

INHOUD

Economie 2

- Het ABVV kan de inleiding van het Jaarverslag van de Nationale Bank van 2010 niet onderschrijven!
- Beheersen van de energievraag in België: een advies van de FRDO dat kan dienen als referentie!

Ondernemingen 3

- Eliten van de Arbeid voor de sector "welzijn op het werk"
- Omzetting van de richtlijn over de herziening van de Europese Ondernemingsraden: hoe ver staan de andere landen?

Sociaal beleid 4

- Boek : Uw sociale zekerheid in gevaar
- Duwtje in de rug voor de informatieverstrekking over pensioenrechten

Sociale ombuds 5

- Onterecht ontslag van een zwangere werkneemster

Echo regio's 5-7

- Naar een niet-contractuele begeleiding van de werklozen
- Nood aan langetermijnvisie voor onderzoek
- Hervorming van de economische expansiesubsidies: zonnepanelen

Europa & Internationaal 8

- Nieuwe gegevens over de sociale bescherming in Europa
- IVV wil urgentieprogramma voor Arabische vakbonden

Het Duitse model, een sociaal voorbeeld voor de Europese Unie?

Onze Oosterburen morren. Na het uitbreken van de schuldencrisis kwam de EU overeen om een 'hulpkas' op te richten voor staten in nood, het EFSF (= de European Financial Stability Facility). Als grootste Europese economie is de Duitse bijdrage aan het EFSF navenant. Ondertussen legt de Duitse economie hoge export-, groei- en tewerkstellingscijfers voor. Ondanks deze economische "goed nieuws-show" krijgt Angela Merkel er in de Duitse publieke opinie van langs: het rijke Duitsland mag niet langer betalen voor inefficiënte Europese lidstaten.

De reactie van Merkel is gekend. Na een Frans-Duits onderonsje werd begin februari een 'competitiviteitspact' opgesteld waarbij lidstaten verplicht zouden worden om hun loonpolitiek aan te passen aan 'competitieve economieën', pensioenstelsels te hervormen en indexatiesystemen af te schaffen.

Los van de economische argumentatie tegen het Duitse voorstel kan de vraag gesteld worden of Duitsland, op basis van haar sociale prestaties over de morele grondslag beschikt om de rest van Europa een *competitiviteits-diktat* op te leggen. Uit een onderzoek van de liberale Bertelsmann Stichting naar de sociale rechtvaardigheid in de OESO landen (de 31 'welvarendste' landen) blijkt Duitsland deze grondslag volledig te missen. Duitsland – dat een gidsland wil zijn in Europa – eindigt in de globale ranking op de 15de plaats. De ongelijkheid in inkomensverdeling (de Gini-coëfficiënt) steeg er tijdens de laatste twee decennia het sterkst van alle 31 landen. Het reële inkomen van de armste deel van de bevolking daalde in de afgelopen twintig jaar, het inkomen van het rijkste steeg. De armoede-effecten hiervan (1 op 9 kinderen groeit op in armoede) zijn groter dan in Hongarije of Tsjechië. Dezelfde studie toont aan dat 11,5 miljoen Duitsers in armoede leeft of het risico loopt om erin te verzeilen en dat Duitsland de op één na (Slowakije) hoogste lange termijn werkloosheid van de OESO heeft.

Niet enkel op sociaal vlak schort er iets aan het Duitsland van Merkel. Uit verschillende analyses blijkt dat Duitsland niet het economische wonder is waar vele beleids- en opiniemakers het voor houden. De *Frankfurter Allgemeine Zeitung* stelt dat het reële aantal werklozen niet 3 mio (7,4%), maar 5 mio bedraagt. Indien de duizenden mini-jobs (met een loon onder de € 400 per maand) en tijdelijke contracten worden meegeteld, krijgt het Duitse plaatje een andere invulling. Tot slot tikken het IMF en de OESO Duitsland op de vingers m.b.t. het handelsoverschot en de problematische toestand van de banken.

Conclusie? Duitsland hoort op sociaal vlak bij de minder goede leerlingen van de klas. Haar economisch beleid is zowel Europees als mondiaal niet leefbaar op lange termijn. Het ABVV verzet zich actief, samen met het EVV, tegen ieder beleidsvoorstel dat leidt naar de afbouw van sociale structuren en een verhoging van de ongelijkheid. De Europese toppen van 11 en 24 maart zijn cruciaal in dit opzicht. Het ABVV zal de nodige actie ondernemen om zijn standpunt over de 'economic governance' en het competitiviteitspact duidelijk te maken.

Advies over de belasting van de financiële sector

De Europese Commissie start een openbare raadpleging over haar initiatief met betrekking tot de fiscaliteit t.a.v. de financiële sector.

De Commissie wil enerzijds haar hypotheses uittesten en gegevens verzamelen over de omschrijving van de op te lossen problemen. Anderzijds wil zij de gevolgen van alle voorgestelde beleidsalternatieven evalueren.

De vastgestelde problemen zijn:

- *substantiële financiële overheidssteun tijdens de crisis, noodzaak van een fiscale consolidatie en eventuele onvoldoende belasting van de financiële sector;*
- *ongewenst gedrag voor de samenleving in het algemeen (systeemrisico's);*
- *diverse, niet gecoördineerde nationale maatregelen die aanleiding zouden kunnen geven tot een verhuis wegens fiscale redenen (binnen of buiten de EU), concurrentievervalsing, situaties van dubbele belasting of niet-belasting.*

De geanalyseerde maatregelen omvatten een belasting op financiële transacties en een belasting op financiële activiteiten.

