

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Luc Voets • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 02, februari 2012

■ Economie

Streven naar 100% hernieuwbare energie in 2050
Impact op werknemers?
Groothandel pharma-industrie vraagt onterecht verhoging van haar marges

■ Ondernemingen

Het jaarverslag van de preventiedienst: belangrijk evaluatiemoment van het welzijnsbeleid
Diagnostiek Woon-werkverkeer: werd jij geraadpleegd?

■ Sociaal beleid

Waarom een premie voor niet-stakers niet toegelaten is

■ Sociale ombuds

De wet Salduz – implicaties in het sociaal recht

■ Echo regio Brussel

De leefregio's... welke ambitie?

■ Echo regio Vlaanderen

Vlaams Loopbaanakkoord

■ Echo regio Wallonië

Een "ICT Masterplan" in Wallonië

■ Europa

Europa en het stakingsrecht

■ Internationale relaties

IVV vergadert over Egyptische vakbondssituatie

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Fraudebestrijding: van budgettaire kunstgreep naar een structureel beleid?

De regering kondigde doeltreffende maatregelen aan ter bestrijding van sociale en fiscale fraude. Volgens de uitwerking van het budgettaire kader zouden al deze maatregelen 720 miljoen opbrengen vanaf 2012 en 1,5 miljard in 2014. Bovendien zou de opheffing van het bankgeheim ook nog eens elk jaar 250 miljoen moeten opleveren.

Om te vermijden dat deze doelstellingen enkel een kunstgreep zijn om op papier een begroting in evenwicht te hebben, vraagt het ABVV dat de regering zo snel mogelijk haar verbintenissen op het gebied van fraudebestrijding in concrete wetteksten zou gieten.

Voor het ABVV is de strijd tegen fraude een kwestie van rechtvaardigheid en gelijkheid. Op initiatief van het ABVV maakte het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord 2009-2010 de strijd tegen fraude één van de prioriteiten. Doel was politieke en economische actoren ervan te overtuigen effectief te ijveren voor een beleid van fraudebestrijding.

Jammer genoeg werd dit initiatief in bepaalde kringen weinig enthousiast onthaald. Het ABVV bleef echter sensibiliseren rond dit thema, onder meer via een studie besteld bij Dulbéa over de omvang van de fraude in de Belgische economie.

Dit wierp vruchten af: in het regeerakkoord werden belangrijke maatregelen opgenomen die een betere bestrijding van belastingfraude en -ontwijking mogelijk moeten maken.

De tekst van het ontwerp van programmawet bevat 16 van de 38 in dit akkoord opgenomen maatregelen voor het luik 'fraudebestrijding'. Toch worden allerlei slinkse pogingen ondernomen om de concrete uitwerking van deze doelstellingen te vertragen of af te zwakken.

Een duidelijk voorbeeld: de tenuitvoerlegging van de hoofdelijke aansprakelijkheid.

De regering heeft besloten een regeling voor de hoofdelijke aansprakelijkheid van de onderaannemingsketen in te voeren voor wat betreft de betaling van de sociale, fiscale en loonschulden. De hoofdelijke aansprakelijkheid zou kunnen gelden voor alle sectoren, na raadpleging van het bevoegde paritaire comité. Maar inmiddels werd eraan toegevoegd dat deze maatregelen zullen gelden in de sectoren die een eenparig advies uitgebracht hebben! Bij gebrek daaraan zal de Ministerraad beslissen op welke sectoren de maatregel van toepassing zal zijn.

Het ABVV zal de concrete uitvoering met argusogen volgen om te kijken:

1. in welke sectoren de werkgeversorganisaties weigeren maatregelen te nemen;
2. of de regering het nodige zal doen om die maatregel effectief te doen toepassen in bepaalde risicosectoren die in het regeerakkoord voorzien zijn.

In het kader van de concrete uitwerking van de maatregelen zal het ABVV oordelen of alle politieke en economische spelers wel degelijk de wil hebben om de fraude doeltreffend aan te pakken.

■ ECONOMIE

Groothandel pharma-industrie vraagt onterecht verhoging van haar marges

Binnen de Prijzencommissie hebben de grossisten van de farmaceutische industrie een dossier ingediend om hun marges te mogen verhogen volgens de volgende modaliteiten: een verhoging van de marge van de duurste producten met 0,03%, doch via een omweg: alle (ook de goedkoopste) producten zouden een prijsverhoging kennen zodat die 0,03% wordt bereikt.

We hebben ons uiteraard, samen met de andere vakbonden en de ziekenfondsen, verzet tegen een aanvraag van de grossisten in farmaceutische producten om hun marges te mogen verhogen. Daar zijn voldoende redenen toe:

1. Nergens blijkt uit de evaluatie die de grossisten zelf hebben gedaan (een vreemde praktijk toch conform de nieuwe regelgeving van 2009), dat ze werkelijk op een of andere groep van producten verliezen maken. Wel integendeel. Tussen april 2010 en september 2011 kenden ze een winstmarge op al hun medische producten van maar liefst € 254 miljoen!
2. Er zijn voldoende aanwijzingen dat de grossisten vaak massaal kortingen toekennen aan apothekers en ziekenhuizen, een heel ontransparante en

nefaste praktijk want gezondheidszorg is een publiek goed en mag geen handelswaar zijn, waarop vrij met de prijs kan worden gespeeld. Een verhoging van hun winstmarges zou overigens niet passen in de budgettaire beperkingen die overal worden opgelegd en ook al niet in het budgettaire kader van het RIZIV.

