgelegenheid en Leefmilieu).

Dit seminarie zal plaatsvinden in Kopenhagen op 16 december van 16:00 tot 17:30.

*Meer info bij :
<http://climate.ituc-csi.org/unions-in-copenhagen-wow-the-world.html>*

Op 20/2/2009 werkten apothekers en mutualiteiten binnen het RIZIV een voorstel uit om de apothekers op een andere manier te vergoeden dan toch nu het geval was. Nu is het zo dat een apotheker een marge krijgt in functie van een geplafonneerde prijs per geneesmiddel. Op basis van de evolutie van de markt van de geneesmiddelen beweren de apothekers dat hun marges inkrimpen, net door die plafonnering voor de duurdere en de lagere opbrengst op de goedkopere geneesmiddelen.

Binnen het RIZIV is een compromis ontstaan rond een 80/20-formule: 80% van de marge van de apothekers wordt gevormd door een forfait (nog steeds) van minimaal 4 € per verkochte doos geneesmiddelen en 20% vormt een economische marge (voor opslagkosten van de geneesmiddelen, het voorschieten van het remgeld van de patiënt). Dit hervormd systeem zou moeten in voege treden ten vroegste maart 2010, reden waarom de minister Van Quickenborne een advies over de economische marge aan de Prijscommissie heeft gevraagd..

Het is echter een spijtige zaak dat een dergelijke ingrijpende beleidsmaatregel met mogelijk zware budgettaire implicaties zonder enige noemenswaardige toekomstsimulatie wordt doorgedrukt.

Men vertrekt immers van statische gegevens waar niemand van weet waar dit toe zal leiden van het nieuwe beloningssysteem. Het ABVV zal er alles aan doen opdat correct toezicht tot stand komt en er wordt gerapporteerd aan de vakbonden en de mutualiteiten over de kosten die dit nieuwe systeem met zich meebrengt opdat budgettaire ontsporingen ten koste van andere noden in de gezondheidszorg en zeker op de rug van de patiënt ten allen tijde worden vermeden.

Voor het ABVV zou het nieuwe systeem van vergoedingen enkel van toepassing zijn op de terugbetaalbare geneesmiddelen en geen effect mogen hebben op wat de patiënt uit eigen zak betaalt, noch op het budget van het RIZIV, noch op wat de apothekers in hun geheel als professionele groep ontvangen.

Als deze nieuwe berekeningsmethode voor de apothekershonoraria ingevoerd is vraagt het ABVV opnieuw dat men de kans aanhoudt om eindelijk een einde te stellen aan het fiscale forfait voor de apothekers maar de apothekers te belasten worden volgens hun reële omzetcijfers, (inclusief de verkoop van para-farmaceutica).

maureen.verhue@abvv.be (02 506 82 24)

Nieuwe regels voor afkoop aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2010

Op 31 december 2009 verstrijkt de overgangperiode die was voorzien in de Wet van 28 april 2003 op de aanvullende pensioenen. Vanaf 1 januari 2010 kunnen werknemers die een aanvullend pensioen ontvangen van hun werkgever of sector dit pensioen niet meer opvragen voor de leeftijd van 60 jaar. Wie na 31 december 2009 op brugpensioen op 58 jaar gaat, moet derhalve nog twee jaar wachten voor hij zijn aanvullend pensioen kan opvragen. Wie na 31 december 2009 op brugpensioen vertrekt, houdt best rekening met deze beperking. De WAP verplicht de werkgever of sector immers niet om het aanvullend pensioen of de overlijdensdekking te financieren voor de volgende jaren.

Bij zijn vertrek op brugpensioen moet de werknemer beslissen over de bestemming van de reserves: ze bij de huidige pensioeninstelling laten of ze overdragen

naar een andere pensioeninstelling. De keuze zal gevolgen hebben voor het rendement van de reserves en/of de overlijdensdekking. Werknemers die op brugpensioen gaan, moeten zich dus goed informeren. Ook wie in het kader van een herstructurering een vervroegd vertrek onderhandelt, moet hieraan de nodige aandacht besteden. De verhoging van de afkoopleeftijd kan dan wel niet worden ongedaan gemaakt, hij kan worden opgevangen door een verdere financiering van de reserves en de overlijdensdekking door de werkgever.

Hebt u vragen over uw aanvullend pensioen kijk op www.abvv.be, klik op dossiers > speciale dossiers > Alles wat u wilt weten over uw aanvullend pensioen

isabelle.vanhie@abvv.be (02 506 83 49)
christophe.quintard@abvv.be
(02 506 82 75)

Schrappt Europa verplichte risicoanalyse uit welzijnreglementering?

Risicoanalyse te duur voor KMO's?

