

INHOUD

Economie 2

- Tweejaarlijks verslag
armoedebestrijding:
de vrijmaking van de
energiemarkt aan de
kaak gesteld
- Ecocheques en niet-
recurrente bonussen:
nieuwe cao's

Ondernemingen 3

- Welzijn op het werk:
twee nieuwe kb's

Sociaal beleid 4

- NAR-advies voor
een beter sociaal statuut
van de kunstenaars

Sociale ombuds 5

- Hoofdelijke
aansprakelijkheid –
Zaak Omalet –
C-245/09-22.12.2010

Echo regio's 5-7

- De Haven van Brussel,
ruggengraat van de
stadseconomie
- Alternatieve Vlaamse
jobkorting
- De CWASS komt op gang

Europa & Internationaal 8

- Herziening van de
arbeidstijdrichtlijn –
2e consultatieronde
- Wereld Sociaal Forum:
het ABVV zal er bij zijn!

Controle over de energieprijzen moet inflatie drukken.

Aan de index raken is geen optie!

Het antwoord van het ABVV op de versnellende inflatie zijn dringende maatregelen om de koopkracht van werknemers en uitkeringstrekkers te vrijwaren. De veel te snelle indexering van de parameters die de energieleveranciers gebruiken bij hun tarieven ten gevolge van evoluties op de internationale grondstoffenmarkten, en de onrealistische samenstelling van de parameter die de leveranciers gebruiken inzake hun productiepark, zijn de kern van het inflatieprobleem in België en worden niet opgelost door aan de index te morrelen. De nakende omzetting van de nieuwe gas- en elektriciteitsrichtlijn in Belgisch recht biedt de ideale gelegenheid om aan tariefcontrole te doen en eventueel maximumtarieven in te voeren voor gas en elektriciteit.

Op basis van de vooruitzichten van het Planbureau zou de jaarinflatie (NICP) in 2011 op 2,5% uitkomen, tegenover 2,19% in 2010 en -0,05% in 2009. In december bedroeg de inflatie opnieuw 3,1%. De groeivoet van de gezondheidsindex zou in 2011 gemiddeld 2,2% bedragen, tegenover 1,67% in 2010 en 0,59% in 2009.

In augustus 2010 werd de spilindex voor de overheidszeden en sociale uitkeringen overschreden. De volgende overschrijding van de spilindex wordt voorspeld voor juli 2011. Aan de oorsprong van deze evoluties ligt volgens alle observatoren de evolutie van de energieprijzen. De NICP zonder energieprijzen bedroeg in december immers slechts 1,55%, exact de helft van de totale NICP.

Rapporten van de Nationale Bank van België en van de CREG bewijzen dat er een sluipend effect is van de manier waarop de eindenergieprijzen tot stand komen en toenemen, zowel op de kosten van ondernemingen als op de consumptieprijsindex. Dat tast ons concurrentievermogen aan én zadelt de gezinnen en bedrijven met hoge en onvoorspelbare energiefacturen op. Dit wordt voor een groot deel veroorzaakt door een niet-representatieve samenstelling van de tarieven die aan de klanten worden aangerekend.

Bij een eventuele olieschok zou het effect op de Belgische economie groter en negatiever zijn dan in de ons omringende landen. De werkgevers vinden dat het antwoord moet gezocht worden in een aanpassing van de indexkorf of van de automatische loonindexering zoals die nu bestaat.

Nu de omzetting van het derde pakket van de gas- en elektriciteitsrichtlijn in de Belgische wetgeving binnenkort wordt gestemd, herhalen we als vakbond dat er - zolang de vrijmaking van de gas- en elektriciteitsmarkt zulke slechte resultaten oplevert voor de consumentenprijzen - er een gecontroleerde gas- en elektriciteitsprijs moet komen.

De Nederlandse expertise kan hiervoor als basis dienen: de frequentie van tariefaanpassingen van klanten met een variabel contract (meer dan 80% van de consumenten van elektriciteit) van 1 maand (huidige situatie) zou op 6 maanden moeten worden gebracht en tariefverhogingen zouden bijvoorbeeld 6 maanden op voorhand aan een comité moeten worden voorgelegd, dat hierover uitspraak moet doen. Ook zouden nieuwe tarieven pas na een aantal maanden na de uitspraak in voege mogen treden. Een bijkomende vraag is de invoering van maximumprijzen. **In elk geval is het nu het moment voor de regering om de door Europa gevraagde wetgevende initiatieven te nemen, onder meer om de kleine consument te beschermen.**

Nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing en aanpassing van de berekeningsmodule op de ABVV-website

De nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing, geregeld volgens Koninklijk Besluit van 1 december 2010 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 december 2010, worden op onze website geplaatst. Zo wordt het ook mogelijk zelf de vernieuwde berekeningsmodule te gebruiken, die up to date is gebracht. Heel wat bedragen zijn gewijzigd, zeker in de schalen, omdat de federale jobkorting met ingang van 1 januari 2011 maandelijks wordt verrekend in de bedrijfsvoorheffing. De Vlaamse jobkorting daarentegen is afgeschaft en de federale jobkorting die sinds 2007 in mei werd toegekend, is nu in de maandelijks schaal geïntegreerd.