Alle burgers en organisaties worden uitgenodigd om vóór 19 april 2011 aan deze raadpleging deel te nemen. Het ABVV zal er uiteraard aan deelnemen, net zoals het EVV.

http://ec.europa.eu/taxation_customs/common/consultations/tax/2011_02_financial_sector_taxation_fr.htm

Het ABVV kan de inleiding van het Jaarverslag van de Nationale Bank van 2010 niet onderschrijven!

De Nationale Bank van België heeft op 16 februari 2011 haar Jaarverslag voor 2010 gepubliceerd. Prijsstabiliteit, begrotingsdiscipline en loonmatiging staan centraal. In plaats van te streven naar een coördinatie van het economisch en fiscaal beleid en zo werk te maken van een duurzame-groei-model, wordt het debat onder de noemer van Europese "Economic Governance" en onder druk van het zogeheten "Duitse model" steeds meer verengd tot nieuwe procedures voor de uitvoering van een hard begrotings- en loonmatigingsbeleid. Men hamert op afdwingbare doelstellingen voor een streng soberheidsbeleid en zet zo druk op de stelsels van sociale zekerheid en bepleit opnieuw een verhoging van de pensioenleeftijd, zonder coördinatie van het fiscaal beleid noch inperking van de fiscale concurrentie. Tegelijk wordt de dreiging voor het inperken van de vrijheid van onderhandelen steeds groter door het voorstel van een strengere opvolging van de loonevolutie en door voortdurende aanvallen op de automatische loon-indexering. **In zijn hoedanigheid van regent bij de NBB, kon de voorzitter van het ABVV, Rudy DE LEEUW, de**

inleiding van het verslag om al die redenen niet onderschrijven. Zo wordt er ook gepleit voor een verhoging van accijnzen en BTW, die averechts werken op de inkomensverdeling, en wordt er onvoldoende verwezen naar de nefaste gevolgen van de notionele interestaftrek, die dringend moet geëvalueerd worden, niet in het minst in het licht van de terugdringing van het begrotingstekort. Voor de loonkostontwikkeling wordt verwezen naar het belang voor het concurrentievermogen dat op gebied van kosten vooral moet uitkijken naar de ontwikkeling van de "loonkosten per eenheid product." Dit concept wordt niet gehanteerd in het verslag dat de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven opstelt in uitvoering van de wet van 1996. Het verenigt bovendien de discussie over de competitiviteit tot de loonkosten, terwijl de energiekosten steeds belangrijker worden voor het concurrentievermogen en in België totaal losgeslagen lijken. Tot slot pleit het verslag ook onrechtstreeks voor een hervorming van het indexeringssysteem, wat voor het ABVV onaanvaardbaar is.

maureen.verhue@abvv.be

Beheersen van de energievraag in België: een advies van de FRDO dat kan dienen als referentie!

De algemene vergadering van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) heeft op 25 februari een advies goedgekeurd over de beperking van energieverbruik in gebouwen.

In dit advies buigt de FRDO zich over de energieprestaties van de gebouwen in België. De erg slechte energieprestaties van het Belgische vastgoedpark zijn verontrustend en hebben een aanzienlijke impact op de energiefactuur van de gezinnen. Deze slechte prestaties bieden tegelijk ook mogelijkheden op het vlak van economische ontwikkeling, werkgelegenheid, toegang tot huisvesting van goede kwaliteit en milieubescherming. In het advies maakt de FRDO een balans op over de relatieve ouderdom van het Belgische vastgoedpark (80% is meer dan 20 jaar oud). Ook de ongelijkheden tussen de verschillende inkomenscategorieën en meer bepaald het gewicht van de energiefactuur op het gezinsbudget komen aan bod.

Er worden vervolgens een aantal aanbevelingen geformuleerd over uiteenlopende onderwerpen zoals normalisering, bewustmaking, maar ook

werkgelegenheid (en het aantal banen dat mogelijk kan worden gecreëerd), het vraagstuk van de financiering van de investering, de relaties tussen eigenaars en huurders...

Een groot hoofdstuk is gewijd aan de sociale aspecten van de energievraag.

De vakbonden hebben deze gelegenheid te baat genomen om te herhalen dat het belangrijk is voorrang te geven aan de meest kwetsbare gezinnen, het concept van energetische onbewoonbaarheid in te voeren en aan te dringen op een omkadering van de huurprijzen.

Het advies benadrukt dat de grote uitdaging ongetwijfeld ligt in de massale verbetering van de energieprestaties van de bestaande gebouwen, de potentieel belangrijkste factor in de vermindering van het verbruik.

Ook al zal dit advies de wereld niet veranderen, toch kan het een referentie worden.

Het advies van de FRDO is te vinden op website: www.frdo.be

sebastien.storme@abvv.be

Eliten van de Arbeid voor de sector "welzijn op het werk"

Het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid kreeg van de Groep van tien (vakbonden en werkgevers) de opdracht de selectieprocedures voor het overhandigen van onderscheidingen aan delegees, op het vlak van welzijn op het werk (leden van het CPBW) te moderniseren.

Deze opdracht bestaat erin de specifieke waarden van de sectoren beter te identificeren en ze te bevorderen d.m.v. een betere selectieprocedure.