Op 28 mei 2009 heeft de zogenaamde "High Level Group on Administrative Burdens" (HLG), onder voorzitterschap van de gewezen minister-president van Beieren STOIBER, een verdeeld advies uitgebracht over het arbeidsmilieu en de arbeidsrelaties in Europa. Het belangrijkste voorstel had betrekking op risicoanalyse, meer bepaald op de kostprijs ervan voor de ondernemingen, en dan specifiek voor de KMO's. Uiteraard is de boodschap dat risicoanalyse te veel kost aan de ondernemingen, en niet langer een verplichting mag zijn.

Uiteraard staan wij ook niet kritiekloos tegenover de techniek van de risicoanalyse als basis om een preventiebeleid op te stellen. Het probleem is echter dat de zogenaamde Stoibergroep voorstelt om de risicoanalyse niet langer verplicht te maken, maar... zonder dat er iets voor in de plaats zou komen!

Waakzaamheid geboden

Er is inderdaad reden tot bezorgdheid. Op 22 oktober heeft de Commissie een "Action Plan on better regulation" voorgesteld. Eén van de voorstellen is dat kleine ondernemingen zouden worden vrijgesteld van de verplichting om een schriftelijke risicoanalyse te maken. Dit

zou hen volgens de Commissie € 135 miljoen opleveren.

Indien deze en andere voorstellen ooit werkelijkheid zouden worden, zou dit de uniformiteit in bescherming van de Europese werknemers, waar de richtlijnen toch naar streven, ernstig in het gedrang kunnen brengen. Misschien zal het zo'n vaart niet lopen, maar het feit dat op een dergelijk niveau nagedacht wordt over de "kostprijs" van de bescherming van het welzijn van de werknemers in Europa stemt tot nadenken. En ook tot waakzaamheid, want de kans dat een deel van de aanbevelingen vroeg of laat in de praktijk wordt gebracht blijft altijd aanwezig. Zeker omdat na de voorbije Europese verkiezingen de conservatieve en rechtse partijen sterker staan in het Europees Parlement, wat zich uiteraard ook zal weerspiegelen in het beleid dat door de Commissie na 1 januari 2010 zal worden gevoerd.

We zullen dus te gepasten tijde de progressieve volkvertegenwoordigers in het Europees Parlement moeten mobiliseren, bij voorkeur samen met de andere (Europese) vakbonden.

francois.philips@abvv.be
(02 506 82 60)

De OESO-richtlijnen op een tweesprong

Op de OESO-bijeenkomst van de Ministers van Economie (juni 2009) werd besloten dat, om uit de crisis te geraken en om te bouwen aan een gezonde en ook rechtvaardiger economie, de onderhandelingen over het bijwerken van de OESO-richtlijnen (gedragscode) moesten worden voortgezet. Deze richtlijnen relevanter gemaakt worden en de verantwoordelijkheid van de privé sector moet uitgeklaard moeten immers.

Deze gedragscode, uitgewerkt in 1976 en goedgekeurd door de regeringen van de OESO-lidstaten en ondertussen vervangen door een in 2000 bijgewerkte editie, legt een aantal principes vast (onder meer inzake economische democratie) die van toepassing zijn op alle handelingen van de MNO's overal ter wereld. De regeringen van hun kant vragen de MNO's om zich hiernaar te richten, maar dit is echter juridisch niet bindend.

De TUAC (Trade Union Advisory Committee), syndicaal adviesorgaan bij de OESO, heeft enkele eerste standpunten

kenbaar gemaakt in oktober 2009 in de raadplegingsfase die deze herziening bij de OESO voorafgaat. De TUAC pleit namelijk voor meer legitimiteit en doeltreffendheid van de code, voor een verbetering van de werking van de nationale meldpunten (die de toepassing van de code moeten controleren) en om meer bepaald, bij niet naleven van de code, voorrang te verlenen aan bemiddeling en verzoening.

Het ABVV herinnert eraan dat een code een bindend kader ter regeling van de activiteiten van bedrijven en markten (nationaal als internationaal) wel aanvult maar niet vervangt.

Het ABVV zal, net zoals tijdens de herziening van 2000, niet nalaten om door te wegen op de discussies zowel in de OESO (via de TUAC) als op Belgisch niveau, met als doel een betekenisvolle vooruitgang op het stuk van de werknemersrechten te verwezenlijken.

Wij houden u op de hoogte !

jean-luc.struyf@abvv.be (02 506 82 65)

Verlies mandaat in OR maakt geen einde aan mandaat in EOR

Het Arbeidshof van Antwerpen besliste op 28 september 2009 dat de bescherming van een afgevaardigde in de Europese ondernemingsraad niet afhankelijk is van het uitoefenen van een mandaat in de (Belgische) ondernemingsraad. De betrokken werkneemster maakte sinds 2001 deel uit van de Europese ondernemingsraad, maar was bij de verkiezingen van 2004 geen kandidaat meer voor de ondernemingsraad. Het arbeidshof benadrukte dat geen enkele wettelijke of conventionele bepaling vereist dat de werknemersvertegenwoordiger in de OR ook lid moet zijn van de OR, het CPBW of de vakbondsafvaardiging.

