

INHOUD

Economie 2

- Rondetafel Minister Vanackere:
Doha op de agenda
- Treinkaarten: advies van de sociale gesprekspartners over de nieuwe tarieven geldig vanaf 1 februari

Ondernemingen 3

- Infocyclus 2010-2011 "Welzijn op het werk"
- Vormingsinspanningen Belgische ondernemingen ondermaats

Sociaal beleid 4

- Focus op de sociaal bemiddelaars
- De eeuwige discussie rond de controle op studentenarbeid

Sociale ombuds 5

- Zelfmoordpoging door zelfverbranding erkend als arbeidsongeval

Echo regio's 5-7

- Strijd tegen de groeiende precariserende van de werknemers in Brussel
- Ondernemen, maatschappelijk verantwoord?
- Stap vooruit in de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
- Daphné: ingaan tegen geweld tegen vrouwen

Europa & Internationaal 8

- Europese economische governance: kans of risico?
- Ontwikkelingssamenwerking: EU en OESO voor participatie en rechtstreekse betrekkingen met het Zuiden. Naïef applaus?

Fiscaal bankgeheim en strijd tegen belastingontduiking: wanneer doet ons land er iets aan?

Op een ogenblik dat voor de begroting alle knipperlichten branden, wordt ons land door de OESO opnieuw met de vinger gewezen over de uitwisseling van bancaire en fiscale gegevens, en dus over de strijd tegen belastingfraude. Nochtans is fiscale fraude een bron van onrechtvaardigheid tussen de burgers en van oneerlijke concurrentie tussen de ondernemingen. Bovendien verstoort de fiscale fraude de goede werking van de Staat en de economie doordat beide belangrijke budgettaire inkomsten onthouden worden. Het ABVV heeft dat in alle duidelijkheid herhaald op 19 januari II. op een hoorzitting van de Commissie Financiën in het Parlement.

In naam van de interprofessionele vakbonden verduidelijkt het ABVV het vakbondsstandpunt op het gebied van strijd tegen de belastingontduiking. In het kader van het algemeen belang van de werknemers en de sociale uitkeringstrekkingen is de strijd tegen fraude in het algemeen en fiscale fraude in het bijzonder, allesbehalve een theoretische kwestie: elke euro die aan de belastingen onttrokken wordt, betekent meer fiscale druk voor de andere belastingplichtigen. Voor de vakbonden is fraudebestrijding dan ook een kwestie van gelijkheid en rechtvaardigheid.

De afschaffing van het fiscale bankgeheim is essentieel voor een betere controle van de belastbare inkomens, en zou bovendien de inning van alle belastingen en heffingen vergemakkelijken. Ook de Hoge Raad voor Financiën pleit voor de afschaffing ervan door aan te tonen dat een substantiële verlaging van de belasting op arbeid onmogelijk is, als dit anachronisme dat ons belastingsstelsel kenmerkt, niet weggewerkt wordt.

Het is dus van essentieel belang dat het bankgeheim in ons land afgeschaft wordt volgens even flexibele als strenge voorwaarden en met respect voor de rechten en verplichtingen van de belastingbetalers en de fiscus. De Belgische bankinstellingen moeten beschouwd worden als derden die beschikken over informatie en inlichtingen waarmee de fiscale administratie de belastbare inkomens van de belastingplichtigen kan vaststellen, en dit in dezelfde mate als andere actoren (zoals de werkgevers en andere belastingplichtigen) die ondervraagd kunnen worden.

Het zou immers zinloos en onverdedigbaar zijn dat, in het kader van de internationale samenwerking, de relevante gegevens waarover de Belgische bankinstellingen beschikken, ter beschikking worden gesteld van alle fiscale administraties van de landen die het vragen, maar niet van de eigen Belgische administratie.

Om redenen van administratieve doeltreffendheid zou de opheffing van het bankgeheim gepaard moeten gaan met de oprichting van een Centrale voor financiële en bankrekeningen in België.

Met het oog op een rechtvaardige inning van inkomsten voor de Staat, pleit het ABVV er dan ook voor dat de fiscaliteit, en meer bepaald de strijd tegen de fiscale fraude, duidelijk een instrument wordt ten dienste van meer sociale rechtvaardigheid. De afschaffing van het fiscaal bankgeheim vormt één deel van het antwoord op deze eis, de afschaffing van de notionele intrestaftrek een tweede deel van het antwoord.

Treinkaarten: advies van de sociale gesprekspartners over de nieuwe tarieven geldig vanaf 1 februari

Klimaatbeleid en sociale rechtvaardigheid

Het klimaatbeleid dreigt ongewenste effecten te hebben op de leefomstandigheden van de meest kwetsbare burgers. De inzet van het klimaatbeleid op sociaal vlak is dus van het grootste belang.

Het debat wint trouwens aan belang op Europees vlak en in bepaalde lidstaten.

Zo wil de Koning Boudewijnstichting de discussie op Belgisch vlak voeren. Op 21 februari organiseert zij een seminarie met de bedoeling de nodige expertise te verzamelen om een bijdrage te leveren aan de formulering van aanbevelingen en vragen over het Belgisch klimaatbeleid (op plaatselijk, gewestelijk en nationaal vlak) en dit in een optiek van sociale rechtvaardigheid.

Het seminarie zal rond drie precieze maatregelen draaien, nl. de CO₂-taks, de 'intelligente' tellers en de thermische renovatieprogramma's "straat per straat".