De grossisten wijzen ter staving van hun aanvraag vooral op een Europese Richtlijn die nog in voege moet treden en die zwaarder zou gaan wegen op hun kostenstructuur.

Het is volgens ons veel te vroeg om zonder kennis van zaken nu al te beoordelen welke extra kosten die Richtlijn met zich zal brengen, als er al extra kosten zullen volgen.

In feite toont het ingediende dossier aan dat er geen structurele problemen zijn met de rentabiliteit van de sector, die ook de distributie van para-farmaceutische producten voor zijn rekening neemt. Daarom zetten we ons werk verder in de Prijzencommissie die nu onder de voogdij valt van minister VANDE LANOTTE en zullen we negatief advies geven over deze onterechte aanvraag tot prijsverhoging die de koopkracht van de mensen, en vooral van de zieken verder zou aantasten.

maureen.verhue@abvv.be

Streven naar 100% hernieuwbare energie in 2050 Impact op werknemers?

De 4 ministers van Energie van ons land (federaal en gewesten) zijn op 29 maart 2011 overeengekomen dat ons land moet streven naar 100% hernieuwbare energieproductie in 2050.

Daarbij beslisten ze ook een studie te laten maken door het Federaal Planbureau en de onderzoeksinstellingen van de Gewesten om dwingende, tussentijdse doelstellingen vast te leggen waarmee het doel van 100% hernieuwbare energie moet worden gehaald.

Op 2 februari jl. werd de studie voor het eerst voorgesteld aan de vertegenwoordigers uit het maatschappelijk middenveld. Het kader van de studie (het klimaat- en energiepakket en de "roadmap" naar een koolstofarme maatschappij van de Europese Commissie) werd geschetst en de methodologie en de doelstellingen werden bekendgemaakt.

De doelstellingen zijn drievoudig: eerst worden de verschillende stappen bepaald om daadwerkelijk tot 100 % hernieuwbare energie te komen, vervolgens zal men zich toelagen op de strategieën om dit mogelijk te maken (met name op sectoraal niveau) en

tot slot volgt een evaluatie van de sociaal-economische impact. De focus ligt op drie elementen: de nodige investeringen, de Belgische energiefactuur en - niet onbelangrijk - de werkgelegenheid.

Dit laatste punt is heel belangrijk voor ons vakbonden. De eerste twee punten betreffen de kost van de overgang naar 100% hernieuwbare energie, terwijl bij werkgelegenheid het accent ligt op de sociaal-economische impact van deze overgang. Op dit punt hebben we de auteurs van de studie geïnterpelleerd: welke bijzondere aandacht zullen zij besteden aan de sociaal-economische uitdagingen van deze overgang, met name op het vlak van vorming?

De studie moet klaar zijn begin september 2012. De eerste resultaten inzake strategieën worden begin mei voorgesteld, alvorens over te gaan tot de evaluatie van de sociale en economische impact.

Deze studie volgen we van heel dichtbij op!

sebastien.storme@abvv.be

Voorstel van richtlijn ACCIS - Brief aan het Europees Parlement

De Europese Commissie heeft een ontwerp van richtlijn ingediend om een gemeenschappelijke geconsolideerde heffingsgrondslag voor de vennootschapsbelasting (ACCIS) in te voeren.

Dit voorstel wordt besproken in de Commissie Economische en Monetaire Zaken (ECON) van het Europees Parlement.

Het ABVV heeft de rapporteurs in de ECON én Belgische Europarlementsliden aangeschreven met de vraag bij de stemming rekening te willen houden met de noodzaak:

- om de richtlijn verplicht te maken voor de grote ondernemingen met grensoverschrijdende activiteiten;
- van een gemeenschappelijke aanslagvoet van 25%.

Volgens de Europese vakbonden zijn beide principes van het allergeenotste belang voor:

- het verminderen van de fiscale concurrentie in de Europese Unie
- het herstel van de autonomie van de lidstaten om een rechtvaardig en progressief belastingbeleid uit te bouwen
- het stoppen van de forse daling van de tarieven van de vennootschapsbelasting in de EU (in het laatste decennium zijn die met 8,7 procentpunten gedaald)
- een verschuiving van de belasting op arbeid en consumptie naar kapitaal
- stabiele budgettaire inkomsten voor de lidstaten zodat geen nieuwe inspanningen opgelegd moeten worden aan de werknemers en de gebruikers van de openbare diensten.

■ ONDERNEMINGEN

Het jaarverslag van de preventiedienst: belangrijk evaluatiemoment van het welzijnsbeleid

Alle bedrijven moeten uiterlijk 2 weken vóór de vergadering van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk van de maand februari een jaarverslag van de interne preventiedienst ontvangen. Dit verslag moet worden besproken door het Comité, en uiterlijk op 1 april moet het door de werkgever worden bezorgd aan de bevoegde inspectiedienst.

Dit jaarverslag vermeldt niet louter administratieve gegevens. Het bevat in de eerste plaats belangrijke informatie over de arbeidsongevallen van het afgelopen jaar, over de problemen op het vlak van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, en ook, zeker niet onbelangrijk, over de maatregelen die werden genomen om ergonomische problemen te verhelpen.