Deze voorwaarde is niet voorzien in CAO nr. 62 van 6 februari 1996 of in de Wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen m.b.t. de instelling van een Europese ondernemingsraad. Ook de overeenkomst tot instelling van een Europese ondernemingsraad of een procedure ter informatie en raadpleging in België die werd gesloten binnen de groep bevatte geen dergelijke voorwaarde. Het arbeidshof oordeelde tevens dat uit de e-mails die de werkneemster had verstuurd in verband met haar mandaat, niet kon worden afgeleid dat ze ontslag had genomen uit haar mandaat. De werkgever werd veroordeeld tot het betalen van een beschermingsvergoeding, gelijk aan 4 jaar loon.

Arbeidshof geeft IAC over gehele lijn ongelijk

In Echo van oktober berichtten we over drie vonnissen van de arbeidsrechtbank van Brussel. De arbeidsrechtbank sprak zich daarin uit over procedures die door IAC werden opgestart tegen beschermde werknemers. IAC wilde de deelname aan een stakingsactie als een dringende reden laten erkennen, maar de arbeidsrechtbank vond dat de bedrijfsbezetting en het plaatsen van stakersposten binnen de normale uitoefening van het stakingsrecht vielen. IAC kreeg geen toelating om twee van de drie beschermde werknemers te ontslaan. Toch werd de dringende reden in hoofde van een derde afgevaardigde erkend. De rechtbank verweet de afgevaardigde dat hij een beschikking die hem verplichtte sleutels terug te geven, niet zou hebben nageleefd. Het ABVV stelde beroep in tegen deze onrechtvaardige beslissing. Het arbeidshof van Brussel geeft het ABVV nu over de hele lijn gelijk. De afgevaardigde beging geen enkele fout die zijn ontslag zou verantwoorden. Het beroep van IAC tegen de beslissing van de arbeidsrechtbank om de dringende reden voor de twee andere beschermde werknemers niet te erkennen, werd afgewezen.

Gevolgen anti-crisismaatregelen eindelijk weggewerkt?

De regering besliste tot de invoering van drie tijdelijke anti-crisismaatregelen: collectieve arbeidsduurvermindering, crisistijdscrediet en tijdelijke schorsing voor bedienden.

Deze maatregelen kunnen nog tot eind juni 2010 verlengd worden na advies van de NAR.

Het invoeren van dergelijke maatregelen, met tijdelijk loonverlies, heeft altijd afgeleide gevolgen op de sociale zekerheid en het arbeidsrecht.

Een aantal gevolgen werd al opgevangen in de wetgeving, bijv. het behoud van pensioenrechten en eventueel werkloosheidsuitkeringen berekend op het voltijds loon.

In de beheerscomité's van de Rijksdienst voor Pensioenen en de RIZIV konden we later ook verkrijgen dat pensioenen en ziekteuitkeringen ook berekend worden op het oorspronkelijke voltijdse loon bij tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering met loonsvermindering.

Over de nog resterende een aantal problemen, bereikten de technici in de NAR nu ook een principeakkoord:

- **Behoud van rechten op tijdscrediet**
Voor 4/5'de tijdscrediet moet je in de voorbije 12 maanden voltijds gewerkt hebben, voor halftijds tijdscrediet moet je in die 12 maanden minstens ¾'de gewerkt hebben. Mensen die in een anti-crisismaatregel zitten, dreigen dus hun rechten op (verlenging van) tijdscrediet te verliezen. Daarom moeten we de periodes van crisistijdscrediet, tijdelijke schorsing voor bedienden en overbruggingsuitkering voor het tijdscrediet in de CAO 77 neutraliseren.
- **Recht op vakantie(geld)**
Opdat je vakantie(geld) berekend blijft op je voltijdse job, moeten we dit principe laten inschrijven in de wetgeving.

De werkgevers vragen dat de verplichting om je vakantiegeld uit te betalen op het einde van het kalenderjaar waarin je van arbeidsduur veranderde geschrapt wordt. We stemden hiermee in, aangezien de huidige regeling tot té veel verwarring leidt bij de mensen die dan geen vakantiegeld meer krijgen op het moment dat ze werkelijk vakantie nemen in het volgend jaar.