Het barema van de bedrijfsvoorheffing geeft de belasting weer die vanaf 1 januari 2011 ingehouden wordt op bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen die per maand worden uitbetaald. Een eenvoudige regel van 3 wordt toegepast indien loontrekkenden per 14 dagen of per week worden betaald. Voor meer informatie kan u terecht bij Christophe Quintard (02 506 82 75) of Maureen Verhue (02 506 82 24).

Tweejaarlijks verslag armoedebestrijding: de vrijmaking van de energiemarkt aan de kaak gesteld

In december 2010 vroeg Philippe COURARD, Staatssecretaris voor Sociale Integratie en Armoedebestrijding, aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) een advies over het tweejaarlijks verslag van het Steunpunt bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting over de periode 2008-2009.

Het vierde hoofdstuk van dit verslag handelt over "Energie en water: naar een effectief recht". Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de verbruiker op de vrijgemaakte energiemarkt.

Volgens het Steunpunt armoedebestrijding kunnen de problemen als gevolg van de liberalisering niet meer als kinderziektes beschouwd worden. Volgens de twee grootste beheerders is er in Vlaanderen in het najaar van 2009 een toename van het aantal gezinnen met betalingsmoeilijkheden vastgesteld met maar liefst 13%. In het Waalse Gewest is het aantal klanten met betalingsproblemen in 2008 met 4,8% gestegen voor elektriciteit en met 7,1% voor gas.

In zijn advies van 21 december stelt de CRB impliciet (in tegenstelling tot 2007 waar hij dit expliciet deed) dat er niet langer gesproken kan worden van kinderziekten en dat de eerste slachtoffers steeds weer de kansarmen zijn.

In het verslag wordt ook gesteld dat de diverse overheden sociale maatregelen genomen hebben en dat interessante initiatieven ontwikkeld werden om de sociale bescherming van de verbruikers te verzekeren.

Opnieuw is het dus de gemeenschap die moet ingrijpen om de dwalingen van de onaantastbare liberalisering bij te sturen...

Tweejaarlijks verslag Steunpunt bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting 2008-2009 (<http://www.armoedebestrijding.be/tweejaarlijksverslag5.htm>).

Sebastien.storme@abvv.be

Ecocheques en niet-recurrente bonussen: nieuwe cao's

Op de laatste plenaire zitting van de NAR werden de cao's m.b.t. de ecocheques (cao 98) en de niet-recurrente financiële bonussen (cao 90) aangepast.

In beide dossiers werd vooruitgang geboekt. Zo bijvoorbeeld op het vlak van de gelijkstelling van de periodes die gedekt zijn door jongeren- of seniorenvakantiegeld.

Wat de ecocheques betreft verkregen we:

- de uitbreiding van de lijst tot voedingsproducten met het Europese biologische productielogo;
- dat - als het totale bedrag van de ecocheques lager is dan 10 euro - de mogelijkheid bestaat om dat bedrag, verhoogd met 50%, te voegen bij de bezoldiging (d.w.z. met betaling van sociale bijdragen en belastingen).

Voor cao 90 verkregen we:

- een formalisering van de documenten en verplichte vermeldingen die ingevuld moeten worden met het oog op een betere opvolging en controle (aanwezigheid van een vakbondsafvaardiging, bestaan van een preventieplan, niet individuele doelstellingen);
- de vormcontrole gaat voortaan ook over de procedure bij betwisting van de evaluatie van de resultaten.

Tot slot geven we nog mee dat het ABVV de enige organisatie was die duidelijk voorstander was van de opname van de perioden waarin zwangere vrouwen van het werk verwijderd worden en van het vaderschapsverlof, in de verplicht gelijkgestelde periodes voor de berekening van de ecocheques en de bonussen.

christophe.quintard@abvv.be

Welzijn op het werk: twee nieuwe kb's

In het Belgisch Staatsblad van 28 december 2010 verschenen 2 nieuwe kb's die betrekking hebben op welzijn op het werk. Ze zijn allebei gedateerd op 15 december 2010, en traden op 1 januari van dit jaar in werking. Een overzicht van de belangrijkste bepalingen.

Reglementering inzake eerste hulp: nieuwe definitie, nieuwe voorwaarden

Het kb bevat een nieuwe definitie van eerste hulp. Deze is beperkter dan wat vroeger werd bedoeld met EHBO. De notie dringende verzorging is immers verdwenen, omdat deze zorgen specifieke procedures en bekwaamheden vereisen om te kunnen worden verstrekt (bijvoorbeeld door een arts of verpleegkundige). De eerste hulp wordt geboden door de werknemer die hiertoe tenminste de vereiste vorming en bijscholing heeft gevolgd. Een jaarlijkse bijscholing is nodig, tenzij uit de risicoanalyse, en na voorafgaand advies van de arbeidsgeneesheer, blijkt dat een meer in de tijd gespreide bijscholing mogelijk is.

