



De nieuwsbrief van de  
Federale en Intergewestelijke  
studiediensten van het ABVV

[www.abvv.be](http://www.abvv.be)

# ECHO ABVV

U wil Echo voortaan nog enkel per  
e-mail ontvangen of alleen per post?  
U wil een naam- of adreswijziging  
doorgeven?  
Dat kan tel. of via mail:  
Patsy De Lodder 02 506 82 71,  
[patsy.delodder@abvv.be](mailto:patsy.delodder@abvv.be)

## INHOUD

### **Economie** 2

- Advies over de invoering van procedures tot collectieve schadeafwikkeling voor de consumenten
- Een duidelijk kader en strategie voor een federaal beleid voor de strijd tegen de klimaatwijzigingen: eindelijk?

### **Ondernemingen** 3

- Overstappremie voor lichter werk
- Enquête over repetitieve overbelastingletsels in Charleroi

### **Sociaal beleid** 4

- Evaluatie van het ervaringsfonds – NAR-advies

### **Sociale ombuds** 5

- De anciënniteit van de werknemer omvat alle periodes van dienst bij dezelfde werkgever, met inbegrip van de periodes gepresteerd in het kader van een statuut

### **Echo regio's** 5-7

- Dringend: 79 scholen bij in Brussel
- Vlaamse sociale bescherming
- Immigratie: een andere visie, een ander beleid

### **Europa & Internationaal** 8

- Vakbondsverklaring: inspiratie voor de komende top EU, Latijns-Amerika en Caraïben
- Voor onze kameraden uit de Arabische landen: dezelfde rechten!

## Bezuinigingen? Neen, dank u!

### **Fiscale fraude bestrijden? Ja, graag!**

**Op initiatief van het ABVV werd in het buitengewoon interprofessioneel akkoord 2009-2010, fraudebestrijding als één van de prioriteiten opgenomen. De sociale gesprekspartners verbonden zich ertoe hieraan te werken in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Bedoeling was aanbevelingen te formuleren om het beleid inzake fraudebestrijding te verbeteren. Maar van bij het begin werden die werkzaamheden door de werkgevers geblokkeerd.**

De strijd tegen fiscale fraude was altijd al het stokpaardje van het ABVV, dat streeft naar een rechtvaardige fiscaliteit, zowel op Belgisch als op Europees niveau. Het ABVV had met genoeg kennis genomen van het Rapport van de Parlementaire "fiscale fraude commissie", waarin het Parlement de conclusies van een internationale studie van professor Schneider had opgenomen. Volgens dit rapport is de zwarte economie in ons land goed voor 60 miljard euro, wat neerkomt op een inkomstenderving van 30 miljard euro voor de Staatskas. Om de omvang aan te tonen van het probleem van de fiscale fraude en om te proberen politieke en economische actoren eindelijk te overtuigen zich in te schrijven in een concreet en daadkrachtig beleid van fraudebestrijding, vroeg het ABVV aan DULBEA (ULB) een studie uit te voeren.

De studie van DULBEA maakt een uitgebreide inventaris van de diverse wetenschappelijke methodes om fiscale fraude te meten.

Op grond van dit overzicht selecteerde DULBEA twee methodes om de fraude in ons land te meten. Zonder verder in detail te treden, moeten we onderstrepen dat beide methodes aantonen dat de fiscale fraude ervoor zorgt dat de Staat tussen de 16 en de 20 miljard euro aan inkomsten misloopt. Bij dat bedrag moet dan nog de sociale fraude geteld worden – sociale fraude die eveneens aangepakt moet worden en die op 8 à 10 miljard geraamd kan worden, op basis van een verdeelsleutel 2/3 fiscale fraude, 1/3 sociale fraude.

In deze tijden van financiële en economische crisis moet de strijd tegen de fiscale fraude en tegen de ontsparingen van ons huidig financieel systeem dé prioriteit zijn, zowel op internationaal als op Europees en Belgisch vlak.

In België toont de hoogte van het bedrag aan dat er een enorme marge bestaat om in te grijpen, ondermeer via volgende maatregelen: de concrete uitwerking van alle aanbevelingen van de parlementaire commissie over de fiscale fraude en in het bijzonder de afschaffing van het bankgeheim. In een eerste fase betekent dit op zijn minst de goedkeuring van het voorstel dat de kaap van de Raad van State en van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer al voorbij is.

Maar op termijn zal ons land, wil het het werk van de belastingadministratie echt efficiënter maken, een systeem moeten invoeren dat vergelijkbaar is met dat wat in Frankrijk bestaat. Daar stellen de banken ieder jaar de gegevens over de rekeningen, de rekeninghouders en de intresten ter beschikking van de Franse belastingadministratie.

Volgens het ABVV moet de strijd tegen de belastingontduiking en het verlies aan budgettaire inkomsten dat daaruit voortvloeit, één van de prioriteiten van de toekomstige regering worden om op die manier tegemoet te kunnen komen aan de echte problemen van de werknemers.