Ook de arbeidsgeneesheer moet een jaarverslag voorleggen aan het Comité. Als de onderneming is aangesloten bij een Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, dan krijgt het Comité een verslag van

wat de arbeidsgeneesheer van die externe dienst in de onderneming gedaan heeft op het vlak van preventie van beroepsrisico's en preventief gezondheidstoezicht.

Het Comité moet ook jaarlijks een evaluatie maken van het milieubeleid van de onderneming. Ook dit kan gebeuren aan de hand van het jaarverslag van de interne preventiedienst.

Wanneer je deze Echo ABVV leest en je bent lid van een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, dan heb je, als alles goed gaat, het ontwerp van jaarverslag al ontvangen. Analyseer het grondig, je hebt nog een aantal weken de tijd om opmerkingen te maken. Als je het jaarverslag nog niet ontvangen hebt, moet je zeker de werkgever hierop aanspreken. Hij is immers verantwoordelijk, ook als is het het hoofd van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk die het jaarverslag opstelt.

francois.philips@abvv.be

Diagnostiek Woon-werkverkeer: werd jij geraadpleegd?

In alle ondernemingen met meer dan 100 werknemers had de federale Diagnostiek over het woon-werkverkeer op de agenda van de ondernemingsraden of overlegcomités moeten staan. De betrokken werkgevers zijn wettelijk verplicht hun antwoorden op deze diagnostiek ter bespreking voor te leggen.

De termijn voor de werkgevers werd verlengd en ze kunnen hun antwoorden op deze enquête nu tot eind februari 2012 indienen bij de FOD Mobiliteit en Vervoer. Wij weten uit ervaring met eerdere enquêtes dat die raadpleging niet altijd plaatsvindt ofwel snel afgehandeld wordt, zonder dat er echt over gediscussieerd wordt.

Daarom vragen wij je na te gaan of de werkgever deze raadpleging niet "vergeten" is en hem hierover aan te spreken. Deze enquête is dé gelegenheid om op objectieve basis het debat over mobiliteit op gang te

brengen en de bakens te verzetten. Deze gelegenheid doet zich maar eens om de drie jaar voor.

Misschien heb je meer info nodig om mobiliteit beter op de sociale agenda van de onderneming te kunnen plaatsen. De FOD Mobiliteit en Vervoer kan je hierbij helpen en stelt de resultaten van de enquêtes van 2005 en 2008 ter beschikking. Je kunt die resultaten ook opsplitsen op basis van de gemeente of de sector van activiteit. Je vindt er ook een selectie van goede praktijken van ondernemingen of openbare diensten. Surf naar <http://www.mobiliteit.fgov.be> en selecteer de rubriek 'Mobiliteit'. De FOD kan je ook informatie op maat bezorgen, bijv. per industriezone, mail daarvoor naar info@mobiliteit.fgov.be.

jean-luc.struyf@abvv.be

Sociale verkiezingen 2012: enkele cijfers

Nieuwe ondernemingen

Niet minder dan 1200 nieuwe ondernemingen hebben zich bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geregistreerd met het oog op de organisatie van sociale verkiezingen. Sommige ondernemingen hebben tot de eerste dagen van februari gewacht om die stap te zetten. Het gaat niet noodzakelijk over bedrijven die voor het eerst verkiezingen organiseren. Het kan even goed zijn dat die ondernemingen verhuisd zijn of met andere gefusioneerd zijn. 1034 van die nieuwe ondernemingen hebben de informatie x-60 meegedeeld en hebben dus de procedure sociale verkiezingen effectief gestart. Op 2 februari 2012 hadden 893 ondernemingen de informatie X-35 meegedeeld.

Rechtszaken

Er zijn momenteel 123 rechtszaken hangend in verband met de sociale verkiezingen. Hiervan werden 78 zaken ingesteld door ACV, 34 door ABVV, 9 door ACLVB, 1 door NCK en 1 door een individuele werknemer. Hinkt ABVV achterop ten opzichte van ACV? Neen, ACV stelde maar liefst 24 beroepen in tegen lijsten van leidinggevende functies en kaderleden in scholen van het vrij onderwijs, wat in de praktijk nauwelijks invloed zal hebben op het verdere verloop en het resultaat van de verkiezingen.

Het grootste aantal beroepen (56) gaat over de lijsten van leidinggevend personeel en kaderleden, en net iets minder (52) zaken hebben betrekking op de indeling in technische bedrijfseenheden. 7 beroepen zijn gericht op het starten van de procedure sociale verkiezingen.

Na jaren onderhandelen, akkoord interim bereikt

Sinds 2007 buigt de NAR zich over de reglementering van uitzendarbeid. We hebben deze onderhandelingen aangegrepen om paal en perk te stellen aan de talrijke misbruiken die rond uitzendarbeid plaatsvinden en om de controle mogelijkheden te versterken en verbeteren.

We zijn er in geslaagd om uitzendcontracten voor onbepaalde duur, uitzendarbeid tijdens stakingen en uitzendarbeid in de openbare sector (ondanks het regeerakkoord) uit het compromis te houden.

Het invoeren van een motief "instroom" hebben we niet kunnen tegenhouden, maar dit motief is wel aan stringente toepassingsvoorwaarden onderworpen, wat een hele verbetering is, daar dit motief – zonder enige wettelijke grond – al toegepast werd.