Organisatie eerste hulp op basis van een risicoanalyse

De werkgever stelt zelf vast wat nodig is voor de organisatie van de eerste hulp. Dit gebeurt in overleg met de interne dienst preventie en bescherming op het werk, en na voorafgaand advies van het comité. Risicoanalyse is hiervoor de basis. De inrichting van een verzorgingslokaal en de aanduiding van het aantal hulpverleners gebeurt volgens de karakteristieken en de risicoanalyse. Indien uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat een verzorgingslokaal niet noodzakelijk is, moet geen lokaal worden ingericht. Dit is niet langer afhankelijk van de grootte van de onderneming.

De inhoud van een verbanddoos wordt niet meer opgelegd door de reglementering, maar wordt overgelaten aan de beoordeling van de arbeidsgeneesheer en het comité.

Speciaal register

De werkgever moet een register bijhouden waarin de werknemer die een interventie doet in het kader van eerste hulp, zijn

naam en deze van het slachtoffer vermeldt, evenals de datum van de interventie. Deze bepaling zal echter snel opnieuw gewijzigd moeten worden. Het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen heeft immers beslist dat dit register zal dienen om de zogenaamde "lichte arbeidsongevallen" te registreren. Dit zijn ongevallen die enkel een verzorging vragen, en die geen loonverlies of arbeidsongeschiktheid met zich meebrengen.

Welzijn van uitzendkrachten

Dit nieuwe kb verandert niet veel aan de bestaande reglementering, behalve dan voor wat het preventief gezondheidstoezicht betreft. De taakverdeling tussen het uitzendbureau en de gebruiker blijft dezelfde: het uitzendbureau is verantwoordelijk voor het welzijn van de uitzendkracht en moet nagaan of die geschikt is voor de betrokken werkpost of functie.

Preventief gezondheidstoezicht anders georganiseerd

Het gezondheidstoezicht mag voortaan ook worden uitgevoerd door de arbeidsgeneesheer van de interne dienst van de gebruiker of van de externe dienst bij wie de gebruiker is aangesloten. Een andere nieuwigheid is dat de medische dossiers van de uitzendkrachten beheerd zullen worden door een nieuw op te richten centrale gegevensbank. Deze databank heeft tot doel de opvolging van het gezondheidstoezicht toe te laten, nutteloze herhalingen van gezondheidsbeoordelingen te vermijden en de uitwisseling van gegevens te vergemakkelijken. De gegevensbank zal worden beheerd door de centrale preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid.

Tot slot vermelden we nog dat het kb een maatregel bevat die de kosten van het medisch toezicht verdeelt over alle uitzendbureaus. De praktische modaliteiten hiervan moeten echter nog verder worden uitgewerkt door het paritair comité voor de uitzendarbeid.

francois.philips@abvv.be

Nuttige instrumenten voor de afgevaardigden van de Europese Ondernemingsraden

De omzetting in het Belgisch recht van de herziene richtlijn op de Europese Ondernemingsraden werd op 21 december 2010 in de NAR afgerond met de goedkeuring van cao 101, die in werking treedt op 6 juni 2011. Het ABVV werkt aan een nieuwe brochure waarin deze nieuwe cao toegelicht zal worden.

U kunt de tekst van de cao downloaden op de website van de NAR: <http://www.cnt-nar.be>. Klik op «News» en vervolgens op de documenten van de zitting van 21 december 2010.

Het EVV stelt een reeks grafieken in meerdere talen (waaronder Nederlands en Frans) ter beschikking over de Europese ondernemingsraden. Uit die grafieken kunnen we afleiden dat er momenteel 969 EOR bestaan, waarvan 40 met moederbedrijf in ons land. Er staat ook een verdeling van de EOR per sector in. De grafieken kunt u downloaden op http://www.ewcdb.eu/statistics_graphs.php. Op deze gespecialiseerde website (in het Engels) vindt u ook een reeks nuttige gegevens over alle bestaande akkoorden en deze waarover nog onderhandeld wordt.

De herwaarderingscoëfficiënt van de bedragen vermeld in CAO 17 (brugpensioen) en CAO nr. 46 (nachtarbeid) voor 2011

Op 21 december 2010 heeft de NAR de herwaarderingscoëfficiënt, die van toepassing is op de bedragen voorzien in de CAO nrs 17 en 46, van de NAR vastgesteld, rekening houdend met de evolutie van de conventionele lonen.

Aangezien er voor 2010, wegens de geringe stijging van de lonen, geen coëfficiënt werd beslist, wordt voor 2011 een herwaarderingscoëfficiënt van 1,0024 bepaald, die rekening houdt met de loonevolutie van september 2008 tot september 2010.

Dit betekent dat het begrensde bruto maandloon dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de aanvullende vergoeding brugpensioen en het bedrag van de aanvullende vergoedingen zelf voor brugpensioenen en nachtarbeid (CAO 46), met 0,24% verhoogd worden.

De aanvullende vergoedingen brugpensioen die in de loop van 2010 voor het eerst werden toegekend, worden verhoogd in functie van het kwartaal van het referteloon, dat als basis werd genomen.

Dat de verhoging gering is, heeft te maken met de evolutie van de conventionele lonen die ingevolge de economische crisis niet fors stegen, maar ook met nieuwe verloningsvormen zoals ecocheques, maaltijdcheques, de resultaatsgebonden bonus van CAO nr 90, die niet in de berekeningsbasis zitten. Het ABVV ijvert ervoor dat ook deze voordelen in de berekeningbasis zouden opgenomen worden.