**Hervatting  
klimaatonder-  
handelingen in Bonn**

*Na de mislukking van de klimaatop in Kopenhagen worden de klimaatonderhandelingen van de Verenigde Naties officieel hervat, begin van juni, te Bonn.*

*Bedoeling is de dialoog opnieuw op gang te brengen en de volgende Conferentie van de Partijen (COP), in Mexico, zo goed mogelijk voor te bereiden, teneinde tot een juridisch afdwingbaar internationaal akkoord te kunnen komen.*

*Het uiteindelijke doel blijft hetzelfde als dat van Kopenhagen, namelijk komen tot een internationaal akkoord voor de bestrijding van de klimaatveranderingen, dat de opvolger moet worden van het Protocol van Kyoto, dat eind 2012 afloopt.*

*Als officiële waarnemer van de Verenigde Naties en vooral als belangrijke speler in de strijd tegen de klimaatverandering, zal een sterke afvaardiging van de vakbonden, waaronder het ABVV, in Duitsland aanwezig zijn.*

*We zullen daar onze prioriteiten op het gebied van de bestrijding van de klimaatverandering nog eens in de verf zetten: zorgen voor een industrieel rechtvaardige overgang voor de werknemers naar een koolstofarme maatschappij. Op Europees vlak moet deze overgang een derde industriële revolutie op gang brengen, gebaseerd op groene, duurzame en waardige banen, en tegelijk zorgen voor de bescherming van de meest kwetsbare werknemers via een sterke sociale zekerheid en een actief werkgelegenheidsbeleid, met massale investeringen in technologieën met lage koolstofuitstoot.*

**Advies over de invoering van procedures tot collectieve schadeafwikkeling voor de consumenten**

De Raad voor het Verbruik (waarvan het ABVV lid is) heeft advies uitgebracht over een voorontwerp van wet over de invoering in het Belgisch recht van een soort rechtsvordering tot collectieve schadeafwikkeling voor de rechtbank voor de consumenten, beter bekend als "class action".

In zijn advies stelt de Raad dat, hoewel de toevlucht tot de rechtbank in bepaalde gevallen noodzakelijk kan zijn, men best de regelgeving m.b.t. alternatieve geschillenregeling kan versterken en beter omkaderen, omdat ze snelle en dynamische oplossingen biedt om conflicten op te lossen evenals de mogelijkheid om aan de gerechtelijke achterstand te ontsnappen.

De Raad waarschuwt voor de welbekende ontsporingen van de Amerikaanse "class action" en vraagt dat in het wetsontwerp waarschuwingen ingebouwd worden om dergelijke ontsporingen te voorkomen.

Voorts is de Raad tegenstander van elke bepaling in het voorontwerp van wet die afwijkt van het gemeen aansprakelijkheidsrecht en het gemeen

procedurerecht.

Dit voorontwerp werd positief onthaald door de verbruikersorganisaties. Nochtans stelt het ABVV, samen met de andere vakbonden en de ziekenfondsen, dat aangezien het gaat over de invoering van een nieuw procedure-element in ons rechtssysteem waarvan de budgettaire en politieke gevolgen nog niet gekend zijn, het gepast is om in een eerste fase het toepassingsgebied ervan te beperken tot de sfeer van het consumentenrecht in de strikte zin. Na evaluatie zou de werkingssfeer dan later aangepast kunnen worden.

De werkgeversorganisaties zijn categoriek tegen dit voorontwerp van wet waarbij ze onder meer waarschuwen voor het risico van een "juridisering" van onze economie. Een argument, waard te onthouden voor andere omstandigheden...

Ook de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven moet zich nog over de problematiek buigen.

**valerie.jadoul@abvv.be  
& christophe.quintard@abvv.be**

**Een duidelijk kader en strategie voor een federaal beleid voor de strijd tegen de klimaatswijzigingen: eindelijk?**

Op 1 april 2010 kreeg de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) een adviesaanvraag van de minister voor Energie en Klimaat, Paul MAGNETTE, over een wetsontwerp over het klimaat.

Dit wetsontwerp heeft meerdere doelstellingen:

- een juridisch kader creëren voor een langetermijnstrategie (tot 2050)
- bijdragen tot het uitwerken van een federale visie op (middel)lange termijn. Een wetenschappelijk comité van deskundigen zal hiermee worden belast
- deze visie ingang doen vinden door het opstellen van een federaal klimaatplan (met opvolging en evaluatie)

Wij verheugen ons over de langetermijnaanpak van de klimaatkwestie. Het is onontbeerlijk nu al in te spelen op de gevolgen van de klimaatswijziging voor de werkgelegenheid en de kansarmen en zo snel mogelijk maatregelen te nemen m.b.t. begeleiding, opleiding en werkgelegenheidsondersteuning.

Het is dus een absoluut nodig een wetenschappelijk comité op te richten dat een strategische visie voor 2050 uitwerkt en op basis van deze strategie federale actieplannen opstelt. Op die manier kunnen de nodige maatregelen worden genomen om de 'just transition' naar een koolstofarme maatschappij mogelijk te maken.

Hierbij moeten echter twee kanttekeningen worden gemaakt: enerzijds slaat dit ontwerp enkel op het federaal beleid (wat logisch is). Hoelang zal een nationale actie voor een gecoördineerde en coherente politiek ter bestrijding van de klimaatswijziging nog op zich laten wachten? Anderzijds betreuren wij dat de samenstelling van het comité van deskundigen, belast met de strategische visie voor 2050, zal veranderen naargelang het "humeur" van de regering. We vrezen dat de samenstelling van dat comité meer zal afhangen van politieke dan van wetenschappelijke overwegingen.

**sebastien.storme@abvv.be**

## Overstappremie voor lichter werk

De bepalingen die de overstappremie moeten regelen voor de werknemers die overstappen naar lichter werk, werden op 27 april gepubliceerd in het Belgisch staatsblad.

### Waar gaat het over?

Een loontrekkende werknemer die op eigen verzoek, bij eenzelfde werkgever, overstapt van zwaar werk naar lichter werk en daardoor inkomensverlies lijdt, kan aanspraak maken op een overstappremie. Voorwaarde is dat hij ouder is dan 50, en op de datum van de overstap ten minste 5 jaar zwaar werk heeft verricht.