Het ABVV neemt deel aan dit seminarie en zal er zijn eisen over de onlosmakelijke band tussen klimaat en sociale rechtvaardigheid toelichten.

Wil je meer weten over de Europese discussie en toegang krijgen tot alle verslagen en standpunten, surf dan naar <http://www.kbs-frb.be/otheractivity.aspx?id=244694&LangType=1033>

Naar jaarlijkse gewoonte moeten de sociale gesprekspartners in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad hun advies geven over de nieuwe tarieven die de NMBS op 1 februari zal toepassen.

In een unaniem advies verheugden beide Raden zich erover dat ze voor de eerste keer op voorhand betrokken werden bij het prijsbeleid van de NMBS.

In het kader van dit advies werd vastgesteld dat de verhoging van de tarieven met 1,03% onder de verhoging van de gezondheidsindex blijft in de referentieperiode (+ 2,03%). Dit is toe te schrijven aan het feit dat de NMBS de stiptheidsdoelstellingen niet heeft gehaald.

Voor het eerst zal de tariefverhoging op 1 februari 2011 dezelfde weerslag hebben op trajecttreinkaarten en op treinkaarten voor deeltijdse werknemers. Op die manier gaat de NMBS in op het unaniem verzoek dat de sociale gesprekspartners eerder al hadden geformuleerd.

De Raden hebben vastgesteld dat sinds 1 februari 2011 de treinkaarten en de deeltijdse treinkaarten resp. 1,69% en 10,38% duurder zijn geworden in vergelijking met 1 februari 2009. De

persoonlijke bijdrage van de werknemers in de kost van het openbaar vervoer bedraagt vanaf 1 februari 2011 gemiddeld 26,2% (tegen gemiddeld 25% op 1 februari 2009), waarbij de forfaitaire bedragen vermeld in artikel 3 van CAO nr. 19, die sinds 1 februari 2009 in voege is, onveranderd blijft.

De Raden hebben ook de aandacht gevestigd op het feit dat:

- Stiptheid bovenaan de lijst staat van de verbeteringen die de gebruikers wensen. De stiptheid van de reizigerstreinen is er sinds 2004 alleen maar op achteruit gegaan.
- De veiligheid van de reizigerstreinen en van de personeelsleden van de NMBS-groep is een essentiële prioriteit en de Raden zijn voor maatregelen ter verbetering van de veiligheid.

De Raden zijn van oordeel dat de uitdaging om de kwaliteit van de dienstverlening te behouden/verbeteren en tegelijk een steeds groter wordend aantal reizigers te bedienen, alleen maar succesvol kan worden aangeaan met een vernieuwing van het rollend materieel en een uitbreiding van de capaciteiten van het spoorwagennet.

*valerie.jadoul@abvv.be
christophe.quintard@abvv.be*

Colloquium Energiearmoede: denkt de EU eindelijk aan de verbruikers?

Op 24 november organiseerde het Europees Verbond van Vakverenigingen in het kader van het Belgisch voorzitterschap van de Europese Unie een colloquium over het thema "Hoe energiearmoede bestrijden via de prijzen en een vermindering van het energieverbruik?".

Een aantal sprekers kwamen een aantal concrete initiatieven toelichten met betrekking tot de strijd tegen energiearmoede (sociale tarieven en automatisering van de sociale tarieven, sociaal verwarmingsfonds, gespreide betalingen, Fonds voor de Reductie van de Globale Energiekost). Eén voor één «good practices» in ons land, die andere landen tot voorbeeld kunnen strekken.

Het belangrijke vraagstuk van de definitie van het concept "energiearmoede" werd eveneens behandeld. De sprekers riepen de EU op een gemeenschappelijke definitie goed te keuren omdat dit een onontbeerlijke voorwaarde is voor het nemen van gecoördineerde beleidsmaatregelen!

In het energiebeleid van de EU worden vooral de consumenten en zeker de zwaksten onder hen, vergeten. De liberalisering had enkel oog voor de bedrijven, netwerken, infrastructuur producenten, leveranciers, ... maar de consument aan het einde van de keten bleef verweesd achter.

Voor de vakbonden was dit colloquium de kans om erop te wijzen dat door de economische crisis, de schaarste van de natuurlijke hulpbronnen, de noodzakelijke naar een koolstofarme economie, het probleem van de energiearmoede een centraal thema in het sociale debat is geworden!

Het dossier wordt nu aangekaart op de formele Europese Raad van december. We hopen dat de EU eindelijk zal inzien dat het energiebeleid niet alleen een marktprobleem is, maar ook een probleem voor de verbruikers die beschermd moeten worden en toegang moeten krijgen tot betaalbare, duurzame en veilige energie.

sebastien.storme@abvv.be

Infocyclus 2010-2011 "Welzijn op het werk"

Het ABVV organiseert een driedaagse infocyclus over 'welzijn op het werk'.

Het is de bedoeling dat daarbij vooral onderwerpen worden behandeld die zeer dicht aanleunen bij de syndicale activiteiten die onze afgevaardigden op het terrein ontplooiën. Via deze bijeenkomsten willen we onze vertegenwoordigers niet alleen met elkaar laten kennismaken, we willen hen ook in contact brengen met een aantal deskundigen die gespecialiseerd zijn in de diverse aspecten die verband houden met welzijn op het werk in het algemeen en het uitwerken en invoeren van preventiemaatregelen in het bijzonder. Verder zullen ook vertegenwoordigers van de inspectiediensten en van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk en Externe Diensten voor Technische controle worden uitgenodigd.