Een eerste nieuwe en gemoderniseerde procedure voor de selectie van kandidaten werd gelanceerd in februari 2011 voor de sector van het "welzijn op het werk".

De tuinbouwsector, de boekhoudkundige en fiscale beroepen en de horecasector hebben zich ook aangesloten bij het moderniseringsproject.

De hervorming is erop gericht het systeem beter af te stemmen op de arbeidsmarkt van vandaag en er een nuttig instrument van te maken voor de ondernemingen in het kader van hun HR-beheer, waarbij tegelijk de drijvende rol van de sectoren behouden blijft.

Meer info over het instituut, de beschrijving van de labels et de toekenningsvoorwaarden zijn te vinden op www.iret-kiea.be

Aangezien het specifiek gaat om de sector van "welzijn op het werk", komen **de delegees die in een CPBW zetelen** zeker in aanmerking.

bruno.melckmans@abvv.be

Omzetting van de richtlijn over de herziening van de Europese Ondernemingsraden: hoe ver staan de andere landen?

Talrijke ABVV delegees zetelen in Europese Ondernemingsraden (EOR) waarvan de zetel buiten België gevestigd is. Zij vallen dus onder:

- de bepalingen van cao 101 voor de omzetting van de richtlijn inzake de herziening van de EOR, gesloten op 21 december 2010 in de NAR, die op alle Belgische delegees van toepassing is;
- de maatregelen genomen door de Lidstaat waarin ze wonen. Deze omzetting moet voltooid zijn tegen 5 juni 2011.

Overzicht van de omzettingen

België, Noorwegen (ook via cao), Portugal (sinds 6 mei 2009), Groot-Brittannië (tekst gestemd in het parlement op 6 april 2010), Oostenrijk, Zweden (begin maart 2011) zijn (bijna) klaar met de omzetting. Op een vergadering van het Europees Vakverbond op 3 maart 2011 bleek dat:

- Frankrijk een wet heeft goedgekeurd die de regering toelaat de arbeidswetgeving per ordonnantie te wijzigen en zo een debat in het parlement te vermijden;

- Duitsland gestart is met de omzetting in oktober 2010 en de bestaande wet zal aanpassen. De DGB verwacht dat de richtlijn op korte termijn wordt omgezet. De tekst zou op 17 maart door het Parlement in eerste lezing moeten worden aangenomen en op 27 mei definitief worden goedgekeurd;
- in Italië de regering geen enkel initiatief heeft genomen. Daarom onderhandelen de Italiaanse sociale gesprekspartners over een omzettingstekst, die zij aan de regering zullen voorleggen;
- de Spaanse vakbonden op 15 december 2010 een advies aan de regering hebben gestuurd. Zij verwachten dat de richtlijn letterlijk wordt omgezet.

Het ziet er niet naar uit dat de nationale omzettingen nog voor veel vooruitgang zullen zorgen in de tekst van de herziening van de richtlijn, behalve in Zweden waar twee vergaderingen per jaar voorzien zijn. Het is dus aan de delegees om gunstigere akkoorden te (her)onderhandelen.

jean-luc.struyf@abvv.be

Studiedag EFI: hefboom of utopie?

Het ABVV organiseert een studievoormiddag over de Economische en Financiële informatie (EFI) die door ondernemingen moet gegeven worden.

"EFI's zijn veel te ingewikkeld en enkel leesbaar voor boekhouders". Dat is een veelgehoorde stelling die we via deze studievoormiddag willen ontkrachten. We laten een bedrijfsrevisor die gespecialiseerd is in EFI's aan het woord: welke aspecten van de EFI's moet men zeker in het oog houden en hoe kunnen ze helpen om het syndicaal werk binnen de onderneming te bevorderen? De bedrijfsrevisor zal ook meer uitleg geven over zijn taak en zijn toegevoegde waarde voor afgevaardigden. Twee syndicaal afgevaardigden zullen meer uitleg geven over hun praktijkervaringen binnen de Ondernemingsraad en met EFI's. We ronden de voormiddag af met met vragen en getuigenissen uit de zaal en uiteraard is er dan gelegenheid om te netwerken.

De studiedag vindt plaats op **7 april, van 9u30 tot 12u30**, in de hoofdzetel van het ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel.

Voor meer info, het gedetailleerd programma en om je in te schrijven:

ines.roelandt@abvv.be

ines.derouselle@abvv.be

conchetta.carmina@abvv.be

Duwtje in de rug voor de informatie-verstrekking over pensioenrechten

Publicatie: Uw sociale zekerheid in gevaar

'Uw sociale zekerheid in gevaar', dat is de titel van het boek dat Jef MAES directeur van het sociaal departement van de federale ABVV-studiedienst, schreef. Het boek is een scherp en prikkelend relaas over de geschiedenis en de toekomst van onze sociale zekerheid. Hij schreef dit boek in persoonlijke naam.

Er wordt verteld hoe onze voorgangers de sociale zekerheid steen voor steen opbouwden. Het maakt ook duidelijk hoe de sociale zekerheid in financiële problemen kwam doordat haar almaar meer kosten ten laste gelegd werden. Er wordt ook een haarscherpe analyse gegeven over waarom een splitsing geen oplossing brengt.

De auteur haalt aan dat we ons op een keerpunt bevinden en dat het nodig is om het debat ten gronde te voeren. Wat wil men met onze sociale bescherming?