- **Arbeidsongevallen en beroepsziekten**
Engagement om via beheerscomité's de nodige wetgeving te voorzien om uitkeringen bij arbeidsongeval of beroepsziekte te laten berekenen op voltijds loon.
- **Financiering anti-crisismaatregelen**
We zijn bereid om de voorziene financiering voor het sluitingsfonds van 33 op 27% te brengen, omdat 6% daarvan bij de arbeiders dient om tijdelijke werkloosheid te laten meetellen voor hun vakantie(geld). Bij de bedienden moet dat echter door de werkgever gebeuren via aanpassing van de wetgeving (zie hoger).

Het uitvoeren van dit principeakkoord is sociaal nodig, want anders worden onze mensen die ermee instemden om tijdelijk inkomensverlies te leiden ten voordele van de onderneming de dupe.

Het is ook bovendien dringend nodig: nu al krijgen we meldingen van mensen die te goeder trouw en door de beloften van de minister in crisistijdscrediet gestapt zijn, en nu hun gewoon tijdscrediet niet kunnen verlengen of opnemen.

Op dit moment weigeren de patroons echter om dit akkoord uit te voeren. Ze proberen ons te chanteren door het te koppelen aan een positief advies over de verlenging van de anti-crisismaatregelen...

jef.maes@abvv.be (02 506 82 51)

Rechter veroordeelt vakbond niet voor staking op luchthaven van Zaventem

Op 13 april 2007 in de vroege ochtend gingen de werknemers van de diensten "veiligheid" en "brandweer" op de luchthaven van Zaventem in staking. Luchthavenbeheerder BAC legde daarop het verkeer op de luchthaven stil. In de late namiddag werd een protocolakkoord gesloten waarna de stakers het werk hervatten. Door het stilleggen van de luchthaven liepen geplande vluchten vertraging op. Een advocaat ronselde gestrande reizigers en stelde een vordering tot schadevergoeding tegen vakbondsvertegenwoordigers, stakers en BAC. Op 29 oktober 2009 velde de Rechtbank van eerste aanleg van Brussel een tussenvonnis in de zaak. Hoewel de rechtbank een aantal van de door ACOD en ACV Transcom ingeroepen excepties niet weerhoudt, verantwoordt niks de overwinning die de advocaat van de eisers voor zichzelf opeist in de pers. De rechtbank beslist nergens dat de vakbond als feitelijke vereniging voor de rechtbank

kan worden gedaagd. De voorzitter die ACV Transcom vertegenwoordigde en de vakbondssecretaris van ACV Transcom worden zelfs buiten de zaak gesteld. De rechtbank erkent de directe werking van artikel 11 van het EVRM en artikel 6.4 van het ESH die het stakingsrecht beschermen. De rechtbank oordeelt ook dat de stakers geen misbruik maakten van hun recht om te staken, vermits het werd uitgeoefend ter verdediging van rechtmatige belangen. De rechtbank stelt vast dat de eisers geen enkel recht konden aangeven dat zou zijn geschonden door de staking, maar de rechtbank suggereert vreemd genoeg zelf een aantal verdragsbepalingen en heropent de debatten om de partijen toe te laten daarover te concluderen. Daaruit zoals de tegenpartij afleiden dat de rechter oordeelde dat de stakers de rechten van de reizigers schonden, is meer dan voorbarig. De zaak wordt hervat op 1 april 2010.

isabelle.vanhie@abvv.be (02 506.83 49)
valerie.jadoul@abvv.be (02 506 82 70)

De toekomst van het sociaal overleg

Op 17 december a.s. organiseren de FOD WASO en de Rijksuniversiteit Gent een studiedag over de toekomst van het sociaal overleg. De ochtendzitting is gewijd aan een analyse van het sociaal overleg in België (via een kritisch en gedetailleerd historisch overzicht); de namiddagzitting buigt zich over het onderzoeken van de uitdagingen en de huidige trends inzake sociaal overleg.

Inlichtingen en inschrijvingen:
bart.peirlinck@emploi.belgique.be

Deelname in de onkosten 10 €

ECHO REGIO'S

De Gewestelijke Beleidsverklaring van de Brusselse regering: prioriteiten 2010

Deze eerste gewestelijke beleidsverklaring preciseert het meerderheidsakkoord en bepaalt de prioriteiten voor volgend jaar, dit alles in een uiterst moeilijke begrotingscontext.

Er werden drastische begrotingsmaatregelen getroffen om het tekort onder de 10% te houden, maatregelen zoals het uitstellen van bepaalde investeringen, een budgettaire nulgroei in de meeste sectoren de komende twee jaar of nog de verkoop van bepaalde activa. Volgens de Gewestregering worden de marges voor bepaalde prioriteiten echter aangehouden (werkgelegenheid, energiebesparingen, openbaar vervoer en huisvesting).