Het tweede thema, dat we op **woensdag 30 maart 2011** behandelen, is "de preventie van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk".

De sprekers zijn:

Greet VERMEYLEN van de Europese stichting uit Dublin;

Valérie POUJET van de FOD WASO;

Sonia LOEMAN van de Universiteit Antwerpen;

Ellen CLAES, preventieadviseur bij de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk AristA;

Georges PÂQUES, BBTK-afgevaardigde in het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk bij Delhaize.

We ronden de dag af met een discussiepanel met vragen uit de zaal, voorgezeten door professor Véronique DE KEYSER, Europees parlamentslid voor de PS.

Voor meer info, het gedetailleerd programma of om je in te schrijven:

ines.roelandt@abvv.be,

ines.derousselle@abvv.be,

concetta.carmina@abvv.be

Francois.philips@abvv.be

Vormingsinspanningen Belgische ondernemingen ondermaats

In november 2010 heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zijn jaarlijks rapport over de concurrentiekracht van de Belgische economie bekendgemaakt. Dat rapport bevat de meest recente cijfers met betrekking tot de vormingsinspanningen van de ondernemingen.

Macro-economisch niveau: vormingsinspanningen = 1,9% van de loonkost?

De kosten voor formele opleidingen in de sociale balans bedroegen in 2009 slechts 1,10 % van de loonkost. Ze zijn daarmee beduidend lager dan in 1998 (1,24 % van de loonkost), en een heel stuk lager dus dan het streefdoel van 1,9% (het gemiddelde van de 3 buurlanden). Zelfs al we rekening houden met het "bruter" (de door de ondernemingen ontvangen overheidssubsidies worden niet in mindering gebracht) van de vormingsinspanningen, het betaald educatief verloop en de sectorale vormingsinspanningen enerzijds en de informele vormingsinspanningen van alle ondernemingen samen anderzijds, halen we toch amper 1,59% van de loonmassa in 2009 (voorlopig cijfer). Dat is nog altijd ver onder het streefdoel van 1,9%.

De participatiegraad van de Belgische werknemers aan opleidingen is in 2009 lichtjes toegenomen (32,8% = voorlopig cijfer) ... en haalde opnieuw het niveau van 2005.

Advies gemengde commissie NAR-CRB

Het niet behalen van de globale doelstelling heeft geleid, zoals bepaald in het Generatiepact, tot een analyse van de vormingsinspanningen in elk paritair comité om na te gaan of de sanctie van 0,05% voor de financiering van het betaald educatief verloop toegepast moet worden.

Een eerste evaluatie voor 2008 en 2009 werd gemaakt door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Vervolgens hebben de sociale gesprekpartners binnen de commissie NAR-CRB een grondige studie uitgevoerd op basis van het wettelijk kader en de bijkomende reacties van de sectoren.

Het definitief verslag bevat een lijst met de sectoren die voor 2008 en 2009 onvoldoende bijkomende inspanningen hebben geleverd inzake vormingsinspanningen. Het gaat om 66 paritaire comités voor 2008 en 76 paritaire comités voor 2009. Het advies van de sociale gesprekpartners werd naar de minister van werk gestuurd, zodat het verdere sanctiemechanisme in werking kan treden.

Het advies vind je terug op volgende link: <http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-1765.pdf>

kristel.debacker@abvv.be

Colloquium "Welzijn op het werk: (n)iemand verantwoordelijk?"

Onder deze titel organiseert het Progress Lawyers Network (een vereniging van progressieve advocaten) een colloquium over de toepassing van de wet op het welzijn van de werknemers en haar uitvoeringsbesluiten.

Op het colloquium wordt nagegaan of de preventieve aanpak die de wet vooropstelt ook effectief werkt, rekening houdend met het feit dat lang niet alle ondernemingen al een preventieplan hebben. Ook de rol van de comités preventie en bescherming op het werk, de interne en externe preventiediensten, de inspectiediensten en de arbeidsauditoraten zal worden geëvalueerd.

De aanpak is zeker niet louter academisch. Uiteraard komen juristen aan het woord, maar er is ook tijd voor praktijkgetuigenissen van vertegenwoordigers van ABVV en ACV. Bijzondere aandacht is er voor buitenlandse gasten: Vincent VIEILLE, advocaat aan de balie van Parijs en gewezen arbeidsinspecteur, zal spreken over de processen 'zelfdoding op het werk' bij France Télécom en Renault in Frankrijk en Sergio BONETTO, advocaat aan de balie van Turijn, zal de asbestprocessen in Italië tegen het licht zal houden.

Dit colloquium vindt plaats op **18 maart** in het "Maison des Associations Internationales", Washingtonstraat 40, 1050 Brussel.

Voor het gedetailleerd programma en info over de inschrijvingsmodaliteiten: www.progresslaw.net of info@progresslaw.net

Het ervaringsfonds subsidieert verbeteringsprojecten voor tewerkstelling van oudere werknemers

Jaarlijks geeft de NAR een advies over het jaarverslag van het Ervaringsfonds. Ook voor 2009 wordt opnieuw een toename van het aantal aanvragen vastgesteld. Dit is sinds 2006 jaarlijks het geval. Ook wordt er een evenwichtige verdeling van het aantal aanvragen vastgesteld wat betreft de grootte van de onderneming. Het valt toe te juichen dat het aantal samenwerkingsprotocollen, met name in de hout- en de textielsector navolging krijgen door de bouwsector en de "fédération des entreprises de travail adapté wallonnes". Het samenwerkingsprotocol met de Vlaamse Gezinszorg kan positief geëvalueerd worden.