Het boek is een werkinstrument ten behoeve van de geïnteresseerde lezer met de bedoeling zo het debat te verrijken.

De instanties van het ABVV zijn niet gebonden door het boek, de bedoeling is om een bijdrage te leveren aan dit zo belangrijk debat.

Het boek kan telefonisch besteld worden (02 289 01 70) of via www.linxplus.be. De prijs bedraagt 13,50 euro (normale boekhandelprijs: 15,00 euro).

Accurate informatie over zijn toekomstige pensioenrechten laat een werknemer toe meer bewuste loopbaankeuzes te maken. Met dat doel voor ogen werd maatregel 44 opgenomen in het Generatiepact.

Dergelijke informatie is onontbeerlijk. Niet alleen omdat de werknemer zo bewuste keuzes kan maken (doorgaans gaat het niet om een vrijwillige keuze maar een noodzaak) maar omdat de werknemer eenvoudigweg recht heeft op deze informatie. Wie rechten opbouwt in de sociale zekerheid, moet hierover correct geïnformeerd worden.

In het werknemersstelsel werden er de laatste jaren ter zake heel wat inspanningen geleverd. Vanaf de leeftijd van 55 jaar krijgt de werknemer een raming van zijn pensioenbedrag. Vóór die leeftijd kan hij dat aanvragen. Op de website mypension.be kan hij zijn pensioenrechten online consulteren. In de sector van de zelfstandigen en de overheidssector staat men heel wat minder ver.

Nochtans voorzag het Generatiepact een correcte en geïntegreerde informatie over de stelsels heen tegen 2010! De Nationale Arbeidsraad gaf hierover een advies in 2007 en engageerde zich om een evaluatie te maken. Die evaluatie geeft een volledig overzicht van de reglementaire evolutie de laatste jaren. De sociale partners betreuren de trage vooruitgang en stellen vast dat men enkel in het werknemersstelsel in de opzet geslaagd is. Voor de zelfstandigen en de ambtenaren is het nog minstens wachten tot 2013.

Dit is betreurenswaardig, aangezien gemengde loopbanen meer en meer de regel worden. In de overheidssector gaat het proces traag omdat er een karrenvracht aan historische gegevens verzameld moet worden. Bovendien is de sector erg omvangrijk en bestaan er tal van organisatieniveaus en geledingen. Sinds 1 januari van dit jaar worden alle nieuwe loopbaangegevens opgeslagen, maar het opladen van de historische gegevens zal nog heel wat tijd in beslag nemen. In de zelfstandigensector vormt de

schrik van de sociaal verzekeringskassen om hun informatie uit te wisselen een probleem. Informatiedeling is noodzakelijk om op geïntegreerde wijze de toekomstig gepensioneerde te informeren!

In het nieuwe NAR-advies van 2 maart geven de sociale partners unaniem aan dat er een tandje bijgezet moet worden en dit door intensief overleg met de betrokken pensioeninstellingen en met de sociale partners

De Lissabonstrategie heeft gefaald

Zowel Frank VANDENBROUCKE en K. VLEMINCKX als Bea CANTILLON namen de laatste maanden de Lissabonstrategie onder de loep en meer specifiek de focus op het "Scandinavische model" als ultieme sociale beschermingsstrategie. Beiden concluderen dat de Lissabonstrategie gefaald heeft, zeker voor het luik sociale bescherming of inclusie.

CANTILLON hekelt het gebrek aan evenwicht tussen de economische, sociale en ecologische pijler. De strategie om de armoede uit te roeien via economische groei en jobcreatie heeft niet gewerkt. Er was economische groei, er werden nieuwe jobs gecreëerd maar ook de armoede nam toe. VANDENBROUCKE en VLEMINCKX komen tot eenzelfde conclusie. De nieuwe jobs kwamen de jobloze gezinnen weinig of niet ten goede.

Beide onderzoeken bevestigen de ontwaarding van de sociale uitkeringen. Volgens CANTILLON is de (bewuste) beleidskeuze om te investeren in nieuwe sociale risico's die vooral werkenden ten goede komen (kinderopvang, dienstencheques, tijdskrediet, ...) hier de oorzaak van. De andere auteurs wijzen vooral de stijgende uitgaven in/voor de gezondheidszorgen met de vinger. De waarheid zal ergens in het midden liggen.

De auteurs pleiten net als wij voor een versterking van het Europees sociaal beleid zodat men kan spreken over een gelijke en vooral gelijkwaardige aanpak ten aanzien van de economische en de tewerkstellingspijler.

celien.vanmoerkerke@abvv.be

Onterecht ontslag van een zwangere werkneemster

Een werkneemster liet aan haar werkgever per sms weten dat ze in de namiddag verlof zou nemen omdat ze het feit dat ze zwanger was van haar derde kindje wou vieren met haar man. De werkgever had haar per sms geantwoord dat hij liever had dat ze in de toekomst het verlof op voorhand aanvraag.

Drie dagen later stuurde haar werkgever haar een aangetekende brief dat ze ontslagen was mits een opzegvergoeding van 3 maanden loon om reden dat ze niet meer paste in het team, wrijvingen veroorzaakte, de werksfeer aantastte en een negatieve invloed had op het werk zelf. Betrokkene heeft bij de politie de inhoud van de verstuurde en ontvangen sms laten vaststellen bij PV alsook de nummers van de afzenders.