Het akkoord kan grofweg verdeeld worden in 4 luiken:

- 1. aanpassing van de informatie en de controle;*
- 2. regeling van de dagcontracten voor uitzendarbeid;*
- 3. invoering en regeling van een motief instroom*
- 4. afschaffing 48-urenregeling voor de vaststelling van contracten voor uitzendarbeid.*

De eerste 3 luiken zullen op 1 juli 2012 in werking treden. Het 4de luik zal tegen eind 2014 de zgn. 48u regeling voor dagcontracten afschaffen. Uitzendkrachten zullen dan de dag zelf hun contract moeten ontvangen.

■ SOCIAAL BELEID

Waarom een premie voor niet-stakers niet toegelaten is

Een werkgever in Opglabbeek, ongerust over de impact van de algemene staking van 30 januari, besliste zijn werknemers een bruto loonsverhoging toe te kennen indien ze niet zouden staken. Die bruto loonsverhoging zou even hoog zijn als de stakingsvergoeding voor een voltijds tewerkgestelde. Er volgde een kleine rel in de media waarbij voorbijgegaan werd aan het feit dat men de stakingsvergoeding dient af te wegen tegenover het gewone loon verhoogd met de premie, en dus niet enkel tegenover de premie. Uiteindelijk werd het plan door de werkgever afgeblazen.

Iedereen voelt de onrechtvaardigheid aan van zo'n premie en het ermee gepaard gaande financieel opbod. Werkgevers hebben immers de controle over de productiemiddelen en zijn hierdoor sowieso kapitaalkrachtiger dan de werknemers verenigd in een vakbond. Maar is zo'n premie voor niet-stakers toegelaten of niet?

Internationaal

Het Europees Comité voor de Sociale Rechten (expertcomité bij de Raad van Europa) heeft het Verenigd Koninkrijk herhaaldelijk berispt omdat de Britse wetgeving werkgevers toelaat maatregelen te nemen om werknemers te doen afzien van deelname aan vakbondsactiviteiten, waaronder het toekennen van een voordelige verloning. Dergelijke praktijken zijn strijdig met artikel 5 van het ook door België geratificeerde Europees Sociaal Handvest (Conclusies XIV-I, 1998, pp. 798 en 800).

Het Comité inzake Vrijheid van Vereniging bij de Internationale Arbeidsorganisatie heeft in een zaak aangespannen tegen Paraguay (case 2105, augustus 2000) geoordeeld dat speciale bonussen aan werknemers die niet deelgenomen hebben aan een staking, discriminerende praktijken zijn die een zeer groot obstakel vormen voor het recht van

vakbonden om hun activiteiten te organiseren. Dergelijke praktijken gaan in tegen de ook door België geratificeerde Conventie 87 van de Internationale Arbeidsorganisatie die het stakingsrecht vrijwaard.

Ook de uitspraak van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens in de zaak van Dave Wilson, de nationale journalistenvakbond en anderen tegen het Verenigd Koninkrijk op 2 juli 2002 is relevant. Het Hof oordeelde dat financiële stimuli om werknemers er toe aan te zetten af te zien van belangrijke vakbondsrechten, een miskenning zijn van het recht van vereniging (inbegrepen vakbondsvrijheid) in artikel 11 van het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens. België is één van de staten die het Europees Verdrag geratificeerd heeft.

Wat het internationaalrechtelijke niveau betreft, is er dan ook niet de minste discussie mogelijk: een premie voor niet-stakers is niet toegelaten.

Nationaal

Het Franse Hof van Cassatie heeft op 1 juni 2010 geoordeeld dat het toekennen van premies aan niet-stakers in strijd is met de Franse antidiscriminatiewet. In Frankrijk is syndicale overtuiging een niet toegelaten discriminatiegrond. Het al dan niet deelnemen aan een staking, valt onder het begrip syndicale overtuiging.

Ook in België is sinds de Wet van 30 december 2009 discriminatie op grond van syndicale overtuiging strafbaar. De sanctie is een forfaitaire vergoeding gelijk aan 6 maanden brutoloon. Hoewel er in ons land nog geen uitspraak is van een Hof over een dergelijke zaak, is er ook wat het nationale niveau betreft geen discussie mogelijk: een premie voor niet-stakers is niet toegelaten!

lander.vanderlinden@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

De wet SALDUZ - implicaties in het sociaal recht

SALDUZ is de naam van een Turks Sonderdaan die veroordeeld werd voor terrorisme en die bij het Europese Hof voor de Rechten van de Mens een beroep heeft ingediend wegens schending van het recht op een eerlijk proces. In zijn arrest van 27/11/2008 overweegt het Hof dat «een verdachte toegang tot een raadsman ("access to a lawyer") moet krijgen vanaf het moment dat de ondervraging door de politie begint».

N.a.v. dit arrest heeft België de wet van 13/08/2011 uitgevaardigd (de 'wet SALDUZ') die elke persoon die in het kader van een onderzoek verhoord wordt, nieuwe rechten verleent – waaronder de bijstand van een advocaat voor personen die van hun vrijheid beroofd worden.