Naast interne, organisatorische aanbevelingen zou de procedure voor de afhandeling van de dossiers zoveel mogelijk moeten worden vereenvoudigd.

Er moet ook vermeden worden dat de toelage niet voor de juiste reden wordt toegekend en dat er dubbele toelagen worden toegekend. Een grotere transparantie in de criteria voor de toekenning van de toelagen en bewustmakingsacties, opdat de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de welzijnswetgeving beter bekend zouden worden, kunnen hiertoe bijdragen. Tenslotte zijn we het er ook over eens dat het Fonds een communicatiestrategie moet opzetten om een ruimere doelgroep te bereiken. www.ervaringsfonds.be

Focus op de sociaal bemiddelaars

Het ABVV vindt de inmenging van de rechtbanken in collectieve geschillen onaanvaardbaar. Het gaat om een schending van het recht op actie en het recht op echte collectieve onderhandelingen, rechten die nochtans internationaal beschermd worden. Wat komt een rechter eigenlijk doen in discussies die bij uitstek een sociaal, economisch en politiek karakter hebben? De inmenging van de rechterlijke macht werkt trouwens contraproductief, aangezien zij het sociaal klimaat in de onderneming duurzaam verpest. Voor ons maakt het voorkomen en bijleggen van collectieve geschillen integrerend deel uit van een echt sociaal overleg, met een open en vrije discussie in het algemeen belang en niet enkel in het belang van de economische machthebbers. Bij gebrek daaraan krijg je gegarandeerd een dovemansgesprek.

Als alles vastloopt, tot wie kan men zich dan wenden? Naast de sociale

inspectie of het verzoeningsbureau van het paritair comité, is er ook nog de sociaal bemiddelaar. Een ambtenaar van de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen. In de praktijk is hij tevens voorzitter van een paritair comité. Zijn optreden biedt alleen maar voordelen in vergelijking met de rechtbank: het is zijn betrachtting de dialoog tussen de sociale partners te herstellen, aanbevelingen te doen die op het gezond verstand steunen en bovendien is zijn tussenkomst kosteloos en snel. Dit alles in alle objectiviteit, met respect voor de partijen, hun realiteit en hun achterban. In het verleden waren de sociaal bemiddelaars/voorzitters van een paritair comité met 27. Na beslissing van de Ministerraad werd hun aantal tot 20 teruggebracht. Althans in theorie, want momenteel zijn ze slechts met 16 voor het hele Belgische grondgebied. Voorwaar een bijzonder slecht teken.

valerie.jadoul@abvv.be

De eeuwige discussie rond de controle op studentenarbeid

Minister Freya VANDEN BOSSCHE hervormde in 2005 de reglementering op studentenarbeid. Serdertdien mag een student naast de 23 dagen tijdens de zomermaanden, ook nog 23 dagen werken buiten die maanden, zij het aan een iets hoger solidariteitstarief.

Deze uitbreiding zorgde van meet af aan voor uitvoeringsproblemen. De regelgeving zoals die op papier werd gezet, bleek op het terrein onwerkbaar. Sindsdien kwamen heel wat hervormingsvoorstellen en kan men spreken van een continue evaluatie in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Reeds een jaar wordt, in overleg met de RSZ, gezocht naar een geschikt controlemechanisme en dit op basis van de elektronische stromen die vandaag al bestaan tussen werkgevers en RSZ, nl. Dimona en Dmfa.

Het uitgangspunt van beide partijen op vlak van controle is rechtszekerheid. Het voorstel van de RSZ bestaat er in om een directe aangifte van tewerkstelling (DIMONA-in) bij studenten ook te voorzien van het aantal dagen tewerkstelling. Op die manier weet een volgende werkgever of en hoeveel dagen hij de student nog kan tewerkstellen aan het solidariteitstarief.

Werkgevers blokkeren nu echter op het probleem van voortijdige beëindiging. Stel je sluit een contract af met een werkgever voor 20 dagen, je voert er twee uit en om de één of andere reden wordt de overeenkomst dan beëindigd. Hoe kan men ervoor zorgen dat de resterende dagen zo snel mogelijk (voor het einde van de zomervakantie bijvoorbeeld) bij een andere werkgever gepresteerd kunnen worden? RSZ en ABVV stellen voor dat in die gevallen een elektronische uitdiensttreding aangegeven wordt met het aantal effectief gepresteerde dagen.

De werkgeversvertegenwoordiging vindt dit een bijkomende administratieve last, en onmogelijk uit te voeren wegens de fysieke afstand tussen personeelsdienst en plaats van tewerkstelling.

Cijfers van de RSZ toonden vorige week aan dat er in 0,02 % van de gevallen sprake is van voortijdige beëindiging. Is het dan verantwoord om een oplossing voor 2,5 miljoen contracten te laten liggen, voor 600 contracten waarvoor een ad hoc oplossing voorgesteld werd? Wij denken van niet!

Celien.vanmoerkerke@abvv.be

Zelfmoordpoging door zelfverbranding erkend als arbeidsongeval

In een recent arrest van 20 december 2010 heeft het Arbeidshof van Antwerpen een vonnis van de Arbeidsrechtbank van Tongeren van 28 mei 2009 bevestigd. De arbeidsrechtbank had een zelfmoordpoging door zelfverbranding als arbeidsongeval erkend.