De premie bedraagt:

- 75 euro per maand gedurende 12 maanden voor werknemers jonger dan 55,
- 100 euro per maand gedurende 24 maanden voor werknemers ouder dan 55,
- 125 euro per maand gedurende 36 maanden voor werknemers ouder dan 58.

Deze premie kan slechts één keer gedurende de beroepsloopbaan worden toegekend en geldt voor de overstap die plaatsvindt na 30 april 2010.

### Wat is zwaar werk, wat is lichter werk?

Onder "zwaar werk" wordt verstaan:

[francois.philips@abvv.be](mailto:francois.philips@abvv.be)

## Enquête over repetitieve overbelastingsletsels in Charleroi

28 april, werelddag van de gezondheid en de veiligheid op het werk, was de gelegenheid voor het ABVV om in het Bois du Cazier de resultaten van een "actieonderzoek" over "repetitieve overbelastingsletsels" (ROL) voor te stellen.

De vakbondsafvaardigingen van het ABVV in de bedrijven LAURENTY, MESTDAGH-CHAMPION en LEPAGE gebruikten voor dit onderzoek de vragenlijst van het Scandinavische type. In deze vragenlijst worden gesloten vragen gesteld en worden de werknemers gevraagd zich uit te spreken over de lokalisatie en de intensiteit van de klachten (ongemak, last, pijn) die ze ondervonden op verschillende plaatsen van hun lichaam in de afgelopen 12 maanden. 343 werknemers beantwoordden de vragen. 43% verklaren dat ze in de laatste 12 maanden een geneesheer geraadpleegd hebben voor repetitieve overbelastingsletsels, 45% verklaren een behandeling gevolgd te hebben en 22% dat ze het werk hebben moeten onderbreken.

een functie die de werknemer zelf als te zwaar ervaart, rekening houdend met zijn capaciteiten. Met "lichter werk" wordt bedoeld: een functie die de werknemer ervaart als beantwoordend aan zijn capaciteiten. Het gaat hier om de inhoud van het werk en niet om het aantal te presteren arbeidsuren. Zo zal, bij behoud van dezelfde functie, een overstap naar minder arbeidsuren geen recht geven op de overstappremie.

### Rol van het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk

De ondernemingsraad (en bij ontstentenis het Comité) moeten de aanvragen voor openstaande lichtere functies en de antwoorden van de werkgever op aanvragen van individuele werknemers opvolgen (zie hieromtrent ook aanbeveling nr. 20 van de NAR). Daarnaast lijkt het ons ook interessant voor onze afgevaardigden in de Comités om de arbeidsomstandigheden van de werknemers die overstappen naar lichter werk grondig te analyseren. Ongetwijfeld zijn daar interessante conclusies uit te trekken inzake preventie, zowel op collectief als op individueel vlak.

Dit "actieonderzoek" loopt verder. Op basis van de onderzoeksresultaten denken de actoren na over welke acties ondernomen kunnen worden om een oplossing te vinden voor deze klachten. Dit luik heeft betrekking zowel op preventie als op de erkenning van de werknemers die reeds getroffen zijn.

Tijdens het levendige debat dat volgde op de voorstelling van de resultaten zegden de organisatoren dat ze dit soort onderzoek zullen uitbreiden naar alle sectoren en ondernemingen.

In het kader van de lopende discussie over een nieuwe Europese richtlijn over ROL en gezien de mogelijkheid om gebruik te maken van het recente secundaire preventieprogramma voor lage rugpijn van het Fonds voor Beroepsziekten, lijdt het geen twijfel dat de bekendmaking van en de bewustmaking rond het probleem van ROL alle ondersteuning verdient!

De enquête kan geraadpleegd worden op [www.abvv.be](http://www.abvv.be).

[bruno.melckmans@abvv.be](mailto:bruno.melckmans@abvv.be)

## De jongste ontwikkelingen m.b.t. de Europese Ondernemingsraad (EOR) en de Europese Vennootschap (SE)

*Het Social Development Agency (SDA), een vzw opgericht door het Europees Vakverbond (EVV), spitst zijn activiteiten toe op de Europese Sociale Dialoog. Het SDA beheert ondermeer de databank m.b.t. de EOR en biedt de vakbonden hulp bij het indienen van transnationale projecten ivm. info aan en raadpleging van werknemers, gefinancierd via Europese kredietlijnen.*

*Het SDA publiceert om de twee maanden een nieuwsbrief (SDA Newsletter) waarin een balans wordt opgemaakt over de jongste evoluties en onderhandelingen (EOR en SE) en over de activiteiten van de Europese Vakbondsfederaties. Het aprilnummer bevat een korte analyse van de akkoorden die recent ondertekend werden.*

*Deze (gratis) nieuwsbrief is online beschikbaar in het Frans, het Engels en het Duits op <http://www.sda-asbl.org> (rechtsklikken op newsletter).*

*Ook de EOR-databank is op dit adres (gratis) raadpleegbaar. Deze databank bevat een analyse van de akkoorden m.b.t. voor de oprichting van een EOR (volgens 42 criteria).*

## Evaluatie van het ervaringsfonds - NAR-advies

### VBO-voorstel pensioenen: laat de werknemers opdraaien voor de financiële crisis

*Het VBO stelde in het kader van de pensioenconferentie voor om de wettelijke pensioenleeftijd op te trekken tot 67 jaar indien de staatsfinanciën tegen 2015 niet gesaneerd werden:*

“Zonder begrotingsevenwicht tegen 2015 en zonder duidelijke verbetering van de werkgelegenheidsgraad wordt de wettelijke pensioenleeftijd geleidelijk opgetrokken tot 67 jaar.

De Regering heeft zich aangesloten bij het traject dat de Hogere Raad van Financiën heeft uitgetekend in het kader van een evenwichtsherstel voor alle overheidsgeledingen in 2015.