NAR-advies voor een beter sociaal statuut van de kunstenaars

Door de programmawet van 24 december 2002 werd de regelgeving over het sociaal statuut van de kunstenaars grondig aangepast. Doelstelling was o.m. het specifieke statuut van de kunstenaar uit te breiden tot alle kunstenaars, daar waar het vroeger beperkt was tot de podiumkunstenaars. Zo werd voor de kunstenaars voor wie het moeilijk was het bestaan van de essentiële voorwaarden van een arbeidsovereenkomst vast te stellen, een artikel 1bis in de RSZ-wet (27 juni 1969) ingelast. Deze bepaling vestigt een weerlegbaar vermoeden van onderwerping van de podium- en de scheppende kunstenaars aan het socialezekerheidsstelsel van de werknemers, zonder dat er een arbeidsovereenkomst is. Dat vermoeden van onderwerping van de kunstenaars aan het socialezekerheidsstelsel kan evenwel worden weerlegd, indien de kunstenaar aantoonbaar dat zijn artistieke prestaties niet worden geleverd in soortgelijke sociaaleconomische voorwaarden als die waarin een werknemer zich ten opzichte van zijn werkgever bevindt. In dat geval kan de kunstenaar als zelfstandige erkend worden. Tot slot voerde de programmawet in de wet van 24 juli 1987 over uitzendwerk een nieuw motief voor toegelaten tijdelijk werk in. Het is in dat kader dat Sociale Bureaus voor Kunstenaars opgericht werden. Zij fungeren als werkgever om de kunstenaars en de tijdelijke werknemers uit de schouwspelsector een professionele begeleiding te bieden.

Hoewel de wetgever de kunstenaars een afdoende sociale bescherming wilde bieden, vertoonde deze wetgeving tal van lacunes. Sinds 2002 maakten een aantal actoren uit de kunstenaarswereld daar gebruik van, met als gevolg dat kunstenaars in bestaansonzekerheid terecht kwamen.

Deze praktijken waren hoofdzakelijk het gevolg van het verkeerde of frauduleuze

gebruik van het nieuwe artikel 1bis van de RSZ-wet. Daar waar dit voornamelijk bestemd was voor beginnende kunstenaars en kunstenaars die een gage krijgen - voor wie het vaak moeilijk is een band van ondergeschiktheid aan te tonen - werd het door sommigen uitgebreid tot situaties waarbij de werknemer duidelijk een arbeidsovereenkomst moet hebben. Bovendien, en hoewel deze bepaling strikt beperkt is tot kunstenaarsactiviteiten, werd het gebruik ervan ten onrechte uitgebreid tot een hele reeks andere activiteiten (technici, vertalers, museumgidsen, ...). Gevolg: hoewel die werknemers effectief beschermd zijn in de diverse sectoren van de sociale zekerheid, is dit helemaal niet het geval in het arbeidsrecht. Ze krijgen inderdaad geen volgens de regels opgemaakt contract meer, terwijl de opdrachtgever zich kan onttrekken aan de toepassing van de wetgeving op de bescherming van het loon en tegen ontslag, gewaarborgd loon, enz. ... evenals aan de toepassing van alle cao's.

Dit was uiteraard niet alleen nadelig voor de werknemers, maar veroorzaakte ook oneerlijke concurrentie binnen de sector van de kunstenaars. Bovendien was het gevaar van een uitbreiding van deze praktijken niet uit te sluiten.

De sociale partners hebben dan ook uit eigen beweging een advies (nr. 1744) uitgebracht in de NAR. Daarin wordt eerst een stand van zaken opgemaakt, waarna denksporen voor een oplossing aangereikt worden. Zoals de invoering van een vermoeden van het bestaan van een arbeidsovereenkomst. Deze ontwikkelingen zullen een diepgaande aanpassing van de regelgeving op het sociaal statuut van de kunstenaar vergen. Het ABVV zal er daarbij voor zorgen dat dit dossier opnieuw op tafel van de volgende regering belandt.

Estelle.ceulemans@abvv.be

Hoofdelijke aansprakelijkheid*

Als projectontwikkelaar deed de Aonderneming Omalet beroep op een in België gevestigde maar niet geregistreeerde onderaannemer. Deze onderaannemer had op de datum van zijn faillissement een schuld bij de RSZ.

In toepassing van de wet (artikel 30bis van de wet van 1969) eist de RSZ verschillende bedragen van Omalet omwille van enerzijds de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale schuld van de onderaannemer en anderzijds omdat de onderneming niet de bij wet bepaalde inhoudingen had uitgevoerd. Omalet werd veroordeeld in eerste aanleg, maar gaat in beroep. Het Arbeidshof beslist twee prejudiciële vragen te stellen aan het Hof van Justitie van de Europese Unie.

1. Moet de nationale rechter de bepalingen van het Verdrag van de Unie betreffende het vrij verkeer van diensten toepassen in een geschil tussen de RSZ en een in België gevestigde hoofdaannemer, wanneer de veroordeling van deze hoofdaannemer, als hoofdelijk aansprakelijke

voor een deel van de schulden van een onderaannemer, gericht is tegen een niet geregistreeerde in België gevestigde onderaannemer?