De zaak gaat over een werknemer die op het moment van de feiten 60 jaar was en sinds 31 jaar tewerkgesteld was bij Watering Maasbekken, een waterverwerkingsbedrijf uit Limburg. Op 23 oktober 2006, na een woelige vergadering met de nieuwe bedrijfsleiding, overgoot hij zichzelf met benzine en stak zichzelf in brand. De benzine kwam van jerrycans die in de toiletten opgeslagen waren. Door deze wanhoopsdaad moest de betrokken werknemer meer dan een jaar in het ziekenhuis verblijven, een hele reeks heelkundige ingrepen ondergaan en bleef hij met zware gevolgen achter.

De verzekeraar van de werkgever weigerde tussen te komen omdat "de betrokkene opzettelijk een zelfmoordpoging ondernomen had".

Zowel de rechter ten gronde als de rechter in beroep wezen de argumenten van de verzekeraar af omdat die het opzettelijke karakter van de daad niet kon bewijzen. Volgens het Hof moet een zelfmoord of een zelfmoordpoging niet automatisch als opzettelijk beschouwd worden. Het Hof oordeelt dat de wanhoopsdaad van de werknemer het gevolg was van de stress waaraan bij blootstond. Hij verliet immers de vergadering met zijn werkgevers in een opperste staat van spanning waardoor de stoppen bij hem doorsloegen. Volgens het Hof vormen die omstandigheden de plotse gebeurtenis die ten grondslag aan het arbeidsongeval ligt.

estelle.ceulemans@abvv.be

Noteer alvast in uw agenda!

Twee colloquia over 20 jaar toepassing van de wet van 19 maart 1991, over de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers.

Het eerste vindt plaats op 3 maart 2011 van 13.15u tot 17.00u in Brussel (Diamant) en wordt georganiseerd door Intersentia n.a.v. de publicatie van studie over deze problematiek.

Meer info: Confocus b.v.b.a., 011 75 41 01; info@confocus.be.

Het tweede colloquium wordt georganiseerd door de VPJSR en de "Conférence libre du jeune barreau de Liège" op 25 maart in de rechtsfaculteit van de Univeriteit van Luik. Ook hier krijgen de deelnemers een boek (Editions Anthémis) overhandigd.

Meer info: mevr. Lumina CARMONA; cljb@barreaudeliège.be.

ECHO REGIO'S

Strijd tegen de groeiende precarisering van de werknemers in Brussel

Het congres van het ABVV-Brussel besliste een campagne te starten tegen een vorm van duurzame precarisering die verdoezeld wordt door de huidige massale werkloosheid.

De campagne wordt op 30 maart gelanceerd n.a.v. een Syndicaal Forum. Daarna wordt een enquête op het terrein verricht samen met de Volksuniversiteit van Brussel en de Brusselse vakcentrales, die op haar beurt gevolgd zal worden door een campagne naar het grote publiek.

Veel werknemers (die niet in de werkloosheidsstatistieken opgenomen worden) leven in grote bestaansonzekerheid. De enen worden aangeworven via **nepcontracten** (contracten bepaalde duur, uitzendcontracten, deeltijdcontracten, enz.) waardoor ze geen plannen op langere termijn kunnen maken. Anderen slaagden erin een contract van onbepaalde duur te verwerven, maar ze **verdienen te weinig** om de toegenomen kosten (huur,

energiefactuur, kinderopvang, ziekte,...) het hoofd te bieden of ze werken in kleine ondernemingen zonder **interne collectieve verdediging**, waardoor ze blootstaan aan zo'n druk van de werkgever dat hun vast werk onder druk komt te staan. Deze drie erg verschillende situaties hebben gemeen dat het moeilijk, zometertijd onmogelijk is voor die werknemers en hun gezin om plannen op langere termijn te maken.

Die toegenomen precariteit waardoor steeds meer Brusselse werknemers aan een armoederisico blootgesteld worden, houdt verband **met de veranderingen in de stedelijke economie en de expansie van de diensteneconomie**.

Het Forum heeft dan ook als eerste doel de thema's van de campagne vanuit syndicaal oogpunt te verduidelijken en te bekrachtigen.

eric.buysens@abvv.be

«Welke toekomst voor Brussel, voor wie er woont en werkt?»

Op 7 februari kwamen 700 militanten van ABVV, ACV en ACLVB bijeen voor een meeting in Brussel om hun eisen kracht bij te zetten en:

- *hun syndicale prioriteiten voor Brussel te onderstrepen,*
- *echt sociaal overleg over het regionaal beleid te eisen,*
- *het bewijs te leveren dat alle Brusselaars, zowel Frans- als Nederlandstaligen, SAMEN een dynamisch en solidair project voor hun Gewest willen verdedigen in nauwe samenwerking met de andere Gewesten.*

Laat het grote geld niet ontsnappen

Studiedag FAN (Financieel Actie Netwerk)

dinsdag 22 februari 2011 - 9u30-16u30

Hoofdzetel van LBC-NVK, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen

Programma:

9u30-10u: ontvangst en koffie

10u-12u: Hoe kunnen de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen? - debat over vermogensbelastingen, vermogens

rendementsheffingen, vermogenswinstbelastingen, miljonairstaksen, met o.m. Dirk VAN DER MAELEN (S.P.A.); Meyrem ALMACI (GROEN!) en Eddy VAN LANCKER (ABVV).