De beleidsverklaring bevestigt ook het opstarten van 3 gewestelijke actieterreinen in 2010 :

1. het opstellen van een Gewestplan voor duurzame ontwikkeling m.b.t. de economische, sociale en milieu uitdagingen;
2. het sluiten van een pact voor duurzame stedelijke groei met alle actoren (privé en openbaar) om vorming en tewerkstelling opnieuw aan te zwengelen ;

3. het goedkeuren van maatregelen inzake deugdelijk bestuur de werkzaamheden van de verkozenen ethischer maken.

Bovendien bevat dit gewestelijk beleidsplan rond de as Wallonië-Brussel een interregionaal plan 2010-2020 voor het Kind en de Jeugd (transversale maatregelen m.b.t. onderwijs, vorming, cultuur, enz..) en rond de as Vlaanderen-Brussel de ontwikkeling van het economisch hinterland van Brussel.

Het ABVV-Brussel blijft echter bijzonder bezorgd om de toekomst van het Brussels Gewest ; er bestaat immers een risico, omwille van het gebrek aan overheidsmiddelen, dat er niet meer geïnvesteerd wordt in de sociale opdracht van de stad, ten gunste van de internationale opdracht. Het ABVV-Brussel doet dan ook een oproep aan alle progressieve krachten om samen een structurele herfinanciering te vragen ten gunste van de sociale opdrachten van de stad.

Eric.buysens@abvv.be (02 552 03 56)

Ter herinnering: uiterlijke data

Mensen zonder Papieren: campagne regularisatie via werk

(Onderrichting federale regering van 19 juli 2009)

Syndicale permanentie Op afspraak Montenegrostraat 59 te 1060 Brussel (Sint-Gillis) van maandag tot vrijdag, telkens van 9 tot 12 uur
(met de steun van de Gewestminister van Werk)

De mensen zonder papieren kunnen een afspraak maken via:

Yaël GUILLAUME:
Gsm 0472.197.926,
yael.guillaume@fgtb.be
Marie-José CUESTA:
Gsm 0497.495.865,
marie-jose.cuesta@fgtb.be

Vlaamse Beleidsbrief Werk

Studiedag FAN (Financieel Actie Netwerk)

Over de financiële crisis, banken, geheimen, fiscale fraude en alternatieven...

Een zoektocht naar fiscale herverdeling, mondiaal en nationaal

Programma:

De weg naar regulering van Pittsburgh tot Parijs

Van Tobintaks tot Global Financial Transaction Tax

Kapitaalinkomstenbelasting, vermogensbelasting en niet belasten in België

Van versoepeling naar volledige afschaffing van het bankgeheim

Narrow banking in nauwe schoentjes

Voorstel tot een speculatieve meerwaardebelasting

Waar en wanneer

dinsdag 15 december 2009, 10u-17u30

Foyer Kunstencentrum Vooruit, Gent

Inschrijven

eric.goeman@attac.be

Deelname aan de studiedag is gratis, u betaalt enkel voor de lunch naar keuze.

Onlangs maakte Vlaams minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) zijn beleidsbrief Werk bekend, met de prioriteiten voor de komende jaren. Deze bevat positieve elementen, zoals de nadruk op de rol van het sociaal overleg. Maar de beleidsbrief bevat ook problematische punten:

De visie op de staatshervorming gaat veel verder dan wat er in het Vlaams regeerakkoord staat. Men spreekt over het vormen van een Vlaamse (sterk patronale) visie op federale bevoegdheden. Bijvoorbeeld inzake het versoepelen van het ontslagrecht of het afbouwen van het brupensioen.

Privatisering en vermarkting vormen een rode draad doorheen de beleidsbrief: De private sector moet zich meer op de markt van bemiddeling en opleiding gaan begeven en de rol van VDAB voor een stuk overnemen. Hierin gaat men veel verder dan het aftoetsen van de mogelijkheden tot uitbesteding van een aantal opdrachten. Met de verwijzingen naar de Europese Dienstenrichtlijn wordt zelfs de voorzet gegeven om de "markt" van begeleiding van werkzoekenden volledig vrij te maken.

Het regeerakkoord legde sterk de nadruk op maatregelen rond diversiteit en het bevorderen van de evenredige arbeidsmarktparticipatie. In de beleidsbrief zijn de inspanningen rond diversiteit echter teleurstellend. Er wordt bovendien vooral aandacht gegeven aan een versterkt activeringsbeleid, ondanks de lange weg die er in de vorige legislatuur op dit vlak werd afgelegd. Vooral de activering van 50+ en 55+ wordt naar voor geschoven.

Tegelijk wordt er echter zeer sterk bespaard. Samen met de andere vakbonden hadden we enkele weken geleden nog opgeroepen dit niet te doen. In tijden van crisis en met oplopende werkloosheidscijfers is een slagkrachtige VDAB meer dan ooit nodig. Ook de gesubsidieerde tewerkstelling in het stelsel van de Gesco's wordt gevisieerd.