Zonder begrotingsevenwicht tegen 2015 en zonder duidelijke verhoging van de werkgelegenheidsgraad wordt de pensioenleeftijd vanaf 2016 elk jaar geleidelijk opgetrokken met een maand, om te komen tot 67 jaar in 2040. De burgers die vanaf 1975 geboren zijn, zullen sowieso op 67 jaar met pensioen moeten gaan.”

Voor het ABVV is de kwaliteit van het werk en van de arbeidsvoorwaarden primordiaal.

Deze problematiek is zeer belangrijk in het kader van het debat rond de eindeloopbaan/ “actieve” vergrijzing.

Het doel van het Ervaringsfonds bestaat erin de arbeidsvoorwaarden te verbeteren en de werkplaats aan te passen aan de behoeften van de oudere werknemers, het blootstellingsniveau aan de fysieke risico's van de jongere en oudere werknemers te controleren (preventie) en dezelfde vormingsmogelijkheden bieden aan oudere werknemers als aan jongere werknemers. Het Fonds wil op die manier de opgedane ervaring vrijwaren en overdragen. De actie van het Ervaringsfonds is collectief omkaderd. Een mooi instrument, dus.

Wat het activiteitenverslag 2008 van het Ervaringsfonds betreft stelt de NAR vast dat, na een vermindering van de aanvragen voor tegemoetkoming in 2007 (als gevolg van de wijziging van de regelgeving) deze in 2008 opnieuw op kruissnelheid draaien. De subsidieaanvragen zijn immers gestegen van 120 in 2007 tot 219 in 2008. De NAR onderstreept ook dat protocollen ondertekend werden met de sectoren Textiel en Hout. Hij voegt er echter aan toe dat de sectoren de doelstellingen die zij voor zichzelf hadden vastgelegd, moeilijk kunnen halen. De Raad suggereert bijgevolg om na te denken over de optimalisatie van de sectorale instrumenten (samenwerkingsprotocollen).

De NAR stelt ook met tevredenheid vast dat de tegemoetkomingen van het Fonds op een evenwichtige wijze de (werknemers van) kleine en grote bedrijven dekken, zelfs als het relatieve aandeel van de KMO's in het totaal van de toegekende subsidies sinds 2006 gedaald is.

In 2008 vroeg de NAR een externe evaluatie van de werking van het Fonds. De resultaten van die evaluatie (gemaakt door de vzw CAP-sciences) werden aan de NAR voorgelegd. De NAR heeft die dan gebruikt in het kader van het advies dat hij jaarlijks moet uitbrengen over het activiteitenverslag van het Ervaringsfonds.

De NAR beveelt aan een nieuwe methodiek te gebruiken voor de tegemoetkomingen aan bedrijven, waarbij de behoeften van de oudere werknemers en de te nemen maatregelen om daaraan tegemoet te komen op een participatieve wijze worden bepaald. Het ergonomische aspect en de ervaring m.b.t. de aanpassing van de werkpost zouden ook versterkt moeten worden. Basisconcepten zoals de **verbetering van de arbeidsvoorwaarden en de organisatie van het werk** zijn nog niet gedefinieerd en er worden nog geen indicatoren voorzien. De NAR stelt dus voor om de definitie van de **verbetering van de arbeidsvoorwaarden** in de regelgeving op te nemen. De NAR vraagt ook een simpelere berekeningswijze voor de subsidies, een betere controle op de uitvoering van de projecten en de verdwijning van het buitenkansseffect dat daaruit vloeit. Er zou immers sprake zijn van ‘buitenkans effect’ in 40% van de gevallen bij aankoop van materiaal, in 57% van de gevallen bij bevoegdheidsoverdracht en in 64% van de gevallen bij vorming. Aan de hand van ervaringen in andere landen denkt de NAR dat de ondersteuning van een leeftijdsbewust personeelsbeleid het beste middel is om dit buitenkansseffect te beperken.

**De NAR vraagt ook meer transparantie in de toekenningscriteria.** De NAR wil geen subsidies toekennen aan projecten die aan wettelijke of conventionele verplichtingen voldoen, noch aan projecten die op basis van wetten of CAO's (bijv. tijdskrediet) al gesubsidieerd werden. De NAR – die daarbij de knowhow van het Ervaringsfonds erkent – wenst dat het een actieve rol speelt in de uitvoering van zijn aanbeveling om de oudere werknemers in het arbeidscircuit te houden. Het ABVV ondersteunt deze vraag, des te meer daar het Fonds de premie financiert die gestort wordt aan de werknemer in uitvoering van deze aanbeveling.

Ten slotte onderstreept de NAR nog eens de kloof tussen het theoretische budget van het Fonds en zijn jaarlijkse dotatie.

*valerie.jadoul@abvv.be*

## De anciënniteit van de werknemer omvat alle periodes van dienst bij dezelfde werkgever, met inbegrip van de periodes gepresteerd in het kader van een statuut

Nav. een geschil tussen een bediende en de Bank van De Post over de betaling van een compenserende opzegvergoeding, werd een prejudiciële vraag ahangig gemaakt bij het Grondwettelijk Hof:

*“Schendt artikel 82, §§ 2 tot 4, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in die zin geïnterpreteerd dat het alleen toestaat de periodes die zijn gepresteerd in het kader van een arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van de periodes die daarvoor onder statuut zijn gepresteerd, in aanmerking te nemen voor de vaststelling van de anciënniteit met het oog op de berekening van de opzeggingstermijn van de werknemer, de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in zoverre het de werknemer die gedurende een deel van zijn tewerkstelling onder statuut heeft gewerkt anders behandelt dan diegene die uitsluitend in het kader van een arbeidsovereenkomst heeft gewerkt, terwijl beiden tijdens hun hele tewerkstelling aan het gezag van de werkgever waren onderworpen?”*

Het Hof is van mening dat de ratio legis van dit artikel erop gericht is “de ontslagen

*werknemer, door hem een toereikende opzeggingstermijn toe te kennen, in staat te stellen een nieuwe aangepaste en evenwaardige betrekking te vinden, en daarbij rekening te houden met het aantal jaren dat hij in dienst van zijn voormalige werkgever is geweest.”* Of die anciënniteit verworven werd in het kader van een statuut of van een arbeidsovereenkomst maakt geen verschil, voegt het Hof eraan toe.