Betrokkene betwistte dit ontslag en vorderde de beschermingsvergoeding van 10.440 € op grond van de wettelijke bescherming tegen ontslag bij zwangerschap.

In eerste aanleg gaf de rechter haar ongelijk. Hij vond dat het niet bewezen was dat de werkgever bij het ontslag op de hoogte was van haar zwangerschap,

want de werkgever betwistte niet alleen dat hij de eerste sms gekregen had maar eveneens dat hij de tweede sms verstuurd had!

In beroep, voor het Arbeidshof, kreeg ze gelijk. De rechter had de gsm-nummers uit het PV vergeleken met het nummer vermeld op het visitekaartje van de werkgever en de gsm-factuur van de werkneemster en kwam tot de vaststelling dat die nummers identiek waren. De bewering van de werkgever dat hij het bericht niet gekregen had, was dan ook vals. Voorts werden de andere redenen die de werkgever ter rechtvaardiging van het ontslag inriep als niet bewezen afgewezen. De vrouw kreeg bijgevolg de beschermingsvergoeding toegewezen.

De uitspraak is relevant in de mate dat een smsbericht als geldig bewijsmiddel aanvaard werd, weliswaar was er ook een bevestiging bij politie-PV waarvan de rechter gebruik gemaakt heeft. De vraag is of bij gebreke van dit PV de uitspraak dezelfde zou zijn geweest.

(ref: AH Brussel, 11 februari 2011, inzake S.L. t.BVBA L.F.)

hilde.duroi@abvv.be

Equal Pay Day

Vrijdag 25 maart 2011 organiseerden ABVV en zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging de 7de editie van Equal Pay Day. Met de slogan "Minder verdienen is langer werken" en de baselines "Je loon bepaalt je pensioen. Geef vrouwen hun verdiende loon" focust de campagne 2011 op de gevolgen van het loon voor het latere pensioen. Tal van acties vonden plaats op openbare plaatsen en in bedrijven. Daarnaast promoten ABVV en zij-kant de Britse film 'Made in Dagenham' - over de strijd voor gelijk loon V/M in de Fordfabriek - momenteel te zien in de bioscoop.

Meer informatie vind je terug op: www.equalpayday.be en www.abvv.be

ECHO REGIO'S

Naar een niet-contractuele begeleiding van de werklozen

Sinds 30 juni 2010 worden jonge werkzoekenden van minder dan 25 jaar die zich voor de eerste maal inschrijven na hun studies, onderworpen aan een nieuwe begeleidingsregeling. Die is niet langer "contractueel", maar wel verplicht. Het ABVV-Brussel laakte al sinds lange tijd het *schijnbaar contractuele karakter* van het CPP (contrat de projet professionnel). Immers, de voorwaarden voor het vrijwillig ondertekenen van een dergelijke overeenkomst waren nooit voorhanden en bovendien had de openbare tewerkstellingsdienst de macht om in alle duidelijkheid *eenzijdige administratieve handelingen* te stellen. Zo zag dan in juni 2010 een nieuw, niet-contractueel mechanisme voor het CPP, namelijk de "Construction du Projet Professionnel" (Opbouw Beroepsproject), het licht.

Het Beheerscomité van Actiris besprak onlangs het voorstel om de verplichte begeleiding uit te breiden tot alle Brusselse werklozen van 18 tot 49 jaar op basis van

de vaststelling dat slechts 33% van die mensen in het kader van het vroegere (vrijwillige) CPP gevolgd werden. Noteer dat deze uitbreiding besproken werd ... zonder ernstige evaluatie van de gevolgen van de verplichte begeleiding van jongeren van minder dan 25 en zonder rekening te houden met het bestaande aanbod aan jobs en beroepsopleidingen.

Het Beheerscomité van Actiris sprak zich uiteindelijk uit voor een veralgemening van de nieuwe CPP-regeling tot alle werkzoekenden maar – belangrijke nuance – op een niet-verplichte basis. Met uitzondering van de schoolverlaters voor wie de nieuwe regeling verplicht blijft, zullen alle andere werkzoekenden voortaan van de openbare tewerkstellingsdienst systematisch een geïndividualiseerde hulp bij de opbouw van hun beroepsproject aangeboden krijgen, maar zonder enige verplichting noch contractuele verbintenis.

samuel.droolans@abvv.be
& eric.buysens@abvv.be

Stadseconomie en preciaire arbeid

Het ABVV-Brussel en de Centrale Culturelle Bruxelloise, asbl, organiseren hun zesde forum: « Syndicalisme en sociale ontwikkeling van de stad ». De syndicale antwoorden op het toenemend preciaire karakter van de arbeid in Brussel staan daarbij centraal.

Woensdag 30 maart 2011, van 9:00 tot 16:00, in het Achtenhuis (ACOD), Fontainasplein in 1000 Brussel.

Inlichtingen en inschrijving bij veronique.bel@fgtb.be

Informatiedossier Sociale innovatie in de Vlaamse bedrijfspraktijk

Sociale innovatie op organisatieniveau is een relatief nieuw en jong begrip. Het gaat om het toepassen van duurzame veranderingen die zowel de performantie van de organisatie als de kwaliteit van de arbeidsorganisatie verhogen.

Dit informatiedossier sluit de eerste fase van het onderzoek af. Daarin wordt het begrip sociale innovatie vergeleken met gelijkaardige concepten uit de literatuur (zoals High Road Innovation, High Performance Work Systems, en de moderne sociotechniek).