12u-13u: lunch

13u: première belastingfilm "Laat het grote geld niet ontsnappen". Ingeleid door scenarist Dirk TUYPENS

13u30-14u15: voorstelling nationale actiecampaigned "Laat het grote geld niet ontsnappen"

14u15-15u: "Country-by-country reporting: over fiscale transparantie bij multinationale ondernemingen door Prof. dr. Dries LESAGE (Vakgroep Politieke Wetenschappen - Ugent)

15u-15u15: koffiepauze

15u15-16u30: Beleidsnota door de schaduwminister van Financiën

Deelname: 5 euro (inbegrepen koffiepauzes, middaglunch en map studiedag). Betaling gebeurt aan de inkom.

Reserveren via: eric.goeman@skynet.be (coördinatie FAN)

Meer info: www.hetgrotegeld.be

Ondernemen, maatschappelijk verantwoord?

De Stichting Innovatie en Arbeid rondde een onderzoek af over maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) bij 14 ondernemingen in Vlaanderen (o.a. Delhaize, BP Geel, SD Worx, DEME Groep).

De informatie werd verzameld op basis van bedrijfsdocumenten, internetgegevens en interviews met de werkgevers- en werknemersafgevaardigden. Voor de Vlaamse sociale partners behoren de dialoog tussen werkgevers en werknemers en hun vertegenwoordigers en het creëren van transparantie tot de essentie van MVO in een onderneming. Toch blijken MVO en sociaal overleg in de praktijk vaak twee gescheiden werelden te zijn, hoewel werken aan sociale innovatie en kwaliteit van de arbeid essentiële elementen zijn om MVO te onderbouwen.

De sociale partners en de Vlaamse regering kwamen in het Pact 2020 overeen dat meer organisaties en ondernemingen maatschappelijke verantwoordelijkheid moeten opnemen en dat MVO algemeen verspreid is.

Er bestaat daarvoor voorlopig geen indicator. Er zijn wel initiatieven zoals de duurzaamheidsverslagen volgens de richtlijnen van de GRI (Global

Reporting Initiative), maar daar werden er in België slechts 16 van gepubliceerd (2009) en bovendien is er geen controle over de beweringen in zo'n rapport. Ook de ISO 26.000-richtlijn (eerste internationaal erkende richtlijn opgesteld door experts, belanghebbenden en ervaringsdeskundigen) over MVO geeft slechts een indicatie aangezien er geen duidelijke toetssteen bestaat.

In Nederland heeft men de MVO-Prestatieladder ontwikkeld, een certificeerbare norm voor managementsystemen voor MVO. Dit is het eerste serieuze initiatief om MVO te certificeren en probeert tegemoet te komen aan de groeiende vraag om inspanningen inzake MVO meetbaar en erkend te krijgen.

In Vlaanderen gebeurt er nu op vraag van de sociale partners een onderzoek naar de vertaling van de ISO 26000 en de GRI-richtlijnen waaruit hopelijk ook een indicator af te leiden valt waarop we ons kunnen baseren om MVO in Vlaanderen te meten, zowel kwantitatief als kwalitatief. Het Vlaams ABVV vindt immers dat alle ondernemingen meer verantwoordelijkheid moeten opnemen, zowel naar de werknemers als voor het milieu.

bneyens@vlaams.abvv.be

Stap vooruit in de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

Het decreet op de Vlaamse Kwalificatiestructuur voorziet dat er transparante en duidelijke beroepskwalificaties komen, waarmee je kan aantonen dat je bepaalde kennis en vaardigheden hebt verworven. Zo'n kwalificatie kan een diploma zijn, maar ook een officieel getuigschrift van een opleiding of een ervaringsbewijs.

Op 25 januari 2011 bereikten de Vlaamse sociale partners een akkoord met minister van Onderwijs Pascal Smet over de manier waarop zo'n beroepskwalificatie tot stand zal komen.

Als basis worden de beroepscompetentieprofielen uit Competent gehanteerd. In Competent vind je door de (sectorale) sociale partners gevalideerde overzichten van de competenties die nodig kunnen zijn voor bepaalde beroepsgroepen. Dit wordt uitgewerkt door de interprofessionele en sectorale sociale partners samen met de

SERV, VDAB, Forem, Actiris en de Franse Pôle Emploi.

Een werkgroep van sociale partners en experts van opleidingsverstrekkers zal vertrekkende van zo'n beroepscompetentieprofiel een kwalificatiedossier opstellen. In zo'n dossier staat met welke kennis, welke vaardigheden, welke graad van verantwoordelijkheid en autonomie en in welke contexten de houder van de kwalificatie moet kunnen werken.

Dit dossier zal daarna door een gemengde commissie van sociale partners en onderwijsactoren worden ingeschaald op één van de acht niveaus van de kwalificatiestructuur. Wanneer het dossier is ingeschaald, heb je de beroepskwalificatie. Het is de Vlaamse regering die in laatste instantie de beroepskwalificatie erkent.

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Daphné: ingaan tegen geweld tegen vrouwen

In België wordt 1 vrouw op 4 door haar partner mishandeld. Deze beangstigende vaststelling bracht het Waalse ABVV (dat reeds actief is in de campagne "Ruban Blanc") ertoe om zich dieper hierover te buigen, dit verschijnsel heeft ook implicaties op de werkvloer.

