

INFORMATIEDOCUMENT "UITKERINGSAAVRAAG ALS VOLLEDIG WERKLOZE" (met een controlekaart C3A)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als werkloze moet weten.

WAT MOET U DOEN?

Dien bij het begin van uw werkloosheid een uitkeringsaanvraag in

Neem hiervoor onmiddellijk contact op met het ABVV, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Het ABVV zal u dan de nodige informatie geven en u, indien u niet opteert voor het gebruik van een elektronische controlekaart, in het bezit stellen van een papieren controlekaart.

Lees de uitleg op de controlekaart aandachtig!

Schrijf u in als werkzoekende

U moet binnen de 8 dagen na uw eerste werkloosheidsdag contact opnemen met de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling: VDAB (te Brussel: ACTIRIS). Het bewijs van inschrijving wordt vermeld op uw papieren controlekaart of op een apart attest. Dien dit attest, in voorkomend geval samen met uw papieren controlekaart, in bij het ABVV.
De VDAB (ACTIRIS) helpt u bij uw zoektocht naar een job.

Zoek actief naar werk

Om recht te hebben op uitkeringen, moet u onvrijwillig werkloos zijn. Dat betekent onder meer dat u niet mag weigeren in te gaan op een aanbod van passend werk of van een opleiding. Weigert u dit zonder geldige reden, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden.

U moet ook beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dat betekent dat u:

- actief moet meewerken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de VDAB (ACTIRIS) u kan voorstellen;
- zelf actief naar werk moet zoeken, bijvoorbeeld door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en te antwoorden op aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan te solliciteren bij mogelijke werkgevers, door u in te schrijven bij aanwervings- of selectiebureaus of bij interimkantoren, ...

De RVA zal u schriftelijk aan deze plichten herinneren.

Bovendien wordt u na een bepaalde werkloosheidsduur uitgenodigd bij de RVA voor een gesprek. U bent in principe verplicht om daar persoonlijk aanwezig te zijn.
Tijdens dat gesprek zal de RVA nagaan of u de nodige inspanningen gedaan hebt om werk te vinden. Is dit niet het geval, dan zal u een overeenkomst moeten tekenen waarin u er zich toe verbindt op de overeengekomen wijzen werk te zoeken. Dit zal nadien door de RVA geëvalueerd worden. Als u dit contract niet nageleefd hebt, riskeert u een sanctie. Naargelang van de fase van de procedure kan dit gaan van een tijdelijke uitsluiting of beperking van uw dagbedrag tot een definitieve uitsluiting.

In een afzonderlijk document krijgt u nadere toelichting met betrekking tot deze procedure.

Belangrijk is dat u bewijzen bijhoudt van al uw inspanningen om werk te vinden. Vergeet ook niet dat de VDAB (ACTIRIS) u kan bijstaan in uw zoektocht naar werk.

Wat betreft de procedure zelf kan u hulp en informatie verkrijgen bij het ABVV.

Bent u **45 jaar of ouder**, dan moet u

- ingaan op een aanbod van outplacementbegeleiding aangeboden door uw werkgever, een outplacementbureau, een tewerkstellingscel of de VDAB (ACTIRIS);
 - uw ex-werkgever in gebreke stellen indien deze u niet binnen de 15 dagen na het einde van uw arbeidsovereenkomst een outplacementbegeleiding heeft aangeboden.
- Komt u deze verplichtingen niet na zonder geldige reden, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden. (U kunt bij (uw UI) het inlichtingenblad over uw rechten en plichten inzake outplacement bekomen.)

Gebruik van de elektronische of papieren controlekaart

Op de dagen waarop u werkloos bent (ook zaterdagen, zondagen en feestdagen) vult u niets in. Werkt u, maak dan het vakje van die dag zwart vooraleer u het werk aanvat. Bij ziekte vult u de letter Z in, bij vakantie de letter V. Gebruik voor het invullen van de papieren controlekaart onuitwisbare inkt.

Houd de papieren controlekaart altijd bij u, zodat u ze bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

De door vakantiegeld gedekte dagen moet u vóór het einde van het jaar opnemen. Doet u dat niet, dan zullen deze worden afgetrokken van uw uitkeringen van de maand december.