In drie gevalstudies wordt uitvoerig beschreven hoe sociale innovatie concreet vorm krijgt op organisatieniveau.

In een tweede fase zullen nog meer gevalstudies uitgewerkt worden.

*Uitgever:
Stichting Innovatie & Arbeid*

Auteur: Liselotte Hedebouw

Prijs: 7.50 €

*Bestellen en downloaden:
<http://www.serv.be/stichting/publicatie/informatiedossier-sociale-innovatie-de-vlaamse-bedrijfspraktijk-deel-1>*

Nood aan langetermijnvisie voor onderzoek

De reeds fel bekritiseerde 'kaasschaafmethode' van Vlaams minister van Begroting Philippe Muyters (N-VA) heeft ook de budgetten voor Wetenschaps- en Innovatiebeleid sterk geraakt. Daardoor ondergraaft de Vlaamse Regering de fundamenten van onze toekomstige economische groei en worden de loopbaanperspectieven van de Vlaamse onderzoekers steeds onzekerder.

Ondanks de sterke nadruk op het belang Wetenschap en Innovatie (W&I) in het Pact 2020 en in het Vlaamse Regeerakkoord, heeft de huidige Vlaamse Regering de voorbije twee jaar ongeveer 68 miljoen euro bespaard op W&I. Wat de begroting 2011 betreft betreuren we als Vlaams ABVV het ontbreken van een duidelijk meerjarenperspectief op de overheidsinvesteringen in Wetenschaps- en Innovatiebeleid. We verwachten van de Vlaamse Regering een duidelijk groeipad naar het behalen van de 3%-norm. De discussie over het behalen van dit groeipad dient volgens het Vlaams ABVV gevoerd te worden in termen van het heroriënteren van bepaalde niet-innovatieve vormen van bedrijfssteun (bijv. strategische investeringssteun, win-win-lening,...) en de mogelijkheid tot het aanboren van nieuwe fiscale inkomsten.

Onderzoekers verdienen beter statuut

De besparingen van de afgelopen twee jaar hebben ook gevolgen voor de werkzekerheid van de onderzoekers aan de Vlaams kennisinstellingen. De laatste 10 jaar is het aantal onderzoekers met bursalen aan Vlaamse universiteiten sterk toegenomen. Zo zijn steeds meer onderzoekers voor hun inkomen afhankelijk van het behalen van een tweede of derde onderzoeksbeurs. Deze evolutie versterkt de neerwaartse druk op de slaagpercentages van de beursaanvragen bij het FWO.

De grote verscheidenheid aan beursstelsels binnen het Vlaamse onderzoekslandschap leidt tot sterk uiteenlopende statuten op het vlak van verloning en sociale rechten voor mensen die in se hetzelfde werk doen, veelal in dezelfde instelling (met

eigen reglementen). Dat het niet over 'echte' werknemers (bursalen) gaat en/of niet over medewerkers op de loonlijst van de universiteit zelf, maken dat bepaalde universiteiten hierin een alibi vinden om deze medewerkers op hun werkvloer eenzelfde arbeidsbescherming als het 'eigen personeel' te ontzeggen.

Een groep die hierbij bijzondere aandacht verdient zijn de postdocs. Deze onderzoekers beschikken nu vaak over erg onzekere loopbaanperspectieven. Aan deze precariteit kan enerzijds tegemoet gekomen worden door een uitbreiding van het aantal ZAP-mandaten (professoren) – dat de laatste jaren in tegenstelling tot het aantal doctoraten nagenoeg constant bleef – en anderzijds door het (her)invoeren van een systeem van vaste onderzoekers, naar analogie van de vroeger bestaande Vaste Fondsen bij het FWO.

Vlaams ABVV steunt acties onderzoekers

Als Vlaams ABVV verzetten we ons tegen iedere vorm van preciaire tewerkstelling, ook als dit groepen betreft die we daar doorgaans niet meteen mee associëren.

Fundamenteel speelt het bevorderen en aanmoedigen van wetenschappelijk onderzoek en innovatie in onze maatschappijvisie een cruciale rol. Niet alleen omwille van de bijdrage aan het vergroten van de menselijke kennis, maar ook omdat onze economische groei en tewerkstelling er in belangrijke mate op gestoeld is. Het waarborgen van de aantrekkelijkheid van academische onderzoekscarrières is daarom ook vanuit interprofessioneel oogpunt een belangrijk aandachtspunt.

Om deze redenen steunt het Vlaams ABVV de beide petitie's die vanuit het onderzoeksveld werden opgezet om betere financiering en arbeidsvoorwaarden te vragen aan de Vlaamse Regering voor onderzoekers.

De **petities** kunnen via volgende links ondertekend worden:

Petitie "onderzoekers in actie": www.onderzoekersinactie.be; Petitie "beter statuut personeel academisch onderzoek": www.petitiononline.com/bspao/petition.html

mkoocheki@vlaams.abvv.be

Hervorming van de economische expansiesubsidies: zonnepanelen

Sinds meerdere maanden buigt de SCESRW, de Economische en Sociale Raad van het Waals Gewest, zich over de hervorming van de economische expansiesubsidies. De voorstellen voor een hervorming van het systeem voor de toekenning van subsidies en premies moeten zorgen voor de samenhang met het herstelplan dat onder de vorige legislatuur opgestart werd, met de anticrisismaatregelen die werden ingevoerd en herbevestigd, en met de bijkomende krachtlijnen van het nieuwe Marshallplan. In dit artikel gaan we in op één van de subsidieregelingen op het vlak van duurzaam energieverbruik (DEG), nl. de subsidies voor de installatie van zonnepanelen.