Samengevat deelt de wet SALDUZ, die sinds 01/01/2012 van kracht is, het verhoor in 3 categorieën in:

1. aan elke in het kader van een onderzoek te ondervragen persoon wordt op beknopte wijze kennis gegeven van de feiten waarover hij zal worden verhoord en er wordt hem meegedeeld dat hij niet verplicht kan worden zichzelf te beschuldigen (recht om te zwijgen);
2. elke persoon die van een misdrijf verdacht wordt, heeft het recht om vóór het eerste verhoor een vertrouwelijk overleg te hebben met een advocaat;

3. personen die van hun vrijheid beroofd zijn, hebben bovendien het recht om zich tijdens het verhoor te laten bijstaan door een advocaat.

Dit is van toepassing in het «klassieke» strafrecht en in het sociaal strafrecht. Bij fraude mbt. de sociale uitkeringen (Valsheid in sociaal strafrecht en Oplichting in sociaal strafrecht, cfr. art. 232 en 235) zijn dus ook de inspectiediensten van de parastatale instellingen (RVA, RIZIV, RSZ,...) bij verhoor van een "verdachte" gehouden de wet SALDUZ na te leven. In de praktijk werden deze regels al grotendeels gerespecteerd.

Daarentegen schept de wet SALDUZ bepaalde praktische problemen voor de inspectiediensten, belast met de strijd tegen zwartwerk. Controle en verhoor gebeuren immers op het terrein. De verplichte aanwezigheid van een advocaat bij het verhoor remt het werk van de inspectiediensten af en doet afbreuk aan de doeltreffendheid. Het is dus belangrijk om zo snel mogelijk een evaluatie te maken van deze nieuwe wet om de nodige aanpassingen te kunnen doorvoeren en zo een evenwicht te bewaren tussen de rechten van de verdediging en de doeltreffendheid in de strijd tegen de fraude.

jean-francois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

De leefregio's... welke ambitie?

De Franstalige regeringen (Federatie WB, het Waals Gewest en de Cocof, de Franse Gemeenschapscommissie) introduceren in hun algemene beleidsverklaring een nieuwe territoriale indeling: de 'bassins de vie' (leefregio's). Het doel is «een echt lokaal partnerschap tot stand te brengen tussen de scholen van alle niveaus, de vormingscentra, de sectorale ondernemingsfondsen en de interprofessionele sociale partners». De intentie daarbij is plaatselijke (?) centra van synergie te creëren tussen werkgelegenheid, vorming en onderwijs alsook een sturend orgaan op te richten.

De Brusselse sociale gesprekspartners, wiens advies nu wordt gevraagd, zijn uiterst verbaasd over de ambitie en de complexiteit van het project.

In Brussel laat men immers het idee van lokale (subregionale) leefregio's duidelijk varen ten gunste van één enkele Brusselse leefregio. Er is zelfs sprake van een grotere regio te bepalen voor Brussel, die ook Waals-

Brabant en zelfs Vlaams-Brabant omvat. Het argument dat hiervoor wordt aangevoerd is het belang van de interregionale mobiliteit en het onder elkaar verdelen van middelen voor werkgelegenheid en vorming, met het ambitieuze vooruitzicht een echte grootstedelijke gemeenschap te creëren, zoals vervat in de Staatshervorming.

De ambitie roept vragen op. Wil men via deze weg aanvullende projecten financieren? Dan is het oprichten van nieuwe instanties niet nodig. Men kan immers perfect projectoproepen doen zonder leefregio's. Of gaat het hier om een grondige herziening van de beheersmodaliteiten van gemeenschappelijke beleidsacties tussen gewesten en gemeenschappen met als doel de middelen die in Brussel en in het hinterland worden ingezet voor werkgelegenheid, vorming en onderwijs, beter aan te wenden? In dat geval is het duidelijk dat een meer diepgaand overleg vereist is!

eric.buysens@fgtb.be

Vorming gelijkheid tussen vrouwen en mannen

Op 22 maart 2012 organiseert het ABVV van 14 tot 17 uur een vorming over de gelijkheid m/v, de bescherming van het moederschap en de loonkloof. Deze vorming is bestemd voor de leden van de DSR en de juridische diensten van de beroepcentrales.

Sprekers zijn vertegenwoordigers van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

De vorming vindt plaats in het ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel (Zaal A – 6de verd).

Info en inschrijvingen:

Antonella ALFEO (tel. 02 506 83 19 – antonella.alfeo@abvv.be).

Gelijkheid M/V in vorming

Op donderdag 8 maart 2012 organiseren het 'Parlement des francophones de Bruxelles' (het Parlement van de Franstalige Brusselaars) en de Wereldvrouwenmars een conferentie/debat over het thema M/V-gelijkheid in de vorming en in de strijd tegen geweld.

Brussels Parlement, Lombardstraat, Brussel, van 8u30 tot 11u45.

Beleidsaanbevelingen MVO

Op 26 en 27 januari 2012 organiseerde het departement Werk en Sociale Economie het evenement 'MVO doenbaar en zichtbaar maken in Vlaanderen'. Je vindt alle informatie terug op <http://www.werk.be/node/1605>.

Samen met de Vlaamse regering en de werkgevers zijn we in PACT2020 het engagement aangegaan om tegen 2020 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) algemeen te verspreiden binnen ondernemingen en organisaties. Uit de ESF-studie, die je terugvindt op de bovenvermelde website, blijkt dat hierbij een belangrijke rol is weggelegd voor de overheid, in haar voorbeeldfunctie, haar overheidsopdrachten en steunverlening.