2. Zo ja, is de Belgische wetgeving van toen in overeenstemming met de Europese principes van het vrij verkeer van diensten?

Het Europees Hof heeft de vraag onontvankelijk verklaard: de bepalingen van het Verdrag betreffende de vrije verlening van diensten zijn niet toepasbaar op activiteiten waarvan alle elementen zich in één enkele Lidstaat situeren. Ter herinnering: de toepassing van de principes van het vrije verkeer van diensten op situaties waarbij geen sprake is van grensoverschrijding, zou betekenen dat elke nationale onderneming hele stukken van het nationaal sociaal recht in vraag zou kunnen stellen onder het voorwendsel dat deze een beperking vormen van de dienstverlening.

valerie.jadoul@abvv.be

* Zaak Omalet – C-245/09-22.12.2010

Colloquium welzijn op het werk

De advocatenassociatie PLN organiseert een colloquium over een kritische evaluatie van welzijnswet na 15 jaar toepassing. Dit colloquium vindt plaats op vrijdag 18 maart 2011 bij de MAI, Washingtonstraat 40 te 1050 Brussel.

Het krijgt de steun van het ABVV en wordt georganiseerd in samenwerking met de Europese vereniging van juristen voor democratie en mensenrechten en de internationale vereniging van democratische juristen. De problematiek van de "moderne" arbeidsvoorwaarden wordt onder de loep genomen en volgende vragen komen aan bod: wordt de risicopreventie goed beheerd? Welke rol spelen de diverse actoren? Wie is verantwoordelijk wanneer "het slecht afloopt"?

Zowel de burgerrechtelijke als de strafrechtelijke aspecten worden nader bekeken. Buitenlandse deskundigen komen getuigen. Inschrijvingen: info@progresslaw.net of via www.progresslaw.net.

ECHO REGIO'S

De Haven van Brussel, ruggengraat van de stadseconomie

Het Gewest heeft een Strategisch Plan 2010-2014 opgesteld voor de Haven van Brussel. Met de 6 miljoen ton vracht die ze aanzuigt, vormt de haven de ruggengraat van de stadseconomie en speelt ze een belangrijke rol bij het goederenvervoer, waarbij ze een alternatief vormt voor het wegvervoer.

De haven laat 300 bedrijven draaien die actief zijn in de groothandel, de transport, logistiek en recyclage en stelt 13.000 werknemers te werk, voornamelijk laaggeschoolde arbeiders. Doel is overigens nog 1.000 nieuwe banen te scheppen.

De logistieke bedrijvigheid biedt tal van kansen voor de havenactiviteit. De containers zullen rechtstreeks vanuit Antwerpen naar Brussel komen en van hieruit verder vervoerd worden over de weg, de waterwegen en per trein. Dit 'trimodale' systeem heeft veel voordelen: het grootste deel van het traject verloopt via de waterwegen en de logistieke bedrijven zullen niet alleen zorgen voor opslag, maar ook deelnemen aan de productie

(behandeling, verpakking, samenvoegen van goederen enz.).

Een intergewestelijk platform zal de havenactiviteit en het goederentransport op de as Antwerpen, Brussel, Charleroi optimaliseren. Dankzij deze 'ABC-as' kunnen de Europese binnenwateren verbonden worden, vooral via de toekomstige "Noord-Seine-verbinding" die de Seine, de Rijn en de Schelde met elkaar verbindt. Ook de werking van de luchthaven zal worden verbeterd via het START-plan (het actieplan van het Vlaams Gewest voor de luchthaven) en er worden ook nog andere plannen van Vlaams-Brabant doorgevoerd. Ruimer bekeken zal de Haven van Brussel haar samenwerking verstevigen met aangrenzende landen zoals Nederland en ook met ver verwijderde havens (zoals Casablanca en Sint-Petersburg).

Het ABVV vindt het vooral belangrijk dat de havenzone haar industriële karakter behoudt en niet omgevormd wordt tot woon-, diensten- of recreatiezone.

Jamel.azaoum@abvv.be

Hoe ijveren voor diversiteit op de werkplaats?

Een nieuw cahier van "De Militant" van ABVV-Brussel is zopas verschenen over gelijkheid op het werk met als titel "Iedereen gelijk voor het werk".

Deze praktische gids voor syndicale werking rond diversiteit in de ondernemingen en de overheidsdiensten in Brussel kan gratis besteld worden bij Véronique BEL via tel. nr. 02 552 03 57 of via veronique.bel@fgtb.be (op de website werd ook een link geactiveerd: http://www.abvvbrussel.irisnet.be/site/nl/index_htm, rubriek anti-discriminatie en diversiteit). Bedoeling is de afgevaardigden te helpen bij het bestrijden van discriminatie op het werk en nieuwe pistes voor syndicale actie te verkennen in het kader van diversiteitsplannen.

Forumdag Verenigingen en Europa

Vrijdag 11 februari 2011 -
Europees Parlement – Brussel
- 9 tot 17 uur

De relatie tussen verenigingen en Europa kan beter. Veel verenigingen hebben momenteel een haat-liefdeverhouding met Europa die - naargelang van de ervaringen - uitmondt in een intense samenwerking of een totale apathie.