De DEG-subsidieregelingen

Voor zover ondernemingen geen deel uitmaken van de sectoren die van DEG-subsidies zijn uitgesloten, hebben ze, afhankelijk van de omvang en de locatie, recht op subsidies van 20 tot 50% voor de installatie van zonnepanelen. Deze uiterst aantrekkelijke subsidies hebben heel wat ondernemingen overtuigd dit soort investeringen te doen. Sinds 2007 zijn de dossiers over investeringen in zonnepanelen, zowel wat het aantal als het budgettaire aspect betreft, aanzienlijk gestegen, met een echte uitschieter in 2011 (kost vermenigvuldigd met 215 t.o.v. 2007).

In de wetenschap dat het bedrag dat voor 2011 ingeschreven is in de gewestbegroting voor duurzaam gebruik van energie zou oplopen tot 25 miljoen aan actiemiddelen en tot 13,285 miljoen aan betalingsmiddelen, zou de fotovoltaïsche technologie alleen al twee keer het beschikbare budget aan actiemiddelen en vier keer dat voor betalingsmiddelen vereisen. Deze vaststelling is niet zonder gevolgen voor het volledige mechanisme van de economische expansiesubsidies. Als hier niets aan wordt gewijzigd, zouden de bijkomende bedragen die het Waals Gewest zou toekennen voor investeringen in fotovoltaïsche

technologie ten koste kunnen gaan van andere werkgelegenheidsondersteunende mechanismen. Vergeten we ook niet dat geen enkel zonnepaneel noch op Belgisch, noch op Waals grondgebied wordt gefabriceerd. Afgezien daarvan mag men niet vergeten dat, uitgaande van een levensduur van ongeveer 20 jaar voor zonnepanelen, de ondernemingen die dit soort investeringen doen, een positief rendement (premies exclusief) van 5% per jaar halen. Reken je daar de investeringspremies van het Waals Gewest bij, dan loopt dat rendement voor de onderneming op tot meer dan 9% per jaar.

Besluit

Aangezien het aantal aanvragen voor investeringspremies voor de installatie van zonnepanelen jaar na jaar toeneemt, is het hoog tijd dat deze maatregel hervormd wordt, om de kosten ervan binnen de perken te houden. Het inzetten van aanzienlijke overheidsmiddelen voor een substantiële verhoging van de rentabiliteit van de ondernemingen, ook onder mom van duurzaam energieverbruik, is niet goed te keuren. De verschillende maatregelen die genomen moeten worden voor de hervorming van de premies voor duurzaam energieverbruik, moeten kaderen in een rationeel gebruik van openbare middelen ten gunste van de ondernemingen. Rekening houdend met deze elementen heeft het Bureau van de Waalse Intergewestelijke van het ABVV zich uitgesproken voor het schrappen van fotovoltaïsche installaties als investeringen die in aanmerking komen voor gewestelijke stimuli voor KMO's of grote ondernemingen.

Hierbij moet erop worden gewezen dat deze maatregel geen gevolgen zou mogen hebben voor de werkgelegenheid in de fotovoltaïsche sector, gezien het grote rendement (ook zonder premies) voor ondernemingen die dergelijke installaties hebben aangeschaft.

Gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Lancering platform tegen de plannen voor een trans-Atlantische markt

In alle stilte werken de Europese Unie en de VS aan plannen voor een trans-Atlantische Markt. Doel? Een grotere liberalisering van het financieel en het handelsverkeer, in het kader van een gemeenschappelijk veiligheids- en juridisch beleid, tussen de EU en de VS. Deadline? 2015... morgen dus!

Deze plannen dreigen zware gevolgen te hebben voor ons democratisch systeem op een hele reeks vlakken: financiën en overheidsdiensten, aanvallen op de fundamentele vrijheden, hegemonie van de multinationals ...

Om dit proces aan te klagen en deze helse machine te stoppen, wil CEPAG een platform oprichten waarbij iedere geïnteresseerde persoon en organisatie die de democratische waarden respecteert, kan aansluiten.

Een eerste informatiebijeenkomst wordt georganiseerd door CEPAG en de "Centrale culturelle Bruxelloise", met de voorstelling van een gedetailleerde studie over de trans-Atlantische Markt en de gevolgen ervan, gevolgd door een discussie over een gemeenschappelijke mobilisatie en strategie. Afspraak op maandag 21 maart 2011 om 9u in de Espace Jacquemotte – Zaal Tanganyika – Hoogstraat, 39 – 1000 Brussel.

Inschrijven kan bij Dominique Losson (081/26.51.54 – dominique.losson@cepag.be) vóór 16 maart 2011.

Arbeidstijdrichtlijn - standpunt van het EVV

In ons januarinummer schreven wij over de lancering door de Europese Commissie van de tweede fase in de raadpleging van de sociale partners over de herziening van de arbeidstijdrichtlijn.

Sindsdien bepaalde het EVV zijn standpunt. Het stelt dat de Commissie onvoldoende rekening gehouden heeft met de eisen van de vakbonden, nl. afschaffing van de "opting out" mogelijkheid, behoud van de huidige referentieperiodes, eerbiediging van de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie betreffende wachttijd en inhaalrust.