Ten vroegste op het einde van de maand bevestigt u de gegevens van uw ingevulde elektronische controlekaart of brengt u de papieren kaart - **ingevuld en ondertekend** - bij het ABVV binnen.

Om na te gaan of u effectief in België verblijft, kan de RVA u een brief sturen. In dat geval meldt u zich met die brief persoonlijk aan bij uw gemeentebestuur of bij het plaatselijk RVA-kantoor (werkloosheidsbureau). Deze dienst vervolledigt de brief. Dien deze in op het einde van de maand, in voorkomend geval samen met uw papieren controlekaart.

Neem onmiddellijk contact op met het ABVV

- in geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer;
- wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw werkloosheid gedurende minstens vier weken (ziekte, werkhervatting, uitsluiting,...);
- vooraleer u deeltijds begint te werken, een bijberoep aanvat of vrijwilligerswerk verricht;
- vooraleer u een studie of opleiding aanvat;
- indien u 50 jaar of ouder bent en opnieuw begint te werken: misschien komt u in aanmerking voor een werkhervattingstoelage.

Bij aanvang van een periode zonder recht op werkloosheidsuitkeringen, volstaat het dat u dit op uw controlekaart vermeldt zoals deze dit voorschrijft. Bijvoorbeeld: voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, ziekte, onbeschikbaarheid voor werk, verblijf in het buitenland, ... U hebt geen andere verplichtingen tegenover de RVA. U kunt bij het ABVV uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

Het recht op uitkeringen na studies

Hebt u middelbare studies, bv. lager secundair technisch of beroepsonderwijs, hoger secundair algemeen onderwijs, een leertijd zelfstandig beroep, ..., beëindigd, dan kan u na een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen (zondagen niet meegeteld) recht hebben op **inschakelingsuitkeringen**. U moet tijdens die beroepsinschakelingstijd ingeschreven zijn als werkzoekende, elk passend werkaanbod of aanbod voor een beroepsopleiding aanvaarden en deelnemen aan het individuele inschakelingstraject dat u wordt aangeboden. Ook arbeid als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep wordt meegeteld.

De datum van de eerste aanvraag moet voor uw dertigste verjaardag liggen – behoudens in geval van overmacht of wegens een tewerkstelling. U kunt in principe slechts gedurende maximum 36 maanden inschakelingsuitkeringen genieten. Onder een aantal voorwaarden kunt u die termijn evenwel verlengen of kunt u een bijkomend recht verwerven.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen

Hebt u voldoende lang gewerkt als loontrekkende dan kan u recht hebben op werkloosheidsuitkeringen. In een referteperiode, gelegen voor uw uitkeringsaanvraag, moet u voldoende arbeidsdagen bewijzen.

leeftijd	aantal vereiste arbeidsdagen	in referteperiode van
minder dan 36 jaar	312 arbeidsdagen (12m)	21 maanden
van 36 tot en met 49 jaar	468 arbeidsdagen (18m)	33 maanden
vanaf 50 jaar	624 arbeidsdagen (24m)	42 maanden

Sommige niet gewerkte dagen worden met werkdagen gelijkgesteld (bv. dagen betaalde vakantie, ...). De referentieperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit, verlof zonder wedde voor opvoeding kind... U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Bovendien bestaan er bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

Wie vrijwillig deeltijds heeft gewerkt moet hetzelfde aantal halve werkdagen aantonen in de voormelde referentieperiode, verlengd met zes maanden. Er bestaan uitzonderingen waarbij de vrijwillig deeltijdse werknemer gelijkgesteld wordt met een voltijdse werknemer.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatst vergoede dag opnieuw werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe wachttijd of arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referentieperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