Europa - geografisch en politiek - biedt verenigingen mogelijkheden maar er blijven hardnekkige struikelblokken. Hoe vind je bijvoorbeeld je weg in de gigantische informatiestroom vanuit Europese instanties? Hoe breng je die informatie over naar je leden?

Verenigingen in Vlaanderen werken meer en meer samen met verenigingen in andere Europese lidstaten, al dan niet binnen een Europese koepel. Is dat de investering waard?

Europese subsidies blijven aantrekkelijk voor verenigingen. Maar komt jouw vereniging ook in aanmerking en hoe vraag je die subsidies aan?

Tenslotte weegt Europa steeds meer op thema's waarrond verenigingen actief zijn. Hoe speel je daar op in? Wat zijn de mogelijkheden en valkuilen?

De Forumdag is gratis, maar inschrijven is verplicht. Schrijf je vóór 1 februari in via

*tel. 02 246 37 68 of via
www.deverenigdeverenigingen.be.*

Alternatief Vlaamse jobkorting

- De Vlaamse jobkorting is een belastingvermindering voor werkenden via de personenbelasting. Ze is een toepassing van de fiscale autonomie binnen de marge van 6,75 % op de regionale opbrengst van de personenbelasting. Ze werd onder impuls van de VLD door de vorige Vlaamse regering ingezet voor een aantal Vlamingen met als bedoeling om werken te belonen en een bijdrage te leveren in de strijd tegen de werkloosheidsval. Vervolgens werd de maatregel uitgebreid tot alle werkende Vlamingen. De huidige regering besliste om de jobkorting te beperken tot de inwoners met een laag inkomen. Dit was één van de redenen waarom de VLD afhaakte tijdens de regeringsonderhandelingen.
- Concreet was de maatregel voorzien voor 600.000 Vlamingen met laagste beroepsinkomens. Het voordeel kon tot 125 euro op jaarbasis uitlopen. Voor de begroting 2011 zou het neerkomen op 75 miljoen euro fiscale uitgaven.
- Naar aanleiding van een begrotingstegenvaller besliste de regering om de jobkorting af te schaffen met ingang van 2011. Naast de begrotingsoverwegingen worden nog twee andere argumenten genoemd. De maatregel zou niet effectief zijn in het bestrijden van werkloosheidsvallen. Bovendien is er de ingebrekestelling door Europa omwille van het woonplaatsprincipe, waardoor inwoners van andere lidstaten die in Vlaanderen werken gediscrimineerd zouden worden.
- Als Vlaams ABVV stonden we kritisch ten opzichte van de jobkorting omdat mensen met een vervangingsinkomen niet in aanmerking komen van deze inkomensmaatregel. De maatregel concentreren op lage inkomens- in plaats van uit te smeren over alle werkende Vlamingen- was een verbetering. Als Vlaams ABVV hadden we daarom grote bedenkingen bij het zomaar afschaffen van dit voordeel voor werknemers, en dit zonder voorafgaand sociaal overleg. We eisten daarom compenserende maatregelen ten voordele van werknemers met de laagste inkomens.
- De regering besliste intussen om alternatieve maatregelen uit te werken gericht op activering van mensen met een laag inkomen. De ruimte die door het verdwijnen van de jobkorting vrijkomt vanaf 2012, m.n. 38 miljoen euro, zal onder meer ingezet worden voor de uitbreiding van de inkomensgebonden kinderopvang en andere alternatieve maatregelen die in overleg met de sociale partners zullen uitgewerkt worden.
- Het overleg hierover met de sociale partners is net opgestart. De sociale partners kunnen net als de regering een aantal voorstellen formuleren waarover met de regering uiteindelijk een vergelijk moet gevonden worden. Dit overleg in de SERV en het VESOC zal de komende maanden worden voortgezet.
- Voor het Vlaams ABVV moet het alternatief nauw aansluiten bij de filosofie van de jobkorting voor werknemers met een laag inkomen, nl. werken financieel aantrekkelijker maken voor lage lonen, werklozen of personen die moeten rondkomen met een leefloon.
- Ook het alternatief moet daarom een inkomensvoordeel opleveren voor werknemers met een laag inkomen. Hierbij kan in de eerste plaats gedacht worden aan tegemoetkomingen in diverse onkosten die gepaard gaan met werken, zoals vervoerskosten en kinderopvangkosten. In tweede instantie kan gedacht worden aan maatregelen die de inschakeling van kortgeschoolde werklozen, mensen met een leefloon of andere kwetsbare personen, in het arbeidsproces bevorderen. Bijvoorbeeld via sociale tewerkstelling of via opleidingscheques voor werklozen. Ook financiële stimuli om de sociale promotie van mensen met een laag inkomen te bevorderen kunnen onderzocht worden, zoals tegemoetkoming bij de combinatie van leren en werken. In ieder geval moet er bij al deze maatregelen steeds om volwaardige statuten gaan. En willen we echt effect hebben, dan beperken we dit plan het best tot een paar maatregelen. Het gaat uiteindelijk 'maar' om een budget van 23 miljoen euro...vanaf 2012.

jmdebaene@vlaams.abvv.be

De CWASS komt op gang

Het kaderdecreet van 6 november 2008 heeft een 'Conseil wallon de l'Action Sociale et de la Santé' (CWASS), een Waalse Raad voor Maatschappelijk Welzijn en Gezondheid, opgericht. Deze Raad stoelt op zes specifieke permanente commissies (gezondheid, maatschappelijk welzijn, gehandicapten, ouderen, familie en vreemdelingen). Ook werd een adviescommissie opgericht m.b.t. beroepsprocedures, ingeleid in het kader van maatschappelijk welzijn en gezondheid. Dit is het resultaat van een federaliserend proces dat past in het kader van de rationalisering van de volledige raadgevende functie in het Waals Gewest.