Dwz. dat artikel 82, geïnterpreteerd als zou het voor de vaststelling van de anciënniteit bij de berekening van de opzeggingstermijn enkel toestaan periodes in aanmerking te nemen die zijn gepresteerd in het kader van een arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van de periodes die daarvoor onder statuut zijn gepresteerd bij dezelfde werkgever, niet compatibel zijn met de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Dit arrest heeft grote gevolgen voor werknemers die door de privatiseringen van de laatste jaren hun statuut zagen veranderen van “ambtenaar” in “bediende met een arbeidsovereenkomst”.

C. Const., 12.05.2010, n°54/2010, [www.const-court.be](http://www.const-court.be)

[jean-francois.macours@abvv.be](mailto:jean-francois.macours@abvv.be)

### Interessante data!

27/05/2010: namiddag over «Les défenses en droit judiciaire» - CJB – Bruxelles – Inlichtingen en inschrijvingen bij het secretariaat Renseignements et inscriptions au secrétariat de la Conférence du Jeune Barreau de BXL, 02 508 66 43.

28/05/2010: Colloquium over «La modification unilatérale du contrat de travail» - FUNDP – Namur – Inlichtingen en inschrijvingen bij mevr. HENRY op nr. 081 72 47 93.

28/05/2010: studienamiddag over «L'avenir des droits constitutionnels en Belgique» met deelname van magistraten van het Grondwettelijk Hof, van het EHVRM, van de Raad van State en van het Hof van Cassatie.

Auditoire Montesquieu Louvain-La-Neuve Inlichtingen en inschrijvingen bij mevr. HOUGARDY op nr. 010 47 47 05.

## ECHO REGIO'S

### Dringend: 79 scholen bij in Brussel

Bij de vele uitdagingen die Brussel de komende 5 jaar te wachten staan, is het bouwen van nieuwe scholen wel één van de dringendste, althans voor de Brusselse bevolking.

Het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) publiceerde onlangs een rapport over de impact van de demografische ontwikkeling in Brussel (+20% tegen 2030) op de schoolbevolking. De conclusies laten er geen twijfel over bestaan: tegen 2015 moeten de Brussels politieke verantwoordelijken dringend 79 scholen bijbouwen (alle onderwijsnetten samen genomen, beide taalgroepen samen beschouwd): 34 kleuterscholen (200 plaatsen), 39 basisscholen (300 plaatsen) en 6 scholen voor secundair onderwijs (700 tot 1.000 plaatsen). Vermits er ongeveer 3 jaar verloopt tussen de beslissing tot bouwen en het onthaal van de eerste leerlingen, heeft het Gewest Brussel (ook al is dit niet bevoegd voor onderwijs) besloten om de institutionele verantwoordelijken te sensibiliseren en,

ter ondersteuning, ook snel een aantal initiatieven te ontwikkelen (meer bepaald financiële steun, schatting van de uitbreidingscapaciteit, inventaris van de gebouwen die eventueel tot schoolgebouw kunnen worden ingericht, aanvraag tot BTW-verlaging aan het federale niveau, ...).

Volgens Charles PICQUÉ, Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, «is de uitdaging enorm en moet elk overheidsniveau zijn verantwoordelijkheid opnemen.»

In bepaalde Brusselse gemeentes zijn de scholen echt overbevolkt, er wordt nu al les gegeven op de overdekte speelplaats, in de kelder, in de gang, ... Ook de sociaal-educatieve infrastructuur uitrustingen moet dringend uitgebreid worden (crèches, jeugthuizen, parken, ...).

Voor het ABVV-Brussel is de herinvestering door de overheid in het onderwijsstelsel vanzelfsprekend een toprioriteit.

[jamel.azaoum@abvv.be](mailto:jamel.azaoum@abvv.be)

Het ABVV-Brussel houdt op woensdag 19 mei 2010 zijn statutair congres. Bij die gelegenheid zal de Brusselse Intergewestelijke zijn activiteitenverslag 2006-2010 voorstellen.

Traditiegetrouw beschrijft dit rapport de activiteiten uit de voorbije periode, maar bevat ook een analyse van de economische en sociale crisis (met rampzalige gevolgen voor de Brusselse bevolking), de veranderingen van het Stadsgewest, de 5 uitdagingen waar het Stadsgewest niet om heen kan, de 11 werven waarvoor het ABVV-Brussel staat.

Vanaf 20 mei kan iedereen het rapport downloaden op [www.abvvbrussel.be](http://www.abvvbrussel.be) of gewoon aanvragen bij [veronique.bel@abvv.be](mailto:veronique.bel@abvv.be).