De rol van de vakbonden blijft eerder onderbelicht in de beleidsbrief, met name bij de verdere uitbouw van de experimenten loopbaandienstverlening.

Philippe Diepvents

pdievents@vlaams.abvv.be (02 506 82 48)

Europese Dienstenrichtlijn en VDAB

Eind 2006 keurde Europa de Europese Dienstenrichtlijn goed, een flink bijgestuurde versie van de befaamde Bolkensteinrichtlijn. Deze richtlijn schept een kader om juridische en administratieve belemmeringen voor het vrije verkeer van diensten binnen Europa weg te werken. Alle lidstaten hebben tot 28 december 2009 de tijd om deze richtlijn te implementeren.

De vorige Vlaamse Regering had al een lijst opgesteld van de Diensten van Algemeen Belang (DAB) en van de Diensten van Algemeen Economisch Belang (DAEB), waardoor dit een relatief makkelijke oefening was. De Diensten van Algemeen Belang vallen immers niet onder de richtlijn omdat zij niet aan de markt uitbestede kunnen worden. Het maatschappelijk belang inzake kwaliteit, toegankelijkheid en leveringszekerheid staat bij deze diensten voorop.

De huidige Vlaamse Regering heeft op basis van een bijkomende studie de lijst

van aan te passen regelgeving weinig veranderd. Maar minister van Werk MUYTERS heeft in de marge hiervan wel aangekondigd dat hij de VDAB en Syntra op de lijst van de Diensten van Algemeen Economisch Belang wil zetten. Dat zou betekenen dat buitenlandse dienstverleners de taken van de VDAB inzake begeleiding, competentieontwikkeling en loopbaanbegeleiding kunnen overnemen en dat de markt hierop kan inspelen.

Om het met de woorden van MUYTERS zelf te zeggen vinden wij als Vlaams ABVV "dat de dictatuur van het individu het maatschappelijk belang niet mag schaden". We zullen er dan ook alles aan doen om de vermarkting en liberalisering op deze domeinen (zoals dienstverlening voor werklozen en werknemers) tegen te houden.

Bart Neyens

bneyens@vlaams.abvv.be (02 506 82 25)

Jacht op werklozen: Waals ABVV in de tegenaanval!

In een crisisperiode als deze met heel veel ontslagen (in ons land zo'n 350 per dag!), worden principes als "activering" en "controle op werklozen" nog eens bevestigd, ja zelfs versterkt (zowel op federaal als op gewestelijk niveau).

Voor het Waals ABVV is het meer dan tijd om dit cynisch en uiterst onrechtvaardig systeem (dat in zekere zin de slachtoffers van de crisis verantwoordelijk stelt voor de gevolgen van de crisis) eindelijk af te schaffen.

Jacht op werkloosheid, niet op werklozen!

Het stelsel van de controle op de beschikbaarheid van de werklozen werd in 2004 ingevoerd, officieel was het de bedoeling om werklozen aan werk te helpen.

Concreet gesproken heeft dit stelsel echter zijn inefficiëntie bewezen, het gestelde doel werd niet gehaald en het stelsel had een aantal oneigenlijke gevolgen.

Het Waals ABVV heeft zich, al van bij de invoering, steeds tegen die logica verzet. Het mechanisme is immers gekend: de werklozen precariseren draagt bij tot het verslechteren van de werkomstandigheden van iedereen. De jongste ontwikkelingen en de gevolgen van dit plan hebben onze tegenstand alleen maar versterkt.

De Waalse Intergewestelijke klaagt dan ook volgende elementen aan:

- de gesprekken zijn subjectief van aard en leiden tot buitensporige sancties,
- de eisen van de RVA houden helemaal geen rekening met de kwetsbare sociale situatie van sommige werklozen,
- de uitsluiting van werklozen heeft een financiële impact voor de gemeentes (via de OCMW's). Eind 2008 waren (gemiddeld genomen) 38 % van de gevallen die door het OCMW ten laste genomen werden, werklozen die via dit plan uitgesloten waren ⁽¹⁾.

Al deze redenen hebben het Waals ABVV ertoe aangezet om op 2 fronten in het offensief te gaan: politieke interpellaties en vakbondsacties.

"Gemeente zonder jacht op werklozen"

Het Waals ABVV doet een oproep tot de Waalse OCMW-voorzitters met een

voorstel tot protest via een motie. In die motie (die ter stemming voorgelegd zou worden aan de gemeenteraden in Wallonië) wordt een moratorium gevraagd of zelfs de afschaffing van het plan m.b.t. de controle op de beschikbaarheid van de werklozen. Voor het OCMW heeft deze motie natuurlijk geen enkele bindende waarde...het gaat er hem in de eerste plaats om deze problematiek op de politiek agenda te plaatsen!