Samen met de Femmes prévoyantes socialistes (FPS) en meerdere vrouwenorganisaties uit Bulgarije, Griekenland en Catalonië, werkt de Waalse Inter-gewestelijke mee aan het project «Daphné».

Het is de bedoeling het doelpubliek (afgevaardigden, werknemers die inschakeling als taak hebben...) te sensibiliseren rond huiselijk geweld ten aanzien van vrouwen en de gevolgen ervan op de werkwereld. Dit project zou de deelnemers moeten leren hoe ze slachtoffers kunnen identificeren, hoe ze syndicaal tegen dergelijk geweld kunnen optreden, ze refertecontacten aanreiken en concrete oplossingen kunnen bieden ...

Ook het uitwerken van een sensibiliseringsinstrument staat op het programma. Dit werk zou kunnen uitmonden op syndicale en politieke aanbevelingen.

Inschakeling of aan het werk houden: een essentiële kwestie

Het project kwam tot stand na een aantal vaststellingen van verantwoordelijken voor beroepsinschakeling. Een van de voorstellen bestaat er dus in samen te werken met de Centrales die de distributie- en de schoonmaaksector vertegenwoordigen (sectoren met preciaire tewerkstelling, slecht betaalde jobs) of met organismen voor beroepsinschakeling en beroepsopleiding van werkloze werknemers.

Werkneemsters die mishandeld werden, hebben eerst en vooral financiële onafhankelijkheid nodig. Het is dus van het allergrootste belang dat ze hun baan kunnen houden of werk vinden. Vaak staan hulpverleners hier machteloos. Sensibilisering en concrete instrumenten zouden een hulp kunnen bieden om het probleem aan de bron aan te pakken, en niet alleen de zichtbare uitingen ervan.

Dit programma biedt ook een antwoord op de aanbeveling rond huiselijk geweld tegen vrouwen van het Europees Economisch en Sociaal Comité

Eerdere ervaringen

Het programma Daphné steunde reeds in 1999 een project. Er werden vanzelfsprekend lessen getrokken uit deze eerste ervaring. De partners uit dit project hadden dan ook een ontmoeting met Pauline Hinks, van de Britse vakbond GMB die hen de evaluatie van dit eerdere project uiteengezet heeft. Een Zweedse vertegenwoordiger en een Catalaanse verantwoordelijke voor het project uit 1999 zullen eveneens hun ervaring ter zake komen uitzetten. Op een seminarie kunnen de vormingsverantwoordelijken van de partnerorganisaties dan kennis nemen van de ervaring van de FPS.

Een participatieve benadering

Dit ontwerp voert een proces in dat een aantal maatregelen inhoudt als antwoord op de diverse aspecten van de problematiek: het doelpubliek vorming verstrekken, concrete acties opzetten op de werkvloer of bij beroepsinschakeling, een databank met concrete oplossingen aanmaken ... Vorming en sensibiliseringsinstrumenten worden ontwikkeld via een participatieve aanpak, aangepast aan de culturele gewoontes van elk deelnemend land.

Concrete activiteiten

Elke partner zorgt voor een sensibiliseringsinstrument (folder, affiche, spel, infosessies...).

Op een seminarie kan de kennis dan uitgewisseld worden en kunnen er, met de medewerking van een deskundige, afdoende criteria uitgestippeld worden om dan instrumenten en strategieën uit te werken. Op die manier kunnen collega's dan eventuele slachtoffers identificeren.

Op een tweede seminarie wordt dan een gemeenschappelijke basisvorming bepaald. Aan de hand hiervan zal elke partner zijn vormingspakket aanpassen en dan zelf een twintigtal personen vorming geven en die dan ook opvolgen.

dalila.larabi@fgtb-wallonne.be

Project "Maison de la Laïcité" in Kinshasa

Officieel is de Democratische Republiek Congo een lekenstaat. Artikel 1 van de Grondwet bepaalt dat "de Democratische Republiek Congo een Rechtsstaat is die zelfstandig, soeverein, één en ondeelbaar, sociaal, democratisch en een lekenstaat is".

In werkelijkheid botsen de vrijzinnigheid en de vrijzinnige verenigingen op heel wat verzet, geen wettelijk of politiek verzet, maar een cultureel, sociaal en traditiegebonden verzet.

Op vraag van de Congolese vrijzinnigen (Humanisme et Solidarité) hebben het Centre d'Action Laïque (CAL) et de vereniging «Laïcité et Humanisme en Afrique Centrale» beslist weldra een 'Maison de la Laïcité' te openen in Kinshasa. De initiatiefnemers van het project hebben daarvoor een oproep gedaan aan meerdere progressieve verenigingen, waaronder het Waals ABVV.

Het Maison de la Laïcité in Kinshasa zou burelen ter beschikking stellen van zijn leden. Het huis zou ook voorzien in collectieve uitrustingen: informatica- en internetzaal, bibliotheek, vergaderzalen (waar evenementen georganiseerd kunnen worden die toegankelijk zijn voor de bevolking: tentoonstellingen, opvoeringen, conferenties...) alsook diensten bestemd voor jongeren (gezinsplanning en schoolbegeleiding).

Het Waals ABVV besliste deel te nemen aan dit project.

Patiëntenrechten bij grensoverschrijdende zorg geregeld

Deze richtlijn werd op 19 januari 2011 goedgekeurd in het Europese Parlement. In de richtlijn worden regels ingevoerd i.v.m. de terugbetaling van kosten voor medische verzorging in het buitenland, de verantwoordelijkheden van de respectievelijke lidstaten en de samenwerking tussen de lidstaten.