VASTSTELLING VAN HET BEDRAG VAN DE UITKERING - TOESLAGEN

De invloed van de gezinssituatie

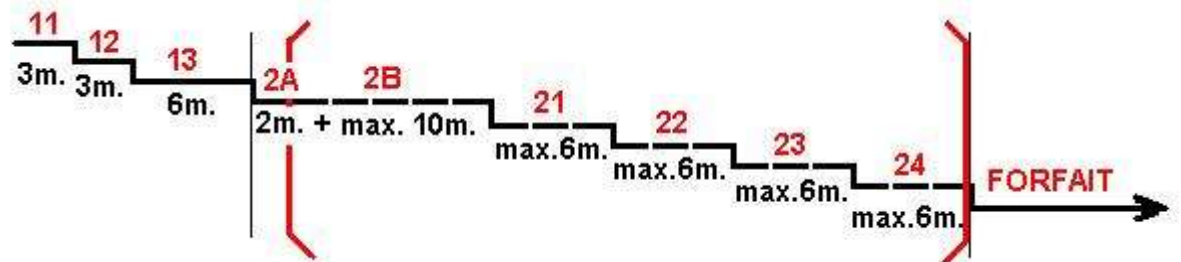
Het bedrag van de inschakelings- of werkloosheidsuitkering is afhankelijk van uw gezinssituatie. Er bestaan 3 categorieën.

- Categorie A: *samenwonende met gezinslast* : u woont samen met een partner die geen inkomen heeft of u woont samen met andere familieleden die geen inkomen hebben of u woont alleen en betaalt onderhoudsgeld
- Categorie N: *alleenwonende* : u woont alleen en betaalt geen onderhoudsgeld
- Categorie B: *samenwonende zonder gezinslast*: in alle andere gevallen.

De evolutie van de uitkeringen in de tijd – basisschema

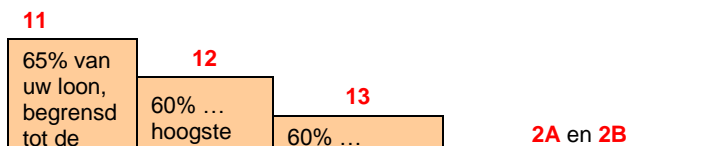
De **inschakelingsuitkering** (na studies) wordt forfaitair vastgesteld in functie van uw gezinssituatie en uw leeftijd.

Het bedrag van de **werkloosheidsuitkering** (na arbeidsprestaties) daarentegen verlaagt trapsgewijs naarmate u langer werkloos blijft. De breuklijn hieronder geeft het maximum aantal trappen weer. Het aantal trappen dat u tussen de accoladen doorloopt hangt af van de duur van uw beroepsverleden.



- boven de lijn staat een code of 'volgnummer' zoals gebruikt door de RVA en de uitbetalingsinstellingen. De trappen 11, 12 en 13 noemen we: de fases van de eerste vergoedingsperiode, de trappen 2A-2B, 21, 22, 23 en 24 noemen we: de fases van de tweede vergoedingsperiode.
- het cijfer onder de lijn geeft het aantal maanden dat uw uitkering op dat niveau blijft

Het bedrag van de werkloosheidsuitkering stemt overeen met een percentage van het brutoloon. Bij een eerste aanvraag wordt in principe rekening gehouden met het laatste brutomaandloon, begrensd tot **2.466,59** euro. Het uitkeringsbedrag overeenstemmend met elke trap wordt vastgesteld als volgt:



hoogste loongrens	loongrens	intermediaire loongrens	cat. A: 60% cat. N: 55% cat. B: 40% ... basisloongrens	21 tot 24	vorig vak, telkens verminderd met 1/5e van het verschil tussen dat vak en forfait – zie tabel 4	forfait
			+ anciënniteitstoeslag vanaf 55 jaar indien u 20 jaar beroepsverleden hebt			

Vraagt u nog uitkeringen aan voor 2013, dan ontvangt u voor fase 11 het (lagere) bedrag van fase 12.

Wenst u het maximum en minimumbedrag – afhankelijk van de gezinssituatie - in de verschillende fases te kennen, raadpleeg dan infoblad T67.

De evolutie van de uitkeringen in de tijd – uitwerking van het basisschema

Het verloop van uw uitkeringen zal in veel gevallen afwijken van het bovenstaand schema. De belangrijkste redenen zijn:

De **duur van de tweede vergoedingsperiode** vanaf 2B (2B tot 2.4) is afhankelijk van uw **beroepsverleden**. Per jaar beroepsverleden krijgt u 2 maanden extra in deze periode.