Vlaanderen heeft nog een hele weg af te leggen, maar we zullen naar aanleiding van deze studies en de leidraad voor overheidsopdrachten die in opmaak is (afronding voorzien in februari 2012), blijven pleiten om bij iedere aanbesteding rekening te houden met sociale waarden en milieuvriendelijke alternatieven.

De kennisopbouw binnen de administratie is onontbeerlijk om MVO concreet en bruikbaar te maken in ieder bedrijf en op elke werkvloer, ten voordele van werknemer én werkgever. Ook de Europese Commissie wil in de loop van dit jaar een initiatief nemen rond MVO. Uiteraard kan dit initiatief een doorbraak betekenen en een aanzet geven tot een socialer en duurzamer Europa.

2012 is alleszins een jaar vol verwachtingen rond MVO.

ECHO REGIO VLAANDEREN

Vlaams Loopbaanakkoord

In januari sloten de Vlaamse sociale partners een akkoord over een vernieuwd loopbaanbeleid. Het akkoord wordt momenteel besproken met de Vlaamse regering. Die moet nog haar eigen accenten leggen en beslissen over het budget.

Het Loopbaanakkoord biedt een inhoudelijk beleidskader, maar legt ook prioriteiten vast voor de komende 2 jaar (2012-2013). Die situeren zich rond drie assen:

1. Ongekwalficeerde uitstroom van jongeren voorkomen en remediëren

- Een vervolg op de Competentieagenda, specifiek gericht op preventie van ongekwalficeerde uitstroom.
- Een snel VDAB-aanbod aan jongeren die zonder diploma op de arbeidsmarkt komen, om alsnog een kwalificatie te halen via een opleiding of werkervaringstraject. Specifieke werkervaringsprojecten in de grootsteden voor jongeren die heel ver van de arbeidsmarkt staan.
- Meer VDAB-aandacht voor werkzoekenden die lang in uitzendarbeid blijven zitten via begeleiding naar duurzaam werk.
- De sectoren worden gestimuleerd tot meer werkplekieren, via een addendum aan de sectorconvenanten.
- De diversiteitsplannen worden hervormd, de aandacht voor transparantie in de resultaten en instroom van ongekwalficeerde jongeren wordt opgevoerd.

2. De arbeidsmarktpositie en -deelname van 50-plussers versterken

- De 50+-premie wordt gemoduleerd naar wie ouder is dan 55 jaar en langer werkloos is.
- De aparte systematische VDAB-begeleiding van 50-plussers wordt uitgebreid tot 58 jaar.
- Macro-economische streefcijfers voor de werkzaamheidsgraad en aanwerving van 50-plussers.
- De Werkbaarheidsmonitor wordt uitgebreid en sectoren kunnen een actieplan werkbaarheid ontwikkelen.

3. Alle werknemers ondersteunen via een structureel uitgebouwde loopbaanbegeleiding

- Een budgettair groeipad voor loopbaanbegeleiding en een verbreding van het aantal aanbieders.

We vinden in het akkoord veel van onze eisen terug:

- het belang van loopbaanbegeleiding en loopbaandienstverlening
- een werkervaringsgarantie voor jongeren die ongekwalficeerd uitstromen
- duurzaamheidstrajecten (begeleiding naar vast werk voor wie lang in tijdelijke jobs blijft zitten)
- werkbaar werk krijgt een impuls
- de nood aan meer transparantie over de resultaten van diversiteitsplannen
- specifieke aandacht voor de grootsteden
- de 50+-premie wordt gemoduleerd naar werkloosheidsduur en leeftijd
- globale streefcijfers voor de aanwerving van ouderen.

Toch zijn er ook een aantal aandachtspunten, waarrond we waakzaam moeten blijven:

Bij de hervorming van de 50+-premie is er nood aan een goede evaluatie en opvolging

De systematische aanpak van oudere werkzoekenden wordt uitgebreid naar 58 jaar, ook al zijn de indicatoren over hun jobkansen niet zeer overtuigend. Positief is daarbij wel dat de aanpak en engagementen van het Samen op de Bres-akkoord wordt herbevestigd en dat er streefcijfers komen voor de aanwerving van ouderen.

Daarnaast moeten we aandacht blijven hebben voor de gewijzigde federale context, die op termijn gevolgen zal hebben voor de oudere werkzoekenden die reeds langer werkloos zijn, ook al werd dit niet opgenomen in het huidige akkoord.

Een laatste belangrijk aandachtspunt zijn de werkervaringsprojecten voor jongeren die veraf staan van de arbeidsmarkt. Deze kunnen waardevol zijn, maar mogen in geen geval neerkomen op een vorm van verplicht vrijwilligerswerk. Het statuut van deze jongeren moet dus nog uitgeklaard worden.

pdiepvnts@vlaams.abvv.be

Een «ICT Masterplan» in Wallonie?

In juli 2011 vroeg Jean-Claude Marcourt het advies van de CESRW over het voorontwerp van ICT-plan, «Master Plan TIC» genaamd.

Bedoeling van dit plan is Wallonië in staat te stellen een actieve rol te vervullen in een wereld waar het virtuele en het reële tegen 2025 definitief zullen samensmelten. Het moet tegelijk slaagkansen scheppen, ontwikkelingskansen blootleggen en de projecten van alle actoren uit de samenleving begeleiden.