Eerste stappen

De commissies hebben hun werkzaamheden aangevat in de loop van het tweede semester 2009. Op vraag van de Minister-President hebben ze advies verstrekt over de administratieve vereenvoudiging en, wat betreft de commissie voor gehandicapten en de commissie voor ouderen, over het "Marshall2.vert-plan".

De CWASS zelf is pas in september 2010 met zijn werkzaamheden gestart.

Op de eerste vergadering zei de voorzitter Michel MERCIER⁽¹⁾ vastbesloten te zijn de debatten open te trekken, zodat de Raad - op basis van een transversale aanpak én met respect voor elke activiteitensector en voor de autonomie van de commissies - voorstellen kan indienen voor een coherent sociaal en gezondheidsbeleid in het Waals Gewest.

Bij de voorstelling van hun eerste activiteitenrapport heeft hij de commissies gevraagd de essentiële kwesties, die een impact kunnen hebben op alle sectoren van maatschappelijk welzijn / gezondheid en die dus een transversale aanpak vergen van de Raad, op de voorgrond te stellen.

Tot op heden werd bij de CWASS een eerste adviesaanvraag ingediend over de erkenning van een referentiecentrum op het vlak van geestelijke gezondheid in het Waals Gewest, zoals bepaald in het decreet van 3 april 2009, om de actie van de werknemers in de geestelijke gezondheidszorg te ondersteunen.

Inzet

De – ogenschijnlijk gedeelde – vastberadenheid zou van de CWASS (met een grote verscheidenheid aan leden) geleidelijk een essentiële speler in het Waals Gewest kunnen maken.

De overdracht van bevoegdheden waarvan sprake is in de huidige politieke onderhandelingen over sociale zaken en gezondheid, zou het deel van het budget dat het Gewest hieraan besteedt, aanzienlijk doen toenemen. De keuzes die op dat vlak worden gemaakt, zijn dus van essentieel belang.

Als vertegenwoordiger van alle spelers is de CWASS vastbesloten zijn steentje bij te dragen.

In 1995 eiste de CESRWn op initiatief van het Waals ABVV, de oprichting van een Waalse Gezondheidsraad, gezien de noodzaak van een transversale aanpak om beter in te spelen op de noden van de bevolking. Dit advies vond echter geen enkel gehoor bij de beleidsmakers van toen.

De hervorming van de adviesfunctie na meer dan tien jaar past in dit kader, waarbij helaas een kleinere rol is weggelegd voor de vakbondsorganisaties, terwijl de werknemers de essentiële "hefbomen" zijn voor het doorvoeren van een gezondheidsbeleid en maatschappelijke actie.

Een actieve aanwezigheid van de vertegenwoordigers van het Waals ABVV in de verschillende commissies en de coördinatie van de interventies van die vertegenwoordigers die werden verkozen om te zetelen in de Raad, zullen bepalen in welke mate het Waals ABVV met een kleinere vertegenwoordiging zal kunnen wegen op het debat.

Niettegenstaande het behoud van de specifieke rol van de CESRW zal de CWASS, als deze in staat blijkt zijn opdrachten te vervullen, naar alle waarschijnlijkheid de bevoorrechte partner worden van de Regering op het vlak van maatschappelijk en gezondheidsbeleid.

Anne.tricot@fgtb-wallonne.be

TV-uitzendingen «Regards» FGTB

Zoals elk jaar realiseerde en produceerde de TV-ploeg van CEPAG in 2010 een reeks tv-uitzendingen voor het Waals ABVV.

Ze werden uitgezonden op de beide zenders van de RTBF.

Een greep uit een aantal uitzendingen die in 2010 gemaakt werden: «A la recherche des emplois verts», «Les solidarités, moteur de développement», «De l'emploi pour tout le monde», «Pour une pension légale renforcée»...

Deze uitzendingen zijn echte pedagogische dossiers die aanzetten tot nadenken en discussie. Ze kunnen dus uitstekend gebruikt worden om de leden, militanten, afgevaardigden en al wie over onze samenleving wil nadenken, te informeren en te vormen.

De uitzendingen kunnen integraal bekeken worden op www.fgtb-wallonne.be, maar ze zijn ook beschikbaar op DVD.

*Voor informatie en/of bestellingen:
daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96)*

⁽¹⁾ Michel Mercier is professor bij het departement psychologie van de faculteit geneeskunde van de universiteit van Namen.

Cancun: klimaat- onderhandelingen opnieuw opgestart

De Klimaatconferentie van de Verenigde Naties te Cancun werd afgesloten met een akkoord. Daardoor worden de internationale klimaat-onderhandelingen opnieuw opgestart. Voor de 200 syndicale vertegenwoordigers die in Cancun aanwezig waren, was dit positief nieuws aangezien dit akkoord onze belangrijkste eisen overneemt: een rechtvaardige overgang en waardig werk.