## Conferentie innovatie en ondernemingen: rol van de sociaal economische partners

*Innovatie is van fundamenteel belang voor de transformatie van onze economie en maatschappij. Daarom is innovatie een centraal thema tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie. Onder voorzitterschap van minister Jean-Claude MARCOURT zullen de Europese ministers van Industrie zich hierover beraden op een informele raad van ministers midden juli 2010.*

*Als voorbereiding op die informele raad van ministers organiseert minister MARCOURT een conferentie. De sociale partners vertegenwoordigd in de sociaaleconomische raden - zowel op federaal als op gewestelijk niveau - zullen hun gezamenlijke zienswijze over de relatie innovatie-bedrijfsleven verduidelijken en confronteren met inzichten van andere actoren.*

### Praktisch:

*De conferentie vindt plaats op vrijdag 2 juli 2010, in het Europees Economisch en Sociaal Comité, Belliardstraat 99 te Brussel.*

*Deelname is gratis, maar vooraf inschrijven is verplicht (de veiligheidsvoorschriften bij het EESC zijn zeer groot).*

*Inschrijvingsformulieren vragen via: [innovation@eesc.europa.eu](mailto:innovation@eesc.europa.eu)*

## Vlaamse sociale bescherming

### Situering

Het Vlaams Regeerakkoord introduceerde het begrip "Vlaamse sociale bescherming."

Een visienota wordt momenteel voor advies voorgelegd aan de Strategische Adviesraad Welzijn, Gezondheid en Gezin. Eind 2010 moet dit uitmonden in een basisdecreet Vlaamse Sociale Bescherming. Het is alvast duidelijk dat dit een "aanbouwdecreet" wordt, met conceptuele fundamenten die later stapsgewijs worden ingevuld.

### Vijf sporen

Als eerste onderdeel van het decreet wordt de **zorgverzekering** geconsolideerd. Achtergrond hiervoor is dat het reservfonds dreigt uitgeput te geraken vanaf 2033. Daarbij wordt gedacht om naast de overheidsdotatie ook de (forfaitaire) bijdrage als financieringsbron te handhaven en zelfs te indexeren.

Tijdens deze legislatuur wordt de **maximumfactuur in de thuiszorg** ingevoerd, zoals voorzien in het Woonzorgdecreet. De forfaitaire tussenkomst vanuit de zorgverzekering is voor veel mensen onvoldoende om de niet-medische zorgkosten te vergoeden. Het zou gaan om een plafond op de eigen bijdragen gezinszorg en aanvullende thuiszorg (poetshulp en karwei-hulp) en een beperkte forfaitaire toelage vanuit de zorgverzekering voor de zwaarst zorgbehoevenden.

De **financiële tegemoetkoming voor kinderen** wordt ingevuld als een recht voor elk kind, los van het socio-professioneel statuut van de ouders. Het gaat dus om een forfaitaire, niet inkomensgebonden tegemoetkoming, weliswaar met de mogelijkheid tot hogere tegemoetkoming voor sommige doelgroepen (ontwikkelingsachterstand...). Deze maatregel wordt gekoppeld aan de raadplegingen bij de consultatiebureaus van Kind & Gezin. Voor kinderen vanaf 3 jaar wordt dit uitgewerkt in de verhoging en uitbreiding van de bestaande schooltoelage.

Binnen de Vlaamse bevoegdheden wil de regering werk maken van een betere betaalbaarheid van hospitalisatiekosten op twee- of meerpersoonskamers door een **Vlaamse hospitalisatieverzekering**. Voor de financiering wordt gedacht aan een dotatie, aangevuld door een forfaitaire bijdrage.

Naast de maximumfactuur in de thuiszorg, wordt werk gemaakt van een nieuw systeem van **begrenzing van de kosten in de residentiële ouderenvoorzieningen**. Op termijn moet dit tot gevolg hebben dat de (niet-medische) kostprijs voor de resident het inkomen niet overschrijdt.

### Eerste reacties van het ABVV

- (1) **Binnen de eigen bevoegdheden blijven en meer in het bijzonder: geen afbreuk doen aan het federaal karakter van de sociale zekerheid.** Dit is meteen al een knelpunt voor de hospitalisatieverzekering en de premie voor jonge kinderen.
- (2) **Bijkomende sociale bescherming voor Vlamingen: ja, maar...** Een werkbare regeling voor Vlamingen in Brussel is nodig. Bovendien mag dit geen andere Belgische en EU- burgers discrimineren (cfr. zorgverzekeringssaga).
- (3) **Solidaire financiering vanuit algemene middelen en desgevallend vanuit persoonlijke bijdragen: ja maar...** Persoonlijke bijdragen moeten inkomensgerelateerd zijn en moeten de laagste inkomens ontzien (zie ook onze eis over de zorgverzekering).
- (4) **Met voldoende selectiviteit inzake tegemoetkomingen naar lage inkomens én naar personen met grote zorgnoden.** Ook vanuit die invalshoek kunnen grote vraagtekens worden geplaatst bij een bijkomende kindertoeslag voor alle Vlamingen.
- (5) **Voorrang aan overheid en social-profitorganisaties bij de uitvoering gezien het SDAB-karakter (= sociale dienst van algemeen belang) van sociale beschermingsstelsels...** Met andere woorden: ook de organisatie van het zorgveld is belangrijk. Een verhaal van sociale rechten kan maar zinnig worden beantwoord indien er ook voldoende aanbod is om de noden te beantwoorden.
- (6) **Betrokkenheid bredere sociale middenveld zoals vakbonden en mutualiteiten bij het beheer en de controle.** Tot vandaag wachten we nog steeds op de oprichting van een raadgevend comité bij het zorgfonds.