Voorbeeld 1: U hebt nog maar 1 jaar beroepsverleden. U krijgt dus 2 maand toegevoegd (fase 2B).

Na 16 maand werkloosheid (11+12+13+2A+2B) valt u terug op het forfaitbedrag.

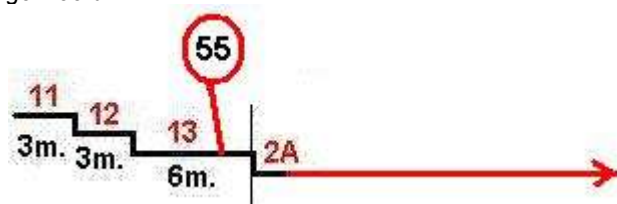
Voorbeeld 2: U hebt 15 jaar beroepsverleden. U krijgt dus 30 maanden (15 x 2m) toegevoegd: 10 maanden fase 2B, 6 maanden fase 21, 6 maanden fase 22, 6 maanden fase 23 en 2 maanden fase 24

Een **blijvende fixering van uw uitkeringsbedrag in de tweede vergoedingsperiode** is mogelijk. U geniet dit voordeel vanaf het ogenblik waarop u:

- na oktober 2012, de leeftijd van 55 jaar bereikt,
- een beroepsverleden van 20 jaar aantoot,
- volgens een arts aangesteld door de RVA, minstens 33% blijvend verminderd arbeidsongeschiktheid bent.

De blijvende fixering heeft tot gevolg dat u (voor zover er geen indexaanpassing is, uw gezinssituatie niet wijzigt en u geen recht verkrijgt op anciënniteitstoeslag) tijdens de verdere duur van uw werkloosheid hetzelfde bedrag zal ontvangen. Het betreft __ ofwel het bedrag van de fase 2A, indien u op dat ogenblik al voldoet aan een van de voormelde vereisten; __ ofwel het bedrag van een latere fase waarin u voor het eerst voldoet aan één van deze vereisten).

Voorbeeld: Blijvende fixering ingevolge het bereiken van de leeftijd van 55 jaar voor de aanvang van de tweede vergoedingsperiode. In onderstaande figuur wordt betrokkene 55 jaar tijdens fase 13, dit is nog vóór de aanvang van de tweede periode (2A-24). Zodra betrokkene 2A bereikt wordt dit bedrag 'gefixeerd'.



Na één of meer werkhervattingen gedurende voldoende tijd geniet u een **terugkeer naar de eerste periode**. Dit betekent dat u opnieuw de hogere uitkeringen geniet die gelden vanaf fase 11.

Onderstaand tabel geeft weer hoeveel arbeid binnen welke periode nodig zijn om de terugkeer te bekomen.

voltijdse of deeltijdse arbeid?	hoe lang duurt de referentieperiode?	hoeveel arbeid?
voltijds (of deeltijds met een loon dat minstens gelijk is aan het referteloon (1.501,82 € bruto/maand) of met een wekelijkse arbeidsduur minstens gelijk aan vier vijfden)	18 maanden	12 maanden arbeid
minstens halftijds "met behoud van rechten" met of zonder aanvullende uitkering (IGU)	33 maanden	24 maanden arbeid
minstens één derde "met behoud van rechten" zonder aanvullende uitkering (IGU)	45 maanden	36 maanden arbeid

In andere gevallen worden de **einddata van de lopende en toekomstige fases opgeschoven** met de duur van de tussenkomende gebeurtenis. Op die manier dalen uw uitkering niet verder terwijl u er geen beroep op doet. Dit is onder meer het geval bij:

- voltijds of deeltijds (zonder inkomens-garantie-uitkering) werken gedurende minstens 3 maanden
- werken als zelfstandige gedurende minstens 6 maanden
- hervatten van voltijdse studies (zonder uitkeringen) gedurende minstens 6 maanden

Voorbeeld: U geniet, op grond van een beroepsverleden van 6 jaar, 10 maanden fase 2B gevolgd door 2 maanden fase 21, daarna volgt het forfait-bedrag. Werkt u in de aanvang van fase 2B 4,5 maanden, dan zullen de aanvang van fase 21 en van de forfait met 4 maanden worden opgeschoven.