Dit akkoord handelt echter enkel over een reeks beperkte elementen. Er blijft nog wel een lange weg af te leggen om tot een ambitieus en wettelijk afdwingbaar akkoord te komen. Dit is de inzet van de volgende klimaatconferentie die in december 2011 in Durban plaatsvindt.

Herziening van de arbeidstijdrichtlijn - 2^e consultatieronde

Na de mislukking van de herziening van de arbeidstijdrichtlijn in 2009 heeft de Europese Commissie in maart 2010 het herzieningsproces opnieuw op gang gebracht door een eerste raadpleging van de sociale partners over de evaluatie van de richtlijn en de eventuele noodzakelijke wijzigingen ervan.

Na onderzoek van de ontvangen bijdragen begon de Commissie op 21 december vorig jaar de tweede consultatieronde met de publicatie van een mededeling waarin de sociale partners geraadpleegd worden over twee herzieningsopties: ofwel **een gerichte herziening**, beperkt tot de problematiek van de wachttijd en de inhaalrust, "hot items" in sectoren waar de continuïteit van de dienstverlening verzekerd moet worden (ziekenhuizen o.m.), ofwel **een volledige herziening** onder meer over de notie autonome werknemer, het lot van de meervoudige contracten, de opt-out, de betaalde jaarlijkse vakantie.

De Commissie raadpleegt de sociale

partners ook over hun bereidheid om onderhandelingen aan te vatten over het geheel of een deel van de elementen waarover de consultatie georganiseerd wordt, om een akkoord tot wijziging van de richtlijn te sluiten.

De raadpleging loopt tot eind februari. Bij gebrek aan onderhandelingen of akkoord zal de Commissie zelf het initiatief nemen en in de loop van het 3e kwartaal een ontwerp van herziening voorleggen aan de Raad en het Parlement.

Het EVV gaf al uiting aan zijn ontgoocheling over de tekst van de Commissie waaruit duidelijk blijkt dat er geen politieke wil bestaat om komaf te maken met de opt-out. Het EVV wijst erop dat de eerste zorg moet uitgaan naar de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers. Hoe dan ook zal het EVV zijn leden raadplegen en zijn bijdrage aan de consultatie leveren. Wordt ongetwijfeld vervolgd.

jean-francois.macours@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Solidariteit met de UGTT in Tunesië!

Het ABVV is solidair met de UGTT die manifesteert tegen de hoge werkloosheid in Tunesië, tegen de repressie waarvan de betogers het slachtoffer zijn en tegen de schending van de vakbondsrechten.

...

ABVV-PRODIAF

Het ABVV werd uitgenodigd op de vergadering van het Internationaal Arbeidsbureau over de goedkeuring van het programma ter bevordering van de sociale dialoog in Afrika, dat door België gefinancierd wordt. De presentaties en besprekingen waren de gelegenheid om de positieve punten van het programma, dat een nieuwe fase is ingetreden en waarschijnlijk een nieuwe vorm zal aannemen, in de verf te zetten.

Wereld Sociaal Forum: het ABVV zal er bij zijn!

Het Wereld Sociaal Forum (WSF) vindt in februari 2011 plaats in Dakar in Afrika.

Het WSF is een discussieplaats voor het uitwisselen van ideeën en ervaringen, het formuleren van voorstellen, een link tussen sociale bewegingen, vakbonden, netwerken en NGO's.

Voor de vakbonden is het belangrijk daar aanwezig te zijn want het is een daad van verzet tegen het neoliberalisme. Bedoeling is ook ten aanzien van het maatschappelijk middenveld in zijn geheel de huidige problemen in de wereld en in Afrika in het daglicht te stellen. Daarom zullen het IVV en verschillende aangesloten organisaties, waaronder het ABVV, aanwezig zijn en workshops organiseren rond waardig werk, sociale bescherming van de huisarbeiders, vakbondsvrouwen tegen geweld, HIV/aids en openbare gezondheidsdiensten, de exploitatie van natuurlijke hulpbronnen, de crisis en de belasting op financiële transacties.

Het ABVV koos voor twee thema's omdat

ze de kans bieden vakbonden uit het noorden en het zuiden met elkaar in contact te brengen en onze syndicale visie op globale problemen uit de doeken te doen.

Het eerste thema handelt over geweld tegen vrouwen bij conflicten en op het werk, met de mogelijke oplossingen die de vakbonden kunnen aanreiken. De tweede workshop gaat over HIV/aids en de noodzaak van kwaliteitsvolle openbare diensten.

Dit thema maakt het mogelijk de respectieve standpunten van zuid-zuid, noord-zuid en noord-noord over de crisis van de openbare diensten met elkaar te confronteren én het thema aan te snijden van de eisen ten aanzien van de werkgevers op vlak van gezondheidspreventie, niet-discriminatie van zieke werknemers, enz. Bovendien wil deze workshop in Afrika het eisensyndicalisme promoten, naast een dienstensyndicalisme.

sophie.grenade@abvv.be