[fvermeersch@vlaams.abvv.be](mailto:fvermeersch@vlaams.abvv.be)

## Immigratie: een andere visie, een ander beleid

Migratie is een objectief fenomeen. MZolang de mens bestaat, heeft hij zich verplaatst op zoek naar een toekomst, naar een beter leven. Ons land en het Europese continent hebben dit fenomeen niet altijd op dezelfde wijze benaderd en behandeld. Sinds een dertigtal jaar overheerst in de Europese landen een negatieve, beperkende en utilitaristische visie op immigratie. Voor het Waals ABVV is het de hoogste tijd dat van dit eenheidsdenken afgestapt wordt en dat op het vlak van het migratiebeleid het roer radicaal omgegooid wordt.

### Onrechtvaardig en ondoeltreffend

Het is een illusie te denken dat men migratiebewegingen kan stoppen. De bevolking uit de zuiderse landen groeit sneller aan dan de arbeidsmarkt. De migratie van het zuiden naar het noorden zal dus niet ophouden. Evenmin als de migratie van het zuiden naar het zuiden, die eigenlijk nog veel omvangrijker is. Bovendien moet men weten dat niemand zijn land zomaar voor zijn plezier verlaat: migratie is ook het gevolg van de eeuwenlange uitbuiting van het zuiden door het noorden. Het geldt dat de migranten naar hun thuisland sturen, draagt trouwens meer bij tot de ontwikkeling van hun land dan het ontwikkelingsbeleid.

Op Europees vlak toont het massale aantal mensen zonder papieren – in ons land wordt hun aantal op 100.000 geschat – de mislukking aan van de burcht Europa. In het beste geval zullen na de regularisatieoperatie nog steeds 50 à 60.000 mensen in de illegaliteit blijven. Wat moet er met die mensen gebeuren? En met de nieuwe mensen zonder papieren? Ze opsluiten in gesloten centra? Ze uit het land zetten? Politiek is dat onaanvaardbaar en bovendien materieel onmogelijk!

De mensen zonder papieren zijn ook zeer kwetsbare, goedkope werkkrachten voor werkgevers zonder scrupules die 'plaatselijke delocalisatie'<sup>(1)</sup> toepassen en op die manier de loon- en arbeidsvoorwaarden van alle werknemers zwaar onder druk zetten. Deze ondergrondse economie brengt ook de rechtsstaat, de sociale zekerheid en de belastinginkomsten in gevaar.

Tot slot tonen demografische projecties al geruime tijd aan dat Europa in de komende jaren steeds meer jonge werknemers nodig zal hebben.

### Het roer radicaal omgooien

Het Waals ABVV, als resoluut internationalistische beweging, komt op voor gelijke rechten voor alle werknemers. In die optiek strijdt het naast en samen met de mensen zonder papieren. Op 22 april herhaalde het Bureau van het Waals ABVV zijn standpunten betreffende het migratiebeleid.

Tegenover de ontoereikendheid van de eenmalige regularisatiecampagnes blijft het Waals ABVV ijveren voor de oprichting van een vaste, onafhankelijke regularisatiecommissie met beslissingsbevoegdheid. Deze commissie moet werken op basis van duidelijke, vaste criteria om willekeurige beslissingen te vermijden.

Het Waals ABVV herhaalt opnieuw de eis die het al in de jaren '90 stelde, namelijk de afschaffing van gelijk welke voorafgaande arbeidstoelating of -vergunning en eist het recht op werk voor alle mensen, die al langer dan drie maanden in België verblijven.

### Een andere prioritaire eis is de afschaffing van de gesloten centra.

Tot slot moet de koerswijziging van het migratiebeleid gepaard gaan met de herziening van het opvangbeleid dat onvoldoende gefinancierd wordt en tal van hiaten vertoont.

Op Europees vlak moet het ABVV zijn standpunten in de schoot het EVV verdedigen opdat dit met zijn volle gewicht kan wegen op het debat over het vrij verkeer van werknemers.

Dankzij deze maatregelen kan gewerkt worden aan de uitbouw van een andere samenleving, met een rijkdom aan verschillen, maar veeleisend t.a.v. elke burger, zoals het gelijkheidsprincipe, dat wij al meer dan 100 jaar huldigen, vereist.

[joseph.burnotte@cepag.be](mailto:joseph.burnotte@cepag.be)

<sup>(1)</sup>De uitdrukking komt van Emmanuel Terray, een antropoloog.

## Studiedag werk en milieu

*De vakbonden zijn van mening dat optreden tegen de klimaatwijzigingen een must is - op internationaal, Europees én Belgisch niveau. Van Poznan over Brussel tot Kopenhagen, overall eisen de bonden een 'just transition', een reconversie waarbij alle milieubeleidslijnen zoveel mogelijk worden aangewend ten voordele van waardig werk en waarbij het netto jobverlies wordt ingedijkt.*

### 'Just transition': meer banen? Minder banen? Andere banen?

*De cel RISE (Waals ABVV en ACV) organiseert een studiedag om deze kwestie vanuit meerdere oogpunten te onderzoeken. Aan de hand van beschikbare studies en praktijkervaringen geeft RISE een schets van de eventuele inhoud van het concept 'just transition' in Wallonië en van de impact ervan op de werkgelegenheid.*

*RISE nodigt dan ook deskundigen en andere actoren uit om in de diverse workshops milieuvriendelijke denksporen aan te reiken en te verklaren. Vanzelfsprekend komen ook de prioriteiten voor het vakbondswerk in de toekomst aan bod.*

**Wanneer?**  
17 juni 2010 (vanaf 9 uur)

**Waar?**  
Het 'Arsenaal' te Namen

**Info en voorlopig programma:**  
[www.rise.be](http://www.rise.be)



### Een fiscale coördinatie is onmisbaar

Europa heeft nood aan een grotere fiscale coördinatie en samenwerking. Dit is meteen een van de sterkste conclusies van het **rapport** dat oud-Commissaris **Mario Monti** op 10 mei aan de Europese Commissie voorstelde. Op verzoek van de Commissie boog de oud-Commissaris zich over eventuele initiatieven om de eenheidsmarkt te dynamiseren en om 'eenheidsmarkt en sociaal beleid' met elkaar te verzoenen. Het is nodig komaf te maken met het fiscaal shoppen door bedrijven, met de neerwaartse wedren tussen landen inzake belastingpercentages. Op die manier worden lidstaten van begrotingsinkomsten beroofd, net nu hun financiële toestand door de crisis zwaar aangetast werd. Een zeer actuele boodschap dus, nu zowat overal oproepen voor bezuinigingsbeleid gelanceerd worden, wat het - nog broze - economisch herstel in Europa wel eens zou kunnen bedreigen.