Het past in een bredere context, nl. de digitale strategie voor Europa, die als doel heeft de internationale competitiviteit te versterken met behulp van technologie waarvan de normen en werkingsregels bepaald en gemaakt worden door privélobbiegroepen ...

Een digitale strategie voor Europa²

«Harder werken» (slechtere arbeidsvoorwaarden), «Langer werken» (verhoging pensioenleeftijd) en «Intelligent werken» (met nieuwe technologieën): dat is de globale doelstelling³ waarin de Europese digitale strategie kadert.

Die strategie heeft onder meer als doel:

- Een competitievere Europese digitale markt te creëren dankzij ICT;
- Een internet van de voorwerpen in te voeren dat een radicale omwenteling zal meebrengen voor de organisatie van het sociale, private of professionele leven.

Om te slagen moet de digitale strategie van de EU werken met een reeks acties om ICT-netwerken te ontwikkelen, de nationale praktijken (in een Trans-Atlantisch en mondiaal perspectief) te europeaniseren, het publiek vertrouwen te geven,...; Eén van de doelstellingen is de handel radicaal te veranderen: buurtwinkels zullen massaal verdwijnen ten gunste van grensoverschrijdende online verkoopplatformen... De deur wagenwijd open dus voor de uitvlagging van de handel

naar weinig veeleisende regio's op fiscaal en sociaal vlak ...

In dezelfde context zal de online administratie steeds meer interactief worden waardoor de nood aan ambtenaren evenredig kleiner zal worden ... Ontslagen en personeelsinkrimpingen in het openbaar ambt zullen dus verdergaan.

Tot slot staan ook een grotere beveiliging en de strijd tegen computercriminaliteit op het menu van het digitale Europa, met versterking van de bewakings- en handhavinginstrumenten.

Het ICT Masterplan van het Waals Gewest: enkele vragen

Het project wordt geroemd om de economische groei en de stijging van het aantal banen dat het in Wallonië zal teweegbrengen. Maar ...

- Bestaat er een echte prognostische analyse van de balans nieuwe banen/verdwene banen als gevolg van nieuwe intelligente communicatiemiddelen?
- Bestaat er een echte prognostische analyse van de balans 'kwaliteit van de nieuwe banen'? ICT-bedrijven zijn vaak synoniem van onderbetaald, precair werk.
- Bestaat er prognostisch studiewerk over het feit dat de ICT-middelen de productiviteit (en dus de mogelijke winst) van vele sectoren zoals gezondheid, zullen verhogen, met als gevolg sterkere druk van de multinationals om te privatiseren?
- Tot slot wil het ICT Masterplan de logica van de grensoverschrijdende competitiviteit versterken. Zo wordt een antwoord gegeven op de vragen van lobbygroepen (die er openlijk van dromen komaf te maken met fiscale of sociale verplichtingen die aan de ondernemingen opgelegd worden) en aan de Europese logica waarvan we allemaal de resultaten kunnen zien ...

**bruno.poncelet@cepag.be &
gianni.infanti@fgtb-wallonne.be**

Cultuurnieuws op www.cepag.be

Naast info over colloquia, activiteiten en publicaties, biedt de website van Cepag, (Centre d'éducation populaire André Genot) ook een cultuurrubriek aan.

Je kunt er een selectie raadplegen van tentoonstellingen, concerten en theaterstukken in de Franse Gemeenschap.

Elke week worden ook de programma's van de verschillende Franstalige televisiezenders onder de loep genomen om je aandacht te vestigen op niet te missen films, documentaires en debatten.

De wekelijkse 'coup de cœur' (voorkeur) gaat naar een recent of opnieuw te ontdekken boek dat verband houdt met de actualiteit. Ook films komen daarbij regelmatig aan bod.

Surf naar www.cepag.be

Het Waals ABVV online

Om op de hoogte te blijven van alle info en nieuws van het Waals ABVV: surf regelmatig eens naar www.fgtb-wallonne.be en schrijf je in op onze nieuwsbrief.

Je vindt het Waals ABVV ook op Twitter, aarzel niet ons te volgen!

¹ Volledig artikel op: www.cepag.be/publications/notes-reflexion-analyse/2011/master-plan-tic

² Kenmerk document : COM(2010) 245 final/2. Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Economisch en Sociaal Comité en het Comité der regio's.

³ De EU spreekt uiteraard niet van langer werken als een streefdoel op zich, naar gewoonte wordt er teruggegrepen naar fatalistische argumenten...

Europese actiedag op 29 februari

Europa begint te spreken over de sociale gevolgen van de crisis, groei, werkgelegenheid en jeugdwerkgelegenheid, maar ondanks het belang van deze thema's overstijgt men nooit het symbolische niveau en komt het nooit tot reële verbintenissen.

Omdat we bij de Europese leiders niet gehoord worden, roept het Europees Vakverbond op tot een gedecentraliseerde actiedag in elke lidstaat op 29 februari, aan de vooravond van de Europese lentetop. De praktische regelingen zijn nog niet gekend, maar zijn te volgen op de website van het EVV in het kader van de campagne "Trop c'est trop! Des alternatives existent! Pour l'emploi et la justice sociale!" – "Te veel is te veel! Er bestaan alternatieven! Voor werkgelegenheid en sociale rechtvaardigheid!". Zie <http://www.etuc.org>. En uiteraard ook www.abvv.be.