De gemeente Châtelet heeft deze motie al goedgekeurd. Het OCMW van Gembloux staat op het punt de tekst aan de gemeenteraad voor te leggen. Het is de bedoeling dat zoveel mogelijk Waalse gemeentes dit voorbeeld volgen, wat zeker het geval zal zijn, rekening houdend met de vele positieve reacties die de IW ondertussen kreeg.

Werklozen – werknemers: het belangt jullie allemaal aan!

Het Waals ABVV is van plan om acties te voeren om de bevolking te sensibiliseren rond deze problematiek. Sommigen verspreiden immers het imago "werkloze = profiteur", en dat willen wij de wereld uit. Het is de bedoeling om uit te leggen dat er - zeker vandaag - een sterke band is tussen alle werknemers, met of zonder baan, en om aan te tonen dat - vandaag meer dan ooit - niemand kan zeggen dat hij zich geen zorgen moet maken.

Onze acties zullen ook de gelegenheid bieden om de eisen van het Waals ABVV nog eens in de verf te zetten: collectieve arbeidsduurverkortings zonder loonverlies met bijkomende aanwerving, werkgelegenheid scheppen in sectoren met een tekort aan middelen en personeel (kinderopvang, zorg voor bejaarde personen, ...), een meer billijke fiscaliteit, strijd tegen fiscale fraude, ...

Het Waals ABVV wil hiervan een topprioriteit maken en zal dan ook zeer nauwlettend de ontwikkeling terzake blijven opvolgen. Het spreekt vanzelf dat het Waals ABVV niet zal aarzelen om over te gaan tot nieuwe interpellaties en sensibiliseringsacties.

david.lannoy@fgtb-wallonne.be
(02 506 83 05)

"TV-uitzending "Regards": op zoek naar 'green jobs' ..."

Om het hoofd te bieden aan de klimaatopwarming, heeft de EU-27 zich ertoe verbonden om tegen 2050 de BKG-emissies drastisch te verminderen. Doelstelling? De klimaatopwarming beperken tot een stijging van de temperatuur met maximum 2° Celsius.

Ook de economie moet mee deze uitdaging opnemen en moet een 'lage-koolstofeconomie' worden, minder energie verbruiken. Elk productieproces moet 'groener' worden...

Maar 'vergroening' van de economie kan geen synoniem zijn voor 'groen' kapitalisme. Want kapitalisme, groen of niet, blijft kapitalisme.

Het EVV eist dat, bij de onderhandelingen over de overstap naar een lage-koolstofeconomie (die bovendien duurzame jobs en sociale vooruitgang met zich meebrengt), ook de werknemers en hun vertegenwoordigers actoren moeten zijn waar niemand omheen kan.

Voor het Waals ABVV gaat het dan ook om een overstap naar een ontwikkelingsmodel dat de solidariteit tussen alle werknemers centraal stelt.

De uitzending van het Waals ABVV (met CEPAG als producer) wordt op 5 december 2009 om 10 uur uitgezonden op 'la Une'. Daarna is die te zien op la Deux, en wel op 9 december 2009 om 23uur 15. Tenslotte wordt er op 10 december, na 'JT dernière' op 'la Une' een uittreksel uit de uitzending getoond.

*Info bij:
daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96)*

⁽¹⁾ Dit cijfer weerspiegelt het gemiddelde van 5 Waalse provincies (OCMW-cijfers april 2009)

Het ABVV nam deel aan de tripartiete sociale top van 29 oktober en aan de macro-economische dialoog van 9 november met de ECB (Europese Centrale Bank). Dit was voor de ABVV-voorzitter, Rudy De Leeuw, meteen de gelegenheid om eraan te herinneren dat de enige realistische strategie voor een uitweg uit de crisis een strategie is die van de werkgelegenheid een topprioriteit maakt. Dergelijke strategie moet dan ook verlopen via een ambitieus Europees herstelplan, toegespitst op de ontwikkeling van nieuwe duurzame industriesegmenten. Dergelijk plan zou ondermeer gefinancierd kunnen worden via een heffing op de financiële transacties. Het ABVV heeft er tenslotte ook voor gepleit dat de uitweg uit de crisis een aanleiding zou zijn voor een nieuwe loonconcurrentie tussen de EU-landen. Europa heeft immers een herstel nodig dat stoelt op exportgroei en op een versterking van de globale binnenlandse vraag.

Better regulation of deregulering?