Als met deze elementen geen rekening gehouden wordt, zal het EVV niet aan de onderhandelingstafel met de werkgevers plaatsnemen.

Nieuwe gegevens over de sociale bescherming in Europa

De FOD Sociale Zekerheid heeft een nieuwe brochure uitgegeven met gegevens uit het Europees systeem van geïntegreerde statistieken voor de sociale bescherming (ESSOBS). Dankzij deze nieuwe statistische gegevens kan een betere vergelijking worden gemaakt tussen de uitgaven- en financieringsniveaus van de sociale beschermingsstelsels in de verschillende Lidstaten.

De term 'sociale bescherming' vanuit het perspectief van de Europese Unie is breder dan onze stelsels van sociale zekerheid en bijstand en dekt ondermeer alle types van collectieve verzekeringen, evenals een breed gamma van diensten en voorzieningen die direct aan de bevolking worden geleverd. De classificatie in "functies" verschilt ook van de takken in onze sociale zekerheid.

Ook al gaat het om grove gegevens, toch kunnen er bepaalde lessen uit worden getrokken:

- Uitgedrukt als percentage van het BBP is het niveau van de uitgaven in België (26,8%) nagenoeg gelijk aan het Europese gemiddelde (26,2%).

- In België is het aandeel van de werkgeversbijdragen (als % van het BBP) in de financiering (12,2%) hoger dan het gemiddelde van de 27 lidstaten (10,4%), terwijl het aandeel van de persoonlijke bijdragen (5,9%) nauwelijks hoger is dan het Europese gemiddelde (5,4%) en het aandeel van de openbare financiering (9,1%) ligt lager (10,3%).
- Het percentage van onze uitgaven in de gezondheidszorg bedraagt slechts 7,3% van het BBP, wat overeenstemt met het gemiddelde van de 27 Lidstaten (7,4%).
- Een belangrijk verschil: onze uitgaven voor de werkloosheid bedragen 3,3% van het BBP, dus veel meer dan het Europese gemiddelde (1,3%). Dit verschil is echter te wijten aan het feit dat de uitkeringen van lange duur bij ons onder de werkloosheid blijven vallen, terwijl ze in de andere landen na zekere tijd onder andere functies vallen (sociale bijstand, invaliditeit).

Voor wie het document wil raadplegen:
<http://www.socialsecurity.fgov.be/docs/nl/publicaties/brochure-sespros-2011-nl.pdf>

estelle.ceulemans@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

- Rudy DE LEEUW en Sharan BURROW van het IVV ontmoetten op 8 februari de ambassadeur van Egypte in het kader van een mondiale protestactie. Ze eisten de overgang naar een democratisch regime én de gerechtelijke vervolging van de verantwoordelijken voor de bloedige repressie van de vreedzame betogingen.
- Tijdens een wereldwijde actieweek voerden ABVV en AC op 16.2 actie aan de Mexicaanse ambassade opdat de Mexicaanse overheid zou stoppen met de aanhoudende inbreuken op de vrijheid van vereniging.
- ABVV en IVV steunen de campagne 'Play Fair at the Olympics' en verzoeken BOIC en IOC respect voor de rechten van alle werknemers die de Olympische Spelen mogelijk maken.

IVV wil urgentieprogramma voor Arabische vakbonden

Van Noord-Afrika over het Midden-Oosten tot de Golfstaten, de massale volksdemonstraties tegen de autoritaire regimes, corruptie, armoede, werkloosheid, ... hebben de Arabische wereld in rep en roer gezet. En die revolutionaire beweging voor politieke en sociale democratie is nog verre van beëindigd. Ook vakbonden en stakerscomités (zoals o.m. in Tunesië, Egypte en Bahrein) hadden een belangrijke rol in de hervormingsacties.

Redenen te over voor het Internationaal Vakverbond (IVV) voor het organiseren van een speciale coördinatiebijeenkomst (Amman, 28/02-01/03), waarop ook het Internationaal Departement van het ABVV aanwezig was. Daar werd de dringende oprichting van een internationaal solidariteitsfonds bepleit. Het bestaande IVV-fonds is immers niet voorzien op de recente problemen.

De vakbonden kunnen immers een regulerende factor zijn in de nieuwe politieke en sociaal-economische ontwikkelingen. Maar daarvoor hebben ze

structurele en organisatorische knowhow nodig, hetgeen voldoende financiële middelen en expertise op onder meer het vlak van communicatie, wetgeving, vorming, enz impliceert.

In eerste instantie wordt gefocust op Tunesië en Egypte. In Tunesië is IVV-lid UGTT (Union Générale Tunisienne du Travail) momenteel de enige ietwat georganiseerde sociale kracht in het land, maar zijn impact dient op korte termijn versterkt. In Egypte moet dringend een structuur van onafhankelijke vakbonden uitgebouwd in plaats van de bestaande "staatsvakbond" ETUF (Egyptian Trade Unions Federation).

Volgende stap in het IVV-urgentieprogramma in de regio is steun aan landen waar nieuwe vakbonden moeten worden opgericht of waar aanpassingen van het syndicalisme zich noodzakelijkerwijze zullen opdringen aan de nieuwe politieke en sociale realiteit (Jemen, Libië, Bahrein, Oman, ...).

christian.vancoppenolle@abvv.be