Het **loon dat als berekeningsbasis** diende voor uw eerste aanvraag (zie percentages in de tabel hoger) blijft van toepassing tenzij u al minstens 2 jaar geen uitkeringen meer hebt ontvangen. In dat geval wordt uw uitkering in principe opnieuw vastgesteld op grond van uw laatst verdiende loon. Wie echter als 45-plusser het werk hervat of van werk verandert om tegen een lager loon te werken en werkloos wordt, zal van zo'n herberekening geen nadeel ondervinden: het voorheen verdiende hogere loon blijft de berekeningsbasis.

Bij deeltijdse tewerkstelling of tewerkstelling in **bijzondere beroepen** (bv. kunstenaars) gelden speciale regels.

Anciënniteitstoeslag - werkhervattingstoeslag

Indien u reeds de **anciënniteitstoeslag** genoten hebt en opnieuw werkloos wordt, ontvangt u verder de anciënniteitstoeslag. Heeft u die toeslag nog niet eerder genoten, bent u minstens 55 jaar, hebt u 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende en bent u minstens één jaar werkloos - dit wil zeggen: u bevindt zich niet meer in de eerste vergoedingsperiode (11-13), dan ontvangt u eveneens de anciënniteitstoeslag.

Wanneer u minstens 55 jaar bent en 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebt, kunt u, wanneer u het werk hervat, een forfaitair vastgestelde **werkhervattingstoeslag** van **197,93** euro per maand aanvragen. U kunt het werk hervatten als werknemer, als ambtenaar of als zelfstandige. Het mag niet gaan om een werkgever voor wie u de laatste zes maand al had gewerkt. De toeslag is niet afhankelijk van het werkrooster, het loon of het soort contract. Deze toeslag is eenvoudig te verkrijgen of opnieuw te verkrijgen, zolang de werkhervatting duurt, tot aan het bereiken van de pensioenleeftijd, op grond van een jaarlijks te hernieuwen aanvraag. U kunt onder dezelfde voorwaarden een **tijdelijke werkhervattingstoeslag** krijgen indien u niet aan de voorwaarde van 20 jaar beroepsverleden voldoet. Deze bedraagt achtereenvolgens **197,93** (eerste 12 maand), **131,95** (volgende 12 maand) en **65,98** (laatste 12 maand) euro per maand.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE UITKERING

U kan een daguitkering ontvangen voor alle dagen van de week, behalve de zondagen. U ontvangt echter geen uitkering voor de dagen waarop u gewerkt hebt of ziek was, voor vakantiedagen die gedekt zijn door vakantiegeld en voor dagen die op uw controlekaart met de letter A worden aangeduid. Soms wordt de zaterdag geheel of gedeeltelijk gelijkgesteld met een gewerkte dag. Het aantal uitkeringen kan verminderd worden ingevolge arbeid op zondag, laattijdige inschrijving als werkzoekende, ... Voor personen die vrijwillig deeltijds hebben gewerkt, wordt een aantal halve daguitkeringen toegekend in verhouding tot hun arbeidsregime.

Het bedrag van de daguitkering wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra het ABVV op de hoogte is van deze beslissing, zal het ABVV u hieromtrent informeren.

In een aantal gevallen wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de evt. andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld 11/2012);
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 26D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;

- heeft u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen, de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Bijvoorbeeld : /B/ 63070631523 11/12 26DX50,99: 1325,74 FBZ: 60 FIS: 139,82 INH: 50

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld. Voor details omtrent die betaling kan u bijkomende informatie verkrijgen bij het ABVV.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Indien u een aanvullende vergoeding van uw ex-werkgever ontvangt, worden vanaf 50 jaar in principe inhoudingen voor de sociale zekerheid verricht. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot het ABVV.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met het ABVV. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij het ABVV.

WENST U MEER INFO ?

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij het ABVV terecht (zie adres bovenaan de eerste bladzijde). U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.be>) [of de website van het ABVV]