## Voor onze kameraden uit de Arabische landen: dezelfde rechten!

Enkele landen die deel uitmaken van de Arabische Liga, werden door de crisis getroffen. Andere bleven ervan gespaard, maar moeten wel het hoofd bieden aan de economische mutaties die al van vóór de crisis dateren. De verslechtering van de werk- en leefvoorwaarden zet zich door en wordt algemener. Bepaalde werknemerscategorieën zitten hierbij op de eerste rij, namelijk de migranten in de Golfstaten.

Zowat overal stellen we dezelfde trend vast: uitbreiding van de informele economie, stijging van de werkloosheid, grotere kwetsbaarheid.

Voor de werknemers uit de Arabische landen is het dus meer dan ooit nodig dat de rechten die voortvloeien uit de IAO-Conventies ook op hen van toepassing worden.

Welnu, in meerdere landen van de Arabische Liga gaat de regering de richting uit van een aanval op de IAO-normen en, onder het mom van cultureel en religieus relativisme, meer bepaald op de universaliteit ervan. Op termijn kan dit ook een impact hebben op de rechten van alle werknemers, overal ter wereld.

In die regio zijn veel politieke regimes nog op autoritaire leest geschoeid en schenden ze de vakbondsrechten. Wat meteen verklaart waarom sommige vakbonden uit die landen hun steun toezeggen aan de regeringsstrategieën.

Half april kwamen de vakbonden uit de landen van de Arabische Liga, aangesloten bij het IVV, samen te Tunis. Andere, eveneens bij het IVV aangesloten bonden (waaronder het ABVV en de internationale vakbondsfederaties) waren ook uitgenodigd.

Het werd een belangrijke vergadering. Er werd ondermeer afgesproken om de IVV-aanwezigheid te versterken (via het bureau te Amman) en om een observatorium voor de schending van vakbondsrechten op te starten, met de bedoeling de media en de publieke opinie te sensibiliseren.

Het beoogde doel is natuurlijk het bevorderen van het vrije syndicalisme, zodat de rechten die voortvloeien uit de IAO-Conventies, ook op onze kameraden uit de Arabische landen van toepassing worden.

*thierry.aerts@abvv.be*

## INTERNATIONALE RELATIES

**Honduras:** Sinds de Staatsgreep behoren syndicalisten, mensenrechtenactivisten, journalisten... tot de slachtoffers die de repressie en het aanhoudende geweld in dit land maken. In een brief aan het Spaanse Voorzitterschap klaagt het ABVV de uitnodiging aan van President Lobo op de Top te Madrid, meer bepaald over de onderhandelingen voor een associatieverdrag EU-LAC (Latijns Amerika en de Caraïben).

**Haiti:** In Santo Domingo organiseerde het IVV een vakbondstop om een roadmap op te stellen voor een heropbouw gericht op waardig werk : (<http://www.ituc-csi.org/feuille-de-route-syndicale-pour-la.html>).

Het ABVV verzamelt financiële steun en neemt deel aan de wederopbouw samen met de Gemeenschappelijke Actie, het IVV en BATAY OUVRIYE (de Haïtiaanse vakbond).

## Vakbondsverklaring: inspiratie voor de komende top EU, Latijns-Amerika en Caraïben

De vijfde syndicale top Europese Unie - Latijns-Amerika - Caraïben stoomde op 4 en 5 mei een vakbondsverklaring klaar voor de Topontmoeting tussen de staatshoofden en regeringsleiders van de betreffende landen die plaats vindt op 17 en 18 mei. De vakbonden spitsten hun aandacht toe op de creatie van werkgelegenheid, sociale cohesie en de werknemersrechten in de relaties tussen Europa en Latijns-Amerika. Net deze thema's zijn opvallend afwezig in de ontwerpverklaring van de politieke top die we konden inzien. Het EVV stuurde eerder al een brief naar Catherine ASHTON, de Hoge Vertegenwoordigster van de EU, om te wijzen op de noodzaak om mensen- en werknemersrechten en waardig werk te promoten in het extern beleid van de EU, in het bijzonder in de biregionale relaties.

De EU bevordert deze rechten niet door

de leider van Honduras, Porfirio LOBO, uit te nodigen op de top. Hij is aan de macht gekomen na een staatsgreep gevolgd door onwettige verkiezingen. De EU doet dit evenmin door vrijhandelsakkoorden of associatieakkoorden te onderhandelen met landen of subregio's waarin de sociale dimensie ontbreekt, ondermaats is of niet afdwingbaar is. Terecht werd op de syndicale Top de vraag gesteld welk ontwikkelingsmodel de Europese Unie wil promoten.

Het ABVV heeft samen met andere sociale organisaties al deze zaken reeds herhaaldelijk aangeklaagd en was ook aanwezig op de syndicale top. Het ABVV zal blijven inzetten op vakbondssolidariteit met de collega's uit Latijns-Amerika en de Caraïben, want dit is meer dan ooit nodig.

*jo.vervecken@abvv.be*