De richtlijn is van toepassing op medische zorgen en producten en dit voor zowel publieke als private zorg. Voor het overige regelt ze vandaag wat gisteren aan de hand van rechtspraak geregeld werd. Na een harde discussie werd toch een vrij evenwichtige richtlijn ingevoerd die zekerheden voor de patiënt met zich meebrengt. De effecten "de facto" moeten opgevolgd worden.

Europese economische governance: kans of risico?

Sinds de schulden crisis in Griekenland en Ierland - zonder Roemenië te vergeten - probeert Europa een economische "governance" in te voeren: Europees stabiliteitsfonds, hulpplannen, stresstest voor banken, Europees semester,...

De volgende belangrijke afspraak wordt de Europese Top van 24 en 25 maart waar de Staats- en Regeringsleiders tot een globaal akkoord moeten komen om uit de crisis te raken. Ondertussen kwamen de Staats- en Regeringsleiders op 4 februari ook al samen om erover te discussiëren.

De idee voor een versterking van de economische en financiële pijler als tegenwicht voor de monetaire pijler is een aloude vakbondseis. Maar vandaag wordt in de discussies met geen woord gerept over een duurzaam herstel of over de uitgifte van euro-obligaties. Daarentegen wordt elk nationaal sociaal model in vraag gesteld. Lonen, werkvoorwaarden en sociale beschermingssysteem worden als "aanpassingsvariabele" bij uitstek beschouwd, voornamelijk in de landen van de eurozone. Wat we in het edito van Echo-

ABVV van september 2010 al schreven, wordt nu jammer genoeg bevestigd.

Het EVV reageerde om de manier aan te klagen waarop de EU en het IMF de reddingsplannen voor Griekenland en Ierland toepassen. In januari publiceerde de Europese Commissie de «Annual Growth Survey». Een belangrijk document, want het lanceert een eerste «Europese Semester» en moet in april in nationale plannen vertaald worden. Het bevat ook veel aanbevelingen aan de Lidstaten ...waaronder de afschaffing van het indexmechanisme en de optrekking van de pensioenleeftijd! Toch behoort de loonvorming niet tot de bevoegdheid van de EU en is de sociale zekerheid onderworpen aan de subsidiariteit. Dezelfde aanvallen vinden we terug in het «Competitiviteitspact» dat de Duitse Bondskanselier aan haar collega's voorstelde op de Europese top van 4 februari. ABVV en ACV hebben dan ook samen een brief gericht aan de Belgische regering om te vragen dat die zich hiertegen zou verzetten.

Rafael.lamas@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Solidariteit en protest

De Arabische wereld staat in rep en roer. Tunesië, Egypte, ...

Overall massaprotest tegen autoritair bewind en repressie, armoede, hoge prijzen, werkloosheid en corruptie. Met succes. Politieke en sociale hervormingen werden alvast aangekondigd. ABVV volgt deze evolutie naar meer democratie en sociale dialoog in die regio vanzelfsprekend op de voet, en deed inmiddels ook al interventies. Zo betuigden we een solidariteit met de Tunesische vakbond UGTT die de manifestanten via stakingsacties actief ondersteunde. Wat betreft Egypte veroordeelde ABVV, samen met het IVV, het gewelddadig onderdrukken van protest van o.m. vrije en onafhankelijke vakbonden

Ontwikkelingssamenwerking: EU en OESO voor participatie en rechtstreekse betrekkingen met het Zuiden. Naïef applaus?

De Europese Commissie neemt een aantal initiatieven: groenboek over ontwikkeling, groenboek over de betrokkenheid van het maatschappelijke middenveld, herziening van de financiële instrumenten, enz.

Naïef applaus? Niet te snel ...

Enerzijds omdat de Commissie de participatieve methode zo ver drijft dat ze de raadplegingen van het maatschappelijk middenveld tot in het oneindige vermenigvuldigt: zowel kleine als grote organisaties worden – op een voet van gelijkheid – uitgenodigd om via het internet op haar voorstellen te reageren. Op die manier wordt het standpunt van de sociale partners en van de meest representatieve organisaties van het middenveld verdrongen in de grote massa. De Commissie zal dan uiteraard wel vinden wat haar aanstaat in deze zee van ideeën.

Anderzijds schijnen de EU en ook de OESO zo van het Zuiden te houden dat ze het maatschappelijke middenveld er

rechtstreeks zouden willen subsidiëren, buiten elk partnership met de organisaties van het Noorden om. Gevolg: de Europese vakbonden verliezen nu al instrumenten op het vlak van hun internationaal solidariteitsbeleid, terwijl de vakbonden uit het Zuiden, zonder hun partners uit het Noorden, zelf geen rechtstreekse toegang meer zullen hebben tot de middelen van ontwikkelingssamenwerking. Het is een feit dat de kennis van de subsidiemogelijkheden van de vakbonden uit het Zuiden niet bijster groot is. En als die toch groot zou zijn, dan nog kan men de vraag stellen of de Europese ontwikkelingsautoriteiten hen zouden kiezen om ze steun te geven?

Bovendien dreigt dit beleid ook in België niet zonder gevolgen te blijven. Want vaak krijgt het beleid van de EU navolging bij de nationale ontwikkelingsagentschappen.

Voor het ABVV moet er dus een duidelijke reactie komen, zowel via het EVV als ten aanzien van het DGOS.

thierry.aerts@abvv.be