Brochure 'Wij willen Schone Kleren!' / 'Devenez AchACTEURS!'

SKC (Schone Kleren Campagne) en AchACT (Actions Consommateurs Travailleurs), waar het ABVV lid van is, maakten op 11.01.12 in de Brusselse Nieuwstraat de resultaten bekend van een onderzoek naar de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsbedrijven van 36 modeketens en merken. Deze resultaten zijn gebundeld in een nieuwe brochure 'Wij willen Schone Kleren!'/'Devenez AchACTEURS!'. SKC en AchACT focussen in deze publicatie op de modesector en besteden meer aandacht aan Belgische bedrijven. Bestel of download de brochure via www.schonekleren.be (N) en www.achact.be (F).

EUROPA

Europa en het stakingsrecht

Het Hof van Justitie van de Europese Unie vestigde in de arresten Vinking, Laval, Ruffert en Luxemburg een hiërarchie tussen de economische vrijheden bovenaan de piramide en de sociale grondrechten, waaronder het recht om collectieve acties te voeren, die er ondergeschikt aan zijn.

Sindsdien vraagt het Europees Vakverbond (EVV) dat in de verdragen een clause over sociale vooruitgang zou worden opgenomen, die het evenwicht moet herstellen tussen de economische vrijheden en de sociale grondrechten.

In de "single market act" (oktober 2010), kondigt de Commissie een wetgeving aan die het uitoefenen van economische vrijheden moet verzoenen met de sociale grondrechten.

Daarom neemt de Commissie zich voor in de komende weken een ontwerp van verordening te publiceren over het uitoefenen van het recht op collectieve actie, in de context van de economische vrijheden van de interne markt, meer bepaald de Monti 2-verordening. Dit is een verwijzing naar de Monti-clausule die al werd opgenomen in de verordening over het vrij verkeer van goederen: "deze verordening mag niet zo worden geïnterpreteerd dat zij op enigerlei

wijze afbreuk doet aan de uitoefening van de grondrechten zoals die in de lidstaten erkend zijn, met inbegrip van het stakingsrecht of de stakingsvrijheid".

Dit ontwerp van "Monti"-verordening, waarvan het EVV kennis kon nemen, is bijzonder verontrustend. Tegen alle verwachtingen in bevestigt de verordening de rechtspraak van het Hof van Justitie, door de hiërarchie tussen economische vrijheden en sociale grondrechten te behouden op basis van het evenredigheidsbeginsel. Vervolgens laat de verordening het aan hoven en rechtbanken over om na te gaan of een collectieve actie gepast en nodig is om het beoogde doel te bereiken, in weerwil van de nationale praktijken die bestaan voor het uitoefenen van het stakingsrecht! Tot slot voorziet de verordening in een waarschuwingsmechanisme tussen lidstaten bij een collectief conflict, waarbij de lidstaten verplicht zijn de nodige maatregelen te nemen om dit conflict op te lossen. Dit komt neer op een grote inmenging in de uitoefening van het stakingsrecht.

Het EVV heeft de Commissie ertoe aangespoord het ontwerp helemaal te herzien. Wordt vervolgd...

jean-francois.macours@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

IVV vergadert over Egyptische vakbondssituatie

Van 30 januari t.e.m. 1 februari hield het IVV in Caïro, samen met afgevaardigden van het EVV, van de Global Union Federations GUF's en van de Solidarity Support Organisations SSO's (waarvan de meeste vakbondsfederaties lid zijn, o.m. ABVV) een speciale bijeenkomst ter ondersteuning van de nieuwe Egyptische onafhankelijke vakbonden. De politieke situatie in het land maakt hun werking allesbehalve eenvoudig. Zo wordt o.m. het wetsontwerp op de vakbondsvrijheid door de militaire raad en de islamitische meerderheid in het nieuw verkozen parlement blijkbaar op lange baan geschoven. Daarnaast zijn er ook pogingen om de oude staatsvakbond ETUF (officieel ontbonden) in een iets gewijzigde versie te "restaureren". Bovendien treden de twee nieuwe onafhankelijke vakbondsfederaties, de Egyptian Federation of Independant Trade Unions (EFITU) en het Egyptian Democratic Labour Congress (EDLC), ondanks de pogingen van het IVV om tot één organisatie te komen, in verspreide slagorde op. Hoe dan ook dringt samenwerking zich op.

Op de vergadering werd een urgentieplan goedgekeurd om de onafhankelijke vakbonden te helpen. In eerste instantie wordt politieke actie ondernomen om op korte termijn de wetgeving aan te passen. IVV, EVV, IAO en de verschillende nationale vakbonden zullen trachten via internationale organismen (IMF, OESO, Wereldbank, Europees Parlement, ...) druk uit te oefenen op de Egyptische regering. Via Labour Start wordt een solidariteitscampagne per mail georganiseerd.

Daarnaast wordt door IVV, GUF's en de SSO's ook gewerkt aan een gemeenschappelijk steunprogramma op het vlak van o.m. organisatie, vorming, communicatie, enz. Deze praktische aspecten werden eind november 2011 ook al geuit tijdens het bezoek van een EFITU-delegatie aan het ABVV.

Ook ABVV zal bij de diverse steunacties uiteraard niet achterblijven.

christian.vancoppenolle@abvv.be