De invloed van de better regulation agenda op de werking van de Europese Unie neemt onrustwekkend toe. Oorspronkelijk had deze agenda als doel de kwaliteit van de regelgeving te verbeteren. Niemand die daar iets op tegen had. Ondertussen is de doelstelling echter geëvolueerd tot het verbeteren van het concurrentievermogen van de Europese Unie. Men gaat ervan uit dat de afbouw van de administratie lasten en regelgeving rechtstreeks bijdraagt tot het verhogen van het concurrentievermogen terwijl dit helemaal niet het geval is. Nu is het middel zelf het doel geworden: zowel de Europese Commissie als België en de meeste andere lidstaten hebben zich ertoe verbonden hun administratieve lasten tegen 2012 te verminderen met 25% ten opzichte van 2004 waarbij het niet meer belangrijk lijkt of die "lasten" nuttig zijn of niet. Wat is de zin hier nog van? Terwijl het better regulation beleid moet bijdragen tot de debureaucratisering van de Europese Unie, produceert het

paradoxaal genoeg zijn eigen bureaucratie. Dit heeft deregulering tot gevolg. Elk nieuw wetsvoorstel van de Europese Commissie moet zoveel filters doorstaan dat de Europese Commissie haar toevlucht zal nemen tot alternatieven zoals vrijwillige codes of autoregulering. De financiële sector heeft ons getoond tot wat dit kan leiden. Als de Commissie dan toch een nieuwe wet voorstelt, dan zal de Europese Raad ook twee keer nadenken vooraleer substantiële amendementen in te dienen. De Raad moet immers op zijn beurt impactanalyses laten uitvoeren op deze amendementen. En ook het Europees Parlement kiest er meer en meer voor om de medebeslissingsprocedure in eerste lezing te beëindigen onder druk van de better regulation agenda. Het EVV reageerde dan ook fors op de nieuwe dereguleringsvoorstellen die de Europese Commissie eind oktober deed in het kader van deze agenda.

jo.vervecken@abvv.be (02 506 82 78)

INTERNATIONALE RELATIES

Rudy De LEEUW op zending in Palestina en Israël

Doel: duurzame en rechtvaardige vrede in deze regio hoog op de Belgische politieke agenda plaatsen.

Focus op de politieke en sociaal-economische ontwikkelingen, op de heropbouw van Gaza.

Ontmoeting met de PGFTU (Palestinian General Federation of Trade Unions), de Palestijnse vakbondspartner van het ABVV (<http://noordzuid.blogspot.com>).

Raad van Bestuur van de IAO: RUDY DE LEEUW zal in Genève deelnemen aan de novembersessie van de Raad van Bestuur.

Internationale Dag voor Waardig Werk: Anne DEMELENNE nam op 7 oktober het woord tijdens de actie op het Muntplein "Werknemers zijn geen gereedschap".

Vormingsseminarie in Roemenië, ABVV, ACOD en de Roemeense vakbondspartners.

Internationale focus op "Waardig Werk"

In het kader van de "Werelddag voor Waardig Werk" van het Internationaal Vakverbond (IVV) organiseerde het ABVV (samen met het ACV) op 9 oktober een speciale bijeenkomst om delegees en militanten voor deze "core business" extra te sensibiliseren. Het ABVV koos voor een originele invalshoek: de inkom van de zaal in Tour & Taxis werd herschepen in een heuse Vrijhandelszone. In deze, meestal op export gerichte, industriële zones (vaak in ontwikkelingslanden) is waardig werk immers hét probleem bij uitstek. Via pictogrammen, "live" acteurs en videomontages werden de aanwezigen geconfronteerd met o.m. de rechtenloosheid van de werknemers, het afstompende van de arbeid, kinderarbeid en andere vormen van uitbuiting.

Naast een duidelijk Belgisch eisencahier voor de aanpak van de crisis werd, met waardig werk als leidraad, ook gefocust op specifieke internationale syndicale problemen. Zo is er de toenemende delokalisatie van bedrijven naar

"goedkopere" landen, maar met als resultaat een neerwaartse spiraal in termen van arbeidsrechten. Ander aandachtspunt: de schending van vakbondsrechten wereldwijd, aan de hand van de extreme probleemsituaties in Colombia (jaarlijks tientallen vermoorde syndicalisten, samen al meer dan 500) en in Birma (vakbond buiten de wet gesteld door de militaire junta, kinder- en gedwongen arbeid schering en inslag).

De vrees dat als gevolg van de crisis de internationaal vastgelegde arbeidsnormen in vraag gesteld worden, of - erger nog - afgebouwd worden is terecht. Vandaar dat ook in eigen land sensibiliseringsacties als die van 9 oktober absoluut nodig zijn. Voor het ABVV een blijvende opdracht. Werknemers zijn immers geen gereedschap, noch bij ons, noch elders ter wereld.

*chris.vancoppenolle@abvv.be
(02/289 08 64)*

GOED VOOR DRUK

Datum

naam + handtekening

correcties:

JA

NEEN

nieuwe proef vereist: JA

NEEN